

REVISTA MINERA

CRISOL

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



VICEPRESIDENTE JAMES WITTAKER:
"MANTOVERDE ES EL SECRETO MEJOR
GUARDADO DE MANTOVERDE"



JOAQUÍN VILLARINO: "CHILE
ENFRENTA POSIBILIDAD ÚNICA EN
CONSOLIDAR LA PRODUCCIÓN DE
MINERALES CRÍTICOS"

VER SERVICIOS



**ASESORÍAS
MINERAS**

VALORICE.NET



GESTIÓN DE ACTIVOS



SEGURIDAD DE PROCESOS



GESTIÓN DE PERMISOS



PERMISOS MINEROS



CAMIONES AUTÓNOMOS



**CERRO COLORADO INVERTIRÁ
US\$ 60 MILLONES PARA CONOCER
POTENCIAL DE NUEVAS RESERVAS**



BIMINISTRO: "PARA TENER RECAUDACIÓN
FISCAL NECESITAMOS MINEROS QUE
TRANSFORMEN EL MINERAL EN RIQUEZA"



VALORICE

Asesorías Mineras

IQUIQUE

ARICA

CALAMA

ANTOFAGASTA

COPIAPÓ

LA SERENA

VALPARAISO

SANTIAGO

RANCAGUA

TALCA

CHILLÁN

LOS ANGELES

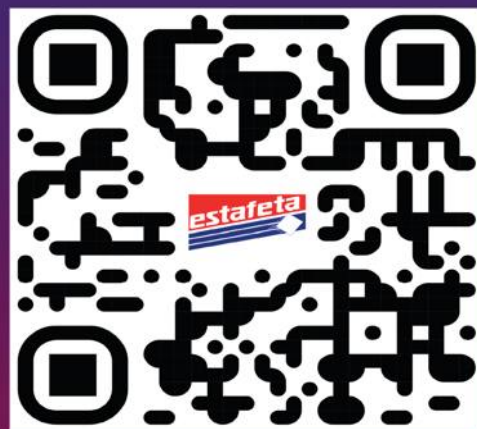
CONCEPCIÓN

TEMUCO

PUERTO MONTT



iCotiza aquí!



¿Dónde estamos?



**YA ABRIMOS
ZONA SUR**

WWW.ESTAFETAEXPRESS.CL



Pasión por el
mantenimiento,
compromiso con
la **seguridad**,
respaldados por
un **equipo de excelencia**.

Cada operación refleja el compromiso
de quienes hacen posible el **progreso**.



Precisión



Trabajo en
equipo



Seguridad



En **Asmecho** compartimos con gran orgullo la celebración de los 30 años de trayectoria de **Capstone Copper Mantoverde**."

Como empresa de la región de Atacama, con toda nuestra plana ejecutiva desplegada en cada faena minera, agradecemos profundamente los 23 años de confianza ininterrumpida que nos han permitido consolidarnos en el sector minero e industrial. Este camino conjunto no solo refleja nuestro crecimiento mutuo, sino también el valor de una respuesta oportuna, el trabajo en equipo y una cultura de seguridad que hoy es reconocida a nivel nacional.

¡Felices 30 años, Capstone Copper Mantoverde! Sigamos construyendo el futuro de la minería regional.



**CAPSTONE
COPPER**



SERVICIOS A LA MINERÍA

-  Mantenimiento de plantas
-  Aseo industrial
-  Obras civiles



ADMINISTRACIÓN

Luis Flores 562 Copiapó
Fono: 52-2289790



MAESTRANZA CHAÑARAL

Barrio Industrial,
Calle Onix N°6, Chañaral

MAESTRANZA PAIPOTE

Barrio Industrial Paipote,
Manzana N°4, Sitio E-44,

**INGENIERÍA, EXPERIENCIA Y COMPROMISO
AL SERVICIO DE LA INDUSTRIA.**

43° ANIVERSARIO DEL CORESEMIN TRABAJANDO POR LA SEGURIDAD



PORTADA

El minero chileno es el rostro del esfuerzo que mueve al país. Detrás de cada tonelada extraída hay conocimiento, sacrificio y una inquebrantable vocación por superar los desafíos de la minería moderna. Su trabajo honra una tradición centenaria y proyecta el futuro de una industria que continúa siendo motor de desarrollo para Chile y sus regiones.

COMITÉ EDITORIAL

Director:

Periodista,
Eduardo Alegría Olivares

Gerente Comercial:

Miguel Alegría Olivares

Dirección de Arte:

Dionicio Milla Hidalgo

Colaboración Periodística:

Angela Lobos Armijo

Eduardo Alegría Durán

Erick Smith Canelo

Diseño de Portada:

Dionicio Milla Hidalgo

dm.valmany

DIRECCIÓN COMERCIAL

Pasaje Ana Aguirre 738
COPIAPÓ

Cel: 9 9920 5663-9 9884 0089

revistacrisol@gmail.com

www.revistamineracrisol.cl

VENTA DE PUBLICIDAD

I y II Regiones:

Cel: 9 9920 5663

III y IV Región:

Cel: 9 9884 0089

Región Metropolitana

y Zona Centro:

Óscar Alegría Durán

Pérez Valenzuela, Providencia

Cel: 9 8709 5062

Email: oscaralegría@gmail.com

Eduardo Alegría Durán

Agente Comercial

+56 9 42688812

comercial.revista.crisol@gmail.com

PUBLICACIÓN

Editada en Copiapó, de carácter independiente y de circulación nacional.

SUSCRIPCIÓN

\$ 48.000 + IVA

(12 ejemplares)

Valor Unitario: \$4.000 + IVA

Cuando se trata de vidas humanas, la prevención en seguridad se hace cada vez más necesaria en todos los sectores de la producción y esto, porque en los últimos años, las profesiones y los servicios son transversales más allá del ámbito puramente minero; de allí que son cada vez más necesarias las llamadas alianzas público privada, las que han permitido reforzar el conocimiento. La prevención en seguridad debe ser constante y permanente y no reactiva.

En 1983, el visionario ingeniero Gonzalo Benavente, ex Director del Servicio Nacional del Sernageomin Atacama, formado profesionalmente en la Universidad Técnica del Estado de Copiapó, pero laboralmente en el rigor de la minería del carbón y en los socavones de la pequeña y mediana minería, advirtió que el sector más vulnerable, pese a la existencia de mutuales de seguridad, eran las recurrentes muertes por accidentes, pero además existía otro gran problema sin resolver: la silicosis, una enfermedad pulmonar, irreversible y progresiva, causada por la inhalación de polvo de sílice cristalino.

Fue así como se fundó en Copiapó el 5 de Agosto de 1985, por Decreto Exento N° 388 de la Intendencia Regional de la época, el Comité Regional de Seguridad Minera, Coresemin. Este Comité tuvo como eje central - los cuáles se mantienen hasta hoy - de promover las mejores prácticas en seguridad, salud ocupacional y sustentabilidad en la minería.

Coresemin Atacama es un organismo sin fines de lucro, que bajo el alero del Consejo Nacional de Seguridad comenzó a replicarse y consolidarse con igual éxito al resto de las regiones del país y aunque tienen una raíz común, todos los Comités son autónomos e independientes y, dentro de esa autonomía, cada cual se adaptó a la realidad y requerimientos de su zona de influencia.

Por los orígenes y antecedentes históricos, Coresemin Atacama es el decano del resto de los Comités que existen a lo largo y ancho del país que trabajan día a día por lograr mejoras y marcar conciencia en prácticas en seguridad, salud ocupacional y sustentabilidad para el sector, pero desde hace algunos años la organización se abrió al resto de los sectores laborales, tales como el de la construcción, el transporte, electricidad y otros, porque la seguridad es una sola y, además, independientemente del sector, muchas y variadas empresas prestan servicios a la minería, lo que se refleja en el nivel de participación, tanto nacional como regional en los encuentros, seminarios, workshop, capacitaciones y talleres relacio-

nados a temas preventivos y sustentables donde participan trabajadores, brigadista de rescates, expertos de distintos rubros, pero siempre bajo una sola misión: proteger la vida y la salud del trabajador.

Merece ser destacado el Encuentro Nacional de Brigadas de Emergencia realizado este año en la Universidad de Atacama y que estuvo anexado a una feria del rubro. Este marcó un verdadero hito en cuanto a la participación de brigadistas provenientes de todo el país, como también de público asistente y empresas de servicios, los que en definitiva han consolidado este Encuentro como uno de los más significativos a nivel país.

Punto aparte, merece referirse a las alianzas estratégicas, las que se han sumado positivamente para mejorar los resultados y entre esas, debo resaltar el realizado con la Subsecretaría de Transportes, el Servicio Nacional de Geología y Minería; el Cuerpo de Socorro Andino, el Servicio Local de Educación Pública, conocido como Slep a través de programas tales como la Gestión Eficiente de la Seguridad Escolar y aquí, quiero hacer resaltar el hecho de que hoy, más que ayer, que cuando se habla con más insistencia de la formación de capital humano, la labor que realiza Coresemin con los escolares y estudiantes de las universidades e institutos, es encomiable. Los especialistas de la academia, incluso la Sociedad Nacional de Minería, Aprimin, y el Consejo Minero, señalan que solo el sector minero del país, requerirá en la próxima década como consecuencia de nuevas inversiones y ampliaciones-, hasta 20 mil nuevos trabajadores; de allí, que aventurándose a este futuro panorama, el Coresemin ha realizando valiosas alianzas que hoy le permiten llegar a los alumnos de Liceos Técnicos con charlas y talleres; mientras estudiantes universitarios participan a través de becas de estudios y con igual grado de participación, en seminarios con destacados profesionales nacionales e internacionales.

Todo este quehacer con los jóvenes, han permitido marcar favorables cambios conductuales, permitiendo reforzar el conocimiento y el valor de la seguridad del futuro capital humano, generación de recambio que deberá enfrentarse a la realidad laboral en un país que crece y se diversifica.

La seguridad no es algo eventual, por el contrario, es permanente y en eso, el Coresemin no ha perdido su norte.

¡Feliz 43° Aniversario!!!

Índice de Avisadores

Valorice.....	01	Capstone Copper.....	23
Estafeta.....	02	Instituto de Ingeniería de Chile.....	26
Asmecc.....	03	Verasay.....	27
Orica.....	05	Sodexo.....	28
ICV.....	07	Atacama Copter.....	31
Agua Vida.....	10	Marsal Hotel.....	32
Capstone Copper.....	10	Forede.....	33
SCM Carola.....	10	Sysco.....	33
Lavel.....	11	Hotel Vertientes Elqui.....	36
Kinross.....	12	Ediciones y Publicidad.....	39
Gestam.....	19	Collahuasi.....	40

WILLIAM HENOTT URBINA, PRESIDENTE:
CORESEMIN ATACAMA 43 AÑOS VELANDO POR
LA PREVENCIÓN Y SEGURIDAD EN LA MINERÍA

William Henott Urbina, suma cuatro años liderando el Comité Regional Minero de Atacama, Coresemin, organización que se fundó hace 43 años en la ciudad de Copiapó, siendo desde esta zona minera en la que se expandió - gracias a sus buena gestión en iniciativas de Seguridad y Salud Ocupacional - el nombre Coresemin a otras regiones mineras del país.

Uno de sus creadores y fundadores, fue el ingeniero Demetrio Gonzalo Benavente Molina, quien por aquellos años fue Director del Servicio Nacional de Geología y Minería de Atacama. Henott, Ingeniero Civil en Minas, Máster en Prevención de Riesgos e Higiene Ocupacional



William Henott Urbina, Presidente del Comité de Seguridad Minera de Atacama.

de la Universitat Politècnica de Catalunya y MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez, nos recibió en las instalaciones del Comité para reflexionar sobre estos 43

años de labor, logros alcanzados y próximos desafíos.

Durante su desarrollo profesional, ha ejercido una extensa carrera en la industria



CELEBRANDO 43 AÑOS DE
HISTORIA, COLABORACIÓN Y
DESARROLLO MINERO

Orica felicita a Coresemin Atacama en su 43° aniversario, reconociendo su valioso aporte al fortalecimiento de la minería regional y al desarrollo sostenible de la Región de Atacama.

Reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando juntos para impulsar una industria más innovadora, segura y preparada para los desafíos del futuro.



#BeyondBlasting

minera, en las áreas de Operaciones, Seguridad, Salud Ocupacional y Sustentabilidad, desempeñando cargos ejecutivos en empresas mineras tales como: BHP, Codelco, AngloAmerican, JX y Lundin Mining.

Desde 2024, es Director de Operaciones en Lundin Mining Caserones, Presidente del Comité Regional de Seguridad Minera, Coresemin Atacama, y en abril de este año fue elegido Presidente del Consejo Superior de la Universidad de Atacama.

-Suma cuatro años liderando Coresemin, qué ha significado en lo personal y profesional, ¿cómo evalúa la gestión y cuáles son los principales logros?

“Liderar una institución con 43 años de historia ha sido un desafío profundamente enriquecedor, esta experiencia ha consolidado nuestra convicción de que la Seguridad es un valor intransable. Al evaluar estos cuatro años es sumamente positivo, logramos consolidar la gestión de Coresemin Atacama como un puente estratégico y articulador indispensable entre la gran, mediana y pequeña minería, las redes académicas, el sector público y la sociedad civil”

-Pero cuáles hitos destacaría ustedes como los más relevantes?

“Entre los hitos que más destaco son: el Crecimiento e Influencia Institucional: Incrementamos la representatividad de la organización al aumentar la base de asociados en 67%, consolidándonos hoy como el principal referente regional en seguridad y salud ocupacional; Liderazgo en Rescate y Emergencias: Convertimos a la Región de Atacama en el epicentro técnico del país en materia de rescate y emergencias al organizar el Encuentro Nacional de Brigadas de Emergencia y Rescate, reuniendo a cientos de especialistas a nivel nacional; Seguridad Vial Intersectorial: Suscribimos un histórico convenio de colaboración con la Subsecretaría de Transportes, orientado a implementar estrategias conjuntas para mitigar y disminuir la accidentabilidad crítica en las rutas



Parte de los trabajadores que participaron en el Congreso Nacional de Brigadas de Emergencia y Rescate 2026 realizado en la Universidad de Atacama.

mineras y civiles de la región y, la Formación del relevo minero y cultura escolar: Fortalecimos de manera consecutiva el programa de Monitores de Seguridad Minera junto a Sernageomin, capacitando directamente a estudiantes de liceos técnicos profesionales de Atacama. A esto se suma la potenciación del proyecto Gestión de Seguridad Escolar (Gese), a través del cual hemos desarrollado activamente una cultura de prevención en los establecimientos educativos, logrando capacitar a más de 10.000 estudiantes, asistentes de la educación de la región estos últimos 4 años”

-La pequeña minería en Atacama es un sector tradicional, de siglos y sigue tan vigente como ayer y desarrollándose, ¿cómo trabajan con el sector?

“La pequeña minería y los pirquineros representan nuestra identidad, es un sector con el que trabajamos. Diseñamos jornadas técnicas de seguridad y

salud ocupacional adaptadas estrictamente a sus realidades geográficas y de infraestructura, transferimos herramientas prácticas de gestión de riesgos asegurando que los estándares de autocuidado de la gran industria permeen de forma real y cercana hacia los pequeños productores mineros de la región”.

