

REVISTA MINERA

CRISOL

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



FENIX GOLD DIO INICIO OFICIAL A LA CONSTRUCCIÓN DE SU PROYECTO FENIX GOLD



LOS HERMANOS JACKY Y ADAM DETRÁS DEL GRAN IMPERIO MINERO DE LUNDIN MINING



PARA LOGRAR INCLUSIÓN Y EQUIDAD DE GÉNERO LOS HOMBRES DEBEN SUMARSE



LORENA VARAS GAETE: UNA DESTACADA EMPRENDEDORA EN EL SERVICIO MEDIOAMBIENTAL



MINERA COLLAHUASI RENOVÓ COMPROMISO CON EL FÚTBOL JUVENIL DE IQUIQUE

EDICIÓN ESPECIAL

30 AÑOS ANIVERSARIO



Candelaria
lundin mining



ESPECIAL MES DE LA MUJER



HACIENDO NEGOCIOS CON EL MUNDO

RMC

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA

Distinguida por Sonami por su aporte al sector minero

Distinguida por el Consejo nacional de Seguridad Minera

¡ELEVE LA IMAGEN DE SU EMPRESA CON NUESTROS EXCLUSIVOS GALVANOS Y ARTÍCULOS PROMOCIONALES DE ALTA CALIDAD!

- GALVANOS DE CRISTAL
- GALVANOS DE COBRE Y BRONCE
- GALVANOS IMITACIÓN COBRE, PLATA
- BOLSAS CON LOGOTIPO TELA, ALGODON, TNT
- LONCHERAS, MOCHILAS Y OTROS ARTÍCULOS DE REGALOS.

CONTÁCTENOS

- ☎ 9 9920 5663-9 9884 0089
- ✉ revistacrisol@gmail.com
- 📍 COPIAPÓ: Pasaje Ana Aguirre 738

Ediciones & Publicidad
 Marca La Diferencia...



TODOS TIPO DE IMPRESIONES EN PAPEL Y PVC DESPACHO A TODO CHILE

PAPEL

- LIBROS
- CATÁLOGOS
- FOLLETOS
- CARPETAS,
- TARJETAS DE PRESENTACIÓN
- DIPLOMAS
- AFICHES

PVC

- GIGANTOGRAFÍAS
- PENDONES
- PANEL ARAÑA
- AFICHES

CONTÁCTENOS

- ☎ 9 9920 5663-9 9884 0089
- ✉ revistacrisol@gmail.com
- 📍 COPIAPÓ: Pasaje Ana Aguirre 738

Ediciones & Publicidad
 Marca La Diferencia...



JCM Ingeniería Ltda.

Como empresa atacameña,
nuestro reconocimiento a los
Ejecutivos y Trabajadores de
Lundin Mining Candelaria en su

30° Aniversario.

Junto a Ustedes desde
sus inicios

**!!! Éxito en sus futuras
operaciones !!!!**



● **EMPRESA ESPECIALIZADA EN CAMBIO DE REVESTIMIENTOS DE MOLINOS SAG Y MOLINOS DE BOLAS.**

● **ARMADO, RESTAURACIÓN Y CAMBIO DE COMPONENTES DE PALAS P&H Y BUCYRUS.**

Maestranza
Carretera a Diego de
Almagro, Barrio Indus-
trial, Paipote, Chile

Casa Matriz
Juan Serapio Lois N° 871,
Villa Los Sauces, Copiapó,
Chile, Fono +56 (52)
2525385

Sucursal Calama
Av. Francisco Bilbao
1097-A, Calama, Chile

EL ORGULLO DE TODA UNA REGIÓN

La feria minera más grande de Latinoamérica está en Chile.

País invitado
FINLANDIA

Obtén tu ticket en expomin.cl

**22 - 25
ABRIL 2025**
ESPACIO RIESCO
SANTIAGO



MAIN SPONSOR



Contáctanos ventas@expomin.cl +56 9 9449 6237

in f @ExpominOficial

AUSPICIAN



INVITA

EXPOSITOR DESTACADO

SOCIO ESTRATÉGICO CARBONO NEUTRALIDAD



SOCIOS ESTRATÉGICOS



PARTNERS PLAN DE MOVILIDAD

ORGANIZA





CORESEMIN Atacama saluda a **Compañía Minera Candelaria Lundin Mining** en la celebración de su 30.º aniversario. Este hito representa no solo un logro significativo para la empresa, sino también un impacto positivo en el desarrollo de la región. Agradecemos la dedicación y esfuerzo de todos sus colaboradores, cuyo trabajo ha sido fundamental para el crecimiento y bienestar de la comunidad.

Email: Contacto@coreseminatacama.cl | Teléfono: +56 52 217631
Copiapó, O'Higgins 1615 | Web: coreseminatacama.cl



LÍDERES EN CONSTRUCCIÓN Y DESARROLLO SUBTERRÁNEO

Saludamos a los ejecutivos y trabajadores de Lundin Mining Candelaria, por sus exitosos 30 años de operaciones. !!! FELICIDADES!!!



<https://www.linkedin.com/company/salfacorp/> - <https://www.linkedin.com/company/geovita-salfacorp/>



Av. Presidente Riesco 5335, Piso 11, Las Condes, Santiago - Chile | Fono: (56) 22 902 0000 | contacto@geovita.cl

EDITORIAL

LUNDIN MINING CORPORATION Y LOS 30 AÑOS DE MINERA CANDELARIA



PORTADA

“Con su talento y determinación, las mujeres están revolucionando la minería, abriendo caminos y forjando un futuro más inclusivo.”

COMITÉ EDITORIAL

Director:

Periodista,
Eduardo Alegría Olivares

Gerente Comercial:

Miguel Alegría Olivares

Dirección de Arte:

Dionicio Milla Hidalgo

Colaboración Periodística:

Angela Lobos Armijo

Eduardo Alegría Durán

Erick Smith Canelo

Diseño de Portada:

Dionicio Milla Hidalgo

dm.valmany

DIRECCIÓN COMERCIAL

Pasaje Ana Aguirre 738
COPIAPÓ
Cel: 9 9920 5663-9 9884 0089
revistacrisol@gmail.com
www.revistamineracrisol.cl

VENTA DE PUBLICIDAD

I y II Regiones:

Cel: 9 9920 5663

III y IV Región:

Cel: 9 9884 0089

Región Metropolitana y Zona Centro:

Oscar Alegría Durán
Pérez Valenzuela, Providencia
Cel: 9 8709 5062
Email:oscaralegría@gmail.com

PUBLICACIÓN

Editada en Copiapó, de carácter independiente y de circulación nacional.

SUSCRIPCIÓN

\$ 48.000 + IVA
(12 ejemplares)
Valor Unitario: \$4.000 + IVA

Han transcurrido treinta años desde que se puso en operaciones Minera Candelaria, 80% de Lundin Corporation y 20% de la japonesa Sumitomo, la que inició sus operaciones con la norteamericana Phelps Dodge, para posteriormente pasar a manos de Freeport-McMurray, también de Estados Unidos y hoy, de la canadiense Lundin Mining, compañía que como inversionista ha apostado por Atacama, al tomar en el 2023 el control de las operaciones de Minera Caserones, ubicada en el mismo distrito minero de la comuna de Tierra Amarilla.

La transacción se hizo con una mirada futurista, ya que además son propietarios en partes iguales con la australiana BHP de dos proyectos: Filo del Sol y Josemaría, ubicados en el distrito Vicuña, entre la Región de Atacama, Chile, y la provincia de San Juan, Argentina.

La transacción significó una inversión de US\$ 3.500 millones y se esperan otros tantos para desarrollar en conjunto este distrito emergente, ya que se trata de uno de los depósitos de cobre, oro y plata no desarrollados más grandes a nivel mundial.

Por tratarse de un proyecto fronterizo con la Región de Atacama, también habrá una sinergia valiosa desde el punto de vista profesional, tecnológico, de experiencia y de conocimientos que puedan aportar Candelaria y Caserones. Además, se espera que este proyecto binacional sea otra gran oportunidad para continuar impulsando el desarrollo de la zona, junto con las empresas de servicios y proveedores, permitiendo que estos también sean considerados en los futuros llamados a licitación para el desarrollo de estos megaproyectos, cuyo potencial minero aún está por definirse.

El Distrito Vicuña es considerado un área minera multigeneracional, con importantes sinergias y costos, por lo que hay que darle tiempo al tiempo.

Como Revista Minera Crisol, hemos sido testigos de los inicios de Candelaria, y podemos decir que a mitad de la década de los '90, la minera marcó un antes y un después en las comunas de Copiapó y de Tierra Amarilla, al generar una mayor reactivación laboral, económica y social. Aunque hace treinta años las exigencias de buenas relaciones comunitarias y ambientales no eran tan estrictas, hoy sí lo son, y Candelaria ha conocido alinear sus políticas de sustentabilidad y de relación de buenos vecinos para ganarse, poco a poco, la licencia social para sus operaciones en las comunas de Tierra Amarilla

y Caldera, esta última donde tiene su puerto de embarque Punta Padrones y su planta desaladora.

Desde 2013, la Planta Desalinizadora permitió a la minera cubrir el consumo de agua de fuentes subterráneas para su proceso industrial, por lo que el 100% del recurso hídrico tratado proveniente del Pacífico está destinado a la producción de concentrado de cobre.

Otro de sus hitos que le permiten cumplir también con su compromiso con el desarrollo sustentable es que, desde el año 2023, es abastecida en un 100% con energías renovables, lo que le permite ser una compañía cada vez más sustentable.

Desde sus inicios, Candelaria también hizo realidad el llamado encadenamiento productivo local, donde varias pequeñas y medianas empresas atacameñas han logrado, a través de su prestación de servicios, crecer y desarrollarse junto a ella, generando un abanico de empleos que permitió reactivar la alicaída economía de mediados de los años '90.

Pero, tras destacar estos hitos, no se puede soslayar que estos treinta años para Candelaria no han sido toda miel sobre hojuelas, ya que también ha enfrentado severas sanciones por incumplimientos medioambientales, conflictos por acuerdos con un exalcalde en el Proyecto Candelaria 2030 y, el más reciente, el hundimiento de Alcaparrosa de Minera Ojos del Salado, también de propiedad de Lundin Mining. Esta faena fue definitivamente cerrada por la Superintendencia del Medioambiente y obligada a pagar una severa indemnización económica.

Los errores técnicos y humanos por mala planificación y desacertadas se pagan, y su costo ha sido elevado, no solo en lo económico, sino también en lo social, al generar desconfianza en las comunidades donde opera. Esto le ha significado dar un giro de 180 grados en su relación con esas comunidades para recuperar nuevamente su confianza y avanzar hacia un futuro más próspero y sustentable.

Por ahora, hay Candelaria hasta el año 2040. Sin embargo, a medida que avanza el rajo en la mina a cielo abierto y en la mina subterránea, se trabaja paralelamente en nuevas optimizaciones y continuidad operacional para prolongar su vida útil en una región minera como Atacama.

Pese a haber diversificado su producción, Atacama sigue arrastrando una cesantía del 9,2%, la más alta a nivel país. De allí que las operaciones y las oportunidades que entrega Candelaria siguen siendo vitales hoy, más que ayer.



Índice de Avisadores

Ediciones & Publicidad Ltda.....	02	Fenix Gold.....	23
JCM Ingeniería.....	03	Hotel Vertientes Elqui.....	24
Expomin.....	04	Candelaria Lundin Mining.....	25
Coresemin.....	05	Capstone Copper.....	25
Geovita.....	05	Sattel.....	29
Asmecco.....	07	Forede.....	30
Warner.....	09	Amalfi.....	30
Sysco.....	12	Marsal Hotel.....	31
Hidromfd.....	13	Transportes TRA.....	31
Colegio San Lorenzo.....	13	HLC.....	33
Orica.....	13	Gestam.....	34
Naturandes.....	15	Estafeta.....	35
Carola-Coemin.....	17	Collahuasi.....	46
Kinross.....	21		



Candelaria
lundin mining

CANDELARIA TUVO DESEMPEÑO HISTÓRICO

LUNDIN MINING ROMPIÓ RÉCORD DE PRODUCCIÓN DE COBRE EN ATACAMA



Lundin Mining registró históricamente en la Región de Atacama una cifra récord de producción de cobre en el 2024, al sumar 369.067 toneladas; mientras que para el 2005, se estima que la producción consolidada

de cobre alcanzará entre 303.000 y 330.000 toneladas, alrededor de 30 mil toneladas menos que el año pasado.

