

REVISTA MINERA

CRISOL

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



 MINERA COLLAHUASI IMPLEMENTÓ PRIMER SISTEMA TROLLEY ASSIST PARA ELECTRIFICAR CAMIONES

 DAN A CONOCER EL GRAN POTENCIAL MINERO DE PROYECTOS "JESUS MARÍA" Y "FILO DEL SOL"

 APRUEBAN PROGRAMA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD PARA TRABAJADORES DE LA MINERÍA

 POR OFERTA RESTRINGIDA COCHILCO PROYECTA UN DÉFICIT MUNDIAL DE COBRE

 DESPUÉS DE 5 AÑOS DE ESPERA CASERONES LOGRÓ EL EIA PARA INICIAR SU EXPANSIÓN

 MINERA ESCONDIDA ALCANZÓ RÉCORD HISTÓRICO DE PRODUCCIÓN DEL METAL ROJO

EDICIÓN ESPECIAL


CORESEMIN
ATACAMA
42° ANIVERSARIO

EXPO **FOREDE 2025** ATACAMA



REVISTA MINERA
CRISOL
UNIENDO LAS REGIONES DE LA MINERÍA

IQUIQUE

ARICA

CALAMA

ANTOFAGASTA

COPIAPÓ

LA SERENA

VALPARAISO

**SANTIAGO
RANCAGUA**

TALCA

CONCEPCIÓN

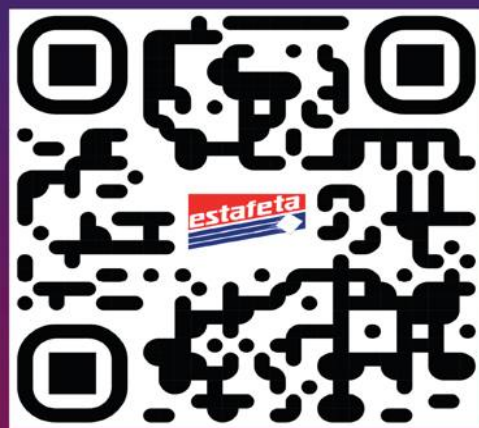
**CHILLÁN
LOS ANGELES**

TEMUCO

PUERTO MONTT



iCotiza aquí!



¿Dónde estamos?



**YA ABRIMOS
ZONA SUR**

WWW.ESTAFETAEXPRESS.CL



**FUNDACIÓN DE
CAPACITACIÓN**

una empresa de Bomberos de Chile

PROFESIONALES DE LA EMERGENCIA

DESDE 1851 EN LA GESTIÓN DE EMERGENCIAS
LÍDERES EN CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Cuando contratas un
curso con Fundación,
aportas a la capacitación
de Bomberos de Chile.

contacto@fdcbomberos.cl

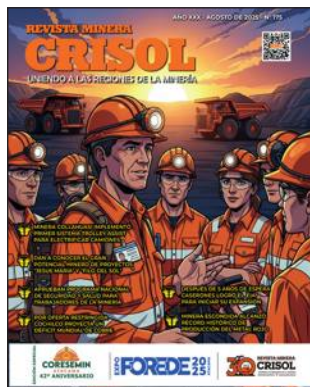
+569 6111 6526 +569 3456 6455

CENTRO DE ENTRENAMIENTO DE BOMBEROS DE CHILE ANB
Autopista de Km 47 - Talagante



EDITORIAL

CORESEMIN: 42° AÑOS DE LUCHA POR LA SEGURIDAD, SALUD Y SOSTENIBILIDAD MINERA



PORTADA

La seguridad minera nace del trabajo en equipo. Cada casco, cada medida, protege una vida. Porque en minería, cuidarnos es la prioridad.

COMITÉ EDITORIAL

Director:
Periodista,
Eduardo Alegría Olivares
Gerente Comercial:
Miguel Alegría Olivares
Dirección de Arte:
Dionicio Milla Hidalgo
Colaboración Periodística:
Angela Lobos Armijo
Eduardo Alegría Durán
Erick Smith Canelo
Diseño de Portada:
Dionicio Milla Hidalgo
dm.valmany

DIRECCIÓN COMERCIAL

Pasaje Ana Aguirre 738
COPIAPÓ
Cel: 9 9920 5663-9 9884 0089
revistacrisol@gmail.com
www.revistamineracrisol.cl

VENTA DE PUBLICIDAD

I y II Regiones:
Cel: 9 9920 5663
III y IV Región:
Cel: 9 9884 0089
Región Metropolitana y Zona Centro:
Óscar Alegría Durán
Pérez Valenzuela, Providencia
Cel: 9 8709 5062
Email: oscaralegría@gmail.com

PUBLICACIÓN

Editada en Copiapó, de carácter independiente y de circulación nacional.

SUSCRIPCIÓN

\$ 48.000 + IVA
(12 ejemplares)
Valor Unitario: \$4.000 + IVA

El Consejo Regional Minero, Coresemin Atacama fue creado al amparo del Servicio Nacional de Minería el 5 de Agosto de 1983, previo a la celebración del Día del Minero y, fue creado por decreto exento N° 388 de la Intendencia Regional de Atacama, quedando al amparo del Servicio Nacional de Minería, Sernageomin, cuando fue Director Regional, el ingeniero Civil en Minas, Demetrio Gonzalo Benavente, quien estuvo a cargo de esa institución hasta el año 1995 en la que esa responsabilidad de dirigirlo la asumió el también Director Regional del mismo servicio, Ingeniero Civil en Minas, Anton Hraste Carrasco, quien continuó y profundizó la noble tarea de capacitar y proveer de elementos de trabajo y seguridad a la pequeña y a la minería artesanal por trece años, traspasando posteriormente esa responsabilidad a otros profesionales de empresas socias que la continuaron, entre ellos: Luis Alfaro Rivera; Gastón Burgos Larenas y, el actual, William Henott Urbina.

Coresemin, se hizo con el propósito de velar por la seguridad, salud ocupacional y sustentabilidad para los trabajadores del sector, pero con especial atención a los pequeños mineros y minería artesanal, que por aquellos años muchos de ellos no solo carecían de los mínimos implementos de seguridad; sino de conocimientos en relación a cómo enfrentar los riesgos laborales y, particularmente la silicosis.

Fue así como con el respaldo de las empresas socias, el Coresemin comenzó a impartir talleres de capacitación destinados a cambiar conductas y hábitos, muy propios en aquellos años de los pequeños mineros que ingresaban a los pirques con escasos elementos de seguridad y enfrentaban en el trajín diario de sus labores los riesgos de irreparables enfermedades a los pulmones. Entre la ayuda en pos de la seguridad minera está el hecho de haber formado más de 300 Monitores de Seguridad Minera entre los mismos pirquineros, a fin de que ellos fuesen quienes velaran por la seguridad en sus propias faenas.

El principio fue reducir, por salud pública, la neumoconiosis causante de la silicosis ocasionada por inhalación permanente de partículas con contenido de sílice, como es el polvo levantado en las faenas, más aún si esta es subterránea y sin protección. La silicosis es una enfermedad progresiva que da origen a invalidez no sólo física, sino también genera las condiciones que pueden ocasionar la muerte. Desde los inicios de esta institución, esta enfermedad fue una de las principales banderas de lucha en la década de los '80 y '90 y, que se mantiene hasta hoy.

En estas más de cuatro décadas, mucha agua ha pasado bajo el puente. Numerosos decretos y leyes han permitido hoy más que ayer proteger la salud de los trabajadores del sector; es así que el Ministerio del Trabajo Previsión y Salud, suscribió hace algunos años un acuerdo para erradicar definitivamente este mal que afecta a los pequeños productores a través del Programa "Erradicación de la Silicosis" al año 2030 y promocionado por la Organización Internacional de Trabajo, Oit. Aunque la enfermedad aún persiste, es indiscutible que ha mermao este histórico mal a nivel de país.

La minería de hoy en Atacama y en Chile, es muy distinta a las de los años '80, teniendo hoy como priori-

dad la Seguridad y la Sustentabilidad en el más amplio sentido de la palabra; no obstante, el sector de la pequeña minería y minería artesanal continúa más expuesta a los riesgos en comparación, a los trabajadores de la mediana y gran minería, en cuyas empresas existen departamentos con expertos en prevención de riesgos, brigadas de emergencia con equipos de rescate y estándares estrictos que cumplir, conocimientos que han sido traspasado a los trabajadores de empresas de servicios y también a las asociaciones mineras en la formación de liderazgo en seguridad.

