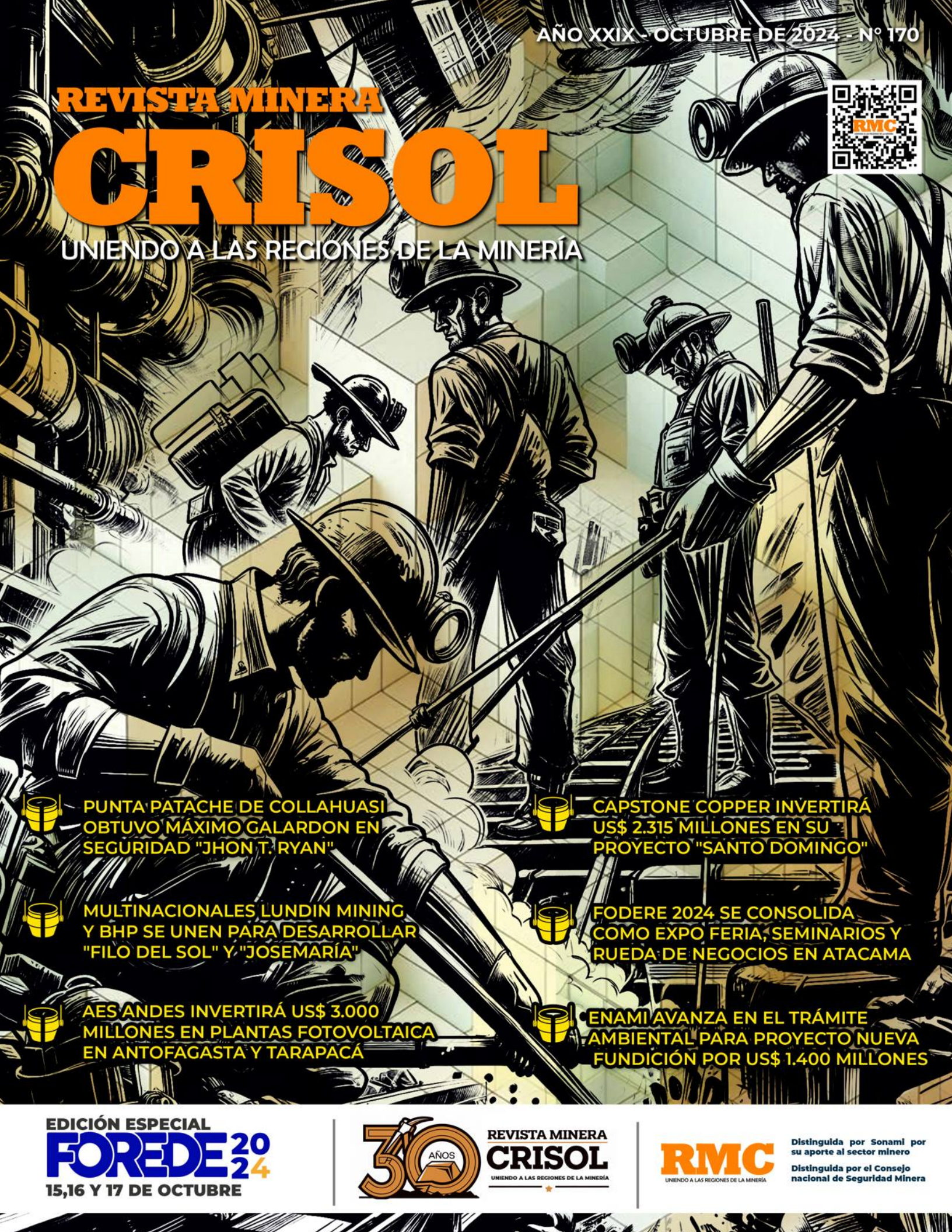


REVISTA MINERA

CRISOL

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



PUNTA PATACHE DE COLLAHUASI OBTUVO MÁXIMO GALARDON EN SEGURIDAD "JHON T. RYAN"



CAPSTONE COPPER INVERTIRÁ US\$ 2.315 MILLONES EN SU PROYECTO "SANTO DOMINGO"



