



REVISTA MINERA

CRISOL

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



 **CAPSTONE COPPER INVERTIRÁ US\$ 2.200 MILLONES PARA SU PROYECTO SANTO DOMINGO**

 **SCM SIERRA GORDA INVERTIRÁ US\$ 725 MILLONES EN SU CUARTA LÍNEA DE MOLIENDA**

 **JACK LUNDIN ABORDÓ EL FUTURO Y PRESENTE DEL NEGOCIO MINERO DE LA COMPAÑÍA LUNDIN MINING**

 **LOBO - MARTE ESTÁ MÁS CERCA DE CONVERTIRSE EN REALIDAD CON INVERSIÓN DE US\$ 1.800 MILLONES**

19
76

50
Años

20
26

REVISTA MINERA CRISOL
PRESENTE EN FOREDE
— PABELLÓN —
**GUILLERMO
WHEELRIGHT**
STAND - 9

REVISTA MINERA
CRISOL
UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



Vecchiola S.A.

Te invitamos

A nuestros clientes, amigos
y público en general a visitar
los **4 stand de GESTAM**

PI45

PI46

PI47

PI48

PABELLÓN

ISIDORA GOYENECHEA GALLO



**20 • 21 • 22
DE OCTUBRE**



PARQUE EL PRETIL
COPIAPÓ • ATACAMA



BIODIVERSIDAD
Y TERRITORIO



RECURSOS
HÍDRICOS



PATRIMONIO
Y CULTURA



CUMPLIMIENTO
Y ESTRATEGIA



ALIANZAS
PARA EL DESARROLLO



ENAEX IMPULSA SOLUCIONES DE ALTA ENERGÍA QUE GENERAN AHORROS DIRECTOS EN P&T SUPERIORES A US\$19 MILLONES

La implementación de tecnologías de alta potencia en operaciones mineras ha permitido mejorar la fragmentación, aumentar la productividad en la extracción y reducir los consumos de energía en planta.

Los resultados obtenidos mediante la aplicación de soluciones de alta energía desarrolladas por Enaex continúan consolidando el rol de la fragmentación como uno de los principales factores de optimización operacional, dentro de la cadena mina-planta.

Durante 2025 y la primera mitad de 2026, estas tecnologías permitieron alcanzar mejoras consistentes en productividad de equipos de extracción, rendimiento de perforación y eficiencia energética en procesos de conminución, contribuyendo a una reducción significativa de los costos operacionales.

Actualmente, la línea de alta energía alcanza una penetración cercana al 17% del mercado chileno, reflejando la creciente adopción de soluciones orientadas a maximizar el aprovechamiento energético de las tronaduras y mejorar el desempeño global de las operaciones.

ESTABILIDAD Y DESEMPEÑO OPERACIONAL

Uno de los elementos centrales de esta estrategia ha sido el desarrollo de productos con sensibilización físicoquímica avanzada, diseñada para otorgar una mayor estabilidad operativa y química durante todo el proceso de tronadura. Esta característica permite el tapado inmediato de las perforaciones, optimiza los tiempos de ciclo y mantiene la integridad del agente de tronadura frente a las presiones de detonación, la secuenciación y la expansión de gases.

Al mismo tiempo, contribuye a minimizar pérdidas de energía asociadas a deformaciones inducidas en pozos adyacentes, favoreciendo una liberación energética más eficiente y consistente.

IMPACTO ECONÓMICO Y EFICIENCIA MINE-TO-MILL

Los beneficios alcanzados durante el período analizado muestran un impacto directo en la cadena de valor minera.

Entre los principales resultados destacan:

- ▶ Más de 500.000 metros de ahorro en perforación.
- ▶ Disminuciones del factor de carga entre 11% y 23%.
- ▶ Incrementos superiores al 2% en rendimiento SAG.
- ▶ Reducciones de hasta 9% en consumo específico de energía.

En conjunto, estas mejoras generaron ahorros directos en perforación y tronadura superiores a US\$19 millones para la industria, sin considerar los beneficios obtenidos en etapas posteriores del procesamiento de mineral.



EVOLUCIÓN HACIA SOLUCIONES MÁS SOSTENIBLES

El desarrollo tecnológico de Enaex también considera iniciativas orientadas a reducir la huella de carbono y optimizar el uso de recursos mediante la evolución de su línea ECO2.

La estrategia busca combinar altos niveles de desempeño energético con criterios de sostenibilidad, incorporando soluciones que permitan avanzar hacia una minería más eficiente y ambientalmente responsable.

RESPALDO OPERACIONAL

La adopción de estas tecnologías se ha visto impulsada por los resultados observados en distintas operaciones mineras del país, y por la capacidad de ejecución demostrada por Enaex en la región.

Durante 2025 la compañía ejecutó más de 4.800 tronaduras y participó en la fragmentación de más de 1.700 millones de toneladas de roca, consolidando una experiencia operacional que respalda la aplicación de soluciones avanzadas de fragmentación en la gran minería.

GEOLAQUIM: UNO DE LOS LABORATORIOS QUÍMICO GEOLÓGICOS MÁS MODERNOS DEL NORTE MINERO

*Carolina Flores Madrid, Gerenta General:

“Detrás de cada gran decisión minera hay un resultado confiable”.

“El instrumento no hace el resultado: lo hacen el método y las personas”.



Las instalaciones de Geolaquim en el Barrio Industrial de Paipote, Copiapó. Desde 2002 el laboratorio entrega servicios de preparación mecánica y análisis químico de minerales a la gran minería del cobre, oro y hierro.

Con 24 años de operación en Copiapó, Región de Atacama y con alrededor de 140 trabajadores, el laboratorio químico geológico Geolaquim, es uno de los más modernos del norte minero del país y este 2026 se prepara para el nuevo ciclo de inversión con ampliación de infraestructura, acreditación bajo la NCh-ISO 17025 y un modelo propio de formación de personal competente. “El instrumento no hace el resultado: lo hacen el método y las personas”, afirma durante la entrevista su socia fundadora, Carolina Flores Madrid, Gerenta General.

De profesión, Ingeniera y máster en Administración de Negocios y con 25 años vinculada a la industria minera de Atacama, nos señala que: “Cuando alguien piensa en minería, lo hace sólo en camiones, en rajos, en plantas, pero casi nadie piensa en un laboratorio y, sin embargo, toda esa cadena de valor descansa sobre un número: la ley del mineral. Ese número define si un yacimiento es negocio o no, define el plan minero y se decide bloque a bloque qué material minero va al proceso de planta y cuál al botadero. Todos los días se adoptan decisiones de millones de dólares a partir de un certificado de análisis químico”.

UNA EMPRESA CONSTRUIDA SOBRE LA EVIDENCIA

Geolaquim se fundó el año 2002 con 25 trabajadores y hoy suma alrededor de 140. “En este rubro, prometer y no cumplir tiene un alto costo. Hemos sido muy conscientes de un crecimiento constante y sostenido. Hemos pasado por crisis importantes y las

hemos sabido superar y en eso tengo que dar las gracias a nuestros clientes, que siguieron también confiando en nosotros en los momentos difíciles”.

En sus inicios, reconoce la gerenta general, el principal obstáculo para Geolaquim no fue lo técnico, sino de percepción, porque la idea instalada y preestablecida entre los mandantes, era que la calidad analítica estaba en Santiago o en el extranjero, pero no en su propia zona de operaciones. “La respuesta fue construir evidencias verificables y ganarnos la confianza, lo que finalmente logramos con el pasar del tiempo”.



Carolina Flores Madrid, socia fundadora y Gerenta General de Geolaquim.

LA NORMA NCh-ISO 17025.

Enfatiza que el eje de esa estrategia es la acreditación bajo la norma NCh-ISO 17025. “Obtenerla

y mantenerla obliga a demostrar, ante un organismo externo, que tus métodos están validados, que los equipos están calibrados, que el personal es competente y calificado, y que tienes control sobre todo el proceso. Cuando un cliente ve eso, la conversación deja de ser algo de fe y pasa a ser una cuestión de evidencias”.

A ello se suma una política de puertas abiertas: auditorías de clientes, recorridos por el proceso completo y participación permanente en comparaciones interlaboratorio. “Ahora bien, nuestra política de cumplimiento de plazos como disciplina no es negociable, porque en sondeos, un resultado que llega tarde cuesta decisiones a la mina, porque frena una campaña, retrasa un modelo, posterga una inversión”.

“Como laboratorio acreditado bajo la NCh-ISO 17025, respaldamos nuestra competencia técnica en cada ensayo que realizamos. Eso no se declara: se demuestra”

MÁS CAPACIDAD, MISMA EXIGENCIA

La inversión en tecnología es una constante en Geolaquim. La compañía automatizó su área de ensayo a fuego para la determinación de oro, lo que se tradujo en mayor capacidad de muestras por día, tiempos de respuesta más cortos y mejores condiciones de trabajo para el equipo. En paralelo está reforzando su área de preparación mecánica, la primera etapa del proceso y donde se juega buena parte del resultado final.

“Un error en la prepara-

ción de la muestra no lo corrige después ningún instrumento”, advierte Flores. Por lo mismo insiste en que la tecnología por sí sola no basta: “El instrumento no hace el resultado: lo hacen el método validado, el control de calidad y las personas capacitadas que están detrás”.

Esa manera de entender la tecnología viene desde los inicios de la empresa. En una etapa temprana Geolaquim desarrolló su propio software de administración de datos de laboratorio, que hasta hoy resulta esencial para ordenar el trabajo y entregar resultados oportunos a la gran minería.

Ese desarrollo entra ahora en una nueva etapa. “Estamos implementando una versión, GEOLIMS, que abarca una parte mayor del proceso operacional e incor-



Área de ensayo a fuego, hoy automatizada para la determinación de oro.

pora más barreras de seguridad y precisión”, explica.

¿Qué es GEOLIMS?

“Es una plataforma integral que aprovecha las últimas tecnologías de la información, y que nos permite agilizar la operación y asegurar la continuidad operativa y la calidad de los resultados”.

FORMAR EN VEZ DE COMPETIR POR LOS MISMOS TÉCNICOS

Esa convicción explica una de sus decisiones de gestión más relevantes: formar a su propio personal técnico en lugar de disputarse los pocos especialistas del mercado regional. “Técnicos de laboratorio calificados no se consiguen de un día para otro en la región. Podíamos quedarnos esperando a que aparecieran o formarlos nosotros, y optamos por lo segundo”, explica. “Para el cliente eso significa algo muy concreto: nuestra continuidad de servicio no depende de encontrar a alguien en el mercado”.

El modelo combina inducción estructurada, un plan de calificación y recalificación periódica de competencias y la recepción de estudiantes técnicos en práctica, todo integrado al sistema de gestión bajo NCh-ISO 17025. El tema, señala, excede a su empresa: “En Atacama hay una brecha real entre lo que entrega la formación técnica y lo que requiere la operación. Casi nadie sale del colegio diciendo que desea ser analista químico y, sin embargo, son oficios estables, calificados y bien remunerados. En Geolaquim somos parte activa de esa articulación desde nuestros inicios”.

ATACAMA EN EL CENTRO DEL NUEVO CICLO

Sobre los anuncios en minería para simplificar permisos y agilizar inversiones, Flores se declara optimista. “Las señales son concretas: la simplificación de las autorizaciones y permisos sectoriales, la modernización del sistema de patentes mineras y un volumen récord de proyectos ingresados al Sistema de Evaluación Ambiental. Si a eso se suma el precio del cobre, el escenario es muy distinto al de hace algunos años. Atacama está en el centro, porque concentra una parte muy relevante de las inversiones mineras proyectadas para la próxima década. Como laboratorio acreditado bajo la NCh-ISO 17025, respaldamos nuestra competencia técnica en cada ensayo que realizamos. Eso no se declara: se demuestra”.



UN NUEVO EDIFICIO CORPORATIVO

La empresa trabaja hoy en tres frentes: un nuevo edificio corporativo anexo a sus actuales instalaciones en Paipote, que ampliará las áreas operativas y habilitará una zona exclusiva para servicios metalúrgicos; el programa de formación interna y el refuerzo de su sistema de gestión. “Un laboratorio que quiere absorber más volumen no crece solo comprando

un instrumento. Es planificación de años, no de meses”, explica.

“La capacidad se construye antes de la demanda. Si esperas el contrato para prepararte, ya lo perdiste”.

Carolina Flores, Gerenta General

DIRIGIR DESDE ATACAMA

Flores lidera una organización en una industria donde la participación femenina sigue siendo minoritaria. Este año las mujeres alcanzaron 24,1% de la dotación de la gran minería chilena. “En Geolaquim la proporción es bastante mayor. La inclusión de la mujer ha estado presente desde siempre.

Hoy tenemos alrededor de 38% de participación femenina, en un rubro que es prácticamente masculino” y luego añade: “Ahora, el desafío es que las mujeres que ingresan se queden y crezcan profesionalmente junto a nosotros y eso se juega en desarrollo de carrera y en formación, que es exactamente donde estamos poniendo el esfuerzo”.

REINVIRTIENDO EN ATACAMA

Carolina puntualiza que desde sus inicios Geolaquim tiene un compromiso laboral, económico y de desarrollo con la Región de Atacama. “Cada análisis que se realiza en Copiapó es empleo calificado, conocimiento técnico y desarrollo que se queda en la zona. Eso es hacer realidad el encadenamiento productivo: proveedores locales con estándar de clase mundial”.

“Estos 24 años de trayectoria son la mejor prueba”, señala Flores. “Formamos personal calificado en la región e innovamos desde Atacama, y eso demuestra que acá hay capacidad para entregar resultados de calidad a la gran minería de Chile. Y lo vamos a seguir haciendo, gracias a las empresas que han confiado en nosotros. La minería mueve toneladas, pero decide con números y esos números se producen aquí, en Atacama”, concluye diciendo.

“El laboratorio está al inicio de la cadena, no al final. Sin análisis no hay modelo de recursos; sin modelo no hay evaluación económica y sin evaluación económica no hay decisión de inversión”.



EXPERIENCIA
TERRITORIO
TECNOLOGÍA
CONFIANZA

EN FAENA,
JUNTO A LAS
PERSONAS QUE
MUEVEN CHILE

SALUD OCUPACIONAL DESDE ATACAMA PARA LA MINERÍA DE CHILE

JCM SALUD FORTALECE SU PRESENCIA EN LA MINERÍA Y EXTIENDE SU COBERTURA DESDE ARICA HASTA CONCEPCIÓN

Con más de 10 años de experiencia, centros propios en Copiapó y Diego de Almagro y una red de atención que se extiende por las principales ciudades mineras y productivas del país, **JCM Salud** se ha consolidado como un socio estratégico en salud ocupacional para la industria minera. Su Gerente General, Paola Pérez Zamora, y su Director Médico, Dr. Juan Carlos Maurelia, analizan el crecimiento de la compañía, los nuevos desafíos del sector y el rol de la salud en una minería mas segura y sostenible.



“Conocemos las exigencias de la minería y sabemos que la oportunidad de respuesta, la calidad técnica y la capacidad de estar presentes en terreno son determinantes para nuestros clientes”.

Paola Pérez Zamora
Gerente General
JCM Salud
Región de Atacama.

– En el último quinquenio abrieron la primera clínica JCM Salud en Diego de Almagro. ¿Han tenido los resultados esperados?

Paola Pérez Zamora: Sí. La apertura de nuestra clínica en Diego de Almagro fue una decisión estratégica y un compromiso con el territorio. Nos permitió acercar la salud a las operaciones y a las personas, disminuyendo tiempos de traslado y mejorando la continuidad de la atención. Los resultados han sido muy positivos, tanto en la confianza de nuestros clientes como en la evaluación de los trabajadores.

– ¿En qué etapa se encuentra hoy JCM Salud y cómo ha logrado consolidarse en el área minera-industrial?

Paola Pérez Zamora: Estamos en una etapa de consolidación y crecimiento. JCM Salud nació en Atacama y desde ahí hemos desarrollado una propuesta integral en salud ocupacional para la minería y la Industria. Hoy contamos con centros propios en Copiapó y Diego de Almagro, experiencia directa en faena y una red de atención que nos permite entregar cobertura desde Arica hasta Concepción.

MÁS SALUD
PARA UNA MINERÍA
MÁS SOSTENIBLE



LABORATORIO CLÍNICO



ECOTOMOGRAFÍA



AMBULANCIAS EN FAENA Y TERRENO

– Diego de Almagro concentra importantes proyectos de inversión: Rajo Inca de Codelco Salvador, Gold Fields Salares Norte, Minera Santo Domingo y, en el mediano plazo, Nuevo Cobre. ¿Cómo evalúan este escenario y cómo se han preparado para un aumento de las atenciones?

Paola Pérez Zamora: Lo vemos como una gran oportunidad y también como una responsabilidad. Estas inversiones van a demandar más trabajadores, proveedores y servicios, y por lo tanto más salud ocupacional. Nos estamos preparando fortaleciendo nuestras capacidades en Diego de Almagro y Copiapó, ampliando nuestra red y reforzando nuestros equipos para responder con oportunidad y calidad.



“La salud ocupacional requiere rigor clínico, oportunidad diagnóstica y conocimiento de los riesgos propios de cada operación. Nuestro objetivo es entregar información confiable que permita proteger al trabajador y apoyar una operación segura”.

Dr. Juan Carlos Maurelia
Director Médico
JCM Salud

– ¿Qué equipos estiman incorporar para mejorar y ampliar los servicios de salud?

Dr. Juan Carlos Maurelia: Estamos fortaleciendo las áreas de salud respiratoria, imagenología y laboratorio. Contamos con espirometría, estudio de difusión y volúmenes pulmonares, pimometría, test de marcha, audiometría en cámara silente, electrocardiograma, radiografía y ecocardiograma, y un completo servicio de laboratorio clínico. Seguiremos incorporando tecnología para fortalecer nuestra capacidad diagnóstica.

JCM SALUD YA ES PRESTADOR DE FONASA EN MODALIDAD LIBRE ELECCIÓN (MLE)



Este año nos hemos inscrito en Fonasa como prestador en Modalidad Libre Elección (MLE) y contamos con bonos electrónicos por huellero, para facilitar el acceso de nuestros pacientes a nuestras prestaciones.

ALIANZA CON BARNAFI KRAUSE: DIAGNÓSTICO DE ALTA COMPLEJIDAD



Gracias a esta alianza, JCM Salud dispone de un laboratorio con alta complejidad y análisis de metales pesados, reconocido entre los 10 mejores laboratorios de Latinoamérica (Life Sciences Review 2023).

– ¿Hay proyecto de ampliar el servicio de JCM Salud hacia otras comunas de la región?

Paola Pérez Zamora: Sí. Nuestro crecimiento considera seguir fortaleciendo Atacama y, al mismo tiempo, ampliar nuestra presencia en otras regiones del país. Actualmente operamos desde Arica hasta Concepción, con centros propios en Copiapó y Diego de Almagro, y equipos que se despliegan directamente en faenas.



COBERTURA NACIONAL

De Arica a Concepción, con centros propios en Copiapó y Diego de Almagro.



RESULTADOS EN EL DÍA

Exámenes clínicos con resultados en el día y respuesta en 24 horas.



MODELO PREVENCIÓN DEL DELITO (MPD)

Ética, transparencia y cumplimiento normativo.



CUMPLIMIENTO LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS

Plataformas seguras y trazables en línea.



SALUD HOY
PARA UN
MEJOR MAÑANA

www.jcmsalud.cl



+56 9 7522 1303

PRESENCIA EN TODO CHILE

ARICA · ANTOFAGASTA · CALAMA · COPIAPÓ · DIEGO DE ALMAGRO
LA SERENA · VIÑA DEL MAR · SANTIAGO · RANCAGUA · CONCEPCIÓN



PORTADA

En sus 50 años de trayectoria, Vecchiola S.A. celebra una historia construida con esfuerzo, compromiso y excelencia en la minería chilena. Cinco décadas aportando al desarrollo del sector y de sus regiones, mirando el futuro con la experiencia y la convicción de seguir avanzando.

EDITORIAL

VOLVER A CRECER, VOLVER A CONFIAR

La Feria Minera de Atacama - Forede 2026-, se desarrolla con un positivo horizonte de inversiones en el mediano y largo plazo en proyectos mineros, portuarios, de energía solar e infraestructura que la convierten en una de las regiones con la segunda cartera de inversiones más importante de Chile después de la Región de Antofagasta. Por otra parte, los mercados internacionales han registrado precios históricos en el precio de la libra de cobre y también del oro, por lo que se espera que proyectos que están en compás de espera puedan comenzar a construirse en el tiempo planificado como son: Santo Domingo, de propiedad de Capstone Copper, Lobo Marte de Kinross Chile y El Alto de Barrick Chile, todos de capitales canadienses.

La cantidad de proyectos, según los analistas, bordean los US\$ 20 mil millones para los próximos diez años, colocando una vez más a Atacama en el centro del comercio; de allí el gran interés que ha despertado la participación de empresas de servicios y proveedores de la industria minera, por estar presente en el Foro de Desarrollo Regional y en la feria atacameña, que supera en participación en más del 50%, en comparación a la del año 2025.

Pero Atacama históricamente, pese a su riqueza y aporte económico al país desde el descubrimiento de los minerales de plata de Chañarcillo, Puquios, Tres Puntas y, hasta hoy por su contribución gracias a la generosidad y abundancia de sus riquezas mineras y a la minería moderna, sigue postergada en su desarrollo económico, laboral y social al exhibir una de las mayores tasas de cesantía del país, superando el 9,8 por ciento y arrastrando una preocupante tasa de empleos informales, sin cotizaciones previsionales y sistema de salud.

Atacama pese a su generosidad económica, ha pasado décadas de postergaciones como consecuencia del poder y decisiones del gobierno central; de allí que hoy el sector público y privado atacameño ha decidido hacer una fuerte campaña de concientización y compromiso. Uno de ellos es el que lidera el Clúster Minero bajo el alero de la Corporación para el Desarrollo de Atacama, que aprovechando Forede, las 17 empresas que la conforman suscribirán formalmente la Guía Estándares de Contratación Local Minera, que busca precisamente homologar y transparentar los requisitos de compra de bienes y servicios a los proveedores locales. La idea es que el llamado "encadenamiento productivo"

sea una realidad y no sólo una frase para el bronce como ha sucedido hasta hoy, porque la contratación de bienes y servicios permite preparar y absorber mano de obra regional.

Esto no sólo lo enfrenta Atacama, sino también el resto de las regiones ubicadas más al norte, siendo tema obligado de reflexión en el reciente Congreso Internacional de Minería, Cimit 2026, organizado por la Asociación de Industriales de Iquique y El Tamarugal. También fue uno de los grandes temas en la pasada Exponor realizada en Abril de 2026 en Antofagasta.