Hay que destacar, que con el paso de los años, el Coresemin Atacama se ha posesionado como un ente vital por su invaluable principios por la seguridad, la que ha traspaso incluso al sector minero; porque como bien señalan los expertos, la formación en seguridad comienza desde niño; de allí que es destacable la gestión que han realizado a través del programa Seguridad Escolar, donde son cientos los jóvenes liceanos y universitarios que han sido capacitados a través de talleres e invitados a seminarios con la participación de especialistas no sólo en seguridad laboral, sino también de cómo actuar y reaccionar en situación de riesgos ante catástrofes naturales tales como terremotos y aluviones, como los enfrentados en la Región de Atacama en los años 2015 y 2017.

También están los Encuentros Nacionales de Brigadas de Emergencia y de Comités Paritarios, los que han permitido concentrar valiosas experiencias y, sus integrantes capacitarse en técnicas e implementos de última generación para reaccionar y enfrentar oportunamente y con los menores riesgos: incendios, derrames de productos químicos y derrumbes mineros como el ocurrido en la Mina San José, cuando 33 mineros quedaron atrapados bajo tierra 69 días, desde el 5 de Agosto hasta el 13 de Octubre de 2010 y que tras un arduo rescate conjunto los devolvió a la vida.

El accionar y la experiencia del Coresemin Atacama, ha sido el espejo inicial para la creación de otros Coresemines a lo largo de las regiones mineras del país, que al igual que la atacameña, han cumplido una meritoria y destacable gestión.

Como lo reconoce la Ministra de Minería, Aurora Williams Baussa, Coresemin Atacama, es un un referente y promotor de buenas prácticas en la industria minera, "un actor relevante que tracciona el trabajo conjunto de empresas del sector minero y de servicios locales para fortalecer la gestión de riesgos, la prevención y promover ambientes de trabajo libres de accidentes. Esa visión contribuye también a fortalecer el crecimiento económico regional, sobre todo cuando la minería de Atacama vive un momento de perspectivas favorables para la industria como polo estratégico de nuevas inversiones", ha señalado la Secretaria de Estado.

En definitiva, Coresemin Atacama, como organismo, ha contribuido junto al sector público y privado, a tener hoy una minería más sostenible, responsable en seguridad, salud ocupacional y sustentabilidad.

Eduardo Alegría Olivares
Director

Índice de Avisadores

Estafeta.....	02	ICV.....	11
Bomberos.....	03	Agua Vida.....	12
Fluitek.....	05	Marsal Hotel.....	14
Fenix Gold.....	06	Sysco.....	15
Kinross.....	08	Hotel Vertientes Elqui.....	15
Capstone Copper.....	09	Collahuasi.....	20
Forede.....	09		

10 AÑOS DE FLUITEK COMO REPRESENTANTE OFICIAL DE AFEX FIRE SUPPRESSION SYSTEMS EN CHILE

***UNA DÉCADA PROTEGIENDO LA VIDA DE LAS PERSONAS Y LA CONTINUIDAD DE LAS OPERACIONES EN LA GRAN MINERÍA.**

FLUITEK celebra una década de colaboración con Afex Fire Suppression Systems, proyectando el futuro con la misma convicción que marcó el inicio: proteger la vida de las personas, fortalecer la seguridad operacional y mantener la continuidad en cada operación minera.

En un rubro donde la seguridad y la continuidad operacional son esenciales, contar con soluciones de supresión de incendios confiables no es solo una necesidad, es una exigencia. Hace 10 años, FLUITEK asumió ese compromiso con fuerza, convirtiéndose en el representante oficial de AFEX en Chile. Desde entonces, esta alianza estratégica ha marcado un antes y un después en la protección de equipos móviles en la gran minería nacional.

La relación comenzó en 2014, cuando Afex se acercó a FLUITEK con el interés de explorar una posible representación en el país. “Nuestra respuesta fue inmediata: sí, nos interesa”, recuerda Juan Luis Simunovic, Presidente del Directorio de FLUITEK. “Pocos meses después, la distribución se concretó en una reunión en Estados Unidos con los propietarios de AFEX. Los primeros años fueron clave: recibimos un fuerte apoyo técnico y comercial de su equipo, que nos acompañaba regularmente en visitas a nuestros clientes. Ese acompañamiento generó una confianza inmediata en el mercado, la cual se mantiene hasta hoy.”

AFEX es una marca de prestigio internacional, especializada en sistemas de supresión contra incendios diseñados para operar en condiciones extremas. Su tecnología está orientada a equipos expuestos a altas temperaturas, vibración constante, polvo abrasivo y combustibles altamente inflamables. FLUITEK ha sido clave en consolidar esta solución en Chile, instalando cientos de sistemas en equipos móviles que operan en minería, construcción, forestal, entre otras industrias. Su acompañamiento técnico en terreno, la disponibilidad local de repuestos y un servicio postventa es-



pecializado han marcado la diferencia.

Jeannette Sweat Miller, Presidenta de Ventas y Marketing de AFEX, destaca el rol de FLUITEK como socio estratégico: “Confiar en FLUITEK durante estos últimos 10 años no fue una decisión tomada a la ligera. Su calidad de servicio, soporte técnico especializado, actitud proactiva y rapidez de respuesta, incluso en momentos críticos, han dejado huella en nuestra operación. FLUITEK ha sido mucho más que un distribuidor; es nuestra extensión en terreno”.

Esta colaboración también ha sido clave para el crecimiento de FLUITEK. “La línea de sistemas contra incendios comenzó a crecer de forma importante. Sumada a nuestras otras representaciones y a un servicio con alto estándar, nos permitió posicionarnos como un referente en el mercado chileno”, explica

Simunovic. “La marca AFEX hoy es ampliamente reconocida tanto por proveedores de equipos como por compañías mineras, consolidándose como una solución confiable en seguridad operacional.”

A lo largo de esta década, FLUI-TEK ha fortalecido sus capacidades técnicas, humanas y operacionales, acompañando el desarrollo de la industria minera chilena con soluciones de seguridad diseñadas para condiciones reales de faena. Hoy, la empresa cuenta con un equipo altamente capacitado, cobertura nacional y una propuesta técnica que sigue evolucionando junto a los desafíos de sus clientes, con un enfoque sostenible y una visión clara: proteger vidas, garantizar continuidad y aportar valor desde la experiencia en terreno.



FUE UN TRABAJO TRIPARTITO ENTRE EL ESTADO, LOS EMPLEADORES Y TRABAJADORES

APRUEBAN PROGRAMA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD PARA LOS TRABAJADORES DE LA MINERÍA



El Comité Interministerial de Seguridad y Salud en el Trabajo, conformado por los ministerios de Trabajo y Previsión Social, Salud, Agricultura, Minería, Defensa, Economía y Transporte, aprobaron el documento cuya presentación realizó el Subsecretario de Previsión Social, Claudio Reyes, y que fue elaborado por la Comisión Tripartita que funcionó durante un año para la elaboración de esta propuesta.

La Comisión Tripartita para la Política Nacional de Seguridad y Salud en la Minería, responsable del documento,

contó con la participación de representantes de la Coordinadora de Trabajadores de la Minería, Sonami, del Consejo Minero, Aprimin, así como de los equipos del Ministerio de Salud, Ministerio de Minería, Dirección del Trabajo,

Superintendencia de Seguridad Social y del Instituto de Seguridad Laboral, y del Servicio Nacional de Geología y Minería. El Ministro del Trabajo y Previsión Social, Giorgio Boccardo destacó que la aprobación de esta política pública es un hito para el país y particularmente para los trabajadores del sector minero: “Estamos muy contentos con la aprobación de la Política Nacional de Seguridad y Salud en la Minería, que no solo eleva los estándares en una de las principales actividades productivas del país, sino que también consolida un enfoque de desarrollo con derechos. Al avanzar en estas materias, no solo protegemos la vida y salud de los trabajadores, sino que también construimos un modelo de crecimiento que pone en el centro la justicia social, el desarrollo territorial y una mejor calidad del empleo.”

El Secretario de Estado complementó que: “Este resultado es también reflejo del camino que hemos impulsado como Gobierno, el avanzar en políticas laborales a través del diálogo social y el tripartismo, con la participación de trabajadores, empleadores y el Estado.

Esa forma de construir acuerdos es precisamente lo que ha llevado a que Chile esté siendo destacado a nivel internacional, no solo por la ratificación de

convenios, sino por cómo estamos desarrollando políticas concretas que elevan los estándares laborales y refuerzan los derechos fundamentales en el trabajo.”

