

REVISTA MINERA

# CRISOL

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



**BIMINISTRO LLAMÓ A DESTABAR LAS INVERSIONES Y POSICIONAR A CHILE COMO POTENCIA MINERA**



**COMPAÑÍA MINERA FENIX GOLD PRODUCIRÁ ENTRE 60 A 70 MIL ONZAS DE ORO EN EL 2026**



**PROYECTO DE CONTINUIDAD OPERACIONAL DE EL ABRA SERÁ POR US\$ 7.500 MILLONES**



**BARRICK NUEVAMENTE EN EL OJO DEL HURACÁN POR SU PROYECTO "EL ALTO"**



**SEA DE ATACAMA ADMITIÓ A TRÁMITE PROYECTO LOBO-MARTE EN CORDÓN DE ORO DE MARICUNGA**



**ANTOFAGASTA MINERAL PRODUJO MENOS COBRE, PERO REDUJO SUS COSTOS EN EL 30%**

169 años de enseñanza minera



UNIVERSIDAD DE ATACAMA

ESPECIAL

**169** AÑOS DE ENSEÑANZA MINERA EN ATACAMA

EXPO **FOREDE 2026** ATACAMA

EXPONOR CHILE 2026

REVISTA MINERA **CRISOL**  
PRESENTE EN EXPONOR 2026  
PABELLÓN MOLIBDENO  
STAND N° 26



ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE ANTOFAGASTA

XXI EXHIBICIÓN INTERNACIONAL DE TECNOLOGÍAS E INNOVACIONES PARA LAS INDUSTRIAS MINERA Y ENERGÉTICA

**EXPONOR**  
**CHILE 2026**

8 al 11 JUNIO  
ANTOFAGASTA



PAÍS INVITADO  
**CANADÁ**



**TU NEGOCIO EN LA  
MINERÍA NACIONAL  
Y MUNDIAL**

**1.300**  
EXPOSITORES

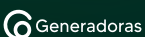
**30**  
PAÍSES

[WWW.EXPONOR.CL](http://WWW.EXPONOR.CL)

SOCIOS ESTRATÉGICOS:



PATROCINADORES:



MEDIOS OFICIALES:



"NUESTRO RECONOCIMIENTO A LOS TRABAJADORES DE ASMECO DE LOS DISTINTOS CONTRATOS EN LA SEGUNDA Y TERCERA REGIONES, QUIENES CON SU COMPROMISO, ENTREGA, DEDICACIÓN Y PROFESIONALISMO, HACEN POSIBLE DÍA A DÍA EL CRECIMIENTO DE SUS EQUIPOS, EL FORTALECIMIENTO DE LA EMPRESA Y EL DESARROLLO DE NUESTRO PAÍS.



¡FELICITACIONES A TODOS NUESTROS TRABAJADORES!"



**SERVICIOS A LA MINERÍA**

- ✂ Mantenimiento de plantas
- ✓ Aseo Industrial
- ⚙ Maestranza
- 🏗 Obras Civiles

**ADMINISTRACIÓN**

Luis Flores 582 Copiapó  
Fono: 52-2289780

**MAESTRANZA CHAÑARAL**

Barrio Industrial,  
Calle Onix N°6, Chañaral  
Fonos: 52-2489633

**MAESTRANZA PAIPOTE**

Barrio Industrial Paipote,  
Manzana N°4, Sitio E-44,  
Copiapó  
Teléfono: 52-2228342

# Lundin Mining

Las personas son el corazón de la minería



Detrás de cada turno y cada decisión, están nuestras **trabajadoras y trabajadores** que son el motor que impulsa el desarrollo de la región y el país.

FELIZ DÍA DEL TRABAJO | 1 DE MAYO, 2026



**PORTADA**  
"169 años de enseñanza minera en Atacama, formando generaciones que impulsan conocimiento, tradición e innovación al servicio del desarrollo de la industria y el territorio. Ilustración basada en fotografía Mina Domeyko de 1964"

### COMITÉ EDITORIAL

**Director:**  
Periodista,  
Eduardo Alegría Olivares  
**Gerente Comercial:**  
Miguel Alegría Olivares  
**Dirección de Arte:**  
Dionicio Milla Hidalgo  
**Colaboración Periodística:**  
Angela Lobos Armijo  
Eduardo Alegría Durán  
Erick Smith Canelo  
**Diseño de Portada:**  
Dionicio Milla Hidalgo  
dm.valmany

### DIRECCIÓN COMERCIAL

Pasaje Ana Aguirre 738  
COPIAPO  
Cel: 9 9920 5663-9 9884 0089  
revistacrisol@gmail.com  
www.revistamineracrisol.cl

### VENTA DE PUBLICIDAD

**I y II Regiones:**  
Cel: 9 9920 5663  
**III y IV Región:**  
Cel: 9 9884 0089  
**Región Metropolitana y Zona Centro:**  
Óscar Alegría Durán  
Pérez Valenzuela, Providencia  
Cel: 9 8709 5062  
Email:oscaralegría@gmail.com  
Eduardo Alegría Durán  
Agente Comercial  
+56 9 42688812  
comercial.revista.crisol@gmail.com

### PUBLICACIÓN

Editada en Copiapó, de carácter independiente y de circulación nacional.

### SUSCRIPCIÓN

\$ 48.000 + IVA  
(12 ejemplares)  
Valor Unitario: \$4.000 + IVA

La Provincia de San Juan, fronteriza con las regiones chilena de Atacama y Coquimbo, tiene un potencial minero que va más allá de lo que es el llamado Distrito Minero Vicuña de Lundin Mining y Bhp, siendo éste un mundo minero por continuar descubriendo nuevos yacimientos de cobre y oro; de hecho, en el último tiempo son varias las compañías junior que trabajan en el sector y han continuado dejando al descubierto nuevos yacimientos.

Lundin Mining, es propietario en Chile de los yacimientos en operaciones Candelaria y Caserones, este último más cerca de la frontera con Argentina y a 30 kilómetros aproximadamente de Filo del Sol y de Josemaría; mientras que Los Helados, este último en territorio chileno y a 125 kilómetros al sureste de la ciudad de Copiapó, en la comuna de Tierra Amarilla, se suma a esta gran constelación de nuevos depósitos descubiertos en los últimos años a nivel mundial, de allí que el sector cobra cada vez mayor importancia e interés, tanto en La Rioja y San Juan, por el lado argentino y, por el sector chileno las regiones de Atacama y Coquimbo.

Los gobiernos locales de La Rioja, al Noroeste y San Juan, al Oeste, han comenzado una disputa controversial por el lugar geográfico en la que se ubica Vicuña, porque ambas zonas más allá de Los Andes quieren aprovechar los beneficios que dejarán por varios años estos grandes depósitos de cobre, oro y plata a nivel mundial; por lo que quieren asegurar un buen futuro de desarrollo para la actual y futuras generaciones.

Mientras disputan localmente por el subsuelo; los presidente de ambas naciones José Kast y Javier Milei, trabajan a través de los Ministros de Relaciones Exteriores por un diseño de Protocolo Especial de Integración y de Complementación Minera, lo que permitiría incluso reactivar el antiguo proyecto argentino El Pachón, de propiedad de una empresa anglo suiza y, que en Chile es dueña de la minera Lomas Bayas y del Complejo Metalúrgico Alto Norte en la Región de Antofagasta.

El Pachón, se ubica a una distancia de 7 u 8 kilómetros de Los Pelambros, de propiedad de Antofagasta Minerals en la Región de Coquimbo.

Ahora bien y previendo la generosidad de esas grandes riquezas; desde el 2018 las autoridades de la época, tanto de la Provincia de San Juan y el de la Región de Coquimbo, comenzaron avanzar en el Proyecto Entidad Binacional para el Túnel de Agua Negra, que fue creado en el marco del Tratado de Maipú y firmado el 30 de octubre de 2009 por las entonces presidentas Michelle Bachelet (Chile) y Cristina Fernández (Argentina).

Este tratado busca profundizar la alianza estratégica, estableciendo mecanismos de integración económica, física y social entre ambas naciones. Ésta reemplazó la comisión de cooperación anterior por una instancia de más alto nivel para facilitar pasos fronterizos y hoy, con el potencial minero, el Túnel de Agua Negra cobra mayor interés entre San Juan y Coquimbo para avanzar en el llamado Corredor Bioceánico y, ambos territorios han comenzado a trabajar con mayor fuerza para hacerlo realidad más temprano que tarde.

Jack Lundin, Presidente de Lundin Mining, ha señalado en una serie de entrevistas periodísticas que utilizarán para concretar el proyecto Vicuña- con una inversión

de US\$ 7.000 millones- la Región de Atacama; además porque tienen en la zona el puerto Punta Padrones y la Planta Desaladora, ambas en la comuna de Caldera y de cara al Pacífico, por lo tanto, existe una potencial sinergia pero así, como las autoridades y empresarios de San Juan y la Región de Coquimbo han comenzado a lanzar las cartas sobre la mesa; igualmente las autoridades de Atacama lo han hecho, a partir del 2025, a través del Plan Integral, el que considera hacer inversiones en el Complejo Fronterizo San Francisco mejorando y conservando la red vial internacional y, que demandará una inversión de 8 millones de dólares; no obstante y, tal cual lo hemos venido planteado en comentarios anteriores, lo que requiere además Atacama, es poder habilitar el Paso de Pircas Negras, que demanda una inversión de US\$ 80 millones de dólares.

Habilitar los dos pasos, es abrirse a una real y necesaria integración, particularmente con la Provincia de San Juan, donde el empresario, más allá del sector minero, también requiere tener salida de sus productos por el Océano Pacífico; de allí que nadie puede permanecer indiferente, porque lamentablemente y, hay que decirlo, muchos años se han perdido en reuniones sin lograr avances concretos y hoy, más necesarios que nunca.

No se puede descartar, conociendo la burocracia de los organismos estatales y la situación económica que enfrentamos al reducir económicamente los presupuestos de los organismos públicos, que para hacer realidad el Paso de Pircas Negras, esta pueda ser concesionada. Pero no sólo bastan los caminos, sino también puertos y, entre ellos está el terminal multipropósito Copiapoport-E que tras 5 años de espera, fue aprobado ambientalmente el 2025, aunque organizaciones ambientalistas y, también la Alcaldesa de Caldera, Brunilda González, se sumó como opositora al proyecto presentando un recurso al Primer tribunal Ambiental para revertir la decisión.

Si bien es cierto la autoridad comunal está en su derecho, como también las organizaciones medioambientalistas, hacen un flaco favor a las reales pretensiones de integración de la Región de Atacama, al mantener paralizado y a espera de la decisión del mencionado tribunal, un anhelado proyecto que además generará trabajo y encadenamiento productivo durante su construcción y, una vez que entre en operaciones.

Atacama debe potenciar su infraestructura portuaria para satisfacer la futura demanda que requerirán, más allá de Vicuña, otras empresas mineras; como también de otros sectores productivos que van más allá del Atacalar que considera Catamarca, La Rioja, Tucumán, Santiago del Estero, Córdoba y Santa Fe, pero no la Provincia de San Juan.

Atacama también se debe ampliar su terminal aéreo, proyecto que ya está en marcha, pero que requerirá también diversificar sus rutas de vuelo.

De allí, que el Distrito Minero de Vicuña, es una oportunidad clave y debemos estar preparados para continuar afianzando y materializando estas alianzas binacionales tantos en las regiones de Atacama y Coquimbo, porque ambas tienen mucho por ganar, sin dejar de lado el Protocolo Especial de Integración y de Complementación Minera que ambas naciones suscribirán.



### Índice de Avisadores

Exponor.....	02	Capstone Copper.....	23
Asmecco.....	03	Ediciones y Publicidad Ltda.....	27
Lundin Mining - Candelaria.....	03	Arriendos.....	28
Recomin.....	10	Agua Vida.....	29
Coresemin.....	10	Altair.....	29
Scm Carola.....	14	Forede.....	31
Avila.....	15	Hotel Vertientes Elqui.....	31
Altos Glaciares.....	15	Camara Chilena de la Construcción.....	32
Scm Carola.....	16	Marsal Hotel.....	33
Explotaciones Mineras.....	17	Sysco.....	34
Fenix Gold.....	17	Estafeta.....	35
Terrapuerto.....	21	Collahuasi.....	36



## UNA ACADEMIA CON HISTORIA Y GRAN LEGADO UNIV. DE ATACAMA DISTINGUIÓ A EX ALUMNOS POR LOS 169° AÑOS DE LA ESCUELA DE MINAS



Forlín Aguilera Olivares, Rector Universidad de Atacama.

La Universidad de Atacama conmemoró los 169 años de la histórica Escuela de Minas de Copiapó, institución fundada el 11 de Abril de 1857 y considerada pionera en la formación minera en Chile y Latinoamérica. La actividad reunió a autoridades universitarias, ejecutivos de la industria, académicos, estudiantes y a ex alumnos de distintas promociones, quienes destacaron el legado y la vigencia de esta Casa de Estudios Superiores.

El Rector Forlín Aguilera Olivares, puso en valor el profundo impacto histórico de la Escuela de Minas de Copiapó, señalando que su creación marcó un punto de inflexión en el desarrollo del país. “No solo recordamos una historia, sino que proyectamos un legado que sigue vigente. Esta institución instaló una forma de pensar el desarrollo con conciencia técnica e innovación al servicio del territorio”, afirmó.

Durante su intervención, la autoridad universitaria también subrayó el momento institucional que vive la Universidad, destacando la reciente acreditación por cinco años en todas sus dimensiones y el posicionamiento de la Casa de Estudios Superiores en la discusión nacional sobre minería y minerales críticos. En ese contexto, relevó el rol del Departamento de Ingeniería en Minas

como actor clave en la formación de profesionales y en la vinculación con la industria.

Eduardo Latorre Nanjari, Director del Departamento de Minas, comentó durante su intervención que: “Esta instancia no solo nos invita a mirar con orgullo nuestra historia, sino también a asumir con responsabilidad el desafío de proyectar este legado en la formación de los profesionales que liderarán la minería del futuro”.

Además, agregó que “Como Departamento, somos herederos de una tradición marcada por la excelencia, el rigor y una profunda vinculación con la industria, elementos que hoy seguimos fortaleciendo a través de una formación actualizada, pertinente y comprometida con el desarrollo sostenible del territorio. Nuestro compromiso es claro, continuar formando ingenieros e ingenieras con sólidas competencias técnicas, pero también con sentido ético, responsabilidad social y una mirada innovadora frente a los desafíos del sector minero”.

### CLASE MAGISTRAL

El Gerente General de Sociedad Contractual Minera Carola, Víctor Hugo Álvarez Ávalos, dictó una Clase Magistral relacionado con el Negocio Minero y su aporte al desarrollo y crecimiento del país.

### RECONOCIMIENTOS

La ceremonia incluyó reconocimientos a la Excelencia Académica a ex estudiantes de la Enseñanza Minera Copiapina, quienes continúan fortaleciendo la formación de nuevas generaciones mediante el impulso de oportunidades de desarrollo profesional, como prácticas, memorias y diversas instancias de vinculación con la industria. Los ex alumnos distinguidos fueron: Víctor Hugo Álvarez, Gerente General de Scm Carola; Rodrigo Hiplán Olivares, Superintendente de Planificación



Víctor Hugo Álvarez, Gerente General de Scm Carola.

en Minera Lomas Bayas e Hilario Arce Órdenes, Superintendente de Operaciones Integradas en Minera Pucobre.