Por otra parte, para reactivar el sector minero, crear empleos, progreso y desarrollo, la burocracia también nos somete a largas y prolongadas esperas para materializar nuevas inversiones.

Como ha señalado el Presidente de la Corporación para el Desarrollo de Atacama, Juan José Ronsecco, al referirse a la necesidad de crecimiento y empleo, que "existe una herramienta concreta, directa y de bajo costo para volver a generar empleo formal y dinamizar la actividad: destrabar las inversiones existentes agilizando la burocracia. La tramitación de permisos no puede convertirse en un freno para el desarrollo. Simplificar procesos y otorgar certezas jurídicas no significa rebajar los estándares socioambientales, sino permitir que los proyectos viables comiencen a ejecutarse sin dilaciones innecesarias, inyectando liquidez y plazas de trabajo en el corto plazo". Se estima, a través de una serie de anuncios del gobierno a través del Biministro de Economía y Minería Daniel Más, que hoy existe una mirada diferente al anterior del gobierno, para generar desarrollo, crecimiento y empleos; que las inversiones tanto nacionales como extranjeras, deben precisamente no sólo agilizarse y materializarse, sino también generar confianza en proyectos claves no sólo en el segmento de la minería, sino de energías renovables, de obras portuarias e infraestructuras.

Hoy es una buena instancia, de allí que se espera que Forede y la Feria Minera de Atacama, contribuyan y consoliden para generar una sólida senda de crecimiento regional.

Los atacameños así lo esperan, para volver a crecer y volver a confiar.



Eduardo Alegría Olivares
Director:

COMITÉ EDITORIAL

Director:

Periodista,

Eduardo Alegría Olivares

Gerente Comercial:

Miguel Alegría Olivares

Dirección de Arte:

Dionicio Milla Hidalgo

Colaboración Periodística:

Angela Lobos Armijo

Eduardo Alegría Durán

Erick Smith Canelo

Diseño de Portada:

Dionicio Milla Hidalgo

dm.valmany

DIRECCIÓN COMERCIAL

Pasaje Ana Aguirre 738

COPIAPÓ

Cel: 9 9920 5663-9 9884 0089

revistacrisol@gmail.com

www.revistamineracrisol.cl

VENTA DE PUBLICIDAD

I y II Regiones:

Cel: 9 9920 5663

III y IV Región:

Cel: 9 9884 0089

Región Metropolitana

y Zona Centro:

Óscar Alegría Durán

Pérez Valenzuela, Providencia

Cel: 9 8709 5062

Email:oscaralegria@gmail.com

Eduardo Alegría Durán

Agente Comercial

+56 9 42688812

comercial.revista.crisol@gmail.com

PUBLICACIÓN

Editada en Copiapó, de carácter independiente y de circulación nacional.

SUSCRIPCIÓN

\$ 48.000 + IVA

(12 ejemplares)

Valor Unitario: \$4.000 + IVA

Índice de Avisadores

Vecchiola S.A.....	01	Altos Glaciares	17	Revista Minera Crisol.....	39
Gestam.....	02	Terrapuerto.....	19	Casinos River.....	40 y 41
Enaex.....	03	SCM Carola.....	21	Collahuasi.....	42
Geolaquim.....	04 y 05	Hotel San Luis.....	20	170 años de enseñanza minera.....	43
JCM Salud.....	06 y 07	Centro Médico del Norte.....	22 y 23	Forede.....	43
Capstone Copper.....	09	Expomin.....	25	Nueva Atacama.....	45
Lundin Mining.....	09	Borybor.....	27	Avila.....	50
Atacama Copter.....	10	AyC.....	28	Instituto Ingenieros de Minas de Chile.....	52
Belray.....	11	Dima.....	28	ICV.....	55
Agua Vida.....	13	Altair.....	29	Ediciones y Publicidad.....	56
Arriendos.....	13	Fenix Gold.....	29	Hoteles Vertientes Elqui.....	58
Kinross.....	14	Coresemin.....	33	Sysco.....	58
Nivac.....	14	Gold Fields.....	35	Estafeta.....	59
Asmecc.....	15	Sodexo.....	36	Orica.....	60
Depetris.....	15	Barrick.....	39		



Creciendo junto a Atacama

Presentes en

FOREDE 2026

Síguenos en: [in /capstone-copper-chile](https://www.linkedin.com/company/capstone-copper-chile) [@capstonecoppercl](https://www.instagram.com/capstonecoppercl)



Lundin Mining

A través de nuestras operaciones **Candelaria** y **Caserones**, este año volvemos a ser parte de FOREDE, el encuentro industrial más importante de Atacama.

EXPO **FOREDE 2026** ATACAMA

Encuétranos en el **Pabellón Minero**, ubicado al interior del Pabellón Pedro León Gallo.



ELEVAMOS
LA MINERÍA
A OTRO NIVEL



TRANSPORTE DE
PERSONAL Y CARGA



CARGA EXTERNA
CARGA INTERNA



INSPECCIONES
AÉREAS
RESCATES



TOPOGRAFIA,
FOTOGRAMETRIA
MAGNETOMETRÍA



APOYO A
EMERGENCIAS

www.ATACAMACOPTER.cl



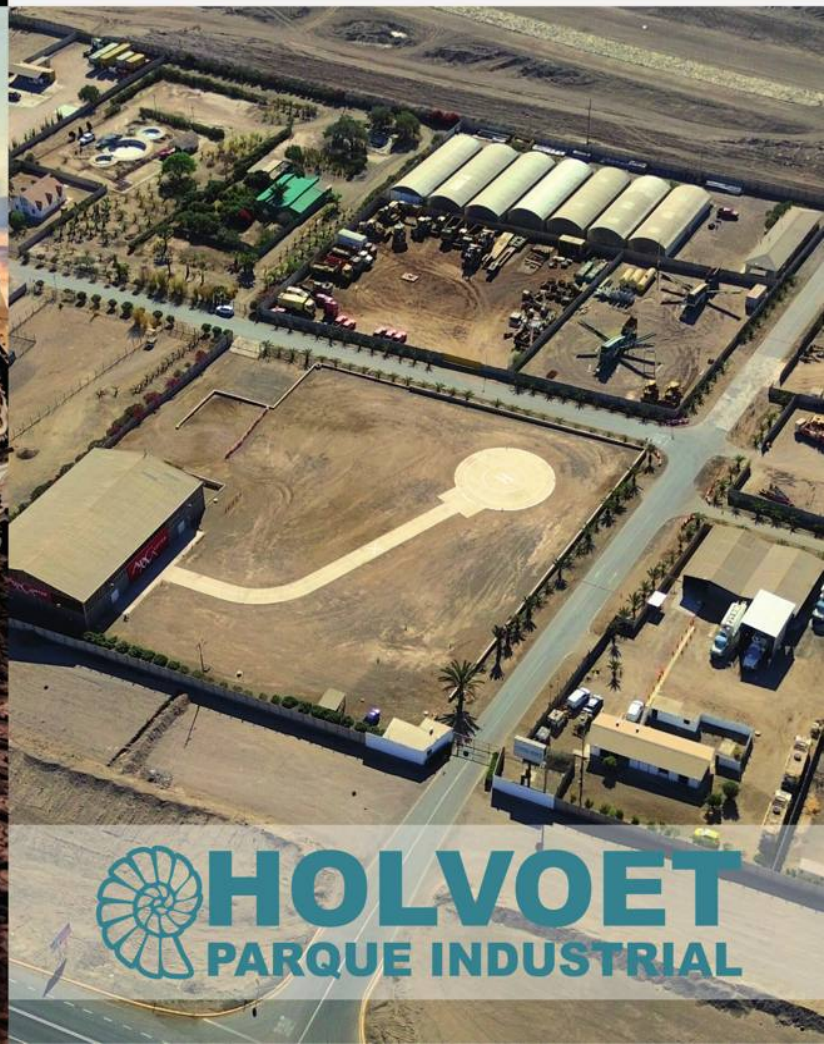
www.HOLVOETMAQUINARIA.cl

FOREDE 2026
STAND PI-55 PI-38
PABELLÓN ISIDORA GOYENECHEA

www.PARQUEINDUSTRIALHOLVOET.cl



 **HOLVOET**
MAQUINARIA



 **HOLVOET**
PARQUE INDUSTRIAL

DURANTE ALUVIONES QUE ASOLARON LA REGIÓN

ATACAMACOPTER FUE CLAVE EN EL RESCATE DE PERSONAS, LLEVAR AYUDA Y TRASLADAR A LOS MINEROS DE BARRICK

*Barbra Holvoet Cabello, Gerenta General: “Cumplimos con un gran deber social”



Barbra Holvoet Cabello, Gerenta General AtacamaCopter.

Durante el reciente frente de mal tiempo que afectó a la Región de Atacama y donde decenas de personas y trabajadores de la minería quedaron aislados, el servicio aéreo de AtacamaCopter fue fundamental para ir en su rescate y hacer la entrega de provisiones a decenas de familias que esperaban ayuda.

La Ingeniera Comercial Barbra Holvoet Cabello, Gerente General de Atacama Copter, relató para Revista Minera Crisol las intensas jornadas en la que participaron en el rescate de personas aisladas, como también del traslado de los trabajadores desde los campamentos “Barrales” y “Potrerillos” de Barrick Chile en la comuna de Alto del Carmen;

compañía que también puso al servicio de la comunidad las aeronaves que trabajaron coordinadamente con las autoridades en la entrega de suministros a comunidades aisladas; lo mismo la empresa eléctrica Colbún en Freirina, donde se trabajó coordinadamente con la Municipalidad y, además de sobrevuelos y entrega de suministros en la comuna de Tierra Amarilla.

“Estamos muy agradecidos de las empresas Barrick y Colbún por poner al servicio de las comunidades afectadas nuestras operaciones aéreas, lo que revela una vez más sus políticas de responsabilidad social. Nosotros como AtacamaCopter, al saber del pronosticado frente de mal tiempo, nos preparamos para todos los escenarios posibles, pero para el éxito se requiere una triangulación, porque no podemos tomar la decisión individual de realizar un rescate, considerando que hay vidas humanas en juego; de allí que insisto que el trabajo en conjunto es lo único válido. Fueron esas empresas a petición de las comunidades las que realizaron las gestiones para que pudiéramos trabajar con los municipios, Carabineros y Ejército de Chile, organismos con los que coordinamos los rescates y entrega de

provisiones. Fueron dos semanas muy fuertes y difíciles; de mucho trabajo y coordinación como AtacamaCopter y Empresas Holvoet.

Siendo familia y empresas atacameñas, estamos agradecidos de poder formar parte de este grupo humano que ha podido entregar por lo menos un granito de arena para colaborar con las comunidades”

-¿Veo satisfacción en su rostro por el deber cumplido?

“Sí, hicimos un trabajo exitoso con los más altos estándares de seguridad, por lo tanto ¡¡¡Tarea cumplida!!!. Este tipo de situaciones someten a las tripulaciones a altos niveles de estrés, porque las jornadas son largas y no en las mejores situaciones geográficas y de

tiempo, pero al ver la sonrisa, la esperanza, el alivio de la gente, sentir el abrazo cálido y real, es una satisfacción enorme que es difícil de describir.

En estas situaciones a veces no hay mayor regalo y mejor pago que la churrasca calentita que los crianceros nos entregan en señal de agradecimiento cuando logramos llegar con forraje para sus animales y los describo como un pago para el alma”.

-¿Son pilotos experimentados en rescate en la alta cordillera?

“Nuestros pilotos están habilitados en vuelo en alta montaña. En Atacama, el porcentaje mayor de clientes son mineras que operan en la alta cordillera; por ende, la mayor cantidad de servicios son para ellas. Nuestros pilotos además de ser permanentemente capacitados tienen la suficiente experiencia de vuelos”.

-¿Cuáles son las principales dificultades frente a un rescate?

“Las principales dificultades están en el factor humano y climatológico. Las ventanas meteorológicas en situaciones como las que enfrentamos recientemente son muy acotadas por las condiciones extremas que se vivieron, por lo que el tiempo se reduce para operar, puesto que los vientos son muy fuertes y es muy riesgoso para cualquier operación aérea. El factor humano es clave, porque no todos tienen la

experiencia de volar y menos aún en helicóptero, más aún en instancia en la que los motores no se pueden apagar; entonces nuestra tripulación terrestre juega un papel de contención para que la gente siga todas las instrucciones previas para acercarse a la nave, subirse y posteriormente bajarse y alejarse de ella; otro factor de dificultad que se presentó en esta ocasión fue el corte de caminos, porque la activación de las quebradas no dejó ninguna vía terrestre sin cortar, lo que complicaba el reabastecimiento de combustible para operar en la Provincia del Huasco. En nuestra región, el Aeropuerto Desierto de Atacama es el único proveedor de combustible aeronáutico, por lo que todos los días debíamos viajar desde Vallenar a Caldera para cargar combustible y, posteriormente esperar si nos dejaban cruzar de regreso, porque si se activaban las quebradas, la Ruta 5 volvía a cortarse ininterrumpidamente entre Copiapó y Vallenar. Fueron días inciertos”.

-¿Con qué equipos médicos van equipados para casos de emergencias?

“Cuando se trata de este tipo de contingencias en las que debemos realizar rescates y traslados, se vuela únicamente con un enfermero, quien está capacitado para las evacuaciones aeromédicas. Cuando trabajamos en la comuna de Alto del Carmen trasladábamos al enfermero a lugares en la que

se requería su asistencia o, de lo contrario se quedaba en la zona designada para la operación de las aeronaves, donde a cada persona se le hacía un chequeo de sus condiciones de salud, para llevarlos al lugar de albergue designado por la autoridad, en esta oportunidad el foco estaba en la extracción de la gente de los lugares aislados, por lo que el chequeo se realizaba al bajar del helicóptero. Cuando se trata de evacuaciones aeromédicas, tenemos equipamiento médico especial y transformamos el helicóptero en una ambulancia voladora: se quitan algunos asientos para que pueda instalarse el accesorio para posicionar la camilla y se instala el equipamiento médico de acuerdo a la patología que presente el paciente a trasladar acompañado de un enfermero capacitado en evacuación aeromédica para mantener monitorizado al paciente en todo el trayecto. AtacamaCopter está habilitado y autorizado por la Seremi de Salud para realizar traslados primarios y secundarios de pacientes”.

-¿La experiencia del aluvión del 15 de marzo de 2015 fue aplicada en sus protocolos?

“Efectivamente, lo que vivimos como región para el aluvión del año 2015 y posterior 2017, dejó al descubierto que hacían falta protocolos para situaciones extremas que efectivamente como atacameños pensamos que jamás iban a ocurrir. Hemos generado con



expertos los protocolos para cada una de las operaciones posibles y hoy, con las cientos horas de vuelo acumuladas y operaciones en la que hemos tomado parte, estamos mejor preparados y con mayor conocimiento”

-¿Tienen un registro histórico de cuántos rescates han participado desde su fundación?

“Puedo decir que al ser la única empresa del rubro en la región, somos llamados de inmediato por organismos públicos y privados, quienes tras cada acción reconocen lo importante, valioso y trascendente de nuestro servicio, más aún cuando se trata de ir al rescate de personas aisladas por los aluviones o nevazones cordilleranos. Históricamente, hemos participado en más de un centenar de operaciones, por lo que conocemos la cordillera y los valles muy bien, pero el éxito de la operación, no sólo depende de AtacamaCopter y su tripulación, sino también de las condiciones meteorológicas que no pongan en riesgo la vida de las personas”.

-En el reciente frente de mal tiempo ¿cuál fue su accionar?

“Participamos en varios rescates, en la entrega de víveres y sobrevuelos para revisión de quebradas y estado de caminos. Rescatamos en la comuna de Alto del Carmen a un grupo de la tercera edad,

donde uno de ellos tenía que recibir atención de diálisis urgente; habían quedado aislado y su vida dependía de ser sacado del lugar y transportarlo a un centro asistencial; rescatamos a una muchacha con su hija recién nacida, tenía menos de 24 horas de vida cuando las trasladamos desde el lugar de aislamiento en el que se encontraban. Acciones humanas como esas son gratificantes”.

-A su juicio, ¿qué fue lo más riesgoso que enfrentaron durante las operaciones de rescate?

“Creo que lo más complicado fue el rescate de los trabajadores de los campamentos de Pascua, de Barrick Chile. Se requirió de planificación y de días de espera, porque no había una ventana meteorológica que nos permitiera llegar bien al punto de forma segura; porque cuando dejaba de nevar se levantaba un viento blanco que no permitía la visibilidad y, cuando dejaba de caer nieve, venías las ráfagas de viento, con nubosidad baja. Cuando se dieron las condiciones, comenzamos a trabajar contra reloj, porque las cambiantes condiciones meteorológicas no nos iban a dejar trabajar; además el camino entre Copiapó, que es donde está nuestra base y Vallenar estaba cortado, por lo que no podíamos llegar con el combustible que teníamos a Alto del Carmen, por lo que tuvimos que dejar una aeronave

sólo para movilizar el combustible de una comuna a otra y así, la segunda aeronave operar en los rescates. Nada salió al inicio de la jornada como estaba planificado, pero en conjunto con Barrick estábamos empeñados y convencidos de que todo iba a salir bien, lo que finalmente se logró.

Lo primero que uno debe tener presente, que lo que estamos transportando no es carga, sino personas y, como AtacamaCopter, empresa cien por ciento atacameña, nos sentimos y hacemos parte de todo esto, por lo que nuestra responsabilidad y compromiso con la comunidad y su gente, es muy grande”.




Arriendo Departamento Amoblado para empresa o trabajadores

- Capacidad: 8 personas
- Baños: 2
- Living-Comedor
- Cocina equipada
- Estacionamiento
- TV Cable - WiFi
- Villa cerrada
- Seguridad

+56 9 5401 6971 - +56 9 99205663

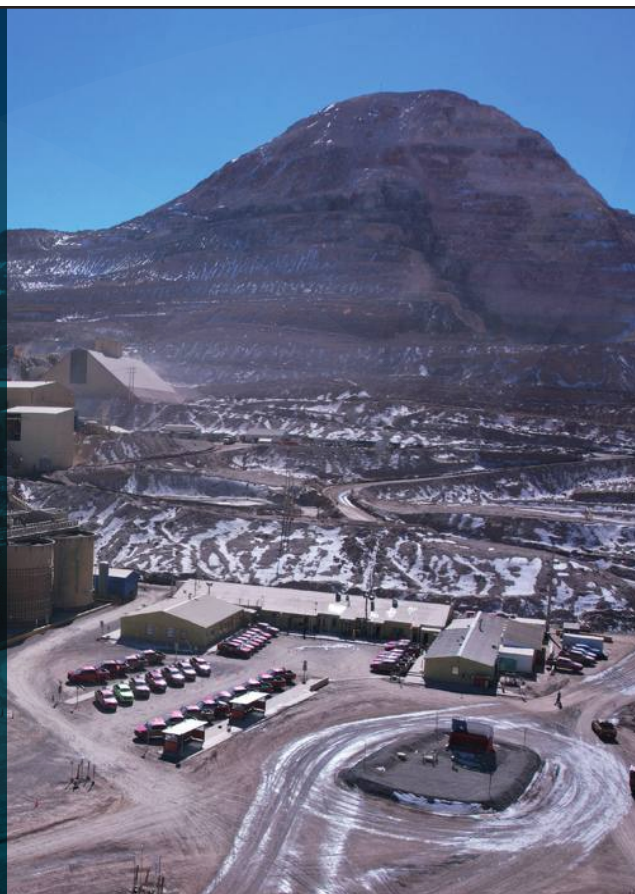
KINROSS

KINROSS EN FOREDE 2026

En Kinross llevamos más de 30 años siendo parte de Atacama. Esta trayectoria nos compromete a seguir aportando y generando valor junto a nuestros equipos y las comunidades.

Hoy, nuestra mirada está puesta en el futuro, impulsando proyectos sustentables y una minería responsable. Por eso, en FOREDE 2026 reafirmamos este compromiso para que, unidos y unidas, sigamos construyendo un Atacama con más oportunidades y mejores condiciones para las próximas generaciones.

#COMPROMETIDOSCONATACAMA



**DISTRIBUIDOR DE PINTURAS
INDUSTRIALES Y DECORATIVAS**



DISTRIBUIDORA DE PINTURAS

- PINTURAS EPÓXICAS E INDUSTRIALES
- DECORATIVAS
- PREPARAMOS COLORES A MEDIDA
- DILUYENTES Y ACCESORIOS

- COPIAPÓ:** Salas N° 300, Esquina Atacama
- FONO:** 52 2 213506
- CELULAR:** +56 9 98434477
- EMAIL:** nivacpinturas@hotmail.com



Pasión por el
mantenimiento,
**compromiso con
la seguridad,**
respaldados por
un equipo de excelencia.

Cada operación refleja el compromiso
de quienes hacen posible el progreso.



SERVICIOS A LA MINERÍA

- Mantenimiento de plantas
- Aseo Industrial
- Maestranza
- Obras Civiles

ADMINISTRACIÓN

Luis Flores 582 Copiapó
Fono: 52-2289780

MAESTRANZA CHAÑARAL

Barrio Industrial,
Calle Onix N°6, Chañaral
Fonos: 52-2489633

MAESTRANZA PAIPOTE

Barrio Industrial Paipote,
Manzana N°4, Sitio E-44,
Copiapó
Teléfono: 52-2228342

EXPO **FOREDE 2026**
ATACAMA

Los esperamos en
PABELLÓN PEDRO LEÓN GALLO
STAND 39 Y 40



www.depetris.cl

COPIAPÓ / LA SERENA / TIERRA AMARILLA

VECCHIOLA: 50 AÑOS CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO DE LA MINERÍA Y LAS REGIONES DE CHILE



Este año, Vecchiola S.A. cumple 50 años de trayectoria, período en el que hemos tenido la oportunidad y el compromiso de contribuir al desarrollo de Chile y, particularmente, de las regiones del norte del país, con una visión orientada hacia una minería cada vez más sustentable, tecnológica y responsable.

Desde Copiapó, donde se encuentran nuestra Casa Central y talleres, hemos desarrollado una operación estrechamente vinculada a las regiones y a las personas que las habitan. Como Operador Minero, nuestro propósito no se limita a ejecutar las tareas necesarias para desarrollar un proyecto o movilizar material y mineral. Buscamos participar activamente en la cadena de valor de nuestros clientes, aportando experiencia, tecnología, innovación y soluciones que respondan a los desafíos concretos de cada operación.

Durante los últimos años hemos impulsado un importante proceso de profesionalización y tecnificación de nuestra estructura organizacional, con el objetivo de fortalecer nuestro modelo de servicio y prepararnos para los nuevos desafíos que enfrenta la industria minera. Entendemos que la competitividad futura de la minería requiere combinar productividad y eficiencia con

innovación, seguridad, responsabilidad ambiental y una relación constructiva con las comunidades y el entorno.