En tanto, la Ministra de Minería, Aurora Williams, resaltó que “hoy se ha aprobado la Política Nacional de Salud y Seguridad en la Minería. Nos hemos transformado en la industria que, a nivel mundial, tiene una política de seguridad y la primera industria en Chile en tener esta política construida desde la diversidad de voces y bajo los principios del diálogo tripartito que han sido realmente importantes. Ha sido un trabajo de nueve meses con consensos, con disensos, pero llegando a un trabajo concreto y que pone en el centro a los trabajadores de la industria minera. Agradecemos a los gremios, a los sindicatos que han vaciado su experiencia en construir una política en conjunto, una política que nos va a guiar en los próximos años en un contexto además en que la industria minera está altamente desafiada. De esta manera colocamos los minerales críticos en el mundo con responsabilidad y la participación de distintas voces”.

Por su parte, el Subsecretario de Previsión Social, Claudio Reyes, quien expuso los principales elementos que contiene el documento resaltó que: durante muchos meses se han coordinado para poder llegar a una propuesta que permita tener un trabajo sano y saludable en la minería”.

Junto a lo anterior resaltó que “esto refleja también un espíritu de colaboración, de diálogo, de poder integrar las distintas perspectivas para poder lograr una política nacional que contribuya al país, pero también es un ejemplo quizás para otros sectores, porque la seguridad y el salud en el trabajo, si bien es un tema que no se discute, también tiene sus distintas miradas que las cuales tienen que confluir. Esta es una política que incluye una perspectiva de género, donde la diversidad también está presente, y por lo tanto es una política ejemplar. Nos felicitamos por haber podido lograr esto, que nos pone a la vanguardia de la seguridad y salud en el trabajo en el mundo”.




Saludamos a CORESEMIN Atacama en su 42º aniversario. Reconocemos su firme compromiso con la Seguridad, la Salud Ocupacional y la Sustentabilidad en la minería de la Región de Atacama, promoviendo espacios de encuentro, capacitación y colaboración entre empresas, trabajadores y comunidades. Su labor constante fortalece no solo al sector minero, sino también al bienestar de toda la región.



#SomosPartedelDesarrollodeAtacama
www.fenixgold.cl

MINISTRA DE MINERÍA, AURORA WILLIAMS BAUSSA

“CORESEMIN ATACAMA APORTA A LA TAREA DE CONSTRUIR JUNTOS LA MINERÍA SOSTENIBLE, RESPONSABLE Y DIVERSA”



Aurora Williams Baussa, Ministra de Minería.

En medio de su agitada agenda de preparación de su cuenta pública, la Ministra de Minería, se hizo un espacio para hablar con Revista Minera Crisol sobre los accidentes fatales que en el transcurso del año han afectado al sector de la pequeña minería, particularmente en Atacama, del compromiso del Ministerio con la Seguridad y la prevención para lograr la fatality cero y, también, comentar la exitosa labor que ha desempeñado el Coresemin Atacama a través de sus 42 años de existencia.

-Ministra, ¿cómo están abordando a nivel de Ministerio la ocurrencia de accidentes fatales en el sector minero, particularmente en los pequeños productores?

“Chile es reconocido a nivel mundial por los técnicos y trabajadores altamente especializados que se desempeñan en la minería chilena. Y en ese sentido, uno de los mayores atributos es nuestro compromiso con la seguridad, lo que posiciona a la industria entre los rubros económicos con la tasa de accidentalidad más baja en el desarrollo de una actividad que presenta riesgos altos en su operación. Quienes formamos parte del ecosistema minero tenemos la convicción de que consolidar este logro va de la mano de reforzar las medidas de prevención y lograr la fatality cero como un imperativo ético. Por tanto, cualquier accidente tanto en la gran como en la pequeña minería es materia de ocupación, porque estamos hablando de personas y familias. Cada accidente que sucede abre una etapa de investigación con el propósito de mejorar prácticas y evitar reincidencias. En ese sentido no sólo el Ministerio, también organismos asociados tales como el Sernageomin y seremis, también Enami o gremios como Sonami y sindicatos, están continuamente reforzando tanto fiscalizaciones y contenidos y prácticas de capacitaciones y formación en competencias complementarias y producción segura a trabajadores del sector”.

-En lo que va del año, Atacama suma seis accidentes fatales, ¿tienen algún diagnóstico del porque ocurre y sus causas?

“En primer término, es importante aclarar que desde Sernageomin manejamos otras estadísticas respecto a la fatality en la pequeña minería de Atacama. Este año han sido acreditados en faenas regularizadas dos accidentes con 3 personas fallecidas. Eso se explica porque el accidente en la zona de Cuesta Cardones a finales de Febrero se encuentra aún en fase de investigación y debemos permitir que culmine de la mejor manera para contar con toda la información que explique su causa. Por otro lado, es importante relevar que desde 2010, año del derrumbe en la mina San José, las cifras han ido a la baja, descendiendo a 75% la fatality en la industria extractiva minera y a 71% la tasa de frecuencia. Sin embargo, más allá de esta mejoría en el tiempo, lo deseable es que tengamos fatality cero y todas las acciones deben tender a lograr esa meta que como señalé antes, es un imperativo ético y una preocupación y ocupación que no puede estar ajena a nuestra cotidianeidad, pues la industria minera sabe bien que no existen accidentes que no puedan prevenirse. Así también lo entiende el Gobierno, que como parte de su compromiso por fortalecer el desarrollo sostenible de la pequeña minería, potencia la promoción del trabajo decente en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana”.

-Cuando el precio de los metales sube, como es el caso del cobre y el oro, aumenta también las minas clandestinas y por ende el riesgo ¿cómo lo están abordando?

“En Chile, el modelo único de fomento que lidera Enami determina que toda actividad de pequeña minería debe realizarse de manera formal para que sus productos minerales puedan acceder a mercados en condiciones favorables. Para ello cualquier persona que busque ingresar al sector tiene que cumplir una serie de requisitos. Por otra parte, Sernageomin fiscaliza, según datos, denuncias o por los mismos accidentes informados, lo que contribuye a estimar una aproximación del ejercicio ilegal de la actividad, que en nuestro país es muy bajo en comparación con otros distritos mineros de la región, como

Perú, Bolivia o Colombia. Y precisamente con la idea de facilitar y fortalecer el inicio de las operaciones mineras en la pequeña minería y minería artesanal, el año pasado modificamos el Decreto Supremo N°30 para regular el trámite simplificado de la Declaración Minera para productoras y productores que extraen hasta 1.000 toneladas al mes. Es así como en su primer año de vigencia, entre abril de 2024 y abril de 2025, se facilitó el ingreso de más de mil declaraciones mineras a lo largo del país, siendo aprobadas 62% de ellas. Con la incorporación de la Declaración Minera como un trámite ágil y sin costo para el productor minero, ha sido posible aumentar la formalización de la pequeña minería, siendo Atacama la región que concentró el mayor número de ingresos y aprobaciones con cerca de 40% del total a nivel nacional”.

-¿Están trabajando para fortalecer la seguridad en el sector?

“Estamos convencidos que fortalecer el desarrollo del sector minero, indistintamente de su envergadura, requiere de persistir en capacitación permanente para afianzar el cambio cultural hacia la prevención y el autocuidado. En la industria, el primer foco es el resguardo de la vida de las personas, y de manera paulatina, la industria ha ido logrando instalar en trabajadores y trabajadoras la capacidad de observar, evaluar y decidir. Llevar a cabo la ejecución de cualquier actividad únicamente, si las condiciones de seguridad están garantizadas para su cumplimiento.

-Le pregunto, porque hay dinero para el fomento, para que los pequeños productores aumenten la producción, ¿hay fomento para la seguridad, estudios técnicos y otros?

