

REVISTA MINERA

# CRISOL

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



**SEIS MINEROS PERDIERON LA VIDA TRAS FATAL DERRUMBE EN EL TENIENTE**



**CAPSTONE COPPER INVERTIRÁ US\$ 176 MILLONES EN PROYECTO "MANTOVERDE OPTIMIZADO"**



**FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN DE BOMBEROS: UN ALIADO EN LA CULTURA POR LA SEGURIDAD**



**RIO2 RECIBIÓ US\$ 50 MILLONES PARA SEGUIR CONSTRUYENDO SU PROYECTO FENIX GOLD**

**A LOS MÁRTIRES DE EL TENIENTE**



**HLC INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SE CONSOLIDA EN EL MERCADO DE LA GRAN Y MEDIANA MINERÍA EN CHILE**



**LA COIPA PRIMER SITIO KINROSS EN CERTIFICAR SU GESTIÓN DE ENERGÍA BAJO LA NORMA ISO 50001**





# KINROSS

## Día de La Minería

La minería chilena es el resultado del esfuerzo y compromiso de miles de hombres y mujeres en todo el país. Por ello, hoy más que nunca, nuestros pensamientos y apoyo están con las familias y cercanos de los mineros de El Teniente de Codelco. Nos unimos a su dolor en este momento tan difícil.

Como una industria relevante en Chile, nuestro propósito es **crear valor compartido** a través de una actividad comprometida con el bienestar de las personas y del entorno.

Hoy y siempre, en Kinross honramos a quienes con su labor diaria han construido y siguen construyendo la minería del futuro.



# Líder en la Industria de Camiones Tolva todo Terreno

**Camiones desde 30 a 110 toneladas de carga útil  
En versiones diésel, híbridos, eléctricos y autónomos  
Camiones personalizables para cada operación  
Producto eficiente con bajo costo de mantenimiento**

**Marca de renombre mundial, presente  
en más de 50 países del mundo**



**Contacta a Nuestro Distribuidor Oficial:**

**ZAMine Service Chile SpA  
Jorge-cabrera@zaminechile.com  
+569 4001 9163**





# FORMACIÓN CAPITAL HUMANO PARA LA MINERÍA

**Centro de entrenamiento, capacitación y especialización en competencias técnicas y laborales del sector minero.**

## Programas:

- Consultoría en Capital Humano.
- Desarrollo de Habilidades Organizacionales.
- Cursos Abiertos y Cerrados.
- Diplomados.

## Programas de entrenamiento, capacitación y especialización en:

Operador de equipos móviles, operador de equipos fijos, mantenedor mecánico de equipo fijo y móvil, mantenedor eléctrico equipo fijo y móvil, prevención de riesgos y aplicaciones informáticas (TI), seguridad y salud ocupacional.

MODALIDADES DE  
CAPACITACIÓN



MODALIDAD  
A DISTANCIA



MODALIDAD  
E-LEARNING



MODALIDAD  
PRESENCIAL

**Contacto: Rodolfo Reyes Amenábar**, Director Centro de Entrenamiento Minero.

 [rodolfo.reyes@santotomas.cl](mailto:rodolfo.reyes@santotomas.cl)

**Programas alineados con los estándares del consejo de competencias mineras.**

Actividades de capacitación autorizadas por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico.

# JCM Ingeniería Ltda.

*Seis almas que permanecerán  
con tristeza en nuestro recuerdo.  
Amor para sus hijos, esposas  
y familiares.  
Andesita Mina El Teniente.*



**31 de Agosto 2025**



● **EMPRESA ESPECIALIZADA EN CAMBIO DE REVESTIMIENTOS DE MOLINOS SAG Y MOLINOS DE BOLAS.**

● **ARMADO, RESTAURACIÓN Y CAMBIO DE COMPONENTES DE PALAS P&H Y BUCYRUS.**

## **Maestranza**

Carretera a Diego de Almagro, Barrio Industrial, Paipote, Chile

## **Casa Matriz**

Juan Serapio Lois N° 871, Villa Los Sauces, Copiapó, Chile, Fono +56 (52) 2525385

## **Sucursal Calama**

Av. Francisco Bilbao 1097-A, Calama, Chile

# EDITORIAL

## LA TRAGEDIA MINERA DE EL TENIENTE: UN INSTANTE PARA REFLEXIONAR



### PORTADA

Honor y memoria eterna para quienes dieron su vida en faena. Su esfuerzo y sacrificio quedarán grabados en la historia minera. Homenaje a mineros fallecidos en Codelco El Teniente, ejemplo de coraje y valor.

### COMITÉ EDITORIAL

#### Director:

Periodista,  
Eduardo Alegría Olivares

#### Gerente Comercial:

Miguel Alegría Olivares

#### Dirección de Arte:

Dionicio Milla Hidalgo

#### Colaboración Periodística:

Angela Lobos Armijo

Eduardo Alegría Durán

Erick Smith Canelo

#### Diseño de Portada:

Dionicio Milla Hidalgo

dm.valmany

### DIRECCIÓN COMERCIAL

Pasaje Ana Aguirre 738  
COPIAPÓ  
Cel: 9 9920 5663-9 9884 0089  
revistacrisol@gmail.com  
www.revistamineracrisol.cl

### VENTA DE PUBLICIDAD

#### I y II Regiones:

Cel: 9 9920 5663

#### III y IV Región:

Cel: 9 9884 0089

#### Región Metropolitana

#### y Zona Centro:

Óscar Alegría Durán  
Pérez Valenzuela, Providencia  
Cel: 9 8709 5062  
Email:oscaralegría@gmail.com

### PUBLICACIÓN

Editada en Copiapó, de carácter independiente y de circulación nacional.

### SUSCRIPCIÓN

\$ 48.000 + IVA  
(12 ejemplares)  
Valor Unitario: \$4.000 + IVA

Los seis mineros que perdieron la vida tras el derrumbe en el sector Andesita de Codelco El Teniente en la Región de O'Higgins, pone una vez más en la mesa del análisis y de la reflexión, qué es lo que verdaderamente ocurrió ese día, aunque que en definitiva eso lo determinará un equipo multidisciplinario conformado por expertos en geomecánica, geólogos y otros investigadores expertos quienes deberán determinar - producto de los estudios en terreno - el por qué colapsó el cerro causando el fatal derrumbe y, particularmente, el por qué nadie oportunamente lo advirtió, existiendo hoy avanzada tecnología para ello, con lo que podrían haberse evitado esas muertes que enlutó el sector durante el Mes de la Minería.

Quedó en evidencia también, que Codelco no estaba preparado comunicacional y socialmente para enfrentar una situación de esta naturaleza y esto, porque desde que aconteció el hecho, la información no fue clara y menos precisa, más aún para los familiares que esperaban saber del destino de sus padres, esposos, hijos, hermanos, por lo que la comunicación y contención social tan necesaria para este tipo de lamentables hechos demoró en canalizarse para llegar directa y primeramente a los familiares de las víctimas, quienes debieron enfrentar horas eternas para recibir un comunicado oficial de la estatal chilena, puesto que la prensa, particularmente las emisoras y las redes sociales, se transformaron en el canal informativo más inmediato, con lo que imperó la incertidumbre y con ello la rabia e impotencia de los familiares.

Codelco desde el inicio, asoció como causa del derrumbe un temblor 4,3 que azotó esa tarde del día 31 de Julio la comuna de Machalí, pero que con el transcurrir de las horas el panorama comenzó a cambiar debido a que quienes salvaron con vida, han comenzado a relatar y a denunciar a la opinión pública, que el "cerro venía crujiendo", pero que los trabajos continuaron sin adoptar las empresas de servicios para las cuales trabajan las medidas correspondientes, de lo contrario, podría haberse evitado tal tragedia. Si no hay denuncia escrita, los testimonios no tienen un valor legal para presentar querrelas y demandas contra quienes sabiendo y estando informados de la situación no hicieron nada por evitarlo.

Hasta el cierre de la presente edición no había nada claro al respecto. La investigación que

permitirá llegar a una conclusión definitiva demorará meses, quizás año para tener una aproximación de lo que verdaderamente ocurrió y, que el mundo minero conoce popularmente como el "estallido de rocas".

De acuerdos a estadísticas del Servicio Nacional de Minería, la mayor cantidad de accidentes ocurridos este año - también lo ha sido a través de la historia- han ocurrido en mineras subterráneas.

En lo que va del año 2025, las víctimas fatales en el sector suman 23, cifra bastante preocupante, puesto que después de los acontecimientos ocurridos en Agosto de 2010 en la mina San José en la Región de Atacama, las cifras habían bajado sustancialmente como consecuencia de mejoras continuas en seguridad; del aumento de fiscalizadores del Sernageomin; mayor conciencia, compromiso empresarial, capacitación y participación más efectiva, porque ninguna gota de sangre justifica un gramo de oro o una libra de cobre.

Por otra parte y, lo que también atenta contra la seguridad de los más pequeños, es que cuando en los mercados internacionales el precio del cobre y oro van al alza, como ha ocurrido este año 2025, algunos pirquineros y otros sin tener la experiencia de trabajar en minería subterránea, aprovechan ese tiempo cíclico y de bonanza para trabajar clandestinamente antiguos yacimientos sin importar las condiciones en la que geológicamente están, como ocurrió el 28 de febrero del 2025 en el legendario distrito aurífero de Jesús María en Copiapó, donde tres pequeños mineros perdieron la vida a causa de un derrumbe en una mina que había permanecido cerrada por años y, que ellos decidieron laboral clandestinamente.

Pese a todo lo que se pueda hacer por mejorar en seguridad, siempre será poco cuando ocurren lamentables tragedias como las comentadas, independientemente si se trata de pequeños, medianos o grandes productores.

La tragedia de El Teniente, así como los hechos que acontecieron igualmente en la mina San José, nos deben llevar a la reflexión para sacar las necesarias conclusiones que permitan mejorar la seguridad para no volver a ser testigos de hechos tan dolorosos como los acontecidos en la estatal.

Hoy sólo resta, esperar lo que determine la investigación y la responsabilidad penal y laboral en el fatal accidente.

**Eduardo Alegría Olivares**  
Director



### Índice de Avisadores

Kinross.....	02	Capstone Copper.....	25
Tonly.....	03	Arriendo.....	26
CEM Santo Tomás.....	04	Transportes Verasay.....	29
JCM ingeniería.....	05	Alamo Cine.....	29
Bomberos.....	07	Duna Apart Hotel.....	29
SCM Carola.....	10	Ramón Araya.....	30
Norte Abierto.....	11	Agua Vida.....	30
Agua Vida.....	12	Hotel Vertientes Elqui.....	32
Terrapuerto.....	15	Sysco.....	32
DVDrilling.....	15	Cabañas Pisco Elqui.....	33
Hotel Vertientes Elqui.....	15	Minera Candelaria.....	33
Fenix Gold.....	16	HLC Ingeniería.....	35
Amffal.....	16	Inacap.....	36
Comercial útiles.....	17	Coresemin.....	37
Marsal Hotel.....	18	Ediciones y Publicidad.....	37
Eximio Servicios Audiovisuales.....	19	Revista Minera Crisol.....	38
Asmecco.....	19	Estafeta.....	39
San Rafael.....	21	Collahuasi.....	40
Forede.....	24		



**FUNDACIÓN DE  
CAPACITACIÓN**

una empresa de Bomberos de Chile

# PROFESIONALES DE LA EMERGENCIA

DESDE 1851 EN LA GESTIÓN DE EMERGENCIAS  
LÍDERES EN CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Quando contratas un  
curso con Fundación,  
aportas a la capacitación  
de Bomberos de Chile.

[contacto@fdcbomberos.cl](mailto:contacto@fdcbomberos.cl)

+569 6111 6526 +569 3456 6455

CENTRO DE ENTRENAMIENTO DE BOMBEROS DE CHILE ANB  
Autopista de Km 47 - Talagante



EN LA INDUSTRIA MINERA DEL PAÍS

## FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN DE BOMBEROS: UN ALIADO EN EL DESARROLLO DE UNA CULTURA DE SEGURIDAD



Cristián Martínez, Director Ejecutivo de la Fundación de Capacitación de Bomberos de Chile

**\* Han entregado capacitación a más de 5.700 trabajadores y han formado a más de 74.000 personas.**

**\* Cuenta a lo largo del país, con más de 550 instructores altamente especializados y tiene además tres Centros de Entrenamiento.**

La Fundación de Capacitación de Bomberos de Chile ha consolidado un equipo multidisciplinario de alto nivel, que no solo entrega formación técnica, sino que brinda un abanico de servicios estratégicos para fortalecer la gestión del riesgo y la seguridad en entornos industriales, mineros y comunitarios.

Para conocer algo más en profundidad de este organismo, entrevistamos a Cristián Martínez, Director Ejecutivo de la Fundación de Capacitación de Bomberos de Chile, entidad que comenzó a acompañar a la industria minera en la formación de equipos altamente competentes, contribuyendo así al desarrollo de una cultura de seguridad robusta, colaborativa y técnicamente sólida.

**- ¿Qué es la Fundación de Capacitación de Bomberos de Chile?**

“La Fundación es un organismo técnico de capacitación (Otec) creado en Septiembre de 2008 con el propósito de entregar

formación de excelencia tanto a los bomberos como a empresas, organizaciones y entidades públicas y privadas del país”.

**- ¿Cuáles son las especialidades que ustedes imparten?**

“Su objetivo principal es desarrollar competencias técnicas y operativas de alto estándar, especialmente en áreas críticas como emergencias industriales, materiales peligrosos, rescate técnico, incendios, riesgos mayores, salud prehospitalaria y sistemas de comando de incidentes, entre otras”.

**- ¿Su especialización le ha permitido posicionarla como la mejor alternativa confiable?**

“La Fundación destaca por su enfoque especializado, sustentado en la participación de más de 550 instructores altamente calificados, muchos de ellos con vasta experiencia en Bomberos y unidades especializadas. Esto ha permitido posicionarla como una alternativa confiable, validada y altamente competitiva en el exigente mercado de la capacitación laboral. La visión de la Fundación se proyecta hacia una oferta integral de servicios en formación, asesoría, gestión del riesgo y entrenamiento especializado, manteniendo siempre como eje el fortalecimiento de las capacidades operativas para enfrentar in-

cidentés de riesgo con eficiencia y seguridad”.

**- Con este modelo de gestión a ¿cuántos trabajadores han capacitado y formado a lo largo del país?**

“Este modelo de gestión ha dado lugar a más de 5.700 capacitaciones y más de 74.000 personas formadas, incluyendo trabajadores del sector privado, brigadas corporativas e instituciones públicas. La Fundación además reinvierte el 100% de sus excedentes en la formación de bomberos de todo el país, lo que reafirma su compromiso institucional con el desarrollo técnico y profesional de quienes arriesgan sus vidas por proteger a otros”.