Candelaria, uno de los principales activos de Lundin Mining, tuvo uno de sus mejores desempe-

ños desde que inició sus operaciones en la Región de Atacama el año 1995.

Pese a la merma de producción que se estima registrará este año, se espera que la concentradora de Caserones procese mineral de las Fases 5, 6 y 7, manteniendo un perfil de ley similar al de 2024.

Las estimaciones de Lundin Mining para la producción de cobre y oro para los próximos tres años, varían debido a la secuenciación de las minas tanto subterráneas y a cielo abierto, teniendo en cuenta además, el cierre definitivo de la Mina Alcaparrosa, de Minera Ojos del Salado, también propiedad del grupo canadiense en la comuna de Tierra Amarilla.

EJECUTIVOS Y TRABAJADORES DE ASMECO SE ADHIEREN A LOS 30 AÑOS DE MINERA CANDELARIA - LUNDIN MINING, DESTACANDO SU GRAN COMPROMISO CON LA REGIÓN DE ATACAMA Y EL PAÍS.

ASMECO
www.asmecco.cl



SERVICIOS A LA MINERÍA

- **Mantenimiento Plantas**
- **Aseo Industrial**
- **Maestranza Obras Civiles**

ADMINISTRACIÓN
Luis Flores 582 Copiapó
Fono:
52-2289780

MAESTRANZA CHAÑARAL
Barrio Industrial,
Calle Onix N°6,
Chañaral
Fonos:
52-2489633

MAESTRANZA PAIPOTE
Barrio Industrial Paipote,
Manzana N°4 sitio E-44
Copiapó
Fonos:
52 - 2228342



Candelaria
lundin mining

TIENEN UNA CAPITALIZACIÓN DE MERCADO DE US\$ 11 MIL MILLONES

LOS HERMANOS JACK Y ADAM DETRÁS DEL GRAN IMPERIO MINERO Y ENERGÉTICO LUNDIN MINING

Por: Eduardo Alegría Olivares



Adam y Jack Lundin, junto al Presidente de Argentina, Javier Milei, encuentro donde fueron a dar conocer y explicar las inversiones para los megaproyectos mineros Filo del Sol y Josemaría, en la provincia de San Juan, fronterizo a Chile.

***En Chile tienen en operaciones las Mineras Candelaria y Caserones.**

*** En San Juan Argentina desarrollan los megaproyectos con la australiana Bhp: Filo del Sol y José María.**

En Chile, los Lundin tienen presencia desde hace algunos años, cuando compraron a Freeport-McMoRan en el 2014, las Mineras Candelaria y Ojos del Salado, ubicadas a 20 kilómetros al sureste de la ciudad de Copiapó, en la comuna de Tierra Amarilla -Región de Atacama, pero potenciaron su apellido al adquirir en Marzo del 2023, en la misma comuna, el 51 %Minera Caserones y, lo reafirmaron al adquirir en junio del 2024 el 19% adicional de Scm Minera Lumina Copper Chile.

Hoy, se habla mucho más de los hermanos Jack y Adam Lundin y esto, por la exitosa transacción comercial con Bhp para el desarrollo conjunto de dos mega proyectos mineros en la Provincia de San Juan: Filo del Sol y JoseMaría en Argentina, ambos en el límite fronterizo con

Chile a través del distrito minero de la comuna de Tierra Amarilla, donde Lundin tiene sus operaciones.

Ambos empresarios canadienses fueron reconocidos en noviembre del año pasado por la revista semanal The Northern Miner como "Las Personas del Año 2024". Y esto, porque la alianza que consolidaron con BHP los posiciona como uno de los grandes inversionistas y productores de cobre, metal considerado fundamental para la transición energética junto al litio.

Con esta alianza, Lundin Mining aseguró por varios años más el futuro suministro del metal rojo. Adam Lundin, es el actual Presidente del directorio del grupo minero; mientras que su hermano Jack, es Ceo y Presidente de la compañía.

El Régimen de Incentivo a las Grandes Inversiones que estableció el gobierno Argentino, conocido por la sigla de Rigi, permitió a los inversionistas Lundin y a Bhp cerrar este importante acuerdo y del que todos hablan, porque el Rigi trata de un modelo que busca impulsar y promover la inversión privada, nacional y extranjera, en proyectos

que contribuyan al desarrollo de la economía argentina, a la realización de obras de infraestructura necesarias para el desarrollo empresarial, a la generación de empleo y nuevas oportunidades y, al posicionamiento del país como proveedor estratégico en el mercado.

Ambas compañías también acordaron formar una empresa conjunta: Vicuña Corp, con una participación de 50% cada una para desarrollar los proyectos Filo del Sol y Josemaría, ubicados en el distrito minero de Vicuña en Argentina y la región de Atacama en Chile.

Esta operación de adquisición y fusión representa una inversión estimada en más de US\$ 3.000 millones, la que esperan cerrar en el primer trimestre del 2025. Por ahora, la compañía estima completar una evaluación de recursos de minerales para ambos depósitos en el primer semestre de este año.

PERO ¿QUIÉNES SON LOS LUNDIN?

Lukas H. Lundin fue el fundador y ex presidente de Lundin Mining Corporation, quien falleció en Ginebra el 27 de Julio de 2022, a la edad de 64 años, después de dar una gran lucha y durante dos años, contra el cáncer cerebral que padeció y, que no logró vencer.

El fundador de este imperio, siempre tuvo tres principios básicos en cada uno de sus negocios: "Conseguir a las personas adecuadas; Empoderar a las personas y Tener buenos activos".

A través de un comunicado de esa fecha, la oficina corporativa de la minera con sede central en Toronto, Canadá, dio a conocer el año 2022 su deceso que conmocionó al mundo minero, porque Lukas Lundin era un reconocido inversionista a nivel mundial. Señalan de él: "Fue una fuerza impulsora detrás de los tremendos éxitos de las empresas dentro del Grupo Lundin. Lukas comenzó su carrera en los secto-

res internacionales de energía y minería a principios de la década de 1980 trabajando codo con codo con su padre, Adolf H. Lundin”.

Adolf H. Lundin fue un minero sueco que hizo una fortuna con el descubrimiento en 1976 de un yacimiento de gas natural frente a la costa de Qatar. Desde allí, este aventurero comenzó a cambiar su vida y la de sus hijos: Lukas e Ian, quienes, en estrecha cooperación con el resto de la familia Lundin, el Grupo se convirtió rápidamente en una cartera reconocida internacionalmente de compañías de energía y minería con operaciones en todo el mundo.

Las once compañías que componen el Grupo Lundin tienen una capitalización de mercado combinada de más de US\$ 11 mil millones, empleando directamente a más de 15.000 personas y creando oportunidades para decenas de miles más.

Los hijos de Lukas Lundin son: Harry, Adams, Jack y William. Ante el deceso de su progenitor emitieron una declaración conjunta donde expresan: “Nuestro padre es nuestra mayor inspiración. Su pasión por las industrias a las que dedicó su vida no tenía parangón. Lukas vio a las personas como la clave del éxito y pasó décadas construyendo algunos de los equipos de gestión más fuertes de nuestras industrias. Siempre se esforzó por empoderar a quienes trabajaban con él y continuamente nos empujó a apuntar más alto. No podríamos haber tenido un mejor padre y mentor”.

Ahora bien, la decisión familiar decidió dejar en los liderazgos visibles de la compañía a los hijos: Jack y Adam, calificados por la prensa como los “herederos millinnials”, quienes combinan una sólida formación técnica con una visión moderna e innovadora del negocio minero.

Por decisión del padre, a sus cortos 20 años, Jack y Adam, se hicieron cargo de empresas más pequeñas para poner a prueba su habilidad en los negocios.

Jack se encargó de gestionar el proyecto de Lundin Gold en Ecuador, Fruta del Norte, mientras que Adam dirigió Filo del Sol. Ambos fueron nombrados miembros de las juntas directivas de

otras empresas propiedad de Lundin antes de incorporarse finalmente a los puestos superiores.

Jack Lundin, es graduado en Ingeniería de Minas en la Universidad de Arizona y es calificado como un líder e innovador en la minería del oro y cobre.

Es el menor de los hermanos, quien comenzó a dejar una marca significativa en la industria al liderar y desarrollar el proyecto de “Fruta del Norte” en Ecuador, calificada como una de las minas de oro más grandes a nivel mundial.

Ha incorporado tecnología avanzada como lo es la inteligencia artificial y la automatización de sus operaciones, subrayando su compromiso con una minería sostenible y eficiente.

Por su parte, Adam Lundin, Presidente de la Junta Directiva de Lundin, es un profesional en Ciencia de la Tierra y Negocios. Él ha sido el personaje clave para posicionar la compañía Filo del Sol y por ende la unión con Bhp, potenciando los activos con visión comercial para futuras nuevas inversiones en Argentina, al considerar que la provincia de San Juan, es una oportunidad histórica para la explotación y producción de cobre y oro.

EXITOSA TRADICIÓN MINERA

Es así como estos hermanos han continuado exitosamente con la tradición minera que les legó a sus

hijos Lukas Lundin, por lo que ambos traen en su ADN el asumir los exigentes riesgos de las grandes inversiones de la industria minera y energética, y lo han hecho con éxito.

Estos jóvenes inversionistas ya se ganaron un importante lugar en el mundo empresarial y no cabe la menor duda de que seguirán abriendo nuevos negocios mineros tan exitosos como los que han cerrado hasta hoy, teniendo a su favor la juventud, la capacidad, la experiencia y el capital.





Nuestro reconocimiento por el
30° Aniversario de Lundin Mining Candelaria



- *SERVICIO DE SEGURIDAD - AEROVIGILANCIA
- *ADMINISTRACIÓN EN INSTALACIONES
- *ASEO INDUSTRIAL
- *SERVICIO DE SANEAMIENTO AMBIENTAL
- *SERVICIO DE OBRAS CIVILES
- *TRANSPORTE DE TRABAJADORES
- *OBRAS MENORES

www.warnerspa.cl



PARA MEJORAR LA GESTIÓN DE SUS NEGOCIOS

MINERA CANDELARIA ENTREGÓ EQUIPOS TECNOLÓGICOS A EMPRENDEDORAS DEL FOSIS



Ciento setenta y seis emprendedoras de las comunas de Tierra Amarilla y Caldera en la Región de Atacama, beneficiarias de diversos programas del Fondo de Solidaridad e Inversión Social de Atacama, recibieron teléfonos celulares aportados por Minera Candelaria, que les permitirán acceso a tecnologías, a plataformas digitales y una mejor

gestión de su negocio.

Se trata de beneficiarias de los programas Emprendamos Básico, Emprendamos Semilla Subsistema de Seguridades y Oportunidades del Sistema de Protección Social y Emprendamos Semilla Regular del Fosis, quienes -además de sus equipos celulares- recibieron los certificados que acreditan su capacitación en dichos programas.

La entrega de estos equipos para las usuarias fue posible tras la alianza de trabajo colaborativo entre esta institución pública y Minera Candelaria.

Respecto de este aporte, el Director Nacional del Fosis, Nicolás Navarrete, que acompañó a las emprendedoras de Caldera en su ceremonia de certificación, indicó que “en particular lo que hemos ido trabajando con Minera Candelaria es la entrega de un dispositivo, un teléfono móvil, que va a permitir separar la vida familiar de la administración del negocio. Pero además esto es tremendamente importante, todos sabemos cómo postpandemia el comercio digital ha ido entrando a cada uno de los mercados, Caldera no es la excepción y por eso es importante tener acceso, por supuesto desde un dispositivo y nosotros como servicio nos comprometemos a capacitar a cada una de las personas para que pueda sacar el máximo provecho a sus ventas por redes sociales, facebook, Instagram, por whatsApp, a manejar sus pedidos y así tener el mayor potencial”.

ASUMIÓ NUEVO RECTOR EN COLEGIO SAN LORENZO, FUNDADO POR MINERAS CANDELARIA Y KINROSS



El académico Tomás Urenda Warren, destacado educador y especialista en historia y administración, ganó a partir del 2025 la Rectoría del Colegio “San

Lorenzo” de la ciudad de Copiapó.

Urenda es Licenciado en Historia en la Universidad Adolfo Ibáñez, con un Magíster en Historia Económica, un Magíster en Relaciones Internacionales y un MBA en Administración de Empresas.