“Desde la elaboración del programa de gobierno del Presidente Gabriel Boric, esta administración ha mantenido un fuerte compromiso por brindar sostenibilidad a la actividad minera de baja escala de nuestro país. En ese sentido, un paso clave fue la creación de la Política Nacional de Fomento a la Pequeña Minería que presentamos en marzo en Copiapó, y aporta una visión estratégica de largo plazo para orientar de manera coordinada las acciones de fomento del Estado y atender de forma integral los desafíos de productividad, seguridad y sostenibilidad del sector. Esta nueva mirada también permitió redefinir las líneas de apoyo del programa Pamma con foco en seguridad de las faenas, pues tenemos la convicción de que toda acción de fomento siempre debe ir acompa-

ñada del resguardo de criterios de seguridad para una producción sustentable. Por eso, Enami también cumple un rol fundamental en materia de asistencia técnica y seguridad y desde el gobierno regional, el Fondo Nacional de Desarrollo Regional contempla recursos que van esa línea para la seguridad de la pequeña minería. Además, en otra muestra clara del compromiso del gobierno con el fomento del sector, la Ley de Presupuesto 2025 incorporó un aumento de US\$ 8 a US\$10 millones al fondo de Fomento de Enami, lo que supone por primera vez en su historia un alza de 25% con respecto al monto asignado cuando fue creado en 2003. Finalmente, quisiera destacar que en los próximos días vamos a firmar un convenio con la Universidad de Atacama para entregar y ejecutar un programa de Asistencia Técnica en las regiones de Antofagasta, Atacama y Coquimbo, que incluye temas técnicos y de seguridad además de capacitaciones focalizadas en los distintos territorios de la región donde está presente el quehacer de la pequeña minería y minería artesanal”

CORESEMIN ATACAMA
-El Consejo Regional de Seguridad Minera, Coresemin Atacama, cum-

ple en agosto 42 años, ¿qué importancia le asume a su labor por la seguridad y no sólo al sector minero, sino también en otras áreas de la producción?

“La minería chilena es reconocida por todos los avances que ha ido consolidando en materia de resguardo de la seguridad y prevención de riesgo. Y en esa valoración de la industria, todos los actores que propician el cuidado a la vida y la seguridad de las personas han cumplido un rol fundamental, destacando particularmente la acción que organismos como el Coresemin realizan localmente en los distritos mineros. Eso ha permitido que en todas las regiones donde está presente, su trabajo se complemente de manera sinérgica con lo que están haciendo las compañías, los gremios, sindicatos y las instituciones públicas para que la minería consolide su posición como uno de los rubros con menor accidentabilidad de nuestro país. La participación como socios estratégicos de nuestro Seremi y el Director regional de Serenageomin en el Coresemin de Atacama, representa justamente, una oportunidad de vincular ese trabajo coordinado y operativo con el fin de asegurar la cobertura territorial de distintas iniciativas orientadas a elevar los estándares de salud y seguridad y promover la prevención de accidentes y enfermedades laborales, particularmente entre trabajadores y trabajadoras de la pequeña minería”.

-En sus 42 años, ¿qué mensaje le envía a su directorio y empresas socias?

“Siendo reconocido como un referente y promotor de buenas prácticas en la industria minera regional, el Coresemin Atacama se constituye en sus más de cuatro décadas de existencia, como un actor relevante que tracciona el trabajo conjunto de empresas del sector minero y de servicios locales para fortalecer la gestión de riesgos, la prevención y promover ambientes de trabajo libres de accidentes. Esa visión contribuye también a fortalecer el crecimiento económico regional, sobre todo cuando la minería de Atacama vive un momento de perspectivas favorables para la industria como polo estratégico de nuevas inversiones con una cartera de más de US\$14 mil millones proyectados hasta 2032. Además, Atacama cuenta con el portafolio de exploraciones mineras más alta de Chile con una característica bien particular, pues acá vemos una minería diversa, con cobre, oro, hierro, litio; y la creación de un clúster minero que va a permitir vincular territorio, empleo local, capital humano y desarrollo de proveedores locales. Por tanto, el valor de Coresemin radica también en su capacidad de abordar, desde su visión y gestión, los desafíos y avances que definen la historia e identidad minera de la gente de Atacama, aportando a la tarea de construir juntos la minería sostenible, responsable y diversa que queremos para Chile”.

¡FELICES 42 AÑOS, CORESEMIN ATACAMA!

Celebramos su compromiso con la seguridad y el trabajo que unidos desarrollamos para una minería responsable en nuestra región.

KINROSS


**CORESEMIN
ATACAMA**





Porque somos parte de
Coresemin-Atacama

**Hacemos un especial
reconocimiento en su
42° aniversario por su
gran labor orientada a
fomentar y consolidar
la seguridad y salud
ocupacional de los
trabajadores**



Conoce más en capstonecopper.com

Síguenos en [in/capstone-copper-chile](https://www.instagram.com/capstone-copper-chile)



País invitado:
Canadá

EXPO FOREDE 2025
ATACAMA

Expo | Rueda de negocios | Auspicios | Seminarios

14·15·16 OCTUBRE COPIAPÓ

NO QUEDES FUERA
DEL EVENTO EMPRESARIAL MÁS
IMPORTANTE DE **ATACAMA**

¡Últimos stands disponibles!



www.corproa.cl

Más información y contacto comercial

WILLIAM HENOTT, PRESIDENTE DEL CONSEJO REGIONAL DE SEGURIDAD MINERA DE ATACAMA:

LIDERAR CORESEMIN ATACAMA HA SIDO ENRIQUECEDOR, UN DESAFIO CONSTANTE POR IMPULSAR LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



William Henott, Presidente del consejo Regional de Seguridad Minera de Atacama.

William Henott Urbina, Ingeniero Civil en Minas, titulado de la Universidad de Atacama y máster en Prevención de Riesgos e Higiene Ocupacional de la Universidad Politécnica de Catalunya de España y, con un MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez, es un profesional del área minera con amplia experiencia en las tareas de operaciones, seguridad, salud, sostenibilidad y comunidades. Durante su desarrollo profesional, ha ejercido una extensa y sólida carrera en la industria minera, desempeñando cargos ejecutivos en distintas compañías a lo largo del país.

Henott, actualmente es director de Operaciones en Lundin Mining Caserones, y presidente del Consejo Regional de Seguridad Minera, Coresemin Atacama, que este año 2025, bajo su liderazgo celebra 42 años. El año 2023 fue reconocido por Sernageomin como el Profesional de la Prevención del año.

-Señor Henott, ¿Qué ha significado en lo personal liderar el Coresemin Atacama?

“Liderar el Coresemin Atacama ha sido una experiencia significativa y enriquecedora en lo personal, ya que ha implicado un desafío constante para impulsar la Seguridad y Salud Ocupacional

en la industria minera; ha sido una oportunidad para trabajar con un equipo comprometido y apasionado; haberme dado la posibilidad de ser parte de un equipo y liderar el trabajo me ha permitido contribuir al desarrollo de la región a través de la promoción de prácticas seguras y sostenibles en la industria minera. En resumen, ha sido un experiencia extraordinaria y de permanente aprendizaje”.

- ¿Si debe hacer una evaluación de estos 42 años, en qué etapa se encuentra hoy el Consejo Regional Minero?

“Coresemin se encuentra en una etapa de consolidación y crecimiento, enfocados en promover la Seguridad y Salud Ocupacional en la industria minera y también en el sector Educacional. Estos cuarenta y dos años han permitido instalar en el consciente colectivo lo valioso que es la seguridad como valor y principio para proteger la vida y la integridad física de los trabajadores”

-¿Algunas de esas iniciativas y actividades que hayan o estén desarrollando permanentemente para crear mayor conciencia?

“Son varias, nombraré las más relevantes que hemos llevado adelante: difusión de buenas prácticas, donde hemos compartido: conocimientos y experiencias para mejorar la seguridad y la salud ocupacional; la realización de Encuentros y Capacitaciones a través de seminarios, talleres y otros even-

tos para capacitar a profesionales, técnicos, operadores y estudiantes en seguridad y salud ocupacional; hemos dado apoyo en la implementación el Plan de Seguridad Integral desarrollado por el Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante el Desastre, Senapred, y, que está basado en la prevención y a crear conciencia en la autoprotección y, donde hemos asistido a los establecimientos educacionales para la implementación de los Planes de Seguridad y Salud Ocupacional; hemos impartido incontables exposiciones sobre el valor de la seguridad y prevención en colegios, liceos y universidades; además, hemos trabajado activamente con instituciones educativas para capacitar a estudiantes en Seguridad y Salud Ocupacional; hemos firmado convenios de colaboración con instituciones como: Women in Mining de la Región de Atacama, con el Servicio Local de Educación Pública, la Universidad de Atacama y el Ministerio de Transportes entre otros para desarrollar iniciativas conjuntas que promuevan las buenas prácticas de Seguridad. En general, Coresemin está comprometido fuertemente con la promoción de la seguridad y salud ocupacional y trabaja activamente con empresas, autoridades e instituciones educativas para lograr este objetivo”.

-¿Cuántas empresa socias conforman CORESEMIN Atacama?