LA SEGURIDAD ES TRANSVERSAL

-La seguridad también involucra construcción, transporte y otros rubros. ¿Cómo trabajan con esos sectores laborales?

“La minería opera como un ecosistema integrado que depende directamente de la conectividad vial y el desarrollo de obras civiles complejas en la Región de Atacama. En este territorio, las empresas proveedoras poseen un carácter transversal, prestando servicios tanto en faenas mineras como en otros sectores económicos. Esta



Las Brigadas de Emergencia y Rescate, dejaron de manifiesto su alto profesionalismo en espacios confinados.

dualidad operativa genera una transferencia de capacidades que tiende a nivelar al alza los estándares de exigencia en toda la industria local. Frente a esta realidad, el Coresemin Atacama gestiona la seguridad intersectorial”

-¿Cuáles son esos lineamientos?

“El objetivo institucional es consolidar una cultura preventiva uniforme y de excelencia para toda la cadena de valor de la Región de Atacama. Entre los lineamientos puedo mencionar: la incorporación activa de empresas socias de los rubros de logística, montajes industriales y construcción para unificar criterios de prevención de riesgos; el Intercambio de buenas prácticas, que permiten la generación de espacios técnicos para transferir experiencias exitosas y lecciones aprendidas entre la minería y los demás sectores productivos: Alianzas público privada, que han significado la ejecución de un convenio co-



El rescate aéreo, también estuvo presente durante el Congreso de Brigadas de Emergencia, evento que contó con más de 200 participantes de la región y el país.

laborativo con la Subsecretaría de Transportes, orientado a mitigar de origen la siniestralidad vial derivada del alto flujo de carga pesada; como también la Homologación Preventiva, donde existe una transferencia del rigor técnico y los estándares de seguridad minera hacia el resto de las actividades productivas donde operan estas mismas empresas”.

- ¿Qué alianzas público-privadas

resaltaría?

“El impacto real de la gestión durante estos cuatro años responde directamente a la consolidación de un ecosistema de alianzas estratégicas transversales entre el sector público, privado y organizaciones de la sociedad civil. Entre los vínculos más potentes que sustentan nuestra gestión institucional, resaltan: Subsecretaría de Transportes: Convenio

CORESEMIN de Atacama

43 años de compromiso con la minería y la región

Como empresa socia, nos enorgullece formar parte de un organismo que impulsa la colaboración entre empresas del sector minero y de servicios.

Este aniversario representa una trayectoria de compromiso con la seguridad, y a la vez es una oportunidad para reafirmar el trabajo conjunto por una minería más segura, sostenible y con impacto positivo para la región de Atacama.



| icv.cl



| icv



| Ingeniería Civil Vicente



de seguridad vial: Sernageomin: Alianza técnica continua para la ejecución y desarrollo del Curso de Monitores de Seguridad Minera: Cuerpo de Socorro Andino: Alianza estratégica para robustecer las capacidades de rescate, respuesta ante emergencias y seguridad en zonas cordilleranas y de alta montaña: Servicio Local de Educación Pública (Slep) Atacama: Programa de Gestión Eficiente de la Seguridad Escolar (Gese), implementado en liceos técnicos de la región: Universidades e Institutos de Educación Superior locales como Uda, Inacap) y con Women in Mining - Núcleo Atacama, con la que tenemos un nexo colaborativo para la formación técnica, entrega de becas de estudio y promoción de la participación de futuras generaciones en seminarios especializados: la del Consejo Asesor de Desarrollo Estudiantil (Cade- Tp) con la participación integral en esta Mesa Técnico-Profesional y, finalmente, la Mesa Intersectorial de Talento Técnico de Atacama (Mitta), que desempeña un rol activo en el desarrollo de capital humano local”.

CON LOS JÓVENES ESTUDIANTES

-¿Cómo trabajan con escolares y jóvenes para crear conciencia en seguridad?

“La formación de una cultura preventiva sostenible requiere intervenir desde las bases formativas de la sociedad. Bajo este principio, implementamos una estrategia de vinculación temprana con escolares y jóvenes de la región, estructurada bajo las siguientes líneas de acción: Gestión de Emergencias Escolares: Implementación del Programa Gese en establecimientos educativos, a través del cual ponemos a disposición talleres prácticos de respuesta ante emergencias para preparar a las comunidades escolares; Capacitación en Salud Ocupacional: Desarrollo de instancias formativas técnicas adaptadas para estudiantes, enfocadas en la higiene industrial, ergonomía y el cuidado de la salud en contextos

laborales: Inducción de Apresto Laboral: Ejecución de programas de capacitación formativos para estudiantes de liceos técnicos y educación superior, entregándoles herramientas iniciales de seguridad antes de su ingreso al mundo del trabajo: Seguridad Vial comunitaria: Despliegue de campañas con la Seremia de Transportes, dinámicas en ferias ciudadanas y espacios públicos, promoviendo conductas viales responsables y Vinculación Familiar y Bienestar: Organización de intervenciones socio comunitarias masivas, como la Corrida Familiar que integran la vida saludable, el bienestar familiar y la prevención en un solo concepto cotidiano.

-A su juicio. ¿La academia regional debe modernizar la enseñanza en Seguridad?

“El Coresemin Atacama actúa como un articulador clave en la región, hemos puesto a disposición de la academia regional todas las capacidades técnicas, la experiencia operativa y los especialistas de nuestras empresas asociadas para apoyar esta transformación educativa. Nuestro objetivo es marcar una diferencia sustantiva en la formación de los profesionales locales, reduciendo la brecha existente entre las competencias que la industria requiere y las capacidades que la academia entrega”.

-En términos de alcance e impacto, ¿cuál ha sido el balance de personas capacitadas en los últimos seminarios e hitos masivos organizados por Coresemin Atacama?

“Durante los últimos años, Coresemin Atacama ha consolidado su impacto regional al capacitar y convocar a más de 5.000 trabajadores, más de 10.000 estudiantes y asistentes de la educación a través de sus eventos y seminarios, impactando positivamente en las capacidades técnicas en materia de seguridad y salud Ocupacional. El horizonte estratégico institucional apunta a robustecer de manera continua este alcance regional en las diversas comunas de la zona, demostrando que la

seguridad y el resguardo de la vida no conocen distinciones en nuestra escala productiva”.

DROGAS Y ALCOHOL

-El consumo de drogas y alcohol también afecta al sector minero y por ende la seguridad, ¿cómo lo abordan?

“El consumo de sustancias es una realidad crítica que anula las capacidades de reacción física y cognitiva, elevando drásticamente el riesgo de accidentes. Nuestra postura es clara apoyamos de forma irrestricta las políticas corporativas de Tolerancia Cero y los tests preventivos en faena. No obstante, nuestro valor agregado como Coresemin ha sido impulsar un enfoque preventivo-humano. Para abordar esto con fuerza, hemos consolidado un trabajo directo con Senda Atacama, desplegando jornadas de capacitaciones preventivas conjuntas destinadas a sensibilizar a los trabajadores sobre los riesgos del consumo. Además, entendemos que detrás de una adicción existe una problemática compleja que debe ser abordada rescatando de forma integral al trabajador y a su núcleo familiar. Por esta razón, en nuestros seminarios y encuentros anuales incluimos paneles dedicados a la salud mental y los factores psicosociales. Estamos convencidos de que resguardar el bienestar psicológico y emocional de nuestros colaboradores es la herramienta más efectiva para prevenir el consumo y construir entornos laborales verdaderamente saludables y seguros en la minería”.

-¿Cuál es la propuesta de Coresemin Atacama para modernizar la gestión de la Seguridad en Minería?

“Para modernizar la gestión de la seguridad en la minería, proponemos una estrategia centrada en lograr una mayor y mejor cultura preventiva, transitando desde un enfoque reactivo hacia un modelo predictivo y de excelencia operativa. Esta modernización institucional

se sustenta en los siguientes pilares: Liderazgo Transformacional en Terreno: Fortalecer el rol de las líneas de supervisión para que actúen como facilitadores y promotores activos de conductas seguras, empoderando al trabajador en la gestión autónoma del riesgo: Integración Tecnológica y Analítica: Incorporar herramientas de digitalización y análisis de datos predictivos para identificar tendencias de riesgo antes de que se traduzcan en incidentes: Estandarización y Transferencia de Capacidades: Homologar los criterios de seguridad entre las compañías mandantes y las empresas contratistas, asegurando que toda la cadena de valor opere bajo el mismo rigor técnico: Salud Ocupacional Integral: Ampliar la visión de seguridad incorporando de manera activa la salud mental, la ergonomía y la higiene industrial como componentes críticos del bienestar laboral.

La verdadera modernización no radica únicamente en la adopción de nuevas tecnologías, sino en la capacidad de conso-

lidar una cultura preventiva profundamente arraigada en el comportamiento y valor fundamental de cada organización”.

CONGRESO NACIONAL

-¿Cómo evalúa el Congreso Nacional de Brigadas de Emergencia y Rescate realizado este año?

“La evaluación del Congreso Nacional de Brigadas de Emergencia y Rescate realizado este año es sumamente positiva, este año fue realizado íntegramente en la Universidad de Atacama, consolidándose como el principal referente a nivel nacional. Al ser el único encuentro de brigadas de su tipo que se realiza en el país, convoca con éxito a las principales empresas a nivel nacional en torno a la gestión del riesgo crítico. El impacto y valor estratégico de este hito institucional se fundamenta en los siguientes aspectos: Intercambio técnico: Constituye una plataforma única para compartir conocimientos de vanguardia, lecciones

aprendidas y buenas prácticas globales entre los distintos sectores industriales: Fortalecimiento de Competencias: Eleva los estándares técnicos mediante la mejora continua de las capacidades teóricas y prácticas de todos los asistentes: Garantía Operacional: Al contar con estos profesionales en nuestras organizaciones, aseguramos la disponibilidad de capital humano altamente calificado y preparado para responder con excelencia ante cualquier escenario de emergencia y Vinculación Socio Comunitaria: Logra visibilizar ante la comunidad regional y nacional los altos estándares, tecnologías y metodologías de vanguardia con los que el sector industrial gestiona y previene las emergencias.

El Comité Regional de Seguridad Minera de Atacama, continuará como hasta hoy, velando por la prevención y la seguridad de los trabajadores más allá del sector minero; porque hoy, la actividad laboral es transversal al sector.

COMPAÑÍA HA FORTALECIDO UNA CULTURA PREVENTIVA Y EL RESGUARDO DE SUS TRABAJADORES.

COMITÉ PARITARIO DE SCM CAROLA OBTIENE EN SUS 3 CENTROS DE TRABAJO LA CATEGORÍA ORO DE LA MUTUAL



Los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad de la Sociedad Contractual Minera Carola fueron distinguidos nuevamente con la Categoría Oro de la Mutual de Seguridad, la máxima certificación

otorgada por el organismo en materia de Prevención de Riesgos y Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.

El reconocimiento fue obtenido en los tres centros de trabajo de la compañía: Mina Carola y Planta

Cerrillos, en Tierra Amarilla, además de Casa Matriz en Santiago, consolidando el compromiso de Scm Carola con el fortalecimiento de una cultura preventiva y el resguardo de sus trabajadores.

Juan Carlos Pardo, Superinten-

dente de Seguridad y Salud Ocupacional de Scm Carola, valoró este nuevo logro y destacó el trabajo sostenido de todos los equipos. "Obtener nuevamente la categoría Oro en nuestros tres centros de trabajo es motivo de orgullo para toda la organización. Este reconocimiento refleja el compromiso permanente de nuestros trabajadores, supervisores, líderes y Comités Paritarios con la seguridad y la mejora continua. Más allá de una certificación, representa una forma de trabajo basada en el cuidado de las personas y la prevención", señaló.

Esta certificación destaca el cumplimiento de altos estándares en prevención de riesgos, el trabajo colaborativo entre la empresa y sus Comités Paritarios, así como la promoción permanente de entornos laborales seguros y saludables.

LA VISIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS COMITÉS PARITARIOS

Francisco Bustamante, Presidente del Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Mina Carola, destacó que la máxima certificación otorgada por la

Mutual ratifica la madurez preventiva alcanzada por la compañía. "Cinco años consecutivos obteniendo la categoría Oro en Mina Carola demuestran que la seguridad no es solo un objetivo, sino un valor presente en cada uno de nuestros procesos.

Este reconocimiento refleja el compromiso real de nuestros trabajadores con una cultura preventiva sólida y sostenible", expresó.

Matías Herrera, presidente del Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Planta Cerrillos, aseguró que obtener la categoría Oro no solo significa cumplir con lo exigido por el Organismo Administrador de la Ley, sino que también refleja la responsabilidad y el compromiso de cada uno de los integrantes del Comité. "Este reconocimiento representa la confianza depositada tanto por las personas trabajadoras como por la gerencia, y nos insta a mantener un esfuerzo constante en beneficio de la empresa y sus colaboradores", afirmó.

Por su parte, Nelson Domínguez, Presidente del Comité Paritario de Casa Matriz, valoró la continuidad de este reconocimiento. "Volver a obtener la categoría Oro en Casa Matriz es una

gran satisfacción y demuestra que la seguridad debe estar presente en todos los espacios de trabajo, independiente de la función que se desempeñe. Es un reconocimiento al compromiso y responsabilidad de todos", concluyó.



26 AÑOS EN ATACAMA

AGUAVIDA
AGUA PURIFICADA

52 223 0007 - 52 223 1666
@aguavidacopiapo
www.aguavidasa.cl



SCM Carola saluda afectuosamente a Coresemin en la conmemoración de su 43° aniversario.

Reconocemos y valoramos el importante trabajo que desarrolla en la promoción de una cultura preventiva y en el fortalecimiento de una minería más segura y sostenible para la Región de Atacama.

¡Feliz aniversario!




CAPSTONE COPPER MANTOVERDE

Capstone Copper Mantoverde saluda al

CORESEMIN ATACAMA

EN SU 43° ANIVERSARIO

Reconociendo su aporte al fortalecimiento de la cultura preventiva y al desarrollo de una minería cada vez más segura para la región.

En 2026, Mantoverde registra 0 accidentes con tiempo perdido y 2.972.003 horas-hombre acumuladas. Estos resultados reflejan el compromiso de trabajadores propios y empresas colaboradoras con una cultura preventiva basada en la gestión de riesgos, el aprendizaje continuo y el cuidado de las personas.

En Capstone Copper Mantoverde, la seguridad no es solo un indicador, es un compromiso permanente con las personas, sus familias y las comunidades donde operamos.

Impulsando la nueva mediana minería | [in /capstone-copper-chile](#) | [@capstonecoppercl](#)

MAL USO DE CASCOS EN FAENAS DUPLICA EL RIESGO DE LESIONES GRAVES ANTE CAÍDAS DE MATERIAL



Expertos advierten que el desajuste por incomodidad térmica, el desuso del barbiquejo y la degradación por rayos Uv anulan la efectividad real de la protección craneal.

En la minería y la alta industria, la tasa de uso de los Elementos de Protección Personal (Epp) roza el 100% en los registros en papel. Sin embargo, en el día a día de la operación en terreno, los supervisores se enfrentan a un enemigo silencioso: el uso incorrecto o intermitente del casco de seguridad debido a factores de diseño, fatiga física y discomfort térmico.