Esta visión también se refleja en la gestión de nuestro Directorio, que ha puesto especial énfasis en las personas, prevención de riesgos y en la continuidad de las capacidades que hemos construido durante cinco décadas. Hemos procurado mantener y desarrollar empleos de calidad, especialmente para trabajadores de las regiones donde estamos presentes, entendiendo que una minería sostenible debe generar oportunidades que trasciendan los límites de cada proyecto.

Al mismo tiempo, creemos que el desarrollo de la minería y el desarrollo regional están estrechamente relacionados. Una industria minera competitiva genera actividad económica, empleo, formación de capacidades y oportunidades para numerosas empresas y personas. Por ello, consideramos fundamental avanzar hacia relaciones de largo plazo entre compañías mineras, empresas proveedoras, trabajadores, comunidades y autoridades, construyendo confianzas y objetivos comunes.

Nuestra cultura busca promover la colaboración con nuestros clientes y con los distin-

tos actores vinculados a los proyectos mineros, procurando que nuestras operaciones sean compatibles con las necesidades de las comunidades, el cuidado del medio ambiente, la seguridad de las personas y los objetivos económicos que hacen viable cada proyecto.

No han sido cinco décadas exentas de dificultades. Como toda empresa vinculada a una industria cíclica y exigente, hemos enfrentado períodos complejos. Sin embargo, el respaldo y compromiso de nuestros trabajadores, clientes y proveedores nos han permitido superar esos desafíos y salir fortalecidos, manteniendo la confianza en las capacidades de nuestra organización y en las oportunidades que ofrece la minería chilena.

Mirando hacia los próximos años, nuestro desafío es seguir evolucionando. La minería está experimentando profundas transformaciones y exige a sus operadores una capacidad creciente para incorporar tecnología, mejorar la productividad, elevar los estándares de seguridad y responder a las nuevas exigencias sociales y ambientales.

En este contexto, queremos seguir siendo parte de esa transformación, aportando soluciones reales y flexibles, desarrollando personas y capacidades regionales y acompañando a nuestros clientes en sus desafíos presentes y futuros.

Después de 50 años, nuestro propósito permanece vigente: agregar valor de manera sustentable en todas las dimensiones de la vida y del mundo de los negocios, contribuyendo a que el desarrollo y el crecimiento sean oportunidades compartidas.

Aurelio Pique
Presidente del Directorio
Vecchiola S.A.



nuestros servicios



movimiento de tierra



carguío y transportes



perforación y tronadura



sondajes



construcción y obras civiles



arriendo de maquinaria



servicios camión pluma



topografía y mensuras mineras



operaciones para explotación de minas subterráneas y a cielo abierto.



gestión ambiental - declaración y estudios de impacto ambiental.



polvorines de explosivos móviles con resolución de la autoridad fiscalizadora.



FUNDACIÓN MINERA DE CHILE RECONOCE A KINROSS POR APOORTE A LA EDUCACIÓN EN ATACAMA



Patricio Pinto, ex Director de Asuntos Externos, Lucila Alarcón, Presidenta Fundación Minera de Chile; José Bozo, Superintendente de Abastecimiento y Héctor Bustamante, Subgerente de Comunicaciones Corporativas.

Kinross fue reconocido con el “Premio al Compromiso con los Territorios y la Educación”, entregado en el marco de la III Cena Anual de Fundación Minera de Chile, realizada en Santiago. El encuentro reunió a representantes de la industria a nivel nacional e internacional, con el objetivo de fortalecer los vínculos entre el sector educacional y la minería.

Patricio Pinto, ex Director de Asuntos Externos de Kinross Chile, valoró la distinción como un reconocimiento al trabajo que la compañía ha desarrollado por años en Atacama. “Para nosotros

es un gran orgullo que la Fundación Minera de Chile y el Ministerio de Educación nos hayan reconocido por el aporte a la educación en la región. Creemos que acercar la minería a las nuevas generaciones y fortalecer la formación técnica y profesional son elementos esenciales para construir una minería con más oportunidades”, señaló.

La entrega del actual premio se sustenta en diversas iniciativas de la empresa para contribuir a la formación y generar nuevas y más oportunidades para las comunidades del territorio. Entre ellas se encuentran la Beca Kinross, el trabajo como co-sostenedor del Cole-

gio San Lorenzo, y las jornadas de Diálogos Copiapó y Conversatorios Desafíos de Atacama, instancias que mensualmente reúnen a liceos industriales, escuelas y centros de formación técnica, entre otros actores relevantes de la región.

Por su parte, Francisco Lecaros, Presidente de Alianza Minera América Latina y director de Fundación Minera de Chile, explicó que la distinción busca “establecer un reconocimiento a aquellas compañías que han desarrollado una gran labor a través de la educación para poder llegar a la comunidad. Valoramos el trabajo que hacen las empresas mineras por comunicar y educar a la ciudadanía”.

Para Kinross, esta distinción no solo reconoce las iniciativas desarrolladas en materia educativa, sino que reafirma un compromiso con Atacama construido durante más de tres décadas de presencia en la región. En esta línea, la compañía continuará fortaleciendo su vínculo con las comunidades e instituciones formativas del territorio, entendiendo la educación como un eje fundamental para generar oportunidades y contribuir al desarrollo social y productivo de Atacama.

MINISTERIO DE MINERÍA ENTREGÓ EL RECONOCIMIENTO “KAREN PONIACHIK” A MUJERES DESTACADAS



Junto a representantes de la Mesa Nacional Mujer y Minería, ganadoras de las ediciones anteriores y autoridades encabezadas por el Biministro de Economía y Minería, Daniel Mas, se llevó a cabo -en el salón de Honor de la Ilustre Municipalidad de Santiago- la entrega de reconocimientos del Premio Karen Poniachik, Mujer Minera Destacada 2026.

En su tercera versión, la iniciativa recibió más de 30 postulaciones de empresas mineras, sindicatos, gremios y organizaciones vinculadas al sector, dando cuenta de la relevancia de este reconocimiento en el ecosistema minero. Las ganadoras de la versión 2026 fueron:

Categoría Industria Minera:

Danielle Laport Aldunate, Directora de la Empresa Nacional de Minería (Enami). Ingeniera Civil Industrial con más de 20 años de experiencia en la industria minera, ha liderado procesos de estrategia, planificación, finanzas, transformación organizacional y gestión corporativa. A lo largo de su carrera ha impulsado iniciativas de diversidad e inclusión, contribuyendo al desarrollo del liderazgo femenino en sectores tradicionalmente masculinizados.

Categoría Empresas Proveedoras:

Marcela Rodríguez Cáceres de Workmed. Licenciada en Educación y Profesora de Química y Ciencias con una trayectoria profesional de más de 25 años vinculada al desarrollo de personas, formación de talento, liderazgo organizacional y relacionamiento con la industria minera. Actualmente es líder de Women in Action by Aprimin.

Categoría Pequeña Minería:

Mireya Burgos Sepúlveda, proveniente de la comuna de Carahue, y vinculada por más de dos décadas a la minería no metálica a través del trabajo familiar. Su aporte trasciende el descubrimiento de las propiedades del mineral y



representa una forma de hacer minería basada en la observación, la innovación y el aprovechamiento responsable de los recursos naturales.

El premio Karen Ponichik, Mujer Minera Destacada 2026, se entrega en un contexto donde Chile mantiene un liderazgo regional en participación femenina en la gran minería, alcanzando 24,1%, según el último Monitoreo de Indicadores de Género de Ccm-Eleva, superando a Australia (22,6%), Sudáfrica (22,1%), Canadá (14,7%), Estados Unidos (13,7%) y Perú (8,1%).

El Biministro de Economía y Minería, Daniel Mas, destacó que "este galardón no solo honra el legado de

la primera mujer que lideró nuestra cartera, sino que celebra el talento, la capacidad y la resiliencia de miles de mujeres que día a día transforman y construyen nuestra minería". Asimismo, señaló que el compromiso del Gobierno del Presidente José Antonio Kast es consolidar a Chile como potencia minera mundial, reconociendo el aporte fundamental de las mujeres en el desarrollo del sector.

El reconocimiento busca destacar a mujeres mineras que contribuyen a promover la equidad de género, la diversidad y la inclusión, visibilizando su participación en las distintas áreas de la industria, desde las operaciones hasta la gestión corporativa.



TERRAPUERTO ATACAMA
COPIAPÓ - CHILE

Damos la bienvenida a todos los expositores y visitantes a FERIA MINERA

Forede 2026

!!! VISÍTENOS
PABELLON PEDRO LEON GALLO
STAND PP 20 !!!





www.terrapuertoatacama.cl

Hotel SAN LUIS

C O P I A P O

DEISY CASTILLO MARÍN, GERENTA SOCIA Y DE NUEVOS NEGOCIOS:

“EL ÉXITO DE HOTEL SAN LUIS: CALIDAD, SEGURIDAD SUSTENTABILIDAD Y COMPROMISO CON ATACAMA”



Bastián Saavedra, departamento de Administración: Daysi Castillo Marín y Juan Luis Saavedra, Gerentes socios.

El último quinquenio, ha permitido a Hotel San Luis consolidarse a pasos agigantados, aumentando su capacidad hotelera y diversificando los servicios a los clientes del sector minero e industrial en el de alimentación, lavandería industrial y de logística.

Gerentes socios de Hotel San Luis son el matrimonio conformado por Deisy Castillo Marín y Juan Luis Saavedra Muñoz, quienes recientemente se convirtieron en flamantes padres de Elena Antonia, por lo que hoy y así, como lo han hecho comercialmente, deben distribuir su tiempo para sus atenciones y regalinear junto a ella.

Durante los dos últimos años, Hotel San Luis ha cosechado una serie de reconocimientos y distinciones; tales como la del Instituto de Seguridad al Trabajo (Ist) de Atacama en categoría "Trayectoria Ejecutiva en el Cuidado de la Vida" y "Viviendo la Prevención"; también obtuvieron el Reconocimiento Nacional de Ist "Mérito a la Prevención de Riesgos" en la Categoría 26 a 100 trabajadores; los reconocimientos otorgados por Corproa al "Aporte al Desarrollo Regional" año 2024 y al "Aporte al Desarrollo Social" 2025; Distinción a Equidad de Gé-

nero y Desarrollo Regional 2025 y el reconocimiento entregado por el Ministerio de Economía y Turismo de Atacama por el "Compromiso y Contribución al Fortalecimiento del Desarrollo y la Equidad de Género en la Región" entre otros.

Deisy Castillo, como Gerenta de Nuevos Negocios, nos recibió en su gabinete de trabajo para conversar sobre lo que es hoy Hotel San Luis y de sus proyecciones.

- Como emprendedor han recorrido junto a Juan Luis un largo camino, pero si hoy mira hacia atrás ¿qué es lo más difícil que debieron sortear para llegar al éxito de hoy?

"Lo más complejo fue co-

menzar desde cero y mantenernos firmes durante momentos de gran incertidumbre como lo fue primeramente el estallido social y luego la pandemia Covid-19, todo a nuestros inicios, pero tuvimos la fortaleza y entereza de salir adelante en estos contextos tan adversos y nos reinventarnos construyendo la confianza que los clientes también requerían, resiliencia, constancia, perseverancia y una visión clara de no querer transar en nuestros objetivos hasta salir adelante".

-Y ¿cuáles fueron esas virtudes para avanzar y consolidarse como lo ha hecho en esta última década?

"La determinación, el trabajo en equipo, la constante capacitación y la capacidad de entregar una fuerte cadena de valor en todos nuestros servicios. Mantenemos una cultura centrada en la calidad, la seguridad, la sustentabilidad y el cuidado de las personas. La autenticidad y el compromiso integral con el desarrollo sociocultural y económico de la región han sido claves para consolidar la preferencia de nuestros clientes".

- ¿Cuáles son los servicios que hoy prestan al sector minero empresarial?

"Ofrecemos un soporte



Deisy Castillo Marín y Juan Luis Saavedra, Gerente Socios durante Forede 2025.

integral como aliados estratégicos para la minería e industria. Prestamos servicios masivos de hospedaje corporativo, alimentación, lavandería industrial y logística”.

- ¿Como hotelera cuáles son los planes en el corto y mediano plazo?

“Nuestro enfoque principal es seguir fortaleciéndonos y consolidando nuestra presencia en la Región de Atacama. Estamos en constante evaluación de nuevas propuestas y proyectos de crecimiento para expandir nuestra cobertura y potenciar las áreas de servicio, avanzando paso a paso con la calidad y cercanía que nos caracteriza”.

- ¿Con qué capacidad hotelera partió San Luis y cuánto suman hoy?

“Comenzamos como un proyecto enfocado en brindar un concepto renovado de hotelería de faena y hoy contamos con tres sucursales en Copiapó -incluyendo una sede Ejecutiva en el centro de la ciudad - con capacidad

para reaccionar y atender grupos masivos de más de 100 trabajadores y requerimientos de alta demanda”.

- Han obtenido, a diferencia de sus pares y con más años, una serie de reconocimientos, tanto del sector público y privado: Sernatur, Corproa, Seguridad, de relaciones comunitarias, medioambiente, educación, etc. ¿Qué significa eso en lo personal?

“Nos llena de orgullo y nos motiva a seguir trabajando en la misma senda. Estos logros refrendan nuestro compromiso social, ambiental y con la seguridad de nuestros colaboradores. Significa que nuestro propósito trasciende lo comercial: participamos activamente apoyando a la comunidad local, jardines, establecimientos educacionales, agrupaciones sociales y alianzas sustentables que generan un impacto real en nuestra región”

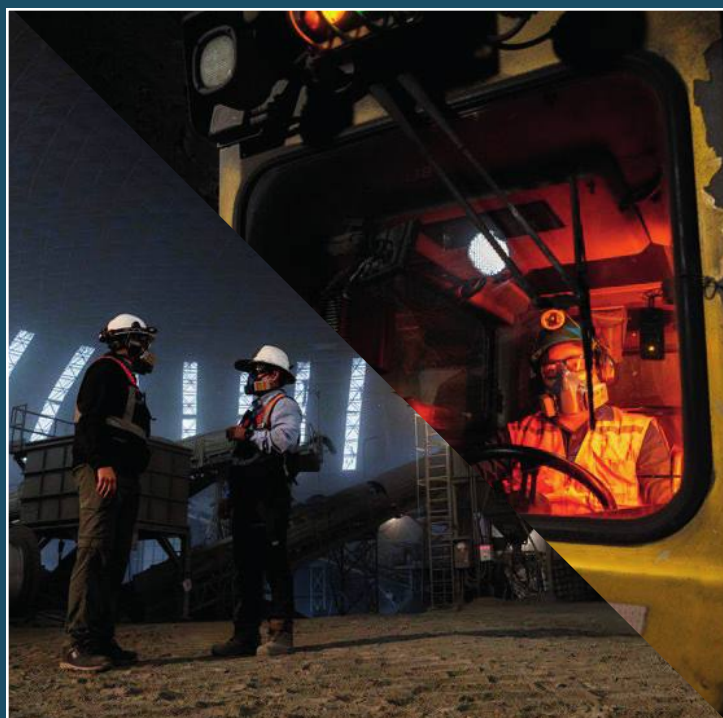
- ¿Cuál es la mirada comercial

en el corto y mediano plazo?

“Es una mirada esperanzadora y de proyección. La reactivación de proyectos y la dinamización de la economía regional nos impulsan a seguir generando oportunidades de empleo y encadenamiento productivo local. Continuaremos innovando, reforzando nuestras alianzas estratégicas y entregando un servicio de excelencia”.

- ¿Es difícil ser mujer empresaria? ¿por qué?

“Ser mujer empresaria presenta desafíos particulares, pero no es imposible. La clave está en la resiliencia, la fuerza, la determinación y en rodearse de redes de apoyo; también recordar que esta empresa la fundamos con Juan Luis, mi esposo y un equipo comprometido. Hoy me enorgullece liderar una empresa donde la gran mayoría de la dotación son mujeres, impulsando la inclusión y demostrando que con trabajo y pasión podemos liderar, ser agentes de cambio e inspirar a nuevas generaciones”, concluyó la ejecutiva.



Sociedad Contractual Minera Carola participa nuevamente en **EXPO FOREDE 2026**, organizada por CORPROA, un encuentro que reúne a empresas y actores de distintos sectores para compartir experiencias y abordar los desafíos y oportunidades para el desarrollo de la Región de Atacama.

¡Te esperamos en el Pabellón Minero, stands PP-30 y PP-31!

www.scmcarola.cl



ESTAMOS PRESENTES EN
EXPO FOREDE 2026



ENCUENTRA NUESTRO STAND EN:
WWW.CORPROA.CL/FOREDE
Y VISÍTANOS ESTE **20, 21 Y 22 DE OCTUBRE**





CENTRO MÉDICO DEL NORTE

“La excelencia es nuestra especialidad”

Una trayectoria de más de una década, impulsada durante los últimos cinco años por una nueva administración y visión empresarial

Centro Médico del Norte ha fortalecido su especialización en salud ocupacional, ha ampliado su cobertura y ha profundizado su relación con la industria minera, consolidándose como un aliado estratégico en la gestión de personas y en el cumplimiento de los más altos estándares de seguridad y salud en el trabajo.

Con más de una década de trayectoria, Centro Médico del Norte se ha posicionado como un referente en salud ocupacional en el norte de Chile. Durante los últimos cinco años, bajo una nueva administración y visión empresarial, la institución ha fortalecido su especialización, ampliado su cobertura y profundizado su vínculo con la industria minera, aportando con soluciones ágiles, confiables y de calidad.

En esta entrevista, Nelson Rodríguez Morales y Michel Esteban Rodríguez Rodríguez comparten la historia, los avances y la visión de futuro de la empresa, que tiene en la excelencia y en el compromiso con sus clientes sus principales sellos.



NELSON RODRÍGUEZ MORALES

Gerente General
Ingeniero Civil en Minas - Universidad de Atacama

“La excelencia es nuestra especialidad”

HISTORIA Y VISIÓN

¿Cómo surge Centro Médico del Norte y cuál ha sido su principal motor?

“Centro Médico del Norte fue fundado hace más de una década con el propósito de entregar servicios de salud de calidad a empresas y trabajadores, con un fuerte foco en la salud ocupacional. Nuestro principal motor siempre ha sido la confianza de nuestros clientes y el compromiso con el bienestar de las personas, lo que nos ha permitido crecer de manera sostenible”.

UNA NUEVA ETAPA AL SERVICIO DE LA MINERÍA

¿Qué significa la nueva administración para la empresa?

“Hace cinco años iniciamos una nueva etapa con una visión empresarial renovada, orientada a la eficiencia, la innovación y la cercanía con nuestros clientes. Este período nos ha permitido fortalecer nuestra especialización en salud ocupacional, optimizar nuestros procesos y ampliar la cobertura, siempre con la convicción de ser un socio estratégico para la minería y demás industrias”.

MEDICINA OCUPACIONAL Y PREOCUPACIONAL

¿Cuál es el rol de la salud ocupacional en la minería?

“La minería exige altos estándares de seguridad y salud. Nuestro rol es asegurar que cada trabajador cuente con las evaluaciones y exámenes necesarios para desempeñar sus funciones de manera segura, previniendo riesgos y contribuyendo a la continuidad operacional de nuestros clientes.



sala de espera de Centro Médico del Norte.

Compromiso con la minería y con el bienestar de las personas

SALUD OCUPACIONAL QUE IMPULSA UN FUTURO SEGURO

RAPIDEZ, CERCANÍA Y CAPACIDAD DE RESPUESTA

¿Qué los diferencia en un rubro tan exigente?

"Nuestra capacidad de respuesta, la rapidez en la entrega de resultados y la cercanía con nuestros clientes son parte de nuestro sello. Sabemos que en la minería los tiempos son clave, por eso contamos con procesos optimizados y un equipo comprometido que permite entregar un servicio oportuno, sin comprometer la calidad".



MICHEL ESTEBAN RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ

Gerente de Servicios Psicológico
Universidad Santo Tomás

COBERTURA REGIONAL

¿Qué tan importante es la presencia territorial?

"Contamos con cobertura en las principales ciudades del país, con centros en La Serena, Copiapó, Antofagasta, Calama, Iquique y Santiago, lo que nos permite estar más cerca de nuestros clientes y responder de manera ágil a sus necesidades, sin importar dónde se encuentren sus operaciones".

"Trabajamos para ser un aliado estratégico de la minería, con servicios de salud ocupacional de calidad, confiables y oportunos."

PROYECCIÓN A FUTURO

¿Cuáles son los próximos desafíos?

Queremos seguir consolidándonos como un referente en salud ocupacional, ampliando nuestra oferta de servicios, incorporando nuevas tecnologías y fortaleciendo nuestra relación con la industria minera. Nuestro compromiso es continuar aportando al desarrollo seguro y sostenible de la minería en Chile".

NUESTROS SERVICIOS

¿Qué servicios ofrecen?

"Brindamos una amplia gama de servicios de salud ocupacional, incluyendo exámenes preocupacionales y ocupacionales, evaluaciones en altura física y geográfica, controles de alcohol y drogas, evaluaciones psicolaborales, exámenes de laboratorio, protocolos específicos de faena y programas de capacitación, entre otros".



Laboratorio con equipamiento para resultados confiables y oportunos.



Sala de Rayos X, con tecnología de apoyo al diagnóstico ocupacional.



COBERTURA

La Serena - Copiapó - Antofagasta - Calama - Iquique - Santiago

NUESTROS SERVICIOS

- ✓ Exámenes preocupacionales y ocupacionales
- ✓ Altura física y geográfica
- ✓ Alcohol y drogas
- ✓ Evaluaciones psicolaborales
- ✓ Evaluación psicosensotécnica
- ✓ Exámenes de laboratorio
- ✓ Protocolos específicos de faena
- ✓ Capacitación



EXPERIENCIA Y CONFIANZA
Más de una década junto a la industria minera



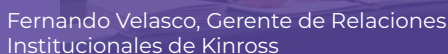
RAPIDEZ Y CALIDAD
Resultados Oportunos



UN ALIADO ESTRATÉGICO
Comprometidos con la seguridad y el bienestar de las personas

www.centromediconorte.cl

GARANTIZANDO UNA “CULTURA DE ALTO DESEMPEÑO”





20 - 24
ABRIL

ESPACIO RIESCO
SANTIAGO, CHILE

CONEXIÓN Y
ESTRATEGIA PARA
TU EMPRESA



XIX Exhibición y Congreso Internacional
“Minería que el mundo necesita”

SOCIO ESTRATÉGICO



AUSPICIADOR PABELLÓN MINERO

SIEMENS

AUSPICIA

TARPULIN®

INVITA



ORGANIZA



Contáctanos:

ventas@expomin.cl | +56 9 9449 6237

DIRECTOR DE PROYECTO DA A CONOCER AVANCES

CAPSTONE COPPER INVERTIRÁ US\$ 2.300 MILLONES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE SANTO DOMINGO



Sergio Gaete, Director de Proyecto Santo Domingo, de la canadiense Capstone Copper.