**- Como organismo especializado en capacitación, han comenzado hoy a tener una mirada especial hacia el sector minero ¿por qué?**

“El mundo minero enfrenta escenarios complejos y de alto riesgo, que exigen no solo protocolos rigurosos, sino también personal altamente capacitado para actuar con precisión ante situaciones críticas como incendios en altura, derrames de sustancias peligrosas, colapsos estructurales, rescates en espacios confinados, y emergencias multi amenaza. En ese contexto, la Fundación de Capacitación pone a disposición su experiencia comprobada en la



formación de Brigadas y cuerpos de respuesta técnica, su red de instructores expertos y, su metodología centrada en la simulación realista y el aprendizaje práctico”.

### **-¿Observa una necesidad creciente en el sector minero?**

“Existe una necesidad creciente dentro del sector minero de fortalecer sus capacidades internas de prevención y respuesta, no solo por exigencias regulatorias y estándares internacionales (como el cumplimiento de normativas de la Nfpa, Iso, Osha), sino también por una mayor conciencia en torno a la sostenibilidad, el respeto a la vida y la continuidad operativa. Desde esa perspectiva, la Fundación ha comprendido que su rol puede ser decisivo al acompañar a la industria minera en la formación de equipos altamente competentes, contribuyendo así al desarrollo de una cultura de seguridad robusta, colaborativa y técnicamente sólida, desde una institución reconocida por su vocación pública, su independencia técnica y su compromiso con la excelencia”.

### **- ¿De qué manera las Brigadas de Rescate pueden especializarse a través de la Fundación?**

“El sector minero, y en particular sus brigadas de rescate y respuesta ante emergencias, pueden acceder a un alto nivel de especialización técnica a través de los programas formativos, asesorías y centros de entrenamiento que ofrece la Fundación de Capacitación de Bomberos de Chile. Gracias a su alianza estratégica con la Academia Nacional de Bomberos de Chile, la Fundación cuenta con acceso a una de las infraestructuras de entrenamiento más completas de América Latina y el Caribe, la cual está equipada para simular escenarios reales de alto riesgo, tales como: Rescates en altura y espacios confinados; Control de incendios estructurales e industriales; Manejo de materiales peligrosos; Atención prehospitalaria y trauma en zonas remotas y Gestión de emergencias bajo normas internacionales (Nfpa, Ics, Iso, Osha)”.

### **-¿De cuántos centros de entrenamientos disponen?**

“Actualmente, se dispone de tres centros de entrenamiento que permiten la práctica segura,



intensiva y realista de estas competencias claves, donde las brigadas mineras pueden poner a prueba y perfeccionar sus protocolos, habilidades y toma de decisiones bajo presión. A través de su modelo de formación modular, flexible y contextualizado al rubro minero, la Fundación acompaña a las empresas en el desarrollo progresivo de competencias críticas, tanto en la prevención como en la respuesta, aportando con equipos, metodología, asesoría técnica y acompañamiento integral”

### **-¿De paso construyen una cultura de seguridad?**

“Así es, la Fundación no solo entrega cursos; construye una cultura de seguridad profesionalizada, alineada con los más altos estándares de la industria, fortaleciendo la resiliencia operativa y humana en cada faena”.

### **- Retomando los centros de entrenamientos, ¿cuéntenos algo más de ellos?**

“La Fundación de Capacitación de Bomberos de Chile cuenta con una infraestructura de entrenamiento única en América Latina y el Caribe, diseñada para formar especialistas en respuesta a emergencias bajo estándares internacionales. Su principal activo son sus tres centros de entrenamiento: Campus Central (Talagante), Campus Norte (La Tirana) y Campus Sur (Llanquihue). Entre los tres suman más de 70 hectáreas de superficie, más de 40 simuladores especializados, y una capacidad de alojamiento y formación que permite el entrenamiento simultáneo de cientos de personas”

### **-¿Expliquenos las llamadas replicas en situaciones reales de alta**

### **complejidad?.**

“Se replican los escenarios de simulación como son en la vida real: Incendios estructurales, vehiculares e industriales; Emergencias con materiales peligrosos (Hazmat); Rescate en altura y en espacios confinados; Colapsos estructurales y rescates mineros subterráneos; Uso y manejo de equipos de respiración autónoma, Gestión de la emergencia y liderazgo en crisis y Control de hemorragias, trauma, y primeros auxilios. Además, cada campus cuenta con aulas climatizadas con tecnología audiovisual, laboratorios, auditorios, hotelería de alto estándar, casino, lavandería industrial y bodegas para equipos normados. Toda esta infraestructura está enfocada en asegurar una experiencia formativa segura, realista y altamente efectiva, tanto para bomberos como para personal industrial, especialmente del sector minero”.

### **-¿Qué valor agregado significa a la empresa mandante trabajar con la Fundación de Capacitación del Cuerpo de Bomberos de Chile?**

“Trabajar con la Fundación de Capacitación de Bomberos de Chile no solo garantiza excelencia técnica y formación especializada de alto nivel, sino que representa también una inversión con sentido país. A diferencia de otros organismos de capacitación, cada recurso aportado por la empresa mandante es reinvertido íntegramente en el fortalecimiento del sistema de respuesta a emergencias de todo Chile. Para las empresas mandantes, esto significa que al capacitar a sus brigadas con la Fundación, no

solo están elevando el estándar de seguridad interna, sino que están apoyando directamente a quienes, de forma voluntaria, resguardan la vida y los bienes de millones de personas como son los Bomberos en Chile”.

### **-¿A qué empresas mineras hoy entregan servicios en capacitación y de entrenamiento?**

“La Fundación de Capacitación de Bomberos de Chile ha desarrollado una sólida experiencia en el mundo minero, entregando servicios de capacitación especializada, entrenamiento práctico y relatorías técnicas a algunas de las principales compañías y entre esas están Minera Collahuasi, Antofagasta Minerals, del Grupo Minero Lksic, la canadiense Teck y la Corporación Nacional del Cobre de Chile Además, la Fundación extiende su impacto trabajando con múltiples empresas contratistas y subcontratistas del rubro minero, entregando cursos técnicos, formación en emergencia, prevención y brigadas industriales. Un elemento distintivo del alcance de la Fundación es su alianza como

proveedor de relatorías especializadas para los cursos impartidos por la ACHS y la Mutual de Seguridad, dos de los principales organismos administradores A través de estos convenios, se conectan con casi todo el ecosistema minero nacional, llegando a cientos de empresas adherentes de todos los tamaños, desde grandes mineras hasta pequeñas faenas y proveedores locales.

### **CASO MINERA EL TENIENTE**

#### **-Recientemente 100 rescatistas trabajaron en la búsqueda de cinco mineros tras el derrumbe en Mina El Teniente ¿fueron capacitados por ustedes?**

“Ante nada nos adherimos al duelo que hoy afecta a la estatal chilena. Efectivamente, la Brigada de Emergencia Interna de la División El Teniente de Codelco fue capacitada por la Fundación de Capacitación de Bomberos de Chile en una jornada formativa intensiva que recuerdo se extendió por una semana completa. Este proceso formativo incluyó un programa

multidisciplinario diseñado especialmente para enfrentar escenarios de alta complejidad, como rescates en minas subterráneas, control de incendios industriales, uso de equipos de respiración autónoma comando de incidentes y atención prehospitalaria en entornos de difícil acceso. En total, 50 brigadistas internos de El Teniente participaron activamente en esta capacitación, que combinó teoría, simulaciones prácticas en escenarios realistas y entrenamiento con equipamiento técnico de alto estándar”.

#### **-¿Actuaron con eficacia acorde a ese escenario que les tocó enfrentar?**

“Diría que sí. Este tipo de formación especializada no solo prepara a los equipos para actuar eficazmente en emergencias reales, como la ocurrida recientemente, sino que fortalece la coordinación entre brigadas internas y equipos de primera respuesta externos, elevando el estándar de seguridad y capacidad operativa en un caso complejo como éste que ha sacudido a la industria minera del país”.



## ¡Feliz Día del Minero!

En esta fecha especial, SCM Carola envía un afectuoso saludo a todos los mineros y mineras que, con su esfuerzo diario, contribuyen al desarrollo de la Región de Atacama y de nuestro país.

A la vez, expresamos nuestro profundo pesar por el accidente en la División El Teniente, y extendemos nuestras condolencias a las familias, compañeros y a la comunidad de Codelco.

Como parte de la gran familia minera, nos unimos al duelo y reafirmamos nuestro respeto por quienes hacen de la minería la principal actividad económica de Chile.

**Que San Lorenzo, patrono de los mineros, los acompañe y proteja siempre.**



DURANTE CEREMONIA POR LOS 42 AÑOS DEL CONSEJO REGIONAL DE SEGURIDAD MINERA.

## **PRESIDENTE CORESEMIN ATACAMA, WILLIAMS HENOTT:**

### **“NINGUNA ESTADÍSTICA VALE MÁS QUE UNA VIDA”**



William Henott, Presidente del Consejo Regional de Seguridad Minera de Atacama.

Con un minuto de silencio a los seis mineros fallecidos en el derrumbe de mina El Teniente, en Rancagua, Región de O'Higgins, el Consejo de Seguridad Minera de Atacama, Coresemin, inició la tradicional Cena de la Minería con la que celebró sus 42 años de existencia e hizo entrega de los premios y distinciones en Seguridad y Salud ocupacional.

“Este doloroso suceso nos recuerda de la forma más dura, que aunque avancemos en tecnología, protocolos y capacitaciones entre otros, aún tenemos mucho camino por recorrer. La Seguridad y Salud de nuestros equipos de trabajo es un compromiso ético e intransable”, señaló.

Al hacer un breve resumen de la gestión del Coresemin-Atacama, Henott señaló que han trabajado con fuerza para construir una cultura real basada en el diálogo, la participación de los trabajadores, en la innovación de los sistemas de gestión y, en la colaboración entre empresas, autoridades y comunidades.

“Hemos sido testigos de grandes avances, y esta noche celebramos a quienes han liderado y sostenido ese camino con convicción. También sabemos que no basta con avanzar, porque aún queda camino por recorrer.

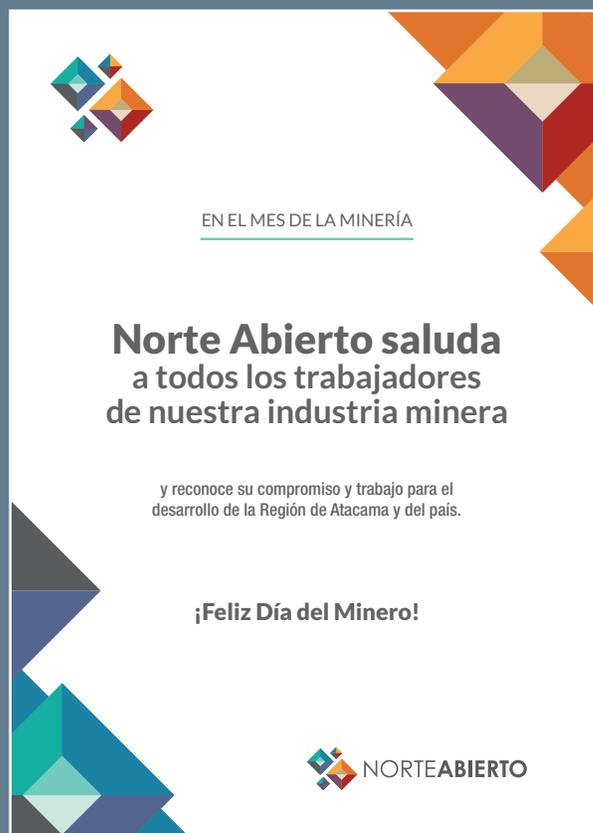
Las buenas prácticas no deben ser excepciones, deben transformarse en hábitos permanentes, arraigados en nuestra forma de trabajar hasta transformarse en cultura”.

Enfatizó que el Coresemin debe seguir educando, capacitando, fiscalizando y, sobre todo, empatizando, “porque ninguna estadística vale más que una vida” Añadió que la sustentabilidad, por su parte, también debe ocupar un rol central. “Hoy ya no basta con producir; sino que debemos hacerlo respetando el medio ambiente; integrando a las comunidades y siendo responsables con las futuras generaciones. La minería debe ser segura, inclusiva, limpia y sustentables y, en Atacama estamos decididos a liderar ese camino” concluyó, sin no antes de agradecer a las autoridades del sector, a los comités paritarios, brigadas de emergencia, a los aliados estratégicos.” Que esta noche no sea solo una

ceremonia, sino también una oportunidad para reflexionar y renovar nuestro compromiso con la vida”.

#### **GOBERNADOR DE ATACAMA**

Por su parte, el Gobernador de Atacama, Miguel Vargas Correa, destacó la labor que realiza el Coresemin Atacama en la formación y capacitación de los estudiantes en los establecimientos educacionales de Atacama pero particularmente, se centró en resaltar los futuros proyectos que vienen para la próxima década para Atacama por más de 14 mil millones de dólares. También se refirió al compromiso que deben tener el sector minero con la Educación, con la Salud, con el Medioambiente y el vínculo que deben tener con las comunidades y, “para ello se debe contar con una minería que sea atractiva, segura y comprometida”, puntualizó.



EN EL MES DE LA MINERÍA

## **Norte Abierto saluda a todos los trabajadores de nuestra industria minera**

y reconoce su compromiso y trabajo para el desarrollo de la Región de Atacama y del país.

**¡Feliz Día del Minero!**



**NORTEABIERTO**

# Sociales Coresemin 2025



Marcelo Maccioni, Gerente General Lundin Mining Caserones; Eduardo Alegría Olivares, Director de Revista Minera Crisol y Rolando Cubillos, Director de Operaciones Lundin Mining Candelaria.



Alejandro Andrés Véliz Espinoza, Comandante del Cuerpo de Bomberos de Copiapó Cristian Martínez, Director Ejecutivo de la Fundación de Capacitación del Cuerpo de Bomberos de Chile, Benjamin Moreno Narango, Jefe de Operaciones Fundación de Capacitación del Cuerpo Bomberos de Chile.



**CAPSTONE COPPER MANTOVERDE.**- Carla Orrego, Seremi de Transportes y Telecomunicaciones de Atacama; Daniela Álvarez, Asesora de Geología, Dixi Valenzuela, Asesora Senior Relaciones Laborales; Óscar Flores Lemaire, Gerente General; Manuel Pastén, Asesor Seguridad y Salud Ocupacional y Mauricio Cortés, Gerente Seguridad Salud Ocupacional y Medioambiente y, José Ahumada, Director.



Carlos Rebolledo, Gerente de Gestión Social; Carla Orrego, Seremi de Transportes y Telecomunicaciones de Atacama; Andrés Rubilar, Gerente General de Corproa, Felipe Ramírez, Gerente de Asuntos Legales Fenix Gold; Solange González Sotomayor, Jefa Otic Asimet de Atacama; Rodolfo Reyes, Director del Centro de Entrenamiento Minero de Universidad Santo Tomás; Paola Pérez, Gerente de Administración y Finanzas jcm Salud y Juan Carlos Peña Pérez, Seremi de Minería Atacama.



**SODEXO.**- Elías Nehme San Martín, Subgerente Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad (Hseq); Arturo Cares Soulis, Hseq Manager Chile; Dayana Agurto, Asistente Administrativa Región de Atacama; Javiera Rojas Barrera, Subgerente Control de Gestión; Cristian Van Aken, Gerente Distrito Atacama y Rodrigo Henríquez Anadón, Director Segmento Energía y Recursos.