Esta realidad cobra urgencia frente a las metas de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, que busca reducir para los próximos años la tasa de accidentabilidad general a 2,4% y la de mortalidad a 2,1 por cada 100.000 trabajadores. Bajo este marco normativo, las fiscalizaciones actuales han endurecido sus estándares, exigiendo un control estricto de líneas de vida, arneses y la actualización a cascos técnicos con centros de gravedad balanceados y barbiquejos de 4 puntos.

"El verdadero éxito de la seguridad es que el trabajador no sienta la necesidad de quitarse el casco durante su turno. En ambientes extremos, cuando el equipo es incómodo, pesado o acumula calor, el operario prioriza su bienestar inmediato y descuida el arnés o el barbiquejo. Evitar accidentes graves por fatiga o prever la degradación del material por el sol exige equipamiento certificado y adaptado a

cada terreno; en la faena, la gravedad no da segundas oportunidades", afirma José Miguel Bustamante, Gerente General de Segma.

DINÁMICA DE LA CAÍDA Y RIESGOS CRÍTICOS

Ensayos cinemáticos bajo estándares internacionales de seguridad, como la norma Ansi Z89.1 y la normativa chilena NCh 461, demuestran cómo se mueve el cuerpo en una caída y por qué las exigencias han cambiado de forma drástica en terreno:

- **El casco sale expulsado por el frenazo:** En caídas de más de 1,8 metros, el cuerpo se frena de golpe cuando se activa el arnés anticaídas. Si el trabajador lleva el casco suelto o usa una correa simple, el tirón de inercia del cuello hace que el casco salga volando en una fracción de segundo, dejando la cabeza totalmente

desprotegida antes de chocar contra las estructuras. De ahí la necesidad de incorporar barbiquejos de 4 puntos diseñados para resistir esta fuerza.

- **El peligro de los golpes de lado:** Los estudios demuestran que los accidentes en altura casi nunca son un golpe directo en la coronilla. Al balancearse el cuerpo como un péndulo, el 82% de los impactos son laterales, de frente o en la nuca. Los cascos comunes no mitigan esto porque solo amortiguan fuerzas verticales, obligando a la migración hacia cascos certificados Tipo II, testeados para absorber y disipar energía multidireccional.
- **Degradación invisible por rayos Uv:** Antes de cumplir los dos años de uso en zonas de alta radiación solar, los cascos pierden hasta un 30% de su fle-



INGENIERÍA QUE CONSTRUYE CONFIANZA

Soluciones integrales para infraestructura Pública, Privada, Sanitaria y Minera

Lavel Ingeniería, se adhiere al 43° Aniversario de Coresemin y, reconoce su rol en la prevención y seguridad de los trabajadores.



17 AÑOS

Desarrollando proyectos de ingeniería y construcción en la región de atacama y zona norte-centro de Chile

COPIAPÓ, Callejón José Joaquín Vallejo, Sitio 51, Lote 2

Fonos: +56 52 2 250021 | +56 52 2 253754

Web : www.lavel.cl / Instagram : @lavelingenieriaspa

xibilidad y de su capacidad para amortiguar golpes, volviéndose tostados y quebradizos de forma imperceptible.

- **El dilema de la ventilación versus riesgo eléctrico:** Recientes inspecciones descubrieron que muchos operarios utilizaban cascos ventilados (estilo alpinismo) cerca de cables energizados, eliminando el aislamiento. El terreno hoy exige diseños inteligentes que ofrezcan ventilación regulada y obturable, manteniendo el aislamiento eléctrico (Clase E).

INGENIERÍA APLICADA AL HÁBITO

La industria está entendiendo que la mejor forma de asegurar el uso constante del casco es integrando la física de los materiales con la realidad humana del operario. Pasar jornadas extensas con un equipo pesado o mal equilibrado acelera el cansancio muscular en el cuello y provoca distracciones. Por ello, el desarrollo actual avanza hacia estructuras ultra livianas y calces milimétricos, garantizando que la última línea de defensa permanezca fija



en su lugar durante un siniestro.

La evolución de los cascos de seguridad ya no responde únicamente al cumplimiento normativo, sino también a la incorporación de tecnologías que permiten mejorar la experiencia del usuario sin comprometer la protección. Materiales de mayor resistencia, sistemas de ajuste ergonómico, ventilación controlada, protección contra radiación UV y compatibilidad con protectores auditivos, visores y otros EPP forman parte de una nueva generación de equipos diseñada para reducir la fatiga, aumentar la adherencia al uso permanente y responder a las exigencias de las faenas modernas.

En este escenario, especialistas coinciden en que la protección efectiva no depende solo del equipo, sino de una estrategia integral que combine capacitación, supervisión, renovación oportuna de los elementos de seguridad y una adecuada selección del casco según los riesgos específicos de cada operación.

La seguridad comienza mucho antes del accidente: se construye mediante decisiones técnicas, hábitos correctos y el compromiso permanente de empresas y trabajadores para que el casco permanezca donde debe estar durante toda la jornada laboral.

**¡FELICES 43 AÑOS,
CORESEMIN ATACAMA!**

En Kinross creemos que, unidos y unidas, hacemos grandes cosas. Por eso, saludamos y felicitamos al Comité Regional de Seguridad Minera en la celebración de su 43° aniversario, reconociendo su permanente **compromiso con el fortalecimiento de una minería cada día más segura, responsable y sostenible** para la Región de Atacama.

KINROSS

PRESIDENTE EJECUTIVO DEL CONSEJO MINERO, JOAQUÍN VILLARINO :

“CHILE ENFRENTA OPORTUNIDAD ÚNICA PARA CONSOLIDAR SU LIDERAZGO EN LA PRODUCCIÓN DE MINERALES CRÍTICOS



Chile enfrenta oportunidad única para consolidar su liderazgo en la producción de minerales críticos para la transición energética. Sin embargo, aprovechar ese potencial dependerá, en gran medida, de contar con un marco regulatorio que entregue certeza jurídica, permita reducir los tiempos de tramitación y fortalezca la competitividad frente a otros mercados.

Con ese escenario como punto de partida, Marsh, la corredora de seguros, reunió a autoridades, ejecutivos y representantes de la industria en el desayuno "Minería y Proyecto de Ley de Reconstrucción Nacional y Desarrollo Económico", una instancia de análisis diseñada para abordar los desafíos que plantea el nuevo escenario legislativo para el desarrollo de la minería en Chile.

Durante el encuentro, el Presidente Ejecutivo del Consejo Minero, Joaquín Villarino, sostuvo que el país tiene una oportunidad histórica para atraer inversiones en minerales estratégicos, siempre que se generen las condiciones necesarias. "El mundo entero está clamando por más minerales.

Chile tiene el 21% de las reservas de cobre y el 25% del litio, además de una cartera de proyectos por más de US\$104 mil millones ¿Qué es lo que necesitamos para que estos proyectos se materialicen? Esa es la primera pregunta. Por lo tanto, este proyecto de ley viene, de alguna manera, a facilitar que se realicen esas inversiones ", afirmó.

El ejecutivo también explicó que el proyecto de Ley de Reconstrucción Nacional incluye medidas para incentivar la inversión, como la rebaja gradual del impuesto corporativo, la invariabilidad tributaria para grandes proyectos y una tramitación ambiental más ágil, aunque advirtió que será clave coordinarlo con las demás reformas regulatorias en discusión.

Posteriormente, Villarino moderó un panel de conversación junto al ex Subsecretario de Medio Ambiente, Ricardo Irarrázaval, y el ex Director del Servicio de Impuestos Internos, Ricardo Escobar, quienes analizaron los principales desafíos que enfrenta la iniciativa legal.

Desde la perspectiva ambiental, Irarrázaval valoró las medidas orientadas a agilizar la tramitación de proyectos, aunque sostuvo que aún existen materias pendientes que también deben abordarse para entregar mayor certeza jurídica. "Muchas veces se cree que esta ley es una bala de plata que va a solucionar todos los problemas, pero es importante dejar sobre la mesa que todavía existen otros temas pendientes", señaló.

El ex Subsecretario identificó como "los dos elefantes en la sala" la aplicación de la Ley de Delitos Ambientales y los procesos de fiscalización asociados a las Resoluciones de Calificación Ambiental, advirtiendo que ambos generan espacios de incertidumbre para el desarrollo de proyectos. "Nadie sabe con certeza cuándo un cambio de proyecto tiene que volver a ingresar al Sistema

de Evaluación Ambiental. Ese tipo de discrecionalidad genera incertidumbre y es uno de los desafíos que todavía debemos resolver", afirmó.

Por su parte, el ex Director del Servicio de Impuestos Internos, Ricardo Escobar, centró su análisis en el régimen de invariabilidad tributaria contemplado en el proyecto. Si bien valoró el objetivo de la iniciativa, advirtió que su diseño aún presenta aspectos que requieren un mayor desarrollo técnico. "Uno de los problemas que va a tener este proyecto, si se mantiene como está, es que varias de sus definiciones no están bien resueltas. Hay temas suficientemente importantes como para que cualquier inversionista quiera tener claridad antes de tomar una decisión", comentó Escobar.

Asimismo, sostuvo que el debate no debería concentrarse exclusivamente en la duración de la invariabilidad tributaria, sino en generar condiciones de estabilidad que otorguen confianza al mercado. "Más importante que discutir si la invariabilidad debe durar 20 o 25 años es lograr un amplio acuerdo político que entregue verdadera estabilidad a la inversión", afirmó, agregando que fortalecer la arquitectura jurídica del proyecto será clave para evitar futuras incertidumbres.

Los participantes coincidieron en que la iniciativa constituye una señal relevante para recuperar la competitividad del país y fomentar nuevas inversiones, aunque recalcaron que su éxito dependerá de la capacidad de perfeccionar aquellos aspectos que hoy generan dudas desde el punto de vista regulatorio, ambiental y tributario.

Esas inversiones ocurran necesitamos tres cosas: confianza en las instituciones, certeza jurídica e incentivos adecuados", sostuvo. En ese sentido, explicó que la iniciativa contempla una reducción gradual del impuesto corporativo, mecanismos de invariabilidad tributaria para inversiones de gran escala y medidas para simplificar la tramitación ambiental, manteniendo los estándares de protección vigente.

REVISTA MINERA CRISOL EN EXPONOR 2026

Una vez más, Revista Minera Crisol estuvo como medio especializado del sector, presente en la feria minera internacional Exponor 2026.

Fueron cientos los clientes y amigos que visitaron nuestro stand, quienes no sólo se llevaron físicamente los ejemplares, sino también un regalo de la empresa Antofagastina "Valorice".



REVISTA MINERA CRISOL.- Eduardo Alegría Olivares, Director; Enrique Alegría Palacios, Constructor Civil y Miguel Alegría Olivares, Gerente Comercial



PROCHILE ATACAMA.- Raúl Salas Aguilera, Jefe de Calidad de Sociedad Manríquez e Hijos y Cía de Diego de Almagro; Edwin Hidalgo Cepeda, Gerente General Minería XR de Copiapó; Paulina Valderrama, Directora General (S) Prochile; Juan Noemí Campos, Dirección General de Promoción de Exportación Prochile y Felipe Portilla Peña, Gerente General Inginsel de Copiapó.



EMEERRE- EMPAQUETADURAS Y PRODUCTOS DE CAUCHO.- Mario Rojas Bradanovic, Gerente General; Mauricio Ramos Rojas, Asesor Gerencial y Elena Siacara Zeballos, Ingeniera en Minas.



ORICA.- Luis Guerra A, Busines Development Manager, Chile y Argentina; Camila Bazán, Lead Marketing Communication Latinoamérica; Adrián Ortega,



MINERA FENIX GOLD.- Felipe Ramírez Parada, Gerente Legal y Daniela Rojas Escobar, Superintendente de Relaciones Institucionales.



VALORICE, ASESORÍAS MINERAS.- Martín Espinoza y Constanza Jiménez, arquitectos Área de Proyectos; Alejandra Alvarado, Subgerente de Permisos; Pamela Rojas, Asistentes Administrativa; Ignacio Villamán, Ingeniero de Proyectos Mineros y Alan Fredes, Subgerente de Proyectos Mineros.



IMOPAC.- Cristian Robles, Jefe de Planificación de Propuestas Comerciales; Sebastián Estefane, especialista Comercial; José Luis Iñiguez, Gerente de Administración y Finanzas; María Teresa Smith, Directora Agencia "La Ola" Comunicaciones; Roberto Mosqueira, Gerente General y Rodolfo Ramírez, Jefe de Planificación Comercial.



BELAZ.- Alexander Zuyonoki, Gerente Comercial; Rotislav Lavrenov, Gerente General Caec Latinoamérica; Denis Yaskevich, Subgerente Comercial Fábrica Belaz y Marina Lavrenova, Asistente Gerencia.



ATACAMACOPTER, SERVICIOS Y TRANSPORTE AÉREO.- Barbra Holvoet Cabello, Gerente General y Álvaro Castro Castro, Ejecutivo Comercial.



DELFIN.- Bastián Macuer, Ejecutivo Comercial; Rodrigo Muñoz, Subgerente Comercial y Fares Hadad, Jefe Zonal.



CORPROA.- Aldo Molina, Subgerente de Encadenamiento Productivo y Estudios, Laura Dumitrescu, Coordinadora de Eventos Corporativos y Juan Carlos Catalán, Subgerente de Eventos Corporativos.



Juan Francisco Soto, Gerente de Operaciones de Cmp; Solange Guerra, Gerenta Gestión de Activos Valorice; Ingeniero Civil, Francisco Carvajal y Claudia Monreal, Gerenta de Planificación, Nuevos Negocios y Desarrollo Cmp.



ZAMINE SERVICE CHILE (HITACHI).- Roberto Morales Director Comercial y Operacional, Gou Kozen, Gerente General, Tomoaki Sugino, Coo-Chairman y Jorge Cabrera, Gerente de Ventas.



INSTITUTO DE INGENIEROS DE MINAS DE CHILE.- Carlos Carmona Acosta, Presidente; Gina Román, Directora - Secretaria; Adriana Rivera Vega, Alcaldesa de Sierra Gorda, Pedro Pablo Pozo, Director - Tesorero y Carlos Vidal Orellana, Representante Núcleo de la Región Antofagasta.



HLC INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN.- Daniella Sadovnik H. Jefa de Administración y Finanzas y Galmar Alarcón C. Gerente General Chile.



TRANSPORTES FELCOTUR.- Camila Fíblas, Administrativa y Felipe Cortés, Administrador en Jefe.



VALORICE.- Cristopher Vargas, Especialista Process Safety; Solange Guerra, Gerenta Gestión de Activos; Alejandra Alvarado, Subgerente de Permisos; Leonel Zapata, Especialista Process Safety.



SCHWAGER.- Daniel Breschi F., Gerente de Operaciones Zona Norte; Víctor Leiva Collao, Gerente Zona Atacama y Juan Manuel Jaña, Gerente General Servicios.



MCI TERMOFUSIÓN.- Matt Stone - President & Ceo, Footage Tools Inc. ; Eduardo Castillo, Jefe de Asistencia y Capacitación; Mike James, Vicepresidente of Sales & Business Development, Isco Industries; Sergio Sanhueza, Gerente General; Macarena Sanhueza, Gerente Desarrollo de Negocios y Marketing y Rodrigo Sanhueza, Ejecutivo de Ventas.