“En el 2025 tenemos regis-



tradas cuarenta y dos empresas socias, a las cuales agradecemos su gran compromiso, lo que nos permite precisamente desarrollar nuestra labor que tiene como fin, impartir las buenas prácticas en seguridad y, también distinguir anualmente a aquellas empresas que han logrado altos estándares de Seguridad y Salud Ocupacional, destacar aquellos profesionales y comités paritarios que han hecho una relevante gestión en sus empresas”.

-Si debe hacer un balance ¿qué acciones resaltaría del Coresemin?

“La colaboración y el compromiso de las empresas y las autoridades para promover la seguridad, salud ocupacional y la sustentabilidad en la industria minera; Las alianzas público-privadas que han permitido trabajar juntos para lograr objetivos comunes; Los logros en capacitación y formación de liderazgos en el sector, lo que ha contribuido a mejorar la seguridad y la sosten-

tabilidad en la industria minera; El impacto positivo del programa GESE, llegando a gran parte de los colegios y contribuyendo a la formación y capacitación en seguridad y salud ocupacional desde una edad temprana y, finalmente, la colaboración continua con Sernageomin en actividades tales como, el curso de monitores de seguridad minera

para estudiantes de liceos de la región, que por tercer año consecutivo ha permitido fortalecer las habilidades y conocimientos en seguridad minera en los estudiantes. Estos logros demuestran el compromiso y la dedicación para mejorar la seguridad y la sustentabilidad en la industria minera y resaltan la importancia de la colaboración y la formación



Felicidades CORESEMIN ATACAMA en su aniversario N°42

Como empresa socia estamos orgullosos de ser parte de este Consejo, que nos ha permitido afianzar el trabajo conjunto para el desarrollo del sector minero de la región, agregando valor en seguridad, sostenibilidad y relacionamiento con las comunidades.

Sigamos trabajando juntos por Atacama.



| icvcl



| ICV



| Ingeniería Civil Vicente



en el sector”.

-Este año, Atacama ha tenido un incremento de accidentes fatales en la pequeña minería, ¿Cómo han abordado este tema cómo Coresemin y cómo esperan ir por más capacitación y formación de liderazgos en ese sector?

“Coresemin, tiene un programa de capacitación y formación específico para la pequeña

minería, enfocados en la seguridad y la prevención de accidentes. Esperamos continuar trabajando con las autoridades y las empresas para seguir promoviendo buenas prácticas de Seguridad y Salud Ocupacional, generar las palancas necesarias para erradicar los accidentes laborales”.

- ¿Cómo consolidar una cultura de seguridad y prevención en el trabajo

que garantice espacios laborales más seguros y saludables?

“La consolidación de una cultura requiere de un compromiso integral en todos los niveles de la organización. Debe haber una política clara y coherente de Seguridad y Salud Ocupacional, capacitación y formación continua para todos, clave ir desarrollando precisamente esa cultura preventiva”, recalca William Henott.

SE CONSOLIDAN COMO LA PRINCIPAL CAUSA DE MUERTE EN CHILE **TREINTA TRABAJADORES MURIERON EN EL 2024 POR CAÍDAS EVITABLES EN LABORES DE ALTURA**

***Aunque los equipos de protección están disponibles y regulados, el uso incorrecto sigue siendo la principal causa detrás de los accidentes fatales en altura.**

En un contexto donde la seguridad laboral debería ser una prioridad transversal, las cifras de 2024 vuelven a evidenciar una realidad crítica y persistente: las caídas desde altura se consolidan como la principal causa de muerte en el trabajo en Chile.

Según datos del Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo, 30 personas fallecieron el año pasado por caídas desde más



de 1,8 metros, lo que representa el 40% del total de muertes laborales.

En total, 76 trabajadores perdieron la vida durante sus labores en 2024, y las caídas fueron también responsables del 35% de todos los accidentes laborales, con 49.411 casos reportados entre más de 149 mil accidentes en el país.

“Detrás de cada caída mortal hay una cadena de errores evitables: procedimientos deficientes, inspecciones inexistentes y, sobre todo, un uso inadecuado de los equipos de protección. Como expertos en seguridad en altura, estas cifras nos duelen, porque sabemos que se pueden prevenir”, señala el Gerente General de Segma, José Miguel Bustamante.

Existen diversos errores humanos que contribuyen a los accidentes por caída, como conexiones incorrectas, falta de anclajes certificados o directamente, la ausencia de elementos de seguridad. El factor hu-

mano sigue siendo determinante en este tipo de accidentes.

“No basta con tener un arnés; es fundamental saber usarlo correctamente, comprender los riesgos y actuar de manera responsable”, agrega Bustamante.

Por eso, Segma no solo provee soluciones técnicas, sino que impulsa programas de capacitación especializada, enfocada en el uso correcto de los sistemas de protección contra caídas. Además, promueve activamente campañas de concientización en terreno, dirigidas tanto a trabajadores como a empleadores, sobre la importancia de asumir la seguridad como una responsabilidad compartida.

“Muchas veces la altura se subestima, pero caer desde apenas dos metros puede ser letal si no se cuenta con protección adecuada. No estamos hablando solo de normativas, sino de vidas humanas”, enfatiza el ejecutivo.



25 AÑOS EN ATACAMA

AGUAVIDA
AGUA PURIFICADA

52 223 0007 - 52 223 1666
@aguavidacopiapo
www.aguavidasa.cl

ESTARÁ DISPONIBLE A TODO PÚBLICO HASTA EL 30 DE AGOSTO

TODO UN ÉXITO DE VISITAS REGISTRA EL MUSEO NEWTON EN SALA DE ARTE COLLAHUASI

Los descubrimientos del connotado físico inglés Isaac Newton, es un gran éxito en Sala de Arte Casa Collahuasi en la ciudad de Iquique, Región de Tarapacá, donde los asistentes han disfrutado de este original montaje que reúne parte de su legado.

Entre estos visitantes, escolares de distintos establecimientos educacionales han participado de experiencias interactivas sobre los principios de la mecánica clásica, las cuales conformaron esta muestra llamada "Museo Newton".

La exposición presenta fenómenos fundamentales como el movimiento de precesión, uso de sistemas de poleas para levantar objetos pesados, el funcionamiento de máquinas con engranajes y la teoría de la descomposición de la luz mediante el uso de visores de



realidad aumentada.

Además, integra un avatar digital de Isaac Newton, creado con inteligencia artificial, para interactuar con el público, y aprender sobre leyes y otros preceptos planteados por este destacado científico.

"Museo Newton" estará a disposición de la comunidad hasta el próximo 30 de agosto y los planteles escolares que deseen agendar visitas guiadas deben enviar un correo electrónico a eedonosof.esed@collahuasi.cl o llamar al teléfono **57 2 516 419**.

Este montaje -desarrollado



por la empresa Look Learning- fue adquirido por Collahuasi para permanecer en la región como una exposición educacional itinerante, cuando finalice su paso por la Sala de Arte. Este aporte se concretó a través del eje de trabajo "Impulso Educativo" de la minera, que busca fortalecer la educación y los procesos de aprendizaje de manera significativa.

La exhibición puede ser visitada con entrada libre en Baquedano N°930 de lunes a viernes de 08:30 a 13:00 horas y de 14:00 a 18:00 horas, y los sábados de 10:00 a 14:00 horas.

TACA TACA CON UNA INVERSIÓN DE US\$ 3.600 MILLONES REAFIRMA EL POTENCIAL MINERO ARGENTINO

El proyecto Taca Taca, con una inversión de US\$ 3.600 millones y que podría iniciar su construcción este año en la localidad de Salta, reafirma el gran potencial minero argentino.

Se trata de una explotación a rajo abierto anunciada por la canadiense First Quantum Minerals. Taca Taca, se enfocará en la extracción y procesamiento de cobre y a los subproductos asociados al metal rojo como son el oro y el molibdeno.

El proyecto tendría una vida útil inicial de 32 años, con una capacidad de procesamiento de hasta 60 millones de toneladas de mineral por año. Las proyecciones indican una producción anual estimada de hasta 275.000 toneladas de cobre fino, 125.000 onzas de oro y 3.500 toneladas de molibdeno.



El yacimiento cuenta con reservas minerales de más de 1.750 millones de toneladas, con una ley media de 0,44% de cobre, 0,012% de molibdeno y 0,09 gramos por tonelada de oro. Esto equivale a

recursos de 7,73 millones de toneladas de cobre, 2,13 millones de toneladas de molibdeno y 5 millones de onzas de oro, según estimaciones publicadas por el sitio especializado argentino "Más Energía".