MULTINACIONALES LUNDIN MINING Y BHP SE UNEN PARA DESARROLLAR "FILO DEL SOL" Y "JOSEMARÍA"



FODERE 2024 SE CONSOLIDA COMO EXPO FERIA, SEMINARIOS Y RUEDA DE NEGOCIOS EN ATACAMA



AES ANDES INVERTIRÁ US\$ 3.000 MILLONES EN PLANTAS FOTOVOLTAICA EN ANTOFAGASTA Y TARAPACA



ENAMI AVANZA EN EL TRÁMITE AMBIENTAL PARA PROYECTO NUEVA FUNDICIÓN POR US\$ 1.400 MILLONES

EDICIÓN ESPECIAL
FOREDE²⁰₂₄
15,16 Y 17 DE OCTUBRE



REVISTA MINERA
CRISOL
UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



Distinguida por Sonami por su aporte al sector minero
Distinguida por el Consejo nacional de Seguridad Minera



Ingeniería Eléctrica
borybor

"35 años a su servicio"

ENERGÍA SIN LÍMITES

POTENCIANDO TU INDUSTRIA CON BORYBOR

Con más de 35 años de experiencia liderando la ingeniería eléctrica en mantenimiento industrial, ofrecemos servicios integrales de reparación y mantenimiento para motores eléctricos de baja, media y alta tensión, combinando tecnología de vanguardia con los más altos estándares de calidad. Todo respaldado por un equipo técnico altamente especializado y maquinaria de última generación.

NUESTRAS ÁREAS DE SERVICIOS

Mantenimiento Preventivo

Óptimo funcionamiento de tus motores, previniendo averías y maximizando su vida útil.

Mantenimiento Correctivo

Respuesta inmediata y eficaz ante cualquier falla o emergencia.

Área Mecánica

Soluciones integrales para mantener tus equipos en perfecto estado de funcionamiento.

Laboratorio de Drives Services ABB

Especialistas en la reparación y optimización de sistemas de control de velocidad y potencia.

Mantenición en Planta

Soporte técnico in situ para minimizar tiempos de inactividad y maximizar la productividad.

Trabajos de Recuperación

Restauración y rehabilitación de motores deteriorados, devolviéndoles su rendimiento óptimo.

Servicios de Ensayos Predictivos

Diagnóstico avanzado para anticipar posibles fallos y evitar costosas averías.