FERRONOR.- Luciano Silva, Adquisiciones; Catalina Rubilar, Asistente comercial; Cristian Cortés, Jefe adquisiciones; Alejandro Schlesinger, Encargado de Patrimonio; Juan Carlos Lagos, Gerente Comercial; Miguel Cortés, Ingeniero Jefe de Vías, Rubén Tebes, Encargado comunidades y Rodolfo Córdova, Sub Gerente de Operaciones.



COMERCIAL SAN IGNACIO.- Andrés Altamirano Rojas, Director; Constanza Altamirano Bastías, Asistente Directorio; Karina González, Gerenta de Abastecimiento; Dicson González, Gerente General y Germán Carrillo, Jefe Sistema de Gestión.

ICV CERRÓ PROGRAMA DE OPERADORAS TRAINEE Y DESTACÓ EL ROL DE LAS MUJERES EN LA MINERÍA



Con una emotiva ceremonia realizada en conjunto con los liceos “Federico Varela” y “Manuel Magalhaes”, la empresa Icv realizó el cierre de su Programa Operadoras Trainee, el que comenzó hace dos años con el objetivo de entregar formación teórica-práctica, orientada a impulsar la incorporación de mujeres de la Región de Atacama a la industria minera, mediante la obtención del Certificado de Competencia de Operación de vehículos y equipos, validado por la Universidad Federico Santa María y Chile Valora.

Este programa es ejemplo de lo que se puede lograr al establecer alianzas entre organismos públicos y privados, pues Icv junto a los liceos dieron vida a esta iniciativa que culmina con seis jóvenes mujeres certificadas como Operadoras Caex 789 C-D.

Durante la ceremonia, diferentes autoridades destacaron el valor del trabajo colaborativo, vía concreta para el desarrollo de talentos locales y la promoción de la equidad de género. María Paulina Guglielmi, Gerente de Personas de Icv, señaló que, “es el término de un programa, pero es la apertura de una puerta enorme hacia el mundo laboral, es también un aporte al progreso de los territorios en los que estamos para ellas mismas y sus familias”.

Por su parte, autoridades del ámbito educacional valoraron el impacto del programa, Myriam Godoy González, Directora del Liceo “Federico Varela”, destacó que, “Icv, la alianza con los liceos y todas las personas que estuvieron a disposición, lograron esto, es lo que necesita la región. En esta comuna hay conocimiento técnico y estas iniciativas concretas son las que pueden cambiar las vidas de las personas y de la región en Atacama”.

Desde la operación, Cristián Plaza, Administrador del contrato de Faena Salares Norte, donde se realizó la capacitación en terreno, destacó el trabajo realizado, “creo que es el sello que estamos implementando, y patentando en Salares Norte, el cual tiene que ser fuerte, así que mil gracias a los padres, a los apoderados, a los académicos que confiaron en no-

sotros. Me voy muy feliz con este proceso”.

Uno de los momentos más significativos de la jornada fue el testimonio de las propias participantes. Claudia González Guzmán, alumna del Liceo “Manuel Magalhaes” y egresada expresó que, “este programa no sólo nos entregó conocimientos técnicos, en seguridad, en operación, trabajo en equipo, sino que nos dio algo aún más valioso: herramientas reales para desempeñarnos en la minería, para trabajar con responsabilidad, con compromiso y con confianza en nosotras mismas”.

La ceremonia finalizó con la entrega de diplomas y galvanos a las seis operadoras trainee, en reconocimiento a su esfuerzo, constancia y compromiso, convirtiéndose en un ejemplo para otras jóvenes de la región interesadas en trabajar en la minería.

Con este hito, Icv reafirma su compromiso de aportar al desarrollo del talento femenino, la inclusión y la generación de oportunidades que contribuyan al progreso de la región de Atacama, impulsando una minería más diversa y sostenible.

EL PROGRAMA

La iniciativa de Operadoras Trainee constó de educación teórica y práctica en faena Salares Norte, donde gracias a maestros guías adquirieron conocimientos de equipos mineros y de la realidad en faena.



EN "DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER EN MINERÍA"

TRABAJADORAS KINROSS INSPIRARON A ESTUDIANTES EN CONVERSATORIO SOBRE MUJERES Y LA MINERÍA

Ante un auditorio repleto de estudiantes de Enseñanza Media del Liceo Tecnológico de Copiapó, Liceo "Fernando Ariztía Ruiz" y Colegio "San Lorenzo", Kinross Chile realizó el conversatorio 'Mujeres que inspiran: Historias que transforman'. La instancia se llevó a cabo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer en Minería.

El encuentro fue moderado por Priscila Gaete, líder del Núcleo Atacama de Woman in Mining y contó con un panel integrado por trabajadoras de distintas áreas de Kinross: Daniela Guerrero, Analista de Base de Datos Jr. Geología; Natalia Muñoz, Jefa de Proyectos Medioambientales del Área de Medio Ambiente; Laura Briceño, Generalista de Recursos Humanos; Almendra Ríos, Supervisora Técnica de Metalurgia; María Rodríguez, Supervisora de Soporte IT del área de Informática y Katherine Gallardo, Analista de Base de Datos Geología.

Ingrid Aranela, Gerenta de Recursos Humanos de Kinross Chile, valoró este tipo de instancias como una forma de inspirar a futuras profesionales y fortalecer el interés por un sector clave para el desarrollo de la región. "Es muy importante acercar la minería a los jóvenes y que las nuevas generaciones nos tengan como una alternativa de trabajo, crecimiento y desarrollo, dado que necesitamos de personas que estén interesadas en dar lo mejor de sí en la industria minera y particularmente en Kinross ya que tenemos proyectos a futuro que van a requerir de la participación de la ciudadanía".

La instancia permitió a las estudiantes conocer de primera fuente las experiencias y trayectorias de trabajadoras de Kinross, los desafíos que han enfrentado a lo largo de sus carreras y las oportunidades que ofrece el sector para las nuevas generaciones.

Priscila Gaete, destacó la



importancia de generar espacios de diálogo con estudiantes de distintos niveles educacionales, valorando además el vínculo que Kinross mantiene con Woman in Mining en el territorio.

"Queremos incentivar el talento de la mujer en la minería y seguir impulsando su participación en toda la cadena de valor. Para nosotros, Kinross es un aliado muy importante en este propósito", afirmó.

Natalia Muñoz, Jefa de Proyectos Medioambientales del área de Medio Ambiente de Kinross Chile, valoró el interés demostrado por las asistentes. "Fue una jornada muy participativa. Nunca imaginé que las estudiantes tendrían tantas consultas; estuvieron muy conectadas con los temas que abordamos y fue una experiencia muy enriquecedora para todas".

OPINAN LAS ESTUDIANTES

La jornada destacó por la activa participación de las estudiantes, quienes plantearon preguntas sobre oportunidades de desarrollo en la industria, la incorporación de distintas disciplinas al mundo minero y el creciente rol de las mujeres en el sector.

"Fue maravilloso ver la curiosidad de las jóvenes. Pudimos responder sus preguntas y sentir que, de alguna manera, también

las estábamos inspirando a confiar en sus capacidades y a derribar los prejuicios que históricamente han existido respecto de la participación de las mujeres en minería", expresó María Rodríguez, supervisora de Soporte IT del área de Informática de Kinross Chile.

Catalina Álvarez, estudiante del Colegio "San Lorenzo", resaltó que la actividad "fue muy dinámica y cercana. Me gustó escuchar las experiencias de las expositoras y conocer que profesionales de distintas áreas pueden desempeñarse en roles tan diversos dentro de la minería".

En tanto, Meybelyn Araya, del Liceo "Fernando Ariztía Ruiz", comentó que pudo resolver varias dudas sobre cómo vincular sus estudios en Mecánica Industrial con el rubro. "Pensaba que solo se podía ingresar desde la Geología o la Ingeniería, así que me sorprendió saber que desde mis estudios en el liceo también puedo proyectar una carrera en minería".

Por su parte, Keilly de la Cruz, estudiante del Liceo Tecnológico de Copiapó, destacó el carácter participativo del encuentro. "Me gustó que pudiéramos conversar porque no solo fuimos a escuchar, también tuvimos la oportunidad de hacer preguntas y conocer más sobre sus experiencias. Creo que eran mujeres muy seguras de sí mismas y nos transmitieron esa confianza".

EN LA LOCALIDAD DE MATILLA COMUNA DE PICA

APORTE DE COLLAHUASI Y DEL ROTARY CLUB DE PICA BUSCAN MITIGAR IMPACTO DE MOSCA DE LA FRUTA



En la localidad de Matilla de la comuna de Pica, autoridades regionales, representantes del sector privado y agricultores participaron en un Día de Campo, organizado por la Seremi de Agricultura y el Servicio Agrícola y Ganadero de Tarapacá. La instancia permitió dar a conocer las acciones impulsadas frente a la contingencia provocada por la mosca de la fruta.

En este contexto y gracias a una articulación público-privada, Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi a través del Rotary Club Pica destinó un aporte económico a 11 agricultores de la zona, quienes se han visto afectados por la descarga y destrucción de fruta dañada por la mosca de la fruta. Dicha ayuda busca mitigar el impacto económico que ha generado esta situación en productores que no contaban con cobertura de seguros agrícolas.

En representación de la minera, la Supervisora de Empleabilidad de Fundación Collahuasi, Claudia Armijo, señaló que “la compañía mantiene un diálogo permanente con las autoridades de la región para establecer alianzas público-privadas cuando sea necesario. En este caso, los agricultores estaban sin un seguro y nos hicimos parte con este apoyo para que puedan afrontar esta contingencia”.

Durante la jornada, se expusieron las principales medidas imple-

mentadas por el Servicio Agrícola y Ganadero para enfrentar esta plaga, entre ellas la Técnica del Insecto Estéril, estrategia que consiste en liberar machos estériles para evitar la diseminación de la mosca, considerando que las hembras de esta especie solamente se cruzan una vez en la vida.

Desde la Seremi de Agricultura de Tarapacá, destacaron que actualmente el seguro para este tipo de afectación se encuentra en proceso de renovación a través de agroseguros, instrumento que podría retomar su vigencia durante julio.

El Seremi Fernando Chiffelle adelantó que también se está traba-

jando en un plan piloto para cubrir los árboles frutales bajo mallas antiáfidos y así proteger los cultivos de plagas como la mosca de la fruta y la mosquita blanca. Este proyecto permitirá “trabajar bajo ambientes controlados, es decir, tenemos que ser preventivos y proteger ahora los cultivos de Matilla, Pica y Valle de Quisma con mallas. La idea es ser proactivos y no reactivos”.

Según información del Sag, Matilla cumple un mes sin nuevos hallazgos de mosca de la fruta, pero aún es necesario cumplir con el período establecido de tres ciclos biológicos sin nuevos descubrimientos para declarar como superada la contingencia. En paralelo, se continúa reforzando la fiscalización en fronteras, rutas, comercio informal y centros de acopio de productos agropecuarios de contrabando para evitar el ingreso y afectación de ésta y otras plagas en territorio nacional.

Finalmente, el Alcalde de la comuna de Pica, Iván Infante, afirmó que “estoy feliz, ya que no han aparecido nuevas moscas. Eso es bueno, porque quiere decir que ya estamos controlando esta situación, así es que esperamos que no sigan apareciendo y podamos terminar rápidamente con este tema que nos está complicando mucho”.



CON GRANDES INVERSIONES PLANEAN EL GRAN DISTRITO MINERO MANTOVERDE

VICEPRESIDENTE JAMES WHITTAKER: “MANTOVERDE ES EL SECRETO MEJOR GUARDADO DE CAPSTONE COPPER”

Mantoverde, es el secreto mejor guardado de Capstone Copper”, señaló el Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de la compañía, James Whittaker con ocasión de recordar los treinta años de la compañía ubicada en la Provincia de Chañaral, Región de Atacama y distante a 145 kilómetros al noroeste de la ciudad de Copiapó.

Whittaker, visitó la faena para participar además en el lanzamiento del libro: “Mantoverde: Una Mirada al Pasado, Presente y Futuro de la Minería en Atacama”, cuyos autores son Gwen Saffie y Antono Retamal.

Whittaker, recordó que llegó a la organización el 2023, durante la fusión de Mantos Cop-

per y Capstone Mining. “Esperaba encontrarme con los estándares lógicos de una industria mediana, pero lo que descubrí al pisar Mantoverde me sorprendió profundamente”. En términos de geología pura, el mercado global no dimensionaba lo que había aquí, pero aplicamos la ciencia, invertimos en exploración y demostramos que Mantoverde podía mucho más”.

Dijo que gracias a ese potencial celebraron en junio de 2024 la puesta en marcha de la nueva Planta Concentradora que les permite explotar los sulfuros profundos proyectando esta operación por al menos, 25 años más”.

Indicó que con grandes inversiones planean materializar el



próximo gran distrito minero Mantoverde, junto a Santo Domingo, en la comuna de Diego de Almagro, en los próximos cinco años.



Gestam
www.gestam.cl



**CAPSTONE
COPPER**
MANTOVERDE

Felicitamos a Capstone Copper
y a su Proyecto

MANTÓVERDE
en su **30 años**

Celebramos tres décadas de compromiso, innovación y excelencia en la minería responsable, impulsando el desarrollo sostenible de la Región de Atacama y del país.

¡Que sigan los éxitos y muchos años más
de crecimiento conjunto!



Compromiso
ambiental



Trabajo colaborativo
y transparente



Desarrollo
sostenible



Socios estratégicos
en cada etapa

DESTINADOS A LA COMUNIDAD Y LICEANOS DE CHAÑARAL

CAPSTONE COPPER MANTOVERDE IMPULSA NUEVA ETAPA DE FORMACIÓN PARA FORTALECER LA EMPLEABILIDAD



Juan Luis Oyaneder, Asesor de Relación Comunitario de Capstone Copper Mantoverde.

Con el inicio de los cursos de Auxiliar de Casino y Auxiliar de Aseo Industrial, Capstone Copper Mantoverde dio comienzo por cuarto año consecutivo al programa “Aprendizajes para el Desarrollo” en la comuna de Chañaral, iniciativa que busca fortalecer el desarrollo de habilidades técnicas y blandas; y así potenciar la empleabilidad local mediante capacitaciones gratuitas y alineadas a las necesidades del territorio.

El programa, ejecutado en alianza con la consultora social Artíkula Hc, contempla durante 2026 la realización de un total de 9 cursos enfocados tanto en la comunidad como en estudiantes técnico-profesionales del Liceo “Federico Varela”, consolidando una estrategia de formación que conecta oportunidades laborales, educación técnica y desarrollo territorial.

De los nueve cursos contemplados para este año, seis estarán dirigidos a la comunidad de Chañaral, abordando oficios de alta demanda laboral como Grúa Horquilla, Gasfitería conducente a certificación Sec, Auxiliar de Aseo Industrial, Auxiliar de Casino y Guardia de Seguridad conducente a OS-10. A esto se suman 3 programas orientados a fortalecer las trayectorias formativas de estudiantes del Liceo “Federico Varela”, incluyendo dos cursos de soldadura con calificación para la especialidad de Mecánica y

un curso de Habilidades Digitales + SAP para estudiantes de Contabilidad.

La actividad de lanzamiento de la versión 2026 del programa reunió a estudiantes, apoderados y autoridades locales, en una instancia que reafirmó el compromiso de distintos actores con el desarrollo de talento en el territorio.