El Rector, al momento de asumir, aprovechó la ocasión para enviar un saludo a los ejecutivos y trabajadores de Lundin Mining Candelaria, una de las empresas fundadoras del establecimiento, con ocasión de celebrar la minera 30 años de exitosa operación. Urenda aprovechó de reafirmar su compromiso con la educa-

ción y el desarrollo de la comunidad.

En su primer discurso como Rector, destacó la importancia de fortalecer el vínculo entre el colegio y el sector productivo, con el fin de generar más oportunidades para los estudiantes. Asimismo, subrayó su intención de impulsar iniciativas que fomenten la excelencia académica, la innovación pedagógica y el desarrollo integral de los alumnos.

Además, Urenda anunció la implementación de nuevos programas de formación en ciencia y tecnología, así como alianzas estratégicas con universidades y empresas locales. Estas medidas, según indicó, buscan preparar a los jóvenes para los desafíos del futuro y contribuir al crecimiento sostenible de la región.



MÁS ALLÁ DEL COBRE: 30 AÑOS DE CANDELARIA Y SU MIRADA DE CARA A LA MINERÍA DEL FUTURO

Al conmemorar este importante hito en su historia, es un buen momento para reflexionar sobre los logros alcanzados por la compañía, las proyecciones de cara al futuro, sus principales desafíos y el importante rol que juega en el contexto socioeconómico de la región.

Minera Candelaria ha marcado importantes hitos que le permiten avanzar a paso firme hacia su consolidación como una empresa de excelencia, los que fueron posibles gracias al trabajo en equipo de quienes integran la compañía y que reflejan la pasión, el compromiso y la energía que todas y todos han puesto en este proyecto.

LA SEGURIDAD EL PRINCIPAL VALOR

Para Minera Candelaria, la seguridad de sus trabajadores es lo más importante. Es un valor intranable y ningún meta de producción o trabajo es más importante que la seguridad de las personas.

Los resultados demuestran que es un valor prioritario en la compañía y que paulatinamente va formando parte del ADN de las personas que trabajan en el Distrito. Este enfoque, que también es requerido en los mismos estándares a las empresas colaboradoras, le permitió a Candelaria alcanzar importantes resultados, lo que la hizo acreedora de un galardón de parte de la Asociación Chilena de Seguridad en reconocimiento a su buen desempeño en materia de seguridad durante 2024.

IMPACTO SOCIOECONÓMICO

Desde su inauguración en 1995, la compañía se ha convertido en un eje impulsor de progreso para la zona. No solo produce cobre, sino que también ha contribuido de manera significativa a la economía local, generando empleos de calidad, desarrollando proveedores y realizando inversiones sociales que han transformado positivamente las



Corte de la Cinta Inaugural el 9 de Marzo de 1995, por parte de ejecutivos de Phelps Dodge y Sumitomo junto al Ministro de Minería de la época Benjamin Teplizky (Q.E.P.D.) y del Ministro del Interior, Carlos Figueroa

vidas de sus comunidades vecinas.

Uno de los principales elementos que han ubicado a Candelaria como uno de los importantes ejes de la economía de Atacama es el impacto sobre el empleo. La compañía es la fuente laboral de 1.571 trabajadores propios, de los cuales 15,7% corresponde a mujeres, y aproximadamente 4.000 contratistas; es decir, una fuerza laboral superior a 5.500 personas, que en un 93% residen en la región.

Para operar el complejo minero que considera mina, planta concentradora, talleres de mantenimiento, planta desalinizadora, puerto y áreas de mantención, entre otros, se requiere la contratación de servicios y la compra de insumos que en aproximadamente 28% y 7% respectivamente, se adquieren a proveedores locales.

Del mismo modo, uno de los elementos que destacan en la gestión de la compañía es su contribución al desarrollo de las comunidades cercanas a sus operaciones. Esto, en el marco de la Política de Minería Responsable que rige su quehacer. En ese contexto, ha contribuido al desarrollo y bienestar de la Región de Atacama con la implementación de un Programa de Inversión Social con énfasis en proyectos en

los ámbitos de salud, educación, infraestructura, medio ambiente, cultura y fomento productivo.

COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

La sostenibilidad es el corazón de Minera Candelaria, que trabaja con tecnología y los más altos estándares ambientales para minimizar su impacto y proteger el valioso ecosistema de Atacama.

En ese contexto un importante hito para la minería de la región fue la obtención del sello Copper Mark, que reconoce su compromiso con una producción de cobre de manera sustentable. Este sello es un marco de referencia para promover la producción responsable de cobre y reconoce el compromiso de la industria con la transición hacia energías verdes y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

En materia de gestión hídrica, la planta desalinizadora, en operación desde 2013, le ha permitido a la compañía contar con una fuente sustentable de abastecimiento de agua para el proceso productivo. En la actualidad cubre con agua de mar desalinizada el 100% de sus requerimientos hídricos. Además, ha consolidado un sistema que permite la reutilización de agua en

las operaciones que hoy, con un promedio sobre el 90%, es uno de los más altos de la minería chilena.

Con relación al cambio climático, el compromiso de Candelaria con el uso y consumo eficiente de la energía, así como impulsar el desarrollo de iniciativas de reducción de emisiones de GEI, se refleja en su Política Energética y un Sistema de Gestión de Energía certificado bajo la norma internacional ISO 50.001. Ejemplo de esta política es que durante 2023 y 2024 fue abastecida en un 100% con energía eléctrica proveniente de fuentes renovables. Del mismo modo, destacan además sus iniciativas en materia de conservación de la biodiversidad, la Ley REP y la promoción del reciclaje y la economía circular, entre otras.

LOGROS OPERACIONALES

Minera Candelaria aspira a ser una empresa donde las personas quieran trabajar, que utilice procesos modernos, reconocida por su aporte a la comunidad y donde los trabajadores se puedan desarrollar y proyectar. Los logros alcanzados por la compañía son producto de la colaboración,

coordinación y disciplina que ha alcanzado el equipo de trabajo.

En ese sentido, desde sus inicios ha sido pionera y ha marcado hitos relevantes en la minería de Atacama y en el desarrollo de importantes proyectos, tanto operacionales como de inversión social, como por ejemplo la primera planta desalinizadora en operación en la región, certificaciones ambientales, de seguridad y de eficiencia energética, proyectos para asegurar la continuidad operacional, programas de formación de aprendices para la minería e importantes proyectos de infraestructura y equipamiento comunitario para Tierra Amarilla, Caldera y Copiapó, entre muchos otros.

La visión de Candelaria es ser una operación de clase mundial que contribuye al bienestar y desarrollo de sus trabajadores, las comunidades, la Región de Atacama y Chile. En este contexto, permanentemente se trabaja en identificar las oportunidades que permitan aumentar los niveles de productividad, reducir costos en cada uno de los procesos y fomentar la innovación para lograr un mejoramiento continuo y dar

sustentabilidad a la operación.

Hoy, Minera Candelaria está en un momento importante desarrollando su proyecto Optimización y Continuidad Operacional que le permitirá extender la vida útil de las operaciones hasta 2040, junto al permiso sectorial para la continuidad de explotación de la mina subterránea hasta 2030 y la renovación de la concesión marítima de sus operaciones en el puerto Punta Padrones, entre otras iniciativas, que le dan viabilidad de largo plazo al crecimiento y desarrollo del distrito como referente en la región.

De cara al futuro, el foco apunta a consolidar la gestión en seguridad y salud e implementar las iniciativas contempladas en el proyecto de continuidad operacional.

Alcanzar una madurez en la implementación del modelo operativo le ha permitido avanzar a paso firme a operar con el mayor potencial posible y así ganarse el derecho a crecer, a ser un actor gravitante en el desarrollo de Atacama y protagonistas en la consolidación de la estrategia del Grupo Lundin Mining en la región.

SYSCO LTDA

SYSCO

CONSTRUCTORA

- OBRAS CIVILES
- PAVIMENTACIÓN
- URBANIZACIONES
- MOVIMIENTO DE TIERRA
- ESTRUCTURAS METÁLICAS



SAN GIO

HORMIGONES SECOS



- SHOTCRETE
- MORTEROS SECOS
- HORMIGONES SECOS
- ÁRIDOS
- PREFABRICADOS DE HORMIGÓN



WWW.SYSCOCONSTRUCTORA.CL

mscola@constructorasysco.cl / FON0: 98020962 - 98020720

PANAMERICANA NORTE KM 802,5 CUESTA CARDONE, COPIAPÓ, CHILE.



HIDROMFD

Celebramos con entusiasmo el 30° aniversario de **Minera Candelaria-Lundin Mining**. Quienes han sido una pieza fundamental para el crecimiento de nuestra organización, impulsándonos a realizar grandes desafíos. Festejamos su invaluable contribución a la industria minera nacional y sobretodo en la región de Atacama.

30° ANIVERSARIO **Candelaria**
lundin mining

#HidroMFD Capiapo & Minera Candelaria
30 años Creciendo En Comunidad

www.hidromfdnorte.cl

© Panamericana Sur 260, Copiapó



Per laborem ad lucem

El equipo directivo, docentes, alumnos, padres y apoderados, se adhieren al 30° Aniversario de Minera Candelaria



Candelaria
lundin mining

WWW.COLEGIOSANLORENZO.CL

Callejón Pedro León Gallo 450 Casilla 73
info@colegiosanlorenzo.cl Fono Fax: 2221184 - 2221313

AÑOS

30

¡Felicitaciones Minera Candelaria!

En Orica, felicitamos a Candelaria por sus 30 años de exitosa operación. Valoramos nuestra colaboración y el trabajo conjunto en innovaciones que han contribuido a una minería más segura, eficiente y sostenible.



#BeyondBlasting



CANDELARIA LUNDIN MINING IMPULSA LA EQUIDAD DE GÉNERO Y LA INCLUSIÓN EN LA MINERÍA

El compromiso que Minera Candalaria impulsa para incorporar cada vez a más mujeres en sus operaciones responde a una visión de negocio de largo plazo que asume y reconoce el valor que la inclusión femenina tiene en el desarrollo y potencial de la compañía.

En la actualidad, el 15,7% de su dotación son mujeres y el objetivo es continuar trabajando para incrementar este porcentaje.

En este contexto, todas las iniciativas que se han generado hasta ahora tienen como propósito no solo incorporar más mujeres, sino que además desarrollar capacidades y habilidades, enriquecer visiones y sumar nuevas formas de hacer las cosas, todas destinadas a fortalecer la diversidad, igualdad y equidad en todos los ámbitos.

NORMA CHILENA NCh3262

En 2023, la compañía logró un importante hito al obtener la certificación en la Norma Chilena 3262 (NCh 3262), que conlleva la implementación de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. Si bien este fue un logro importante para la compañía, que se alcanzó gracias al trabajo y compromiso de todo el equipo, esta certificación es el primer paso en el compromiso de ser una empresa diversa, equitativa e igualitaria, que la posición como un referente en el rubro y como una de las primeras mineras de la región de Atacama en obtener esta importante certificación. A fines de 2024, la compañía mantuvo la certificación en esta norma tras la auditoría anual que verificó el cumplimiento de todos los requisitos.

PROGRAMA DE APRENDICES

Otra importante iniciativa es el " Programa Formación de Aprendices ", que se inició en 2021



con el objetivo de atraer los mejores talentos de la región, proceso en el que se capacitan y desarrollan competencias que permiten contar con personas preparadas para cubrir puestos como operadoras de equipos mineros. Hoy, y luego de su cuarta generación, son 83 las operadoras de camiones de superficie Caex y de equipos de minería subterránea, que forman parte del equipo de trabajo de la empresa. Además, en los próximos días se dará inicio a la quinta generación de aprendices.

ACUERDO CON WIM CHILE

Del mismo modo, Candalaria ha establecido una alianza estratégica con Women in Mining Chile (Wim) , organización que promueve la participación y

el desarrollo de las mujeres en la minería. Esta colaboración busca potenciar el rol de las mujeres en la industria, fomentar su liderazgo y visibilizar sus contribuciones. Además, la compañía forma parte de la Mesa Mujer y Minería de la región de Atacama , una iniciativa colaborativa que busca fomentar la equidad de género, visibilizar el rol de las mujeres en la industria y prevenir la violencia de género en el ámbito laboral, entre otras iniciativas. Este compromiso en la materia le ha significado a Minera Candalaria ser reconocido por su gestión en materia de inclusión, galardón que fue entregado en el marco del Foro Regional de Desarrollo, FORE-DE 2024 , evento organizado por la Corporación para el Desarrollo de Atacama (Corproa).