Rodrigo Hiplán Olivares, Superintendente de Planificación en Minera Lomas Bayas.

**Rodrigo Hiplán Olivares**, expresó al término de la ceremonia que “volver a la Universidad trae muchos recuerdos. Esta es una Casa de Estudios Superiores que no solo forma profesionales, sino personas, y eso se lleva siempre en el corazón”. Asimismo, hizo un llamado a las nuevas generaciones a ejercer la profesión con compromiso y sentido humano.



Hilario Arce Órdenes, Superintendente de Operaciones Integradas en Minera Pucobre.

Por su parte, **Hilario Arce Órdenes**, destacó el orgullo de haber sido formado en la institución. “Aquí

aprendimos que con esfuerzo, disciplina y dedicación se pueden lograr grandes cosas. Hoy las nuevas generaciones tienen más herramientas, pero el compromiso sigue siendo el mismo”, señaló.

Mientras que el ex alumno, hoy ejecutivo, Víctor Hugo Álvarez, enfatizó: “Este reconocimiento de mi Alma Mater tiene un significado muy profundo. La Universidad de Atacama no sólo fue el lugar donde me formé como profesional, donde también se forjaron valores, una mirada amplia del mundo y una profunda vocación por la minería. Volver hoy, desde la experiencia y la responsabilidad que me toca asumir, es reencon-

trarme con mis raíces y agradecer lo recibido. Al mismo tiempo, es un llamado a que las nuevas generaciones se preparen con excelencia, visión y compromiso, porque el mundo está cambiando rápidamente y la minería -especialmente el cobre y sus minerales asociados- enfrentará desafíos tecnológicos, ambientales y sociales cada vez mayores. La Universidad cumple un rol clave en formar profesionales capaces de liderar ese futuro y seguir aportando al desarrollo de Chile y del mundo”, concluyó.

**ESCUELA DE MINAS DE COPIAPÓ**

La historia de la Escuela de Minas de Copiapó se remonta al auge de la minería en el siglo XIX, en un contex-

to marcado por el descubrimiento del mineral de Chañarillo y la necesidad de profesionalizar la actividad. Fue así como, impulsada por la Junta de Minería y bajo la dirección del ingeniero Paulino del Barrio, la institución inició sus funciones en 1857, consolidándose con el tiempo como un referente en formación técnica y científica aplicada a la minería.

A lo largo de su trayectoria, la escuela sentó las bases de un modelo educativo centrado en la rigurosidad académica, la vinculación con la industria y el aprendizaje práctico en terreno, pilares que hoy continúan vigentes en el actual Departamento de Ingeniería en Minas de la Universidad de Atacama.

**UNA DE LAS MÁS ANTIGUAS DE CHILE Y EL CONTINENTE  
EX ALUMNOS DE LA ENSEÑANZA MINERA RESALTARON  
VALIOSO APOORTE DE LA ESCUELA DE MINAS DE COPIAPÓ**

Ex alumnos de la Enseñanza Minera Copiapina, hoy distinguidos profesionales, ejecutivos y empresarios del sector, recuerdan para Revista Minera Crisol su paso por la Universidad Técnica del Estado de Copiapó y la Universidad de Atacama, herederas de la tradición académica y prestigio de la Escuela de Minas de Copiapó, fundada el 11 de Abril de 1857.



**Nacor Campos Said**, Ingeniero Civil de Minas, nacido en la localidad minera de Salvador, Región de Atacama, es hoy un reconocido y prestigioso empresario. Se inició profesionalmente desempeñando diversos cargos entre los años 1988-2009, para empresas contratistas que prestaban servicios en faenas subterráneas, tiempo suficiente para especializarse y conocer los requerimientos, demandas por servicios, la seguridad y los riesgos de las operaciones bajo tierra; es así que el año 2010 deci-



dió independizarse para comenzar su propio emprendimiento junto a su amigo y socio, Jaime Contreras Cheuquecoy; incorporándose el 2016 un tercer socio: Miguel Bustamante Reumante.

Durante la entrevista, recuerda a su padre Nacor Campos Castro, “un viejo que tuvo pocas posibilidades para terminar los estudios, pero fue hábil e inteligente e ingresó desde muy muy joven a trabajar en el mineral de Salvador, alcanzando los

cargos de capataz hasta llegar a Jefe de Sección en el Área de Transportes Metalero. Cuando se retiró del mineral decidió hacer un emprendimiento y, creo que de allí nace en mí esa vena de independencia laboral para generar negocios y trabajo, aunque con mayor formación y conocimientos de los que tuvo mi viejo”.

Nacor es Gerente General de Recomin Servicios Mineros SpA, empresa especializada en excavaciones subterráneas, fortificaciones y trona-

duras controladas entre otros servicios, reconociendo que nada ha sido fácil para él, pero que la constancia, la perseverancia, el trabajo bien hecho y un buen equipo de profesionales y operadores, le han permitido consolidarse en el mercado.

“Mi paso por la Universidad la recuerdo con mucho cariño, porque durante mis tiempos de estudios conocí a mis mejores amigos con los cuales mantengo hasta hoy permanente comunicación; con ellos no sólo desarrollé una gran amistad, sino un cariño tremendo por la minería. Mi Alma Mater sentó las bases de lo que hoy soy como empresario”.

Tras hacer una pausa, dice recordar con especial aprecio a los académicos como: Hugo Olmos, Enrique Santibáñez, Celso Arias, Manuel Hidalgo, Luis Naveas, Rafael Godoy, Julio Vera y Gabriel Erazo. Ellos no sólo instruían la academia, sino también entregaban valores que permitieron formar hombres y profesionales integrales”

Para las actuales y futuras generaciones que se forman en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Atacama, les recomienda que cultiven siempre la humildad: “Que traten bien a los subalternos, porque el éxito de un buen trabajo en equipo está en ellos. Que nunca dejen de aprender, estudiar, de capacitarse, porque cada año que pasa las exigencias son y serán mayores y debemos estar siempre preparados para enfrentar los desafíos”.



**María Ly Contreras**, titulada como Ingeniera de Ejecución Metalurgista en la Universidad Técnica del Estado, Sede Copiapó y egresada de Ingeniería Industrial de la Universidad del Mar, inicio su trayectoria profesional

el año 1972 en la Fundición “Hernán Videla Lira” de la estatal Empresa Nacional de Minería de la localidad de Paipote, para posteriormente desempeñarse en el área de producción de la Fundición y Refinería Ventanas.

Desarrolló su carrera en laboratorios metalúrgicos, ingeniería de procesos y planificación; lideró equipos de trabajo comprometidos con la innovación en los procesos orientados a alcanzar resultados exitosos.

En el año 2001 se integró a Cimm T&S, participando en diversos proyectos, para la minería, destacando el trabajo para Escondida. En 2012 pasó a formar parte de la empresa Sgs, continuando con esas labores tras la venta de la empresa; acogiéndose a retiro el 2014.

Recuerda su paso por la Enseñanza Minera Copiapina con nostalgia y agradecimientos: “Copiapó tiene algo especial: la minería no es solo una industria, es parte del alma de la ciudad. Estudiar allí significaba respirar minerales desde el primer día. Recuerdo con mucho cariño la Universidad, especialmente en lo humano, porque se generó una relación muy especial la cual se mantiene hasta hoy. Hubo un gran compañerismo, que fue la clave fundamental para mantener las buenas relaciones sociales. Recuerdo esas conversaciones después de clases, tratando de entender procesos que al principio parecían imposibles. En cuanto al aprendizaje teórico, lo primordial fueron los profesores: profesionales con vasta experiencia en la industria. A eso se sumaba la práctica en laboratorios, la planta piloto y las constantes visitas a faenas mineras de la zona y del país, algo que permitía que la teoría realmente cobrara vida”.

En cuando a la academia que recibió, relata que la Ute de Copiapó, fue fundamental en su desarrollo profesional, ya que le proporcionó una base sólida de conocimientos técnicos en metalurgia y le enseñó a enfrentar problemas reales de la minería con una visión práctica. “Gracias a esta formación, logré desarrollar competencias clave como la resolución de problemas, el trabajo en equipo y la capacidad de adaptación a distintos desafíos, lo que me permitieron avanzar con confianza en mi trayectoria profesional”.

## -¿Algún o algunos maestros que marcaron su paso universitario y por qué?

“Los maestros que marcan nuestra vida universitaria son aquellos que van más allá de transmitir conocimientos. Son quienes enseñan con pasión, compromiso y, sobre todo, con el ejemplo. Tuve la fortuna de tener docentes excepcionales, cuyas clases eran verdaderamente magistrales.

Cada enseñanza estaba acompañada de experiencias reales, vivencias que hacían que el aprendizaje se volviera significativo e inolvidable. Ellos no solo formaron mi preparación técnica, sino también mis valores y mi manera de enfrentar la vida profesional. Quiero hacer un reconocimiento especial a Ruperto Flores (Q.E.P.D.), quien dejó una huella profunda en mi formación. Su dedicación, su vocación y su forma de enseñar contribuyeron no solo a mi desarrollo académico, sino también a la construcción de las habilidades y principios que guiaron mi desempeño profesional”.

## -¿Los desafíos del sector son cada vez más exigentes, acorde a su experiencia ¿qué mensaje dejaría para las actuales y futuras generaciones?

“Efectivamente, los desafíos del sector minero son cada vez más exigentes, lo que demanda profesionales altamente competentes, adaptables y con un fuerte enfoque en la mejora continua, la sostenibilidad de los procesos y la seguridad. La minería actual no es la que conocí en mis inicios. Hoy existen herramientas tecnológicas que antes eran impensadas. Además, es motivo de orgullo ver cómo cada vez más mujeres ocupan cargos de alta dirección que en el pasado les eran negados. Mi mensaje para las actuales y futuras generaciones es desempeñar su trabajo con pasión, responsabilidad y ética profesional. Es fundamental mantener el respeto hacia todas las personas con quienes nos relacionamos, especialmente con las mujeres y trabajadores. Asimismo, es clave mantenerse constantemente actualizado frente a los avances en procesos y tecnologías. Las exigencias son mayores, pero actuar con estos principios permitirá alcanzar resultados exitosos, cumplir los objetivos encomendados y, sobre todo, convertirse en un buen profesional”.



**Mario Zamora Illanes**, es titulado de Ingeniero Civil en Minas en la Universidad de Atacama en el año 1996 e inició su trayectoria profesional en la gran minería del cobre en Los Pelambres durante el período en la que cambiaba su explotación de subterránea a cielo abierto. Posteriormente trabajó en el área técnica y comercial de importantes empresas de explosivos tanto en Chile como en Sudamérica.

En el año 2010 ingresó a trabajar a la minería del oro, tomando nuevos desafíos para dar continuidad a un antiguo y emblemático yacimiento aurífero como lo es El Bronce de Petorca, propiedad del grupo Copec. “Ahí guardo mis mejores recuerdos de mi vida profesional, pues tuve el privilegio de trabajar junto a mi padre Mario Zamora Olivares, colega de profesión y también ex alumno de la enseñanza minera copiapina.

Desde el año 2014 a la fecha se desempeña en la Vicepresidencia de Proyectos de Codelco Chile trabajando en las divisiones Andina y El Salvador. “Tuve el privilegio de liderar la construcción de la Mina Rajo Inca en sus obras tempranas, cuya proyección de vida útil supera los 40 años, aportando desarrollo a nuestra querida Región de Atacama”, nos comenta.

Recuerda su paso por la Enseñanza Minera Copiapina como una de las experiencias

más valiosas de su vida. Ahí no sólo construí conocimientos, sino también amistades invaluable que mantengo hasta el día de hoy. Tuve el privilegio de compartir con mis abuelos maternos, y toda la comunidad que me acompañó en la Universidad de Atacama dejando una huella imborrable en mi camino”.

De su formación académica, dice que “fue fundamental en mi desarrollo profesional, ya que me entregó las bases Ingenieriles y técnicas, fortaleciendo las humanas y cristianas que mi familia ya me había entregado; sin duda alguna, estas han sido esenciales en mi desarrollo profesional y actitudes de enfrentar la vida.

En cuanto a los maestros que a su juicio marcaron pauta en su paso universitario, menciona Sergio Reyes Jiménez- “a quien ya como profesional, tuve el privilegio de recibirlo y atenderlo en mi casa. Él fue mucho más allá de la parte técnica, porque como persona nos inspiró a superarnos, nos enseñó a valorarnos, a confiar en nuestras capacidades y a empoderarnos como Ingenieros Civiles en Minas, y junto a él, también destaco al profesor Hugo Olmos Naranjo, recientemente jubilado el 2025, él fue un gran referente técnico, con una humanidad y una experiencia docente que también recuerdo con mucho aprecio”.

### ¿Cuál sería su mensaje para las futuras generaciones de Ingenieros en Minas?

“A las actuales y futuras generaciones, es a prepararse constantemente, porque hoy en día los desafíos y la competencia son múltiples y exigentes, pero también las oportunidades son amplias, no sólo en Chile sino también en el extranjero. La preparación en forma continua es vital, aprovechar al máximo las herramientas tecnológicas disponibles. Que actúen siempre con responsabilidad, porque la minería necesita profesionales íntegros con sólidos valores y capaces de adaptarse a los cambios, pero lo principal es que sean felices y desarrollen una gran familia”.



**Leonardo González Alcayaga**, Director Ejecutivo de Lundin Mining Candelaria, tiene como cuna de nacimiento el valle de Copiapó. La Escuela Técnico Profesional, Etp de Copiapó, semillero académico natural de la Universidad de Atacama, es su base que le permitió recibir con éxito el título de Ingeniero Civil en Minas. Cuenta con un Mba con doble titulación de la Universidad de Chile y Tulane University.

A lo largo de sus 30 años de experiencia en minería, ha ejercido diversos cargos de alta dirección en Chile. Su trayectoria profesional incluye cargos ejecutivos en Collahuasi, Barrick y gerencias generales en Antofagasta Minerals y Gerente General en Minera Zaldívar.

Desde su actual posición de liderazgo, es la primera vez en sus 30 años de trayectoria que trabaja en la Región de Atacama.

Al hacer remembranzas de su paso por la Enseñanza Minera Copiapina, nos dice que estuvo marcada siempre por la minería. “Desde muy pequeño comprendí lo que significaba ser minero y el aporte de esta noble industria al país y entender esto desde Atacama fue muy valioso para mis siguientes pasos académicos y profesionales. Inicé mis estudios mineros en la Escuela Técnico Profesional de Copiapó, pero a partir del segundo año de la Enseñanza Media ya estaba estudiando asignaturas en minería, lo que me permitió reforzar aún más mi decisión de estudiar Ingeniería Civil en Minas”.