Humberto Espejo, Vicepresidente de la Cámara Chilena de la Construcción de Copiapó; Francisco Celis, Gerente Lavel Maquinarias; Juan Pablo Hinojosa, Gerente General Lavel Ingeniería; Miguel Vargas, Gobernador de Atacama, Claudio Raffo, Gerente de RR.HH Lundin Mining Caserones y Mario Silva, Administrador de la Gobernación de Atacama.



Jorge Gribell, Dereck Rivera, Sergio Godoy(parado) Paulina Arraño y Scarlett Godoy, de la Gerencia de Seguridad, Salud en el Trabajo San Rafael Ingeniería



**SCM CAROLA.**-Marcelo Zapata, Jefe de Propiedad Minera; Francisco Bustamante, Gerente de Operaciones Mina; Patricio Marín Superintendente de Ingeniería, Fernando Lara, Superintendente de Recursos Mineros; Monserrat Corvalán, Gerente de Geología; David Olguin, Gerente de Planta Cerrillos, Juan Carlos Pardo, Superintendente de Prevención de Riesgos y Rodrigo Flores, Superintendente de Mina



Rafael Huerta, Gerente General y Angélica Cortés Gerente de Administración y Finanzas de San Rafael Ingeniería; Jonathan Páez Toro, Seremi de Trabajo y Previsión Social de Atacama; Jéssica Rojas, Seremi de Salud Atacama y Andrés Rubilar, Gerente General de Corproa.

## “SAN RAFAEL INGENIERÍA” Y MINERA CASERONES LOS GRANDES GANADORES EN PREMIACIÓN EN SEGURIDAD



La empresa de servicios San Rafael Ingeniería, con más de quince años de trayectoria y Lundin Mining Caserones, fueron los grandes ganadores en la Premiación Seguridad 2024, distinciones que fueron entregadas durante la Cena de la Minería realizado por el Consejo Regional Minero de Atacama, entidad que cumplió 42 años

San Rafael Ingeniería, lo obtuvo como empresa de servicios por su tasa de frecuencia, gravedad y siniestralidad más baja del año 2024, demostrando su capacidad para entregar servicios seguros y de alta calidad, impulsados por una profunda vocación por la Seguridad y Salud Ocupacional. Recibió el premio, el propietario fundador, Rafael Huerta Sánchez y su equipo de colaboradores liderados por Sergio Godoy Estay.

Mientras que Lundin Mining Caserones, lo recibió como Empresa Minera destacada por el mejor desempeño basado en los indicadores por tasa de frecuencia, gravedad y siniestralidad más bajo registrado el 2024.

El premio fue recibido por el Gerente General, Marcelo Maccioni y un grupo de colaboradores.

### TRABAJADORES DESTACADOS

Los trabajadores destacados fueron: Fabiola Urrutia, de Orica Chile; Williams Araya, de Sociedad Punta del Cobre; Jean Carvajal, de Compañía Minera del Pacífico y Pedro Vivian de Lundin Mining Caserones.

### COMITÉ PARITARIO DESTACADO

El Comité Paritario Destacados año 2024 en Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, fue para Capstone Copper Minera Mantoverde. La compañía alcanzó cero accidente grave o fatal, obteniendo reconocimientos por más de 4 y 5 millones de horas trabajadas sin accidentes laborales por parte del Consejo Nacional de Seguridad y la Asociación Chilena de Seguridad.

### PROFESIONAL DESTACADO

El Profesional de Seguridad Destacado, fue Jorge Quevedo Araya, de la empresa Gold Fields.

### DISTINCIONES ESPECIALES

Recibieron distinciones especiales el Gobernador Regional, Miguel Vargas Correa; el Seremi de Minería de Atacama, Juan Carlos Peña; Roberto Muñoz, Director de Senapred y Juan Carlos Ávalos, de minera Pucobre.

### PEQUEÑOS MINEROS

También hubo distinciones al pequeño minero y Asociaciones Mineras, premios otorgados por el Servicio Nacional de Geología y Minería de Atacama. Se trata de Rubén Núñez Castillo, de Mina Negrita y a la Asociación Minera de Domeyko, representada en la ceremonia por Hernán Álvarez.

### EJECUTIVO DESTACADO

Sebastián Ríos Rivas, Gerente General de Pucobre, fue destacado como el Ejecutivo del Año 2024. Desde el 2003, Ríos ha liderado en la compañía un cambio cultural en Seguridad Minera y, que con su visión ha permitido

fortalecer el Sistema de Gestión en Seguridad con tecnología, comités y brigadas, promoviendo una cultura preventiva sólida y humana.

### PREMIO AL MÉRITO

El Premio al Mérito fue otorgado a Sodexo Chile, siendo recibido por el equipo de colaboradores liderado por Rodrigo Henríquez y la Minera Gold Fields, encabezado por Rodrigo Valdebenito.



### MANTOS COPPER MANTOVERDE

Recibió el Premio al Comité Paritario Destacado, recibiendo el reconocimiento su Gerente General Óscar Flores Le maire y un equipo de colaboradores.



Miguel Vargas Correa, Gobernador por Atacama y el Seremi de Minería, Juan Carlos Peña Pérez, recibieron una Distinción Especial durante la ceremonia del Coresemin.



Sodexo y Gold Field con su Proyecto Salares Norte obtuvieron el Premio al Mérito. Recibieron Rodrigo Henríquez y Rodrigo Valdebenito respectivamente.

# HISTORIA Y NOBLEZA PARA REFLEXIONAR EN EL MES DE LA MINERÍA

\*Por: Hugo Olmos Naranjo, Académico del Departamento de Ingeniería de la Universidad de Atacama



**E**l Mes de la Minería, que se inició el 10 de Agosto en todo Chile, no solo nos recuerda la nobleza y la historia de nuestra profesión, sino que también nos invita a reflexionar sobre cómo hacemos minería en el presente y hacia dónde la proyectamos en el futuro.

La minería de hoy no se sostiene solo con maquinarias y leyes geológicas. Se sostiene con personas comprometidas, preparadas y conscientes de que su seguridad y la de sus compañeros es la prioridad número uno. No hay producción que valga una vida, y cada procedimiento, cada reunión y cada decisión deben llevar grabado este principio.

Pero la seguridad no vive aislada: se nutre del conocimiento. Y aquí quiero hacer énfasis en algo fundamental: en minería no basta con saber hacer las cosas, hay que entender por qué las hacemos. Desde la planificación minera hasta la última operación unitaria —perforación, tronadura, carguío, transporte, chancado— cada eslabón de la cadena requiere criterio técnico, comprensión del terreno y disciplina en la ejecución.

Y si hablamos de resultados, no hay herramienta más poderosa que el trabajo en equipo real. No ese trabajo en equipo que queda en los eslóganes, sino aquel que se vive en las reuniones donde todos participan, donde los supervisores escuchan a los operadores, y donde las ideas y advertencias se consideran seriamente. Porque quien está frente a la pala o el equipo de perforación ve detalles que a veces los niveles superiores no perciben en sus informes.

La planificación minera no debe ser un documento estático en un computador de la oficina central; debe ser un plan vivo, revisado y validado en terreno, con el aporte de todos los que intervienen en las operaciones unitarias. Y para que eso ocurra, necesitamos algo que todavía es

un desafío en muchas operaciones: un flujo real y constante de información desde la gerencia hasta el último trabajador, y viceversa. Información clara, oportuna y accionable.

Pero el trabajo en equipo no se limita a lo que ocurre dentro de nuestra propia compañía. En un mundo minero cada vez más interconectado, también debemos mirar hacia nuestros vecinos. Las faenas cercanas pueden, en algún momento, enfrentar desafíos comunes: una falla geotécnica que se propaga, un acuífero compartido, una tronadura de gran magnitud o un evento sísmico que afecte a más de una operación. En esas circunstancias, compartir

información técnica, coordinar planes y actuar en conjunto puede marcar la diferencia entre un problema contenido y una crisis mayor.

Esta colaboración entre empresas vecinas no es una concesión de datos sensibles; es una inversión en seguridad regional y sostenibilidad minera. Tener canales de comunicación abiertos, protocolos claros y confianza mutua es parte del profesionalismo que hoy nos exige la industria.

## EL TENIENTE: ALGO PARA REFLEXIONAR

Con lo sucedido recientemente en la mina El Teniente, es necesario aclarar ciertos conceptos claves en la minería que pareciera que a veces pasamos por alto. La experiencia mundial en explotación con cámaras vacías, como el Sublevel Stopping de grandes dimensiones, la tenemos nosotros, quienes trabajamos en la comuna de Tierra Amarilla.

No voy a entrar en el detalle de cómo se ejecuta un Block Caving o un SLS/SLOS, sino en su concepto esencial. El Block Caving es, en esencia, el hundimiento controlado de una gran columna de mineral y estéril, que debe cumplir las condiciones para fragmentarse y fluir por gravedad. La ingeniería de este método se centra, entre otros aspectos, en el pilar corona, que es la distancia vertical entre el nivel de hundimiento y el nivel de producción. Si todo está bien diseñado, se debe conocer la altura y el modo en que los esfuerzos litológicos se distribuyen, evitando que una sobrepresión litostática supere las resistencias in situ y provoque fallas no controladas.

En cambio, el Sublevel Stopping o Sublevel Open Stopping —está en el extremo opuesto de este concepto, nosotros necesariamente no hundimos, acá necesitamos rocas competentes que puedan mante-

ner cavidades abiertas. Aquí no provocamos un hundimiento masivo; construimos una estructura subterránea, como un edificio, donde las “habitaciones” son nuestras cámaras de explotación y los “pasillos” son las rampas y accesos. Cada cámara debe tener límites claros —losas y pilares— que mantengan su estabilidad mediante resistencia natural o fortificación artificial. Las dimensiones de cada cámara deben definirse según la calidad del macizo rocoso, y si este no tiene la resistencia necesaria, debemos reforzarlo para garantizar la estabilidad de toda la infraestructura, a menos que la intención sea demolerla controladamente al final de su vida útil.

Colegas, la minería del siglo XXI es más exigente, más tecnológica y más fiscalizada que nunca. Y eso es una oportunidad, no una amenaza. Tenemos en nuestras manos la posibilidad de hacer minería más segura, más eficiente y más humana. El secreto está en combinar nuestra experiencia con las nuevas herramientas, en mantener el diálogo abierto y en actuar siempre con un objetivo común: que todos volvamos a casa sanos y orgullosos de la labor cumplida.

## MENSAJE FINAL

En este Día del Minero, les invito a que hagamos un compromiso renovado: Cuidarnos y cuidar a nuestros compañeros; Compartir el conocimiento y aprender todos los días; Escuchar y actuar en conjunto, dentro y fuera de nuestra empresa; Transformar la planificación en acción coordinada; Hacer fluir la información en todas las direcciones, sin barreras, y también entre operaciones vecinas cuando sea necesario; Mantener claros los conceptos técnicos de los métodos de explotación para aplicarlos con seguridad y criterio geomecánico y, Porque la minería, más que un trabajo, es una misión colectiva donde el esfuerzo de uno impacta en el éxito de todos.

**¡Feliz Día del Minero!**

**¡Sigamos construyendo juntos una minería segura, inteligente y unida!**

# FELIZ DÍA DEL MINERO Y LA MINERÍA



TERRAPUERTO ATACAMA  
COPIAPÓ - CHILE

Saludamos a todas las empresas mineras del país, cuya inversión es relevante para el crecimiento y desarrollo de Chile y a todos los trabajadores de esta gran industria.

*Desde Terrapuerto lamentamos el fatal accidente ocurrido en la mina El Teniente y adherimos al dolor de sus familias y toda la familia minera*



**¡Feliz Día del Minero!**  
Con orgullo y gratitud celebramos su esfuerzo, valentía y el corazón que ponen en cada jornada para construir el futuro de Chile.



**Perforación minera con aire reverso, (RC), rotación y percusión directa:**

- » Sondaje y muestreo de suelos mediante aire reverso (RC).
- » Perforación en zonas de rellenos (pilas de lixiviación) y suelos inestables.
- » Exploración de recursos.
- » Pozos para desagüe minero.



**Perforación para Pozos Profundos:**

- » Prospección y Sondajes de aguas subterráneas.
- » Distintos materiales de entubado como: PVC, ranurado de fábrica, cribas de acero inoxidable, tuberías de acero, etc
- » Construcción de piezómetro.
- » Limpieza de pozos profundos.
- » Filmación de pozos profundos.



**Perforación diamantina (core drill) Superficie e interior mina:**

- » Diámetros PQ - HQ - NQ - BQ.
- » Perforación con sistema Wireline
- » Perforación geotécnica para mecánica de suelo.
- » Perforaciones orientadas

**Perforación ambiental:**

- » Construcción de pozos de monitoreo.

[www.dvdrilling.cl](http://www.dvdrilling.cl)

Avda. La Fragua 1030. Barrio Industrial, Coquimbo - Fono: (051) 2247900 - 2247162 - 2243941 E-mail: [info@dvdrilling.cl](mailto:info@dvdrilling.cl)

AMPLIARÁ VIDA ÚTIL DE LA OPERACIÓN DE 19 A 25 AÑOS  
**CAPSTONE COPPER INVERTIRÁ US\$ 176 MILLONES  
 EN SU PROYECTO “MANTOVERDE OPTIMIZADO”**



Óscar Flores Lemaire, Gerente General de Capstone Copper Mantoverde.

La minera Capstone Copper, de capitales canadienses, informó que su Junta Directiva aprobó la inversión para

iniciar la construcción del proyecto Mantoverde Optimizado, Mantoverde es una de las dos operaciones que Capstone Copper mantiene en Chile. ubicado en la provincia de Chañaral, Región de Atacama, a 56 kilómetros al sureste de Chañaral y a 100 kilómetros al norte de Copiapó, a 900 msnm. El proyecto cuenta con la autorización de su Declaración de Impacto Ambiental, desde fines de Julio de este año.

Junto con ello, la compañía también actualizó la inversión para el proyecto - que permitirá aumentar la capacidad de procesamiento de 32.000 a 45.000 toneladas de mineral por día, lo que se traducirá en una producción adicional de 20.000 toneladas de cobre y 6.000 onzas de oro por año, ampliando la vida útil de la operación de 19 a 25 años- a US\$ 176 millones.

“La aprobación de Mantoverde Optimizado es un paso clave en nuestra estrategia de crecimiento en Chile. Esta inversión incrementará nuestra capacidad productiva y reforzará nuestro compromiso con

una minería responsable, competitiva y cercana a las comunidades donde operamos”, dijo Cashel Meagher, Director Ejecutivo de Capstone Copper.

Fernando Garcia Lázaro, Gerente de Finanzas Corporativo de Capstone Copper Chile, añadió: “este proyecto no solo implica mayor producción y eficiencia, sino también más oportunidades para la región, en donde estamos trabajando en una estrategia de crecimiento que aproveche las sinergias entre Mantoverde y el proyecto Santo Domingo. Seguiremos apostando por el empleo local y el desarrollo sostenible de Atacama”.