AMBOS DE LA CANADIENSE LUNDIN MINING Y DE LA AUSTRALIANA BHP

DAN A CONOCER EL GRAN POTENCIAL MINERO DE PROYECTOS "JOSEMARÍA" Y "FILO DEL SOL"

*SINDICATO ARGENTINO SE OPONE A CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA Y SERVICIOS DESDE CHILE.

Alrededor de 13 millones de toneladas de cobre en recursos medidos e indicados; 25 millones de toneladas adicionales en recursos inferidos; 32 millones de onzas de oro y 659 millones de onzas de plata, es el gran potencial que registra hasta hoy el mencionado Distrito Vicuña, lugar de la cordillera donde se ubican los proyectos Josemaría y "Filo del Sol", en el distrito San Juan en Argentina y la Región de Atacama en Chile.

El hallazgo, el mayor descubrimiento minero greenfield de las últimas décadas, ha sido calificado como de "monumental" y, es propiedad de la australiana Bhp y de la canadiense Lundin Mining.

Aunque la cuantificación de sus recursos son primarios, se estima que éstos son mucho mayores y, que irán en progresivo aumento a medida que se avance en los nuevos sondeos y estudios geológicos



El proyecto "Josemaría" estima una inversión inicial en la construcción del proyecto de aproximadamente US\$ 5.000 millones, uno de los más grandes de todos los tiempos en el sector minero, donde los grandes inversionistas han puesto su atención como consecuencia del Régimen de Incentivo para Grandes Inversiones que impuso el Presidente Javier Milei y que tiene por objetivo atraer inversiones significativas, especialmente extranjeras, a través de beneficios fiscales, aduaneros y cambiarios para proyectos que cumplan con ciertos requisitos de inversión mínima, lo que a la fecha ha sido un gran atractivo.

El Régimen de Incentivo para Grandes Inversiones, ha sido pieza clave para generar confianza.

Porque éste reduce el impuesto a las ganancias al 25%; hace devolución anticipada del Iva; ofrece exención de aranceles de exportación; ofrece libertad en la disponibilidad de divisas y brinda estabilidad legal por 30 años, lo que ha aprovechado Bhp y Lundin Mining. Se estima que el proyecto Josemaría iniciaría su construcción en el 2026 con una inversión de más de US\$ 5 mil millones para entrar en operaciones a fines de la presente década.

lones para entrar en operaciones a fines de la presente década.

MANO DE OBRA PARA ARGENTINA

En Chile, particularmente en la Región de Atacama, donde Lundin Mining tiene en operaciones las mineras Caserones y Candelaria y, Bhp, en joint venture con Codelco para los proyectos Nuevo Cobre y otro para explotar litio en el Salar de Maricunga, se estima que este gran descubrimiento pueda generar un abanico de posibilidades de mano de obra, de servicios y venta de insumos desde Chile. Esto despertó la advertencia de la Asociación Sindical del Personal Jerárquico, Profesional y Técnico de la Actividad Minera Argentina (Asijemin), que expresó públicamente su rechazo ante la posibilidad que "Josemaría" y "Filo del Sol" contrate personal y servicios desde Chile.

Todo esto se generó frente al anuncio de Lundin Mining de bajar esa posibilidad.

Los dirigentes de Asijemin señalan que la canadiense que enfatiza en uno de sus informes que Chile "cuenta con una sólida industria minera y personal minero experimentado", acusan a la minera de tener una clara preferencia por la mano de obra extranjera y que no se justifica excluir injustificadamente a los trabajadores y proveedores de la Provincia de San Juan, porque, según ellos hay capacidad, experiencia y vocación minera para integrarse a los mencionados proyectos, porque como sanjuaninos tienen también una larga tradición minera. Además advierten que dependiendo de esto y otros aspectos, dependerá otorgar la licencia social para dar continuidad a la mencionada actividad minera.

Marsal Hotel

- ◆ Habitación Single, Doble y Matrimonial
- ◆ Amplio Comedor, Cafetería y Bar
- ◆ Sala de conferencia para 60 personas
- ◆ Estacionamiento
- ◆ Tv cable - wifi - frigobar

"Un oasis de tranquilidad en el corazón de Antofagasta"

Prat n° 867 - Fono: 55 - 2 268063 - Cel: 63721749
www.hotelmarsal.cl

SYSCO

CONSTRUCTORA

SERVICIOS

- OBRAS CIVILES.
- ESTRUCTURAS METALICAS.
- CONSTRUCCION
- URBANIZACIONES
- MOVIMIENTOS DE TIERRA
- ARRIENDO MAQUINARIAS

SAN GIO

HORMIGONES SECOS



SERVICIOS

- HORMIGONES.
- PREFABRICADOS DE HORMIGON.
- VENTA ARIDOS.
- SHOTCRETE.
- MORTEROS.
- ESTUCOS

 **100%**
GARANTIZADO



VENTAS@CONSTRUCTORASYSCO.CL



+569 98020962



522 358030



PANAMERICANA NORTE 802,5



Vertientes de Elqui
-El Molle-

El descanso que
necesitas está aquí:

HOTEL VERTIENTES DE ELQUI

RESERVA CON NOSOTROS

@ lasvertientes

+569 7618 0004

hotelvertientes

✉ info@hotelvertientes.cl
www.hotelvertientes.cl



SUMA UN PROYECTO DE PROSPECCIÓN EN SECTOR ANGÉLICA, A DOS KILÓMETROS DEL ACTUAL RAJO

DESPUÉS DE 5 AÑOS CASERONES OBTUVO LA APROBACIÓN DEL EIA PARA SU EXPANSIÓN



Lundin Mining obtuvo la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental “Adecuación Operacional Faena Minera Caserones”, ingresado en Mayo de 2020, que regulariza un conjunto de modificaciones requeridas para la operación de la faena minera, manteniendo la producción y vida útil actualmente aprobadas.

“La compañía celebra que

la autoridad ambiental haya destrabado este proyecto, poniendo fin a más de cinco años de tramitación ambiental. De esta forma, Lundin Mining puede seguir avanzando en sus planes de expansión en Chile, donde sus operaciones en la Región de Atacama, Candelaria y Caserones, juegan un rol estratégico para la firma, tanto en el aumento de la producción como en ser habilitadores para viabilizar el potencial de desarrollo del promisorio Distrito Vicuña, uno de los mayores depósitos de cobre, oro y plata sin desarrollar del mundo”, señala la compañía a través de una declaración de prensa.

En tanto, Caserones, yacimiento ubicado en la alta cordillera de Atacama y que forma parte del Distrito Vicuña, se encuentra en un área altamente prospectiva, con más de 58 mil hectáreas de concesiones mineras.

Actualmente se está ejecutando una de las campañas de exploración más cuantiosas desde el descubrimiento de la mina. A esto se suma un proyecto de prospección en el sector Angélica, ubicado a dos kilómetros del actual rajo, cuyo permiso ambiental se comenzará a tramitar el próximo año.

Lundin Mining anunció recientemente que su potencial de crecimiento a largo plazo es de +500 mil toneladas de cobre al año, con un objetivo de incremento de la producción de entre 30 a 40 mil toneladas anuales en los próximos 3 a 5 años.

EN EL DISTRITO VICUÑA ENTRE REGIÓN DE ATACAMA Y PROVINCIA DE SAN JUAN

AUSTRALIANA MOGOTES METALS SE CONSOLIDA CON SU PROYECTO FRONTERIZO “FILO DEL SUR”

Australiana Mogotes Metals anunció un nuevo financiamiento para avanzar en la exploración y desarrollo de su proyecto Filo del Sur en el Distrito fronterizo de Vicuña, ubicado en la cordillera entre la Región de Atacama, Chile y la Provincia de San Juan, Argentina.

En el mencionado distrito existen otros proyectos, siendo los más grandes a la fecha: “Filo del Sol” y “Josemaría”, de Lundin Mining, propietaria en Chile de las mineras Candelaria y Caserones.

Filo Sur se ubica a 350 kilómetros al noroeste de la ciudad de San Juan y colinda directamente con otros depósitos tales como Filo del Sol, Lunahuasi y Los Helados. Esta continuidad geológica le otorga a Filo Sur un valor estratégico para Mogotes Metals en su expansión dentro del cinturón minero de Vicuña.



En Argentina, la compañía es administrada por Kopano Cobre SA y en Chile, por la filial Mogotes Metals Chile Spa.