Para Leonardo González, estudiar en el Etp y luego en la Universidad de Atacama, fue un gran orgullo, por la tradición minera de la prestigiosa Escuela de Minas de Copiapó. “Sin lugar a dudas todos esos años de estudios y formación conlleva una

experiencia que me marcó profundamente y que forma parte fundamental de la base del profesional que soy hoy. Estoy muy agradecido de mis profesores del Etp y de la Universidad de Atacama, mis dos almas mater, que me entregaron los conocimientos y herramientas valiosas para luego desarrollarme en el mundo laboral. Tuvi- mos una formación muy cercana con la actividad minera de esa época, en constante conexión de lo teórico con lo práctico, lo que nos permitió fortalecer nuestra formación con conocimientos sólidos, pero también un vínculo de cariño y orgullo por la minería. En mi caso personal, todo lo anterior se suma a la motivación que recibí también desde mi familia, que me permitió tempranamente decidirme a estudiar minería cuando recién comenzaba a ser un adolescente”.

**-¿Algún o algunos maestros que marcaron su paso universitario?**

“Fueron muchos los profesores del Etp y la Uda de quienes tengo un profundo agradecimiento y a quienes recuerdo con gran cariño. Cada uno con sus métodos y su forma particular de enseñar, siempre con el compromiso y vocación de entregar lo mejor para formarnos en nuestra carrera. Me gustaría agradecer a todos y cada uno de ellos y destacar en particular a los profesores Mario Fribla (Q.E.P.D.) y a Hugo Olmos Naranjo, que se jubiló recientemente de la Universidad, dos académicos y profesionales a quienes agradezco mucho dentro de mi formación y a quienes siempre recuerdo con mucho cariño”.

**-Los desafíos del sector son cada vez más exigentes, pero acorde a su experiencia y posición de liderazgo ¿qué mensaje dejaría para las actuales y futuras generaciones?**

“La industria minera ha evolucionado mucho los últimos años y seguirá haciendo hacia el futuro y, así también la sociedad y el entorno ha ido cambiando y eso nos desafía y nos motiva para ser cada vez mejores en lo que hacemos. Es por ello, por lo que la capacidad que tenemos de adaptarnos con resiliencia, pero también con compromiso y perseverancia, son claves para seguir aportando desde nuestra Industria minera, los metales y recursos fundamentales para el desarrollo sostenible y el bienestar de la humanidad. Sin lugar a dudas

nuestro rol como profesionales es hacer una minería cada vez más segura, inclusiva, sustentable y eficiente en el uso de recursos, con mejor vinculación con las comunidades y los territorios donde operamos, para que logremos seguir aportando con orgullo para ese propósito mayor. Sumado a lo anterior, me gustaría resaltar para las generaciones actuales y futuras que desafíen el statu quo, que fortalezcan el pensamiento crítico, que nunca paren de aprender, que siempre busquen la forma de aportar y desarrollen y fortalezcan permanentemente el trabajo colaborativo para enfrentar los desafíos que se les presenten”.



**Nazario Sánchez Dionisio**, es un Ingeniero Civil en Minas con más de 45 años de experiencia profesional en la minería, en las áreas de operaciones mina superficie y subterránea, áreas de planificación e ingeniería, estudios y proyectos para la gran minería chilena y extranjera, prácticas de mejoramiento en la gestión organizacional y gestión de procesos mineros. Ocupó cargos de Gerente de Minería, de Recursos Humanos y de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad, Gerente de Ventas y Servicios de Equipos Mineros y, en los últimos años ha dedicado mucho tiempo en compartir su experiencia minera en la docencia para universidades chilenas.

Como fue un destacado futbolista juvenil, durante cuatro años fue becado por la Universidad Técnica del Estado Sede Copiapó, siendo durante dos años, elegido como el “Mejor Futbolista” y, también durante cuatro

años, defendió los colores de la camiseta de la Selección de Copiapó.

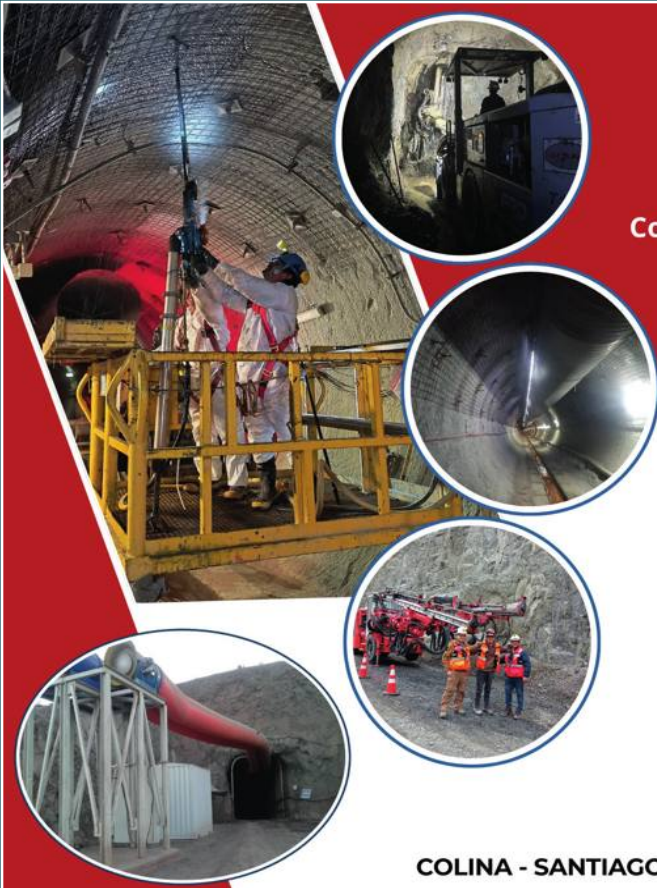
“Fueron lindos años; de mucho esfuerzo, porque debía rendir como estudiante y como deportista, lo que me permitió mantener la beca durante mis estudios de Ingeniería Civil en Minas”.

Al recordar su paso por su Alma Mater, no lo piensa dos veces: “Han sido uno de los momentos más lindos que he vivido; la Ute de Copiapó me acogió de gran manera, a pesar de ser un absoluto desconocido y de venir de tan lejos. Me protegió y me proveyó de alimentación y muchas otras bondades y beneficios que tuvimos mientras estudiamos. Debo agradecer la paciencia de mis profesores que en general fueron bastante prácticos en enseñar; es más nos ayudaron muchísimo a aprender de las materias que eran desconocidas para mí y creo que para muchos”.

Reconoce que su desarrollo profesional fue bastante bueno. Al recibir mi título pude enrolarme en una gran empresa como lo fue Compañía Minera Disputada de Las Condes en el área Los Bronces, durante dos años. Mi retiro se debió para ir a terminar mi carrera de Ingeniería Civil en Minas en la Universidad Técnica del Estado en Santiago, porque nuestra sede no lo impartía aún. Terminada mi carrera acudí a la misma empresa de mis inicios, la que me contrató el mismo día de haber dado mi examen de grado.

Fue una inolvidable fecha, el 30 de Diciembre de 1980, un regalo de “Año Nuevo”, pero esta vez me incorporaron para trabajar en la Mina El Soldado, en el área de Operaciones, Ingeniería y Servicios. “Mis grandes logros en esta empresa fueron, haber sido parte del equipo de estudio del cambio del método de explotación para la mina y en haber estudiado y ejecutado uno de los Mass Blast más grandes del mundo realizado para una mina subterránea, de 1,2 millones de toneladas.

También fui parte activa de la puesta en marcha de Mina Mantos de Oro en Copiapó, quienes me encargaron preparar a los operadores de equipos de rajo abierto ya que era complicado contratar operadores para esa mina siendo que operaba a media escala. Fue una labor titánica, porque no había por aquellos años operadores disponibles en el mercado, por lo que tuvimos que formar nuestros propios equipos de colaboradores”.



Contamos con más de 15 años de experiencia  
prestando servicios especializados a la  
Minería Subterránea

**NACOR CAMPOS SAID,**  
**Gerente General Recomin Servicios**  
**Mineros SpA saluda a su Alma Mater**  
en sus **169 años de Enseñanza Minera**  
**Copiapina.**

**!!! FELICIDADES!!!**



Casa Matriz  
COLINA - SANTIAGO: Bayona 401 27 F



+56 961773870



El Consejo Regional de Seguridad Minero, **Coresemin Atacama**, reconoce lo importante de la excelencia académica de la Enseñanza Minera, la que por generaciones ha dotado de los mejores profesionales y técnicos para el desarrollo del sector minero.



Email: [contacto@coreseminatacama.cl](mailto:contacto@coreseminatacama.cl) | Fono 52 2 217631 - CEL: +56 977830868 - 930200278  
Leónidas Pérez 3915, COPIAPÓ | Web: [coreseminatacama.cl](http://coreseminatacama.cl)



**Genaro Funes Collao**, estudió Ingeniería Ejecución en Minas en la Universidad Técnica del Estado de Copiapó, entre los años 1969 a 1972 y cuenta con una dilatada trayectoria profesional en la minería chilena, empezando por Lota, Enacar Compañía Minera Disputada de Las Condes, Codelco Chile División El Teniente, Asociación Chilena de Seguridad de Copiapó, Sociedad Contractual Minera El Abra, Minera Candelaria, Minera Tres Valles en la comuna de Illapel y terminando profesionalmente en Minera Caserones en Febrero 2022.

Señala sus remembranzas de estudiante, como la de “cuatro años intensos en diversas materias, donde solo nos dedicamos al estudio en un curso numeroso y donde tuvimos tres compañeras mujeres y tratadas ellas con mucho respeto en un período en la que profesiones de Ingeniería en Minas, era completamente masculinizada y no como hoy, donde existe un merecido equilibrio conquistado por ellas a través de los años”.

**-¿Qué significó en su desarrollo profesional la academia que recibió de la Ute Copiapó?**

“Me entregó los conocimientos y habilidades básicas y necesarias; como también la espalda para desempeñarme con éxito en cada una de mis actividades y responsabilidades. Tuvimos una formación muy completa, lo que nos permitió incluso asumir cualquier liderazgo”.

Recuerda con especial estima a maestros como Vicente

Rodríguez Bull, profesor de Topografía y Geomensura; al profesor Nelson “Combo” Rojas y Javier Viñas Planas, profesores de Explotación de Minas. Ellos nos dejaron profundas enseñanzas que nos permitieron ir escalando en cada logro conquistado”.

Como mensaje a los actuales y futuro estudiantes, indica que: “Los desafíos del sector minero hoy cada día son más exigentes, por lo que se necesitan jóvenes aplicados y dedicados al estudio con responsabilidad, dedicación y esfuerzo; que aprovechen a diferencia nuestra, todo el avance que ha experimentado en las última década la tecnología, como la Inteligencia Artificial; que sean responsables, dedicados y de esfuerzo. La Universidad de hoy, conserva el gran prestigio de ayer y ellos, serán los responsables de continuar manteniendo nuestra Alma mater en el mejor sitio de la minería chilena”.



**Verardo Rojas Olivares**, es de la localidad de Nantoco en la comuna de Tierra Amarilla, Región de Atacama, donde su condición de poblado rural, 23 kilómetros al sureste de la ciudad de Copiapó y por aquellos años con escasa o nula conectividad, no fue impedimento para ser el primero de su familia en llegar al Grado Técnico Profesional y luego a la Universidad Técnica del Estado.

Orgulloso de sus orígenes campesinos, nos señala que su cuna de nacimiento no sólo estuvo rodeado de vides, naranjos, damascos, higueras y chañares, sino de resplandecientes cerros que lo

invitaban de muy niño a recorrerlos como su gran patio infantil.

Su primer título fue el de Técnico Profesional en Minas; luego sumo el de Ingeniero Ejecución en Minas, pero además es Licenciado en Ciencias de la Ingeniería, Diplomado en Gestión Empresarial, Experto en Prevención de Riesgos Industria Extractiva Minera - Sernageomin Clase “A” y, Diplomado en Gestión Ambiental.

“ Soy un agradecido de Dios, de mis padres y de mi gran Alma Mater que me formó como profesional en la explotación de minas y metalurgia extractiva, labor que cumplí durante 44 años y, que también cimentaron el camino para dedicarme a la capacitación minera e industrial, transformándome en un experto en montajes de grúas, camiones grúas de alto tonelaje.

De sus maestros, dice que fueron los mejores como académicos y también como personas, recordando a Nelda Maggi Maltés, Eduardo Martínez, Saturnino Torres, Vicente Castro, Vicente Rodríguez Bull, Tomás Da Silva, Enrique Lillo Antúnez, Julio Mena Soto, Luis Morales, Gabriel Erazo, Han Riffen Hugo Olmos Naranjo; Enrique Santibáñez, Yanina Vecchiola Abarca, Luis Valderrama Campusano, René Maurelia y a los hermanos Salim y David Elal Olivero entre otros.

Aunque jubilado a los 65 años el año 2020, Verardo Rojas Olivares continúa entregando su experiencia a través de la capacitación a trabajadores de múltiples empresas de servicios y mineras- “Soy de esa antigua escuela de cálculos en pizarrón y ahora, con software aplicables en el celular, en pantallas led; otros tiempos, otra generación en la que he debido adaptarme”.

Como mensaje a las nuevas generaciones, señala como buen cristiano, que “hay que amar a Dios, la salud, la vida y, dejar preparada la Tierra para que germine una nueva generación minera, porque Atacama, Chile, ha sido históricamente minero y lo continuará siendo por muchas otras décadas más; porque así como ayer fue el salitre, hoy es el cobre y muy pronto el litio, la viga económica maestra de nuestra nación”.



**Patricio Cavieres Rojas**, ingresó al Grado Técnico Profesional (Gtp) en 1970, para posteriormente ingresar a la Ute Copiapó donde se tituló como Ingeniero Ejecución Minas el año 1978 y, en 1981 se recibió como Ingeniero Civil Minas en la Universidad Técnica de Santiago. Al año siguiente inició su vida profesional desempeñándose entre 1982-1986: en Compañía Minera El Indio de Barrick; para ingresar en 1988 a Codelco División El Teniente, donde estuvo 28 años laborando en el Área Geomecánica y, otros cuatros años en proyectos mineros para la misma división: Dacita, Diablo Regimiento Fase V y Pacífico Superior.

Desde el año 2020 a la fecha, es professor de los departamentos de Ingeniería Minas de la Universidad de Santiago de Chile e Ingeniería Minas Universidad del Desarrollo; Diplomado Geomecánica de la Universidad de Chile; Diplomado de Geotecnia de Universidad de Antofagasta; además de prestar asesorías y consultorías en minería

Recuerda como si fuese hasta hoy, que en el internado del Gtp adquirió disciplina y comenta: “Eso me ayudó a ordenarme como persona, estudiante y profesionalmente. Tuve muy buenos profesores en el Gtp y también en la Ute Copiapó, por lo que soy un eterno agradecido. En la Ute de Copiapó adquirí la primera base de las asignaturas de especialidad que me ayudaron a desarrollarme profesionalmente”.

**-¿Algún o algunos maestros que marcaron su paso universitario y por qué?**

“Muchos profesores me marcaron. En Gtp los profesores Ri-

cardo Malbrán, Mario López y Nelda Maggi. En Ingeniería Ejecución Minas, tuve muchos excelentes profesores en Ciencias Básicas tales como Matemáticas, Física, Química, en realidad todos, desde su academia entregaban su experiencia y aprendí realmente mucho con ellos”

**-Por su experiencia y hoy como académico puede dar testimonio de que los desafíos del sector son cada vez mayores ¿Qué mensaje dejaría para las actuales y futuras generaciones?**

“Los grandes desafíos dicen relación con la naturaleza. Las minas subterráneas se están profundizando, aumentan las magnitudes de los esfuerzos y la roca se torna más competente. Esto lleva a las inestabilidades geomecánicas más complejas, como lo es el estallido de rocas. Se debe invertir en investigación e innovar en las operaciones unitarias de los métodos de explotación subterráneos para reducir la exposición del personal a los riesgos inherentes a la minería; introducir automatización, teleoperación, mecanización y robotización. La minería debe ser sustentable para que sea un negocio minero; libre de eventos ambientales, accidentes laborales y enfermedades profesionales”, concluye.