**GERENTE GENERAL DE  
MANTOVERDE**

Mientras que Óscar Flores, Gerente General de Mantoverde se refirió a los siguientes pasos que se avocinan para el proyecto: “la construcción de Mantoverde Optimizado comenzará en los próximos meses, con una duración estimada de un año y puesta en marcha en el cuarto trimestre de 2026. La operación a

plena capacidad se proyecta para inicios de 2027”.

Actualmente, Mantoverde produce entre 270.000 y 320.000 toneladas anuales de concentrado de cobre y se abastece en 100% de agua desalada. Desde Septiembre de este año, el 50% de la energía que utilizará provendrá de fuentes renovables y el 100% de su consumo eléctrico cuenta con Certificados Irec lo que implica que está respaldado por energía renovable certificada.

**FENIX GOLD**

**¡Feliz Día de la Minería!**  
 Detrás de cada avance, de cada meta alcanzada, hay muchas personas que día a día entrega lo mejor de sí. Su esfuerzo, dedicación y trabajo en equipo son la fuerza que mantiene viva nuestra pasión por la minería. Sigamos avanzando juntos con orgullo y compromiso.

#SomosPartedelDesarrollodeAtacama  
[www.fenixgold.cl](http://www.fenixgold.cl)

**Amffal**

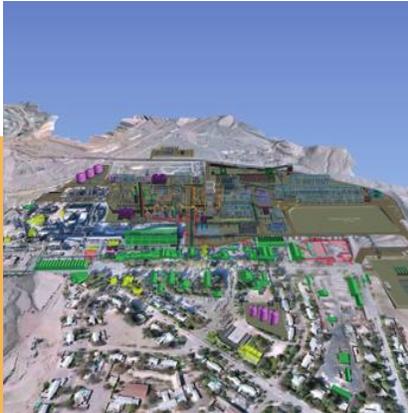
En Amffal somos aliados estratégicos de la minería en Atacama y en el país, brindando soluciones sustentables en manejo de residuos, gestión hídrica y construcción. Promovemos el desarrollo responsable: la economía circular, la innovación y el cumplimiento de altos estándares ambientales.

**“¡Felicitamos con orgullo a todos los mineros de Atacama y Chile! Gracias por su incansable esfuerzo, sacrificio y dedicación. Ustedes son la fuerza que mueve nuestra tierra.”**

| Fono: 52 228 9683  
 | Los Carrera 6051, Copiapó, Atacama  
 | contacto@amffal.cl

AUNQUE ESTÁ ANALIZANDO DIVERSAS OTRAS OPCIONES

## ENAMI FINANCIARÁ PROYECTO DE FUNDICIÓN A CAMBIO DE SUMINISTROS DE CÁTODOS



### \*Enami espera avanzar con la modernización de la Fundición "Hernán Videla Lira"

**M**ientras se espera la Resolución de Calificación Ambiental, la Empresa Nacional de Minería avanza con la modernización de la Fundición "Hernán Videla Lira", por un monto de US\$ 1.700 millones, ubicada en la localidad de Paipote a 8 kilómetros de la ciudad de Copiapó, por lo cual el directorio de la estatal aprobó la creación de una filial cuyo objetivo es el diseño, construcción y puesta en marcha del proyecto que se configura como un complejo metalúrgico integrado incorporando una fundición y una refinería y que se podría financiar a cambio de un suministro de cátodos de cobre.

La modernización de la Fundición "Hernán Videla Lira" contará con tecnología de vanguardia en un complejo metalúrgico integral. Es el único proyecto de fundición y refinerías en marcha en el país y además de sus beneficios ambientales asegurará operaciones rentables y sustentables, generando oportunidades de desarrollo para la Región de Atacama y sus comunidades. El proyecto, que considera una inversión estimada de US\$ 1.700 millones, contempla una fundición capaz de procesar 850.000 ton. de concentrado de cobre al año y una refinería electrolítica que producirá 240.000 ton. de cátodos de cobre.

Esta sociedad filial de la compañía, según describe el hecho esencial comunicado a la Comisión para el Mercado Financiero, se constituye bajo la forma de una Sociedad por Acciones denominada Proyecta Enami SpA, cuyo único accionista es la estatal chilena.

En palabras del Vicepresidente Ejecutivo, Iván Mlynarz, "la creación de la filial obedece a las dimensiones del megaproyecto que requerimos levantar y que requiere un equipo dedicado a ello, lo cual permite que la Enami mantenga su foco en el fomento de la pequeña y mediana minería, mientras lleva adelante de manera paralela este proyecto. La filial acaba de constituirse y comenzará sus funciones próximamente".

En el hecho esencial, se declara que "con esta medida Enami da un decidido impulso a su proyecto de modernización con un modelo flexible, ágil y de alta especialización, con el objeto de cumplir con las metas de plazo y costos comprometidos con el dueño y la región de Atacama".

### FINANCIAMIENTO

Para hacer posible este proyecto, Enami está analizando diversas opciones de financiamiento. Por ello, se abrió un proceso de manifestación de interés para

entidades que podrían financiar el proyecto a cambio de un suministro de cátodos de cobre (offtake). Esta consulta se extenderá por las próximas semanas y contará con la asesoría de Asset.

### LA MEJOR TECNOLOGÍA

Con el fin de responder adecuadamente a los requerimientos de sustentabilidad que la normativa y la región de Atacama requieren, el proyecto considera desde su diseño la mejor tecnología ambiental disponible en materia de captura de emisiones, la recuperación energética y el uso de agua desalada para sus procesos.

COMERCIAL  
**Útiles**  
PROVEEDOR INTEGRAL PARA LA OFICINA  
DESDE 2017

"PROVEEDOR 100% REGIONAL"

- Artículos de Escritorio
- Insumos de Aseo
- Insumos de Oficina
- Insumos de Cafetería
- Artículos Computacionales
- Mobiliario para Oficinas

**"Un cordial saludo a los trabajadores de la minería en su mes, en especial a las compañías mineras Gold Fields, Pucobre y Fenix Gold"**

Tel: +56 9 8949 0271 - contacto@utilesproveedor.cl - COPIAPÓ

[www.utilesproveedor.cl](http://www.utilesproveedor.cl)

## CORPROA LANZÓ DIPLOMADO DE GESTIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LÍDERES GREMIALES



La Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama (Corproa) y la Facultad de Comunicación de la Universidad de los Andes, dieron inicio del "Diplomado en Gestión y Comunicación para Líderes Gremiales", una iniciativa orientada a los hijos de los empresarios locales socios de la Corporación

y que busca fortalecer el liderazgo y la acción gremial en Atacama.

Este diplomado, una iniciativa única en el país, se imparte en modalidad presencial y online.

Cuenta con becas completas para los estudiantes, otorgadas por Corproa. Su objetivo principal es

motivar y preparar técnicamente a las nuevas generaciones de empresarios y profesionales de la región en actividades gremiales, desarrollando sus capacidades y habilidades de liderazgo y dirección. Además, tal y como se anunció en su aniversario, la Corporación convocó a hijos de empresarios de otras asociaciones gremiales, sumando a un representante de la Cámara Chilena de la Construcción Atacama.

La primera sesión del diplomado contó con una clase magistral a cargo de Juan José Ronsecco, Presidente de Corproa, quien

abordó la importancia que la cadena de valor de la industria aporta al desarrollo regional y la necesidad de ser agentes articuladores para mejorar la calidad de vida de los habitantes de la región y el país. Asimismo, destacó que una institución gremial como Corproa es una institución sin fines de lucro que trabaja por una finalidad que engloba las voluntades de empresas de distintos rubros, velando por los intereses de la región, actuando como articulador con legisladores, gobiernos, instituciones y el mundo privado en la búsqueda de un beneficio de impacto territorial, sin posiciones ni distinciones políticas.

"Este diplomado es un compromiso de Corproa con la gestión gremial de Atacama, buscando contribuir a la región que estará en manos de las nuevas generaciones. Serán ellos quienes deberán seguir trabajando para mejorar la calidad de vida de los habitantes y resguardar los valores regionales" agregó Ronsecco.

El programa de estudios del "Diplomado en Gestión y Comunicación para Líderes Gremiales" se estructura en siete módulos, en tanto que el cuerpo docente está compuesto por destacados académicos de la Universidad de los Andes. Además, cada módulo incluirá un conversatorio con la participación de profesionales destacados del ámbito académico, empresarial, gremial (nacional y regional) y público.

# Marsal Hotel

- ◆ Habitación Single, Doble y Matrimonial
- ◆ Amplio Comedor, Cafetería y Bar
- ◆ Sala de conferencia para 60 personas
- ◆ Estacionamiento
- ◆ Tv cable - wifi - frigobar

"Un oasis de tranquilidad en el corazón de Antofagasta"

Prat n° 867 - Fono: 55 - 2 268063 - Cel: 63721749

www.hotelmarsal.cl



### SERVICIOS DE:

- Fotografía en alta resolución
- Videos institucionales
- Reels para redes sociales
- Grabación con drone todo terreno

+56 9 4268 8812

+56 9 93911449

eximioproducciones@gmail.com



**LUIS MELLA HERRERA Y SU EQUIPO LABORAL, SE ADHIEREN AL MES DE LA MINERÍA Y SOLIDARIZAN CON LOS FAMILIARES Y COMPAÑEROS DE LABORES DE LAS 6 VICTIMAS FATALES EN CODELCO EL TENIENTE**

**ASMECO**  
[www.asmecco.cl](http://www.asmecco.cl)



#### SERVICIOS A LA MINERÍA

- Mantenimiento de plantas
- Aseo Industrial
- Maestranza
- Obras Civiles

#### ADMINISTRACIÓN

Luis Flores 582 Copiapó  
Fono: 52-2289780

#### MAESTRANZA CHAÑARAL

Barrio Industrial,  
Calle Onix N°6, Chañaral  
Fonos: 52-2489633

#### MAESTRANZA PAIPOTE

Barrio Industrial Paipote,  
Manzana N°4, Sitio E-44,  
Copiapó  
Teléfono: 52-2228342

MES DE LA MINERÍA SE CELEBRÓ EN LA COMUNA DE PETORCA

## SONAMI RINDIÓ HOMENAJE A LOS MINEROS FALLECIDOS EN EL TENIENTE E HIZO ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS A MINERAS



La Sociedad Nacional de Minería, Sonami, y la Asociación Gremial Minera de Petorca conmemoraron junto a los ministros de Trabajo y Minería, Giorgio Boccardo y Aurora Williams, respectivamente, el Día del Minero en la comuna de Petorca, Región de Valparaíso, ocasión en la que se entregaron las tradicionales distinciones y reconocimientos.

Mineros, empresarios y autoridades de la industria se reunieron para honrar a quienes dedican su vida a una actividad fundamental para el desarrollo económico y social de Chile.

La jornada inició con una misa en la Iglesia Nuestra "Señora de la Merced", dedicada a los SEIS mineros fallecidos en el accidente de El Teniente: Paulo Marín, Gonzalo Núñez, Carlos Arancibia, Jean Miranda, Alex Araya y Moisés Pavez y, a la reciente pérdida del Vicepresidente de Sonami, Francisco Araya. Durante la ceremonia religiosa, el presidente de Sonami también elevó oraciones por las 13 personas fallecidas en el rubro durante el primer semestre del año y por quienes han liderado el gremio en períodos anteriores.

Durante la ceremonia, se entregaron los tradicionales premios "San Lorenzo", distinción que reconoce a personas

y empresas destacadas del sector minero en la Región de Valparaíso, valorando su contribución al desarrollo local, la innovación y las buenas prácticas en la industria.

### LOS PREMIADOS

Este año, los premiados fueron cuatro. En primer lugar, la Faena El Soldado de Anglo American, por el desarrollo de un destacado centro de innovación tecnológica, parte de su estrategia FutureSmart Mining, que busca anticiparse a los desafíos de la minería del futuro con operaciones más seguras, sostenibles y eficientes.

El segundo reconocimiento fue para la Compañía Minera La Patagua, que este año celebra 100 años de trayectoria y ha mantenido un compromiso firme con la sostenibilidad y el desarrollo de valor compartido junto a sus colaboradores, comunidades y medioambiente.

Se reconoció también a dos pequeños productores miembros de la Asociación Gremial Minera de Petorca, Luis Tapia Villa y Alfredo Queiroz Gallardo, por su compromiso con la defensa de la minería local, el desarrollo del territorio y la representación de los intereses de los pequeños productores de la provincia.

Finalmente, Sonami entregó además dos reconocimientos especiales. El primero,

a Nelson Saavedra Quiroz, productor minero de Cabildo, por su destacada trayectoria local y gremial, y por ser un impulsor de buenas prácticas en nuestra minería regional. Mientras que el segundo, fue un homenaje póstumo al vicepresidente Francisco Araya Quiroz, el cual fue recibido por sus hijos y nieto.

### PRESIDENTE DE SONAMI

Durante su intervención el Presidente de Sonami, Jorge Riesco puntualizó: "Así como San Lorenzo, debemos pensar en todas las personas en que la minería impacta, esa es la verdadera riqueza, para dar valor a la vida y a las personas. Nosotros estamos convencidos de que la minería cambia la vida de muchas familias, que pueden crecer y desarrollarse tanto social como económicamente. Esta instancia nos invita a reconocer el aporte fundamental que realiza la pequeña, mediana y gran minería al desarrollo de nuestro país, especialmente en Petorca, cuna de una rica tradición minera".

Mientras que la Ministra de Minería, Aurora Williams, dijo: "Estamos en un momento de reflexión profunda, como probablemente se está viviendo en todas las faenas de Chile. Esta reflexión corresponde a la salud y seguridad en los próximos años, temas fundamentales para el desarrollo sostenible de nuestra industria", señaló.

El Ministro del Trabajo, Giorgio Boccardo expresó: "Como gobierno hemos estado desplegados con el objetivo de asegurar que se cumplan todas las políticas para hacer sus labores esenciales con los estándares de seguridad correspondientes. La minería es una actividad muy especial para el desarrollo de Chile y el bienestar de sus habitantes".

## SCM CAROLA COLOCÓ PRIMERA PIEDRA DEL PROYECTO RUTA C-385 EN LA COMUNA DE TIERRA AMARILLA



\*La obra busca mejorar la conectividad de la comuna y aportar a la seguridad vial de las personas que habitan el sector "Luis Uribe" y la "Quebrada Meléndez".

Con la instalación simbólica de la primera piedra en la plaza Carmen Quinteros de Tierra Amarilla, Sociedad Contractual Minera Carola (Scm Carola) dio inicio oficial a las obras de mejoramiento y conservación de la Ruta C-385, un proyecto clave para optimizar la conectividad en la comuna. Los trabajos abarcan 1.600 metros, entre el sector "Luis Uribe" y la "Quebrada Meléndez".

Víctor Hugo Álvarez Ávalos, Gerente General de Scm Carola, explicó en qué consiste la iniciativa. "La construcción de este nuevo camino es parte del compromiso de nuestra compañía con los vecinos de Tierra Amarilla y busca mejorar el acceso para los residentes, quienes por años han solicitado su restauración. El objetivo fundamental es potenciar la conectividad, permitir que los vecinos puedan transitar por una ruta segura y contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas que viven en este sector", aseguró.