El proyecto de cobre y hierro Santo Domingo, de propiedad de la canadiense Capstone Copper, ubicado a 5 kilómetros aproximadamente de Diego de Almagro en la comuna del mismo nombre y distante a 35 kilómetros al Noroeste de faena Mantoverde, en la comuna de Chañaral, Región de Atacama, tendrá una inversión de US\$ 2.300 millones.

El proyecto contempla además la construcción de un puerto de embarque y una planta desalinizadora que estará en el mismo puerto, sector Roca Blanca en la costa de la comuna de Caldera. El agua desalinizada que se produzca será utilizada para el proceso y concentrado de cobre; además de concentrado de magnetita y otras actividades menores.

El Director del Proyecto, Sergio Gaete, se reunió en Copiapó con más de 100 empresas socias, proveedoras y de servicios de la Corporación para el Desarrollo de Atacama, organizadora de este importante encuentro, donde dio a conocer los avances y la necesidad de contar con socios

estratégicos en el territorio.

PRESIDENTE DE CORPROA

El líder del empresariado atacameño, Juan José Ronsecco, el Proyecto Santo Domingo no sólo representa una inversión relevante, sino que constituye un hito clave para el futuro productivo, la diversificación y la sostenibilidad de nuestro territorio: "La consolidación del Distrito Capstone Copper Mantoverde - Santo Domingo, posiciona a Atacama a la vanguardia de la minería global.

Esta sinergia distrital no sólo refuerza la competitividad de la industria, sino que se transforma en un potente motor de empleo, innovación y dinamismo económico para la región".

DIRECTOR DEL PROYECTO

Por su parte Sergio Gaete, hizo una descripción general del proyecto, señalando que Capstone Copper es dueño del cien por ciento de la propiedad.

La vida útil es de 19 años, cuyas materias primas son extraer: cobre y fierro y, como mineral secundario: oro y cobalto.

Señaló que cuentan con un Estudio de Factibilidad actualizado y publicado en Julio del año 2024 y, que se encuentran invirtiendo 30 millones en exploraciones en el distrito Sierra Norte, recientemente adquirido, para incorporar el material de óxido de cobre en el plan de la mina Santo Domingo.

Enfatizó que el Estudio de Factibilidad del año 2024 en cuanto a la producción de cátodos de cobre, podrán agregar 10 ktpa de producción de la mina Santo Domingo a la planta SX-EW de 60 ktpa de Mantoverde. En relación a la producción de cobalto, explicó que tienen la oportunidad de convertirse en uno de los productores de menor costo, fuera de Indonesia y de la República el Congo.

Que el modelo elegido para la construcción, es el de Ingeniería, Adquisiciones y Gestión de la Construcción (EP+CM) y, que los contratistas principales liderarán los trabajos de todas las áreas del proyecto, con excepción de las actividades mineras como el pre stripping y el montaje de equipos mineros, las cuales serán gestionados por la compañía.

En cuanto a la administración del contrato, la construcción, el pre comisionamiento y la puesta en marcha, se coordinarán directamente desde faena, lo que les permitirá garantizar el control operativo, la trazabilidad y una respuesta oportuna a los desafíos de la construcción.

El máximo ejecutivo de Santo Domingo, indicó que ya cuenta con el 50% de avance de las adquisiciones que permitirán, una vez autorizada la inversión, comenzar a construir el proyecto que será mucho más grande que minera Candelaria, sólo como dato referencial.



SERVICIOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA LA INDUSTRIA MINERA DEL NORTE DE CHILE

Borybor Norte SpA nace hace **más de 15 años** en la **Raión de Atacama**, impulsada por la necesidad de contar con servicios técnicos especializados para la industria minera del norte de Chile.

Desde sus inicios, la empresa se ha enfocado en el mantenimiento, reparación y diagnóstico de **motores eléctricos y equipos industriales críticos**, evolucionando progresivamente hacia soluciones integrales de alta complejidad técnica.

Hoy, Borybor Norte combina experiencia, tecnología avanzada y conocimiento del entorno operativo minero, posicionandose como un socio estratégico confiable para asegurar la **continuidad operacional, la seguridad y la eficiencia** de nuestros clientes.



ESTAREMOS PRESENTES EN

EXPO FOREDE 2026 ATACAMA

EL ENCUENTRO EMPRESARIAL MÁS IMPORTANTE
DE LA **REGIÓN DE ATACAMA**



PARQUE EL PETRIL DE COPIAPÓ

PG-36 - PG-37

PARELLÓN
GUILLERMO WHEELWRIGHT



20 - 21 - 22
OCTUBRE



COPIAPÓ
R. DE ATACAMA



RUEDA DE NEGOCIOS,
CONFERENCIAS Y
EXHIBICIÓN

VISÍTANOS EN:

www.borybor-norte.cl



[company/borybor-norte/](https://company.borybor-norte/)



[@borybornorte](https://www.instagram.com/borybornorte)

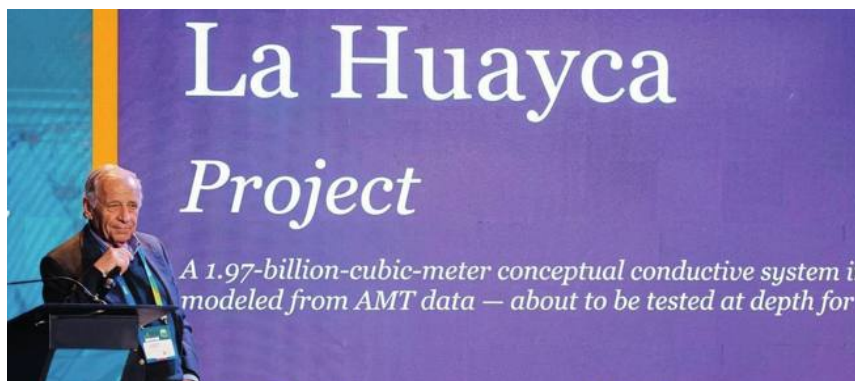


INVERSIONISTAS CONOCIERON EN FEXMIN AVANCE DE LOS PRINCIPALES PROYECTOS DE EXPLORACIÓN

La Feria de Exploraciones y Minas, Fexmin 2026, se realizó en el marco de presentaciones técnicas de las diversas empresas que están exponiendo sus productos y servicios; la mayoría orientadas a las nuevas tecnologías que existen en el mercado para el ámbito geológico y de sondaje, permitiendo a los inversionistas nacionales y el extranjero el avance de cada proyecto.

Durante una de las jornadas se presentaron diversos proyectos que esperan generar el interés para obtener capitales frescos.

Entre ellos, destacan el Proyecto Copper Phoenix Cu / Mina Juanita, Plantas para Pequeña Minería de Xplora Minerals; el Proyecto Dayan / Proyecto Rulos de Nortearido Minerals; el Proyecto Distrito Minero Ramadillas de Minera San Esteban; el Proyecto Los Pampinos de Inversiones Los Pampinos SpA; el Proyecto la Huayca de DPI; avan-



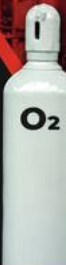
ces la Unión y Regulaciones para Avanzar de RJR Lithium, a los que se sumaron las presentaciones de proyectos de la Empresa Nacional de Minería, Enami, como Ñisñiles Proyecto de Exploración Temprana para Pequeña Minería; Proyecto Pastenes y sus Nuevos Potenciales Exploratorios; exploración y Valorización Propiedad Minera Cerro Negro y Alrededores.

Para la Presidenta de Fexmin, Patricia Narváez, este día ha sido de gran importancia para quienes están desarrollando sus proyectos. "Como Feria de Exploraciones y Minas es nuestro principal interés que los inversionistas que asisten puedan conocer las oportunidades que existen en el país. Por ello, para nosotros el detalle de los que están desarrollando colegas y pequeños mineros es trascendental y el corazón de Fexmin", indicó.



PLANTA ENVASADORA DE GASES INDUSTRIALES Y MEDICINALES

- ✓ Envasado y Carga de Cilindros
- ✓ Oxigenoterapia Domiciliaria
- ✓ Llenado de Termos y Dewars







 aycgases.cl
 Av. Copayapu 2247, Copiapó
 contacto@aycgases.cl














EXPERIENCIA Y CONFIANZA



PRODUCTOS DE CALIDAD



SERVICIO OPORTUNO



ATENCIÓN PERSONALIZADA

 FONO: +52 222 7423

 MAIL: contacto@dimaexpress.cl

 DIRECCIÓN: Av. Copayapu 5498, Copiapó

 WEB: www.dimaexpress.cl

En la ocasión Narváez destacó proyectos como Iron Black · Copper Phoenix, Loa · Locg · Blancos de Exploración de Xplora Minerals, donde mostraron los 3 proyectos que consisten en 3 bloques geológicos separados por 2 fallas mayores NNW. El bloque oeste contiene al proyecto Iron Black que corresponde a un yacimiento tipo IOA luego en el bloque central se tiene el proyecto Cooper Phoenix 1 que corresponde a una transición entre IOA-IOCG y el rajo de San Gabriel que corresponde a un IOA.

PROYECTO RAMADILLA

Luego fue el turno del Proyecto Distrito Minero Ramadillas de Minera San Esteban, que en su Geología General, muestra un sistema estructural de rumbo general NW, consistente en tres franjas compuestas por vetas de tipo extensional, con mineralización Au-Cu y potencias de 1 a 5 m, emplazado en un pórfido diorítico. Con dos sectores importantes de vetas "Bárbara" y "Claudia" que muestran importante mineralización de cobre y oro sobre 1% de cobre y 2 gramos de oro y longitudes de 1,5 kilómetros con una potencialidad muy atractiva.

PROYECTOS DE EXPLORACIÓN DE ENAMI

Enami, presentó varios proyectos, entre ellos, "Exploración y Valorización de la Propiedad Minera Cerro Negro y Alrededores", indicaron que "Cerro Negro" corresponde a concesiones mineras de propiedad de Enami de 734 hectáreas con exploración avanzada y alrededores 40.000 hectáreas con exploración

básica.

El distrito está asociado a la Franja Metalogénica del Cretácico temprano, la cual alberga depósitos IOCG (óxidos de Fe-Cu-Au), IOA, estratoligados, vetas epitermales y pórfidos cupríferos.

"Cerro Negro" está inserto en la faja de yacimientos con potencial reconocido para producción de cobre, hierro, cobalto y otros metales (Altamira- Franke, Mantoverde, Santo Domingo, Candelaria). Enami reinició la exploración de todo el distrito a través de sondeos con resultados muy positivos. Hasta ahora cerca de 300 millones de toneladas de recursos.

PROYECTOS DE NORTEARIDO MINERALS

En el caso del el Proyecto Dayan de Nortearido Minerals (GNA), se indicó que es de una empresa de propiedad familiar que produce sílice para las fundiciones, y cuentan con 10.000 hectáreas de derechos de concesión minera. En la mina de sílice en operación y en sus alrededores se ha podido prospectar un pórfido de Cu-Mo, a través de geoquímica que entrega anomalías por Cu-Mo-Re confirmada mediante muestreo de superficie y sondeos. La polarización inducida (IP) identificó una anomalía de cargabilidad de más de 20 millones de m³ con valores de 17 mV/V, que indi-

ca un potencial pórfido de Cu-Mo.

En tanto, el proyecto Los Rulos de Nortearido Minerals es una mina en producción de cobre, tipo IOCG, es una operación intermitente desde 2006, con 3.000 toneladas vendidas a ENAMI (promedio de 1,5 % de Cu) se encuentra en un Distrito de 1.200 hectáreas: 10 concesiones individuales. Tiene mineralización de cobre a lo largo del corredor norte-sur de 6 km. La asociación Cu-Au-Fe indica la naturaleza IOCG del distrito. Cinco sondeos cortos muestran leyes de Cu y Au.

PROYECTO LOS PAMPINOS

El Proyecto Los Pampinos Au – Cu – Mn – Inversiones Los Pampinos SpA, es un proyecto de exploración greenfield, con mineralización de Cu-Au-Ag-Mn-Fe. Tiene una propiedad 100% consolidada: de 1.300 ha en pertenencias mineras vigentes, titular único. Con un potencial de alta ley: 5 estructuras vetiformes con valores certificados de hasta 3,68% CuT y 1,0 g/t Au.



◆ 10 DE AGOSTO · DÍA DEL MINERO

Extracción responsable de cobre y oro

La inversión se queda en la región

MINERA ALTAIR

Proyecto La Farola · Tierra Amarilla, Región de Atacama



FENIX GOLD

ESTAMOS PRESENTES EN EXPO FOREDE 2022 ATACAMA

SOMOS PARTE DEL DESARROLLO DE ATACAMA

www.fenixgold.cl

JACK LUNDIN, ABORDÓ EL PRESENTE Y FUTURO DEL NEGOCIO MINERO:

“EN ATACAMA TENEMOS UNA SÓLIDA BASE OPERATIVA Y EL 80% DE LA PRODUCCIÓN ES DE ESA REGIÓN”



Jack Lundin, Presidente y Director Ejecutivo de la compañía.

*** En su reporte integrado publicado a comienzos de este año, Vicuña Corp señaló que la tercera fase de su plan de desarrollo contempla inversiones en infraestructura en el lado chileno para el transporte de concentrado y el suministro de agua desalinizada.**

Lundin Mining ha reconfigurado recientemente su portafolio para reforzar su foco en el cobre y en Sudamérica, con una fuerte presencia en la Región de Atacama. En esta entrevista, el Presidente y Director Ejecutivo de la compañía, Jack Lundin, aborda el presente y el futuro del negocio, así como el rol de la región en el desarrollo minero, el impacto local de sus operaciones y los desafíos que implica avanzar en nuevas inversiones.

-Señor Lundin, la compañía ha reforzado su foco en el cobre y, en Sudamérica con una fuerte presencia en Chile, en un momento en que Atacama proyecta un importante ciclo de inversión minera hacia 2030. ¿Cuéntenos más sobre este reciente giro en su portafolio y su foco en Chile?

“Chile ofrece condiciones muy difíciles de replicar en cualquier otra parte del mundo. Cuenta con un potencial geológico excepcional, una larga tradición minera y una infraestructura que ha evolu-

cionado junto con la industria. Más allá de eso, Atacama es un territorio donde ya tenemos una sólida base operativa. Hoy, más del 80% de nuestra producción de cobre proviene de nuestras dos operaciones en Chile, Candelaria y Caserones, que conforman una base de producción robusta y de larga vida en la región. Al mismo tiempo, estamos construyendo activamente la próxima etapa de crecimiento a través de nuestra posición más amplia en el Distrito Vicuña. Esto incluyó aumentar nuestra participación en Caserones y adquirir una presencia mayor en el cercano proyecto Los Helados, además de avanzar en el Proyecto Vicuña junto con Bhp. En conjunto, esto nos entrega una combinación única de escala y continuidad, que vincula operaciones consolidadas con una cartera de desarrollos futuros que sustenta nuestro crecimiento de largo plazo en Chile y en la región.

-¿Cómo están evolucionando Candelaria y Caserones dentro de ese contexto en la actualidad?

“Ambas operaciones se encuentran en una posición sólida. Por ejemplo, en el cuarto trimestre de 2025, Caserones alcanzó su mayor producción trimestral desde que la adquirimos, lo que demuestra el impacto de la excelencia operacional. Al mismo tiempo, estamos llevando a cabo importantes campañas de exploración en ambos yacimientos. Cada nuevo recurso que descubrimos no solo agrega valor a la compañía, sino que también extiende la vida de las operaciones, lo que tiene un impacto directo en el empleo, la inversión y la estabilidad regional”.

-En términos prácticos, ¿qué significa operar desde una región como Atacama en lugar de hacerlo desde una perspectiva puramente corporativa y global?

“El desarrollo de nuestra compañía está directamente ligado al desarrollo de la región. Esto implica tomarse el tiempo para comprender a las comunidades

y el territorio, trabajar con talento local y proveedores regionales, e invertir en el desarrollo del capital humano. En definitiva, se trata de construir confianza, que es lo que permite un desarrollo sostenido en el largo plazo, tanto para nuestras operaciones como para la región”.

-Minera Lundin son el mayor empleador privado de la región de Atacama. ¿Cómo se traduce eso en un impacto concreto?

“Hoy generamos más de 10.000 empleos directos e indirectos en la región, con un fuerte énfasis en la contratación local. En el caso de Candelaria, cerca del 92% de los trabajadores vive en Atacama, lo que tiene un impacto directo en la economía regional, impulsando el comercio, los servicios, la construcción y una amplia red de proveedores locales. Ese nivel de participación regional es algo que valoramos, pero también conlleva una responsabilidad. Por eso trabajamos estrechamente con las comunidades, las instituciones locales y nuestros socios para desarrollar capacidades a lo largo del tiempo, invirtiendo en la formación de la fuerza laboral, fortaleciendo a los proveedores locales y apoyando una mayor resiliencia económica y social. Los beneficios de nuestra industria para la economía local van más allá del empleo y, por ello, es importante que la industria y el gobierno trabajen juntos para asegurar la estabilidad de largo plazo de estos impactos positivos”.

-El Distrito Vicuña ha surgido como una de las grandes apuestas de la compañía. ¿Cuéntenos más sobre esto?

“El Distrito Vicuña se extiende a ambos lados de la cordillera de los Andes e incluye varios yacimientos, entre ellos Caserones. Es importante distinguir el Distrito de Vicuña Corp, el acuerdo conjunto entre Lundin Mining y Bhp que desarrolla los yacimientos Josesmaría y Filo del Sol, entre otros.

Si bien continuamos con extensas campañas de explora-

ción para determinar la verdadera escala de este distrito, la información geológica con la que contamos hasta ahora nos permite hablar de una de las oportunidades más significativas de la minería del cobre a nivel mundial y, al mismo tiempo, de un impulso sin precedentes para la industria en ambos países. Un hito reciente en ese camino se dio el 16 de junio, cuando Vicuña Corp recibió la aprobación para incorporar los yacimientos Josemaría y Filo del Sol al Régimen de Incentivos para Grandes Inversiones (RIGI) de Argentina, bajo la categoría de Proyectos Estratégicos de Exportación a Largo Plazo (PEELP). Se trata del primer proyecto minero de cobre en Argentina que accede a esta categoría, la más favorable del régimen, lo que aporta estabilidad de largo plazo y una mayor certeza para seguir avanzando en el desarrollo del proyecto. Nuestra mina Caserones se ubica en el lado chileno del Distrito, y recientemente también adquirimos una participación del 31% en Los Helados, un yacimiento ubicado en Chile, a menos de 20 kilómetros de Caserones”.

-¿En su reporte integrado publicado a comienzos de este año, Vicuña Corp señaló que la tercera fase de su plan de desarrollo contempla inversiones en infraestructura en el lado chileno?

“Efectivamente para el transporte de concentrado y el suministro de agua desalinizada, debido a la infraestructura existente, la cercanía a los puertos y la experiencia acumulada de Chile en minería de gran escala. En ese contexto, Atacama tiene una oportunidad muy real de capturar valor a través de la inversión en infraestructura, la generación de más empleo y el fortalecimiento de las cadenas de suministro locales.

-¿Cómo abordan la relación con las comunidades cercanas a sus operaciones?

“La relación con las comunidades vecinas es una prioridad para Lundin Mining. Para nosotros, no basta con cumplir los estándares técnicos o ambientales; construir confianza toma tiempo. En Atacama, trabajamos para construir relaciones de largo plazo con las comunidades vecinas ba-

sadas en la colaboración, el diálogo permanente y la creación de valor compartido, con foco en la educación, el desarrollo social y el fortalecimiento del capital humano local”.

-¿Qué rol juega la sostenibilidad en las operaciones en Atacama?

“La sostenibilidad está incorporada en la manera en que operamos. Nuestro enfoque de sostenibilidad equilibra consideraciones ambientales, sociales y económicas, y respalda la ejecución de nuestra estrategia corporativa.

Estamos comprometidos con minimizar los impactos de nuestras actividades, contribuyendo al mismo tiempo a la salud y la resiliencia de largo plazo de los ecosistemas donde trabajamos. En materia de cuidado ambiental, buscamos proteger los recursos naturales mediante una gestión proactiva, la innovación y la colaboración. Por ejemplo, en Candelaria utilizamos 100% de agua desalinizada en nuestras operaciones desde 2013 para evitar el uso de fuentes hídricas regionales, y en 2025 el 100% de la energía eléctrica consumida en nuestras operaciones de Candelaria y Caserones -de hecho, en las tres operaciones que tenemos en Sudamérica- provino de fuentes renovables”.

-Desde una perspectiva regional, ¿cuáles son hoy los principales desafíos para avanzar en nuevas inversiones?

“En toda la industria minera, la permisología sigue siendo uno de los factores más determinantes en los plazos de los proyectos. En Chile y en muchas jurisdicciones a nivel global, los

procesos se han vuelto más largos y complejos, lo que puede afectar nuestra capacidad de avanzar en los proyectos con certeza y eficiencia. Lo que buscamos es una mayor previsibilidad en los plazos y una coordinación más sólida entre las instituciones, de modo que los proyectos bien diseñados y responsables puedan avanzar con claridad.

Esto es especialmente importante en regiones como Atacama, donde existe una sólida cartera de operaciones actuales, expansiones y desarrollos futuros que dependen de procesos de permisología oportunos y coordinados para desplegar todo su potencial, tanto para la región como para el país. Al mismo tiempo, reconocemos y valoramos los avances que está impulsando el gobierno de Chile para abordar estos desafíos. Las recientes reformas orientadas a agilizar los procesos, mejorar la transparencia y fortalecer la coordinación entre organismos son pasos importantes en la dirección correcta. Continuar avanzando en esta materia será clave para habilitar inversión, apoyar el desarrollo regional y asegurar que Chile se mantenga a la vanguardia del suministro global de cobre”.

-¿Cómo afectan a las operaciones factores como el alza en los costos de los combustibles?

“El alza en los costos de los combustibles sigue ejerciendo presión sobre las operaciones mineras a nivel global, en particular en las actividades intensivas en energía y diésel. Si bien se trata de un factor adverso relevante para toda la industria, lo gestionamos con un



fuerte foco en la disciplina operacional, optimizando el desempeño de la flota, mejorando la eficiencia energética y manteniendo un riguroso control de costos en todas nuestras faenas”.