**José Vallejo Romero**, Ingeniero Civil Metalurgista, recuerda con cariño sus primeros años de formación de estudios, especialmente en el Plan

Común que popularmente los jóvenes le llamaban “las pajareras”. También para él fueron muy significativos los momentos deportivos, de fútbol en la cancha de tierra y los encuentros de básquetbol y vóleibol en el gimnasio. “Son inolvidables las fiestas meconas, las fogatas, los Tolomiros, la “Tarde Acuática”; las salidas a terreno y los trabajos de fin de semana en la emisora radial de la Universidad junto a su Director, Juan Soto Meneses.

“En la etapa de metalurgia, guardo grandes recuerdos de los laboratorios de hidrometalurgia, en particular las largas jornadas de control de columnas de lixiviación durante la noche y hasta la madrugada, las que terminaban en análisis o simplemente en gratas conversaciones de camaradería entre los compañeros de estudios. Recuerdo con especial aprecio las clases de química dictadas por el maestro Rurico Komori”.

**-¿Algunos maestros que marcaron su paso universitario y por qué?**

“En el Departamento de Metalurgia tuve el privilegio de formarme con grandes profesores y verdaderos maestros que marcaron profundamente mi desarrollo profesional. Recuerdo con especial afecto a Mario Guevara (Q.E.P.D.), profesor guía de mi tesis, como también a destacados académicos como Luis Valderrama, Ángel Astorga, Germán Cáceres, Juan Chamorro, Viterbo Soto, Washington Silva, Eduardo Pavez, Patricia Tapia, Lilian Naveas y José Palacios Guzmán entre muchos otros profesores, asistentes y colegas. Quiero destacar en forma especial al doctor José Palacios, quien también fue Rector de nuestra Universidad y hoy un destacado y reconocido académico a nivel internacional. El dejó una huella profunda por su cercanía con los estudiantes, su forma de entender la vida, la academia y la industria, y por transmitir valores como la sencillez, la alegría de vivir, la pasión por viajar, aprender y, sobre todo, nunca dejar de enseñar.

En cuanto a la forma-

ción académica que recibió, nos dice que fue sólida a nivel técnico. “Fue fundamental para el desarrollo de la Ingeniería Metalúrgica, tanto en Chile como en el extranjero. He tenido la oportunidad y el orgullo de desempeñarme como ingeniero metalúrgico en diversas faenas y procesos mineros de nuestro norte, en la industria del cobre, en la hidrometalurgia del cobre, en plantas concentradoras de cobre, oro y plata; como también a áreas de servicios vinculados a la minería tales como recursos estratégicos, agua, energía, proyectos, transporte, administración de contratos y geometalurgia, entre otros”.

**-Según su experiencia, ¿qué mensaje dejaría a las actuales y futuras generaciones frente a los desafíos del sector minero?**

“Hoy no basta únicamente con lo aprendido en la academia. La industria minera es una de las más exigentes en términos de visión de futuro, tanto en el desarrollo tecnológico como en el manejo avanzado de la información. Además, ya no es una industria exclusiva de mineros o metalurgistas; se ha transformado en un sector diverso e interdisciplinario que integra múltiples especialidades.

La globalización de la minería exige un sólido manejo de idiomas, análisis de grandes volúmenes de datos, habilidades comunicacionales a nivel técnico y ejecutivo y una profunda comprensión de aspectos legales, de seguridad y de respeto hacia las personas. Es una industria compleja, con múltiples aristas, que demanda profesionales capaces de adaptarse, perfeccionarse continuamente y mantener una formación constante a lo largo de toda su carrera. En el futuro inmediato, minerales como el cobre, el cobalto y el litio -junto con otros recursos hoy considerados minerales críticos- deben ser abordados y estudiados de la mejor manera posible, dado su gran impacto a nivel geopolítico y su rol clave en la electromovilidad, el desarrollo tecnológico y las nuevas fuentes de energía”.



**Heidi Miranda Zelada**, Ingeniera Civil Metalurgista, no dice que es profesional de la minería con una sólida formación técnica y, desde muy joven, con una marcada vocación por la metalurgia extractiva. Su desarrollo profesional se ha caracterizado por una fuerte base científica, una amplia experiencia en operación y optimización de procesos, y un permanente enfoque en la eficiencia, la seguridad y la mejora continua.

Durante sus estudios en la Universidad de Atacama, destacó por su formación práctica en laboratorios metalúrgicos, adquiriendo competencias en mineralogía, concentración de minerales, hidrometalurgia, pirometalurgia, balances metalúrgicos, control estadístico y optimización de procesos. Durante esta etapa consolidó una mirada integral de la minería, entendiendo la importancia de cada variable operativa y del rigor técnico en la toma de decisiones.

Inició su carrera profesional demostrando un alto dominio técnico, lo que le permitió incorporarse tempranamente a roles vinculados al control y aseguramiento de procesos. Su capacidad para comprender y aplicar fundamentos metalúrgicos, junto con su manejo de datos y análisis estadístico, marcaron una diferencia en su desempeño inicial.

A lo largo de su trayectoria, se especializó principalmente en el área de hidrometalurgia, donde desarrolló experiencia directa en operación, control y optimi-

zación de procesos metalúrgicos, comprendiendo la ciencia que hay detrás de cada etapa productiva y la necesidad de ajustar permanentemente las variables para mejorar recuperaciones, costos e insumos.

Actualmente, se desempeña como Superintendente Planta Magnetita de Cmp, liderando equipos operativos y técnicos, y siendo responsable de la gestión integral de procesos productivos. En este rol ha impulsado una visión orientada a la eficiencia operacional, la disciplina en planta, la innovación en procesos, la automatización y, especialmente, al cuidado de las personas, promoviendo entornos de trabajo más seguros y sostenibles.

Su trayectoria refleja un compromiso constante con una minería responsable, moderna y técnicamente sólida, convencida de que el futuro del sector depende de la optimización de procesos, la valorización integral de los recursos, el trabajo colaborativo y la incorporación del talento diverso para enfrentar los desafíos de la industria.

Para ella, cada momento que vivió y enfrentó durante su vida universitaria fue relevante: “Los pasillos llenos de risas, las mañanas esperando al profesor en el laboratorio y aquellas travesuras estudiantiles que hoy evocan sonrisas. Pero más allá de lo anecdótico, conservo sensaciones muy claras, como los olores de los laboratorios, especialmente los de mineralogía y concentración de minerales. Fue ahí donde conecté verdaderamente con los minerales y con los procesos que dan vida a la industria. En ese espacio comprendí que la minería es una actividad extraordinaria y confirmé mi vocación. Hoy me siento orgullosa de hacer minería¿

**-¿El legado de sus profesores?**

“Cada profesor dejó una huella profunda en mi formación académica y personal. Aprendí disciplina y constancia, rigor metodológico y la importancia de mirar los procesos de forma integral. Desde la física y el cálculo hasta la mineralogía, la concentración de minerales, la pirometalurgia y la hidrometalurgia, entendí que detrás de cada proceso hay ciencia, detalle y

responsabilidad.

También aprendí que la eficiencia no es solo un objetivo técnico, sino una forma de construir el futuro; que cada cálculo, cada etapa del proceso y cada prueba en laboratorio importan. A todos ellos, y al staff de apoyo, les guardo un sincero agradecimiento. por enseñarme que la minería se aprende haciendo y viéndola. Muchas gracias profesores: Ángel Astor, Luis Valderrama, José Palacios, Luis Campos, Germán Cáceres, Lilian Navea y Patricia Tapia”

### -¿Cuál es la mirada que tiene hacia el futuro de la minería?

“Hoy la minería enfrenta grandes desafíos, pero también enormes oportunidades. No basta con extraer, porque el verdadero reto es hacerlo con máxima eficiencia, recuperando los elementos tradicionales, sino también estratégicos que hoy no aprovechamos. Esto requiere diversidad de miradas, menos sesgos y más colaboración, innovación en procesos, orden y disciplina operacional y, por sobre todo, cuidar a las personas. Optimizar y automatizar para sacar a la gente de la línea de

fuego no solo mejora resultados, sino que permite una minería más segura, eficiente y respetuosa con el entorno y las comunidades”.



**Paola Venegas Padilla**, Ingeniera Civil en Metalurgia, con casi tres décadas de experiencia en la industria minera, señala que al mirar hacia atrás, más que los cargos o proyectos, reconoce un camino lleno de aprendizajes y desafíos. “Mi desarrollo profesional ha sido en Codelco División Salvador, donde crecí paso a paso, asumiendo distintos roles que me permitie-

ron fortalecer los conocimientos en áreas como planificación, operaciones, ingeniería y proyectos y, al mismo tiempo comprender el valor del trabajo colaborativo y la responsabilidad”.

Ella lidera la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional y, con nostalgia relata que su Alma Mater tiene un profundo significado, ya que en ella estudiaron sus padres: Domingo Venegas González, académico fallecido hace algunos años y, la Ingeniera metalurgista Carmen Padilla Grelley; también lo hicieron sus hermanos; Anita, Tiburcio y Rafael. “Este vínculo familiar con la minería y la educación ha sido una fuente permanente de orgullo y motivación, dándole un sentido muy especial a todo lo que hago.

Recuerda su paso por la Enseñanza Minera Copiapina con cariño y gratitud. “Vuelven a mi memoria los días recorriendo los campus para llegar a las salas, las visitas a la biblioteca y las horas de estudio en sus cubículos. También las fiestas y juntas con los compañeros después de algún examen.



SCM Carola saluda afectuosamente a la **Escuela de Minas de la Universidad de Atacama** con motivo de su **169° aniversario**.

Reconocemos su destacada trayectoria y su valioso aporte al desarrollo de la minería en la Región de Atacama y en Chile, así como su rol en la formación de profesionales de excelencia a lo largo de su historia.

La formación que recibí fue mucho más que académica. Las primeras experiencias en faena, el contacto directo con el mineral y las maquinarias y, en especial la cercanía de muy buenos docentes comprometidos marcaron mi desarrollo. De esa etapa no solo obtuve conocimientos técnicos, sino también valores como la disciplina y el respeto, que siguen guiando mi camino profesional”.

**-¿Alguna anécdota en especial?**

“Las semanas mechonas en la universidad siguen vivas en mi memoria. Los “piscinazos” -sí, hasta yo vestida con mi mejor tenida-. Los campeonatos de fútbol femenino fueron otro recuerdo inolvidable: recibí varias “patadas”, tropecé más de una vez, pero aprendí a confiar en mi equipo y disfrutar cada instante. Esos momentos forjaron amistades que hasta hoy sigo valorando profundamente. La universidad me mostró que aprender también es vivir y conectar con quienes nos acompañan en el camino”.

Al recordar a los maestros que marcaron su paso universitario, recuerda a los académicos Mario Mena, en sus cátedras de cálculo- “Él siempre nos desafiaba a ir más allá de lo esperado y a confiar en nuestras capacidades; Ruriko Komori me transmitió el rigor y la atención al detalle durante mi etapa como ayudante en los laboratorios de química, reforzando la importancia del trabajo bien hecho. Mientras que la profesora Lilian Navea, fue clave en mi comprensión de la metalurgia, inspirándome con su pasión, dedicación y compromiso con la enseñanza”.

**-¿Qué mensaje dejaría para las actuales y futuras generaciones?**

“Que aprovechen al máximo su paso por esta Alma Mater. Aquí se forman las bases técnicas y humanas que permiten adaptarse a los cambios; aprender de manera continua y ejercer la profesión con innovación y una sólida ética, enfrentando los desafíos con confianza y responsabilidad.

**RAVILA GRUAS**  
INGENIERIA Y SERVICIOS

**RODERIK ÁVILA OLIVARES, SALUDA LOS 169 AÑOS DE SU ALMA MATER !!FELICIDADES!!!**

- Arriendo de grúas telescópicas desde 50 a 250 toneladas
- Arriendo de camiones grúas hasta 25 toneladas
- Arriendo de Contenedores Modulares
- Bodegaje Industrial (80.000 M2 disponibles)
- Arriendo de grúas horquilla y generadores

+52 2 543650    Avenida Copayapu 5013, Copiapó

www.ravila.cl    recepcion@ravila.net



**SERVICIOS**

- Movimiento de Tierra
- Carguío y Transportes
- Perforación y Tronadura
- Sondajes
- Construcción y Obras Civiles
- Arriendo de Maquinaria
- Servicios Camión Pluma
- Topografía y Mensuras Mineras

[www.altoglaciares.com](http://www.altoglaciares.com)



Nos unimos a la celebración de los **169 años de la enseñanza minera copiapina**, una academia histórica y prestigiosa que ha formado a destacados profesionales para la industria minera nacional.

**Luis Astudillo Araya**  
Gerente General



Copiapó / Camino El Alba - Parcela 19 / Celular: +56 9 9674 2967  
/ Felipe.astudillo@altosglaciares.com / emac.ingenieros@gmail.com

TIENE COMO PAÍS INVITADO AUSTRALIA

## CORPROA LANZÓ OFICIALMENTE EXPO FOREDE 2026 EN RECINTO FERIAL PARQUE EL PRETIL DE COPIAPÓ



Sofía Cid Versalovic, Delegada Presidencial Región de Atacama.

Entre los días 20, 21 y 22 de Octubre de este año, en el parque El Pretil de la ciudad de Copiapó, Región de Atacama, se realizará la X Versión Expo Forede organizado por la Corporación para el Desarrollo de Atacama, recinto ferial que reunirá a 380 expositores en un espacio de 10.500 me-

tros cuadrados, evento que contará también con cinco seminarios y una Rueda de Negocios con aproximadamente 1.800 reuniones entre las empresas mandantes, de servicios y proveedores.

La feria crecerá en empresas expositoras en aproximadamente 70% en comparación a la versión del 2025 y, se estima que la visiten alrededor de 30 mil personas

En el lanzamiento oficial del evento participaron autoridades regionales, liderada por la Delegada Presidencial de la Región de Atacama, Sofía Cid Versalovic: alcaldes, parlamentarios y empresas socias. También participó de la ceremonia, la Vice Embajadora de Australia en Chile, Chung-Linh Chau.

La actividad tuvo por objetivo dar a conocer las novedades de

Expo Forede, la que contará con Australia como país invitado, reforzando el compromiso de Corproa con la globalización del evento y la cooperación empresarial internacional.

### AUTORIDADES

Sofía Cid, Delegada Presidencial Regional, señaló que "es muy importante para la región esta feria, porque por un lado está el sector minero y las empresas que están ahí potenciando la región de Atacama, pero también todo el apoyo que se le da a las empresas de servicios y proveedores. Lo que nosotros pedimos como Gobierno, es que la mayoría sea de la Región de Atacama y que tengan la oportunidad de mostrarse con las grandes empresas. También está todo el desarrollo que ha hecho Corproa en darle el espacio a las pymes y a los emprendedores, quienes han ido forjando año

En este Día Internacional del Trabajador, desde SCM Carola saludamos a los trabajadores de la Región de Atacama y de todo Chile.