El proyecto contempla la pavimentación y bischofitado de la vía, la instalación de señaléticas, barreras metálicas de seguridad, demarcación del pavimento, construcción de veredas y soleras para optimizar el drenaje.

La ceremonia, realizada en conjunto con la Municipalidad de Tierra Amarilla, marcó el puntapié inicial de los trabajos y contó con la participación del alcalde de Tierra Amarilla, Cristóbal Zúñiga; directivos de Scm Carola; representantes sindicales y

trabajadores; el seremi de Minería, Juan Carlos Peña; concejales, además de dirigentes vecinales de distintos barrios de la comuna.

El Alcalde de Tierra Amarilla, Cristóbal Zúñiga valoró el aporte de la compañía. "Actualmente, este camino representa un problema para cientos de familias, ya que se encuentra en muy malas condiciones, sin veredas y expuestos a polución por el paso constante de vehículos. Con esta obra, eso se va a solucionar. Las personas podrán vivir mejor y tener una mejor calidad de vida. Sin duda, es un gran aporte de Scm Carola y un sueño que se cumple para todos los vecinos y vecinas del sector", destacó.

Las dirigentes vecinales también valoraron la iniciativa. Lila Campos, presidenta de la Unión Comunal de Tierra Amarilla, expresó: "Este proyecto es anhelado por toda la comunidad y estamos muy agradecidos de Scm Carola, porque trabajan constantemente con nosotros y son parte activa de las iniciativas para mejorar y hermosear Tierra Amarilla". En tanto, Olga Aravena, Presidenta de la Junta de Vecinos de "Luis Uribe" y "Potrerillos", agregó: "Este proyecto es excelente. Lo veníamos esperando desde hace muchos años, porque realmente necesitábamos que se asfaltara, ya que los vecinos nos ahogábamos en polvo. Ahora, gracias a Scm Carola, esto se hizo realidad.



Compartimos con nuestro equipo de colaboradores y empresas mandante, el Premio "Empresa de Servicio a la Minería con el Mejor Desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo Coresemin - Atacama"  
**!!! FELIZ MES DE LA MINERÍA!!!**

### NUESTROS SERVICIOS

- Servicio de Arriendo, Montajes y desmontaje Layher (Copiapó).
- Servicio de Mantenimiento Mecánico de Plantas.
- Servicio Desarrollo de Proyectos en Plantas Mineras.

COPIAPÓ: Casa Matriz, Cuesta Cardones, KM 17,9 Ruta C-30  
contacto@sanrafaelingenieria.cl  
[www.sanrafaelingenieria.cl](http://www.sanrafaelingenieria.cl)

## AMPLIA PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS MINERAS Y ASISTENCIA DE PÚBLICO

# EXITOSO ATACAMIN 2025 MARCÓ LA PAUTA POR CELEBRACIÓN MES DE LA MINERÍA EN ATACAMA

Con una amplia participación de estudiantes, comunidades locales, empresas mineras, instituciones educativas y autoridades regionales y nacionales, concluyó con éxito la Cuarta Versión de Atacamin 2025, la Feria de Minería y Comunidades de la Región de Atacama, marcó la pauta entre los eventos programados para festejar el Mes de la Minería.

El evento, que contó con asistencia en Copiapó de la Subsecretaría de Minería, Suina Chahuán se llevó a cabo paralelamente entre los días 12 y 13 de Agosto en Chañaral, Huasco y Copiapó, consolidándose como uno de los principales espacios de vinculación entre la minería y el territorio en el norte del país.

Con un fuerte sello educativo, territorial y cultural, la feria tuvo como objetivo central promover la formación de mano de obra local calificada, fortalecer la vinculación entre la industria y el mundo técnico-universitario, y relevar el rol de la pequeña minería en el desarrollo productivo regional.

Además de la Subsecretaría de Minería, Suina Chahuán, el evento contó con la participación del Seremi de Minería, Juan Carlos Peña, el Delegado Presidencial Regional, Rodrigo Illanes y el Gobernador Regional, Miguel Vargas, quienes destacaron el carácter integrador de la feria y su aporte a la descentralización del sector. Luego de la presentación musical de bienvenida, las autoridades recorrieron los distintos stands de la feria y dialogaron con estudiantes, expositores y representantes del mundo minero.

Los stands estuvieron liderados por las empresas mineras de la región, entre ellas Kinross, Lundin Mining Candelaria, Fenix Gold, Capstone Copper Mantoverde, Altair Minería y Scm Carola entre otras, las que reafirmaron su compromiso con el desarrollo de talentos locales y la minería sostenible.

Posteriormente, se realizó una instancia informativa sobre los avances de la Estrategia Nacional del Litio, que incluyó la exposición del Superintendente de Litio, Jerónimo Verdugo, y la



presentación de un video institucional.

### PEQUEÑOS PRODUCTORES MINEROS

Uno de los momentos clave fue el lanzamiento del Programa Pamma Asistencia Técnica, encabezado por la Subsecretaría Suina Chahuán, junto al Seremi Peña, quienes destacaron el convenio de colaboración con la Universidad de Atacama para brindar asesoría profesional y capacitaciones en terreno a pequeños productores mineros de la región al que pueden postular hasta el 27 de agosto.

“Este convenio nos permite, desde las capacidades técnicas regionales, apoyar el crecimiento de la pequeña minería con foco en seguridad, productividad y sostenibilidad”, señaló la subsecretaría Chahuán.

Por su parte, el Seremi de Minería de Atacama, Juan Carlos Peña indicó que Atacamin “es un espacio que ha llegado para quedarse y estoy muy contento con su resultado, porque nos permite crear comunidad en torno a la minería, vincular a los estudiantes de liceos técnico-profesional con la principal actividad productiva de la región. Según distintos estudios, la proyección que se requiere de nuevos puestos de trabajo en la minería para los próximos 10 años está del orden de las 4.400 plazas técnicas en la región, por lo cual motivar a jóvenes de Atacama a interesarse en la minería es fundamental y eso es justamente la misión que cumple Atacamin, evento organizado por nuestra Seremía de Minería y, que contó con el apoyo de diversas empresas mineras

privadas y organismos públicos en su conjunto. Quiero expresar no sólo mis agradecimientos, sino decir que ésta fue una gran Feria Minera de acercamiento del sector con los jóvenes, con la comunidad en general, sino además con la cultura”.

### SEGURIDAD, FOMENTO Y COMPROMISO

Atacamin 2025 se desarrolló en un contexto marcado por recientes accidentes fatales que han impactado a la industria. En ese marco, la Subsecretaría Chahuán reafirmó que avanzar hacia la fatalidad cero es una tarea central para el Estado, destacando la aprobación de la Política Nacional de Seguridad y Salud en Minería, que convierte a Chile en el primer país del mundo en contar con este instrumento.

Asimismo, se valoró la reciente adjudicación del Pamma Desarrolla, que destinó más de 200 millones de pesos a proyectos de equipamiento en faenas metálicas y no metálicas en Atacama.

### ROBERTO BRAVO EN EL BROCHE DE ORO

Finalmente, la jornada tuvo un espacio cultural en el frontis de la Iglesia San Francisco de Copiapó, protagonizado por el eximio maestro Roberto Bravo y el artista local Astroautiko, quienes dieron un broche de oro a un gran encuentro entre las comunidades y el sector minero.



**STAND WOMAN IN MINING.-** Danielle Colarte, Sofía Quispe, Verónica Molina y Deysi Castillo.



**SCM CAROLA.-** Andrea San Francisco, Marjorie Espina, Eduardo Pesenti Castillo, Gerente de Comunidades; Suina Chahuán, Subsecretaria de Minería; Juan Carlos Peña, Seremi de Minería; Catalina Claussen, Jefa de Comunicaciones; Juan José Ronsecco, Presidente Corproa; Rodrigo Illanes, Naranjo, Delegado Presidencial; Andrés Fernández Herrera, Delegado Presidencial de Chañaral; Rosa Román, Directora de Corfo Atacama y Jenny Valenzuela, Seremi de Energía Región de Atacama.



**CORESEMIN.-** Juan Carlos Peña, Seremi de Minería; Rodrigo Illanes, Delegado Presidencial; Margarita Bugueño; Suina Chahuán, Subsecretaria de Minería; Sergio Godoy; Lesly Ahumada y Luis Mardones.



**MINERA ALTAIR.-** Paulo Brito, Ingeniero de Construcción; Fernando Robles, Gerente de Construcción; Isadora Jorraj, Superintendente de Gestión Social y Comunidades; Madeleine Ormeño, Ingeniera Base de Datos y Gestión y Nadya Alfaro, Ingeniera de Medioambiente.



**FENIX GOLD.-** Rose Navarrete, Superintendente de Gestión Social; Felipe Ramírez, Gerente de Asuntos Legales; Camila Villablanca, Desarrollo Organizacional y Capacitación; Juan Carlos Peña, Seremi de Minería de Atacama; Guillermo Cornejo, Asistente de Prevención de Riesgos y Carolina González, Analista de Gestion Social.



**LUNDIN MINING CANDELARIA.-** Hugo Jofré, Ángelo Serazzi Chang, Jefe de Comunicaciones, Valeska Muñoz y Valeria Cid.



**COPA DORADA.-** Esta gran cafeteria copiapina estuvo en la atención del público asistente con: Valentina Maldonado, Miguel Vega y Marcelo Zepeda.



**KINROSS CHILE.-** Ángelyz Márquez, Analista de Comunicaciones; Héctor Bustamante Silva, Jefe de Comunicaciones Corporativas y Génesis Nuñez, Analista de Comunicaciones.



**WOMAN IN MINING ATACAMA.-** María José Cortés, Yanine Robledo Magna, Presidenta Win Atacama; Rocío Saavedra y Natalia Vásquez.



**CMP.-** Felipe López, Jefe Comunicaciones; Soffia Gotell, Superintendente de Comunicaciones y Asuntos Públicos y Alexandra Araya.

## PESAR EN EL MUNDO MINERO POR EL DECESO DEL VP. DE LA SONAMI FRANCISCO ARAYA QUIROZ



A los 66 años falleció como consecuencia de un cáncer, el empresario minero Ingeniero Eléctrico de profesión y Vicepresidente de Sonami - en representación de los pequeños mineros del país - Francisco Araya Quiroz.

Su deceso causó gran pesar en el sector, puesto que era muy cono-

cido por su dilatada gestión gremial.

Díaz, comenzó su vida gremial en la década del 2000 en la Asociación Gremial Minera de Cabildo, organización que presidió en distintos períodos y, los mismo hizo ante la Sonami.

Asumió la Vicepresidencia de Sonami en representación de los pequeños mineros el año 2024, ante la

renuncia al cargo por razones personales de Patricio Céspedes Guzmán.

Araya ocupó igual cargo durante la presidencia de esa organización gremial de Diego Hernández Cabrera, en el período 2016 - 2022 y, al retornar, señaló en entrevista para el "Boletín Minero" de la Sonami que: "Este es un nuevo desafío lo asumo con mucha responsabilidad y dedicación. Lo conversé con la familia y ellos entendieron que mi interés gremial siempre ha sido una inquietud que me motiva, porque es una forma también de proteger la actividad productiva que brinda el sustento a miles de familias de pequeños productores".

Díaz asumió el cargo en un período complejo para la pequeña minería que se vio afectada por la grave situación que enfrentó Enami por la venta del 10% de la propiedad en Quebrada Blanca y el cierre de la Fundición "Hernán Videla" entre otros.

**CORPROA**  
ATACAMA

Pais invitado:  
**Canada**

**EXPO FOREDE 2025 ATACAMA**

**Expo | Rueda de negocios | Seminarios**

**EL EVENTO EMPRESARIAL MÁS IMPORTANTE DE ATACAMA**

**14·15·16 OCTUBRE • COPIAPÓ**

**Entrada liberada**

[www.corproa.cl/forede2025](http://www.corproa.cl/forede2025)

CUENTA CON MÁS DE 20 AÑOS DE EXPERIENCIA LIDERANDO EQUIPOS EN LOS SECTORES DE MINERÍA

## MARÍA JOSÉ RODRÍGUEZ ASUMIÓ LA GERENCIA DE RR.HH. DE LAS OPERACIONES DE CAPSTONE COPPER EN CHILE



María José Rodríguez como Gerente de Recursos Humanos Capstone Copper Chile

Capstone Copper informó la incorporación de María José Rodríguez como Gerente de Recursos Humanos en Chile, en reemplazo de Humberto Fernandois, quien se acogió a retiro tras una destacada trayectoria en la industria minera.

La ejecutiva cuenta con más de 20 años de experiencia liderando equipos en los sectores de minería, servicios e industria, es psicóloga de la Universidad Gabriela Mistral y tiene diplomados en Administración de Recursos Humanos y en Administración y Gestión de Negocios de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

En su trayectoria profesional, ha ocupado cargos de liderazgo en compañías como Ing. B. Bosch, Teck, Sura, Bureau Veritas, Gtd, y, recientemente, en un rol corporativo en el grupo Cintac.

En Capstone Copper Chile, su misión será liderar la atracción y retención de talento, fortalecer la cultura organizacional y asegurar el cumplimiento necesario para el fortalecimiento y expansión de las operaciones Mantoverde y Mantos Blancos y la ejecución del Proyecto Santo Domingo. También estará a cargo de brindar soporte, apoyo y asesoría en planes de desarrollo y sucesión, mantener relaciones laborales fluidas y promover el bienestar organizacional para habilitar el crecimiento de la compañía en Chile, cumpliendo con los más altos estándares de gobernanza laboral.

Con este nombramiento, María José se suma al equipo ejecutivo de Capstone Copper Chile, incrementando el liderazgo femenino en sintonía con la estrategia de inclusión y diversidad de la compañía a nivel global.

“Damos una cordial bienvenida a María José Rodríguez a Capstone Copper Chile. Confiamos en que su experiencia y compromiso serán un gran aporte para continuar fortaleciendo el trabajo del equipo de Recursos Humanos. Desde ya, cuenta con el respaldo y la colaboración de toda la organización para avanzar juntos en el cumplimiento de nuestros objetivos y enfrentar con éxito los desafíos que tenemos por delante”, indicó Jim Whittaker, Chief Operating Officer de Capstone Copper.

En la oportunidad, el ejecutivo también agradeció el valioso aporte de Humberto Fernandois, quien durante su gestión fue clave en el desarrollo del área de personas y en el fortalecimiento organizacional de la compañía.

“Humberto desempeñó un rol fundamental en la conformación de un equipo de alto nivel y en la integración de Capstone Mining y Mantos Copper, impulsando sistemas y estructuras clave para el éxito organizacional. Su liderazgo fortaleció la estrategia de personas, promoviendo la inclusión, el desarrollo de culturas de alto desempeño y la modernización de prácticas de Recursos Humanos. Además, contribuyó al crecimiento de las operaciones mineras y al fortalecimiento de la confianza con inversionistas y grupos de interés. Le agradecemos profundamente su dedicación y le deseamos lo mejor en esta nueva etapa de su vida”, señaló.