SE FORMULARON CUATRO CARGOS POR INCUMPLIMIENTOS

CLAUSURAN DEFINITIVAMENTE ALCAPARROSA POR SOCAVÓN Y EMPRESA DEBE PAGAR \$ 3.360 MILLONES



Marie Claude Plumer, Superintendente del Medio Ambiente.

La Superintendencia del Medio Ambiente confirmó los cuatro cargos que fueron formulados contra la minera el año 2022, luego de la generación de un socavón de más de 60 metros de profundidad en la comuna de Tierra Amarilla, Región de Atacama, ordenando la clausura total y definitiva de la Mina Alcaparrosa de Minera Ojos del Saldado y propiedad de Lundin Mining.

La sanción consiste en la clausura total y definitiva del proyecto, además del pago de una multa total de 4.160 UTA, equivalentes a más de \$3.360 millones. La Superintendencia de Medio Ambiente culminó su investigación contra el proyecto Continuidad Operacional Mina Alcaparrosa, que en el 2022 en el marco de sus operaciones, provocó la generación de un socavón de más de 60 metros de profundidad a 900 metros de la zona urbana de la comuna de Tierra Amarilla.

Por este hecho, la Superintendencia de Medioambiente inició un procedimiento sancionatorio con la formulación de cuatro cargos por diversos incumplimientos cometidos por el titular.

¿POR QUÉ OCURRIÓ EL HECHO?

La Superintendente Marie Claude Plumer, explicó que “el titular intervino sectores no autorizados, hasta las proximidades del acuífero del río Copiapó, generando una condición de mayor infiltración de aguas

y el consiguiente debilitamiento del macizo rocoso. Esto determinó, a su vez, la generación de un socavón de un diámetro de 49 metros, y una profundidad de 60 metros”.

“Es importante tener en cuenta que las intervenciones realizadas por la empresa provocaron un daño ambiental irreparable sobre un acuífero que ha sido catalogado como escaso y restringido”, dijo la Superintendente. Además, agregó que “los titulares de proyectos son conscientes de las condiciones que están establecidas en sus permisos ambientales para poder operar. Acá, las reglas son claras y deben ser cumplidas”.

EXTENSIÓN DE LA VIDA ÚTIL

El proyecto -calificado ambientalmente favorable mediante la RCA N°158/2017- consistía en la extensión de la vida útil de las operaciones de mina Alcaparrosa, dando continuidad al yacimiento hasta el año 2022 mediante la explotación de nuevas reservas de mineral, con una tasa de extracción promedio anual de 4.300 toneladas por día, sin modificar o incorporar nuevas obras o actividades. Posteriormente, se autorizó a través de la Resolución de Calificación Ambiental N°163/2021 una nueva extensión de vida útil del proyecto, prolongando sus operaciones y actividades hasta el año 2025. Bajo esta nueva autorización, se realizaría la explotación de nuevas reservas de mineral.

ANTECEDENTES DEL CASO

El 31 de Julio de 2022, la Superintendencia del Medio Ambiente recibió un informe de contingencias derivado por la empresa, donde señaló que el 30 de julio se habría percibido ruido y polvo desde el bosque de la unidad, constatándose en el lugar la existencia de un socavón. En el reporte se indicó que este mantenía un diámetro de 33 metros y una profundidad aproximada de 64 metros y que, por otra parte, se había aplicado el procedimiento de emergencia.

Posteriormente, el 1 de Agosto de 2022, la empresa ingresó un nuevo reporte indicando que las causas del socavón se encontraban en investigación y que se habría detectado un afloramiento de agua en la mina Alcaparrosa, en específico en el sector Gaby. El 5 de Agosto la empresa ingresó un reporte adicional.

Con fecha 24 de Agosto, la

NaturAndes Agua Natural

LA ÚNICA EMPRESA REGIONAL DE AGUA PURIFICADA CERTIFICADA BAJO LA NORMA HACCP

52 222 1297

TÜVRheinland CERTIFICADO

Sistema de Gestión HACCP

www.tuv.com ID 9108641661

Superintendencia de Medio Ambiente recibió una denuncia de parte de la Municipalidad de Tierra Amarilla.

En Julio, Agosto y Septiembre de 2022, fiscalizadores de la Superintendencia del Medio Ambiente realizaron actividades de inspección ambiental en terreno y examen de información al proyecto (la actividad de julio se realizó de forma previa al socavón).

En Agosto de 2022, la SMA ordenó medidas urgentes y transitorias al titular por un plazo de 30 días, consistentes en la realización de estudios, monitoreos y análisis.

El 30 de Septiembre de 2022, la Superintendencia de Medio Ambiente inició un procedimiento sancionatorio, con la formulación de cuatro cargos, contra la empresa minera Ojos del Salado.

En Noviembre de 2022, la Superintendencia del Medio Ambiente ordenó medidas provisionales por un plazo de 30 días, consistentes en la elaboración de muestreos y análisis hidro geoquímicos de compuestos principales. La medida fue renovada en Diciembre de 2022, y Enero, Febrero, Marzo, Abril, Mayo, Junio, Julio, Agosto, Septiembre, Octubre y Noviembre de 2023, incorporando medidas asociadas al control de infiltraciones, control de flujo pasante desde el acuífero, así como la prohibición de extracción de aguas alojadas al interior de la mina.

En Noviembre de 2023, la Superintendencia del Medio Ambiente ordenó nuevas medidas urgentes y transitorias por un plazo de 20 días corridos, consistentes en la ejecución de una campaña geofísica en la mina Alcaparrosa.

PROCEDIMIENTO SANCIONATORIO

En Septiembre de 2022, la Superintendencia del Medio Ambiente formuló cuatro cargos contra el titular, los cuales fueron confirmados en el marco de la investigación. El primero de ellos fue clasificado como grave, por la sobre extracción de mineral en la Mina Alcaparrosa, lo cual se constata en el incumplimiento de la tasa de extracción durante 2019 (tras haber extraído 4.600 toneladas por día, superando el valor permitido de 4.300 toneladas por día).

El segundo cargo, clasificado como gravísimo, tiene relación

con la modificación de la infraestructura minera autorizada, generando un daño ambiental irreparable en el acuífero del Río Copiapó.

Esto, por la modificación del sistema de drenaje subterráneo de la Mina Alcaparrosa -destinado a manejar el caudal de aguas afloradas en las galerías- incorporando piscinas subterráneas en tres niveles; y, por otra parte, por la ejecución de infraestructura minera hasta el nivel 350 en el sector Gaby, en un sector no autorizado cercano al nivel freático del acuífero del Río Copiapó.

El tercer y cuarto cargo -ambos clasificados como leves- dicen relación con un incumplimiento de las condiciones establecidas para el transporte de mineral y por haber modificado el destino de recepción del mineral ambientalmente evaluado, proveniente desde la mina.

LAS SANCIONES

Por el primer cargo, se aplicó la sanción consistente en una multa de 4.139 UTA; por el segundo cargo se aplicó la sanción de clausura total y definitiva de las instalaciones y faenas desarrolladas por la empresa en mina Alcaparrosa; por el tercer cargo se aplicó una sanción consistente en una multa equivalente a 14 UTA; mientras que por el cuarto cargo se aplicó una multa equivalente a 9,4 UTA.

Tal como lo establece la Ley Orgánica de la Superintendencia del Medio Ambiente, el monto de la multa será a beneficio fiscal y deberá ser pagado en la Tesorería General de la República, dentro del plazo de 10 días hábiles desde la notificación. Con todo, el titular podrá presentar

un recurso de reposición en un plazo de 5 días hábiles o un reclamo de ilegalidad ante el Tribunal Ambientales dentro del plazo de 15 días hábiles.

REACCIÓN DE LA MINERA

A través de un escueto comunicado, la compañía se refirió a la situación, señalando que:

“Minera Ojos de Salado ha recibido una notificación de la Superintendencia del Medio Ambiente que contiene la sanción relacionada con el procedimiento de investigación que se anunció el 18 de agosto de 2022, respecto del socavón generado en Mina Alcaparrosa de propiedad de la Compañía.”

Luego añade que: “Minera Ojos del Salado revisará la resolución y determinará los próximos pasos a seguir respecto de los cargos establecidos por parte de la Superintendencia del Medio Ambiente por las supuestas infracciones a la resolución de calificación ambiental. La operación de Mina Alcaparrosa se encuentra suspendida desde ocurrido el evento, el año 2022”.

También establece que: “La compañía ha colaborado voluntariamente con los procedimientos de investigación iniciados por la Superintendencia del Medio Ambiente, incluido el suministro de tecnología de monitoreo, estudios y expertos para guiar el proceso. Minera Ojos del Salado reafirma su compromiso en desarrollar una actividad minera sostenible, salvaguardando el medio ambiente y asegurando el desarrollo de prácticas responsables en sus operaciones.





COMPAÑÍA AVANZA HACIA LA CERTIFICACIÓN NCH3262

GRUPO MINERO CAROLA COEMIN CAPACITÓ AL PERSONAL DE OPERACIONES EN EQUIDAD DE GÉNERO Y LEY KARÍN



Como parte de su compromiso con un entorno laboral inclusivo, el Grupo Minero Carola-Coemin finalizó un programa de capacitación integral dirigido a todo el personal de sus operaciones. Cerca de mil colaboradores,

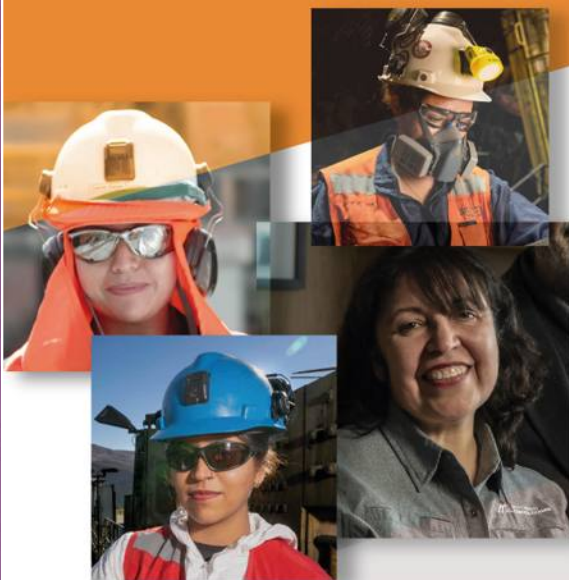
incluyendo gerentes, superintendentes y dirigentes sindicales, participaron en talleres prácticos enfocados en equidad de género, con el propósito de brindar herramientas clave y prepararlos para implementar los cambios introducidos por la Ley Karin. “Estas capacitaciones re-

flejan nuestro compromiso constante con la equidad de género y representan un paso crucial hacia la certificación NCh3262. Además, aseguran que nuestros colaboradores estén informados y preparados para cumplir con nuevos desafíos, comprendiendo su impacto tanto en la vida cotidiana como en el entorno laboral”, afirmó Larry Castro, Superintendente de Recursos Humanos del Grupo Minero Carola-Coemin.

Evelyn Araya, asistente contable y de contratos en Mina Carola, valoró la iniciativa: “Las charlas fueron muy interesantes y fundamentales para crear conciencia y fomentar un cambio cultural significativo. Además, en el Grupo se están abriendo a contratar más mujeres, lo que me parece un excelente avance”, afirmó.

Por su parte, Carlos Plaza, Inspector Técnico de Obras Civiles

CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



2025

Este 8 de marzo, el Grupo Minero Carola-Coemin rinde homenaje a todas las mujeres de la Región de Atacama, cuyo esfuerzo, compromiso y determinación son pilares fundamentales para el desarrollo y crecimiento de nuestra comunidad.

Valoramos y agradecemos su invaluable aporte a nuestra región.

¡Feliz Día Internacional de la Mujer!



de Proyectos de Coemin, destacó la importancia de estas instancias.

“Las charlas fueron bien recibidas y sirvieron mucho para aclarar conceptos y sensibilizar a las personas. Conversar sobre estos temas es importante

para tomar conciencia de que, sin importar el género, todos tenemos derecho a las mismas oportunidades. También fomenta el respeto, lo que mejora el ambiente laboral”, afirmó.

Con estas acciones, el

Grupo Minero Carola-Coemin reafirma su compromiso con la promoción de un entorno laboral inclusivo y alineado con las normativas vigentes, con el objetivo de avanzar hacia la certificación NCh3262.