La ceremonia realizada en el auditorio del Liceo “Federico Varela” de Chañaral, contó con la participación de Gustavo Raposo Rivas, Superintendente de Desarrollo Organizacional de Capstone Copper Mantoverde; Ricardo Monje, Jefe de Desarrollo Organizacional; Vanessa Alvarado Ramírez, Especialista de Desarrollo Organizacional; Claudio Torres, Jefe de Desarrollo Organizacional Empleados y Juan Luis Oyaneder, Asesor de Relaciones Comunitarias y Gubernamentales de la compañía. Asimismo, estuvieron presentes Miriam Godoy, Directora del Liceo “Federico Varela”; Manuel Corrales, administrador de la Ilustre Municipalidad de Chañaral; Patricia Francke Gallardo, en representación de Sence; Yamndia Ogalde, representante de la Cámara Chilena de la Construcción; y Daniel Vergara, Director de Artíkula Hc.

DESARROLLO EN EL TERRITORIO

El Asesor de Relación Comunitario de Capstone Cooper

Mantoverde, Juan Luis Oyaneder, destacó que “En Capstone Copper Mantoverde creemos que generar desarrollo en el territorio también significa invertir en las personas y en sus capacidades. A través de “Aprendizajes para el Desarrollo”, podemos decir con orgullo que hemos alcanzado un 55% de empleabilidad tras los cursos realizados los últimos tres años. Este indicador demuestra que hemos logrado entregar herramientas concretas que han permitido fortalecer la empleabilidad local y abrir nuevas oportunidades laborales. La meta es seguir incrementando ese indicador”.

Desde Artíkula Hc destacaron que este tipo de iniciativas permiten acercar formación pertinente a los territorios. “Para nosotros, este programa representa una oportunidad concreta para acercar formación pertinente y de calidad a los territorios. Cuando la capacitación se conecta con las necesidades reales de las personas y de la industria, se generan trayectorias laborales con impacto real en la vida de las comunidades”, destacó Daniel Vergara, director de la consultora Social.

Por su parte, quienes hoy comienzan este proceso formativo valoraron la oportunidad de adquirir nuevas herramientas para fortalecer sus posibilidades de inserción laboral y crecimiento personal. Así destacó Florencia Rojas, alumna del 3ro A de la especialidad de Administración



Miriam Godoy, Directora del Liceo “Federico Varela”

del Liceo Federico Varela, comentando que “Para mí y para mi familia es muy importante la participación en este curso porque me permitirá salir más preparada al mundo laboral, con herramientas nuevas que sé que me servirán”.

Con resultados que respaldan su impacto, el programa “Aprendizajes para el Desarrollo” se ha consolidado como una iniciativa clave para el fortalecimiento del capital humano en la Región de Atacama. Entre 2023 y 2025, ha impartido más de 3.600 horas de capacitación e impactado positivamente la empleabilidad entre los egresados.

Masiva concurrencia en el programa “Aprendizajes para el Desarrollo” de Capstone Copper Mantoverde.



CAPSTONE COPPER FORTALECE LIDERAZGO EJECUTIVO EN SUS FAENAS MANTOS BLANCOS Y SANTO DOMINGO

Capstone Copper ajustó la estructura de liderazgo de sus operaciones en Chile, en línea con los desafíos estratégicos y el desarrollo de sus activos mineros en el país. En este contexto, Jaime Rivera dejó su rol como Gerente General de Mantos Blancos para asumir la nueva Gerencia General de “Santo Domingo” en la comuna de Diego de Almagro, Región de Atacama, proyecto estratégico para el crecimiento futuro de la compañía.

Asimismo, a contar del 1 de Julio 2026, Christian Caviedes se incorporó como nuevo Gerente General de Mantos Blancos, faena que opera en la Región de Antofagasta.

MISIÓN DE RIVERA: PONER EN OPERACIONES SANTO DOMINGO

Durante su gestión en Mantos Blancos, Jaime Rivera lideró importantes avances en la consolidación operacional y organizacional de la mina, impulsando una operación segura, eficiente y competitiva, con foco en productividad, disciplina operacional y fortalecimiento de los equipos. Su liderazgo fue clave para alcanzar la capacidad de diseño de la planta, además de promover iniciativas

estratégicas para el futuro de la operación.

En su nuevo rol, Rivera ten-



Jaime Rivera, asumió el 1º de Julio la Gerencia General de Santo Domingo.

drá la responsabilidad de coordinar distintas funciones de Capstone Copper durante la etapa de ingeniería y construcción de Santo Domingo, trabajando de manera integrada con el Director del Proyecto Santo Domingo, Sergio Gaele. Asimismo, liderará el desarrollo del plan de alistamiento operacional, la puesta en marcha y la futura operación del proyecto.

Rivera es ingeniero industrial e Ingeniero Civil en Minas de la Universidad de Chile, y cuenta

con una extensa trayectoria en la industria minera, complementada con estudios de posgrado en excelencia operacional en la Universidad Adolfo Ibáñez. A lo largo de su carrera ha ocupado posiciones ejecutivas de alta responsabilidad en compañías del sector, incluyendo roles como Gerente General de Operaciones Mina en Escondida, Gerente General de División Andina y Ministro Hales en Codelco, además de cargos senior vinculados a gestión de negocios, innovación y operaciones mina en Los Bronces de Anglo American.



Christian Caviedes, designado como nuevo Gerente General de Mantos Blancos.

CHRISTIAN CAVIEDES

Por su parte, Christian Caviedes se incorpora a la compañía con más de 20 años de experiencia en la industria minera. Es Ingeniero Civil de Minas de la Universidad de Chile y ha desarrollado una destacada trayectoria en Codelco, donde ocupó diversos cargos de liderazgo, entre ellos Gerente General de División Chuquibambilla, Gerente de Ope-

raciones y Gerente de Recursos Mineros y Desarrollo.

Su experiencia incluye gestión de operaciones, planificación minera, desarrollo de equipos y mejora continua, con un fuerte foco en liderazgo y gestión de personas.

"Estos movimientos reflejan el compromiso de Capstone Copper con el fortalecimiento de sus operaciones y el desarrollo de proyectos

estratégicos para el futuro de la compañía en Chile", señaló James Whitaker, Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Operaciones de Capstone Copper Chile.

Con el objetivo de asegurar una transición ordenada, Jaime Rivera trabajará junto a Christian Caviedes en un proceso estructurado de traspaso de funciones, resguardando la continuidad operacional de la compañía.

CAPSTONE COPPER MANTOVERDE PRESENTÓ LIBRO CONMEMORATIVO QUE RESCATÓ SUS 30 AÑOS DE HISTORIA



Óscar Flores Licuime, Gerente General de Capstone Copper Mantoverde.

Mantoverde presentó en la ciudad de Chañaral, el libro: "Una mirada al pasado, Presente y Futuro de la Minería en Atacama", una publicación que recorre la trayectoria de la operación de Capstone Copper desde sus orígenes, hace más de 30 años, hasta la actualidad, destacando la contribución de trabajadores, comunidades y diversos actores del territorio en la construcción de una de las principales faenas mineras de la Región de Atacama.

La obra, desarrollada y escrita por Gwendelyn Saffie Robertson y Antonio Retamal Gómez, reúne relatos, entrevistas, fotografías y testimonios de trabajadores, ex colaboradores, dirigentes sociales, historiadores y representantes de la provincia de Chañaral, configurando un valioso registro de memoria que da cuenta de la evolución de la operación, los desafíos que marcaron su crecimiento, su estrecha vinculación con el entorno y la historia geo-

lógica y minera de la región. Su principal riqueza radica en las voces de quienes han sido protagonistas de este recorrido, aportando una mirada cercana sobre el impacto que la minería ha tenido en las personas y en el territorio.

Con más de 30 años de presencia en la Región de Atacama, Mantoverde se ha consolidado como un actor relevante para el desarrollo económico y social de la Provincia de Chañaral. Actualmente genera alrededor de 4.000 puestos de trabajo, con una importante participación de trabajadores de la región. Asimismo, impulsa iniciativas orientadas al fortalecimiento de proveedores locales, la formación de capital humano y el desarrollo sostenible de las comunidades de su entorno.

PALABRAS DEL GERENTE GENERAL

"Mantoverde no se explica solo a través de sus hitos operacionales. Su historia está marcada por las personas, las comunidades y el

territorio donde se inserta. En estas páginas encontramos las experiencias de quienes han sido parte de este recorrido y que nos ayudan a comprender de dónde venimos y hacia dónde queremos proyectarnos. Somos una operación en la que han trabajado abuelos, hijos y hoy nietos, y ese legado humano es parte fundamental de nuestra identidad", señaló Óscar Flores, Gerente General de Mantoverde.

El Gerente de Planta Sulfores y Relaves de Mantoverde, Nilson Saldía, impulsor de esta iniciativa, destacó que el proyecto surgió con el propósito de preservar experiencias y aprendizajes que forman parte del patrimonio de la compañía. "Muchos de los protagonistas de este libro llegaron a Mantoverde cuando era una operación joven y vieron cómo fue creciendo hasta convertirse en lo que es hoy. Leer sus testimonios fue emocionante y nos recordó que detrás de cada hito, cada proyecto y cada desafío superado, siempre hay personas", apuntó.

Por su parte, la Superintendente de Medio Ambiente y Permisos de Mantoverde, Daniela Araya, valoró que la publicación refleje la relación construida con las comunidades durante estas tres décadas.

"Uno de los aspectos más valiosos de esta publicación es que incorpora distintas voces del territorio. Aquí no solo se cuenta la historia de una operación minera, sino también la de las comunidades, or-

ganizaciones y personas que han acompañado el desarrollo de Mantoverde a lo largo de estos años", afirmó.

La publicación incorpora además la mirada de las comunidades, recogiendo experiencias y testimonios que reflejan una relación construida sobre la colaboración, los desafíos compartidos y las oportunidades de crecimiento para la Provincia de Chañaral.

"Más que reconstruir una cronología, buscamos rescatar voces. Las páginas de este libro están llenas de recuerdos, anécdotas y experiencias que permiten entender cómo una operación minera puede transformarse en parte de la identidad de un territorio y de sus habitantes", señaló Gwendelyn Saffie Robertson, coautora de la publicación.

El lanzamiento del libro se realizó en Chañaral y reunió a trabajadores, excolaboradores, representantes de organizaciones sociales, vecinos y autoridades regionales y comunales, entre ellas Participaron del lanzamiento el Gobernador de Atacama Miguel



James Whittaker, Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Operaciones de Capstone Copper; Óscar Flores Licuime, Gerente General de Capstone Copper Mantoverde; Carlos Flores Ibáñez, ex Gerente General de Mantoverde; Miguel Vargas Correa, Intendente Región Atacama y Julio Flores Cantillanes, Gerente Planta de Óxidos.



Autoridades regionales, provinciales, comunales, ejecutivos, trabajadores y gerente de empresas de servicios de Mantoverde, asistieron al lanzamiento del libro.

Vargas; el Delegado Presidencial de la Provincia de Chañaral, Sebastián Urrejola y, los alcaldes de Chañaral y Diego de Almagro, Alex Ahumada y Mario Araya; además de trabajadores y colaboradores de empresas de servicios.

La actividad contempló un reconocimiento a los protagonistas de la publicación, cuyas historias reflejan el vínculo construido entre Mantoverde, sus trabajadores y las comunidades del territorio a lo largo de generaciones.

**Esta historia
la escribimos
entre todos**



Durante 30 años, Mantoverde ha sido parte del crecimiento de Atacama junto a sus trabajadores, familias, comunidades, autoridades, proveedores y colaboradores.

Como testimonio de este camino compartido, creamos el libro "Una mirada al pasado, presente y futuro de la minería en Atacama", un homenaje a las personas que, con su esfuerzo, compromiso y confianza, han hecho posible estas tres décadas.

**Gracias por ser parte de esta historia.
Sigamos construyendo juntos el futuro de Atacama.**



**30 años
junto a Atacama**

Conoce más en capstonecopper.com

Síguenos en [in/capstone-copper-chile](https://www.instagram.com/capstone-copper-chile)

30° AÑOS DE MANTOVERDE EN LA COMUNA DE CHAÑARAL



En la ciudad de Chañaral se llevó a cabo el **lanzamiento oficial del libro "Mantoverde: Una mirada al pasado, presente y futuro de la minería de Atacama"**, una publicación conmemorativa que rescata la historia, los principales hitos y la proyección de una de las faenas cupríferas más relevantes de la Región de Atacama.

La actividad se realizó en el marco de la celebración de los 30 años de Mantoverde, reuniendo a autoridades regionales y comunales, representantes de la industria minera, ejecutivos de la compañía, trabajadores e invitados especiales. Durante la ceremonia se destacó el importante aporte de la operación al desarrollo económico y social del territorio, así como su compromiso con la innovación, la sustentabilidad y el fortalecimiento de las comunidades.



Luis Mella Herrera, Gerente General "Asme-co"; James Whittaker, Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Operaciones de Capstone Copper y Johony Opazo, Gerente de Operaciones de Asme-co.



Manuel Pastén, Asesor de Seguridad y Salud Ocupacional de Gerencia; Alejandro Espinoza, Jefe de Servicios al Personal; Cristian Astudillo Olivares, Geólogo de Exploraciones y Juan Muñoz Araya, Analista de Gestión, Julio Flores Cantillanes, Gerente Planta Óxidos.



Nilson Saldía Arnal, Gerente Planta de Sulfuros; James Wittaker, Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Operaciones de Capstone Copper y Óscar Flores Licuime, Gerente General de Capstone Copper Mantoverde.



Juan Pablo Muñoz Castillo, Jefe de Proyectos de la Corporación para el Desarrollo de Atacama, Corproa; Liliana Vergara Vergara, Asesora de Comunidades Capstone Copper Mantoverde; Juan Carlos Catalán Figueroa, Subgerente de Eventos Corporativos Corproa, y Carlos Pérez Carrizo, Ingeniero Senior Planificación y Contabilidad Metalúrgica.



Dixi Valenzuela, Gerenta de RR. HH (I); Luis Herrera Pastenes, Jefe Operaciones Área Extracción Ripios; Alfonso Sanguinetti Rojas, Geólogo Senior de Exploración; Alejandra Castro Varela, Metalurgista Planta de Óxidos; Marco Torres Mason, Jefe de Planta Chancado y Apilamiento de Operaciones Óxido; Alex Salgado Flores, Operador Mayor Chancado Primario; José Urizar Leiva, Jefe Turno Operaciones Planta Óxido y Carlos Pérez Carrizo, Ingeniero Senior Planificación y Contabilidad Metalúrgica.



Alejandra Lettura Pizarro, Directora de Corfo Atacama; Óscar Flores Licuime, Gerente General Capstone Copper Mantoverde; Edgar Vecchiola Trabucco, Empresa Vecchiola S.A. e Iles Morales Berndt.



Johony Opazo Ceballos, Gerente de Operaciones Asmecco; Luis Mella Herrera, Gerente Propietario de Asmecco; Carlos Flores Ibáñez, ex Gerente General de Mantoverde; Luis Herrera Pastenes, Jefe de Operaciones Área Extracción Ripios; Cristián Astudillo Olivares, Geólogo de Exploraciones; José Urizar Leiva, Jefe de Turno Operaciones Planta de Óxido y Mauricio Arce, Gerente de Exploraciones y Geología.



Hernán Albornoz, Gerente Legal; Mauricio Arce Salazar, Gerente de Exploraciones y Geología y Daniela Araya, Superintendente de Sustentabilidad Capstone Copper Mantoverde.