En este día, reconocemos a cada trabajador y trabajadora de la minería.

**Nuestro respeto y gratitud por su compromiso, su esfuerzo y su espíritu de superación.**

**Porque somos parte de una misma familia minera, en los momentos más difíciles, estamos juntos.**

Impulsando la nueva mediana minería

Conoce más en [capstonecopper.com](http://capstonecopper.com)  
Síguenos en [in /capstone-copper-chile](https://www.linkedin.com/company/capstone-copper-chile)

ENTRARÍA EN MARCHA BLANCA EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2025

## RIO2 LIMITED RECIBIÓ US\$ 50 MILLONES PARA SEGUIR CONSTRUYENDO PROYECTO FENIX GOLD



sa minera junior de aproximadamente US\$ 235 millones de capital inicial y sostenido, generando empleo para al menos 1.200 personas durante la fase de construcción y 550 personas durante la fase de operación de 17 años. La mina que se contempla será una operación de lixiviación en pilas de explotación minera; no se requieren instalaciones de trituración o almacenamiento de relaves, lo que minimiza el impacto general y la huella del Proyecto.

### ACERCA DE RIO2

Rio2 Limited, propietaria del proyecto aurífero en construcción Fenix Gold en la Región de Atacama, recibió de acuerdo a lo establecido, el tercer pago de depósito por US\$ 50.000.000 de Wheaton Precious Metals International Ltd. en relación con el acuerdo de venta de oro modificado y reformulado previamente anunciado y, el acuerdo de prepagó flexible relacionado.

Ese depósito será utilizado por Rio2 para continuar avanzando con la construcción de Fenix Gold, proyecto que entraría en marcha blanca, durante el primer trimestre del año 2025.

El Proyecto Fenix Gold es uno de los proyectos de lixiviación en pilas de óxido de oro sin desarrollar más grandes de las Américas, que alberga un recurso mineral medido e indicado de 4,8 millones de onzas de oro que la Compañía cree que hará una contribución positiva a la región de Atacama y a Chile.

El Proyecto, según datos de la compañía, es un ejemplo de minería de oro moderna que desde su inicio ha incluido y considerado en su diseño aspectos técnicos, ambientales y sociales. El Proyecto representa una inversión significativa en el negocio de minería de oro en Chile por parte de una empre-

Rio2 es una empresa minera con un enfoque en el desarrollo y las operaciones mineras con un equipo que tiene habilidades técnicas comprobadas, así como un historial exitoso en los mercados de capitales. Rio2 está enfocado en llevar su Proyecto Fenix Gold en Chile a la producción en el menor tiempo posible sobre la base de una estrategia de desarrollo por etapas. Rio2 y su subsidiaria de propiedad total, Fenix Gold Limitada, son empresas con los más altos estándares y responsabilidad ambiental con la firme convicción de que es posible desarrollar proyectos mineros que respeten los tres pilares del desarrollo responsable: Social, Ambiental, Económico.

### PROYECTO FENIX GOLD



## Arriendo Departamento Amoblado para empresa o trabajadores

- 📍 Capacidad: 8 personas
- 🚿 Baños: 2
- 🛋 Living-Comedor
- 🍳 Cocina equipada 🚗 Estacionamiento
- 📺 TV Cable - WiFi
- 🔒 Villa cerrada 🛡 Seguridad

☎ +56 9 5401 6971 - +56 9 99205663

OBTUVO LA RECOMENDACIÓN FORMAL DE CERTIFICACIÓN BAJO LA NORMA ISO 50001:2018

## LA COIPA SE CONVIRTIÓ EN EL PRIMER SITIO EN KINROSS EN CERTIFICAR SU SISTEMA DE GESTIÓN DE ENERGÍA BAJO LA NORMA ISO 50001



Tras un riguroso proceso de auditoría llevado a cabo por la empresa Sgs, faena La Coipa de minera Kinross en la Región de Atacama, obtuvo la recomendación formal de certificación bajo la norma Iso 50001:2018, que valida la implementación de un Sistema de Gestión de Energía eficaz, conforme a los estándares internacionales y a los requerimientos legales nacionales.

Durante la etapa 2 de la auditoría, se verificó en terreno el cumplimiento del sistema, confirmando el cierre efectivo de los seis hallazgos identificados en la primera etapa y sin registrar “No Conformidades”. Este resultado fortalece el compro-

miso de Kinross Chile con la eficiencia energética, la mejora continua y la sostenibilidad operacional.

Según lo comentado por Felipe Montenegro, Gerente de Medio Ambiente y Recursos Hídricos, “la certificación Iso 50001 marca un hito muy relevante para La Coipa y para Kinross Chile. No solo avanzamos en el cumplimiento de la normativa nacional, sino que además consolidamos una base sólida para seguir gestionando de forma más eficiente nuestros recursos energéticos”.

“Agradezco profundamente el compromiso y trabajo colaborativo de todas las áreas involucradas, especialmente del

equipo de Medio Ambiente y Recursos Hídricos, quienes lideraron este proceso con profesionalismo y visión de largo plazo”, señaló.

Además de ser la primera faena de Kinross a nivel global en alcanzar esta certificación, el resultado refleja fortalezas clave destacadas en la auditoría, como el liderazgo, cohesión del equipo y el control de gestión del sistema energético. Entre las oportunidades de mejora identificadas se encuentran aspectos asociados al seguimiento de indicadores de desempeño, trazabilidad en adquisiciones y fortalecimiento de evaluaciones energéticas, los que serán abordados para seguir consolidando este sistema en el tiempo.

“La certificación no es un punto de llegada, sino un punto de partida. El desafío ahora es mantener el estándar alcanzado, mejorar continuamente y asegurar que este sistema sea parte integral de nuestra cultura de gestión”, concluyó Montenegro.

## LOS AUTORES RELATAN LA HISTORIA A TRAVÉS DE SUS PROPIOS PROTAGONISTAS BOOM DE VENTAS EL LIBRO: “LOS 400 DE DISPUTADA”



El libro “Los 400 de Disputada”, de los autores Marc Turrel, Mario Solari y Roberto Silva, es una obra monumental que narra la desconocida aventura de la Compañía Minera Disputada de Las Condes, que incluía “Los Bronces”, considerado hoy uno de los yacimientos

de cobre más grandes del mundo, junto con la mina “El Soldado” y la “Fundición de Chagres”.

El ejemplar, se ha transformado en un boom de ventas en el mundo minero y, así quedó de manifiesto en la pasada Expomin 2025, donde sus autores fueron felicitados por la Ministra de Minería,

Aurora Williams Baussa.

Más que un libro de historia, “Los 400 de Disputada” es una inmersión profunda en la vida y el espíritu de quienes construyeron esta emblemática compañía minera. A través de un arduo trabajo de investigación y más de 450 fotografías restauradas con la más alta calidad, recuperadas desde archivos privados, los autores revelan los rostros y logran dar vida a un relato vibrante y emotivo, donde los protagonistas son los propios mineros, ingenieros, geólogos y trabajadores, hombre y mujeres, que enfrentaron los desafíos de la minería de altura y los cambios históricos que marcaron su destino.

TRES MIL ESTUDIANTES APRENDERÁN HACER DIVERSOS CULTIVOS

## FUNDACIÓN COLLAHUASI IMPARTE PROGRAMA AGROEDUCATIVO “VOLVIENDO A LA TIERRA” EN 21 COLEGIOS DE TARAPACÁ



**\*La iniciativa se enmarca en un convenio suscrito entre la Seremi de Agricultura y Fundación Collahuasi.**

**\*Se impartirán talleres de hidroponía y compostaje.**

**\* Convenio permitirá potenciar aspectos educativos y de desarrollo agrícola desde el nivel pre-escolar**

A partir de una articulación público-privada entre la Seremi de Agricultura y Fundación Collahuasi, se realizó el lanzamiento del Programa Agroeducativo “Volviendo a la Tierra” en el Centro de Capacitación Laboral de Iquique, que busca vincular la agricultura con las comunidades escolares y jardines infantiles de las provincias de Iquique y El Tamarugal.

Un total de 21 establecimientos -entre ellos el Centro de Capacitación- participarán en esta iniciativa, que contempla entregar mesas de hidroponía y vermicomposteras y la realización de talleres de cultivo. Además, incluye la presentación de un cuento protagonizado por personajes corpóreos como una gota de agua, el maíz, una lombriz, una llama y una flor, dirigido a los más pequeños.

“Llegaremos al menos a 3 mil estudiantes para que tengan la experiencia de hacer cultivos. Éste es un trabajo articulado con distintos actores, tal como nos ha pedido el Ministro Esteban Valenzuela, con el objetivo de acercar a los estudiantes con el aprender haciendo, vinculando agricultura,

ciencia y medioambiente”, expresó el Seremi de Agricultura de la Región de Tarapacá, Eduardo Justo.

De los 21 planteles participantes, 14 son de la Provincia de Iquique (capital regional, Alto Hospicio y caletas como Chanavayita y San Marcos) y siete de localidades del interior como Cariquima, Francia, La Huayca y Pintados.

En representación de Fundación Collahuasi, Brunela Briones, Supervisora de Programas de Educación y Vida Sana, sostuvo que “estamos muy contentos con este convenio, que permite potenciar aspectos educativos y de desarrollo agrícola desde el nivel preescolar, junto a la generación de oficios. Este despliegue de esfuerzos público-privados forma parte de nuestro Impulso Educativo, una línea de trabajo que busca fortalecer la educación con nuevos procesos de aprendizaje”.

Carmen Barrera, Jefa Provincial de Educación, indicó que “como Ministerio, hemos promovido la Educación Ambiental y el vínculo de nuestros estudiantes con la naturaleza. Con este trabajo privado-público, estamos impulsando iniciativas para que los estudiantes aprendan técnicas que les permitan también más adelante encontrar una fuente laboral”.

Por su parte, Claudia Fábrega, Directora Regional de Fundación Integra, destacó la relevancia de este programa que se implementará en tres jardines infantiles y salas cunas que administran: Mar de Colores en Chanavayita, Los Tamaruguitos en La Huayca y Estrellitas del Desierto en Alto Hospicio.

“Esta iniciativa es una valiosa oportunidad para que las niñas y niños de nuestros centros educativos se conecten con la agricultura de manera lúdica y educativa. A través de talleres, fortalecerán la conciencia medioambiental, promoviendo el cuidado del entorno desde los primeros años de vida. Estamos muy orgullosos de formar parte de esta instancia, que fomenta el respeto por la tierra y la sustentabilidad en nuestra región”, señaló.





# TRANSPORTES VERASAY.

Compromiso con la seguridad, la calidad y sustentabilidad  
Junto a la minería, con más de 70 años de experiencia

Transporte de sustancias peligrosas

Transporte de productos terminados

Transporte de carga en general

Producción de áridos



(52) 2 256900



www.verasay.cl



álamo cine presenta:

## SEGURIDAD

que se vive en pantalla grande



LLEVAMOS UNA SALA DE CINE DIRECTAMENTE A TU LUGAR DE TRABAJO Y PROYECTAMOS CORTOMETRAJES QUE ABORDAN UNO DE LOS GRANDES DESAFÍOS DE LA MINERÍA ACTUAL: **LA SEGURIDAD LABORAL**

A TRAVÉS DE UNA NARRATIVA CERCANA Y PODEROSA, EXPLORAMOS EL IMPACTO DE UN ACCIDENTE EN LA VIDA DEL TRABAJADOR Y SU ENTERNO FAMILIAR.

UNA EXPERIENCIA COLECTIVA DE ALTO IMPACTO EMOCIONAL, DISEÑADA PARA FORTALECER EL AUTOCUIDADO, Y GUIADA POR ESPECIALISTAS.

www.alamocine.com

contacto@alamocine.com

+569 99107284



- Deptos Equipados 1 y 2 dormitorios.
- Estacionamientos
- Servicio de mucamas.
- Convenios empresas.
- Tarifas especiales para larga estadía.



O'Higgins 460, Copiapó Fono: 52 2240203  
Celular: 9 9746 9781 recepción@dunapart.cl

www.dunapart.cl

PROVEEDOR DE SERVICIO AUTOMOTRIZ DE ALTA GAMA E INDUSTRIALES  
**TALLER RAMÓN ARAYA A LA CONQUISTA DEL MERCADO  
MINERO Y DE EJECUTIVOS GERENCIALES DEL SECTOR**



Ramón Araya, emprendedor de servicio automotriz para vehículos de alta gama e industriales



Con valores tales como la constancia, perseverancia y profesionalismo, han convertido al emprendedor copiapino, Ramón Araya, en uno de los más cotizados proveedores en los servicios en desabolladura, pintura automotriz y detailing de todo el norte de nuestro país, lo que le ha permitido participar en cursos internacionales de perfeccionamiento de reconocidas marcas automotrices tanto en Chile como en el extranjero.

Ramón Araya, ha asistido y

participado en encuentros internacionales, tales como el "Sema Show" realizado en Las Vegas, Estados Unidos, que es una de las ferias más grandes a nivel mundial de automóviles personalizados y accesorios, junto a figuras mundiales, abarcando las distintas modalidades de personalización, tales como el tuneo, el hot rod, el off-road, la restauración y el restomod. Esto mismo le ha permitido abrir un interesante mercado para los vehículos de alta gama.

Taller Ramón Araya, trabaja con la mayoría de las compañías aseguradoras existentes en el mercado. "Ellos me han dado la confianza y permitido crecer comercialmente junto a ellos", señala Ramón Araya, que hoy apuntan a fortalecer a los clientes del sector minero, empresarial y dueños de vehículos de alta gama. "Existe un gran mercado para seguir creciendo y estamos en su conquista. Hay pinturas especiales y diferentes tratamientos que requieren los vehículos de mayor rendimiento y uso constante, tales como camionetas y camiones, que están más expuestos a condiciones ambientales extremas".

"Hay clientes-ejecutivos con grandes exigencias de calidad, que no ponen su confianza en cualquier mano sus vehículos, no solo por el valor monetario sino por el valor sentimental y aquí, en Taller Ramón Araya tenemos el servicio especializado y personalizados para ellos. Además contamos con el servicio de repuestos, dando más calidad al utilizar los

mejores materiales y componentes"

La marca "Taller Ramón Araya", empresa socia de la Corporación para el Desarrollo de Atacama, se ha ganado un gran y respetado espacio, participando en actividades empresariales y de emprendedores, tales como la Feria Minera de Atacama, Forede, lo que le ha permitido abrir un amplio horizonte de negocios y de trabajos para las diferentes empresas que mueven la economía de la Región de Atacama y el país.

"Taller Ramón Araya", está en permanente mejora continua acorde a los requerimientos del mercado minero y empresarial con permanente capacitación en técnicas a su equipo de trabajo, permitiendo ampliar e incorporar sus servicios de maestranza, rectificación, soldaduras, repuestos para vehículos y maquinarias, dando una mayor y mejor cobertura al sector minero, tanto para la mantención y reparación de equipos menores y mayores, logrando tiempos de respuesta y excelencia en los servicios que permiten cumplir de manera óptima con sus objetivos y metas, al convertirse en un aliado estratégico.