ANALIZAN EN NETWORKING EL ROL MASCULINO

PARA CONSEGUIR INCLUSIÓN Y EQUIDAD DE GÉNERO LOS HOMBRES DEBEN SUMARSE A ESE PARADIGMA



Para conseguir la anhelada inclusión y equidad de género, es fundamental que los hombres se sumen a este paradigma, entendiendo que la industria minera evolucionó y debe ser abordada desde esa perspectiva. Esta fue una de las conclusiones que dejó el networking organizado por la Asociación de Industriales de Antofagasta para analizar los avances por parte de las empresas en materia de inclusión y equidad de género dentro de la industria minera.

El evento contó con la participación, entre otros, de Bárbara Blümel, subgerente de Atracción de Talentos y Diversidad de Sqm Litio, y Hanna Goldener, seremi de la Mujer y Equidad de Género.

“Creo que son relevantes

los diálogos incómodos, las conversaciones que no se dan naturalmente, que rompen esquemas y representan los distintos intereses que podrían tener las empresas, los proveedores, hombres y mujeres, y esto es precisamente lo que buscan estas instancias”, indicó Abel Benítez, director de la Asociación de Industriales de Antofagasta.

Otro asistente que compartió su visión de cómo el género masculino puede sumar a este objetivo es Juan Casanova, director ejecutivo de KH Capacitaciones.

“El rol que nos compete a nosotros como hombres no es solo externalizar nuestra mirada sobre el tema, sino reconocer la importancia de la mujer en la industria. No basta con integrar más mujeres, debemos ayudarlas y apoyarlas a empo-

derarse en los espacios de trabajo”.

Bárbara Blümel explicó que “son muy importantes estas instancias donde participantes mujeres que hoy lideran equipos y empresas, y que pueden ir viendo cómo sumar más mujeres dentro de su misma organización; cómo generar buenas prácticas, implementar ciertas normas y velar por la igualdad de género”, compartido.

Además, la seremi de la Mujer, Hanna Goldener, señaló que “estas actividades son fundamentales, porque nos permiten el trabajo articulado entre lo público y lo privado. Sabemos que están generando un gran cambio en Antofagasta y que hay un compromiso real con la equidad entre hombres y mujeres”.



PREPARAN LA HISTORIA A TRAVÉS DE MINERAS CON ROSTRO DE MUJER



La minería es una actividad que ha marcado la historia de la región de Atacama, desde las técnicas de extracción y procesamiento de minerales dejadas por los incas —por ejemplo, en Viña del Cerro—, pasando por el impacto social y económico que tuvo Chañarcillo de Plata en el siglo XIX, hasta los avances y la relevancia que tiene el rubro actualmente. Es una actividad productiva que ha dejado una profunda huella en el territorio.

En este contexto, la Seremi de las Culturas, las Artes y el Patrimonio, junto con el Servicio Nacional del Patrimonio Cultural (Serpap), a través del Archivo Regional de Atacama, avanzan en un trabajo colaborativo con los municipios de Tierra Amarilla, Diego de Almagro —específicamente en la localidad de Inca de Oro— y Freirina, además de asociaciones de mujeres pirquineros, para poner en valor las historias de mineras a través del proyecto “Memorias Mineras con Rostro de Mujer”, relevando y visibilizando su rol a nivel local.

“Estamos desarrollando esta iniciativa colaborativa con

nuestro Servicio Regional de Patrimonio, a través del Archivo Regional, con la finalidad de poner en valor y visibilizar las historias de vida de mujeres que se desenvuelven en un sector productivo que es tremendamente identitario y que forma parte esencial de nuestra cultura y, por lo tanto, de nuestras costumbres, tradiciones y lo que somos como sociedad”, manifestó Carolina Armenakis Daher, seremi de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.

Por su parte, Catisis Lobos Alcota, directora regional del Servicio del Patrimonio Cultural, destacó que “esta es una manera no solo de recuperar historias que son fundamentales para la conformación sociocultural de nuestra región, además relacionadas con una actividad que tiene un profundo vínculo con Atacama, sino que también de visibilizar y destacar estos relatos que muchas veces pasan desapercibidos y ponerlos a disposición de toda la comunidad”.

Del mismo modo, Marcela Oviedo Sepúlveda, conservadora del Archivo Regional de Atacama, destacó que “este trabajo bus-

ca poner en valor las historias de mujeres mineras de Tierra Amarilla, Inca de Oro y Freirina, para poder reconocer su aporte fundamental en la construcción de la historia de nuestro territorio”.

Esta iniciativa, vinculada a fortalecer el legado de las mujeres en la minería y potenciar su aporte en la construcción de una identidad regional, concluirá con una muestra fotográfica acompañada de un relato audiovisual, que permitirá a la comunidad conocer sus historias de esfuerzo, anécdotas en el rubro y sueños, así como también dar un punto de partida a un trabajo integral de levantamiento y protección de sus archivos.

Cabe destacar que este proyecto es parte de una labor colaborativa, participativa e integral entre distintas organizaciones locales que buscan visibilizar el patrimonio y la memoria del territorio, rescatando voces y colectivos que muestren la diversidad social, cultural y étnica de la sociedad regional.



PINTORAS DEL NORTE MARCAN HITO DE ASISTENCIA A SU EXPOSICIÓN “PASIÓN POR LA PINTURA”



Con el término de la temporada estival, la exposición “Pasión por la Pintura” del colectivo femenino “Pintoras del Norte” se despidió del público tras dos meses de exhibición, con un récord de visitas en la Sala de Arte Casa Collahuasi.

Más de 3.200 personas disfrutaron de esta muestra, creada por los artistas locales Ana María Sepúlveda, Alejandrina Valderrama, Gina Michelini, Yeny Cano, Carolina Benítez, Claudia Balcarce y Andrea Ahumada, quienes, a través de la técnica artística del realismo, presentaron 47 pinturas que retratan historias, recuerdos, emociones y vivencias.

Ana María Sepúlveda, directora de esta agrupación regional, valoró la alta convocatoria a

esta exhibición. “Este éxito ha sido maravilloso y es producto de las actividades participativas que organizamos en conjunto con Collahuasi. Estas jornadas fueron una experiencia enriquecedora, ya que logramos sentir el cariño del público, que se mostró interesado en participar y conocer el proceso creativo involucrado en cada pintura”, señaló.

La exposición “Pasión por la Pintura” contempló dos conversatorios con visitas guiadas en febrero. En estos encuentros, las pintoras Yeny Cano, Andrea Ahumada, Carolina Benítez y Ana María Sepúlveda compartieron sus experiencias personales en torno al arte, explicaron los conceptos e inspiraciones de sus obras y entregaron algunas recomendaciones para quienes buscan iniciar-

se en el mundo del lienzo y el pincel.

Cabe destacar que la Sala de Arte Casa Collahuasi ha apoyado anteriormente a esta agrupación femenina, invitando a sus integrantes a presentar exposiciones individuales que han contribuido a su trayectoria artística. Como colectivo, se presentó en 2023 con una propuesta llamada “Reencuentro” y este año con esta nueva muestra.

“Como agrupación, estamos plenamente agradecidas porque las oportunidades de exhibición son limitadas en Iquique, por lo que la Sala de Arte facilita el acceso a que los artistas muestren su talento y que la comunidad tenga un mayor acercamiento a diversas expresiones artísticas”, concluyó Ana María Sepúlveda.





METALURGISTA COPIAPINA ES LA PRIMERA MUJER GERENTA GENERAL DE UNA DIVISIÓN EN CODELCO



La copiapina, titulada como Ingeniera Civil Metalurgista en la Universidad de Atacama, Claudia Domínguez Sepúlveda, fue designada por el Directorio de Codelco como Gerenta General de la División Radomiro Tomic, en la Provincia de El Loa, Región de Antofagasta, sien-

do la primera mujer en alcanzar dicho cargo en una de las divisiones de la estatal chilena.

Domínguez, al momento de su designación, se desempeñaba en la Gerencia de Operaciones de la División Andina. Hasta el año 2023, trabajó para Antofagasta Minerals, donde comenzó a cimentar su carrera desempeñando diversos cargos en áreas relacionadas con las operaciones de planta, salud y seguridad.

Domínguez registra, además, un Mba en la Universidad Adolfo Ibáñez y fue la primera mujer en marcar un hito al ocupar la Gerencia de Operaciones de una de las divisiones de la estatal chilena: Andina. Con su nueva designación, Domínguez suma un doble hito en su carrera.

“Con la designación de Claudia en División Radomiro Tomic, estamos haciendo realidad nuestro objetivo de tener a los mejores talentos en roles de liderazgo”, señaló Rubén Alvarado, Presidente Ejecutivo de Codelco.



Las mujeres

transforman, inspiran y lideran



En Kinross, **las mujeres impulsan el cambio** con su talento y compromiso. Su trabajo es esencial para nuestra operación, permitiéndonos construir un **futuro más equitativo**.

Hoy y siempre, **celebramos su impacto tanto en la minería como en el mundo.**

¡Feliz Día Internacional de la Mujer!

KINROSS





TAMBIÉN RECONOCIDO POR LA MINISTRA DE MINERÍA

MUJERES RESALTAN PRESENCIA FEMENINA EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PROYECTO FENIX GOLD

Una gran presencia femenina en la construcción del proyecto Fenix Gold, de la canadiense Rio2, fue destacada recientemente por la Ministra Aurora Williams, quien asistió al inicio oficial de su construcción; de allí que quisimos, por el Día de la Mujer, conocer las experiencias de ellas en el sector.



Lyzzette Saavedra Reinoso, Ingeniera Senior de Permisos en Gestión Ambiental de Fenix Gold, suma como profesional 20 años trabajando para el sector, iniciándose en Codelco Salvador; posteriormente desempeñándose en SQM y en el proyecto “El Espino” de Pucobre en la Región de Coquimbo.

Ella es casada y madre de un hijo de 16 años Maximiliano. Al reflexionar por el Día de la Mujer señala que hoy, y más que ayer, hay más conciencia por incorporar a las mujeres en todas las áreas de la producción: “Como mensaje diría a las jóvenes que estudien minería, porque hay un mundo de posibilidades laborales”.

Señala que, gracias a su suegra, Julia Villalobos y a su madre, Mica Reinoso, pudo desarrollarse profesionalmente. Fueron ellas, mientras cumplía turnos lejos de casa, en conjunto con su marido Segundo Palta, quienes estuvieron a cargo de cuidar a su hijo: “La familia es importante, pero el tiempo y la experiencia se encargan de compatibilizar el trabajo, la vida familiar y tradicional de hogar”.

-¿Cómo califica la presencia feme-



Ministra Aurora Williams, con parte del equipo de mujer en Fenix Gold

nina en Fenix Gold?

“Se ha fortalecido notablemente la presencia de las mujeres en todos los niveles de la organización; aquí hay igualdad, porque no hay diferencia en sueldos y beneficios entre hombres y mujeres. Además, están preocupados por darnos las condiciones tanto laborales como en nuestras horas de descanso en el campamento, teniendo en cuenta también, que nos encontramos en las alturas de la cordillera atacameña”.



Yhamile Marza Canaviri, una joven de nacionalidad boliviana, estudiante de Ingeniería en Minas en Inacap y residente en la ciudad de Copiapó, se desempeña como conductora en la empresa HLC Ingeniería y Construcción para el proyecto Fenix Gold. Tiene la responsabilidad de transportar a los trabajadores desde el campamento, que está situado a 3.200 metros sobre el nivel del mar, a la Planta ADR, que está a 4.400 metros. “Trabajar para el sector

minero es una gran oportunidad y, particularmente en la recién iniciada construcción en la alta cordillera atacameña. Como futura ingeniera en minas, estoy sumando experiencia y conocimientos en terreno a medida que avanza el proyecto, es una gran oportunidad de aprendizaje”.

-¿Cómo evalúa su relación laboral con los varones?

“Excelente, de mucho respeto; nunca he sido discriminada, por el contrario, me he integrado sin problemas al equipo de trabajo”.

Yhamile señala además que HLC Ingeniería y Construcción y el proyecto Fenix Gold están marcando su futuro desempeño profesional. “Esta es mi primera experiencia en minería, pero como estoy cursando el último año de estudios, para mí era conveniente salir a conocer el campo laboral y, créame, estoy feliz.

Ojalá en un futuro próximo pueda integrarme al equipo de ingenieros de Fenix Gold o de cualquier otra minera tanto en Chile o el Perú, país donde también el sector minero ha crecido sólidamente”.