Reconocemos y valoramos el esfuerzo, la dedicación y el compromiso con que, día a día, su labor contribuye al desarrollo y progreso del país.

**¡Feliz Día del Trabajador 2026!**



a año Forede y generando exitosos vínculos comerciales”.

El Alcalde Maglio Cicardini, dijo que: “estamos en el Parque El Pretil, el pulmón verde más importante de Copiapó y que hoy proyectamos también como un futuro predio ferial al servicio de la comunidad y del desarrollo de Atacama. Hemos puesto especial énfasis en la organización y en habilitar este espacio de manera adecuada, porque creemos firmemente que esta feria de carácter internacional no solo trae beneficios económicos, sino que también posiciona a Copiapó. Aquí no solo estamos mostrando nuestras grandes palancas productivas como es la minería, sino que estamos dando un paso más: queremos que Copiapó se consolide como sede de congresos, simposios, charlas y exposiciones de alto valor, atrayendo inversión, conocimiento y oportunidades para nuestra gente”.

Chung-Linh Chau, Vice Embajadora de Australia en Chile, expresó que “este año Australia va a ser el país invitado en Forede 2026 y estamos muy felices, porque Australia y Chile están trabajando en conjunto y somos países mineros”.

#### PRESIDENTE DE CORPROA

“Durante 35 años, Corproa ha trabajado incansablemente junto a sus socios y directivos para apalancar oportunidades que mejoren la calidad de vida de todos los atacameños. Expo Forede, se fundó en 2016 como un eje de ese propósito, consolidándose en los últimos años como un espacio de visibilidad para nuestra minería emergente y un punto de encuentro vital entre lo público y lo privado” dijo Juan José Ronsecco, Presidente de Corproa.

“Hoy estamos en un momento clave para impulsar la inversión, aquella que es responsable y no olvida el debido y necesario resguardo al medio ambiente. Expo Forede quiere ser el catalizador para que ese potencial se traduzca en un espiral positivo para todos los atacameños”, agregó.

#### 380 EXPOSITORES

Expo Forede se realizará los días 20, 21 y 22 de Octubre de 2026 en el parque El Pretil, con una capacidad para 380 expositores en un espacio de 10.500 metros cuadrados. Contará con la participación de empresas de diversos sectores, incluyendo minería, agricultura, energía, construcción y medios de comuni-

cación entre otros. El evento también contará con cinco seminarios y una Rueda de Negocios con cerca de 1.800 reuniones entre empresas mandantes y proveedores.



Juan José Ronsecco, Presidente de Corproa, en su discurso de bienvenida.



Chung-Linh Chau, Vice Embajadora de Australia en Chile.



**EXPLORACIONES MINERAS**

**CONFIANZA Y EXPERIENCIA EN EL RUBRO MINERO**

- ◊ Servicio de exploraciones Mineras
- ◊ Movimiento de Tierra
- ◊ Servicios en Logística
- ◊ Mantenimiento de Camino

**Sergio Ghiglino Saltori, saluda este 1° de mayo a todos sus trabajadores, especialmente a quienes forman parte de la Región de Atacama, porque son progreso y desarrollo para Chile.**



[sghiglino@ghiglino.cl](mailto:sghiglino@ghiglino.cl) | 9 92280018

**FENIX GOLD**

En esta importante fecha, reconocemos el aporte de quienes, con responsabilidad y constancia, hacen posible el desarrollo de nuestra región.

Desde Fenix Gold agradecemos el compromiso de cada persona que forma parte de este proyecto y reafirmamos nuestra convicción de seguir creciendo junto a ustedes.

**FELIZ DÍA DEL TRABAJO**



## REVIVIENDO EN IMÁGENES EL LANZAMIENTO DE EXPO FOREDE 2026

En el recinto feria del Parque El Pretil de la ciudad de Copiapó, la Corporación para el Desarrollo de Atacama, Corproa, hizo el lanzamiento Expo Forede 2026, que este año tendrá como país invitado a Australia. Asistieron autoridades regionales, comunales y empresarios socios de Corproa.



Eduardo Alegría Olivares, Director Revista Minera Crisol; Juan José Ronsecco, Presidente de Corproa y Maglio Cicardini Neyra, Alcalde de la Comuna de Copiapó.



Juan Luis Oyaneder, Asesor Desarrollo Social y Relaciones Comunitarias; Marcelo Peralta, Superintendente de Sustentabilidad de Capstone Copper Santo Domingo; Daniela Araya, Superintendente de Sustentabilidad Capstone Copper Mantoverde; Erick Lagos, Gerente de Mina Mantoverde y Oscar Flores, Gerente General de Minera Mantoverde.



Juan José Ronsecco, Presidente Corproa; Misael Cruz, Gerente de Transportes Cruz, Maglio Cicardini Neyra, Alcalde Copiapó y Roderik Ávila Olivares, Gerente de Grúas Ávila.



Ricardo Lazcano, Gerente General Casinos River; Laura Dumitrescu, Encargada de Eventos y RR.PP. de Corproa y Héctor Bustamante, Jefe de Comunicaciones Kinross Chile.



Luis Mella Herrera, Gerente General de Asmecco; Pierino Depetris Deflorian, Gerente General de Transportes Depetris y Mario Holvoet Castillo, empresario agrícola.



César Aguilar Ramírez, Gerente General Vecchiola S.A.; Vice Embajadora de Australia en Chile, Chung-Linh Chau; Edgar Vecchiola Trabuccho, Socio Fundador de Vecchiola S.A.; Óscar Flores Lemaire, Gerente General de Capstone Copper Mantoverde; Juan Luis Escobar, Gerente de Negocios y Francisco Nehme Carpanetti, Notario Público de Copiapó



Giovanni Vicenzot, Gerente General Nutriser y Ter Vicepresidente de Corproa; Giselle Jélvez, Subgerenta de Relacionamento Comunitario Guacolda Energía; Sebastián Vega Espejo, Jefe Zonal Corproa en la Provincia de Huasco y René opazo, Gerente de Operaciones Guacolda Energía.



Angélica Cortés, Gerenta de Administración y Finanzas y Rafael Huerta Sánchez, Gerente General de San Rafael Ingeniería y Deisy Castillo Marín, Gerenta de Nuevos Negocios de Hotel San Luis.



Juan Luis Saavedra Muñoz, Gerente General San Luis; Rodrigo Miranda, Gerente de Abastecimiento Kinross Chile y Deisy Castillo Marín, Gerenta de Nuevos Negocios Hotel San Luis



Óscar Flores Lemaire, Gerente de Capstone Copper Mantoverde; Enzo Ronsecco Gioia, Gerente de Aguavida; Leonardo González, Presidente Directorio Lundin Mining Candelaria; Ximena Matas, Directora de Sustentabilidad Lundin Mining Candelaria y Enzo Ramírez Herrera, Gerente General A&C



Andrés Rubilar Castellón, Gerente General Corproa; Michelle Scott, Centro Formación Técnica Estatal de Atacama, Soffia Gotelli Rivera, Superintendente de Asuntos Públicos y Comunicaciones Cmp y Catalina Rubilar, Analista Comercial de Ferronor.



Eduardo Alegría Durán, Ejecutivo de Ventas Revista Minera Crisol; Luis Mella Holvoet, Subgerente General de Asmecco; Juan Pablo Muñoz, Corproa, Lorena Varas, Gerenta General de Gestam y Barbra Holvoet Cabello, Gerenta-Socia del Holding Holvoet



Giovanni Vicenzot, Gerente General Nutriser y 1er Vicepresidente de Corproa; Jorge Godoy M. Transportes Flex; Cristian Alzamora Zepeda; Presidente Cámara Chilena de la Construcción Atacama; Verónica Laguna Véliz, Gerenta Regional Cámara Chilena de la Construcción de Atacama y Juan José Ronsecco, Presidente Corproa.



Carlos Rebolledo, Vicepresidente Clúster Minero Atacama; Fernando Rioja, Comunicaciones Barrick Chile; Gonzalo Montes, Gerente Asuntos Legales de Barrick Chile; Antonio Amadori, Gerente de Asuntos Públicos de Gold Fields Chile y Francisco Salas Gerente Relaciones Comunitarias de Barrick Chile.



Elías Gallardo, Gerente de Servicios de Soporte a la Operación de Lundin Mining Candelaria; Leonardo González, Director de Lundin Mining Candelaria; Sofía Cid, Versalovic, Delegada Presidencial Región de Atacama; Juan José Ronsecco, Presidente de Corproa, Ximena Matas, Directora de Sustentabilidad Lundin Mining y Mauricio Duarte, Gerente de Mantención Mina.



Juan Carlos Catalán, Subgerente de Eventos Corporativos de Corproa; Juan José Ronsecco, Presidente de Corproa; Alejandra Lettura, Directora de Corproa; Rodrigo Miranda, Gerente de Abastecimiento Kinross Chile; Giovanni Vicenzot, Gerente de Nutriser y 1er. Vicepresidente de Corproa y Eduardo Pesinti Castillo, Gerente de Relaciones Comunitarias Sociedad Contractual Minera Carola y Presidente Clúster Minero de Atacama.



Juan Carlos Núñez, Gerente Mutual C.Ch.C. de Atacama; Solange Sotomayor, Jefa Ótic Asimet Atacama y Roberto Mosqueira Inostroza, Gerente General Imopac.

## BIMINISTRO LLAMÓ A DESTABALAR LAS INVERSIONES Y POSICIONAR A CHILE COMO GRAN POTENCIA MINERA



Con un fuerte énfasis en destabar la inversión minera y redefinir el rol del Estado como un facilitador de la iniciativa privada, el Biministro de Economía y Minería, Daniel Mas, inauguró el Lune 13 de Abril la Cesco Week Santiago 2026, delineando las prioridades de la agenda gubernamental orientada a recuperar el dinamismo del sector y consolidar al país como destino competitivo para explorar nuevas reservas y expandir la capacidad productiva de la minería chilena en los próximos 50 años.

La autoridad abordó la urgencia de generar un ecosistema de permisos y reglas tributarias que permitan atraer capitales nacionales y extranjeros. Destacó medidas impulsadas por el gobierno del Presidente José Antonio Kast "para que la inversión en Chile vuelva a despegar con certeza jurídica, estabilidad tributaria y un Estado que mira con buenos ojos esa inversión, porque sabemos que beneficia a nuestros compatriotas y sus familias", sostuvo.

Asimismo, el Secretario de Estado afirmó que es clave mantener los altos estándares medioambientales y de seguridad que sitúan a la minería chilena a la vanguardia.

"La industria nacional destaca por el uso eficiente del agua y la incorporación de electromovilidad y energías renovables.

Creemos que es indis-

pensable promover el uso de las tecnologías dentro de las faenas e incentivar la formación continua de los trabajadores mineros. Mejores tecnologías y el empleo no se contradicen: ambas pueden ser perfectamente complementarias y compatibles en favor de todos los agentes de la actividad minera, especialmente sus trabajadores", comentó en su intervención.

Con el propósito de desatar por completo el potencial minero del país, el Biministro subrayó que el Estado también tiene que avanzar en desafíos pendientes. "Las dos empresas estatales del rubro, Codelco y Enami, son actores muy importantes y tenemos la convicción de que pueden hacer mucho más para producir y apoyar a la pequeña minería respectivamente.

Ambas deben ser un referente en gestión, seguridad y buena relación con sus comunidades, lo que exige mejoras en su administración, gestión y finanzas", destacó.

### MINERALES CRÍTICOS Y REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA

El biministro Mas puso el foco en el posicionamiento estratégico de Chile en la transición energética y la revolución tecnológica. Junto con destacar el rol del litio, relevó el potencial de las tierras raras y otros minerales críticos, proponiendo marcos regulatorios especiales para su desarrollo.

"Tenemos las reservas y la experiencia para ser un actor global relevante en su producción. Creemos que esos minerales estratégicos pueden necesitar un estatuto especial de exploración y explotación, con incentivos especiales y una regulación adecuada para un área de la actividad minera que es nueva".

Y agregó que "para ello, es fundamental trabajar con otros países, socios comerciales de Chile, para explorar opciones de trabajo conjunto que permitan aprovechar esta ventaja estratégica para ponerla al servicio del desarrollo de nuestra minería y del país".

### MINERÍA Y SU IMPACTO EN LAS FAMILIAS

Más allá de los indicadores económicos, la autoridad insistió en el impacto social de la actividad minera. "El fin último debe ser el bienestar de las personas", destacando el rol de la industria en la generación de empleo y desarrollo regional. En ese sentido, llamó a mejorar la eficiencia en el uso de los recursos fiscales provenientes de la minería, asegurando que estos se traduzcan en mejor calidad de vida para la población.

La inauguración de Cesco Week Santiago 2026 se dio en un momento que el gobierno ha definido como decisivo para el futuro económico del país. El ingreso reciente de proyectos al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental por más de US\$17 mil millones fue citado como una señal positiva de reactivación.

"Tenemos la oportunidad de dar paso a un nuevo ambiente de desarrollo, inversión y oportunidades para las familias de nuestro país. Los chilenos merecen que tanto el Estado como los privados nos pongamos la camiseta de nuestro país, y construyamos un futuro en libertad, con progreso y justicia", sostuvo el biministro de Economía y Minería.

LA ACTUAL FUERZA LABORAL DE LA COMPAÑÍA ES DE 1.419 PERSONAS

## FENIX GOLD PRODUCIRÁ ENTRE 60 A 70 MIL ONZAS DE ORO EN EL 2026 Y ALCANZARÁ PLENA PRODUCCIÓN POST INVIERNO



Alexa Costa- Lima, Gerenta de Comunicaciones de Río2 para Fenix Gold.

La producción inicial del proyecto Fenix Gold en la Región de Atacama y de la canadiense Río2, es de 897 onzas de oro y de 131 onzas de plata, pero su proyección anual para el 2026, será entre 60 mil a 70 mil onzas de oro, según dio a conocer a Revista Minera Crisol, el equipo de comunicaciones de la

compañía, liderada por la Gerenta de Comunicaciones de Río2 para Fenix Gold, Alexa Costa-Lima.

Acompañada de Daniela Rojas, Superintendente de Relaciones Institucionales y de Gonzalo Balut, Coordinador de Comunicaciones de Fenix Gold, señaló que el proyecto de construcción concluyó con sus obras

críticas en Diciembre de 2025 y que la primera fundición oficial se registró el 23 de Enero de este año.

En cuanto al Ramp-Up Operacional, se dijo que está escalando hacia el procesamiento de 20 toneladas diarias en la pila de lixiviación.

### RECUESTO 2025

Al hacer un breve recuento de lo que fue la gestión de capital humano durante el año 2025, Alexa Costa-Lima enfatizó que durante el proceso de construcción se alcanzó un máximo de 1.614 trabajadores, superior a las 1.200 personas que se consideraban inicialmente.