En la actualidad estamos trabajando como socios estratégicos para la venta de maquinaria pesada externa e interior mina de una gran marca China. También nuestro Taller estará presente en la Feria Minera Forede 2025, que organiza Corproa.

**COPIAPÓ : Ruta c-30 km 814 parcelas Buenaventura parcela n°2**  
**CEL: +56 9 4428 2928**

**25 AÑOS EN ATACAMA**

**AGUAVIDA®**  
AGUA PURIFICADA

52 223 0007 - 52 223 1666  
@aguavidacopiapo  
www.aguavidasa.cl

EXPERTOS BUSCAN ORIGEN Y EL POR QUÉ NO SE ADVIRTIÓ EL “ESTALLIDO DE ROCAS”

## !!!NO HUBO SOBREVIVIENTES EN TRAGEDIA DE EL TENIENTE!!! 6 VÍCTIMAS FATALES TRAS DERRUMBE EN SECTOR ANDESITA

Tras tensa espera, sólo la madrugada del domingo 3 de Agosto fueron definitivamente ubicados por la Brigada de Rescate, los cuerpos sin vida de los tres mineros que faltaban por ubicar, de un total de cinco, que estaban desaparecidos en el derrumbe ocurrido el jueves 31 de Julio por la tarde en la mina subterránea de Codelco “El Teniente”, sumando en total seis víctimas fatales.

Las brigadas de rescate trabajaron las 24 horas del día, siempre con la esperanza que alguno de ellos pudiese estar al interior de la mina aún con vida, por lo que a medida que pasaban las horas era urgente llegar a ellos lo más pronto posible.

Los rescatistas trabajaron por turno durante las 24 horas del día, hasta cumplir el propósito: hallarlos con o sin vida.

### VÍCTIMAS RESCATADAS

Las víctimas del fatal derrumbe y que se unen al primer trabajador hallado sin vida, Paulo Muñoz fueron identificadas como:

- **Moisés Esteban Pavez Armijo** (33 años). Nació en 1991 en la comuna de Coquimbo, al suroeste de Rancagua. Creció en Doñihue, también en la Región de O'Higgins, donde egresó el 2009 de Cuarto Año Medio en el Liceo “Claudio Arrau”.
- **Gonzalo Ignacio Núñez Caroca** (33 años). Nació en 1991 en Graneros, comuna donde egresó en 2009 del instituto “Santa Teresita” de Los Andes. Se estableció en San Francisco de Mostazal, donde su madre trabaja en el Cesfam.
- **Alex Araya Acevedo** (29 años). Es el más joven del grupo, nació en 1995 en Rancagua. En 2023 hizo un 2x1 en el colegio “Monte Castello” de la capital regional para egresar de Cuarto Medio.
- **Carlos Arancibia Valenzuela**. Es el mayor del grupo y el único que nació fuera de la Región de O'Higgins.
- **Jean Humberto Miranda Ibaceta**



(31 años). Nació en 1993 en Rancagua, donde creció. En 2011 egresó del Colegio “Tomás Guaglen” de la ciudad.

### DUELO COMUNAL

Frente a esta nueva tragedia minera que azota a “El Teniente” en la Región de O'Higgins, el Alcalde de Rancagua Raimundo Agliati decretó tres días de duelo, señalando que la comunidad está devastada frente a la tragedia que están enfrentando.

### RENUNCIA DE GERENTE GENERAL

Con el transcurrir de los días y mientras se hacen los peritajes de rigor por parte de expertos para determinar qué originó el derrumbe y del por qué no se advirtió oportunamente el “estallido de rocas”, la estatal Codelco, anunció el 11 de Agosto la renuncia del Gerente General, Andrés Music, asumiendo interino en su reemplazo, el ingeniero Claudio Sougarret.

Aunque los trabajadores piden la renuncia del Presidente de Codelco, Máximo Pacheco, cargo que es de designación política por parte del Presidente de la República, este se hasta el cierre de la edición, continuaba al frente de la cuprífera.

Por su parte, el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin) resolvió autorizar

el reinicio parcial y progresivo de las operaciones subterráneas en la División El Teniente de Codelco, tras el accidente ocurrido el 31 de julio.

La medida, establece mediante resolución del 8 de Agosto, retomar faenas únicamente en los sectores Pilar Norte, Panel Esmeralda y Esmeralda, Pacífico Superior, Diablo Regimiento, Panel Reno, Dacita y Reservas Norte, luego de constatarse en terreno que no presentan daños ni riesgos inminentes para la seguridad de las personas o de las instalaciones.

En paralelo, se mantendrá la paralización de las operaciones en los sectores Recursos Norte, Andesita, Andes Norte y Diamante, debido a que se requieren análisis técnicos más exhaustivos y la entrega de información complementaria por parte de la empresa.

El Servicio instruyó que el ingreso a los sectores aún paralizados sólo podrá realizarse para ejecutar medidas correctivas y de seguridad.

### PÉRDIDAS DE CODELCO

Tras los días de paralización que se mantuvieron las áreas productivas de El Teniente, las pérdidas fueron estimadas por el Presidente de Codelco, Máximo Pacheco en US\$ 300 millones, al dejar de producir entre 20 y 30 mil toneladas de cobre fino.



Vertientes de Elqui  
-El Molle-

El descanso que necesitas está aquí:

## HOTEL VERTIENTES DE ELQUI

RESERVA CON NOSOTROS

@ lasvertientes  
+569 7618 0004  
hotelvertientes  
info@hotelvertientes.cl  
www.hotelvertientes.cl

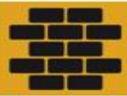


# SYSCO

## CONSTRUCTORA

### SERVICIOS

- OBRAS CIVILES.
- ESTRUCTURAS METALICAS.
- CONSTRUCCION
- URBANIZACIONES
- MOVIMIENTOS DE TIERRA
- ARRIENDO MAQUINARIAS

**SAN GIO**   
HORMIGONES SECOS

### SERVICIOS

- HORMIGONES.
- PREFABRICADOS DE HORMIGON.
- VENTA ARIDOS.
- SHOTCRETE.
- MORTEROS.
- ESTUCOS

 **100%**  
GARANTIZADO



VENTAS@CONSTRUCTORASYSCO.CL



+569 98020962



522 358030



PANAMERICANA NORTE 802,5



## Cabañas Pisco Elqui

Tu lugar perfecto para desconectar y reconectar con la naturaleza



Para 2, 3, 4 y 5 personas con habitaciones y cocina totalmente equipadas. contamos con estacionamiento y parrilla para cada cabaña. somos Pet-Friendly pero recuerda que hay niños y otras mascotas que interactuarán con la tuya.

Contamos con dos piscinas privadas para poder disfrutar del entorno que tienen nuestras cabañas junto con el agradable clima que hay en Pisco Elqui.

Disfruta de las bondades del valle tanto de día como de noche con uno de los cielos más icónicos del mundo.

RESERVACIONES: [WWW.CABANASPISCOELQUI.CL](http://WWW.CABANASPISCOELQUI.CL)



+56 9 5959 1727  
+56 9 8817 9144 +56 9 7834 9860

## Candelaria

lundin mining

*Desde el corazón de Atacama, rendimos un sentido homenaje y saludamos afectuosamente a los mineros y mineras en su día.*

Este año, el **Día de la Minería** nos encuentra con el corazón dolido por la pérdida de seis trabajadores en la mina El Teniente. A sus familias, compañeros y a toda la comunidad minera de Chile, les extendemos nuestras más sinceras condolencias y nuestro respeto profundo.

Hoy honramos a quienes, con su compromiso y esfuerzo diario, son el pilar del desarrollo de nuestro país. A cada hombre y mujer que trabaja con dedicación, gracias por construir con su labor un futuro mejor para sus familias, nuestras regiones y Chile.

Este saludo es también un llamado a la unidad, a la seguridad y al reconocimiento de quienes hacen posible que la minería siga siendo motor de progreso. Porque detrás de cada operación, hay personas que merecen volver a casa sanas y salvas.



DÍA DE LA MINERÍA | 10 DE AGOSTO DE 2025

**FÉLIX SADOVNIK, GERENTE GENERAL DE HLC INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN-CHILE:**

## “EL MERCADO MINERO CHILENO SEGUIRÁ SIENDO UNO DE LOS MÁS ATRACTIVOS PARA LA INVERSIÓN A NIVEL MUNDIAL”



**Félix Sadovnik, Gerente General de HLC Ingeniería y Construcción-Chile**

**H**LC Ingeniería y Construcción surge en Perú hace 25 años y, desde el 2017 se encuentra prestando servicios en Chile ofreciendo soluciones de ingeniería especializadas para la gran minería y la industria pesada de Chile y, para conocer un poco más de esta exitosa empresa, entrevistamos al ingeniero civil químico, Félix Sadovnik, Gerente General de HLC Ingeniería y Construcción - Chile.

Sadovnik, con más de 54 años de vida profesional liderando proyectos de ingeniería y construcción para la industria petroquímica y de la gran minería en Latinoamérica, nos señala durante la entrevista que. “A lo largo de mi trayectoria, he tenido la oportunidad de participar en el desarrollo y ejecución de soluciones integrales para operaciones mineras en Brasil, Perú, Panamá, Argentina, Ecuador y ahora en Chile, siempre con un enfoque en optimizar procesos y garantizar altos estándares de seguridad y calidad, sumado a cumplimientos de presupuestos y plazos. Actualmente, como Gerente General de HLC Ingeniería y Construcción -Chile SpA, mi compromiso es aportar todo el conocimiento y experiencia adquiridos para acompañar el crecimiento del sector minero e industrial de nuestro país.

**- ¿Dónde están y cuáles son los orígenes de HLC Ingeniería y Construcción?**

“HLC Ingeniería y Construcción surge en Perú hace más de dos décadas, con el propósito de ofrecer soluciones de ingeniería especializadas para la gran minería y la industria pesada. HLC Ingeniería y Construcción -Chile, inició sus actividades en el país el año 2017, buscando

traer la gran experiencia de la empresa peruana en la industria minera aurífera y en la implementación de talleres para camiones mineros de gran envergadura. Desde sus inicios, la compañía se ha enfocado en brindar un servicio integral desde la ingeniería conceptual hasta la puesta en marcha lo que nos ha permitido construir una sólida reputación como socio estratégico en proyectos de alta complejidad técnica”.

**- ¿Cuándo comenzaron a prestar servicios en Chile y qué ha significado para la compañía extenderse comercialmente a este territorio?**

“Iniciamos operaciones en Chile en 2017, motivados por el potencial del mercado y la relevancia global del país como líder en producción de cobre y otros minerales estratégicos. La expansión hacia Chile ha significado no sólo un crecimiento geográfico, sino también la oportunidad de aportar nuestra experiencia internacional adaptada a las exigencias normativas, técnicas y culturales propias del entorno minero chileno. Para lo cual, se cuenta con un equipo nacional altamente capacitado”.

**- ¿Los planes de ventas han sido los esperados?**

“Nuestro ingreso al mercado chileno ha sido estratégico y planificado. Si bien en toda etapa inicial hay un proceso de posicionamiento y consolidación, los resultados que hemos obtenido en este primer año están alineados con nuestras proyecciones. Lo más valioso ha sido establecer relaciones que se nutren de la confianza que nace a partir del desempeño en la ejecución de nuestros proyectos en curso, contando con actores clave de la minería nacional, y abriendo una proyección positiva para los próximos años”.

**- HLC es una empresa muy bien consolidada en países mineros de Latinoamérica. ¿Cómo observan el gran y sostenido desarrollo minero argentino, particularmente el fronterizo con Chile?**

“El desarrollo minero argentino, sobre todo en la región fronteriza con Chile, representa una oportunidad importante para la integración de proyectos binacionales. La minería no reconoce fronteras geológicas, y contar con experiencia en ambos países nos

permite ofrecer soluciones coordinadas que optimizan tiempos y recursos, beneficiando tanto a las operaciones chilenas como argentinas”.

**- ¿Cuáles son los servicios que prestan hoy al sector minero e industrial?**

“Actualmente, en HLC nos enfocamos en proveer servicios de ingeniería para el sector minero e industrial, cubriendo de manera integral las distintas fases de un proyecto.

En la etapa de preinversión, desarrollamos Estudios de Perfil, Orden de Magnitud, Estudios Conceptuales, Estudios de Prefactibilidad y Estudios de Factibilidad, aportando análisis precisos y soluciones a la medida de cada cliente. En la etapa de inversión, ejecutamos Ingeniería Básica, Ingeniería de Detalles, Supervisión y Asistencia Técnica, siempre con un alto estándar de calidad y seguridad. Asimismo, gracias a la estrecha colaboración con nuestro socio estratégico HLC Perú, contamos con la capacidad de complementar nuestros servicios de ingeniería con soluciones de construcción, montaje y fabricación de equipos especiales para proyectos de gran envergadura, entregando así una propuesta integral y de confianza para la industria”.

**- A su juicio, ¿cuáles son los mayores potenciales de HLC para enfrentar los grandes desafíos que enfrenta el sector minero e industrial?**

Nuestro mayor potencial radica en tres pilares: Experiencia especializada en proyectos mineros complejos en diversos entornos geográficos; Flexibilidad y capacidad de adaptación a las normativas y condiciones locales y, como tercer potencial, el contar con un equipo multidisciplinario que garantiza la integración efectiva de todas las etapas del proyecto, desde el diseño hasta la operación”.

**- Como especialistas en procesos de plantas de procesamiento de minerales y tratamientos de aguas ácidas, ¿en qué proyectos trabajan hoy?**

“Actualmente, en Chile estamos ejecutando servicios de ingeniería para proyectos de optimización de plantas y mejoras en sistemas de tratamiento de aguas, con un enfoque en sostenibilidad y eficiencia operacional. En paralelo, desarrollamos proyectos en Perú, Argentina, que incorporan innovación tecnológica para maximizar la recuperación de

minerales y reducir impactos ambientales”.

**- En montaje de talleres de mantenimiento, ¿cuáles han sido los más grandes y dónde?**

“Hemos participado en el diseño y montaje de talleres de mantenimiento de gran escala para importantes operaciones mineras en Perú y Argentina, incluyendo talleres de camiones mineros de gran tonelaje, plantas de mantenimiento de componentes mayores y centros de servicio integral. Estos proyectos han sido clave para robustecer nuestra reputación y abrirnos puertas en nuevos mercados”.

**- ¿Cuál es el actual servicio que prestan en Chile para el proyecto Fénix Gold?**

“En el proyecto Fénix Gold estamos brindando servicios de ingeniería, construcción y montaje para instalaciones críticas, asegurando que cada etapa cumpla con los más altos estándares de calidad y seguridad exigidos por la industria minera chilena”.

**- ¿Cómo ve el mercado chileno para las futuras proyecciones de crecimiento?**

“El mercado chileno seguirá siendo uno de los más atractivos para la inversión minera a nivel mundial.

La creciente demanda por minerales críticos para la transición energética, sumada a la estabilidad institucional y al know-how técnico que posee el país, genera un entorno propicio para nuestro crecimiento sostenido y para el desarrollo de soluciones innovadoras al servicio de la industria”.