FAMILIA BRAUN COMO INVERSIONISTA

La compañía consideró recientemente también como un hito, la inversión de 9 millones de dólares canadienses por parte de

la familia Braun, a través de su Family Office con sede en Ginebra.

Ese movimiento económico no solo consolidó a la familia como accionista significativo, sino que aportó respaldo institucional al proyecto mediante una firma reconocida por su portafolio global en agricultura, recursos naturales, infraestructura y tecnología.

POR OFERTA RESTRINGIDA DE COBRE, COCHILCO PROYECTA UN DÉFICIT MUNDIAL DEL METAL ROJO

El cobre refinado pasará de un superávit moderado en 2024 a un déficit en 2025, impulsado por una demanda global en recuperación —especialmente en China— y una oferta restringida debido a limitaciones estructurales en producción y fundición, señaló la Vicepresidenta Ejecutiva(s) de Cochilco, Claudia Rodríguez, quien presentó durante el Club de la Minería, organizado por la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (Aprimin) el “Informe de Tendencias del Mercado del Cobre”,

Este escenario, explicó Rodríguez, se enmarca en un contexto de alta volatilidad causado por

la incertidumbre geopolítica, los cambios en las políticas arancelarias entre Estados Unidos y China, y el debilitamiento temporal de los fundamentos estructurales del mercado. A esto se suman factores financieros como el aumento de las expectativas inflacionarias y la depreciación del dólar, que también han influido en la trayectoria del precio del cobre.

La ejecutiva destacó que el retorno a un equilibrio de mercado podría darse recién en 2026, sujeto a la entrada en operación de nuevos proyectos de producción en América Latina y África. En términos de proyección de precio, Cochilco estima una recupe-

ración progresiva, condicionada al comportamiento de la economía global, el nivel de inventarios y la inversión en infraestructura energética y tecnológica, sectores clave en el uso del cobre.



MINERA ABRA SILVER INVERTIRÁ US\$ 500 MILLONES EN PROYECTO “DIABLILLOS” ENTRE SALTA Y CATAMARCA



El proyecto de plata y oro “Diablillos, de la canadiense Abra Silver, ubicado entre las ciudades de Salta y Catamarca en Argentina, invertirá US\$ 500 millones.

Se estima que entrará en producción el año 2026 y generará aproximadamente 1.200 puestos de trabajo.

La Compañía en su última asamblea de socios, informó que atraviesa por una buena instan-

cia económica al dar a conocer un positivo balance con 50 millones de dólares canadienses, lo que le permite completar el Estudio de Factibilidad y avanzar hacia una decisión de construcción para mediados del año 2026.

Mientras la minera continúa adelante con el programa de exploración, paralelamente trabaja para obtener los permisos de operación.

“Diablillos” se explotará a mina a cielo abierto y construirá una

planta de 9.000 toneladas por día.

La compañía también anunció que presentará a mediados del año 2026 el proyecto al Régimen de Incentivo para Grandes Inversiones (Rigi) y, que le permitirá acogerse a una serie de beneficios financieros, menor carga impositiva y eliminación de derechos de exportación entre otros, lo que ha motivado el interés de los grandes inversionistas mineros de todos el mundo por invertir en el sector.

TAMBIÉN LO HIZO MINERA SPENCE

ESCONDIDA ALCANZÓ RÉCORD HISTÓRICO DE PRODUCCIÓN EN LOS ÚLTIMOS 17 AÑOS

I Bhp logró una producción récord de mineral de hierro y cobre, lo que demuestra la fortaleza y resiliencia de nuestro negocio y respalda nuestra capacidad para entregar crecimiento y retornos a los accionistas en medio de la volatilidad e incertidumbre globales”, señaló Mike Henry, Ceo de Bhp al dar a conocer los resultados de la producción del año fiscal.

Las operaciones de mineral de hierro de Bhp en WA lograron múltiples récords, incluso para la producción anual. South Flank superó la producción de la capacidad nominal en su primer año completo de operación después de ser entregada a tiempo y dentro del presupuesto en el FY24.

La eficiencia de los centros de infraestructura continúan fortaleciendo el desempeño con inversiones ferroviarios, portuarios y tecnológicos que brindan resultados de producción tangibles. “Nuestro negocio de carbón siderúrgico aumentó la producción en 5% con una mejora en la productividad de los camiones, compensando con creces las fuertes lluvias y los desafíos geotécnicos en Broadmeadow”, señaló el ejecutivo.

PRODUCCIÓN EN CHILE

Bhp durante este período,



produjo más de 2 millones de toneladas de cobre en todo el grupo, un nivel récord de producción en un commodity crítico para la urbanización, la digitalización y la electrificación.

En Chile, Escondida logró su producción más alta en 17 años, mientras que Spence una producción récord.

EN AUSTRALIA

En Australia, Copper SA terminó el año en forma sólida con récords de producción de cobre en Junio y en los últimos tres meses del año.

DEMANDA POR COBRE

Durante la entrega del informe del término del año fiscal, se señala que: “La demanda de commodities a nivel mundial se ha mantenido resiliente en lo que va de 2025. Esa resiliencia refleja en gran medida la capacidad continua de China para aumentar su

base exportadora general a pesar de una disminución significativa de sus exportaciones a Estados Unidos y su capacidad para satisfacer una demanda interna sólida a pesar de los cambios en el sector inmobiliario. La demanda de cobre y acero se ha beneficiado de una fuerte aceleración de la inversión en energías renovables, la construcción de redes eléctricas, las sólidas exportaciones de maquinaria y las ventas de vehículos eléctricos.

Si bien la desaceleración del crecimiento económico y la fragmentación del sistema de comercio siguen siendo posibles factores adversos, los esfuerzos de estímulo de China y Estados Unidos ayudarían a mitigar el impacto a corto plazo. De cara al futuro, es probable que el 15° Plan Quinquenal de China proporcione más visibilidad sobre las políticas para sostener el crecimiento y el desarrollo a largo plazo”.

CANADIENSE MANDALAY, EN PLAN DE SONDAJES PARA HALLAR COBRE Y PLATA EN VALLE DEL ELQUI



Una inversión de US\$ 23 millones de dólares realizará la minera canadiense Mandalay para levantar, en un plazo de seis años, 153 plataformas de sondajes para identificar recursos y nuevas

leyes mineras de cobre y plata en el distrito del Valle de Elqui al interior de la ciudad de La Serena en la Región de Coquimbo.

La minera, ingresó al Servicio de Evaluación Ambiental la Declaración de Im-

pacto Ambiental del proyecto “Prospección Santa Gracia”.

El proyecto se ubica geográficamente entre las Quebradas Santa Gracia, San Antonio y Arqueros y, ha despertado muchas expectativas en la Región de Coquimbo.

MINISTRA DE MINERÍA DESTACÓ LOS ESFUERZOS POR DINAMIZAR LA INVERSIÓN Y DIVERSIFICAR PRODUCCIÓN

***Secretaría de Estado resaltó en su Cuenta Pública el liderazgo de Chile hacia una minería más responsable; la Política Nacional del Litio, Estrategia y Fundición y Refinería y, el Fomento a la Pequeña Minería entre otros temas."**

Con un firme mensaje sobre el liderazgo de Chile en la transición hacia una minería más responsable, la Ministra de Minería, Aurora Williams, encabezó la Cuenta Pública Participativa 2025 de la cartera, realizada en el Salón Auditorio "Andrés Sabella" de la Universidad Católica del Norte de Antofagasta. En el encuentro, la autoridad afirmó que "Chile es hoy un referente mundial en el desarrollo de minería responsable, con políticas públicas que apuntan a una industria más sostenible, inclusiva y con valor agregado".

En este sentido, Williams mencionó que "hemos hecho un trabajo dentro del Ministerio y con toda la institucionalidad y las empresas públicas que permite, por un lado, proyectar a las empresas en los roles que cada una desempeña tanto Enami como Codelco y Cochilco y Sernageomin, para seguir construyendo políticas públicas que se proyecten mucho más allá del ciclo político", afirmó.

Durante su exposición, la ministra Williams presentó un balance del trabajo ministerial y del conjunto de servicios relacionados, resaltando los avances alcanzados en cuatro ejes estratégicos que han marcado su gestión junto a la subsecretaria Chahuán.

DINAMIZAR LA INVERSIÓN

En primer lugar, destacó los esfuerzos por dinamizar la inversión, diversificar la matriz productiva y generar mayor valor agregado en la industria. En este eje, mencionó la Estrategia Nacional de Minerales Críticos, los avances en la Estrategia Fundición y Refinería —para el fortalecimiento de la capacidad de fundición y refinación en Chile— y la consulta ciudadana sobre el anteproyecto de la Estrategia Nacional de Desa-



rollo de Proveedores.