-De cara al futuro, ¿qué rol debería jugar Atacama en la minería global?

“La Región de Atacama seguirá siendo un actor clave en el suministro global de cobre durante las próximas décadas. Con algunos de los yacimientos más grandes y productivos del mundo, la región es importante para el liderazgo de Chile como uno de los principales productores y resulta esencial para satisfacer la creciente demanda

mundial de cobre, impulsada por la electrificación y la infraestructura moderna. El desafío está en cómo la región captura ese valor, lo que requiere inversión, infraestructura, capital humano y un marco regulatorio que permita desarrollar los proyectos de manera oportuna. Para ello, la coordinación entre todos los actores del ecosistema minero, tanto públicos como privados, es fundamental”.

-Para cerrar, ¿qué representa hoy Atacama para Lundin Mining?

“Como he señalado en anteriores entrevistas Atacama alberga las mayores operaciones de Lundin Mining: Candelaria y Caserones, y es una región en la

que seguimos invirtiendo con una mirada de largo plazo. A través de nuestras alianzas e inversiones locales, contribuimos al desarrollo regional, apoyamos el empleo local e invertimos en infraestructura que habilita el crecimiento de la región y de nuestro negocio. Nuestra meta es convertirnos en uno de los diez mayores productores de cobre del mundo. Alcanzar una producción superior a las 500.000 toneladas de cobre al año, junto con una relevante plataforma de oro, es la hoja de ruta que orienta nuestras inversiones, la expansión de la producción, la exploración intensiva y la excelencia operacional y de seguridad en toda nuestra cartera de activos”.

ANUNCIÓ VP DE CRECIMIENTO ESTRATÉGICO DE KINROSS CHILE

LOBO-MARTE, ESTÁ MÁS CERCA DE CONVERTIRSE EN REALIDAD CON UNA INVERSIÓN DE US\$ 1.800 MILLONES



Max Combes, Vicepresidente de Crecimiento Estratégico de la canadiense Kinross.

Una vez que reciba los permisos, la canadiense Kinross cuenta con un buen financiamiento desde sus operaciones para financiar su proyecto Lobo-Marte en el Cordón de Oro de Maricunga en la Región de Atacama, señaló Max Combes, Vicepresidente de Crecimiento Estratégico de la Compañía, quien dio a conocer los avances del proyecto a los socios de la Corporación para el Desarrollo de Atacama, Corproa, contando además con la participación de las autoridades regionales liderados por el Gobernador de Atacama, Miguel Vargas Correa y de la Delegada Presidencial, Sofía Cid Versalovic.

El proyecto, tendrá una vida operativa inicial de 16 años, produciendo 4,6 millones de onzas de oro.

Lobo-Marte se ubica aproximadamente a 170 kilómetros al noroeste de la ciudad de Copiapó, a una altura aproximada de 4.200 metros sobre el nivel del mar. Tendrá una capacidad nominal de procesamiento de 35 mil toneladas diarias.

La inversión inicial es de US\$ 1.800 millones y, durante su construcción dará trabajo a aproximadamente 3.500 personas; pero una vez en operaciones a mil, entre ingenieros, operadores y personal administrativo entre otros. Para generar un buen encadenamiento

productivo, dará prioridad a las empresas de servicios y proveedoras de la región, estimando dar oportunidades laborales a otras 1.500 personas.

PRODUCCIÓN PARA EL 2030

Señaló el ejecutivo que la obtención de los permisos, tras ser presentado el Estudio de Impacto Ambiental en Marzo de 2026, constituye la ruta crítica para materializar la producción de Lobo-Marte a comienzos de la década del 2030; estimándose un período de construcción de 3,5 años una vez aprobada la licencia ambiental a través de la Resolución de Calificación Ambiental.

Dijo que Lobo-Marte, estará conformado por dos grandes minas que se explotarán secuencialmente y, que contará con una flota a gran escala que ofrecerá una tasa máxima de minado de 50 mtpa y un bajo costo por tonelada; con cintas transportadoras cubiertas desde los chancadores primarios hasta las instalaciones de trituración fina, minimizando así la emisión de polvo con un costo más eficiente.

Dijo que la baja tasa de estéril-mineral, estimada en 2:1, asegura bajos costos y un sólido resultado financiero para el proyecto.

ÁREA PLANTA

Explicó que el Área Planta tendrá dos zonas. En la denominada Zona Seca se ubicarán el Chancado Primario; las Cintas Transportadoras, el Stockpile de mineral grueso y los chancados secundario y terciario; mientras que en la Zona Húmeda, estarán la Planta de Proceso y la Pila de Lixiviación, pero también estarán ubicadas las instalaciones auxiliares como son el Campamento y oficinas administrativas.

En cuanto a la Planta de Procesamiento, Combes dijo que el bajo costo del proceso de lixiviación en pilas de mineral de 1,3 gramos de oro por tonelada, prevé fuertes márgenes económicos.

PRESIDENTE DE CORPROA

Juan José Ronsecco y, Presidente de Corproa, entidad que organizó el encuentro de Kinross con los proveedores socios, calificó el Proyecto como de gran envergadura. "Lobo-Marte contempla una inversión inicial de 1.800 millones de dólares, con una inversión global proyectada de 3.000 millones de dólares a lo largo de su vida útil. Asimismo, asegurará la continuidad operacional de la compañía más allá del año 2040, garantizando más de dos décadas de dinamismo productivo en Atacama. Esta inversión viene acompañada de la consolidada filosofía corporativa de Kinross, con su valioso aporte a la cultura, el trabajo colaborativo con las comunidades indígenas y su constante apoyo a la educación regional, teniendo como referente el trabajo realizado en el Colegio San Lorenzo".

LA VOZ DE LAS AUTORIDADES.

Mientras que el Gobernador, Miguel Vargas Correa, puntualizó que. "El desafío que todos tenemos en Atacama es cómo trabajamos para que esas inversiones se concreten. Nuestra estrategia Regional de Desarrollo es ser un territorio más competitivo y para ser más competitivo, hay que promover las inversiones, porque éstas son las que nos llevarán a generar trabajo, encadenamiento productivo y nos llevarán al desarrollo de otras actividades productivas. Tenemos que ponernos de acuerdo de cómo logramos que los proyectos mineros tengan un impacto positivo en el territorio y contraten mano de obra local; prefieran a los proveedores y empresas de la región y, también potencien la edu-



Autoridades, ejecutivos de Kinross y parte del directorio de Corproa, durante la ponencia del proyecto Lobo-Marte de Kinross Chile.

cación técnico profesional. Quiero hacer un especial reconocimiento a Kinross porque es una compañía que está haciendo una apuesta importante. En Atacama está reflatando la minería del oro con proyectos importantes tales como los de Kinross Chile, Gold Fields y Fenix Gold. Esperamos que Lobo-Marte pueda sortear con velocidad todo el proceso de evaluación ambiental, que es uno de los temas - pero no el único - que hacen que las inversiones no caminen con la velocidad que uno desea".

Mientras que la Delegada

Presidencial Sofía Cid Versalovic, agradeció a Kinross por seguir invirtiendo y creyendo en Atacama. "Somos un gobierno pro inversión y queremos que éstas se hagan, por lo que también deseamos apoyar en el proceso de evaluación ambiental, los que son bastante largos y extensos. El compromiso que tenemos como autoridad, es poder agilizarlos al máximo, pero eso no significa que nos vamos a saltar la ley o no nos vamos a ajustar con la Normativa Ambiental, por el contrario, queremos que

los proyectos se hagan y bien. Somos la segunda región con más inversiones en el país después de Antofagasta; de allí, que queremos también pedir a las compañías que las inversiones queden acá contratando trabajadores y empresas de servicios y proveedoras de la zona y, si estas son de afuera, tengan la necesidad de vivir en Atacama, porque no puede ser que seamos una de las regiones que más crece, pero que tengamos una cesantía de 9,1 y registremos una informalidad laboral del 27,7 por ciento", concluyó.



En **CORESEMIN** Atacama trabajamos día a día para promover ambientes de trabajo sanos y seguros en nuestra minería regional. **Te invitamos a visitarnos en FOREDE 2026** para conocer las herramientas, campañas e iniciativas con las que seguimos fortaleciendo la cultura preventiva en Atacama.

¡Hagamos de la seguridad una tarea de todos!
Te esperamos.

Pabellón Guillermo Wheelwright
Stand: PG-126



EMAIL: CONTACTO@CORESEMINATACAMA.CL | FONO: 52 2 217631 |
CEL: +56 977830868 - 930200278 | WEB: CORESEMINATACAMA.CL |
DIRECCIÓN: LEÓNIDAS PÉREZ 3915, COPIAPO

ENTREGADOS POR CORESEMIN ATACAMA EN CENA DE LA MINERÍA

GOLD FIELDS SALARES NORTE Y ORICA CHILE, LOS GRANDES GANADORES EN PREMIOS DE SEGURIDAD



Gold Fields Salares Norte y Orica Chile, recibieron la máxima distinción en Seguridad Año 2025 durante la XV Versión de la Cena de la Minera realizada en Copiapó por el Coresemin Atacama y que contó la participación de las principales autoridades del sector, ejecutivos, empresas socias e integrantes de los comités paritarios.

La primera de ellas fue como “Empresa Minera Destacada en Seguridad 2025” y, la segunda, como “Empresa de Servicios a la Minería”.

43 AÑOS DE CORESEMIN ATACAMA

El Presidente del Coresemin Atacama, William Henott Urbina, al hacer uso de la palabra recordó que la historia del organismo comenzó hace 43 años con el noble propósito de cuidar la vida. “Nos dedicamos a promover la prevención de riesgos para erradicar las enfermedades profesionales en cada rincón donde late la minería atacameña. Nos sentimos profundamente orgullosos de ser agentes de cambio. Trabajamos día a día por el bienestar de nuestros trabajadores, quienes con esfuerzo, talento y dedicación, son el verdadero motor y el corazón del éxito minero de Chile”.

Explicó que durante la trayectoria del Coresemin se han logrado capacitar a más de 40 mil personas, entre brigadistas, comités paritarios, técnicos y profesionales.

“Detrás de cada minero y minera hay un hogar, hay sueños y está su mayor tesoro: su familia. Por eso, para nosotros, proteger la vida de las personas, cuidar los recursos y preservar nuestro medioambiente no son solo metas operacionales; son prioridades éticas y profundas. Sabemos con certeza que en ese equilibrio humano y responsable se encuentra la verdadera clave del éxito”.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

También se refirió a las alianzas estratégicas, destacando la realizada con el Ministerio del Transporte en Seguridad Vial; Curso de Seguridad Minera con el Sernageomin; la Gestión de Seguridad Educacional con el Slep de Atacama; la de Desarrollo de Capital Humano con el Consejo Asesor de Desarrollo Estudiantil y en la Mesa Intersectorial de Talento Técnico de Atacama; Educación y Futuro, con Universidad de Atacama y, con organizaciones como Women in Mining Núcleo Atacama; las realizadas con dos importantes gremios regionales, tales como la Cámara Chilena de la Construcción Atacama y Corproa; finalmente, la alianza con el Cuerpo de Socorro Andino Atacama, que ha permitido robustecer las capacidades de rescate y respuesta en zonas cordilleranas, integrando además estos talleres en colegios y universidades.

“Podemos mirar de frente el camino recorrido y ver con gran

satisfacción los avances reales en la seguridad minera de Atacama.

Estos logros no son producto del azar; son el resultado de la confianza, de las alianzas estratégicas y del trabajo en equipo que construimos a diario. Como institución, hemos entendido que la seguridad es un desafío que nos convoca a todos”, destacó Henott.

PREMIACIONES:

El premio “**Empresa Minera Destacada**” fue para Gold Fields con su proyecto Salares Norte.

Gold Fields, es una de las corporaciones auríferas globales de origen sudafricano y que en Chile, Región de Atacama, desarrolla Salares Norte y, además mantiene exploraciones en distintos sectores de la zona atacameña.

Salares Norte, es una operación de oro y plata situada en la alta cordillera, ubicada al noroeste de la comuna de Diego de Almagro.

El premio “**Empresa de Servicio a la Minería Destacada en Seguridad Año 2025**”, fue para Orica Chile, empresa de sólida cultura preventiva basada en la disciplina y el liderazgo visible en terreno. Durante el último período, consolidó su estrategia mediante una severa reducción de incidentes y la incorporación de innovación tecnológica de vanguardia, como herramientas digitales, sistemas de monitoreo y simuladores de entrenamiento.

La distinción “**Ejecutivo Destacado**”, fue para el ingeniero civil en minas, Rafael Huerta Sánchez, Gerente General de San Rafael Ingeniería, quien ha demostrado un liderazgo ejemplar al integrar la Seguridad y salud Ocupacional en la estrategia de la compañía.

El reconocimiento al “**Organismo Administrador Destacado**”, fue para la Asociación Chilena de Seguridad

El premio “**Liderazgo en la Pequeña Minería**”, fue para Mario Mercado Naveas, presidente del Sindicato de Pirquineros de Copiapó, quien ha destacado de manera

sobresaliente por su compromiso inquebrantable, empuje y liderazgo para elevar los estándares de seguridad dentro de la pequeña minería de Atacama.

Premiación a la **“Trayectoria y Aporte Institucional”**, fue para el ex Seremi de Minería de Atacama, Juan Carlos Peña Pérez, profesional de larga trayectoria, quien mientras ejerció como autoridad, fue un cercano colaborador y valioso respaldo otorgado al Coresemin.

La distinción al **“Profesional de Seguridad Destacado”** fue para Juan Carlos Ávalos Corrotea, de la empresa Pucobre, quien ha resaltado por su activa, leal y comprometida participación en el Programa Gese-Coresemin, liderando diversos seminarios orientados a la transferencia de conocimientos en prevención de riesgos.

El Premio al **“Comité Paritario Destacado en Seguridad y Salud Ocupacional fue para la Faena “Mantos Cobre”**, de propiedad de Pucobre.

Distinción **“Trabajadores Destacados en Seguridad”**: Angélica Alfaro de Punta del Cobre; Juan



Gold Fields, con su proyecto Salares Norte, recibió la máxima distinción como “Empresa Minera Destacada Seguridad 2025”.



Orica Chile, “Empresa de Servicio a la Minería Destacada en Seguridad 2025”.

Núñez de Compañía Minera del Pacífico y, Jaime Ubilla de Orica Chile.

Las Menciones Honrosas a Trabajadores Destacados, fueron para: Hugo Saavedra de Scm Carola y para Carlos Olivares, de Minera Kinross Chile.

¡Te esperamos en Forede 2026!

**VISÍTANOS EN
PABELLÓN MINERO**
STAND PP71 AL PP73

Creamos valor que perdure
más allá de la minería



GOLD FIELDS

FUERON DISTINGUIDAS POR WIM CHILE

DOS EJECUTIVAS DE MINERA COLLAHUASI RECONOCIDAS ENTRE LAS 100 MUJERES INSPIRADORAS DE LA MINERÍA



Trinidad Greene, Vicepresidenta de Personas y Organización de Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi y Paula Navarro Cornejo, Superintendente de Geociencias, fueron reconocidas entre las 100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena 2026, iniciativa impulsada por Women in Mining Chile.

La distinción busca visibili-

zar a mujeres que, desde diferentes especialidades y posiciones, contribuyen al desarrollo de la minería a través de su trayectoria, impacto, liderazgo e inspiración.

En Collahuasi, ambas ejecutivas se desempeñan en ámbitos distintos y complementarios de la organización: la gestión de personas y las geociencias, aportando desde sus respectivas especialidades y trayectorias a los desafíos que enfrenta actualmente la industria. Greene cuenta con más de 20 años en gestión de personas en minería, con experiencia en Chile y Australia, mientras que Navarro posee más de 15 años de experiencia en exploración minera y desarrollo de proyectos.

“Es importante que hoy estamos reconociendo a las mujeres para seguir impulsando este cambio y generar oportunidades de

manera equitativa, de modo que podamos crecer, desarrollarnos y aportar a la industria y al país”, señaló Trinidad Greene, Vicepresidenta de Personas y Organización de Collahuasi.

La ejecutiva agregó que estas instancias permiten también visibilizar oportunidades de desarrollo para otras mujeres. “Mostrar, especialmente a mujeres más jóvenes o que vienen de otras industrias, que se puede crecer, desarrollarse y cumplir los propósitos que una se plantea también ayuda a seguir ampliando los espacios de participación”, sostuvo.

Por su parte, Paula Navarro Cornejo, Superintendente de Geociencias, valoró el reconocimiento a su trayectoria y la posibilidad de compartir su experiencia desde su actual rol en Collahuasi. “Estoy muy contenta de que se



INNOVACIÓN¹ que se adapta a tu faena

Conoce en FOREDE cómo Sodexo conecta tecnología e innovación de servicios con sostenibilidad, generando valor a los desafíos de cada industria u operación minera.

Con monitoreo inteligente y soluciones sostenibles, transformamos la gestión de instalaciones mineras en tiempo real, 24/7 cuidando a tus equipos, mejorando la experiencia de las personas en el trabajo con resultados comprobables.

Visítanos en Open Lounge 2 | Acceso principal de la feria Parque El Pretiñ, Copiapó, en nuestro stand sostenible con certificación PEFC, que respalda su origen responsable.



reconozca mi trayectoria y feliz de poder traspasar a la compañía todo lo que he aprendido”, afirmó.

Asimismo, destacó la relevancia de este tipo de instancias para seguir incorporando mujeres a la minería. Collahuasi impulsa una gestión orien-

tada a promover equipos diversos, la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional, en línea con su Plan de Gestión de la Diversidad e Inclusión.

Durante 2026, la compañía continuó implementando su Plan de Gestión de la Diversidad e Inclu-

sión, orientado a promover equipos diversos, igualdad de oportunidades y entornos laborales basados en el respeto. Ese año, entre otros avances, la participación femenina alcanzó un 57% el Programa de Prácticas y Memorias.

QUE INTEGRAN EL CLÚSTER MINERO

MINERAS DE ATACAMA SUSCRIBIRÁN PRIMERA GUÍA DE ESTÁNDARES PARA LA CONTRATACIÓN REGIONAL



Eduardo Pesenti, Presidente del Cluster Minero de Atacama y Gerente de Relacionamento Comunitario de SCM Carola.

Expo Forede 2026 será el escenario para que las 17 empresas que conforman el Cluster Minero de Atacama suscriban formalmente la Guía de Estándares de Contratación Local Minera, un acuerdo inédito que busca homologar y transparentar por primera vez los requisitos de compra de bienes y servicios a los proveedores de la región de Atacama.

La elaboración de esta guía responde a un diagnóstico que detectó importantes brechas en la relación entre las grandes compañías y la economía local. Entre los principales hallazgos destacó que un 29,4% de los insumos y prestaciones que las mineras clasificaban como "no disponibles", a nivel regional, sí existían en Atacama, pero carecían de visibilidad dentro de los sistemas de abastecimiento corporativo. Para solucionar este problema de comunicación, durante el evento empresarial también comenzará a operar oficialmente la Plataforma de Proveedores Locales de Corproa, una herramienta digital gratuita que pone a disposición de las áreas de compras de las compañías mineras socias del Cluster Minero la oferta proveedora de la región.

Junto con la visibilidad y la estandarización, el Cluster ha enfo-

cado sus esfuerzos en fortalecer la capacidad operativa de las empresas locales. Actualmente se desarrollan talleres prácticos orientados a resolver la principal debilidad identificada por las mandantes: la gestión documental y administrativa de los proveedores. Durante Expo Forede 2026 también se exhibirán los avances de estas capacitaciones, realizadas en alianza con Corfo Atacama.

En paralelo al desarrollo de proveedores, la estrategia de trabajo del Cluster aborda de manera prioritaria la preparación y absorción de mano de obra regional. El diagnóstico sectorial reveló que, aunque el 66% de las mineras de la zona mantiene convenios con Centros de Formación Técnica y Universidades, tres de cada cinco perfiles laborales críticos —especialmente mecánicos, técnicos y supervisores— enfrentan graves dificultades de cobertura. Para corregir este desajuste entre la oferta académica y las necesidades operativas del sector, se puso en marcha el Observatorio de Capital Humano, una mesa técnica permanente entre las empresas y las instituciones educativas locales agrupadas en la Mesa de Instituciones de Educación Superior (MIES).

PLAN REGIONAL DE

PRÁCTICAS PROFESIONALES

Además, la agenda de capital humano busca resolver la alta dispersión observada en las oportunidades de inserción laboral temprana, donde la oferta de prácticas profesionales oscila drásticamente entre 1 y 60 cupos anuales según cada compañía. Con la implementación del "Plan Regional de Prácticas Profesionales", el Cluster Minero apunta a ordenar y ampliar la disponibilidad de plazas en las distintas faenas, abordando además las brechas en habilidades blandas reportadas por un tercio de las empresas contratantes.

"El Plan Regional de Prácticas Profesionales en Minería será una respuesta eficiente a la gran demanda que tienen los estudiantes atacameños para completar su currículo estudiantil. En un principio diseñamos un piloto que contempla Talleres y Programas de Habilidades para la Industria Minera, que tendrá un contenido común en todas las Instituciones de Educación Superior de la región, entregando una certificación válida para las 17 empresas mineras que conforman el Cluster", dijo Eduardo Pesenti, Presidente del Cluster Minero de Atacama y Gerente de Relacionamento Comunitario de SCM Carola.

Con la firma de la Guía de Estándares, la Plataforma al de Proveedores de CORPROA y el Plan Regional de Prácticas Profesionales, las empresas integrantes del Cluster Minero y CORPROA buscan ratificar un compromiso de largo plazo con la productividad, el encadenamiento productivo y la retención del valor en la Región de Atacama.

FENIX GOLD LANZÓ PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTOS PARA JÓVENES PROFESIONALES DE ATACAMA

Para fomentar la empleabilidad local y la participación de jóvenes profesionales y técnicos que quieran iniciarse en el mundo minero, Fenix Gold lanzó el Programa Desarrollo de Talento Territorial.

El objetivo de este programa es potenciar el talento disponible en Atacama mediante la formación, el aprendizaje práctico y el desarrollo profesional de los nuevos talentos, dejando instalada en la región mano de obra calificada para desenvolverse en cualquier proyecto minero.

Gonzalo Peña, Superintendente de Gestión Humana y Relaciones Laborales de Fenix Gold, destacó:

“Nuestro compromiso siempre ha sido aumentar la mano de obra local, aportando a la minería del futuro”; añadiendo que: “Esta es una oportunidad para que los profesionales que residen en Atacama puedan adquirir nuevas habilidades que los ayudarán a incorporarse al rubro minero”.