También se materializó la Beca a Mujeres Operadoras, donde 27 de ellas fueron beneficiadas con capacitación; además cuentan con 500 proveedores locales integrados y, como empresas estratégicas Hlc Ingeniería y Construcción; Anddes y

**TERRAPUERTO ATACAMA**  
COPIAPÓ - CHILE

*Terrapuerto Atacama y su equipo de colaboradores, saludan a los trabajadores en su día, agradeciéndoles por preferir los servicios del Terminal Rodoviario más moderno de Atacama.*

**!!! FELIZ 1ERO. DE MAYO!!!**

[www.terrapuertoatacama.cl](http://www.terrapuertoatacama.cl)

Stracon.

En cuanto a Inversión Social y Ambiental, Fenix Gold destacó, además de la ayuda a las comunidades más cercanas, la restauración de la biblioteca de la Escuela “Jesús Fernández Hidalgo”, un establecimiento cuyos estudiantes son de alta vulnerabilidad. Asimismo, se resaltó la ejecución de charlas sobre la especie Chinchilla en 6 colegios, llegando a alrededor de 400 niños, con el objetivo

de generar conciencia sobre su cuidado en la Cordillera Norte de Chile.

### FUERZA LABORAL AÑO 2026

La actual fuerza laboral en Fenix Gold es de 1.419 personas, siendo los residentes de Atacama el 43%; mientras que los provenientes de otras regiones del país son el 51% y, del extranjero, el 6% restante.

El 14% del personal es

del género femenino y el otro 86% masculino.

### INAUGURACIÓN

Consultada si tenían proyectado inaugurar oficialmente el proyecto, Alexa Costa-Lima concluyó que será programado una vez que se logre la plena producción comercial, la que estima alcanzará post temporada de invierno 2026.

PARA EXTENDER LA VIDA ÚTIL EN OTROS 40 AÑOS

## PROYECTO DE CONTINUIDAD OPERACIONAL DE MINERA EL ABRA SERÁ POR US\$ 7.500 MILLONES



**M**inera El Abra, filial chilena de la estadounidense Freeport-McMoRan, ingresó su Proyecto de Continuidad Operacional al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental de la Región de Antofagasta, con una inversión de US\$ 7.500 millones. La presentación es el resultado de varios años de rigurosas evaluaciones técnicas, estudios de línea base ambiental y una cuidadosa planificación del proyecto, diseñada para cumplir con los más altos estándares ambientales, operacionales y de relacionamiento comunitario.

Este proyecto estratégico permitiría extender la vida útil de la operación minera en 40 años e incrementar la producción de cobre para ayudar a satisfacer la creciente demanda mundial. El proyecto se apoya en la comprobada trayectoria de Freeport-McMoRan en la ejecución exitosa de proyectos mineros de gran escala, mediante un enfoque de desarrollo que integra gestión de riesgos, ingeniería de

vanguardia, relacionamiento con actores clave y acuerdos con pueblos indígenas, además de criterios de sostenibilidad a lo largo de todo el ciclo de vida del proyecto.

La inversión preliminar estimada del proyecto asciende aproximadamente a US\$7.500 millones e incluye el desarrollo de una planta concentradora, una planta desalinizadora y un sistema de impulsión de agua, un depósito de relaves espesados, la expansión de la mina y la continuidad de las operaciones de lixiviación.

De ser aprobado, Minera El Abra, propiedad de Freeport-McMoRan (51%) y Codelco (49%), podría iniciar las operaciones ampliadas en 2033, con el potencial de aumentar la producción anual de cobre en más de 300 mil toneladas.

“El ingreso de este proyecto al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental representa un paso relevante para asegurar la continuidad operacional de El Abra y así poder materializar una

inversión a largo plazo, desarrollada bajo altos estándares ambientales, técnicos y de relacionamiento con el entorno”, señaló el country manager de Freeport-McMoRan Chile, Mario Larenas.

Durante la etapa de construcción, el proyecto alcanzaría aproximadamente 20.000 empleos, y una vez finalizado sumaría alrededor de 2.300 trabajadores directos, además de un número similar de contratistas. Se espera que el proyecto genere cerca de 31.000 empleos permanentes directos e indirectos, contribuyendo de manera significativa al desarrollo económico regional y nacional.

“Estamos contentos de tener la oportunidad de apoyar el desarrollo económico de la Región de Antofagasta. Estas inversiones ayudarán a asegurar la continuidad operacional de El Abra por décadas, fortaleciendo el empleo local, dinamizando a los proveedores regionales y reforzando la posición de Antofagasta como un polo estratégico para la minería global del cobre”, afirmó Boris Medina, Presidente de Minera El Abra.

Con el ingreso del Proyecto de Continuidad Operacional de Minera El Abra -uno de los proyectos más grandes del país-, Freeport-McMoRan reafirma su compromiso con el desarrollo responsable de la minería y la generación de valor sostenible para la Región de Antofagasta y Chile.

## CCHC IMPULSA EL SELLO PRO, EL ESTÁNDAR QUE ELEVA LA SOSTENIBILIDAD Y GESTIÓN EN LA CONSTRUCCIÓN



La Empresa Lavel Ingeniería, liderada por Álvaro Sepúlveda, Director y Juan Hinojosa, Gerente General, también recibió el Sello Pro.



Sebastián Soto, Analista de Gestión y Carlos Riveros, Subgerente de Administración de Aguas Atacama, recibieron el Sello Pro.

A través del Compromiso Pro, la Cámara Chilena de la Construcción promueve un modelo que fortalece la productividad, el bienestar laboral y la sostenibilidad, alineando a sus empresas socias con las exigencias de los principales sectores productivos del país, como la minería.

En línea con su compromiso por avanzar hacia una industria más moderna y competitiva, la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) impulsa la adopción del Sello Pro entre sus empresas socias. Esta certificación, enmarcada en el Compromiso Pro, se ha consolidado como una herramienta clave de gestión, que permite a las organizaciones mejorar sus procesos, fortalecer su cultura interna y responder a estándares cada vez más exigentes.

El Sello Pro no es solo un reconocimiento, sino un modelo integral basado en siete pilares fundamentales que orientan la gestión de las empresas: Trabajadores: Promoción del empleo de calidad y desarrollo de las personas; Seguridad y Salud Laboral: Protección de la vida y bienestar físico y mental; Comunidad: Vinculación activa y responsable con el entorno; Medio Ambiente: Uso eficiente de recursos y cuidado del entorno natural; Cadena de Valor: Relaciones transparentes y colaborativas con proveedores; Innovación: Incorporación de nuevas tecnologías y mejora continua y Gobernanza: Gestión ética, transparente y sostenible.

Este enfoque permite a las empresas avanzar de manera estructurada en ámbitos que hoy son clave para industrias altamente exigentes. En particular, el Sello Pro incorpora criterios que están en línea con los estándares que utilizan las

grandes compañías mineras, especialmente en materias de seguridad y salud laboral, sostenibilidad ambiental, gestión de proveedores y relacionamiento con comunidades.

En regiones como Atacama, donde la construcción cumple un rol clave como soporte de la actividad minera, el Sello Pro adquiere un valor estratégico. Sus estándares permiten a las empresas socias integrarse de mejor manera a la cadena de valor de la gran minería, respondiendo a sus requerimientos y fortaleciendo su competitividad en un entorno cada vez más demandante.

En este contexto, el presidente de la CChC Atacama, Cristian Alzamora, señaló que:

“Como gremio, estamos comprometidos con elevar el estándar de la construcción en la región. El Sello Pro permite a nuestras empresas socias avanzar en ámbitos clave como la seguridad, la sostenibilidad y el bienestar de los trabajadores, cumpliendo con exigencias que hoy son fundamentales en industrias como la minería, donde estos estándares no son opcionales, sino una condición para operar”.

De esta forma, el impulso del Sello Pro no solo fortalece la competitividad de las empresas locales, sino que también las posiciona como socios estratégicos de sectores productivos clave, promoviendo un desarrollo más equilibrado, donde el crecimiento económico va de la mano con el bienestar de las personas y el cuidado del entorno.



Alfredo Echavarría, hizo entrega del Sello Pro al Gerente General de Amfall, Sebastián Pino.



Paulina Honores, Gerenta de Phb Consultores, recibió el reconocimiento Sello Pro de manos de Alfredo Echavarría, Presidente Nacional de la C.Ch.C.

**CAPSTONE COPPER CHILE**

DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJADOR

**Capstone Copper Mantoverde saluda y reconoce a todos los equipos**

Con su compromiso y dedicación, aportan al desarrollo de la Región de Atacama y de una minería más sostenible, innovadora y responsable.

Impulsando la nueva mediana minería | [in /capstone-copper-chile](#) | [@capstonecopper](#)

GENERARÁ VALOR POR US\$ 5 MIL MILLONES

## FISCALÍA NACIONAL ECONÓMICA DIO LUZ VERDE AL PLAN DE INTEGRACIÓN ENTRE ANDINA Y LOS BRONCES



La planificación minera integrada y el uso compartido de infraestructura - la que fue aprobada por la Fiscalía Nacional Económica- con el objetivo de optimizar la explotación y procesamiento de los recursos de los yacimientos Andina y Los Bronces, permitirá a la estatal chilena Codelco y a Anglo American, aumentar la producción en 120 mil toneladas anuales de cobre fino a partir del año 2030 hasta el 2051, lo que se traducirá en 2.7 millones de

toneladas adicionales durante ese período y generar valor adicional por US\$ 5 mil millones.

El Plan de Integración se encuentra en proceso de materializar los respectivos permisos y, entre ellos el ambiental; mientras ambas compañías coordinan la planificación minera y la capacidad de procesamiento existente en ambas operaciones

Este crecimiento se alcanzaría con menores costos unitarios y sin requerir inversiones de capital

significativas.

### EL ACUERDO DEL PLAN MINERO CONJUNTO

El acuerdo del Plan Minero Conjunto, fue en Septiembre de 2025.

“La producción combinada de Los Bronces y Andina en 2024 se ubicaría entre las 10 principales minas de cobre a nivel mundial, y si se ajusta por las 120.000 toneladas adicionales por año que se esperan del Plan Minero Conjunto, se posicionaría entre las 5 primeras. Este cambio significativo es posible gracias a la coordinación en la explotación de dos recursos adyacentes, aprovechando la capacidad instalada de planta e infraestructura existente. Esta alianza representa un desarrollo transformador para la industria global del cobre, y posiciona a las partes como un referente en innovación, eficiencia y sostenibilidad en las operaciones mineras”, señaló Anglo American a través de un comunicado.

POR FORTALECER LA GESTIÓN EN SEGURIDAD EN BARRIOS IQUIQUEÑOS

## MINERA COLLAHUASI FUE DISTINGUIDA EN ENCUENTRO INTERNACIONAL POR FORTALECER LIDERAZGO VECINAL



Iquique fue anfitrión de un importante hito en materia de seguridad comunitaria, prevención y coordinación territorial, con la realización del Encuentro Internacional de Liderazgo Vecinal y Organizaciones Comunitarias 2026, cuyo objetivo fue fortalecer la gestión barrial y promover el trabajo coordinado con Carabineros.

Más de mil dirigentes de distintas zonas del país, junto a personal de las Oficinas del Modelo de Integración Comunitaria de Carabineros de todas las regiones, participaron de esta instancia. Mientras que el carácter internacional estuvo dado por la presencia de personeros de la Guardia Civil de España; policías de Bolivia, Ecuador

y Colombia; además de líderes vecinales peruanos y bolivianos.

Al evento, asistieron autoridades locales y representantes de organizaciones público-privados de la región, entre ellas Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, que recibió un reconocimiento por su compromiso comunitario, el cual lidera a través de iniciativas y

programas de gran alcance social.

La distinción fue recibida por el Gerente de Relacionamiento con el Entorno de la minera, Gaetano Manniello, de parte del presidente de la Agrupación de Vecinos por la Seguridad Ciudadana, Pablo Orellana.

El programa de este Encuentro Internacional de Liderazgo Vecinal y Organizaciones Comunitarias 2026 contempló diversas ponencias, mesas de trabajo e instancias de diálogo

entre los asistentes, permitiendo proyectar desde Tarapacá un espacio para el intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre materias de interés ciudadano y policial que trascienden fronteras.

## SEA DE ATACAMA ADMITIÓ A TRÁMITE PROYECTO AURÍFERO LOBO- MARTE EN EL CORDÓN DE ORO DE MARICUNGA



Max Combes, Vicepresidente Senior de Crecimiento Estratégico de Kinross Chile

**E**l Servicio de Evaluación Ambiental, admitió a trámite el Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto Minero Lobo-Marte presentado por Kinross Chile, ubicado en el llamado "Cordón de Oro de Maricunga en la Región de Atacama.

Este hito marca el inicio de la evaluación formal de uno de los proyectos de minería de oro más significativos actualmente en desarrollo en la Región de Atacama y el país.

Ubicado aproximadamente a 170 kilómetros al Noreste de Copiapó, el proyecto contempla la explotación secuencial a rajo abierto de los rajos Lobo y Marte, y se espera que produzca aproximadamente 4,7 millones de onzas de oro durante una vida útil de 16 años.

Durante la fase de construcción, se proyecta la generación de entre 2.800 y 3.400 empleos, mientras que en operación se requerirán cerca de 1.000 trabajadores directos, más el personal de empresas colaboradoras

Max Combes, Vicepresidente Senior de Crecimiento Estratégico de Kinross Chile, señaló que "Lobo-Marte representa la siguiente etapa de nuestra estrategia operativa en Chile y sustenta el potencial de producción de larga vida en

Atacama. Esperamos avanzar con responsabilidad en este proyecto, así como en el futuro de La Coipa y Maricunga, mientras continuamos entregando contribuciones positivas a la región y a las comunidades".

Reforzando el compromiso del Gobierno con la vitalidad de la región, la Delegada Presidencial de Atacama, Sofía Cid Versalovic, enfatizó la importancia de agilizar proyectos que promuevan el desarrollo de Atacama y el bienestar de sus familias, declarando: "Para la Región de Atacama, este es un avance de alto interés, ya que da curso a la evaluación formal de un proyecto de gran envergadura que, de concretarse, puede tener un impacto significativo en inversión y empleo, especialmente para nuestra gente y los proveedores locales, impulsando el desarrollo productivo de todo el territorio. Somos una zona minera estratégica para Chile, y por eso valoramos que iniciativas de esta magnitud avancen dentro de la institucionalidad ambiental, con reglas claras, una evaluación rigurosa y con plena consideración de las comunidades. Como Gobierno del presidente José Antonio Kast, creemos que el progreso regional debe ir de la mano con el crecimiento, certezas para la inver-

sión y responsabilidad ambiental, porque eso es lo que permite abrir oportunidades reales para las familias de nuestra tierra."

Desde sus inicios, el proyecto ha incorporado altos estándares técnicos, ambientales y sociales. En cuanto a la gestión hídrica, operará exclusivamente utilizando derechos de agua existentes, sin aumentar la extracción actual, e incorporará tecnologías que permitan la recirculación y el uso eficiente del recurso.

Al respecto, Mauricio Aguilar, Vicepresidente y Director de proyectos en Kinross Chile, afirmó: "Este es un proyecto técnicamente robusto, respaldado por un análisis integral de sus sitios y procesos, orientado a desarrollar una operación de clase mundial que cumpla con los más altos estándares técnicos y de seguridad".