El mensaje que le envía a las mujeres es que: “El querer es poder. Ser mujer no es un impedimento y, que si se nos da la oportunidad de laborar para el sector minero hay que aprovecharla, aprender y crecer como lo han hecho muchas que se iniciaron antes que nosotras. El sector ha ido dejando poco a poco ese carácter auténticamente machista”.



Yéssica Ramírez, es madre de tres hijos: Esteban, de 28 años; Víctor, de 24 y Josefa de 17.

Nos relata que la experiencia de prestar servicios en el casino del campamento a través de Macan para el proyecto en construcción Fenix Gold, ha sido “una experiencia enriquecedora. He crecido como persona y, el equipo de trabajo con el cual cumplo el turno es maravilloso, somos muy unidos y estamos felices.

Este trabajo nos da la posibilidad de entregar nuestros conocimientos y, de seguir aprendiendo para ser cada día mejor. El Servicio de Alimentación es una labor muy delicada y más aún en altura, sobre los 3 mil metros”.

-Trabaja por turno y ¿qué es de la vida familiar?

“En mi trabajo estoy al ciento por ciento y, en mi relación familiar el otro 100 por ciento para disfrutar con mis hijos, mis mascotas, con mi padre y relación de amigos. El trabajar por turno implica ausentarnos de eventos importantes como cumpleaños, fiestas familiares, de fin de año y licenciaturas, pero eso lo sabemos al momento de asumir nuestro compromiso laboral”.

-¿Usted que atiende la parte del servicio de alimentación, estima que Fenix Gold ha logrado incor-

porar muy bien a la mujer en el trabajo minero?

“Absolutamente, Fenix Gold integró al género femenino no sólo en sus operaciones, sino en sus contratos con las empresas de servicios y, veo a diario a más mujeres en el campamento muy empoderadas, lo que demuestra que el género femenino avanza y que somos un buen complemento en todas las áreas de la producción”.

-¿Qué mensaje le daría a las mujeres que al igual que usted desean ingresar al sector minero?

“Que con esfuerzo, constancia, perseverancia, podemos llegar muy lejos y continuar abriendo puertas para que otras mujeres cumplan sus metas y se desarrollen profesionalmente en las áreas en la que se han especializado”.



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

En esta importante fecha conmemoramos a todas las mujeres, especialmente a quienes forman parte de **Fenix Gold**, cuyo talento, compromiso y esfuerzo son clave para el desarrollo de nuestra industria. **Gracias por su valiosa contribución a la minería y al desarrollo de nuestro Proyecto.**



Viviana Campusano, es madre de Isabella, estudiante de 12 años. Ella es Ingeniera en Prevención de Riesgos y se desempeña profesionalmente como asistente en el Sistema de Gestión en materias de Prevención de Riesgos en el área de operaciones de STRACON. Señala que es una mujer constante y perseverante en la búsqueda de sus objetivos: "Siempre busco oportunidades laborales que me permitan crecimiento

y desarrollo personal y profesional".

Desde hace dos años presta servicios al sector minero, reconoce que le fue difícil ingresar porque la minería continua siendo tradicionalmente machista, aunque reconoce que se ha avanzado, pero que aún no se llega laboralmente al 50% entre mujeres y hombres: "He enfrentado desafíos u estereotipos que han intentado limitar mis capacidades para enfrentar mi trabajo, pero he demostrado que nosotras, las mujeres, podemos ser tan capaces y eficientes como los hombres en la prevención de riesgos, la que no distingue sexo".

Comenta que en cuanto a prevención de riesgos no se trata sólo de identificar y mitigar riesgos, sino que también se trata de cambiar, modificar la cultura y la mentalidad de la industria minera donde debemos promover la seguridad y prevención de riesgos de manera inclusiva y respetuosa con todos los trabajadores, independientemente de su raza, género o condición".

Menciona que en un área

como en la que ella se desempeña, es más complicado para una mujer imponer normas o cambios de conductas, pero que una vez que ya conocen el carácter y la forma de trabajo finalmente todos se enriedan: "La seguridad se trabaja de manera individual y colectiva, porque es una labor de grupo donde todos debemos cuidarnos unos a otros".

Explica que trabajar en altura como lo es en Maricunga, no es limitante para ellas: "Las temperaturas extremas no son nada, cuando una quiere surgir y salir adelante. Eso sí, los turnos son extensos, 14 x14 días, como es mi caso, pero el beneficio de poder disfrutar a mi familia también durante 14 días, es también único".

Finalmente envía como mensaje a las mujeres que "Hay que sentirse orgullosa de ser mujer y que hay que persistir en los objetivos trazados. Nosotras, estamos hechas para ser fuertes y enfrentar los desafíos más exigentes, porque no hay límites cuando se es mujer y madre a la vez", concluyó.



Vertientes de Elqui
- El Molle -

El descanso que
necesitas está aquí:

**HOTEL VERTIENTES
DE ELQUI**

RESERVA CON NOSOTROS

📍 lasvertientes
☎ +569 7618 0004
🎵 hotelvertientes
✉ info@hotelvertientes.cl
www.hotelvertientes.cl



8 DE MARZO DE 2025

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



En el Día Internacional de la Mujer, continuamos avanzando hacia una operación más inclusiva.

Este año celebramos 30 años de historia, un camino que hemos construido juntos, integrando el talento y el compromiso de diversas mujeres, cuyo aporte ha sido clave en nuestro desarrollo.

Candelaria
lundin mining

Conmemoración
Día Internacional de la Mujer



Desde **Capstone Copper Mantoverde** enviamos un afectuoso saludo a todas las colaboradoras que se desempeñan en una industria tan relevante para el país como la minería. Reconocemos su **dedicación** y **compromiso**, y destacamos el trabajo que cada una realiza desde los distintos roles en los que se desempeña.

Esta es una fecha que nos impulsa a seguir avanzando para abrir nuevos espacios en nuestro sector, porque sabemos que el talento y la excelencia no tienen género y que **su contribución es una pieza fundamental** para el desarrollo sostenible de nuestras operaciones.

SEGURIDAD

EXCELENCIA

RESPONSABILIDAD

CUIDADO



COMO MUJER DEBIÓ ENFRENTAR VARIOS ESTEREOTIPOS

LORENA VARAS: DESTACADA EMPRENDEDORA QUE SE IMPUSO EN EL SERVICIO MEDIOAMBIENTAL



Lorena Varas Gaete, Fundadora y Gerenta General de Gestam.

Como madre, esposa, leal amiga, trabajadora, perfeccionista, amante de los animales y que disfruta de los enormes desafíos y las oportunidades que le da la vida, se considera Lorena Varas Gaete, quien se ha transformado en una destacada empresaria en el servicio de Gestión Ambiental y que ha llevado el nombre de la Región de Atacama a destacados eventos y simposios nacionales e internacionales.

Por el Día de la Mujer hemos querido conocerla un poco más y también destacar su incansable labor y lucha por consolidar, desde hace quince años, su gran emprendimiento: Gestam, que hoy es un referente de éxito.

Ingeniera medioambiental de profesión, llegó a Copiapó proveniente desde el puerto de San Antonio y, tras prestar algunas asesorías, se percató de que en Atacama existía un interesante nicho comercial para desarrollar su proyecto. Como nos relata durante la entrevista, debió enfrentar como mujer varios estereotipos, a los que se impuso entregando a las empresas mandantes un servicio de reconocida calidad.

-¿Cuándo y cómo decidió comenzar con el emprendimiento Gestam?

“Al llegar al norte, detecté una gran necesidad de asesorías en el ámbito ambiental. Gracias a mi formación universitaria, desarrollé una perspectiva estratégica sobre la importancia de alinear los aspectos ambientales, económicos y de desarrollo desde el inicio de un proyecto. Así fue como, a través de algunos trabajos iniciales y esporádicos, surgió la idea de Gestam”.

-Usted es una mujer emprendedora, de esfuerzo, de lucha. ¿Qué fue lo más difícil de encarar en el mundo minero?

“La inexperiencia en mis inicios fue definitivamente uno de los mayores retos. Hace quince años, establecerse en un sector predominantemente masculino era especialmente complicado. Este camino ha estado lleno de obstáculos, pero gracias a un equipo excepcional y a la confianza de nuestros clientes, hemos logrado avanzar y adaptarnos a los cambios, impulsando la presencia de las mujeres en todos los ámbitos”.

-¿Sintió, como mujer y al iniciar el emprendimiento Gestam, cierta desconfianza de las empresas mandantes, las que prefirieron pro-

bablemente trabajar con consultoras de más nombre y trayectoria, pero que finalmente terminaron requiriendo los servicios medioambientales de Gestión Ambiental?

“Sin duda, el hecho de ser una consultora emergente y menos conocida fue un desafío considerable. Las grandes empresas del sector, tradicionalmente asociadas a consultores internacionales, mostraban reticencias. Sin embargo, la confianza de nuestro primer cliente, como es Coemin, fue fundamental para comenzar nuestro camino y, a través de estos once años que sumamos como Gestam, hemos seguido abriendo puertas con otras importantes empresas, no solo del rubro minero, que han confiado en nosotros. Entre ellas, Compañía Minera del Pacífico, Mina Carola, Aguas Cap, Puerto Las Losas, Enami, Gasco, Fenix Gold, Capstone Copper, Salar Blanco y Eramet, por mencionar algunas”.

-¿Es más difícil para una mujer emprender en el mundo minero que para un varón? ¿Por qué?

“Sí, la realidad laboral es más compleja para las mujeres, independientemente de nuestras capacidades profesionales. Nuestra naturaleza nos vincula a múltiples responsabilidades familiares, así como la hermosa labor de ser madres y cuidar de nuestros hijos. Esto puede generar tensiones en nuestras decisiones y enfoques”.

-¿Estima que hoy, más que ayer, están más abiertas las puertas a las mujeres emprendedoras como usted?

“Definitivamente. El avance de los tiempos y la apertura de la industria han permitido que las empresas reconozcan las virtudes de las mujeres en el liderazgo y en labores operativas, como por ejemplo el manejo de maquinaria pesada. El aumento del porcentaje de mano de obra femenina se ha convertido en un indicador clave en muchas organizaciones”.



Parte del Equipo de Gestam: Ricardo Droguett, Macarena Ruiz, Claudio Silva, Lorena Varas y Juan Carlos Clavijo.

-¿Existe más confianza en las empresas regionales o estima que aún existen algunos mandantes que consideran que todo lo bueno viene desde el centralismo?

“El sector regional ha mostrado una notable apertura, lo cual es alentador. He notado un incremento significativo de mano de obra local en el rubro de consultoría ambiental. Aunque algunas empresas continúan apegadas a relaciones tradicionales, existen muchas que están cambiando su enfoque. Invito a confiar en los profesionales locales, que poseen un profundo conocimiento del contexto de Atacama y siempre priorizarán la sostenibilidad de sus proyectos”.

-ProChile, además, le ha permitido proyectarse al extranjero. ¿Cuéntenos de esa experiencia?

“Estamos enormemente

agradecidos de ProChile, Claudia Pradenas y Orlando en Atacama, Marcia en Antofagasta, Lorena e Ignacio en el directorio nacional, quienes han sido un puente invaluable hacia el mercado internacional. Han confiado en nuestro trabajo y nos han permitido representar al país en eventos muy importantes. En el breve tiempo que llevamos con ellos, hemos estado presentes durante el 2023 en el Foro Minero en La Paz y Potosí, en Bolivia. Además, tuvimos el agrado de aportar a las cooperativas mineras con un diagnóstico sobre pasivos ambientales en sus instalaciones. Pudimos asistir a la versión 2024 de Prospectors & Developers Association of Canada en Toronto, donde logramos interactuar con muchos potenciales clientes que desean invertir y ejecutar exploraciones en Chile, además de conocer a altos ejecutivos de algunos de nuestros actuales clientes. Y en línea con este mes de conmemoración de la mujer, la ac-

tividad más reciente se ejecutó hace unos meses en Bolivia, donde fui invitada a exponer en un evento tecnológico #TecnactivaTech, liderado solo por mujeres de distintos rubros, todas ellas personas increíbles, que son ejemplos a seguir en cada una de sus áreas. Así que muy orgullosa de nuestra participación”.

-¿Cuáles son los próximos proyectos para Gestam?