Mientras que **Daniela Rojas Escobar, Superintendente de Relaciones Institucionales de Fenix Gold,** explicó que el programa surgió principalmente por la brecha capital humano especializada en la industria del oro en la región. “Atacama es una zona históricamente minera, pero dedicada mayoritariamente al cobre y, nos cuesta encontrar personal capacitado en distintas operaciones relacionadas a la extracción aurífera, por lo que a partir de allí, comenzamos con este programa que nos permitirá formar y capacitar gente con el adn de Fenix Gold. Es un programa integral para que hombres y mujeres de Atacama tengan la posibilidad de ser parte de nuestro equipo o, integrarse con más conocimientos y experiencia a otras mineras o empresas de servicios”.

Alexandra Momberg, Directora Ejecutiva de la Otec E Prime, explicó que: “Este programa surge con una convicción clara: apostar fuertemente por el talento



local. Creemos en las capacidades de las personas de la región y en la riqueza de impulsar un desarrollo con enfoque de género, abriendo espacios equitativos, diversos e inclusivos donde el talento femenino sea verdadero motor de cambio. Durante el desarrollo de este programa combinaremos herramientas metodológicas y evaluativas de vanguardia con un acompañamiento cercano para ayudarlos a descubrir, potenciar y proyectar su mejor versión profesional. Queremos felicitarlos por haber respondido a este llamado de Minera Fenix Gold y dar el paso de estar hoy aquí”



BARRICK
CHILE

Un compromiso que se
construye junto al territorio

ALTO DEL CARMEN




Emprende Alto
+500 emprendedores
impulsados desde 2021




Comités de Desarrollo Comunitario
6 comités activos
140 personas participando regularmente
30 talleres realizados




Formalizate
40 emprendedores obtendrán
su formalización jurídica

REVISTA MINERA CRISOL
PRESENTE EN FOREDE
— PABELLÓN —
**GUILLERMO
WHEELRIGHT**

STAND - 9

REVISTA MINERA
CRISOL
UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



RICARDO LAZCANO, UN GRAN EMPRENDEDOR DE NUESTRO NORTE

CASINOS RIVER, CONQUISTÓ LOS SECTORES DE LA MINERÍA E INDUSTRIAL CON SUS MÚLTIPLES SERVICIOS



Ricardo Lazcano Gerente General, Casinos River

Ricardo Lazcano, es un visionario emprendedor vallenarino de la Región de Atacama, quien se inició empresarialmente con el nombre de Casino Industrial El Amigo, pero en 1991 en la ciudad de Antofagasta y en pleno boom de las inversiones mineras, decidió dar un gran salto comercial y, también de cambio nombre, surgiendo comercialmente: Casinos River.

Señala que el camino recorrido no ha sido fácil, pero que su constancia, perseverancia, sacrificio familiar y, porque suma un gran equipo de profesionales y operadores, le han permitido crecer y consolidarse en el norte en la entrega de servicios tales como: Alimentación, Administración Hotelera, Aseo y Mantenimientos; Servicios Logísticos; Arriendos y Servicios; Asesoría y Capacitación, siendo hoy una de las empresas del norte con mayor prestigio en food, facilities & management.

Quienes le conocen y han

trabajado con él, lo califican como una persona de gran sentido social, de respeto y de consolidar buenos y grandes equipos de trabajo, que finalmente se han transformado en su éxito empresarial

-Seño Lazcano, ¿cómo recuerda sus inicios en el servicio de la alimentación?

“Lo más difícil, ha sido la cantidad de horas de trabajo invertido en el grupo familiar para enfrentar cambios de conductas en el negocio de la gastronomía envasada. En 1991, se dio comienzo a la construcción de Minera Escondida, donde se vivió un gran cambio gracias al encadenamiento productivo que se generó. Fue un período inicial donde hubo toda una revolución en el mercado que nos obligó a marchar a un ritmo muy distinto al que estábamos acostumbrado en cuanto a las entregas de servicios e incluso en las horas laborales, donde ya no hubo días festivos, sino que trabajar los siete días de la semana y las 24 horas del día; obligán-

donos también hacer cambios en nuestras acostumbradas rutinas: preparando de mejor forma nuestros equipos de trabajo para poder responder a esa nueva demanda. Fue así como a mayor cliente y producción, también nos obligó a preparar de mejor forma nuestro equipo de trabajo; el tener instalaciones más grandes y equipos industriales de mayor y mejor rendimiento, pero no sólo bastaba eso, sino tener equipos de profesionales que respondieran en todas las áreas: administración, recursos humanos, producción, contabilidad y otros que nos ha permitido cumplir con todos los estándares”

- ¿Siendo vallenarino y atacameño, considera que nadie es profeta en su tierra, región donde hoy quiere consolidarse?

“Soy nacido y criado en Atacama: un vallenarino de nacimiento y corazón. En 1980 y, siendo muy joven, por la falta de oportunidades laborales y la necesidad de continuar estudiando, el destino me convirtió en un em-





prendedor en otro lugar de nuestro querido norte: Antofagasta, donde trabajé en varias actividades, pero mi práctica en un casino de alimentación, marco definitivamente mi interés y la necesidad de independizarme. Nunca he abandonado la capital de la provincia de Huasco, que ahora con el frente de mal tiempo no la ha estado pasando nada de bien. Resido entre Vallenar y Antofagasta, porque mi tierra huasquina no la cambio por nada, no sólo porque en ella está mi familia, sino mis grandes amigos de infancia”.

-¿Cómo está hoy conformado Casinos River y los servicios que presta?

“Casinos River está conformado bajo un sistema de grupo de empresas relacionadas al servicio de la minería en forma integral, tales como planta de alimentación envasada, concesionaria de casinos en faenas, servicios de hotelería, mantención y aseo industrial en faenas, transporte e ingeniería en proyectos de habilitación de campamentos. Somos una empresa que se formó en el norte y, para el Norte. Hemos creado sucursales en las ciudades donde tenemos ope-

raciones, pero nuestro horizonte es poder ampliar este servicio a zonas como Atacama, donde se construirán en el corto y mediano plazo una serie de proyectos que requerirán innumerables servicios y entre ellos el de alimentación, administración de casinos de logística y otros. Casinos River es una marca reconocida; una marca con 35 años de experiencia al servicio de los proyectos mineros y contratos periféricos”.

-A su juicio ¿cuáles son las virtudes que tiene Casinos River?

“Nuestra mayor virtud es ser una empresa regional y de capitales chilenos; gran conocedor de las necesidades del cliente y por ende un socio estratégico y, en mejoras constantes acorde a cada requerimiento de las empresas mandantes. Somos una empresa que mantenemos altos estándares en seguridad, salud e higiene ocupacional; en permanente capacitación del capital humano y de mejoras permanente en la industria gastronómica”.

-¿En qué regiones opera Casinos River y como espera continuar proyectándose?

“Casinos River opera prin-

cipalmente contratos de concesiones de campamentos desde las regiones de Tarapacá a Coquimbo. Estamos permanentemente revisando y estudiando el mercado para enfrentar nuevos y grandes desafíos en la industria de servicios integrales en minería. Lo más probable, es que de aquí y, en un muy corto plazo, podamos tener interesantes noticias para Casinos River”.

- ¿Existe alguna estrategia para continuar creciendo en el mercado?

“Sin duda. La estrategia es estar presente en las cuatro primeras regiones. Hemos tenido grandes contratos de servicios en Vallenar y alrededores, estando presente y prestando servicios a la industria fotovoltaica, a la construcción y a la ampliación de la Termoeléctrica de Huasco, a Minera Cerro Colorado de Cmp y otros. Hoy tenemos contratos de servicios en Vallenar y en otras comunas de Atacama y, esperamos continuar creciendo con solidez como lo hemos hecho en Antofagasta, donde está nuestra casa matriz”.

Casinos River, participa de las principales ferias mineras y entre ellas, desde sus inicios en Exponor y, este año 2026, en feria Minera Atacama - Forede 2026, donde estará presente con sus principales servicios. (www.casinosriver.cl)

LAS OBRAS SERÁN GESTIONADAS Y EJECUTADAS POR LA COMPAÑÍA A TRAVÉS DE
**FUNDACIÓN COLLAHUASI 3.000 MILLONES EN PLAN DE
APOYO PARA CONTRIBUIR A RECUPERAR TARAPACÁ**



Tras las afectaciones provocadas por el reciente sistema frontal, Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, en coordinación con la Delegación Presidencial Regional de Tarapacá y autoridades locales, presentó un plan extraordinario de apoyo para contribuir a la recuperación de la región, con acciones en cuatro ámbitos: salud, mejoramiento vial, infraestructura crítica y espacios públicos.

La prioridad será salud, con mejoras de infraestructura en cuatro centros de atención primaria, dos en Iquique y dos en Alto Hospicio. Los trabajos se concentrarán principalmente en techumbres, sistemas eléctricos y otras instalaciones afectadas, con el objetivo de recuperar las condiciones necesarias para normalizar la atención.

En mejoramiento vial, se contempla la reparación de baches y sectores deteriorados en calles y principales arterias de Iquique, contribuyendo a mejorar las condiciones de desplazamiento de vehículos y peatones.

El plan considera, además, la recuperación y habilitación de dependencias de Aduanas y Carabineros en el Complejo El Loa, afectadas por los aluviones, y la recuperación de veredas dañadas en el Paseo Peatonal Baquedano, resguardando su valor patrimonial y turístico.

Para el desarrollo de estas iniciativas, Collahuasi contempla una inversión cercana a \$3.000 mi-

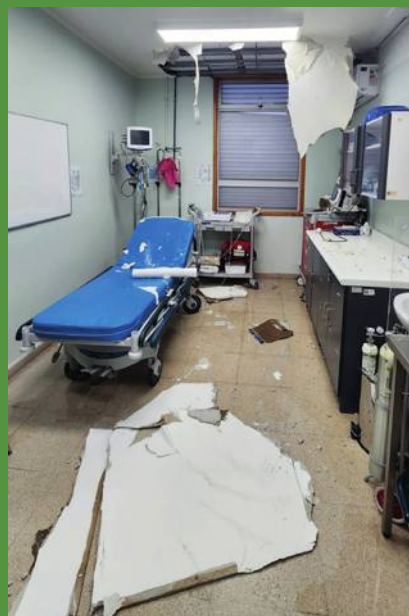
llones. Las obras serán gestionadas y ejecutadas por la compañía a través de Fundación Collahuasi y empresas especializadas, contribuyendo también a movilizar capacidades locales.

“Tarapacá enfrentó una situación compleja, pero hoy estamos concentrados en recuperar nuestras comunas y, sobre todo, en apoyar a las familias que se vieron afectadas. Como Gobierno, desde la Delegación Presidencial, estamos articulando y coordinando los esfuerzos necesarios para avanzar en esta tarea, donde la colaboración público-privada es fundamental. Agradecemos a Collahuasi por sumarse con este plan, que permitirá contribuir concretamente a la reconstrucción y, además, generar oportunidades para trabajadores y empresas locales. Tenemos un nuevo desafío regional y estamos convencidos de que salir adelante es una tarea de todos”, destacó la delegada presidencial primera región de Tarapacá, Adriana Tapia.

Gaetano Manniello, Gerente de Relacionamiento con el Entorno de Collahuasi, señaló que “somos parte de Tarapacá y ante esta contingencia es clave sumar capacidades y avanzar en soluciones concretas. Comenzaremos por contribuir a recuperar centros de atención primaria, por la importancia que tienen para las personas y la continuidad de la atención. En paralelo, avanzaremos en el mejoramiento vial y en la recuperación de infraestructura y espacios relevantes para la comunidad, ponien-

do nuestras capacidades al servicio de la región”.

Las distintas iniciativas se desarrollarán en coordinación con las autoridades y organismos competentes, buscando comenzar a la brevedad y avanzar en paralelo, de acuerdo con las condiciones necesarias para la ejecución de cada intervención.







SÚMATE A LA CONMEMORACIÓN DE LOS

170 Años

DE LA
ESCUELA MINERA DE COPIAPÓ
ORÍGEN DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DEL ESTADO SEDE COPIAPO Y UNIVERSIDAD DE ATACAMA

Actividades desde el
5 al 10 de Abril de 2027.

MAYOR INFORMACIÓN: COPIAPÓ · LEONARDO TRONCOSO YTIER +56 9 5896 4873
/ ERNESTO CERDA ROJAS +56 9 8843 2166 / PERCIVAL MADERO SANTANA +56 9 9543 0762





EXPO FOREDE 2026 ATACAMA

INSCRÍBETE A LOS SEMINARIOS
www.corproa.cl

20-21-22 OCTUBRE
COPIAPÓ
PARQUE EL PRETIL

PAÍS INVITADO: AUSTRALIA
APOYA: Australian Government, Australian Trade and Investment Commission
ORGANIZA: CORPROA ATACAMA

SOCIOS ESTRATÉGICOS

PRESENTAN

PATROCINADORES

EXPONENTES

SUBSECRETARIO DE MINERÍA ÁLVARO GONZÁLEZ:

"EL DESAFÍO ES CONVERTIR EL POTENCIAL MINERO DE CHILE EN INVERSIÓN Y DESARROLLO PARA LAS REGIONES"



A seis meses del inicio del Gobierno, la autoridad aborda la agenda para acelerar inversiones, recuperar la exploración y fortalecer la pequeña minería. Desde una mirada nacional, analiza además los desafíos y oportunidades de Atacama, una región de larga tradición minera, con foco en nuevos proyectos, reactivación productiva e integración con Argentina.

-Han pasado seis meses de Gobierno. ¿Dónde está hoy el foco de la agenda minera?

"Tenemos un objetivo concreto: que el enorme potencial minero de Chile se transforme efectivamente en inversión, proyectos, producción y mejores oportunidades para las personas. Nuestra agenda se estructura en tres áreas: entregar mayor certeza jurídica y mejores condiciones para invertir; modernizar la regulación para agilizar proyectos; y fortalecer la institucionalidad minera. Eso ya se está traduciendo en medidas concretas: simplificar el régimen de patentes mineras, mejorar las condiciones tributarias para la inversión, incentivar la exploración de nuevos yacimientos y reducir los tiempos de tramitación, manteniendo los estándares ambientales y de seguridad. En estos primeros meses el proyecto de ley que simplifica el régimen de patentes fue aprobado en general por el Senado; hemos avanzado en modificaciones a los reglamentos mineros; incorporamos incentivos tributarios para la exploración en el proyecto de Mercado de Capitales; y reactivamos el Tratado de Integración y Comple-

mentación Minera con Argentina.

El avance de esta agenda se refleja en resultados concretos: proyectos que progresan, inversiones que se materializan y nuevas oportunidades de desarrollo para las regiones".

-Existe una cartera importante de inversión minera. ¿Qué están haciendo para que esos proyectos efectivamente puedan avanzar?

"Desde el once de marzo han ingresado al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental 21 proyectos mineros por aproximadamente US\$24.500 millones. Esta es una señal relevante, aunque naturalmente ingresar al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental es una etapa dentro de un proceso que después requiere permisos, financiamiento, construcción y puesta en operación.

Nuestra tarea es avanzar hacia una minería más ágil, moderna y eficiente. Por eso, estamos simplificando 55 autorizaciones sectoriales, reorganizándolas en 13 permisos y 18 técnicas habilitantes alternativas. Estas herramientas permiten, en materias de menor riesgo, utilizar declaraciones juradas y fiscalización posterior, agilizando los procesos y facilitando el desarrollo de los proyectos. Todo ello manteniendo los estándares de seguridad minera y protección ambiental que requiere una minería responsable y sostenible. A eso se suma la dimensión tributaria. La Ley de Reconstrucción Nacional contempla una reducción gradual del Impuesto de Primera Categoría desde 27% a 23% y un esquema de invariabilidad tributaria de 10, 15 y hasta 20 años, dependiendo del monto de la inversión. En una industria intensiva en capital, donde las decisiones se toman pensando en décadas, contar con reglas previsibles es relevante para competir por nuevas inversiones".

-¿Qué cambia concretamente con el proyecto de patentes mineras?

"Avanzamos hacia un sistema de patentes mineras más simple y claro, especialmente para los pequeños y medianos productores. El proyecto facilita el acceso a la patente rebajada, eliminando requisitos que hoy dificultan este beneficio. Además,

incorpora la exploración minera como una nueva causal de rebaja, incentivando los trabajos de exploración sobre las pertenencias. La iniciativa fue aprobada en general por el Senado el 9 de septiembre y posteriormente se acordó constituir una mesa técnica para formular indicaciones antes de continuar su discusión en particular.

Aquí existe además un sentido de urgencia. Buscamos que estas modificaciones puedan operar antes del próximo periodo de pago de patentes, porque para un pequeño productor los costos y los trámites tienen una incidencia directa en su actividad".

-¿Por qué la exploración se ha convertido en una prioridad?

"La minería del futuro se construye explorando hoy. Porque cada nuevo yacimiento comienza con un descubrimiento, y las minas que Chile necesitará en 15 o 20 años debemos empezar a encontrarlas ahora. La exploración temprana, particularmente la exploración greenfield, tiene un alto riesgo geológico y requiere acceso a capital. Por eso el proyecto de Mercado de Capitales incorpora incentivos tributarios específicos y crea un Estatuto de Incentivos para la Inversión en el Segmento Junior de la Bolsa, que permitirá contar con un espacio especializado para empresas dedicadas a exploración minera.

Además, la iniciativa contempla un mecanismo para traspasar a los inversionistas que financiaron su ejecución los gastos asociados a exploración greenfield. Es una herramienta concreta para mejorar las condiciones de financiamiento de las etapas más tempranas y riesgosas de la actividad. A ello se suma la exploración como causal de patente rebajada y los cambios regulatorios propuestos para la prospección, entre ellos elevar de 40 a 160 plataformas el umbral de ingreso al Sistema de Evaluación Ambiental en la zona norte. Estamos trabajando sobre financiamiento, incentivos y regulación para generar mejores condiciones para descubrir los nuevos yacimientos que Chile va a necesitar.

MINERÍA EN MARCHA

-Atacama y Coquimbo fueron especialmente afectadas por los temporales. ¿Cómo ha avanzado Minería en Marcha?

"Frente a los efectos de los temporales pusimos en marcha Minería en Marcha, con tres focos muy concretos: recuperar los accesos a las faenas, seguridad y reactivación productiva. En Atacama, Pama Reactiva dispone de \$100 millones para pequeños productores afectados de la Provincia del Huasco y la comuna de Tierra Amarilla, con financiamiento de hasta \$3 millones por proyecto. A eso se suma un Fondo Nacional de Desarrollo Regional del Gobierno Regional de Atacama por \$751 millones, también focalizado en Huasco y Tierra Amarilla, con aportes de hasta \$5 millones por proyecto para combustible, servicios de maquinaria, equipamiento y herramientas. El plan también se está desplegando en Coquimbo, donde Pama Reactiva dispone de otros \$100 millones, con financiamiento de hasta \$3 millones por proyecto para pequeños productores afectados por los eventos meteorológicos. El objetivo es apoyar la recuperación de las faenas y fortalecer

las condiciones para que la pequeña minería pueda retomar y sostener su actividad de manera Segura".

PROYECTOS FRONTERIZO ENTRE ATACAMA Y PROVINCIA DE SAN JUAN

-¿Qué oportunidades ve para Atacama en los próximos años?

"Atacama tiene una combinación muy potente: gran minería, pequeña y mediana minería, empresas proveedoras, profesionales, técnicos y una experiencia minera acumulada durante décadas. Se están abriendo nuevas oportunidades. Una de las más relevantes es la reactivación del Tratado de Integración y Complementación Minera con Argentina. En agosto, ambos países aprobaron los protocolos de operación para Vicuña, NexoAndino y Filo Sur, proyectos vinculados a la zona fronteriza entre la Región de Atacama y la provincia argentina de San Juan. Esto abre posibilidades que van más allá de la mina. Estamos hablando de infraestructura, logística, servicios, ingeniería, proveedores y capital humano especializado. Atacama tiene la experiencia y las capacidades para aprovechar esas oportu-

nidades. El desafío es que los nuevos proyectos generen también más actividad económica, desarrollo de proveedores y empleo dentro de la región".

-¿Cómo lograr que esta nueva etapa de inversión minera tenga un efecto real en las regiones?

"Ese es un punto central. El desarrollo de la minería no se expresa solamente en toneladas producidas o en grandes cifras de inversión. También tenemos que mirar cuánto empleo genera, cuántos proveedores locales participan, qué nuevas capacidades se desarrollan y cuánto conocimiento e innovación queda instalado en los territorios.

Atacama representa muy bien esa oportunidad. Tiene una historia minera profunda, capital humano, empresas proveedoras y una cartera de proyectos que puede seguir creciendo. El desafío es convertir el potencial minero de Chile en inversión y desarrollo para las regiones. Queremos que más exploración, nuevos proyectos y mayor producción se traduzcan también en más empleo, proveedores que crecen, innovación y nuevas oportunidades para regiones mineras como Atacama".



Grupo Aguas Nuevas consolida su liderazgo en desalación para la gran minería

• Con el respaldo de Marubeni, más de dos décadas de operación en el norte y cerca de 70 RCA aprobadas, la firma opera infraestructura crítica para faenas como Mantoverde, SQM y Distrito Norte.

Hacia la próxima década, cerca del 70% del consumo hídrico de la minería del cobre provendrá del mar. Ante este escenario, el Grupo Aguas Nuevas, brazo en Chile de la japonesa Marubeni, refuerza su posicionamiento como socio operativo de largo plazo para la industria.

"Hoy, prácticamente ningún proyecto minero de envergadura es viable sin considerar agua de mar o reúso desde su ingeniería conceptual", afirma Sergio Fuentes, Gerente Corporativo de Desalación y Reúso de la compañía.

En el norte del país, la compañía opera y mantiene el sistema de desalación, transporte e impulsión de Mantoverde (Atacama) y el sistema de impulsión de agua de mar (SIAM TEA) de SQM (Tarapacá).

Asimismo, a través de su filial Aguas del Sol, está a cargo de la desaladora que abastece al Distrito Norte (Radomiro Tomic, Chuquibambilla y Ministro Hales), una obra que lleva el recurso hídrico a más de 3.000 metros sobre el nivel del mar.

La presencia del grupo incluye además la Planta Desaladora Atacama en Caldera, 12 plantas de agua salobre y la participación en más de 25 iniciativas de reúso y desalación.

Para Fuentes, el factor diferenciador radica en integrar tempranamente el diseño con la operación continua: "Nosotros somos operadores de vocación y permanencia". Este sello combina los más de 160 años de trayectoria de Marubeni, con más de 31 m³/s desarrollados a escala global, con el conocimiento normativo y territorial de Aguas Nuevas, avalado por cerca de 70 Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) tramitadas exitosamente.