Carlos Flores Ibáñez, ex Gerente General de Mantoverde; Fernando García, Director Financiero; Hernán Albornoz, Gerente Legal y James Whittaker, Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Operaciones de Capstone Copper



Nilson Saldía Arnal, Gerente Planta de Sulfuros; Fernando Varas, Asesor de Seguridad y Salud Ocupacional de Mantoverde y Daniela, Superintendente de Permisos y Comunidades.



Marcos Rosas Ruiz, Director de Sodexo; James Whittaker, Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Operaciones de Capstone Copper; Rodrigo Correa Nieto, Gerente de Distrito Sodexo y Óscar Flores Licuime, Gerente General Capstone Copper Mantoverde.



Sebastián Leyton Villegas, Gerente de Operaciones Sodexo y James Whittaker, Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Operaciones de Capstone Copper.

CAPSTONE COPPER MANTOVERDE SE CONVERTIRÁ EN UN GRAN DISTRITO MINERO DE CLASE MUNDIAL

*POR EDUARDO ALEGRÍA OLIVARES

* Presidente y Ceo de Capstone, Cashel Meagher "Visualizamos que el Distrito de Mantoverde - Santo Domingo se convierta en uno de los más grandes del mundo"

* James Whittaker, Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Operaciones de Capstone Copper: "Estamos en vías de ser cada vez más importantes en la minería nacional".

Mantoverde es una mina de cobre y aurífera de explotación a cielo abierto ubicada a 56 kilómetros de Chañaral en la Región de Atacama, distante a 100 kilómetros al norte de la ciudad de Copiapó y, a una altitud aproximada de 900 metros sobre el nivel del mar.

Mantoverde, consta de cuatro tajos ubicados a lo largo de la falla de Mantoverde, cada uno de los cuales contiene minerales sulfurados y oxidados.

La extracción se realiza me-



dante tecnología de camión y pala para producir minerales sulfurados y oxidados.

La mina opera una concentradora de sulfuros y un sistema de lixiviación en pilas y botaderos (Rom); además un sistema convencional de extracción por solventes y electroexplotación (Sx-Ew) para producir cobre en concentrado con subproducto de oro, así como cátodos de cobre de alta pureza Grado

A en la Bolsa de Metales de Londres..

PRODUCCIÓN 2025

La compañía detalló en el 2025 que Mantoverde, incrementó su producción en 161%, pasando de 18.197 toneladas en los primeros seis meses de 2024 a 47.526 exitosa puesta en marcha de la nueva planta concentradora de sulfuros, inaugurada en Noviembre

de 2024, correspondiente al Proyecto de Desarrollo Mantoverde.

En cuanto a la producción de cobre alcanzada en dicha operación durante el segundo trimestre de 2025, la minera indicó que fue de 24.986 toneladas, cifra 187% mayor que la del segundo trimestre de 2024. Además, en este periodo, la nueva concentradora de sulfuros mostró un sólido desempeño operativo, aportando 16.507 toneladas de cobre con un costo C1 de US\$/lb 1.51.

La mina Mantoverde alcanzó una producción de 95.115 toneladas de cobre en 2025, lo que representa un incremento de 65% respecto de 2024.

Este desempeño estuvo asociado a la entrada en operación del nuevo concentrador de sulfuros, que permitió aumentar el procesamiento de mineral y mejorar los niveles de producción de cobre en concentrado. Durante el cuarto trimestre, la operación produjo 23.819 toneladas,

registrando además un récord mensual en diciembre de 2025.

PROYECTO DE DESARROLLO MANTOVERDE

Haciendo un poco de historia reciente, el Proyecto de Desarrollo Mantoverde prolongó la vida útil de la actual faena minera hasta el año 2037.

El proyecto desarrolló obras tales como Área Mina-Planta de Proceso; Área Tranque de Relaves, Área Línea de Transmisión Eléctrica y Área Planta Desalinizadora y Sistema de Impulsión. Dentro de las consideraciones medio ambientales contenidas en el Estudio de Impacto Ambiental, se identificaron 58 impactos, 31 de ellos en la Fase de Construcción: 58 impactos, en una o más fases del Proyecto: 31 en la fase de construcción, 19 en la fase de operación y 8 en la fase de cierre.

El Proyecto Desarrollo Mantoverde, ingresó el Estudio

de Impacto Ambiental el 6 de Febrero de 2017 y fue admitido a trámite para su evaluación el 13 de Febrero de ese mismo año. El 14 de Marzo de 2017 se dio inicio a la Participación Ciudadana del proyecto, la que culminó exitosamente el 24 de Mayo de ese año.

El 2023, Capstone Copper completó la construcción del Proyecto de Desarrollo Mantoverde, con una inversión final de US\$ 870 millones, proyecto que incluyó una concentradora de sulfuros adicional, con una capacidad nominal de 32.000 toneladas de mineral por día y una instalación de almacenamiento de relaves, así como la ampliación de la planta desalinizadora existente y otras infraestructuras menores para procesar el mineral de sulfuros.

El primer concentrado de cobre se obtuvo en Junio de 2024 y el Proyecto de Desarrollo Mantoverde, alcanzó su producción comercial en Septiembre de 2024, mientras que el moli-



CONVENCIÓN INSTITUTO DE INGENIEROS DE MINAS DE CHILE

MINERÍA 5.0 | COPIAPÓ 2026

EL FUTURO LO CONSTRUIMOS HOY



16 al 19
noviembre



Hotel Antay
Copiapó - Chile



Organiza:



INSTITUTO DE INGENIEROS
DE MINAS DE CHILE

Más información en:

www.convencionesiimch.cl

no logró su capacidad nominal máxima a finales del mismo año.

El Proyecto Desarrollo Mantoverde, fue inaugurado el 26 de Noviembre del año 2024.

MINERÍA DE CLASE MUNDIAL

Como señaló en su oportunidad el Presidente y Ceo de Capstone, Cashel Meagher "Visualizamos que el Distrito de Mantoverde - Santo Domingo se convierta en uno de los más grandes del mundo, con costos unitarios en efectivo muy atractivos, bien posicionado para satisfacer los crecientes requerimientos de cobre a nivel global. Nuestro equipo está comprometido a perseguir los más altos estándares en seguridad y gestión ambiental, así como a garantizar la participación constante de todas las partes interesadas a medida que avanzamos en nuestros planes de crecimiento" y, para cumplir el objetivo surge el Proyecto Mantoverde Optimized, que permitirá aumentar



la capacidad de procesamiento del concentrador de sulfuros de 32.000 a 45.000 toneladas de mineral por día, extendiendo la vida útil de la mina de 19 a 25 años más; es decir hasta el año 2050 Mantoverde Optimized traspasa las fronteras geográficas de Mantoverde, al combinarse con el proyecto Santo Domingo -ubicado a 30 kilómetros al norte, por lo que la canadiense Capstone Cop-

per proyecta la consolidación de un gran distrito cuprífero.

La Declaración de Impacto Ambiental de este proyecto fue presentado por la compañía durante el primer semestre de 2024, siendo aprobado a mediados del año 2025.

Mantoverde Optimizado es un proyecto brownfield de expansión de alta eficiencia de la Concentradora de Sulfu-



¡FELICIDADES MINERA MANTOVERDE!

30 AÑOS PROGRESANDO JUNTO A LA REGIÓN DE ATACAMA

JUNTOS :

- DESDE HACE 12 AÑOS
- CON 75.573 VIAJES
- RECORRIENDO MAS DE 25 MILLONES DE KMS
- SIN ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO



www.verasay.cl

ros de la operación Mantoverde, que aumentará la capacidad de procesamiento desde los 32.000 a 45.000 toneladas de mineral por día, generando una producción adicional estimada de 20.000 toneladas de cobre y 6.000 onzas de oro anuales.

Según Capstone, la expansión permitirá aumentar la capacidad productiva de la operación y reforzar su compromiso con una minería responsable, competitiva y cercana a las comunidades locales. La compañía también destaca que el proyecto abrirá mayores oportunidades para la región, aprovechando sinergias con el proyecto Santo Domingo y promoviendo empleo local y desarrollo sostenible en Atacama.

En Mantoverde Optimizado, existen 0,2 mil millones de toneladas de recursos minerales medidos e indicados y 0,6 mil millones de toneladas de recursos minerales inferidos de sulfuros.

Los objetivos de exploración incluyen la zona norte del tajo actual de Mantoverde y la extensión norte (~10 km de largo) de la proyección del sistema de fallas prospectivo de Atacama.

Para James Whittaker, Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Operaciones de Capstone Copper, "Estamos en vías de ser cada vez más importantes en la minería nacional. Queremos ser grandes pero seguir siendo ágiles y flexibles. Hemos crecido en forma orgánica, con ingenio y mucha calidad humana"

PRODUCCIÓN DE COBALTO

La Compañía también está evaluando la posibilidad de iniciar la producción de cobalto en el distrito de Mantoverde-Santo Domingo.

El proceso de recuperación de cobalto, según el proyecto, consiste en una etapa de

flotación de pirita que ayuda a recuperar la pirita cobaltífera de las corrientes de relaves de Mantoverde y Santo Domingo, que luego se redirigirán a las pilas de lixiviación dinámica y se adaptarán a una configuración de biolixiviación mediante la incorporación de un sistema de aireación como parte de Mantoverde Optimized.

La pirita se oxida en las pilas de lixiviación, y el cobalto solubilizado se recupera por medio de una planta de intercambio iónico que trata una corriente de purga proveniente de la planta de extracción por solventes de cobre. Este método ha probado tener éxito a nivel de laboratorio y en plantas piloto. La Compañía ha enviado un ensayo inicial del cobalto con la calidad prevista a algunos posibles clientes para su evaluación, recibiendo en general comentarios positivos.

CAPSTONE COPPER
MANTOVERDE

En Sodexo felicitamos a **Mantoverde por sus 30 años de trayectoria**, un hito que refleja su compromiso con una minería segura, sostenible y con visión de futuro.

Ha sido un orgullo acompañarlos, contribuyendo al bienestar de las personas y al desarrollo de iniciativas que fortalecen la seguridad y las comunidades. Les deseamos mucho éxito en los desafíos que vienen.

¡Felicitaciones por este importante aniversario!

sodexo

cl.sodexo.com Sodexo Sodexo Chile Sodexo Chile

LUIS MELLA HERRERA, GERENTE GENERAL DE ASMECO: EXITOSO EMPRENDEDOR QUE PARTIÓ CON MANTOVERDE



Luis Mella Herrera, Gerente General de Asmecho.

Luis Mella Herrera, ha sido un exitoso emprendedor que partió de menos a más en el mundo empresarial minero y, aunque es de profesión Ingeniero Naval, decidió hace aproximadamente 25 años dejar las aguas del Océano Pacífico en Caldera, para navegar por las arenas del Desierto de Atacama y anclar en cada puerto minero donde lo requieran.

Hombre sencillo, de pocas palabras e ingeniosamente activo, reconocido por los más cercanos como una persona socialmente humana, sentimiento que no sólo dejó plasmado durante el aluvión del 2015.

Hasta el 2013 se desempeñó prestando servicios a la Industria naval, y en el año 2003 por la crisis del sector, saltó casi por accidente a la industria minera. "Basado en los años de experiencia, me percaté que podía prestar servicios de calidad en el área de mantenimiento, traspasando mis conocimientos de embarcaciones de fierro a la mantención de plantas mineras", nos señala al inicio de la entrevista.

Mella, es un agradecido de Mantoverde, faena que le permitió surgir y crecer como hasta hoy como un reconocido empresario.

- ¿Señor Mella, cuáles han sido a su juicio las claves para el crecimiento y el éxito permanente de Asmecho?

"Creo que la disposición de escuchar al cliente y entender cuáles son sus reales necesidades; eso obviamente acompañado de la intención de adaptarse a la solución práctica de esas necesidades".

- ¿Cuántos trabajadores dependen hoy laboralmente de Asmecho y, en que faenas prestan servicios?

"Actualmente contamos con una dotación de aproximadamente 400 trabajadores, principalmente entre las faenas de

Capstone Copper Mantos Blancos en Antofagasta, Capstone Copper Mantoverde en la comuna de Chañaral, además de Candelaria, San José y Pucobre en la comuna de Tierra Amarilla".

- Faena Mantoverde cumplió 30 años y usted, como Asmecho, ha sido uno de los testigos privilegiados de cómo ha operado el encadenamiento productivo y de oportunidades para empresas locales que han crecido al alero de esta importante faena ¿Cómo recuerda sus inicios?

"Mis inicios fueron el año 1998, primero como Administrador de Contrato de un Servicio spot menor, con estimativamente veinte trabajadores especializados en mantención. Partimos prestando el servicio uno o dos días a la semana desde Caldera. Contaba con trabajadores con una vasta experiencia en mantención de embarcaciones y, junto a ellos comenzamos a enfrentar, conocer y vivir las adaptaciones a las mantenciones de las plantas mineras. La construcción naval es distinta a la minera. Fue así, como Mantoverde, me dio la oportunidad de crear mi empresa para atender sus mantenciones y, gran desafío que acepté y agradecí por la confianza que depositaron en mí. Aunque atendía a ambos sectores, rápidamente entendí



que ambos requerían dedicación exclusiva las 24 horas del día y fue así como me olvidé de los barcos y me transformé cien por ciento en mantenedor de planta mineras”.

- ¿Que ha significado para Asme-co ser socio estratégico por más de 25 años para faena Mantoverde?

“He visto crecer faena Mantoverde, pero a su vez la compañía nos ha permitido adaptarnos a sus requerimientos, porque todo cambia, todo muta, pero nuestra intención de adaptación siempre ha sido constante, eso es sin duda lo que nos ha permitido estar siempre presente como sus socios estratégicos y porque ellos también nos permiten serlo y observan que cambiamos o mutamos junto a ellos. En los buenos y malos momentos de Mantoverde, siempre hemos estado juntos. Esto me hace recordar el triste momento del aluvión que sufrió nuestra región en el año 2015”

-¿En qué sentido?

“Nosotros reaccionamos rápidamente, primero por la seguridad de nuestros trabajadores. Fue así como pagamos las remuneraciones en efectivo y esto porque los cajeros estaban 'muertos'. Fuimos casa por casa, hicimos un barrido de la situación y estado de todos nuestros trabajadores y fuimos en ayuda de quienes estaban más vulnerables frente a esa gran tragedia y seleccionamos a todos aquellos que estaban en condiciones de retornar a las labores y, que desearan voluntariamente retornar a faena. El paso siguiente fue llegar a Mantoverde con una cuadrilla de aseo industrial, siendo la primera empresa contratista en volver a faena. Fue cuando nos percatamos que frente a la desgracia que enfretábamos los ejecutivos de la compañía estaban limpiando la planta y tirando pala como cualquier otro, como dicen los viejos. Nos alegramos mucho de poder ayudar y acelerar el proceso de limpieza para que todo volviera lo antes posible a la normalidad. Después de la calma y días durísimos de trabajo, nos sentamos con Mantoverde a resolver el tema de cómo cubrir

económicamente ese servicio, pero lo primero que hicimos como Asme-co fue apoyar, porque sabíamos que la empresa llegaría a un acuerdo con nosotros y, además agradecería nuestro compromiso”.

MATERIA DE SEGURIDAD

-¿En materia de seguridad cuáles han sido los índices y como se trabaja para mejorar sus resultados?