“En este momento, seguimos un camino de crecimiento pausado pero firme, formando a nuestro equipo y explorando nuevas oportunidades. Estamos invirtiendo en innovación, tecnología y equipos para mejorar la calidad de nuestros servicios. También tenemos proyectos internos emocionantes que nos están permitiendo alcanzar metas que parecían inalcanzables hace quince años”.



En Toronto, Canadá, Lorena Varas Gaete junto a la Ministra de Minería Aurora Williams y a otras representantes de Chile en el stand Prospectors & Developers Association of Canada 2024.



CLAUDIA PRADENAS, DIRECTORA REGIONAL EN ATACAMA

PROCHILE: 50 AÑOS DE DESAFÍOS Y TRANSFORMACIONES EN LA INTERNACIONALIZACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

Reconocida por una sólida gestión, la Directora Regional de ProChile Atacama, Claudia Pradenas Muñoz, es copiapina, casada, madre de dos hijos; Ingeniera en Administración de Empresas, cuenta con un Mba en Alta Dirección Pública, y con un Mba en Dirección de Empresas con mención en Negocios Internacionales.

Ingresó a ProChile como asistente en 1998, luego ocupó el cargo de product manager y a partir de 2020, lidera la Oficina Regional como su Directora. En este largo camino, ha sido parte de diversos procesos y ha conocido en todos sus ámbitos el importante trabajo que se desarrolla desde el mundo público junto a productores y exportadores de la región de Atacama y, para hablar de los 50 años de trayectoria de ProChile, hizo un alto en sus labores cotidianas para responder a Revista Minera Crisol.

-¿Qué significan estos 50 años de trayectoria de ProChile?

“ProChile, además de

ser un motor para la promoción de nuestras exportaciones, ha cumplido la labor de proyectar al mundo la imagen de un Chile moderno, confiable y con un compromiso firme hacia el desarrollo sostenible. Cincuenta años no sólo representan un número, pues son cinco décadas de historias, desafíos y transformaciones, que han forjado un camino sólido hacia la internacionalización de nuestro país y sus bienes y servicios. Desde su creación, en 1974, ProChile ha ido consolidándose como un ente técnico que promueve nuestras exportaciones, siempre al servicio del desarrollo de Chile, impulsando la diversificación de nuestros envíos y ampliando las fronteras para nuestras empresas”.

-¿Cómo evalúa usted la relación de ProChile con las empresas en la Región de Atacama?

“Nuestra evaluación es positiva. A través de diversas herramientas y proyectos hemos trabajado con un importante número de empresas, productoras y exportadoras regionales. A su vez, también nos relacionamos con asociaciones o gremios

como, por ejemplo, Asociación de Productores y Exportadores Agrícolas del Valle de Copiapó, Corproa y la Corporación de Pisos de Atacama, con los cuales mantenemos productivos vínculos, entre otros. De manera constante nos reunimos con nuestras empresas usuarias para conocer su presente y necesidades. Este trabajo desarrollado como Oficina Regional, es posible gracias a programas y concursos que disponemos como institución, como los concursos Silvoagropecuario o de Servicios, además de los recursos entregados a través del Fondo Nacional de Desarrollo Regional del Gobierno Regional de Atacama. Actualmente lideramos y participamos en instancias como la Mesa Regional Del Pisco, la Mesa de Industrias Creativas de Atacama, la Mesa de Denominación de Origen, y también desarrollamos de forma bimensual, un Comité Multisectorial con nuestras empresas usuarias, entre otros”.

-¿Cómo una empresa puede ser parte de ProChile para así convertirse también exportadora de bienes y servicios?

“Es común que en sus pri-

meros pasos las empresas sean apoyadas por otras instituciones de fomento productivo como Sercotec o Corfo, y luego lleguen a ProChile buscando su internacionalización. Una vez que la empresa se interesa en poder exportar toma contacto con nuestras oficinas regionales; deben registrarse a través de nuestra página web dando a conocer sus potencialidades y características. Luego de analizar distintos criterios, las visitamos y nos reunimos, conocemos sus características, su plan de negocios y mercados de interés. Luego se desarrolla todo el proceso de internacionalización que nosotros apoyamos”.

-¿Cómo ayuda ProChile a proyectar a las empresas hacia el exterior?

“Trabajar con ProChile permite contar con la asesoría de una gran red nacional, 16 oficinas regionales e internacional de profesionales, con más de 50 oficinas internacionales. que apoyan para alcanzar el mejor desempeño, internacionalizar la oferta y acceder a los diversos mercados del mundo. Contamos con variados servicios que se ajustan a las necesidades del sector exportador nacional. Se gana en gestión. Se puede postular a recursos públicos para desarrollar una estrategia comercial, aprovechar múltiples convenios que apoyan para salir con productos y servicios, y estudios con información comercial útil para tu desarrollo exportador. Asimismo, se puede participar en campañas de marketing para potenciar la imagen de Chile en el exterior, contar con el apoyo de agencias de comunicaciones en mercados estratégicos. Y también conseguir la fidelización de importadores a través de actividades, eventos y reuniones con foco en la generación de nuevos negocios. El equipo de ProChile genera oportunidades y apoya a las empresas, pymes y productores a conocer las mejores opciones de internacionalización de su oferta”.

-¿Cuáles son las dificultades que enfrentan las pequeñas y medianas empresas para consolidarse en el mercado extranjero como exportadores?

“Las principales dificultades se presentan principalmente

en temas financieros, sistemas de pagos principalmente. Otros obstáculos se presentan a la hora de negociar con los compradores, manejar códigos acerca de la cultura de los negocios internacionales, los precios y costos del proceso exportador, y la logística de comercialización, respecto a cada mercado. La experiencia juega un rol importante en este sentido, y es vital para poder sentarse a negociar frente a un importador. Otras dificultades tienen que ver con el idioma, preferentemente inglés, también con la disponibilidad de stock del producto y, por último, con la buena presentación -packaging, branding- de los mismos”.

-¿Qué sectores exportadores son los más importantes a nivel regional y a qué mercados se dirigen?

“La principal exportación regional es el cobre. También destacan el litio, el hierro y otros minerales con envíos a mercados como China y Estados Unidos. Respecto a los envíos no cobre no litio con los cuales trabajamos como ProChile, destacamos el sector de fruta fresca, donde encontramos las exportaciones de uva de mesa, que son enviadas principalmente a Estados Unidos. En el sector agroindustria encontramos además las exportaciones de aceitunas, con la principal exportadora del país, Atacama Aceitunas; también consideramos las exportaciones de destilados y vinos, a mercados como Japón, Reino Unido y Suecia. Por otra parte, también destacamos el sector de proveedores de servicios mineros, donde encontramos

empresas como Sattel Chile o Gestam Atacama; estos servicios están destinados principalmente a mercados como Perú y Brasil”.

-¿Qué nuevos productos o servicios se observan en la región con potencialidades?

“Uno de los sectores que más atención ha llamado el último tiempo es el rubro de los destilados, específicamente, piscos y gin. Hace un par de años iniciamos el trabajo de la Mesa Regional de Pisco y actualmente trabajamos con 23 productores, cuyas marcas ya han sido exportadas a mercados como Japón y Estados Unidos. Para trabajar este camino hacia la internacionalización del pisco regional, hemos recibido el apoyo del gobierno regional. Además, contamos con recursos de la glosa pisco de ProChile. Respecto al gin, la productora Eco Ranch de Vallenar, ha consolidado sus exportaciones al mercado de Reino Unido, sumando también a Japón. Respecto a otros sectores, observamos que las industrias creativas en Atacama también tienen mucho potencial, abarcando desde el área audiovisual, hasta las editoriales, música, artesanías y videojuegos, entre otros”.



¡FELICES 50 AÑOS PROCHILE!



APOYO FUNDAMENTAL PARA LA EXPORTACIÓN DE NUESTRAS SOLUCIONES TECNOLÓGICAS

WWW.SATELCHILE.CL



-¿Qué empresas destaca usted como las más exitosas y que han logrado consolidarse como exportadoras de bienes y servicios?

“Como ProChile se han establecido casos en cada una de las regiones. En el caso de Atacama, encontramos varias empresas destacadas en diversos rubros. Podemos nombrar por ejemplo a Sattel Chile, proveedora local que elabora soluciones tecnológicas para minería. Trabajamos con ellos desde el año 2013, periodo en que ha utilizado instrumentos de ProChile tales como Invitación de compradores, misiones comerciales, participación en ferias internacionales. Actualmente Sattel exporta a Perú, Australia, Brasil y próximamente a Brasil. En la agroindustria encontramos a Atacama Aceitunas, empresa que exporta sobre el 95 por ciento de la aceituna exportada desde Chile al extranjero. En América, exportan activamente a Estados Unidos, México y Brasil. En Europa, están presentes en países conocidos por su cultura

olivarera, como España, Grecia e Italia. Además, avanzan en los mercados árabes y prontamente en Australia, junto con consolidar mayor presencia en el mercado nacional. También tenemos el caso de Agro Amalfi, exportadora que trabaja con ProChile a partir del 2018. Esta agrícola ha participado de misiones comerciales internacionales y en invitaciones de compradores. Actualmente exporta a países como Panamá, Perú, Costa Rica, Uruguay y por e-commerce en el mercado de EE.UU. En el sector de vinos y destilados podemos destacar a Eco Ranch, productora de Gin Nativo y Pisco Alto Atacama. Esta empresa instalada en Vallenar lleva años exportando su gin a un importante importador del mercado de Reino Unido, además, hace pocas semanas concretó su primera exportación de pisco a Japón. Por último, también quisiéramos destacar el inicio del camino exportador de Viña Buena Esperanza de Vallenar, que gracias a la calidad de sus

vinos y al apoyo de ProChile, ha concretado sus primeros envíos internacionales, junto con obtener importantes distinciones por la calidad de sus vinos en el extranjero”.

-¿Qué mensaje le daría usted a los empresarios y emprendedores que sueñan con ser algún día exportadores?

“Decirles a las empresas que si tienen el sueño de internacionalizarse se acerquen a nosotros, porque podemos apoyarlos. Las empresas pueden romper el paradigma respecto a que por ser pequeñas no pueden exportar. Esto no es una limitante, ya que todos los mercados son distintos y cada producto tiene diferentes oportunidades. Las productoras y exportadoras que trabajan junto a ProChile cuentan con este acompañamiento de un organismo público que tiene representación en los mercados internacionales, lo que es sumamente importante y valioso para su crecimiento y consolidación”.

Sé parte del encuentro empresarial más importante de la **REGIÓN DE ATACAMA**

EXPO FOREDE 2025 ATACAMA

14·15·16 OCTUBRE · COPIAPÓ ¡TE ESPERAMOS!




www.agroamalfi.cl | Copiapó ♦ Atacama

 |  HACIENDO NEGOCIOS CON EL MUNDO

AMALFI AGRÍCOLA
EXPORTADORA Y PROVEEDOR LOCAL
PRESENTE EN LA MINERÍA REGIONAL

Saluda afectuosamente a PROCHILE por sus 50 años.

En Amalfi agradecemos todo el apoyo entregado con la conquista de mercados internacionales.

Juntos llevamos el nombre de Atacama y Chile al mundo.



¡SOMOS EL SNACK DE ATACAMA!

DESERTNUTS
Frutos Secos y Snacks

COTIZA CON NOSOTROS: contacto@agroamalfi.com / +56 979676744

PRIMERA BARRA DE METAL DORÉ SERÁ PRODUCIDO EN ENERO DE 2026

MINISTRA DE MINERÍA AURORA WILLIAMS INAUGURÓ LA CONSTRUCCION DEL PROYECTO FENIX GOLD

El primer lingote de metal doré, será producido por Fenix Gold, de propiedad de la canadiense Rio2, en Enero del año 2026, señaló el Presidente y Ceo, Andrew Cox, durante la ceremonia inaugural de la construcción que contó con la participación de la Ministra de Minería, Aurora Williams Baussa, quien dejó al descubierto una plancha que registra oficialmente este hito.

Cox, reconoció y agradeció el apoyo brindado durante y después del proceso de reclamación del Estudio de Impacto Ambiental y, que les permitió obtener la aprobación del proyecto en Diciembre del año 2023, para posteriormente obtener los permisos necesarios para concluir el proceso de financiamiento para iniciar la construcción.

Este apoyo permitió que el proyecto sea una realidad que

estamos celebrando, estoy seguro que sin el apoyo de ustedes, no estaríamos aquí hoy, entonces me da mucho gusto de poder compartir este evento y reconocer su contribución.