Un elemento clave en el desarrollo del proyecto ha sido la Participación Ciudadana Temprana (PCT), un proceso que generó instancias de diálogo presencial y virtual, alcanzando a más de 5.000 personas, incluyendo comunidades indígenas Colla, autoridades locales y otros actores clave de la región. Este proceso ayudó a fortalecer el diseño del proyecto e incorporar las inquietudes de los grupos de interés de manera temprana.

Patricio Pinto, Director de Asuntos Externos de Kinross Chile, comentó: "Un factor fundamental ha sido establecer vínculos desde el comienzo. Durante los últimos dos años, hemos mantenido un compromiso constante no solo con las autoridades, sino con la comunidad en general. En ese contexto, este ha sido uno de los procesos de participación ciudadana temprana más extensos realizados en el úl-

timo tiempo. Esto demuestra que cuando los proyectos se desarrollan en consulta con las comunidades locales desde el principio, se crean condiciones más favorables para su implementación, fomentando procesos más colaborativos y sostenibles en el tiempo”.

#### **KINROS. 30 AÑOS EN ATACAMA**

Con más de 30 años de

operaciones en la Región de Atacama, Kinross Chile ha realizado una contribución sostenida al desarrollo regional. Desde 2010, la compañía ha generado más de US\$1.700 millones en beneficios socioeconómicos, con un fuerte enfoque en el apoyo a proveedores locales y programas sociales en áreas como educación, cultura, deportes, salud

y medio ambiente.

El Proyecto Lobo-Marte es parte de esta estrategia en el país y busca seguir contribuyendo al desarrollo sostenible de la región a través de la inversión social, el bienestar regional, el capital humano, la protección de la biodiversidad y la colaboración con las comunidades.

DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE DE 2026

## **ANTOFAGASTA MINERAL PRODUJO MENOS COBRE PERO REDUJO SUS COSTOS EN 30%**



Iván Arriagada, Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals.

**A**ntofagasta Minerals informó que produjo 143.000 toneladas de cobre fino, 8% menos que en el primer Trimestre del 2025, cuando la compañía reportó 154.000 toneladas. Esto se debe a una disminución en las tasas de procesamiento debido a actividades de mantención y en las leyes de cobre, lo que estaba considerado en el plan de producción de la compañía para este año 2026.

“A medida que avanza el año esperamos que la producción de cobre aumente trimestre a trimestre, respaldada por mayores tasas de procesamiento de mineral y la mejora de las leyes en Los Pelambres, en línea con el plan minero”, señaló Iván Arriagada, Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals.

Sin embargo, gracias a una mayor producción de oro (8,4%) y de molibdeno (3,2%), junto con mejores precios de estos subproductos, el costo neto de caja del Grupo disminuyó en 30% comparado con el mismo periodo del año anterior, llegando a

US\$1,08 la libra.

“Durante el primer trimestre logramos un sólido rendimiento en costos mientras realizábamos actividades de mantenimiento en varias de nuestras instalaciones productivas”, destacó Iván

Arriagada. Agregó que estos resultados “demuestran la solidez de nuestras operaciones, incluyendo nuestra importante capacidad de producir oro y molibdeno como subproductos”.

### **SEGURIDAD**

El ejecutivo también recalcó que la compañía no ha registrado accidentes fatales o graves en lo que va del 2026. El desempeño en seguridad, un tema central para Antofagasta Minerals, continúa siendo sólido, con una baja tasa de frecuencia de lesiones, en línea con el año 2025.

“En un contexto de precios energéticos más elevados, seguimos enfocados en la seguridad, la excelencia operati-

va, el control de los costos y la ejecución oportuna de nuestros proyectos de crecimiento y desarrollo, además de preocuparnos de mantener cadenas de suministro resilientes. Hasta la fecha, no hemos experimentado interrupciones en el suministro de insumos estratégicos”, aseguró.

### **PROYECTOS DE CRECIMIENTO**

Con respecto a los proyectos de crecimiento, con los que el Grupo Minero busca aumentar en 30% su producción hacia fines de esta década, el máximo ejecutivo comentó que continúan avanzando de acuerdo con sus cronogramas y presupuestos.

“Nuestros proyectos clave avanzan según lo previsto, lo que nos permite seguir preparándonos para aumentar en 30% nuestra producción de cobre en los próximos años. Ya iniciamos algunas actividades preliminares de pre comisionamiento en áreas específicas junto a seguir avanzando en las actividades de construcción para la futura puesta en marcha de la segunda concentradora de Centinela y, al mismo tiempo, seguimos avanzando en la construcción de los proyectos de crecimiento en Los Pelambres”.

Asimismo, en Minera Zaldívar continúa la evaluación financiera y técnica de las opciones para el sistema de abastecimiento de agua a largo plazo más allá de 2028. Se espera que el Directorio tome una decisión durante el año 2026.



**NO ES SÓLO UN  
SOUVENIR, SINO  
RECUERDOS QUE  
DEJAN HUELLAS.**

PARA MEJORAR LA COMPETITIVIDAD EN LA INDUSTRIA MINERA

## SCM CAROLA, PUCOBRE Y CORPROA, REALIZARON TALLER A EMPRENDEDORAS PYMES EN COMUNA DE TIERRA AMARILLA



**S**ociedad Contractual Minera Carola, Pucobre y la Corporación Para el Desarrollo de la Región de Atacama, realizaron un taller de capacitación a pymes y emprendedores de Tierra Amarilla, con el objetivo de fortalecer las capacidades y mejorar la competitividad de las pymes en la industria minera.

El taller, realizado en el Auditorium "Gerardo Claps Gallo" del Museo Minero de Tierra Amarilla, busca apoyar a las y los proveedores locales, además de abordar los avances del Cluster Minero en la región, entregar información sobre el Programa Territorial Integrado Minero (Pti), la importancia del encadenamiento productivo regional y consejos sobre la gestión administrativa, financiera y las oportunidades de articulación productiva.

Sobre la actividad, Eduardo Pesenti, Gerente de Relación Comunitario de Scm Carola y Presidente del Cluster Minero de Atacama, explicó que "en conjunto con Pucobre y Corproa realizamos un taller informativo de los avances que ha tenido el Cluster Minero en los últimos dos años. Además, este taller tuvo como objetivo que las pequeñas empresas de Tierra Amarilla conozcan cómo pueden ingresar al encadenamiento productivo de la región. También presentamos el Pti Minero de Corfo que ejecuta Corproa, con el fin de poder ayudarles con herramientas financieras, de administración, postulación a proyectos y puedan tener las competencias para ingresar al mundo minero."

Así también los mencionó José Escobar, Jefe del Área Comunitaria de Pucobre: "para la compa-

ña, uno de sus objetivos comunitarios primordiales es dar trabajo a la gente, especialmente a las comunidades de Tierra Amarilla y Paipote, donde estamos insertos.

Queremos dar siempre las oportunidades de más trabajo y si no lo podemos hacer de forma directa, tenemos que hacerlo a través de las pymes, emprendedoras y artesanas locales y para eso tenemos que capacitarlas. Uno de los objetivos de esta reunión es capacitar a las pymes para que cumplan los requisitos para las postulaciones a nuestros registros".

Por su parte, Virginia Salazar, representante de la Agrupación de Monitoras Mujeres Manos y Arte de Tierra Amarilla, sostuvo sobre el taller que "es una súper buena ocasión para poder generar lazos y redes, no solamente con las otras pymes, sino que también con las empresas que están exponiendo hoy acá, sobre todo en la minería".

De acuerdo al Presidente del Cluster Minero, "esta actividad es un paso importante para fomentar el fortalecimiento de la economía local y la generación de oportunidades para las pymes y emprendedores de Tierra Amarilla. Esperamos que también incentive a más empresas a seguir impulsando en conjunto el desarrollo del ecosistema de proveedores locales".



### Arriendo Departamento Amoblado para empresa o trabajadores

- 📍 Capacidad: 8 personas
- 🚿 Baños: 2
- 🛋 Living-Comedor
- 🍳 Cocina equipada 🚗 Estacionamiento
- 📺 TV Cable - WiFi
- 🔒 Villa cerrada 🛡 Seguridad

☎ +56 9 5401 6971 - +56 9 99205663

## BIMINISTRO DANIEL MAS: EL ESTADO NO DEBE SER UNA TRABA, SINO ALIADO DE LOS INVERSIONISTAS

Con un llamado a aprovechar las oportunidades que se presentan a Chile con el dinamismo actual de la minería y el buen momento del mercado del cobre, el Biministro de Economía y Minería, Daniel Mas, dio por inaugurada una nueva edición de la World Copper Conference, foro internacional que congrega a productores, inversionistas, traders y analistas mineros como parte de la Cesco Week Santiago 2026.

La autoridad subrayó las prioridades del gobierno para facilitar la inversión de proyectos mineros por medio de una estructura de permisos clara, simple y de tramitación rápida, subrayando el papel movilizador que la industria debe tener, impactando en la calidad de vida de los chilenos.

“Queremos un sector privado fuerte, que innove frente a los altos costos energéticos y lidere la productividad. El Estado no debe ser una traba, sino el aliado que garantice reglas claras para que la inversión se traduzca en expansión real de la oferta”, sostuvo durante su discurso

### CÍRCULO VIRTUOSO DE LA MINERÍA

El Secretario de Estado enfatizó asimismo que “la minería no son sólo cifras, son personas”. Recordó que, en 2024, el cobre aportó más de US\$ 5.100 millones al Fisco, y que ese aporte debe ser tangible para los chilenos.

“Como gobierno, tenemos un compromiso real con el buen uso de los recursos públicos, con un Estado austero y eficiente, que destine cada peso que recibe a las urgencias sociales de las personas más desfavorecidas”, dijo.

Agregó que “queremos que el círculo virtuoso de la minería se note en la calidad

de vida de todos los chilenos, especialmente en las regiones y comunas mineras (...) Debemos garantizar que cada proyecto minero sea un motor de movilidad social ascendente, fortaleciendo a nuestros proveedores locales e invirtiendo en obras públicas que las comunidades puedan ver y sentir como propias en su entorno cotidiano”.

### CHILE POTENCIA MINERA

Finalmente, el biministro Mas recordó que “Chile no es sólo un país con tradición minera; somos una verdadera potencia minera que hoy se pone de pie para liderar el suministro de los minerales que el planeta demanda. Esta conferencia es el espacio para ratificar que Chile ha vuelto a ser un destino confiable, donde la libertad para emprender y la certeza jurídica son las bases de nuestro progreso, y en el que la minería, tiene mucho que aportar”.

Al respecto, profundizó en los desafíos que se abren para la minería chilena ante las proyecciones del mercado mundial del cobre.

“Estamos ante una oportunidad histórica. El precio del cobre ha mostrado un alza sostenida, llegando a superar los US\$ 5,50 dólares la libra y acercándose a US\$5,80 a la fecha.

Para aprovechar de la mejor manera este gran momento del cobre, necesitamos revisar qué trabas existen para que se desate el potencial minero de Chile”.



26 AÑOS EN ATACAMA  
AGUAVIDA®  
AGUA PURIFICADA

52 223 0007 - 52 223 1666  
@aguavidacopiapo  
www.aguavidasa.cl

www.mineraaltair.cl

Extracción responsable de cobre y oro

La inversión se queda en la región

Nuestro reconocimiento a quienes hacen grande a Atacama y Chile  
!!! FELIZ DÍA DEL TRABAJADOR!!!

## BARRICK NUEVAMENTE EN EL OJO DEL HURACÁN POR SU PROYECTO “EL ALTO” EN DISTRITO DE PASCUA

**E**l polémico y controvertido proyecto binacional de la canadiense Barrick, Pascua-Lama, volvió al primer plano de la noticia con un nuevo nombre - por el lado del territorio chileno - de “El Alto”, en alusión al nombre de la comuna donde está ubicado: Carmen Alto en la Región de Atacama, y donde el Sistema de Evaluación Ambiental autorizó el 30 de Enero de 2026, la ejecución de más de 60 sondeos en el cuestionado distrito, levantando en su oportunidad las voces de alerta por parte de la comunidad que se opone.

Es así como la Corte de Apelaciones de Copiapó dio plazo de diez días a la Superintendencia del Medio Ambiente y al Servicio Nacional de Geología y Minería para entregar un informe del cumplimiento del cierre definitivo de Pascua y esto, porque El Alto se construiría en el mismo sector protegido y sentenciado judicialmente el 2018 por generar daños irreparables en glaciares de la alta cordillera y al ecosistema.

Los disidentes del clausurado proyecto Pascua, hoy El Alto, acusan a la compañía de desacato al poner nuevamente en riesgo ambiental al glaciar “Estrecho” y a otros 14 más pequeños identificados, entre otros, como: “Esperanza”, “Toro 1” y “Toro 2”.

Quienes se sienten afectados, solicitaron al tribunal de alzada una solicitud de cumplimiento, acusando a la compañía de desacato al fallo de la Suprema.

### ANULAR AUTORIZACIÓN DE CAMPAÑA DE SONDAJES

Señala el escrito del recurso judicial presentado por la abogada Karinna Fernández, que al “autorizar labores de sondeo -cuya naturaleza e impacto son idénticos a los que originaron este recurso-, la autoridad ignora la protección otorgada en favor de mi representado y su comunidad, permitiendo la reactivación de una actividad ya



declarada ilegal. Dicha autorización no solo soslaya la prohibición judicial de realizar actividades ajenas a la clausura definitiva del yacimiento, sino que implica una abdicación de las labores preventivas de la autoridad ambiental y una inobservancia del deber, lo que configura un vicio de nulidad y una grave transgresión al principio de probidad administrativa y al Estado de Derecho.”

El recurso intenta que la Corte anule la autorización a los sondeos otorgada a “El Alto” el 30 de Enero de 2026 por parte de la Comisión de Evaluación Ambiental de la Región de Atacama, a través de la Resolución de Calificación Ambiental que ponderó favorablemente la Declaración de Impacto Ambiental.

### INCOMPATIBILIDAD ENTRE EL PLAN DE CIERRE Y PROGRAMA DE SONDAJES

Argumenta la defensa que la ejecución del programa de sondeos, es incompatible con el plan de cierre que debe cumplir Barrick, empresa que a juicio de la abogada, pretende utilizar la misma infraestructura del proyecto Pascua Lama y donde la Corte Suprema ya ordenó la clausura total y definitiva del proyecto binacional por ser una amenaza para la seguridad hídrica de la cuenca del río Huasco.

El mismo escrito judicial, impugna que el Servicio de Evaluación Ambiental aprobara el proyecto mediante una Declaración de Impacto Ambiental, sin escuchar los reparos de la comunidad a través de una consulta indígena obligatoria y un análisis sistémico de los daños ambientales irreparables causados previamente por el titular en la zona, argumentando que la compañía debió realizar un Estudio de Impacto Ambiental, documento que corresponden a un estudio con estándares más altos y exigentes que una Declaración de Impacto Ambiental.

Criticando también que la Comisión de Evaluación de Atacama parece ignorar los antecedentes de incumplimiento y, por otra parte denuncian la falta de compromiso ético de la empresa. “Esta omisión debilita el carácter preventivo de la normativa ambiental, al permitir que un actor con acreditada irresponsabilidad técnica y administrativa inicie nuevos procesos de calificación en la misma zona afectada”, argumenta la abogada.