“En Junio recién pasado, los índices de seguridad fueron muy buenos, con Cero Accidente, Cero Días Perdidos; con Tasa de Frecuencia Cero, con Tasa de Gravedad Cero, con Tasa de Sinistralidad cero. Esperamos seguir en ese camino. Nuestra empresa mantiene un Jefe de Seguridad y Medio Ambiente, él es quien lidera la gestión de prevención de riesgos, a su vez mantiene en cada faena un Asesor en Prevención de Riesgos, pero en esa organización existe un quiebre que a nosotros nos ha resultado, si bien el asesor en prevención de riesgos depende jerárquicamente del Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos, recibe instrucciones directas de cada Administrador de Contrato, con eso logramos que sean cien por ciento operativos porque están en faena, pero se reportan jerárquicamente al Jefe del Departamento, eso nos permite observar que está pasando en materia de seguridad directamente en la obra. Lo otro que también nos ha resultado, es que en con las rutinas y rondas de visitas de terreno de nuestra gerencia a faena, podemos observar y comprobar el estatus de nuestras políticas y acciones de seguridad”.

DISTINCIÓN EN CAPACITACIÓN

- Recientemente fueron distinguidos con el primer lugar por la AchS por ser una de las empresas a nivel nacional que entrega la mayor capacitación a sus trabajadores, ¿que significa en los personal?

“Muy satisfecho por el equipo ejecutivo y su compromiso con la seguridad de nuestro

personal. Como Asme-co tenemos dos fuentes de origen de las capacitaciones, una a cargo de nuestro Gerente de Operaciones quien detecta y recoge sugerencias de capacitación directamente en obra y otra, que recoge y detecta nuestro Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente apoyado por la AchS, por lo que ambos impulsan un trabajo de calidad y seguridad, comprometiendo a toda la organización. Para Asme-co las capacitaciones no son un gasto, son una inversión”.

- ¿En qué consistieron particularmente esas capacitaciones?

“El reconocimiento de la AchS, está orientado a las Capacitaciones de Seguridad y Medio Ambiente, como son: Uso y Mantenimiento de Equipos de Protección Personal, Respuesta Frente a Emergencias de Salud, Manejo de Sustancias Peligrosas, Trabajo en Espacios Confinados, Ley Karín, Responsabilidad Legal en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otras”.

- ¿Acorde al mercado, como observa las posibilidades de continuar creciendo como hasta hoy y por qué?

“Observo que es un muy buen momento para seguir creciendo o consolidarse, pero para eso debemos crecer en ordenamiento organizacional. El crecimiento no puede ser inorgánico, debemos estar a la altura de las nuevas exigencias; por ejemplo en Diciembre 2025 certificamos nuestro Modelo de Prevención del Delito, ahora estamos trabajando en ordenar y replantearnos nuestro Sistema de Gestión de Calidad, no solamente debes adquirir más equipos, estos deben ir acompañado con un crecimiento organizacional, no debe crearse una entropía empresarial, con el sólo ánimo de crecer. Porque por el hecho de vender más, vas a rentar más o vas a ser más grande, pueden que exista un puntual aumento de ventas, pero eso no necesariamente es crecimiento”.

-El anuncio del gobierno de des-

trabar inversiones, agilizar los permisos para no frenar proyectos mineros con larga espera ¿cómo lo analiza y beneficia pensando en la búsqueda de nuevos mercados?

“Esto sin lugar a dudas traerá un dinamismo en el mercado, que provocará un boom de ofertas laborales, atraerá a empresas foráneas a instalarse temporalmente en la región, entonces debemos afianzar las lealtades, tanto con nuestros clientes, proveedores, colaboradores y por sobre todo con nuestros trabajadores locales. Así como Asmecco le debe lealtad a sus clientes, debemos crear esas lealtades con nuestros trabajadores, deben existir canales de comunicación con ellos, escuchar al sindicato, a los no sindicalizados, debemos crear esas lealtades con nuestros trabajadores, ellos forman nuestro valioso capital humano, hay que invertir en ellos y que sientan el mismo compromiso que siento yo por ellos. Hoy podría estar pensando

en mi retiro y descanso; sin embargo, me siento con fuerzas para seguir luchando por la protección de mi empresa y de mis trabajadores, luego se pensará en buscar nuevos clientes y oportunidades de negocio, por el momento debemos conformar equipos confiables y duraderos”.

NUEVOS EQUIPOS

- Así como han crecido en la generación de mano de obra, también lo han sido en equipos, ¿cuáles son las últimas o futuras adquisiciones para dar mejor servicio al sector minero?

“Efectivamente hemos invertidos en nuevos equipos, pero con una mirada de no entorpecer nuestras operaciones. Arrendamos muchos equipos que se encuentran en la región, pero con el aumento de ofertas de nuevos negocios, se verá en el corto o mediano plazo, afectando el parque de equipos en

arriendo. No queremos depender de eso, queremos ser independiente de aquellos equipos que podrían generarnos inoperatividad o lentitud por espera de disponibilidad; es por ello hemos adquiridos nuevos camiones plumas, retroexcavadoras, equipos y herramientas críticas, tener equipos back up. Estamos adaptando también nuestra maestría para depender sólo de nosotros, porque la agilidad, rapidez y calidad en la prestación del servicio es la clave. Nuestros clientes nos deben valorizar por ser de la zona norte, reconociendo que prestamos un buen servicio; en ser ágiles en la toma de decisiones y ser rápidos en la atención. Al ser de la zona, no dependemos de decisiones que se toman habitualmente lejos del área de trabajo, como es Santiago. Al ser locales, llegamos más rápido al punto de atención y además, damos oportunidades laborales a nuestra gente”.

**SALUDAMOS A
MANTOVERDE**

En **Atacama Copter** reconocemos estos 30 años de valioso aporte al desarrollo de Nuestra Región de Atacama y su gente.

Les deseamos mucho éxito en este nuevo aniversario, y en esta nueva etapa los invitamos a seguir construyendo juntos el futuro de la minería en la Región de Atacama.



30 años



**ELEVAMOS
LA MINERÍA
A OTRO NIVEL**

Con Experiencia, seguridad y compromiso con **Atacama**.

Desde el Desierto más árido del mundo, entregamos soluciones aéreas especializadas para la minería, telecomunicaciones, obras civiles y agricultura, con los estándares más altos de seguridad, eficiencia y sustentabilidad.



TRANSPORTE DE
PERSONAL Y CARGA



CARGA EXTERNA
CARGA INTERNA



INSPECCIONES
AÉREAS
RESCATES



TOPOGRAFIA,
FOTOGRAMETRIA
MAGNETOMETRIA



APOYO A
EMERGENCIAS



Camino Internacional km 11
Parque Industrial Holvoet
Copiapó



+56 9 9139 7229
+56 9 9840 4280



atacamacopter@holvoet.cl



www.atacamacopter.cl



@atacamacopter

DESDE SANTIAGO ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA DIO EL VAMOS AL MES DE LA MINERÍA



Marko Razmilic, Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta.

"El Mes de la Minería ha sido una celebración tradicional en la Región de Antofagasta y en esta oportunidad, será la continuación de lo que representó el éxito que significó Exponor 2026, continuar proyectando a la industria minera y energética de nuestra región

a nivel nacional e internacional, pues esta industria es sin duda, el vehículo que ayudará a la aceleración económica de Chile para los próximos años".

Con estas palabras, el Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta, Marko Razmilic, dio el vamos oficial al Mes de la Minería 2026, organizado por la gremial, el Ministerio de Minería y el Gobierno Regional de Antofagasta, que durante agosto concentrará su agenda de actividades destinadas a relevar el aporte de la industria minera y energética al crecimiento económico, la empleabilidad, la innovación, el desarrollo tecnológico y la generación de mejores oportunidades para el país.

La ceremonia de lanzamiento se rea-

lizó en el marco del Encuentro Nacional de Proveedores Mineros del Sistema de Calificación de Empresas Proveedores, Sicep, desarrollado en Santiago, instancia que reunió a autoridades nacionales y regionales, representantes de compañías mineras, empresas proveedoras y actores estratégicos del ecosistema productivo. La actividad puso en valor el liderazgo de la Región de Antofagasta como principal polo económico, minero, energético, industrial y logístico del país, así como su contribución al desarrollo nacional a través de inversiones, empleo, innovación, encadenamientos productivos y fortalecimiento del ecosistema empresarial.

Juan Carlos Sáez, Vicepresidente de Enami, en representación del Ministerio de Economía y Minería destacó que: "sin una industria minera fuerte, este país no va a lograr desarrollarse, sin el concepto de sostenibilidad, el país no podrá desarrollarse. Por ello llamo a todos los participantes, mundo público y privado, a pensar una industria minera que nos reúna a todos para sembrar un mejor futuro, pues eso es lo que Chile necesita".

El encuentro también permitió reforzar la necesidad de continuar promoviendo la colaboración público-privada para enfrentar los desafíos futuros de la industria, fortaleciendo el capital humano, impulsando la innovación y avanzando hacia una minería más sostenible, competitiva y con mayor valor social para sus comunidades.

CALENDARIO MES DE LA MINERÍA

Bajo el lema "Construyendo una minería competitiva, sostenible y con valor social", el Mes de la Minería 2026 contará con una nutrida programación de actividades que convocará a representantes de la industria, autoridades, mundo académico, empresas proveedoras y la comunidad en general.

Marsal Hotel

- Habitación Single, Doble y Matrimonial
- Amplio Comedor, Cafetería y Bar
- Sala de conferencia para 60 personas
- Estacionamiento
- Tv cable - wifi - frigobar

"Un oasis de tranquilidad en el corazón de Antofagasta"

Prat n° 867 - Fono: 55 - 2 268063 - Cel: 63721749
www.hotelmarsal.cl

SÉ AUSPICIADOR DE

EXPO FOREDE 2026 ATACAMA

PAÍS INVITADO



APOYA



PATROCINA



ORGANIZA



20-21-22 OCTUBRE
COPIAPÓ • PARQUE EL PRETIL

EL ENCUENTRO EMPRESARIAL
MÁS IMPORTANTE DE LA
REGIÓN DE ATACAMA

AUSPICIOS DISPONIBLES

Ceremonia Inaugural

Recepción Oficial

Rueda De Negocios

Meeting Area

Seminarios

Gráfica Expo FERIA

MÁS INFO



forede@corproa.cl

SYSCO

CONSTRUCTORA

SERVICIOS

- OBRAS CIVILES.
- ESTRUCTURAS METALICAS.
- CONSTRUCCION
- URBANIZACIONES
- MOVIMIENTOS DE TIERRA
- ARRIENDO MAQUINARIAS

SAN GIO

HORMIGONES SECOS



SERVICIOS

- HORMIGONES.
- PREFABRICADOS DE HORMIGON.
- VENTA ARIDOS.
- SHOTCRETE.
- MORTEROS.
- ESTUCOS



100%
GARANTIZADO



VENTAS@CONSTRUCTORASYSCO.CL



+569 98020962



522 358030



PANAMERICANA NORTE 802,5

DE SUS RESULTADOS DEPENDE REABRIR LA MINA

CERRO COLORADO INVERTIRÁ US\$ 60 MILLONES EN SONDAJES PARA EVALUAR POTENCIALES RESERVAS

Esta es una muy buena noticia para Tarapacá y Chile, la inversión de Cerro Colorado demuestra la confianza en el potencial de la región y en su capacidad para atraer proyectos de gran impacto. Además, permitirá generar nuevos empleos y oportunidades, que es una de las principales necesidades del país, enfatizó el Biministro de Economía y Minería, Daniel Mas, al conocer la noticia.

La aprobación de la Declaración de Impacto Ambiental es significativa porque marca un primer hito para una posible reapertura de Cerro Colorado. Para ello, la Compañía se encuentra desarrollando un Estudio de Impacto Ambiental para extender la vida de la operación por otros 20 años, el que será ingresado en el primer semestre de 2026.

La Declaración de Impacto Ambiental de Sondeos de Cerro Colorado | Bhp, indica que el proyecto tendrá una extensión de 31



meses, con una inversión de US\$ 60 millones, además de la contratación de más 70 trabajadores y la necesidad de servicios de proveedores locales.

El objetivo del proyecto es obtener información que fortalezca la decisión de factibilidad para la continuidad de la operación minera en la Región de Tarapacá.

Su propósito es caracterizar geológicamente la zona, evaluar las condiciones hidrogeológicas del área y generar información sobre la calidad de las reservas mineras, esencial para

la continuidad de Cerro Colorado.

Asimismo, Lorena Ramírez, Vicepresidenta de Asuntos Corporativos & Comunicaciones de Pampa Norte | Bhp, señaló “estamos enfocados en mantener viva la posibilidad de reapertura de Cerro Colorado, lo que significará una inversión de alrededor de 1.500 millones de dólares y se traducirá en la creación de aproximadamente 3.000 empleos para la región de Tarapacá porque nuestra prioridad es que el talento de la región sea el protagonista de este nuevo Cerro Colorado”.

BIMINISTRO DE ECONOMÍA Y MINERÍA, DANIEL MAS:

“PARA TENER RECAUDACIÓN FISCAL, NECESITAMOS MINEROS QUE TRANSFORMEN EL MINERAL EN RIQUEZA”



Los principales alcances y modificaciones que propone la primera iniciativa legislativa de carácter minero y que tiene el propósito de exponer las certezas e incentivos a la inversión contemplados por el proyecto de ley que simplifica el sistema de postulación y pago de patente minera rebajada para concesiones de explotación - actualmente en primer trámite constitucional _ presentó en sesión

de la Comisión de Minería y Energía de la Cámara de Diputados, el Biministro de Economía y Minería, Daniel Mas, quien señaló que “para tener recaudación fiscal necesitamos mineros que transformen el mineral en riqueza”

Ante parlamentarios y dirigentes de asociaciones y gremios de pequeños mineros, el Secretario de Estado subrayó que el proyecto busca “fortalecer una actividad que es fundamental para el desarrollo económico y para que Chile desate su potencial minero. Se trata de dar lo básico que requiere todo buen emprendedor: certezas e incentivos”, comentó.

IMPULSAR LA INVERSIÓN

Acompañado del Subsecretario de Minería, Álvaro González, el Biministro Mas defendió el espíritu de la iniciativa que persigue impulsar la inversión y reactivar el potencial de la pequeña y mediana minería. “Necesitamos más proyectos y necesitamos más inversión. Nadie puede afirmar que vamos a crear empleos y prosperidad en nuestras regiones mineras

de manera sostenible a largo plazo si seguimos enterrando el impulso productivo de nuestra pequeña y mediana minería. Necesitamos leyes que puedan dar impulso, certeza, incentivos y confianza a todos los mineros”.

En ese sentido, la autoridad resaltó que para transformar el mineral en riqueza para todos “ningún aumento transitorio de la recaudación fiscal será capaz de compensar la pérdida de competitividad de nuestros mineros por estas deficientes políticas públicas”, afirmó en alusión a las dificultades que la legislación actual acarrea para el rubro.

“Necesitamos un cambio urgente de perspectiva que tenga su prioridad en los mineros y su actividad – insistió el jefe de

la cartera – especialmente, los pequeños y medianos mineros” concluyó el Secretario de Estado.

PRESIDENTE DE SONAMI

Junto con apoyar el proyecto de ley, el presidente de la Sociedad Nacional de Minería, Jorge Riesco, coincidió con la autoridad sobre el énfasis en resguardar las condiciones y el crecimiento del sector.