De cara a las licitaciones y decisiones de abastecimiento hídrico del sector, el ejecutivo de Aguas Nuevas plantea el estándar que debe guiar a la industria: "La pregunta de fondo es quién cuenta con la solvencia técnica, financiera y comunitaria para operar esa infraestructura crítica sin fallar durante las próximas tres décadas".



PRESIDENTE DE CORPROA, JUAN JOSÉ RONSECCO:

“VICUÑA TRASCIENDE LO NACIONAL Y HABLAMOS DE UN DISTRITO MINERO FRONTERIZO DE CLASE MUNDIAL”

Por: Eduardo Alegría Olivares



A pocos días de inaugurarse Expo-Forede 2025, entrevistamos al Presidente de la Corporación para el Desarrollo de Atacama, Juan José Ronsecco Pinto, líder del empresariado atacameño, quien ha logrado hacer escuchar la voz de Corproa y posicionarla a nivel nacional entre las grandes ligas de las organizaciones empresariales del país.

Ronsecco enfrenta su segundo período y en las pasadas elecciones arrasó, cuyo resultado dejó no sólo de manifiesto el masivo respaldo, sino la confianza que ha depositado en él los empresarios por el trabajo bien hecho y una prueba de ello, es que logró revivir y consolidar el Foro Regional de Atacama y la Feria Minera, siendo hoy la tercera más importante a nivel país.

“La envergadura del Proyecto Vicuña trasciende una lógica exclusivamente nacional; hablamos de un distrito minero fronterizo de clase mundial cuya logística, insumos e infraestructura de exportación requieren de manera natural una mirada binacional”, nos

comenta durante la entrevista.

EXPO FOREDE 2026

- Señor Ronsecco, en ¿qué etapa sorprende a Corproa esta nueva versión de Expo Forede 2026?

“Encuentra a Corproa en una etapa de consolidación, madurez y expansión estratégica. Celebrar la décima versión de nuestro encuentro insignia coincide con un momento institucional sólido.

Hemos dado un salto cuantitativo y cualitativo al trasladar el evento al Parque El Pretil en Copiapó, disponiendo de más de 11.000 metros cuadrados de exhibición para albergar a más de 400 expositores en un parque de 6 hectáreas, lo que responde directamente a la altísima demanda de las empresas por ser parte de este ecosistema. Llegamos a este hito con una mirada fuertemente internacionalizada, contando con Australia como país invitado para intercambiar experiencias en minería verde, innovación y gestión hídrica, sumado a una proyección de más de 1.800 reuniones de ne-

gocios entre grandes mandantes y proveedores. Expo Forede nos encuentra preparados para liderar el debate sobre la concreción de inversiones e impulsar a Atacama como una plataforma regional de servicios e innovación de clase mundial”.

- ¿A qué se debe el crecimiento exponencial del recinto ferial y participación en Forede 2026, como del público asistente?

“Responde de manera directa al interés de la industria por Atacama. La alta demanda de espacios por parte de grandes mandantes y proveedores nacionales e internacionales sobrepasó la capacidad de nuestras sedes anteriores, lo que nos impulsó a tomar la decisión de trasladar la feria al Parque El Pretil en Copiapó. Este movimiento nos permitió expandir la superficie a más de 11.000 metros cuadrados distribuidos en un pabellón para seminarios, uno para rueda de negocios, tres pabellones para expositores industriales, uno para pymes y áreas descubiertas para acoger la demanda por participar. Por otra parte, la masiva afluencia de público y profesionales se debe a que Expo Forede dejó de ser únicamente una feria minera para transformarse en un punto de encuentro para el desarrollo regional. La ciudadanía y las pymes locales entienden que en este espacio se están debatiendo los temas clave del futuro atacameño, desde la transición hacia las energías limpias hasta la formación de capital humano”.

- ¿Por qué, a su juicio, Atacama despierta el interés de empresas proveedoras y de servicios del país por instalarse en la zona?

“El interés por establecerse en la Región de Atacama responde a que hoy nos reconocen como una de las principales carteras de inversión del país. Contamos con una cartera de

proyectos que supera los 14 mil millones de dólares proyectados al 2032, sustentada no solo en la minería del cobre y del oro, sino también en el desarrollo del litio, las energías renovables y la desalinización de agua de mar. Para una empresa proveedora, instalarse en Atacama ya no es una opción logística secundaria, sino una necesidad estratégica para estar donde se toman las decisiones operativas, reduciendo tiempos de respuesta y ofreciendo un soporte técnico en terreno de estándar internacional. Además, las compañías del Cluster Minero y nuestra Corporación están promoviendo de manera decidida el valor del encadenamiento local y el desarrollo de proveedores regionales. Existe un compromiso claro por priorizar la contratación de empresas que transfieran capacidad tecnológica, generen empleo formal en la zona y aporten al bienestar territorial. Las empresas proveedoras entienden que posicionarse en Atacama les otorga acceso prioritario a las mandantes. También es importante señalar que este año pondremos énfasis en la diversificación económica de nuestra región, levantando proyectos, junto a nuestros socios mineros, que tienen la finalidad de reforzar otras actividades económicas, como el turismo, apoyando a la Asociación de Turismo de Atacama; al Agro con el desarrollo de nuevos cultivos, como los paltos en el Valle del Huasco, además de fortalecer la vitivinicultura y el tema pisquero, el cultivo de olivos y un nuevo proyecto que es el cultivo de las Higueiras, donde creemos que hay un gran potencial. Todo esto tendrá talleres dentro los tres días de actividades de Expo Forede”.

PROYECTOS DE INVERSIÓN

-Hay varios y millonarios proyectos de inversión que deberían materializarse a corto plazo en Atacama: Lobo-Marte, Santo Domingo y ampliaciones, entre otros, ¿cómo potenciar al empresariado local para que no

quede en desventaja frente a la competencia proveniente especialmente desde la capital?

“La clave está en la preparación anticipada, el aumento de estándares y la asociatividad estratégica. En Corproa estamos trabajando activamente en cerrar las brechas operativas y de competitividad, permitiendo que nuestras pymes regionales certifiquen los mismos niveles de exigencia que se le exigen a los proveedores nacionales. Asimismo, promovemos la creación de alianzas locales que permitan a las empresas atacameñas sumar capacidades, infraestructura y volumen de respuesta para competir en igualdad de condiciones en las licitaciones de la industria. Por otro lado, existe un compromiso ético y estratégico que asume la industria minería para nivelar la cancha. En Corproa impulsamos que los grandes mandantes adopten y utilicen la Plataforma de Proveedores locales que lanzamos recientemente junto al Cluster Minero. No se trata de otorgar privilegios infundados, sino de valorar la flexibilidad, el conocimiento territorial y el compromiso a largo plazo que ofrece el proveedor local, el cual reinvierte sus utilidades y genera valor permanente en la región”.

-¿Cómo califica el anuncio del Biministro Daniel Mas, de simplificar los permisos en minería para agilizar las inversiones?

“Es un anuncio positivo y necesario. Simplificar las autorizaciones sectoriales apunta directamente al corazón del problema: reducir los tiempos de tramitación sin bajar los estándares exigidos. Para una región como Atacama, que cuenta con una cartera superior a los 14 mil millones de dólares al 2032, agilizar los nudos burocráticos es el catalizador indispensable para que las intenciones de inversión se conviertan de forma expedita en obras concretas, dinamismo económico y empleo local directo para nuestras comunas. Consideramos un acierto que la gestión del Ministerio de Minería unifique la mirada económica y minera, entregando certezas

jurídicas que devuelven la competitividad a nuestro territorio. La permisología ha funcionado históricamente como un freno que paraliza el crecimiento y ralentiza el desarrollo de proveedores y pymes regionales. Al acortar estos plazos y agilizar la tramitación, el Estado desencadena una cadena de valor que beneficia a toda la matriz productiva de Atacama. Confiamos en que la pronta implementación de estos mecanismos consolide el ciclo de inversión y otorgue el impulso definitivo a la economía regional”.

- ¿Falta mayor voluntad política para acelerar las inversiones y con ello generar trabajo?

“Más que falta de voluntad, observamos que el gran obstáculo ha sido una brecha histórica entre el nivel central y la capacidad real en las regiones para destrabar proyectos de manera ágil. Valoramos la disposición de las autoridades centrales al reconocer a la permisología como un problema crítico y proponer vías de simplificación, pero necesitamos su apoyo en la implementación acelerada, en la coordinación efectiva de los servicios públicos territoriales y en la mayor autonomía y capacidad de decisión de los gobiernos regionales. Hoy se necesita de una reforma que mire la realidad de nuestro país, que no pase sobre lo ambiental, pero que ponga en la balanza las consecuencias que puede tener la aplicación de una medida o decisión, tanto para el entorno como para el desarrollo de las comunidades. Como hemos dicho en reiteradas oportunidades, debemos avanzar en equilibrio, pero al final del día, necesitamos avanzar, dejando atrás las trincheras ideológicas”.

LA MIRADA AL PROYECTO VICUÑA

- Hay muchos empresarios y proveedores atacameños que han cifrado expectativas en el proyecto argentino Vicuña de Lundin-BHP; que ya han firmado compromisos más allende los andes, cuyo empresariado y organizaciones

de trabajadores, quieren y con justa razón, ser ellos los primeros beneficiarios en el más amplio sentido de la palabra ¿qué opinión tiene al respecto?

“Entendemos y respetamos plenamente que la Provincia de San Juan exija prioridad para sus trabajadores y proveedores locales. Es un derecho legítimo que toda comunidad defiende. Lo que observamos, sin embargo, es que la envergadura del Proyecto Vicuña trasciende una lógica exclusivamente nacional; hablamos de un distrito minero fronterizo de clase mundial cuya logística, insumos e infraestructura de exportación requieren de manera natural una mirada binacional y, en este caso, la complementariedad de la Región de Atacama. Nuestra región cuenta con una ventaja logística gracias a sus puertos y a un ecosistema de proveedores de alta especialización técnica en minería. No se trata de reemplazar el valor local de San Juan, sino de potenciar alianzas estratégicas y consorcios binacionales entre empresarios sanjuaninos y atacameños que permitan abastecer operaciones binacionales con la más alta eficiencia. El verdadero triunfo de la integración será construir un modelo de valor compartido donde ambas regiones crezcan en sinergia y consoliden a nuestra macrozona como el principal polo minero del Cono Sur”.

-Participó de la feria San Juan Minera y ahora recientemente en la Expo Catamarca, donde viajó con una misión empresarial ¿qué espera de estos acercamientos empresariales liderados por Corproa?

“Nuestra participación en la Feria San Juan Minera y la reciente misión empresarial a la Expo Catamarca obedecen a una convicción clara: el futuro de Atacama está profundamente ligado a la integración económica regional. Lo que buscamos con estos acercamientos es derribar la frontera física y abrir oportunidades concretas de negocios para nuestras pymes y empresas proveedoras. Queremos que el empresariado atacameño no solo mire hacia el mercado inter-

no, sino que exporte sus capacidades, tecnología y servicios de alta especialización a megaproyectos en pleno desarrollo en Argentina, como los de litio y cobre que hoy dinamizan a Catamarca y San Juan. Estamos consolidando alianzas estratégicas con nuestros pares de las Federaciones Económicas de Catamarca y San Juan; y estamos impulsando reuniones bilaterales que permitan a nuestras empresas competir y complementar las capacidades locales argentinas. Asimismo, estos encuentros nos ayudan a posicionar a la Región de Atacama como la salida natural hacia el Océano Pacífico para el comercio, los insumos y la exportación de minerales y granos del Noroeste y Centro argentino. Estas misiones no son solo visitas protocolares; son el trabajo necesario para cimentar a nuestra región como un Hub Logístico y de Servicios Multimodal de estándar internacional para todo el Cono Sur”.

-¿Qué cosas en concreto puede destacar de estos acercamientos?

“Destaco la firma de un convenio de colaboración y trabajo conjunto entre la Federación Económica de Catamarca y Corproa, algo que queremos profundizar y escalar a otras federaciones. En segundo lugar, la generación de una agenda entre privados de Atacama, representados por nuestra Corporación, con las provincias argentinas y sus Federaciones Económicas, que no existía hasta ahora. Por último, logramos posicionar la infraestructura logística y portuaria de la Región de Atacama. En estos encuentros reafirmamos ante autoridades y empresarios argentinos que nuestros terminales marítimos constituyen la ruta más eficiente e idónea para la salida de su producción minera, industrial y agrícola hacia los mercados del Pacífico”.

- El Proyecto Vicuña pueda usar logísticamente a Chile, tales como transporte terrestre, puertos, líneas aéreas y otros, pero se requiere habilitar con urgencia los pasos fronterizos, ya sea el de San Juan o el de Pircas Negras, pero ambos están en

status quo, sin financiamiento, sin proyectos concretos ¿qué espera de parte de las autoridades regionales y del poder central?

“Esperamos un sentido de urgencia real por parte del nivel central y una visión de Estado proactiva, que esté a la altura del desafío y de la magnitud de los proyectos mineros e industriales de la macrozona. No podemos pretender convertir a Atacama en un hub de servicios para proyectos de la escala de Vicuña - que involucran miles de millones de dólares en inversión binacional - si mantenemos la infraestructura de nuestros pasos fronterizos en una permanente fase de promesas pendientes. La integración logística no es un lujo, sino la condición para que la riqueza y las oportunidades fluyan a través de nuestros puertos y empresas locales”.

-¿Le consulto por esto dos pasos fronterizos, porque regiones como Coquimbo y Valparaíso parecieran llevar la delantera en comparación a Atacama. ¿cómo ve esta situación?

“En Corproa observamos esta brecha con una mezcla de preocupación e impaciencia. Es innegable que regiones como Coquimbo, con el proyecto del Túnel de Agua Negra o Valparaíso, con su consolidada infraestructura portuaria y cercanía a Los Libertadores, han logrado instalar sus corredores con mayor peso político en el nivel central, lo cual no significa que estos pasos estén exentos de problemas, como lo hemos visto recientemente en Los Libertadores. Por lo mismo, la ventaja comparativa de Atacama no es menor: ofrece la ruta más corta para conectar el noroeste y centro argentino con los puertos del Pacífico, con menor impacto climático que las regiones del centro y un costo de habilitación más bajo. Que otras regiones lleven la delantera no significa que tengan mejores condiciones técnicas; significa que Atacama ha carecido de una articulación del mismo nivel y visión de largo plazo. Agradecemos el impulso que nuestras autoridades regionales han querido dar a la habilitación de los pasos fronterizos. Ellos cuentan con todo nuestro apoyo y el respaldo de nuestros socios. En esto, Atacama tiene una sola voz”, concluyó el líder del empresariado atacameño.

SALARES NORTE DIO A CONOCER APOORTE ECONÓMICO Y LABORAL PARA LA REGIÓN DE ATACAMA.



Cristián Álvarez, Country Manager de Gold Fields.

La historia de la industria minera en la región de Atacama tiene larga data, pero sin duda los últimos proyectos que han entrado en operación, como es el caso de Salares Norte de Gold Fields y futuras inversiones en cartera, presentan un panorama relevante de analizar.

Con el objetivo de caracterizar y cuantificar dicho aporte a nivel económico y territorial se dieron a conocer los resultados del estudio “El impacto de Salares Norte y la producción de oro en la región de Atacama”, realizado por la economista y experta en minería y políticas públicas, Daniela Desormeaux y, organizado por la Corporación para el Desarrollo de Atacama.

En la ocasión participaron también el Gobernador por Atacama, Miguel Vargas Correa; La Delegada Presidencial por Atacama,



Daniela Desormeaux, economista y experta en minería y políticas públicas.

Sofía Cid Versalovic y, ejecutivos de empresas social de la Corproa, quienes tuvieron la oportunidad de intervenir.

A nivel general, los resultados de dicha investigación confirman la importancia de la industria minera en la Región de Atacama que aporta con 35 a 40% del Pib regional, y que destaca por su carácter polimetálico y diverso. La economista destacó que la minería ha sido el principal determinante del actual ciclo económico de Atacama y que los últimos datos del Banco Central así lo confirman, mostrando que la Región de Atacama fue la que más creció durante el segundo trimestre del año con un crecimiento de 8,3% anual (Pib nacional -0,2%).

LA INDUSTRIA DE LA MINERÍA DEL ORO Y EL APOORTE DE SALARES NORTE

Con respecto a la participación de la Región Atacama en la producción de oro, ésta pasó de representar aproximadamente 15% en 2020 a cerca de 48% con el aporte de Salares Norte, operación que explica el 46% de la producción de oro regional y 22% a nivel nacional.

Este aumento de producción, ha tenido un impacto relevante a nivel de crecimiento del Pib de la región. Salares Norte explicaría cerca de 3 de los 15 puntos de crecimiento del Pib regional en 2025 (alrededor de 20%), solo por su efecto

directo. A esto se suma el impulso que la minería genera en proveedores, construcción y servicios, que no está incluido en esta cifra. En el primer semestre de 2026 su peso relativo sería aún mayor, explicando entre 30 y 35% del crecimiento.

“El desarrollo de Salares Norte fue un verdadero ejemplo de resiliencia y de convicción al concretar el proyecto en condiciones muy complejas a las que se sumó la pandemia. Se trató del primer proyecto greenfield en ser inaugurado en el país en más de una década, lo que es muy relevante ya que en las etapas iniciales de prospección y exploración también se genera un valor a nivel territorial muy importante”, agregó la experta.

IMPACTO MUCHO MÁS ALLÁ DE LA PRODUCCIÓN

En términos productivos, durante el primer semestre de 2026, la producción de Salares Norte alcanzó las 337 mil onzas de oro equivalente, pero tal como explicó su country manager, Cristián Álvarez, su impacto va mucho más allá de la producción. “Como compañía, creemos que desarrollar minería no es solo operar y producir. También implica comprender de manera rigurosa cómo nuestra actividad se relaciona con el territorio y cuál es la contribución que genera en las comunidades y en la economía regional”, indicó. Agregó que poner estos resultados a disposición de la opinión pública es una manera concreta de aportar a la toma de decisiones y diálogo respecto del rol de la minería para el país y su proyección futura.

En términos de empleo, Desormeaux puntualizó que de las aproximadamente 30 mil personas que trabajan actualmente en minería en la región, hoy 8% lo hace en Salares Norte, representando así el 1,5% de la fuerza laboral. Un dato alentador para la región que, si bien se encuentra por debajo del promedio de desempleo nacional, registra 9,1% de desocupación.

INVERSIONES EN DESALACIÓN Y REÚSO ALCANZA LOS US\$ 23,194 MILLONES EN CHILE

*ANTOFAGASTA, ATACAMA Y COQUIMBO, CONCENTRAN LA MAYOR CANTIDAD DE PROYECTOS DE INVERSIÓN.



Rafael Palacios, Vicepresidente Ejecutivo de Asociación Chilena de Desalación y Reúso.

Con el objetivo de reducir la presión sobre las fuentes de agua continental y avanzar hacia la seguridad hídrica, las tecnologías no convencionales como la desalación y el reúso han tomado relevancia en Chile. Bajo ese contexto, la Corpo-

ración de Bienes de Capital y la Asociación Chilena de Desalación y Reúso presentaron una nueva actualización del catastro de proyectos de infraestructura hídrica no convencional, que da cuenta del estado actual de las inversiones en desalación, reúso de aguas residuales y sistemas de transporte.

El informe, actualizado hasta septiembre de este año, da cuenta de 53 proyectos en etapas de ingeniería o construcción, con una inversión total estimada de US\$ 23.914 millones. En materia de tramitación ambiental, 33 de los 53 proyectos ya cuentan con Resolución de Calificación Ambiental favorable, 14 se encuentran en evaluación y 6 aún no ingresan al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental.

"Esta actualización incorpora nuevos proyectos que dan cuenta del

dinamismo del sector.

Hoy hablamos de una cartera con más de 50 iniciativas, contando un tercio de la inversión ya con Resolución de Calificación Ambiental aprobada. Y si bien el principal impulso continúa viniendo de la minería, cobran mayor relevancia los proyectos multipropósito que buscan suministrar tanto a la minería, como a la agricultura y a los centros urbanos y localidades rurales", señaló Rafael Palacios, Vicepresidente Ejecutivo de Asociación Chilena de Desalación y Reúso.

Del total catastrado, 26 son plantas desaladoras (US\$ 18.290 millones, con capacidad para producir 31.982 litros por segundo), 8 son plantas de tratamiento de aguas residuales (US\$ 439 millones, 3.295 litros por segundo de capacidad) y 19 son sistemas de extracción y transporte (US\$ 5.185 millones, 15.031 litros por segundo).

A esto se suma la infraestructura ya operativa: 26 plantas desaladoras y 10 sistemas de impulsión de agua de mar de tamaño industrial, con una capacidad instalada conjunta de 18.681 litros por segundo.

Los sectores sanitario y minero concentran la mayor parte de la inversión proyectada en desaladoras, seguidos por proyectos multipropósito e hidrógeno verde, lo que confirma que la seguridad hídrica hoy es un requisito transversal para la minería, la agricultura, los centros de datos y para el abastecimiento de la población.

REGIONES QUE CONCENTRAN LA MAYOR INVERSIÓN

Regiones como Antofagasta, Atacama y La Serena, concentran las mayores inversiones en el corto y mediano plazo. A nivel regional, Antofagasta lidera con 14 proyectos y US\$ 7.936 millones comprometidos, seguida de Atacama (10 proyectos, US\$ 3.395 millones), Coquimbo (7 proyectos, US\$ 4.138 millones) y Valparaíso (7 proyectos, US\$ 2.971 millones).

Entre las iniciativas de mayor capacidad destacan el Proyecto Aguas Marítimas Cramsa (8.100 L/s), el reúso de infraestructura de agua industrial de Engie Energía (6.000 L/s) y Enapac de Aguasol (3.500 L/s).

EXPO FOREDE 2026
ATACAMA

20 a 22 de octubre, 2026

Parque El Petril, Copiapó, Atacama

Stand 109, frente pabellón minero

- Minería
- Industria
- Construcción
- Energía
- Proyectos Especiales

01 Grúas telescópicas 50 a 400 ton.

02 Camiones grúa articulados 9 a 25 ton.

03 Grúas horquilla 5 a 16 ton.

04 Contenedores modulares

05 Transportes especiales

Especialistas en izajes.

A+ Applus

+56 9 3254 2393 | recepción@ravila.net

PUERTO ANGAMOS EXPUSO EN SALTA VENTAJAS, LOGÍSTICAS QUE OFRECE BAHÍA MEJILLONES



Una delegación de ejecutivos de Puerto Angamos viajó hasta Salta para ser parte del Argentina Mining Norte 2026, uno de los eventos más importantes de la industria en el país trasandino.