La clausura definitiva del proyecto binacional Pascua-Lama fue el año 2018.

Al cierre de la presente edición, no hubo reacción de Barrick frente a la oposición al proyecto “El Alto”.

# RESERVA TU LUGAR EN

# EXPO FOREDE<sup>20</sup><sub>26</sub> ATACAMA

PAÍS INVITADO



AUSTRALIA

APOYA



Australian Government  
Australian Trade and Investment Commission

PATROCINA



COPIAPÓ  
MUNICIPALIDAD

ORGANIZA



STANDS • ÁREAS DESCUBIERTAS • RUEDA DE NEGOCIOS

20•21•22 OCTUBRE  
COPIAPÓ • PARQUE EL PRETIL

EL ENCUENTRO EMPRESARIAL  
MÁS IMPORTANTE DE LA  
REGIÓN DE ATACAMA

MÁS INFO



forede@corproa.cl



Vertientes de Elqui  
-El Molle-

El descanso que  
necesitas está aquí:

HOTEL VERTIENTES  
DE ELQUI

RESERVA CON NOSOTROS

📍 lasvertientes  
☎ +569 7618 0004  
📱 hotelvertientes  
✉ info@hotelvertientes.cl  
www.hotelvertientes.cl

GIANNINA REVELLO, SUPTA. DE ADMINISTRACIÓN DE CONTRATOS DE FENIX GOLD

## “CUANDO SE CONSOLIDA UN EQUIPO DE PERSONAS Y PROFESIONALES EL COMPROMISO SE DA EN FORMA NATURAL”



La gestión con proveedores, control de inventarios, optimización de suministros, licitaciones, negociación de compras y asegurar el flujo eficiente de materias primas, es la labor que cumple a diario la Superintendenta de Administración de Contratos y Cadena de Suministros de Fenix Gold, Giannina Revello, quien nos señala en entrevista para Revista Minera Crisol, que su área tiene un impacto directo en la operación, garantizando que cada servicio y suministro crítico llegue en tiempo, calidad y costo adecuados, contribuyendo al cumplimiento del plan de construcción y operación al uso responsable de los recursos.

**-En una etapa tan clave como la construcción del proyecto, ¿cuáles fueron los principales desafíos que ha enfrentado el área y cómo los abordaron como equipo?**

“Uno de los principales desafíos ha sido responder con agilidad a los requerimientos propios de una etapa de construcción que es muy dinámica, donde las necesidades cambian rápidamente en base a la ejecución del día a día y la operatividad misma del proyecto. También ha sido clave gestionar múltiples contratos críticos en paralelo y asegurar la disponibilidad oportuna de insumos.

Como equipo, lo abordamos fortaleciendo una comunicación constante con las áreas usuarias y una gestión colaborativa con proveedores, manteniendo siempre el foco en la seguridad y el cumplimiento de los plazos del proyecto”.

**-¿Qué importancia tiene la coordinación entre áreas para asegurar una cadena de suministro eficiente y alineada con los objetivos del proyecto?**

“Es muy importante la coordinación entre las áreas, ya que nos permite anticipar las necesidades, optimizar recursos y reducir riesgos operacionales, especialmente en entornos donde los tiempos y la continuidad

operativa son críticos. Considero que trabajando de manera integrada podemos anticipar necesidades, optimizar recursos y evitar desviaciones. Esto permite que las decisiones sean oportunas y alineadas con los objetivos estratégicos del proyecto y de la organización”.

**-Desde tu experiencia, ¿qué distingue a Fenix Gold en la forma de gestionar contratos y relaciones con proveedores?**

“Destacaría el enfoque colaborativo, transparente y con fuerte compromiso con el desarrollo regional. En Fenix Gold buscamos construir relaciones de largo plazo basadas en la confianza, el cumplimiento mutuo y la generación de valor compartido. Además, promovemos activamente la participación de empresas de la Región de Atacama en la prestación de servicios, como en la compra de materiales, hoy contamos con un gran número de empresas locales que han sido parte del desarrollo de Fenix Gold y nuestra política abarca en impulsar el crecimiento de proveedores locales y fortaleciendo la economía del entorno donde operamos”.

**-¿Qué aprendizajes te ha dejado ser parte de este proyecto, considerando su dinamismo y crecimiento?**

“Es mi primer proyecto que inicio en una etapa en Construcción, un gran desafío profesional y de alta responsabilidad. Este proyecto me ha reforzado la importancia del trabajo en equipo, la adaptabilidad y la planificación estratégica. En entornos dinámicos como es la minería, es clave anticiparse, priorizar correctamente y mantener una comunicación fluida. También he aprendido que el compromiso del equipo y la colaboración entre áreas son determinantes para enfrentar los desafíos y avanzar con éxito”.

**-¿Cómo integran en tu área los**



**valores de la compañía, como la integridad, la colaboración y la perseverancia en el trabajo?**

“Generamos instancias a través de reuniones con el equipo, haciendo énfasis en los pilares del área como en las Políticas y Valores de la empresa. Fenix Gold a través de su cadena de valores nos permite que a través de la Integridad reflejemos en una gestión transparente de los procesos contractuales y de abastecimiento. La colaboración está presente en el trabajo diario con las áreas usuarias y proveedores, buscando siempre soluciones conjuntas. Y la perseverancia se demuestra en nuestra capacidad para resolver contingencias, asegurar la continuidad de los servicios y cumplir los objetivos del proyecto, incluso en escenarios exigentes”.

**-En el marco del Día del Trabajador, ¿qué es lo que más valoras de tu trabajo y del aporte que realiza tu equipo a la organización?**

“Valoro profundamente el compromiso y la responsabilidad con que el equipo asume su rol, entendiendo que su trabajo requiere de proactividad y disposición para abordar los requerimientos, mucho de ellos no menores y que demandan rapidez, coordinación y criterio, que impacta directamente en el avance del proyecto. Cuando se logra consolidar un equipo compuesto por grandes personas y excelentes profesionales, el nivel de compromiso se da de forma natural. Esto se ve reflejado en la motivación que cada uno trae en el día a día, ya que son conscientes de la gran importancia e impacto que tiene su gestión y cómo se va alineando con los objetivos de la organización.

Esto me genera una grata satisfacción y orgullo de liderarlos. Para ellos, les enví un saludo y especial agradecimiento a: Esteban Ortiz, Contratos; Catalina Espinoza, Francisco Gutiérrez, Luis Palma, del área de Compras; a Bryan Munizaga, Freddy Villarroel, Kevin Valdivia y Freddy Aguirre, de Bodega y, a Natalie Bordonas y Yery Sinovicic, a cargo del Control Documentario”

**-¿Qué destacarías del compromiso y profesionalismo de las personas que forman parte de la cadena de suministro en Fenix Gold?**

“Destacaría las ganas permanentes de aprender y mejorar. Es un equipo que demuestra energía y disposición para responder cada requerimiento, entendiendo la importancia de su gestión tanto de contratos como de la cadena de suministro y su impacto directo en la operación. Valoro especialmente su disposición, la capacidad de adaptarse a los desafíos del día a día y el enfoque en los resultados, manteniendo siempre un alto nivel de compromiso. Esa actitud, sumada al orden y la responsabilidad con que desarrollan su trabajo, contribuye de manera significativa al cumplimiento de los objetivos del proyecto y refleja un equipo motivado, con sentido de propósito y orientado a agregar valor”.

**-¿Qué mensaje te gustaría compartir con todos los trabajadores y trabajadoras de Fenix Gold en este Día del Trabajador?**

“Quiero reconocer el esfuerzo y compromiso de cada persona que forma parte de Fenix Gold. Cada rol es fundamental para el éxito del proyecto y refleja el valor de una empresa que confía plenamente en el talento, la experiencia y la dedicación de sus integrantes. En este Día del Trabajador, los invito a seguir desempeñando sus funciones con seguridad, colaboración y perseverancia, fortaleciendo la confianza entre equipos y pro-

moviendo una integración que trascienda nuestras áreas, para proyectarse también hacia las comunidades y empresas de la región. Nuestro trabajo no solo impulsa el desarrollo de la compañía, sino que también genera oportunidades y crecimiento para el entorno en el que estamos insertos. Fenix Gold es una gran empresa gracias a su gente, y el aporte de todos y todas es clave para alcanzar nuestros objetivos. Sigamos trabajando con el mismo compromiso y sentido de equipo, recordando siempre que el éxito lo construimos juntos “.



**Marsal Hotel**

- ◆ Habitación Single, Doble y Matrimonial
- ◆ Amplo Comedor, Cafetería y Bar
- ◆ Sala de conferencia para 60 personas
- ◆ Estacionamiento
- ◆ TV cable - wifi - frigobar

**"Un oasis de tranquilidad en el corazón de Antofagasta"**

Prat n° 867 - Fono: 55 - 2 268063 - Cel: 63721749  
[www.hotelmarsal.cl](http://www.hotelmarsal.cl)

## US\$ 25 MILLONES INVERTIRÁ EN PROSPECCIONES DE SONDAJES CARMEN COPPER EN ALTO DEL CARMEN



Una inversión de US\$25 millones anunció Carmen Copper SpA para desarrollar su proyecto de prospección minera del tipo aire reverso y diamantina para determinar el potencial minero y las reservas de Carmen Cu.

El proyecto, ubicado al noroeste de la comuna de Alto del Carmen, Región de Atacama, considera habilitar 137 plataformas en un espacio de 11 hectáreas de un total de 70, en la Quebrada El Tabaco, situada entre los 2.000 y 2.200 metros de altura sobre el nivel del mar.

Carmen Copper SpA utilizará la ruta pública del Ministerio de Obras Públicas, camino que conecta la comuna de Alto del Carmen con la localidad de El Tránsito.

En el contexto de la minería chilena, este tipo de iniciativas se vincula con la creciente demanda global de cobre, impulsada por la transición energética y el desarrollo de tecnologías limpias. Chile mantiene un rol protagónico en la producción mundial, lo que incentiva la inversión en etapas de exploración, junto con la incorporación de estándares ambientales más exigentes, especialmente en zonas sensibles como la Región de Atacama.

Este proyecto "Sondajes de Prospección Carmen Cu", fue acogido a trámite ambiental por la Dirección Regional del Servicio de Evaluación Ambiental de Atacama. establecer medidas de mitigación, alineándose con estándares cada vez más exigentes a nivel global.

### SYSCO

#### CONSTRUCTORA

##### SERVICIOS

- OBRAS CIVILES.
- ESTRUCTURAS METALICAS.
- CONSTRUCCION
- URBANIZACIONES
- MOVIMIENTOS DE TIERRA
- ARRIENDO MAQUINARIAS

### SAN GIO

#### HORMIGONES SECOS

##### SERVICIOS

- HORMIGONES.
- PREFABRICADOS DE HORMIGON.
- VENTA ARIDOS.
- SHOTCRETE.
- MORTEROS.
- ESTUCOS

 **100%**  
GARANTIZADO



[VENTAS@CONSTRUCTORASYSCO.CL](mailto:VENTAS@CONSTRUCTORASYSCO.CL)



+569 98020962



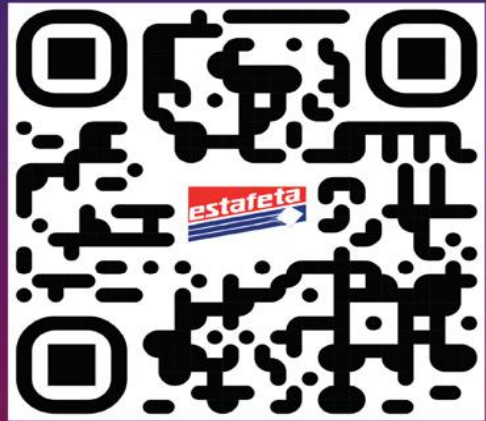
522 358030



PANAMERICANA NORTE 802,5



 ¡Cotiza aquí!



 ¿Dónde estamos?



# YA ABRIMOS ZONA SUR

WWW.ESTAFETAEXPRESS.CL

CON ALUMNOS DEL LICEO BICENTENARIO DE LA COMUNA DE PICA

# COMPAÑÍA MINERA COLLAHUASI Y AGRICULTORES CONCRETARON NUEVO HITO EN ECONOMÍA CIRCULAR



Supervisora de Empleabilidad de Fundación Collahuasi, puso énfasis en la articulación y sinergia lograda entre los distintos participantes de esta iniciativa. “Es maravilloso, porque cerramos un ciclo completo de economía circular. Además, se suma la participación directa del Liceo, cuyos egresados trabajan en la planta procesadora, ya sea a través de pasantías o prácticas de la especialidad agropecuaria. Hay una vinculación real y efectiva entre todos los actores que forman parte de este círculo virtuoso”, señaló.

Por su parte, Jorge Saavedra, Administrador de la Planta de Cuarta Gama, destacó que “con este proyecto, se busca apoyar al agricultor de Pica para que, además de los cultivos tradicionales como mango, limón o guayaba, pueda ofrecer de manera regular otros productos con cosechas semanales todo el año. En ese sentido, la planta cumple un rol fundamental, ya que funciona todos los días y permite entregas constantes”.

Esta primera cosecha de lechugas producidas con compost natural será destinada a los casinos de los campamentos de Collahuasi, consolidando así un modelo donde la sostenibilidad, desarrollo local y circularidad se integran de manera concreta y exitosa.

Con una primera producción de 650 kilos de lechugas, cultivadas a partir de sustrato orgánico generado con residuos del servicio de alimentación en sus operaciones, Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi vuelve a marcar un precedente en economía circular desde el Liceo Bicentenario “Padre Alberto Hurtado Cruchaga” de Pica, coadministrado por su Fundación.

Este logro consolida un modelo integral de circularidad -enmarcado en su línea de trabajo “Impulso Productivo”-, donde el residuo se transforma en compost para cultivos, fortaleciendo con ello la agricultura local y abriendo nuevas oportunidades para el desarrollo de otros productos como acelgas, cebollines, ciboulette y cilantro durante todo el año.

El proyecto es resultado de un trabajo conjunto entre Collahuasi, Sodexo y la Cooperativa Agrícola de Pica, teniendo como actor clave la Planta de Cuarta Gama del Liceo de Pica, implementada por etapas en 2019. Su funcionamiento busca robustecer la formación de los estudiantes de agropecuaria, generando un encadenamiento hortícola industrializado para su posterior comercialización.

En esta planta, se recibe el compost que es entregado a los agricultores de la zona. Desde allí, además, se brinda asesoría técnica para el manejo de los cultivos y co-

secha de las lechugas, las que son procesadas y luego adquiridas por Sodexo para ser enviadas a faena Collahuasi para su consumo. Todo esto, en el marco de un trabajo coordinado entre los alumnos de agropecuaria del Liceo, docentes y la Cooperativa Agrícola de Pica.

Para René Fuentes, Superintendente de Servicios Campamento de la minera, esta primera cosecha de lechugas representa un hito relevante en circularidad. “Estamos materializando un nuevo proyecto de economía circular, que nos permite reducir los residuos vegetales en faena y, al mismo tiempo, volver a los campamentos con un producto fresco, de calidad y cosechado en la misma comuna. Es una iniciativa muy valorada por nuestros trabajadores, especialmente por su sabor y crocancia”, indicó.

Asimismo, Claudia Armijo,