MODIFICACIÓN AL RÉGIMEN DE PATENTES

La medida, ampliamente esperada por los pequeños y medianos productores mineros, propone modificaciones al régimen de patentes mineras establecido

en el Código de Minería, con el propósito de hacer más simple el sistema mediante la eliminación del aumento progresivo de las patentes y los requisitos de 500 hectáreas, parentescos y tipos societarios para la pequeña minería.

La iniciativa legal ingresada al Congreso en mayo sigue actualmente su primer trámite constitucional en la Cámara de Diputados. Una vez materializados los ajustes que propone el proyecto, la actividad minera dispondrá de reglas más claras y un régimen general de patente más beneficioso, con causales de rebaja bien delimitadas, alineando el sistema de patentes con los objetivos de desarrollo minero del país.

POR CARENCIA DE CONSULTA INDÍGENA

PRIMER TRIBUNAL AMBIENTAL ADMITIÓ RECLAMACIÓN DE COMUNIDAD COLLA CONTRA SCM CASERONES

Por resolución del Primer Tribunal Ambiental se admitió a trámite la acción interpuesta por la Comunidad Indígena Colla “Tata Inti” del Pueblo de Los Loros, que preside la agricultora Marcia Casanova en contra de la decisión del Comité de Ministros que rechazó su reclamación administrativa por la aprobación del proyecto “Adecuación Operacional Faena Minera Caserones”, del titular Scm Minera Lumina Copper Chile.

La comunidad argumenta, a través de su abogado Ladislao Alex Quevedo Langenegger, que el proyecto Caserones busca modificar mediante la presente iniciativa, nunca fue objeto de una consulta indígena, pese a su ubicación y que afectaría a diversas comunidades indígenas colla. Añade que en la ejecución del proyecto se han verificado diversos incumplimientos que derivaron en sanciones por parte de la Superintendencia del Medio Ambiente de la Dirección General de Aguas.

Se plantea también en la acción que el proyecto fue aprobado en ausencia de una línea de base de medio humano respecto



de la comunidad reclamante, la que ocupa diversos sectores y quebradas aguas arriba y abajo del poblado de Los Loros. Indica que no se definió un área de influencia para el componente medio humano, pese a las actividades y ubicación de su comunidad, en particular respecto de sus rutas de transhumancia.

Asimismo, se cuestiona la falta de ponderación de sus observaciones relativas al impacto vial, a la afectación de vegas y a recursos hídricos. En específico, sostiene que el proyecto generará una afectación por el tránsito de camiones en la ruta C-35, lugar en que se construyó un by-pass que nunca habría sido evaluado ambientalmente y que habría afectado una vega.

La comunidad señala, asimismo, que el proyecto carece de información primaria a su respecto por lo que no era posible descartar la existencia de susceptibilidad de afectación directa. Indica que se intentó suplir esta falencia solo mediante la presentación de cartas con las que se habría intentado comunicar con la comunidad, las que carecerían de respaldo.

Finalmente, plantea reparos respecto de la evaluación del componente hídrico, en particular por la regularización de pozos vinculados al Depósito de lamas “La Brea”, la disponibilidad y calidad del agua, la duración de las medidas de bombeo y remediación hasta la fase de cierre, así como la falta de una nueva ins-

tancia de participación ciudadana e indígena frente a modificaciones introducidas durante la evaluación.

Con la admisión a trámite se inicia el proceso de revisión judicial de la decisión del Comité de Ministros de rechazar la reclamación de la comunidad indígena en contra de la resolución de calificación ambiental del proyecto.

El Comité de Ministros, representado por la Dirección Ejecutiva del Servicio de Evaluación Ambiental, deberá presentar un informe con el sustento de su decisión, junto con remitir el expediente administrativo del caso.

EL PROYECTO

La iniciativa consiste en someter al Sistema de Evaluación Ambiental un conjunto de modificaciones, partes, obras y acciones asociadas a la Faena Minera Caserones, vinculadas principalmente al Depósito de lamas “La Brea” y a instalaciones de apoyo de la faena.

Estas comprenden la regularización de 14 pozos de bombeo habilitados para el sistema de control de infiltraciones y recuperación de agua contactada; la actualización de instalaciones consideradas en las Resolución de Calificación Ambiental N° 013/2010 y N° 057/2014 que fueron construidas o desarrolladas con variaciones respecto de lo aprobado, incluyendo

campamento, plantas de tratamiento de aguas servidas, almacenamiento de ácido sulfúrico y grupos generadores eléctricos; y la incorporación de obras por ejecutar asociadas al depósito de lamas “La Brea”, referidas al grado de espesamiento de relaves finos previo a su descarga, crecimiento del muro, recirculación de agua contactada y conducción de aguas de escorrentía natural.

Se indica que las modificaciones se desarrollan en áreas ya evaluadas e intervenidas por el Proyecto Caserones y no consideran aumento de la producción aprobada, de la vida útil, del consumo de agua fresca ni del transporte de insumos y productos.





Vertientes de Elqui
-El Molle-

El descanso que necesitas está aquí:

HOTEL VERTIENTES DE ELQUI

RESERVA CON NOSOTROS

📍 lasvertientes
☎ +569 7618 0004
📱 hotelvertientes
✉ info@hotelvertientes.cl
www.hotelvertientes.cl



CONSEJO MINERO ANUNCIÓ LA RENOVACIÓN DE SU COMITÉ EJECUTIVO

El Consejo Minero de Chile A.G informó la nueva conformación de su Comité Ejecutivo, el cual asumirá el liderazgo de la asociación gremial por un período de dos años.

Con esta nueva estructura, el Consejo Minero reafirma su compromiso de seguir trabajando activamente en la contribución al debate técnico de políticas públicas y normativas que potencien el valor de la industria minera chilena ante los desafíos globales.

NUEVA DIRECTIVA

Tras el proceso de designación, la mesa directiva que guiará las acciones del Consejo Minero quedó integrada de la siguiente manera: Presidente, Patricio Hidalgo de



Presidente, Patricio Hidalgo de Compañía Minera Collahuasi

Compañía Minera Collahuasi; Primera Vicepresidenta, Soledad Jeria de Río Tinto; Segundo Vicepresidente, Mario Larenas, de Freeport; Tercer Vicepresidente: Jess Farrell de Bhp; Past President, Iván Arria-

gada de Antofagasta Minerals.

Los miembros que dejan su cargo en el Comité Ejecutivo son: Jorge Gómez de Collahuasi; Amparo Cornejo, de Teck y Brandon Craig, de Bhp.

PARA DAR CONTINUIDAD OPERACIONAL ENTRE LOS AÑOS 2031-2060

NOVANDINO LITIO PRESENTÓ EIA DE “SALAR FUTURO” PARA SU CONTINUIDAD OPERACIONAL DE LITIO



Novandino Litio ingresó al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental el Estudio de “Salar Futuro”, iniciativa que busca dar continuidad a la producción de litio en el Salar de Atacama mediante un modelo de producción sostenible, basado en innovación tecnológica, eficiencia operacional y un menor uso de recursos naturales.

El proyecto propone una transformación estructural del proceso productivo actual, incorporando nuevas tecnologías que permitirán aumentar la productividad, fortalecer el desempeño ambiental y consolidar el liderazgo de Chile en

la producción sostenible de compuestos de litio de alta calidad.

El ingreso del Estudio de Impacto Ambiental representa el inicio del proceso de evaluación ambiental del proyecto, instancia en la que los organismos públicos competentes revisarán sus antecedentes técnicos y ambientales, junto con incorporar la participación de las comunidades y de la ciudadanía, conforme a la normativa vigente. Esta etapa permitirá evaluar integralmente las características del proyecto y las medidas propuestas para resguardar el entorno ambiental y social del Salar de Atacama.

CONTINUIDAD OPERACIONAL

2031-2060

“Salar Futuro” constituye la propuesta de Novandino Litio para dar continuidad a las operaciones entre 2031 y 2060, en el marco de la alianza entre Codelco y Sgm. Este proyecto es posible gracias a décadas de investigación aplicada de equipos de investigadores internos junto con estudios y convenios de colaboración con centros de I+D chilenos y extranjeros que han permitido el desarrollo de procesos propios. Se ha trabajado en pilotajes de tecnologías que ya se aplican en la Planta Química de Refinación de Litio en Antofagasta para verificar su viabilidad en las futuras operaciones en Salar.

La iniciativa contempla una transición gradual desde el sistema productivo actual hacia uno sustentado en nuevas tecnologías, permitiendo mantener la continuidad operacional mientras se incorporan progresivamente nuevos procesos industriales. Entre sus principales objetivos se encuentran eliminar progresivamente el uso de agua continental en las operaciones del Salar de Atacama, avanzar hacia el

abastecimiento mediante fuentes de energía preferentemente renovables e incorporar nueva infraestructura fuera de la costra salina y alejada de las comunidades, minimizando así los potenciales efectos ambientales y sociales de la operación.

HABLA EL GERENTE GENERAL

"La presentación del Estudio de Impacto Ambiental representa un paso fundamental para Salar Futuro y para la producción de litio en Chile. Este proceso permitirá a las autoridades, las comunidades y la ciudadanía contar con los antecedentes que permitan una evaluación rigurosa de esta iniciati-

va, que busca demostrar que es posible producir más litio utilizando menos recursos naturales, incorporando tecnologías que hemos desarrollado y validado durante años. Nuestro compromiso es seguir avanzando con transparencia, diálogo y los más altos estándares ambientales, porque estamos convencidos de que Chile puede seguir liderando la producción mundial de litio mediante una minería cada vez más sostenible e innovadora", comentó Carlos Díaz, Gerente General de Novandino Litio.

PRINCIPALES INNOVACIONES

Entre las principales innovaciones que incorpora Salar Futuro se encuentran sistemas de evaporación

mecánica, tecnologías de separación por membranas, y sistemas de reinyección de salmueras acondicionadas, además de extracción selectiva de litio. La integración de estas tecnologías permitirá avanzar progresivamente desde el modelo tradicional, basado en pozas de evaporación solar, hasta el desarrollo de nuevas formas de producción; aumentar las tasas de recuperación de litio, y reducir los tiempos de procesamiento. Asimismo, permitirá recuperar agua contenida en la propia salmuera para reutilizarla en el proceso productivo, con el objetivo de eliminar la dependencia del agua continental.

MINERA SIERRA GORDA INVERTIRÁ US\$ 725 MILLONES PARA CONSTRUIR LA CUARTA LÍNEA DE MOLIENDA



Marcelo Bustos, Ceo de Sierra Gorda Scm.

El proyecto permitirá aumentar la cantidad de material procesado, pasando de las actuales 130.000 a 165.000 toneladas diarias.

Sierra Gorda Scm anunció la construcción de una nueva línea de molienda, proyecto que contempla una inversión de US\$ 725 millones y cuyo inicio de construcción está previsto para comienzos de 2027. La compañía ya cuenta con los permisos ambientales requeridos para iniciar las obras.

La iniciativa generará importantes beneficios para el país, impulsando la creación de nuevos puestos de trabajo tanto para trabajadores propios como contratistas. Asimismo, el proyecto contribuirá a incrementar

los aportes fiscales y permitirá aumentar significativamente la capacidad productiva de la operación que espera poner en marcha la nueva línea de molienda en 2030.

Respecto a la inversión, Marcelo Bustos, Ceo de Sierra Gorda Scm, destacó que su ejecución tendrá efectos concretos en el corto plazo "Además de aumentar nuestra capacidad productiva, este proyecto generará empleo, movilizará inversión y fortalecerá el encadenamiento productivo con proveedores locales y nacionales. Nuestros inversionistas han enviado una señal clara de confianza, en nuestro equipo y en las oportunidades que ofrece Chile para seguir desarrollando minería

competitiva y sostenible. Nuestro sólido desempeño financiero durante 2025 y el trimestre de 2026, respalda esta decisión de inversión y nuestra estrategia de crecimiento futuro", señaló.

Se espera que durante el peak de construcción se generen cerca de 900 puestos de trabajo, los cuales se mantendrán de manera paralela a los más de 1.700 trabajadores propios y 3 mil contratistas que se desempeñan regularmente en la operación.

PROYECTOS FUTUROS

La nueva línea de molienda se enmarca en la estrategia de crecimiento de largo plazo de Sierra Gorda Scm y representa un paso relevante para maximizar el potencial del distrito minero.

En este contexto, la compañía también avanza en nuevas iniciativas destinadas a proyectar la vida útil de la operación. Entre ellas destacan el Plan de Exploración, que contempla una inversión de US\$ 100 millones, y el futuro Plan de Extensión de Vida Útil, que busca prolongar las operaciones del yacimiento hasta el año 2049, reforzando el compromiso de la compañía con el desarrollo de una minería sostenible, competitiva y generadora de valor para la región y el país.



**NO ES SÓLO UN
SOUVENIR, SINO
RECUERDOS QUE
DEJAN HUELLAS.**

Todo un hito en Iquique por el nivel de participación

MUSEO INTERACTIVO FINALIZÓ CON CERCA DE 23 MIL VISITANTES EN SALA “CASA DE ARTE COLLAHUASI”

La muestra **"El Despertar de los Sentidos"** del Museo Interactivo Mirador culminó su paso por Iquique con cerca de 23 mil visitantes, marcando un hito por su nivel de participación y consolidarse como una de las propuestas más concurridas de los últimos años en la Sala de Arte Casa Collahuasi.

Con entrada liberada al público, la exposición reunió a personas de distintas edades en torno a una producción centrada en la exploración, el juego y la experimentación mediante 16 módulos interactivos y 22 experiencias científicas altamente entretenidas y educativas.

Precisamente, ese componente educacional más lúdico atrajo el interés de más de 5 mil estudiantes de establecimientos de la región durante su período de exhibición -entre el 29 de mayo y 27 de junio-, quienes acudieron junto a docentes como complemento a sus procesos formativos en visitas programadas.

A ello, se sumó una masiva asistencia durante los fines de semana y especialmente en el Día de los Patrimonios el 30 y 31 de Mayo, jornadas en que **"El Despertar de los Sentidos"** destacó como uno de los principales panoramas culturales y familiares en Iquique.

Karin Gjuranovic, Supervisora de Asuntos Corporativos de Collahuasi, valoró el positivo impacto y la respuesta del público. "Es un hecho inédito esta alta convocatoria para nuestra Sala de Arte, que da cuenta del enorme valor que tienen este tipo de iniciativas para la región. Ver familias y comunidades educativas apropiarse de esta exposición nos confirmó que la comunidad busca y disfruta con propuestas innovadoras, que despierten el gusto por la ciencia, la interacción y aprender jugando", señaló.

Este exclusivo montaje fue gracias a un trabajo conjunto entre Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi y el Museo Interactivo, que permitió desplegar las capacidades técnicas y museográficas necesarias para montar una muestra de estas características por primera vez en la Sala de Arte.

Con esta alta recepción por parte de la comunidad, este espacio cultural de Collahuasi no sólo cierra una de las exposiciones más exitosas de su cartelera 2026, sino también la compañía minera reafirma su compromiso de seguir acercando el arte de forma gratuita con producciones que van desde lo tradicional hasta lo innovador y educativo, desde sus líneas de trabajo **"Impulso Social"** e **"Impulso Educativo"**.