Uno de los puntos más destacados fue el segundo eje, "Avanzar hacia una actividad minera responsable, sostenible e inclusiva", en el cual profundizó sobre la Agenda de Relaves 2025/26 y el Plan Sectorial de Cambio Climático, junto con celebrar el avance de la participación femenina en los 10 años de la Mesa Mujer y Minería, así como la aprobación de la Política Nacional de Seguridad y Salud en Minería, que es uno de los compromisos adquiridos tras la ratificación del Convenio 176 de la Organización Internacional del Trabajo, realizado el año pasado.

POLÍTICA NACIONAL DE SEGURIDAD

En este marco, la ministra subrayó con orgullo la aprobación de la Política Nacional de Seguridad y Salud en Minería, la primera en su tipo en el mundo. "Somos el primer sector en Chile que tiene esta política, y somos la primera industria minera global en contar con una política propia para el cuidado de la salud y la seguridad de nuestros trabajadores y trabajadoras. Para nosotros, eso siempre será un imperativo ético", afirmó.

PEQUEÑA MINERÍA

En un tercer eje "Fomento a la pequeña y mediana minería para promover su seguridad, productividad y sostenibilidad", la titular de Minería abordó los avances en el fomento a la pequeña y mediana minería, con foco en seguridad, productividad y sostenibilidad. En este punto, valoró la reciente presentación de la Política

Nacional de Fomento a la Pequeña Minería, la simplificación de trámites mediante la declaración minera y las medidas para fortalecer el rol de Enami.

INDUSTRIA DEL LITIO

El último eje se refirió al "Desarrollo de la industria del litio con un liderazgo activo del Estado", en el cual detalló los avances de esta política pública, como la constitución del Instituto Nacional de Litio y Salares, el cierre de las dos primeras consultas indígenas para los proyectos de Enami, en salares Altoandinos; y de Codelco, en Salar de Maricunga; así como los procedimientos simplificados en curso, entre otros.

"En materia de litio que-remos destacar un cambio importante que ha tenido el Ministerio de Minería fortaleciendo su área de litio, especialmente para asumir la responsabilidad de concretar la Estrategia Nacional del Litio. Hoy estamos realizando consultas indígenas en 11 territorios y para Maricunga y Salares Altoandinos tenemos las resoluciones ingresadas a la Contraloría General de la República para poder concretar contratos especiales de operación de litio", explicó la autoridad.

En el cierre de la actividad, la Secretaria de Estado invitó al escenario a representantes de la institucionalidad minera —incluyendo a Cochilco, Sernageomin, Enami y Codelco— para compartir públicamente sus próximos desafíos y reafirmar el carácter colectivo de la transformación minera que impulsa el país.

COLLAHUASI IMPLEMENTÓ EL PRIMER SISTEMA TROLLEY ASSIST EN CHILE Y SUDAMÉRICA PARA ELECTRIFICAR CAMIONES MINEROS



Dalibor Dragicevic, Vicepresidente Ejecutivo de Operaciones de Collahuasi.



•Esta tecnología, pionera en el país, reduce en 97,6 % las emisiones de CO₂ en el tramo intervenido, además de disminuir el consumo de diésel, los costos operacionales y aumentar la velocidad y eficiencia.

•Desarrollada en conjunto por Collahuasi, Liebherr Mining y empresas proveedoras nacionales como Grupo Saesa (Stn), esta innovación marca un avance concreto en la electrificación progresiva y la descarbonización del transporte de alto tonelaje en minería.

Por primera vez en Chile y Sudamérica, un sistema eléctrico para camiones mineros entra en operación. Se trata del Trolley Assist, una solución tecnológica pionera que Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi comenzó oficialmente a operar durante Julio en su yacimiento "Rosario", ubicado a más de 4.600 metros de altitud, en la Región de Tarapacá.

En una primera etapa, el proyecto electrifica un tramo clave de un kilómetro entre la mina y el botadero, donde se concentra el mayor consumo energético del ascenso con carga. Cuatro camiones Caex Liebherr T284, con capacidad de carga de 365 toneladas, fueron adaptados para conectarse a través de un pantógrafo a una red eléctrica aérea mediante un brazo retráctil que alimenta los motores durante el trayecto, reduciendo en 98 % el consumo de diésel y en 97,6 % las emisiones de CO₂ en ese tramo.

"El Trolley Assist es una tecnología madura que nos permite avanzar de manera concreta en la

descarbonización de nuestras operaciones. Es una solución viable y escalable, que se adapta a la realidad geográfica de nuestras faenas sin requerir el reemplazo total de la flota", explicó Dalibor Dragicevic, Vicepresidente Ejecutivo de Operaciones de Collahuasi.

Además de su beneficio ambiental, esta tecnología permite una mayor eficiencia operativa, al más que duplicar la velocidad en el tramo electrificado —desde un promedio de 11 km/h a 25 km/h—, lo que se traduce en un ahorro de cerca de 2 minutos por ciclo. Asimismo, reduce el desgaste de los equipos, disminuye los costos de mantenimiento y extiende la vida útil de los camiones.

"Electrificar camiones mineros de 365 toneladas métricas, que operan en altura y condiciones extremas, es un desafío técnico significativo, pero también una gran oportunidad para la minería a gran escala. El sistema de trolley permitirá reducir drásticamente el consumo de diésel y las emisiones de gases de efecto invernadero, además de mejorar la velocidad de ascenso de los camiones, contribuyendo así a una operación más eficiente y sostenible", señaló Marcos Márquez, Director del Proyecto de Electrificación de Procesos Mina.

La implementación fue liderada por profesionales chilenos y desarrollada en conjunto con Liebherr Mining y empresas proveedoras especializadas como Grupo Saesa (Stn), quienes diseñaron el sistema considerando las condiciones extremas del entorno —altitud, viento, sismicidad—, marcando un hito en innovación minera a nivel nacional y regional.

El sistema se conecta a una subestación eléctrica, dos transfor-

madores y una estación rectificadora, y opera con energía proveniente de fuentes 100 % renovables. Por ello, cada conversión de consumo de diésel a electricidad implica una reducción efectiva de emisiones a cero, reforzando el compromiso de Collahuasi con una minería sustentable.

"Visualizamos una operación cada vez más eléctrica, donde gran parte del consumo energético se base en fuentes limpias. El proyecto Trolley marca el inicio de una evolución progresiva hacia soluciones más complejas, como camiones autónomos eléctricos o híbridos. En diez años esperamos una reducción significativa en el uso de diésel en nuestras faenas", agregó Dragicevic.

El piloto busca establecer una base de estudio y aprendizaje para evaluar la viabilidad de ampliar progresivamente el sistema a otras fases de la operación.

"Los camiones Caex representan una parte importante de nuestras emisiones totales. Electrificar sus tramos de alta exigencia energética es una medida altamente efectiva. Este proyecto piloto nos permite modelar el impacto real, entender su escalabilidad y avanzar en soluciones replicables", señaló Verónica Cortez, Gerente de Energía de la compañía.

"El proyecto contribuye directamente a nuestra meta de descarbonización, al reemplazar el uso de diésel por electricidad proveniente de fuentes 100 % renovables. El Trolley Assist demuestra que es posible operar con eficiencia, rentabilidad y responsabilidad ambiental simultáneamente", indicó Cortez.

"Electrificar camiones mineros de 365 toneladas métricas, que operan en altura y condiciones extremas, es un desafío técnico significativo, pero también una gran oportunidad para la minería a gran escala. El sistema de trolley permitirá reducir drásticamente el consumo de diésel y las emisiones de gases de efecto invernadero, además de mejorar la velocidad de ascenso de los camiones, contribuyendo así a una operación más eficiente y sostenible", señaló.

Actualmente, otras faenas del sector se encuentran explorando alternativas similares aún en fase de diseño piloto. Con esta implementación, Collahuasi se convierte en la primera compañía de la gran minería en llevar esta tecnología a operación, reafirmando su liderazgo en innovación, eficiencia energética y sustentabilidad.

El Trolley Assist forma parte de la hoja de ruta de transformación operacional de Collahuasi, que incorpora automatización, digitalización y electrificación como pilares para una minería más competitiva, responsable y alineada con los más altos estándares internacionales en materia ambiental, social y de gobernanza (Esg).