“La construcción inicial del proyecto Fenix Gold está estimada en 135 millones de dólares. Contamos con una fuerza laboral de 838 personas, 47 % son trabajadores de la región de Atacama y con el 13 por ciento de mano de obra femenina. Estamos todos empujando esta construcción con la meta de terminar en diciembre de este año para producir el primer lingote de doré en Enero del próximo año”.

MINISTRA DE MINERÍA

Por su parte y durante la intervención, la Secretaria de Estado destacó de cómo una compañía minera asumió “responsablemente

el empleo territorial”, añadiendo que: “Nos interesa que el empleo sea con la gente de la zona; donde se puedan desarrollar proveedores, emprendedores e innovadores de la región, que más allá de sus técnicas, mantengan sus costumbres y usos”.

Reconoció que aprobar un proyecto no es fácil en Chile y “por eso estamos en una cruzada importante, transversal, de poder cambiar los permisos que entregamos sin claudicar en ningún objetivo medioambiental ni social y, este proyecto ha cruzado distintos pasos, algunos más duros y otros más fluidos. Quiero reconocer una particularidad de Fénix Gold, que entre las etapas 1 y 2, probablemente la compañía se hubiese centrado en resolver los aspectos que fueron observados en la primera fase y agregar antecedentes técnicos; eso lo hicieron, no cabe la



Marsal Hotel

- ◆ Habitación Single, Doble y Matrimonial
- ◆ Amplio Comedor, Cafetería y Bar
- ◆ Sala de conferencia para 60 personas
- ◆ Estacionamiento
- ◆ Tv cable - wifi - frigobar

"Un oasis de tranquilidad en el corazón de Antofagasta"

Prat n° 867 - Fono: 55 - 2 268063 - Cel: 63721749
www.hotelmarsal.cl



MOVILIZAMOS TUS PROYECTOS **TRA**

TRA, empresa de buses de Atacama da la Bienvenida al inicio de la Construcción del Proyecto Fenix Gold.
¡¡¡Éxito a sus Ejecutivos y Trabajadores!!!

Av. El Tofo N° 041, El Salvador, Atacama, Chile
Fono: +569 4011 0912 - +56 52 2475110

CONTACTO@TRATACAMA.COM / WWW.TURISMOROJASATACAMA.CL

menor duda, pero el gran y destacable trabajo fue el que desplegaron en el territorio y éste, tuvo un centro muy importante, como fue la aceptación del proyecto”.

Luego agregó: “Vamos a esperar Enero para la primera producción de la primera barra de metal doré, pero les recuerdo que nosotros tenemos un ciclo político que termina en marzo del 2026, por lo tanto, estaremos muy pendiente de poder acompañarlos en esa fecha con la primera producción de oro, porque es un tema importante para nuestro país”.

PRESIDENTE DE SONAMI:

Jorge Riesco, presidente de la Sociedad Nacional de Minería, señaló que el proyecto lo conocía, lo quería y lo único que deseaba es que se realizara. “Nosotros deberíamos pensar a priori en cada proyecto de la misma manera como lo han hecho con Fenix Gold; me explico, debíamos en cada nuevo proyecto encontrar todos los méritos como los que estamos encontrando aquí. Molesta mucho cuando uno lidera un gremio de mineros que estos proyectos sean tan resistidos y negados. Los proyectos existen y deben ser aprovechados. Estamos en un punto de inflexión, donde el mundo nos pide producir más metales y entre ellos oro, de allí el precio que ha alcanzado la onza en los mercados internacionales; entonces, respondamos a esa responsabilidad, porque nuestro país es chico, pero tenemos las reservas de los metales más importantes que requiere el mundo”.

Terminó diciendo que hay



La Ministra Aurora Williams, fue la encargada de dejar al descubierto la plancha conmemorativa del inicio de la construcción del proyecto Fenix Gold.



que pensar que cada proyecto puede tratarse con una mirada distinta a los que algunos tienen del sector. “Aquí, no se trata de tomar posiciones en favor del medioambiente o las comunidades, sino de hacerlo compatible y eso, es lo que me ha gustado de Fenix Gold, porque lejos de que alguien piense que se está claudicando; aquí todos estamos ganando; gana Chile y los chilenos con más trabajo y más oportunidades para una región minera como lo es Atacama”.

Durante la ceremonia también participaron autoridades regionales, del empresariado

atacameño representados por la Corporación para el Desarrollo de Atacama, Corproa; representantes de la comunidad colla, ejecutivos y trabajadores de Fenix Gold.

RECORRIDO POR EL PROYECTO

Para finalizar, las autoridades e invitados, junto a los ejecutivos y trabajadores de Fenix Gold, hicieron un recorrido donde se está construyendo el proyecto donde explicaron los avances y procesos del proyecto; concluyendo con la colocación de la primera piedra.



EN EL CONTINENTE AMERICANO

FENIX GOLD EN UN PROYECTO DE LIXIVIACIÓN EN PILAS DE ÓXIDO DE ORO MÁS GRANDE SIN DESARROLLAR



PROYECTO FENIX GOLD

El Proyecto Fenix Gold es uno de los proyectos de lixiviación en pilas de óxido de oro sin desarrollar más grandes de las Américas, que alberga un recurso mineral medido e indicado de 4,8 millones de onzas de oro que la Compañía cree que hará una contribución positiva a la Región de Atacama y a Chile.

El Proyecto es un ejemplo de minería de oro moderna donde se ha consultado y diseñado desde el principio un complemento de consideraciones técnicas, ambientales y sociales.

El Proyecto representa una inversión significativa en el negocio de minería de oro en Chile por parte de una empresa minera junior de aproximadamente US\$ 235 millones de capital inicial y sosteni-

Aunque la Compañía reinició las actividades de construcción en la Mina Fenix Gold en Octubre de 2024 después de completar con éxito un financiamiento de deuda y capital para la construcción de la mina anunciado el 29 de octubre de 2024, el inicio oficial

de la construcción quedó establecido el 6 de Febrero de este año.

El gasto de capital de construcción proyectado para 2025 se estima en US\$122 millones y se espera que la construcción esté terminada en noviembre de 2025.

La primera producción de oro está prevista para enero de 2026.



Siendo especialistas en procesos.



En HLC nos sentimos honrados de ser parte del desarrollo del Proyecto **Fenix Gold**. Con nuestra experiencia en **Plantas ADR**, contribuimos al desarrollo sostenible y al crecimiento económico de Atacama, impulsando juntos un futuro más próspero para la región.

Soluciones EPC:

- Plantas de procesamiento de minerales
- Plantas de tratamiento de aguas ácidas
- Truck Shops
- Transporte de Fluidos

www.hlcsac.com

HLC Ingenieria y Construcción



do, generando empleo para al menos 1,200 personas durante la fase de construcción y 550 personas durante la fase de operación con una vida útil de 17 años. La mina que se contempla será una operación de lixiviación en pilas de explotación minera; no se requieren instalaciones de trituración o almacenamiento de relaves, lo que minimiza el impacto general y la huella del Proyecto.

ACERCA DE RIO2 LIMITED

Rio2 es una empresa minera canadiense con un enfoque en el desarrollo y las operaciones mineras con un equipo que tiene habilidades técnicas comprobadas, así como un historial exitoso en los mercados de capitales.

Rio2 está enfocado en llevar su Proyecto Fenix Gold en Chile a la producción en el menor tiempo posible sobre la base de una estrategia de desarrollo por etapas.

Rio2 y su subsidiaria de propiedad total, Fenix Gold Limita-

da, son empresas con los más altos estándares y responsabilidad ambiental con la firme convicción de que es posible desarrollar proyectos mineros que respeten los tres pilares (Social, Ambiental, Económico) del desarrollo responsable.

Como empresas rela-

cionadas, han reafirmado el compromiso de aplicar estándares ambientales más allá de los que son exigidos por los reguladores, buscando proteger y preservar el medioambiente de los territorios en los que operan.





Felicidades a todas las mujeres que transitan el camino laboral en la industria chilena, especialmente a nuestras colaboradoras y empresas clientes.

Nuestro Saludo y Bienvenida al inicio de la Construcción del Proyecto Fenix Gold, favoreciendo el progreso y desarrollo para Atacama y el país.


contacto@gestam.cl


www.gestam.cl

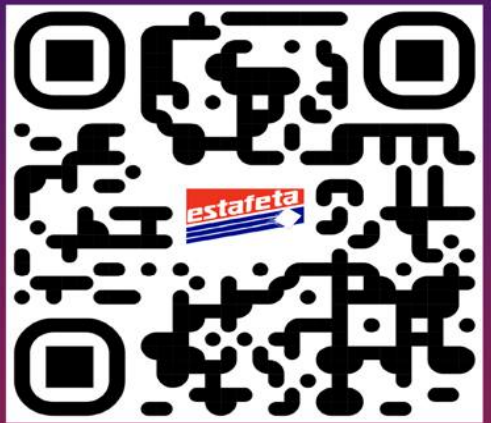

 Gestam Atacama


 +569 515 89 721


[gestam_atacama](https://www.instagram.com/gestam_atacama)



 ¡Cotiza aquí!



 ¿Dónde estamos?



YA ABRIMOS ZONA SUR

WWW.ESTAFETAEXPRESS.CL

IMPORTANTE APOYO PARA PROFESIONALIZAR AL PLANTEL

COLLAHUASI RENOVÓ COMPROMISO CON EL FÚTBOL JUVENIL DE IQUIQUE



Por sexto año consecutivo, Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi y Deportes Iquique (CDI) renuevan el trabajo conjunto que llevan adelante para contribuir en la profesionalización de la rama juvenil y el plantel femenino del club iquiqueño. En total, 160 jóvenes que integran la división formativa y 21 jugadoras de “Las Dragonas”, junto a sus respectivos equipos técnicos, serán beneficiados con estos nuevos acuerdos para la temporada 2025.

Tales convenios tienen como objetivo mantener el apoyo integral y la cobertura en pagos de honorarios y servicios; traslados y transporte; alimenta-

ción saludable; compra de equipamiento e indumentaria deportiva; charlas motivacionales y comunicacionales; entre otras acciones que significan un fortalecimiento del fútbol regional.

“Contribuir en la educación y el deporte es importante, ya que en Collahuasi estamos convencidos que son una vía para aportar al desarrollo de la región. A partir de allí, hemos construido esta alianza con el club que ya cumple 19 años. Por lo tanto, estamos muy contentos de renovar estos convenios que significan acompañamiento, beneficios y mejoras para el fútbol formativo y femenino”, indicó Gaetano Manniello, gerente de Relaciona-

miento con el Entorno de Collahuasi.

Por su parte, Jorge Fistonic, Vicepresidente del Club Deportes Iquique, puntualizó que “Collahuasi y su Fundación son socios estratégicos de Deportes Iquique, que nos han acompañado en todo momento para fortalecer un proyecto integral que no sólo comprende el trabajo en la cancha, sino también un equipo multidisciplinario con nutricionistas, psicólogos y coaching en talleres. Junto a Collahuasi, estamos formando futbolistas profesionales integrales en la Región de Tarapacá”.

Esta vinculación entre Deportes Iquique y Collahuasi comenzó en 2006, permitiendo concretar a la fecha varias iniciativas, entre ellas el lanzamiento anual de la camiseta oficial del club, campañas promocionales, patrocinio a todas las divisiones, talleres formativos en las categorías Sub-15, Sub-16 y Sub-17, y clínicas deportivas para niños jóvenes de la región.

En relación a estos aportes, Daisy Zegarra, jugadora de “Las Dragonas”, valoró este vínculo con la compañía minera. “Este apoyo constante es un impulso a nuestra institución y al equipo. Hoy estamos trabajando fuertemente como plantel femenino para mejorar nuestro desempeño y juego de la temporada pasada”, aseveró.

Asimismo, Claudio Quintiliani, entrenador de la rama femenina, señaló que “este aporte refleja su compromiso con el desarrollo y proyección del fútbol femenino, permitiendo concretar apoyos, por lo que este nuevo acuerdo ratifica seguir potenciando al equipo y lograr buenos resultados”.

Finalmente, Gabriel Díaz, jefe del área física del fútbol formativo, precisó que “esta renovación anual representa la confianza que Collahuasi tiene en el Club Deportes Iquique. Nos pone muy contentos estar relacionados con esta importante minera de la región, pues nos permite llevar a cabo nuestros programas de entrenamiento y formación de jugadores para el Club y el plantel profesional”.