**- ¿Cuáles han sido las principales lecciones aprendidas en estos años en Chile?**

“No hemos inventado de nuevo la rueda, solo hemos confirmado que al igual que en cualquier país, se debe trabajar con profesionales y trabajadores locales, utilizando los profesionales de alta experiencia de la oficina de HLC Perú como consultores externos o terceras partes”.

**- ¿Qué áreas geográficas ve HLC Chile como de su interés de participación?**

“Pensamos que nuestra mirada debe ir principalmente hacia las regiones realmente mineras. Norte de Chile con sus provincias mineras en las regiones de Tarapacá y Antofagasta y, con fuerte énfasis en la Región de Atacama por su gran actividad en la minería aurífera. Buscamos una integración importante en Atacama participando de las actividades de la Corporación para el Desarrollo de Atacama, Cor-

proa. Estaremos este año 2025 una vez más en en la Feria de Atacama y el Foro Regional de Desarrollo Forede 2025, buscando consolidar los contactos logrados en actividades anteriores, entregando informaciones de las posibilidades de mejoría en los procesos productivos y en el desarrollo de nuevos proyectos”.

**- Cuáles son las ventajas que ofrece HLC Chile para lograr puertas abiertas en otras operaciones mineras del país?**

“Estamos participando en diversas licitaciones en Chile, tanto de la gran minería como de la mediana. Siempre ofrecemos como nuestra importante tarjeta de presentación la experiencia acumulada en los más de 25 años de historia de HLC, con la característica primordial de siempre haber obtenido resultados positivos para nuestros clientes en cuanto a presupuestos bajos, plazos reducidos y todo dentro de patrones de salud, medio ambiente y prevención riesgos de alto nivel. No es baladí que, en general, nuestros clientes nos convoquen permanentemente para nuevos estudios, suministros de equipos de fabricación propia y tareas de construcción”, concluyó Félix Sadovnik.

**HLC**

“**Nuestra ingeniería convierte retos en proyectos viables.**”

- Felix Sadovnik  
Gerente General

**Experiencia comprobada en diseño de:**

- Plantas de procesamiento de minerales
- Plantas de tratamiento de aguas ácidas
- Truck Shops
- Transporte de Fluidos

**in** HLC Ingenieria y Construccion www.hlcsac.com

## CFT INACAP REAFIRMA SU LIDERAZGO Y ES ACREDITADO EN NIVEL MÁXIMO DE EXCELENCIA

**\*Con presencia en las 30 sedes que cubren todas las regiones de Chile, el CFT INACAP fue reconocido por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA-Chile) con la acreditación máxima, vigente hasta 2032: nivel de excelencia y 7 años. Así, INACAP se posiciona como la única institución en Chile que cuenta con su IP y CFT acreditados en el nivel más alto.**

El Centro de Formación Técnica (CFT) INACAP fue reconocido por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA-Chile) en el nivel máximo de excelencia en las áreas obligatorias de Docencia y Resultados del Proceso de Formación, Gestión Estratégica y Recursos Institucionales, Aseguramiento Interno de la Calidad

y Vinculación con el Medio, y, además, en el área electiva de Investigación, Creación y/o Innovación, debiendo someterse a un nuevo proceso de acreditación en el plazo de 7 años. Dicha acreditación rige a partir del 13 de Agosto de 2025. Con este logro, tanto el CFT INACAP como el Instituto Profesional INACAP, alcanzan el reconocimiento máximo de calidad, consolidando su liderazgo y calidad en la Educación Técnico-Profesional en Chile.

El Rector de INACAP, Lucas Palacios, señaló: "Este reconocimiento refleja el compromiso, esfuerzo y vocación de excelencia de toda nuestra comunidad educativa. Nos enorgullece reafirmar que, en cada una de nuestras sedes a lo largo del

país, ofrecemos a nuestros estudiantes una formación pertinente y de calidad que transforma vidas, generando una significativa movilidad social, aportando a la descentralización productiva y desarrollo de cada una de las regiones de Chile. El desafío ahora es seguir mejorando, innovando y honrando la confianza que miles de familias depositan en nosotros. El futuro es técnico profesional".

Con 30 sedes en todas las regiones y más de 112 mil estudiantes matriculados, INACAP, con su CFT e IP, es hoy la institución de educación superior más grande de Chile, y un referente en la formación de personas, técnicos y profesionales altamente calificados.

**inacap** | CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA

# JUNTOS LOGRAMOS ALGO EXTRAORDINARIO

**7 AÑOS ACREDITADO**

Nuevamente fuimos reconocidos por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) con el **Nivel Máximo de Excelencia**

Más de 50.000 estudiantes y 230.000 titulados a lo largo de Chile construyen su presente y futuro en el CFT INACAP.

**INACAP: ÚNICA INSTITUCIÓN CON SU INSTITUTO PROFESIONAL Y CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA RECONOCIDOS EN EL NIVEL MÁXIMO DE EXCELENCIA POR 7 AÑOS.**

**CNA**  
Comisión Nacional de Acreditación Chile

**CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA INACAP ACREDITADO - NIVEL DE EXCELENCIA**

- Docencia y resultados del proceso de formación - Gestión Estratégica y Recursos Institucionales
- Aseguramiento Interno de la Calidad - Vinculación con el Medio - Investigación, Creación y/o Innovación
- Próxima Acreditación Agosto 2025



*Pabellón Guillermo Wheelwright  
Visitenos en Stand N° 12*

**EXPO FOREDE 2025**  
ATACAMA



*En el Mes de la Minería,  
CORESEMIN Atacama,  
extiende sus más sinceras  
felicitaciones a todos los  
trabajadores y trabajadoras.  
Reafirmamos nuestros  
compromiso con la Seguridad,  
Salud Ocupacional y  
Sustentabilidad, trabajando  
juntos por una minería más  
segura y saludable  
¡¡¡FELIZ MES DE LA MINERÍA!!!*

**Email: contacto@coreseminatacama.cl | Teléfono: +56 522 217631  
COPIAPÓ, Leónidas Pérez 3915 | Web: coreseminatacama.cl**

## **¡ELEVE LA IMAGEN DE SU EMPRESA CON NUESTROS EXCLUSIVOS GALVANOS Y ARTÍCULOS PROMOCIONALES DE ALTA CALIDAD!**

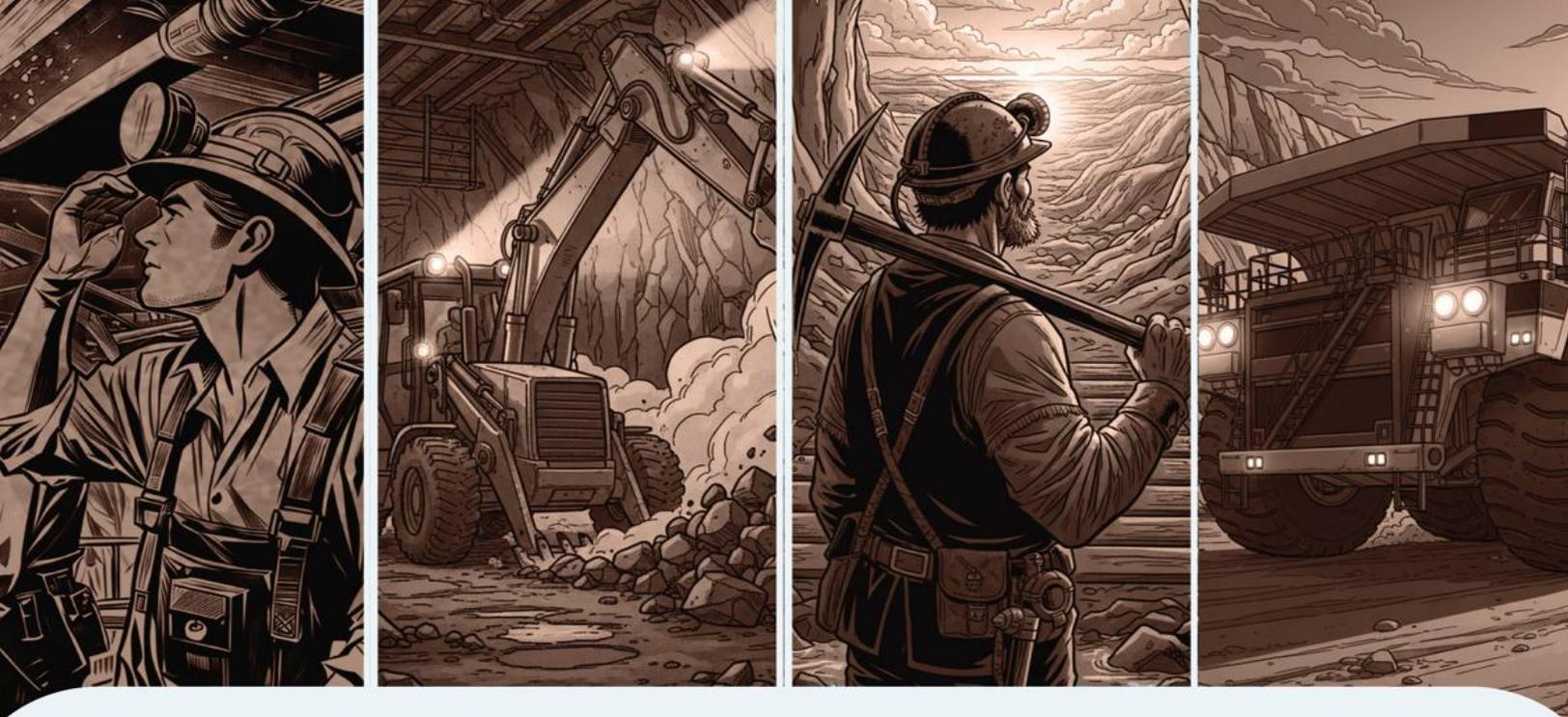
- GALVANOS DE CRISTAL
- GALVANOS DE COBRE Y BRONCE
- GALVANOS IMITACIÓN COBRE, PLATA
- BOLSAS CON LOGOTIPO TELA, ALGODON, TNT
- LONCHERAS, MOCHILAS Y OTROS ARTÍCULOS DE REGALOS.

### **CONTÁCTENOS**

- ☎ 9 9884 0089 / 9 9920 5663
- ✉ [revistacrisol@gmail.com](mailto:revistacrisol@gmail.com)
- 📍 COPIAPÓ: Pasaje Ana Aguirre 738

**Ediciones & Publicidad**  
*Marca La Diferencia...*





REVISTA MINERA  
**CRISOL**  
UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA

 **CORPROA**  
ATACAMA

EXPO **FOREDE 2025**  
ATACAMA

**30 años juntos al desarrollo del sector minero, proveedores y empresas de servicios de Atacama y el país son nuestro mejor aliado.**

**¡Edición especial Feria Minera de Atacama Forede 2025!**



REVISTA MINERA  
**CRISOL**  
UNIENDO LAS REGIONES DE LA MINERÍA

**¡¡¡Sigamos construyendo juntos un futuro para Atacama!!!**

 Copiapó: +56 9 9920 5663 / +56 9 4268 8812 / +56 9 9884 0089 | Santiago: +56 9 8709 5062



[www.revistacrisol.cl](http://www.revistacrisol.cl)





ARICA

IQUIQUE

CALAMA

ANTOFAGASTA

COPIAPÓ

LA SERENA

VALPARAISO

SANTIAGO  
RANCAGUA

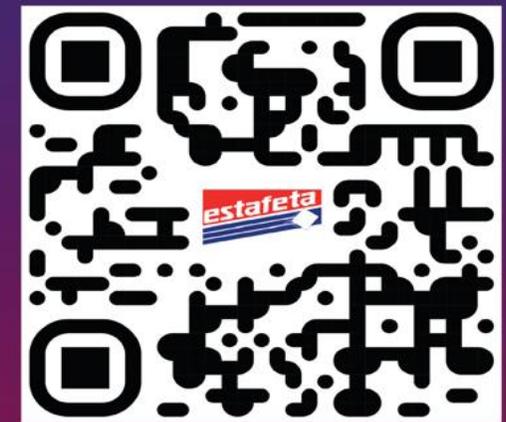
TALCA

CHILLÁN  
LOS ANGELES

CONCEPCIÓN

TEMUCO

PUERTO MONTT



**YA ABRIMOS  
ZONA SUR**

WWW.ESTAFETAEXPRESS.CL

## PERMITIÓ ENTREGAR SALUD GRATUITA Y DE CALIDAD A SECTORES RURALES CON MENOR ACCESO **MINERA COLLAHUASI BENEFICIÓ CON OPERATIVO MÉDICO A MÁS DE 900 POBLADORES DE PICA Y POZO ALMONTE**



- \*140 profesionales en distintas especialidades participaron del operativo.
- \*Se realizaron alrededor de mil prestaciones médicas.
- \*Pobladores de ambas comunas valoraron esta acción social de salud.

Con la participación de 140 profesionales de la salud de Fundación “Alas de Gracia”, se organizó un operativo médico de tres días en Pica y Pozo Almonte, que entregó un total de 954 prestaciones médicas gratuitas.

La iniciativa se llevó a cabo en coordinación con los municipios de ambas comunas y el apoyo de Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi a través de su Fundación. El objetivo fue brindar una oportuna atención, a cargo de un equipo multidisciplinario en especialidades como medicina general, odontología, fonoaudiología, tecnólogos en optometría, entre otras.

Abner Quezada, Presidente de Fundación “Alas de Gracia”, destacó su realización y positivo impacto a nivel comunitario. “Estamos muy agradecidos del éxito de este operativo, que benefició a cientos de personas de la región. Valoramos la generosidad de Collahuasi, que nos permitió llegar a estas comunidades rurales y brindar atención médica de alta calidad a sus habitantes”, aseveró.

El operativo se realiza en la Región de Tarapacá desde 2024, entregando cobertura en su primer año a las localidades del borde costero sur de Iquique y este año los servicios se desplegaron hacia la Provincia del Tamarugal.

César Gavilán, Director Ejecutivo de Fundación Collahuasi, puntualizó que “por segundo año consecutivo, estamos contribuyendo en esta iniciativa que permite acercar salud gratuita y de calidad a sectores rurales con menor acceso. Estar presentes en este tipo de acciones es parte de nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades de Tarapacá, en el marco de nuestro eje de trabajo Impulso Social”.



Entre las prestaciones efectuadas en esta segunda versión del operativo, destacaron la entrega de tratamientos y medicamentos, evaluación dental y recomendaciones de higiene bucal, lavado de oídos, audiometrías, donación de audífonos y anteojos, visitas domiciliarias a pacientes con movilidad reducida, entre otras atenciones.

Heidy Callapa, vecina de Pica, valoró esta instancia en salud. “Hacía falta un aporte así en la comuna, sobre todo, para personas que no cuentan con la posibilidad de acudir a un centro médico. Es una idea muy buena la que están realizando Fundación “Alas de Gracia” y Fundación Collahuasi en la región”, precisó.

Por su parte, Jhunion Pérez, residente de Pozo Almonte, señaló que “la disposición del equipo de profesionales fue muy cordial y grata durante las consultas médicas, por lo que agradezco que se realicen estas iniciativas en localidades lejanas a la ciudad de Iquique”.