La instancia fue una oportunidad para posicionar este terminal como un proveedor estratégico para la minería argentina, además de dar a conocer las oportunidades

y beneficios que Chile puede entregar como punto de entrada y salida al Pacífico, en el contexto del Corredor Bioceánico de Capricornio.

Puerto Angamos fue parte de la exposición con un stand, donde productores y proveedores pudieron conocer y conversar sobre las ventajas logísticas que ofrece Mejillones para conectar la industria minera con los mercados internacionales:

excelentes condiciones climáticas, amplios terrenos de apoyo e inmejorables vías de acceso.

“Esta feria nos permite seguir posicionando Puerto Angamos como un socio estratégico para la industria minera del noroeste argentino, tanto para la creciente producción de litio como para los mega proyectos de cobre. La cercanía con la provincia de Salta, su excelente conexión carretera y ferroviaria, así como una infraestructura portuaria de primer nivel, transforman a Mejillones en una excelente alternativa para conectar esta zona con Asia a través del Pacífico”, señaló el gerente comercial y de desarrollo de la compañía, Felipe Larenas.

El Argentina Mining Norte 2026 se desarrolló en el Centro de Convenciones de Salta, reuniendo 250 stands y de acuerdo con sus organizadores, superó los 10 mil asistentes en las tres jornadas.

PARA GENERAR NEGOCIOS ENTRE AMBAS REGIONES MINERAS FORTALECER MISIÓN EMPRESARIAL DE CORPROA FORTALECE LAZOS COMERCIALES EN LA EXPO CATAMARCA



La integración económica entre la Región de Atacama y el Noroeste argentino dio un nuevo paso con la participación de Corproa y su Misión Empresarial en la Expo Catamarca 2026.

El encuentro, desarrollado entre el 10 y el 12 de Septiembre en el Predio Ferial de la capital catamarqueña, reunió a empresas, pymes, inversores y autoridades gubernamentales de ambos lados de la Cordillera de los Andes.

Organizada por la Federación Económica de Catamarca con el respaldo del Gobierno Provincial, la segunda edición de la Expo Catamarca se planteó como un espacio para el intercambio agroindustrial, turístico y minero.

En ese contexto, las empresas de Corproa desplegaron una intensa agenda orientada a potenciar la complementariedad técnica y el encañamiento productivo entre ambas regiones mineras.

Durante las tres jornadas del evento, la Misión Empresarial -integrada por las empresas Grúas Ávila, ICV, Mintral, Ferronor, Copiaport-E, Hot Chili y Puerto Las Losas - generó reuniones con empresas e instituciones argentinas. Las reuniones y la participación en la Rueda de Negocios permitió explorar oportunidades de alianzas estratégicas, vincu-

lando áreas de servicio a la minería, logística transfronteriza, puertos y tecnologías aplicadas.

“Con Corproa la relación es muy importante. Venimos construyendo una agenda común que busca conocer las necesidades de las empresas de Atacama, identificar qué puede ofrecer Catamarca junto con el Noa y la Región Centro, y también qué oferta de ellos puede complementar este entramado productivo regional. La idea es generar negocios reales en ambos sentidos y que esta conexión tenga resultados concretos para las empresas de ambos países”, comentó Marcelo Coll, Presidente de la Federación Económica de Catamarca.

CORPROA, FEC Y LA AGENDA MACRO REGIONAL

Por su parte, el Presidente de Corproa, Juan José Ronsecco, fue un invitado central de las actividades protoco-

lares del evento, participando en la ceremonia de inauguración de la Expo Catamarca 2026 y en el panel de cierre junto a Marcelo Coll, Presidente de la Federación Económica de Catamarca y Rubén Dusso, Vicegobernador de la Provincia.

Uno de los ejes centrales abordados por la Corporación para el Desarrollo de Atacama, la Federación Económica de Catamarca, el Alcalde de Copiapó. Maglio Cicardini y el Vicegobernador de Catamarca, fue la infraestructura conectiva regional, enfatizando la importancia estratégica del Paso San Francisco y de los puertos del litoral atacameño para la salida de exportaciones hacia los mercados del Asia-Pacífico.

“Hay plena coincidencia con respecto a la importancia de habilitar permanentemente el Paso San Francisco, tanto para facilitar el turismo como el comercio binacional. Sabiendo lo crucial que resulta involucrar a

las autoridades de ambos países para lograrlo, también resulta fundamental que la demanda privada se articule para justificar la salida al Pacífico por nuestros puertos.

Creemos que Atacama está en un momento crucial para transformarse en un Hub Logístico Multimodal, en una Región de Servicios al Cono Sur, pero es necesario que todos los actores participen y den impulso a esta integración binacional”, dijo Juan José Ronsecco.

La presencia de la delegación chilena sirvió además como plataforma para la décima edición de Expo Forede 2026, extendiendo una invitación formal al empresariado trasandino a visitar Copiapó durante el próximo mes de octubre. Con este despliegue, el sector privado de Atacama reafirma su interés en la construcción de una agenda macro regional que proyecte el potencial productivo atacameño hacia mercados internacionales.



CONVENCIÓN INSTITUTO DE INGENIEROS DE MINAS DE CHILE

MINERÍA 5.0 | COPIAPÓ 2026

EL FUTURO LO CONSTRUIMOS HOY



29 al **02**
nov dic



Hotel Antay
Copiapó - Chile



Organiza:  INSTITUTO DE INGENIEROS DE MINAS DE CHILE

Más info: www.convencionesiimch.cl

MAITE Y GASPAR LLEGAN A ATACAMA PARA DESCUBRIRLO ¿QUÉ TIENE QUE VER EL COBRE Y EL LITIO CON NUESTRA VIDA COTIDIANA?



Compromiso Minero participará en Expo Forede 2026, en Copiapó, con una nueva presentación de “Las Aventuras de Maite y Gaspar”, a cargo del actor y cuentacuentos Nicolás Toro. **-¿Qué tienen en común un teléfono celular, las energías limpias o los medios de transporte que usamos todos los días?**

Detrás de muchos de ellos hay minerales que se producen en Chile y que son protagonistas de “Las Aventuras de Maite y Gaspar”, los cuentos infantiles con los que Compromiso Minero busca acercar la minería a niñas, niños y sus familias.

Maite y Gaspar son dos hermanos que recorren Chile descubriendo, a través de distintas aventuras, las propiedades de minerales como el cobre y el litio, su presencia en la vida cotidiana y su importancia frente a desafíos como el cambio climático. Los relatos forman parte de una serie desarrollada especialmente para públicos preescolares y escolares.

Por segundo año consecutivo los personajes llegarán a Copiapó como parte de la participación de Compromiso Minero en Expo Forede 2026, encuentro organizado por la Corporación para el Desarrollo de la Región

de Atacama (Corproa), que se realizará los días 20, 21 y 22 de Octubre en el Parque El Preti.

“Queremos que niños, niñas y sus familias puedan descubrir que la minería está mucho más cerca de sus vidas de lo que muchas veces imaginan. Maite y Gaspar nos permiten abrir esa conversación desde la curiosidad, con un lenguaje sencillo y cercano, mostrando cómo los minerales están presentes en nuestro día a día y también son fundamentales para los desafíos que enfrentamos como sociedad”, señaló Chrisel Lindhorst, Directora Ejecutiva de Compromiso Minero.

La participación en Forede dará continuidad a una iniciativa que ha ido ampliando su alcance en distintas regiones del país. Durante 2026, “Las Aventuras de Maite y Gaspar” superaron las 3.700 descargas y comenzaron a ser utilizadas como material educativo en más de 100 establecimientos educacionales de Chile.

DE LAS PÁGINAS A LA NARRACIÓN

En Copiapó, las aventuras de los dos hermanos cobrarán vida de la mano de Nicolás Toro, actor, titiritero

y cuentacuentos con una extensa trayectoria ligada a las infancias y al fomento lector.

Toro integró el equipo de titiriteros del programa 31 Minutos, fue conductor del espacio de divulgación científica Científicos de Otro Mundo, de Canal 13, y es egresado de la Escuela de Cuentacuentos de Fundación Mustakis. Además, ha desarrollado actividades de narración oral para editoriales, bibliotecas, establecimientos educacionales e instituciones culturales del país, y reciente autor de Mati y la biblioteca mágica (Zig-Zag).

El narrador ya ha acompañado anteriormente a Compromiso Minero en actividades destinadas a acercar la industria a las nuevas generaciones.

En Expomin 2025, por ejemplo, encabezó funciones de “Cuentacuentos de aventuras mineras” para niños, niñas y familias.

“Cuando un niño escucha una historia, los conceptos dejan de ser algo abstracto y se transforman en personajes, preguntas y aventuras. Con Maite y Gaspar podemos hablar de minerales, tecnología o medioambiente desde un lugar que los niños reconocen y disfrutan. La idea es que se entretengan, pero también que salgan con ganas de seguir preguntando y descubriendo”, comentó Nicolás Toro.

Compromiso Minero busca así aprovechar Expo FOREDE como un espacio no solo de encuentro para la industria, sino también de vinculación con las familias de una región estrechamente relacionada con la actividad minera.

Expo Forede 2026 realizará este año su X Versión entre los días 20, 21 y 22 de Octubre en el Parque “El Preti” de Copiapó, reuniendo a empresas, proveedores y distintos actores del desarrollo productivo de Atacama.

MINERA INVERTIRÁ US\$ 725 MILLONES Y CREARÁ 900 PUESTOS DE TRABAJO

PRESIDENTE KAST ASISTIÓ A PRIMERA PIEDRA DE LA CUARTA LÍNEA DE MOLIENDA EN SCM SIERRA GORDA



Con la participación del Presidente de la República José Antonio Kast, Sierra Gorda SCM celebró la colocación de la primera roca de su proyecto “Cuarta Línea de Molienda”, inversión estimada en US\$ 725 millones.

La iniciativa, anunciada en Junio por los accionistas de la compañía —la firma polaca KGHM (55%) y la australiana South32 (45%)— proyecta el inicio de las obras en Enero de 2027, posicionándose como uno de los grandes desarrollos mineros del país en los próximos años.

Marcelo Bustos, CEO de Sierra Gorda Scm, destacó el impacto del proyecto para la compañía y la economía regional y nacional, al precisar que “con esta inversión generaremos alrededor de 900 empleos directos. La decisión de avanzar con una inversión de esta magnitud también refleja la confianza de los accionistas en nuestro equipo y en la seguridad jurídica que ofrece Chile para seguir desarrollando minería”.

En concreto, el proyecto aumentará la capacidad de la planta concentradora de 130 mil a 165 mil toneladas diarias promedio, un alza equivalente al 26% frente a la capacidad actual, y con ello, la operación fortalece la posición de la industria nacional para cubrir la creciente demanda mundial de cobre y molibdeno.

El Presidente José Antonio Kast destacó con especial énfasis la generación de empleo, especialmente en el contexto del anuncio del programa “Chile Despega”, iniciativa que busca crear más de 100 mil puestos de trabajo y reactivar la economía entre 2026 y 2027. “El trabajo que se genera lo valoramos enormemente, son 900 familias que van a tener una mejor calidad de

vida, pero no solamente son esas familias, además hay otras familias que van generando actividad: transporte, trabajo, alojamiento, etc”. El mandatario, además, recalcó el interés de la inversión extranjera en el país, “Esta primera roca es una señal de solidez, confianza y arraigo con el país, y esperanza para el futuro y eso lo valoramos mucho. Y también valoramos el compromiso que tienen ambas empresas unidas en un conglomerado, con nuestra patria y nuestro capital humano”.

Durante la ceremonia, Eliza Zeidler, Viceministra de Activos Estatales de Polonia, indicó que “para KGHM, Sierra Gorda es un símbolo de la presencia de Polonia en el mundo y un recordatorio de que nuestro país, contribuye a la industria a nivel global”.

Por su parte, Remigiusz Paszkiewicz, CEO y presidente de KGHM afirmó que “consideramos a Chile como un país con una experiencia minera excepcional y un rol duradero en la industria mundial del cobre, por eso queremos continuar siendo parte de esta historia por muchos años. Este proyecto no se trata solo de una construcción, también es una decisión sobre el futuro; invertimos en Chile porque creemos en el país, en la industria, en las personas y su experiencia y en el futuro de Sierra Gorda”, dijo.

El representante de South32, Simon Collins, compartió la visión de optimismo sobre la industria nacional, al subrayar que “junto con nuestro socio, KGHM, estamos invirtiendo más capital, lo que demuestra claramente nuestra confianza y fe en este activo y, como así también en Chile y en el equipo de Sierra Gorda. Creemos en

las instituciones de Chile, en su gente y en su posición actual y futura como líder mundial en cobre”.

EXTENDER LA VIDA ÚTIL DEL YACIMIENTO

La construcción de la Cuarta Línea de Molienda es un primer paso fundamental para el futuro de la operación y el inicio del camino para extender la vida útil del yacimiento hasta el año 2049. Este plan contempla un proyecto de exploración para el período 2028-2032 por US\$ 100 millones, además del desarrollo de la extensión de la vida útil del yacimiento hasta el año 2049.

En sus doce años de operación, la compañía se ha convertido en líder en minería de baja ley en nuestro país. Según Cochilco, la minera se ubica en el puesto 11 entre los productores de cobre del país y en el tercer lugar en molibdeno, con participaciones de 3,1% y 9,7% de la producción nacional, respectivamente.

Junto con la primera autoridad nacional, la ceremonia efectuada en la faena y en la que se develó una roca conmemorativa, contó con la presencia del biministro de Economía y Minería, Daniel Mas; del subsecretario de minería, Álvaro González, y otras autoridades locales, tales como la delegada presidencial regional de Antofagasta, Katherine López, los diputados Marcela Hernando y Carlo Arqueros; la alcaldesa de Sierra Gorda, Adriana Rivera, entre otros.

DELEGACIÓN INTERNACIONAL

La delegación de autoridades internacionales fue encabezada por la Viceministra de Activos Estatales de Polonia, Eliza Zeidler; el CEO y presidente de KGHM Polska Miedź, Remigiusz Paszkiewicz; el chief technical and operating officer de South32, David Palmer; el chief development and commercial officer de South32, Simon Collins; el Vicepresidente de finanzas de KGHM, Piotr Krzyżewski; la vicepresidenta de activos extranjeros de KGHM, Anna Sobieraj-Kozakiewicz; el vicepresidente de Chile Copper de South32, Antonio Pérez; miembros del consejo de supervisión de KGHM, Artur Ulrich y Joanna Zakrzewska; además de los diputados polacos Jarosław Krajewski, Mirosław Maliszewski y Henryk Smolarz.

DIÁLOGO Y DESARROLLO LOCAL: EL COMPROMISO DE BARRICK CON ALTO DEL CARMEN



•Más de 500 emprendedores apoyados desde 2021, seis Comités de Desarrollo Comunitario activos y 140 personas participando regularmente son parte del trabajo que Barrick desarrolla para fortalecer capacidades y generar oportunidades junto a las comu-

nidades locales.

Después de más de 30 años de presencia en Chile, Barrick está construyendo una nueva etapa en el país, marcada por los aprendizajes de su trayectoria y por una forma de relacionarse con

los territorios basada en la escucha, el diálogo y la colaboración. En Alto del Carmen, esta mirada se ha traducido en iniciativas que buscan responder a prioridades levantadas por las propias comunidades y generar oportunidades de desarrollo desde el territorio.

Para Francisco Salas, Gerente de Asuntos Corporativos de Barrick Chile, la participación ciudadana es vital para el éxito de los proyectos: “En Barrick creemos que la minería bien hecha es un motor de desarrollo para el territorio. Queremos construir junto a las comunidades desde el principio, entendiendo sus prioridades y generando oportunidades que permanezcan en el tiempo. Ese enfoque nos ha permitido apoyar cientos de emprendimientos, fortalecer a proveedores locales y avanzar en una relación de largo plazo con Alto del Carmen”, comentó.

Te esperamos en FOREDE 2026

Nos sumamos a una nueva edición para seguir trabajando por el desarrollo de la región de Atacama.



MÁS DE 60 AÑOS
DE EXPERIENCIA



SERVICIOS INTEGRALES
PARA LA GRAN MINERÍA



MOVIMIENTO
DE TIERRAS MASIVO



INGENIERÍA Y
OBRAS CIVILES



ENERGÍAS RENOVABLES



ESTAMOS PRESENTES EN

EXPO **FOREDE 2026**



ENCUENTRA NUESTRO STAND EN:
WWW.CORPROA.CL/FOREDE
Y VISITANOS ESTE 20, 21 Y 22 DE OCTUBRE



Pabellón
Isidora Goyenechea

Ese trabajo se ha transformado en la Red Emprende Alto,

La participación de las comunidades es otro componente de esta forma de trabajo. Actualmente existen seis Comités de Desarrollo Comunitario activos, con 140 per-

Para Barrick, estas iniciativas forman parte de una mirada de largo plazo en Atacama: una presencia que busca construir confianza a partir de acciones concretas y mantener una relación permanente con las comunidades.

COMPAÑÍA HA AJUSTADO EL PLAN DE EXPLOTACIÓN PARA RECUPERAR LA PRODUCCIÓN

PESE A CONDICIONES CLIMÁTICAS, FENIX GOLD AUMENTÓ PROGRESIVAMENTE SU PRODUCCIÓN

VANCOUVER, COLUMBIA BRITÁNICA.- Rio2 Limited presentó sus resultados financieros correspondientes al trimestre finalizado el 30 de Junio de 2026, incluyendo una actualización operativa de la mina "Fenix Gold" en Chile y la faena "Condestable" en Perú, registrando la compañía una producción consolidada durante el trimestre que ascendió a un total de 13,539 onzas de oro; 75,437 onzas de plata y 9,296,883 libras de cobre.

Andrew Cox, Presidente y Ceo de Rio2, declaró que: "El segundo trimestre de 2026 fue el segundo trimestre de aumento progresivo de la producción para Rio2 en la Mina Fenix Gold, respaldado por una producción y unos flujos de efectivo estables procedentes de Mina Condestable.

En la Mina Fenix Gold, el desempeño operativo siguió mejorando durante el trimestre con la apertura de más áreas de trabajo, la contratación de más personal y la llegada del equipo minero del principal contratista, factores que prevemos que tendrán un impacto significativo en la productividad y los costos durante el tercer trimestre. Tal y como se esperaba, las cifras de producción mejoraron con respecto al primer trimestre y se ha ajustado el plan de explotación para recuperar la producción que no se había alcanzado anteriormente.

Las temperaturas inusualmente bajas y las nevadas del segundo trimestre del año en la cordillera de Atacama, plantearon retos al equipo sobre el terreno, pero supusieron una buena preparación para los próximos meses de invierno. En Mina Condestable, las operaciones siguieron desarrollándose según lo previsto. El proceso de integración sigue avanzando satisfactoriamente y se espera que concluya a principios del cuarto trimestre».

TEMPERATURAS EXTREMADAMENTE BAJAS

Alex Black, Presidente Ejecutivo de Rio2, declaró: "Perú y Chile se encuentran actualmente en medio de uno de los fenómenos de El Niño más intensos jamás registrados. Este fenómeno meteorológico comenzó a afectar la producción de oro en la Mina Fenix Gold a finales del segundo trimestre, con importantes tormentas de nieve localizadas acompañadas de temperaturas extremadamente bajas, que se prolongaron hasta Julio y Agosto. Nuestra prioridad durante estas tormentas ha sido la seguridad de nuestro personal. Las operaciones mineras se paralizaron cuando fue necesario, y estamos evaluando el impacto de estos fenómenos en la producción de oro y en la puesta en marcha. El equipo de operaciones de la Mina Fenix Gold está realizando un excelente trabajo al gestionar los retos meteorológicos, mantener la lixiviación en plataforma, continuar con el funcionamiento de la planta de procesamiento y abordar de



Andrew Cox, Presidente y Ceo de Rio2

forma sistemática las principales limitaciones de la puesta en marcha. Mina Condestable, por su parte, no está sufriendo los mismos efectos meteorológicos debido a su proximidad a la costa y a su ubicación a baja altitud".





Vertientes de Elqui
-El Molle-

El descanso que
necesitas está aquí:

HOTEL VERTIENTES DE ELQUI

RESERVA CON NOSOTROS

📱 lasvertientes
☎ +569 7618 0004
📺 hotelvertientes
✉ info@hotelvertientes.cl
www.hotelvertientes.cl



SYSCO
CONSTRUCTORA
PROYECTOS QUE CONSTRUYEN FUTURO

SAN GIO
HORMIGONES SECOS
SOLUCIONES EN HORMIGÓN PARA TU PROYECTO

CERTIFICADOS POR
SICEP
SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE EMPRESAS
PROVEEDORAS DE BIENES Y SERVICIOS
ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA

*Construyendo
juntos un mejor mañana*

NUESTROS SERVICIOS
SYSCO

- 🏗 OBRAS CIVILES
- 🏠 ESTRUCTURAS METÁLICAS
- 🏗 CONSTRUCCIÓN
- 🏠 URBANIZACIÓN
- 🏗 MOVIMIENTO DE TIERRA
- 🚚 ARRIENDO MAQUINARIAS

NUESTROS SERVICIOS
SAN GIO

- 🚚 HORMIGÓN MIXER Y SECO
- 🏗 PREFABRICADOS EN HORMIGÓN
- 🔨 SHOTCRETE
- 🏗 MORTEROS
- 🏗 BARRAS NEW JERSEY

*Calidad,
experiencia
y compromiso
en cada proyecto*

✉ maquinarias@constructorasysco.cl



CONTACTO GENERAL

+569 98020962

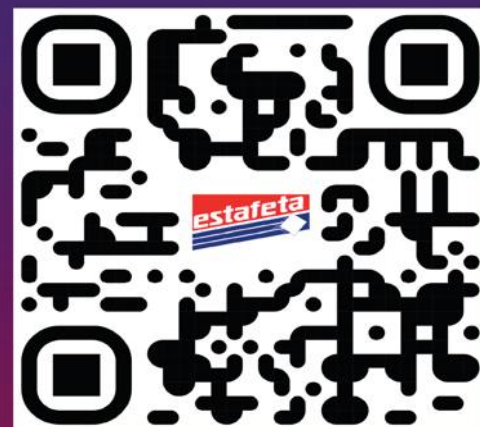


ventas@constructorasysco.cl

REGIÓN DE ATACAMA | COPIAPÓ



¡Cotiza aquí!



¿Dónde estamos?



YA ABRIMOS ZONA SUR

WWW.ESTAFETAEXPRESS.CL

NOS VEMOS EN EXPO FOREDE 2026

Innovación que impulsa el futuro de la minería en Atacama

VISÍTANOS EN EL PABELLÓN AUSTRALIA



20 - 22 de octubre



Parque El Pretil de Copiapó, Atacama