Visítanos en Feria Minería y Forede 2024

PABELLÓN INDUSTRIAL
15·16·17 OCTUBRE
COPIAPÓ · ATACAMA

FORO REGIONAL DE DESARROLLO

FOREDE 2024
15·16·17 OCTUBRE
COPIAPÓ · ATACAMA

Casa Matriz Santiago

Camino a Melipilla N° 1076 – Peñaflores -RM
(56-2) 29633400
borybor@borybor.cl

Sucursal Copiapó

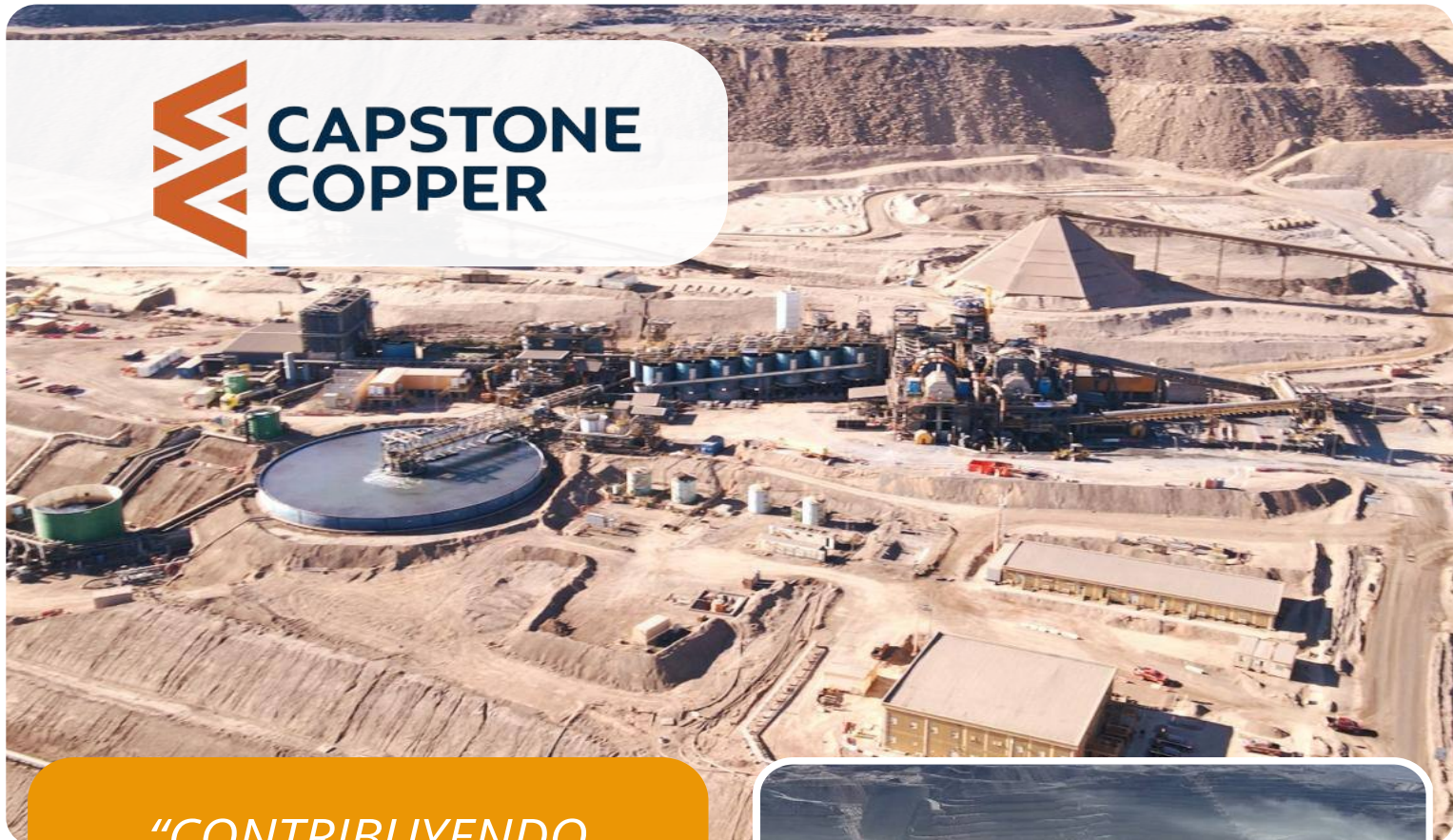
Calle 8 N° 1194 – Copiapó – III Región
(56-52) 2535860
copiapo@borybor.cl

**¡ENERGIZA TU
FUTURO CON
BORYBOR!**



SCHAEFFLER





*“CONTRIBUYENDO
CON
SUSTENTABILIDAD Y
SEGURIDAD AL
DESARROLLO DE LA
REGIÓN DE ATACAMA
Y EL PAÍS”*



FORO REGIONAL DE DESARROLLO

FOREDE 2024

15-16-17 OCTUBRE
COPIAPÓ • ATACAMA

!!! VISÍTENOS!!!
LOS ESPERAMOS EN
PABELLÓN MINERO
STAND N°11 Y 12

www.capstonecopper.com



Te esperamos en

FOREDE 2024



**Comprometidos
con el desarrollo
de Atacama**



TRANSPORTES VERASAY



Servicios

- Transporte de Concentrado de minerales.
- Transporte de ánodos y cátodos de cobre.
- Transporte de sustancias peligrosas:
 - Acido sulfúrico.
 - Efluente y Electrolito.
 - Cal viva e hidratada.
 - Cianuro de sodio.
 - Otros quimicos.
- Cargas Generales.

Certificaciones

- ISO 45001.
- ISO 14001:2015.
- ISO 9001:2015.
- International Cyanide Management Institute.

ISO 45001

BUREAU VERITAS
Certification



ISO 14001:2015

BUREAU VERITAS
Certification



ISO 9001:2015

BUREAU VERITAS
Certification

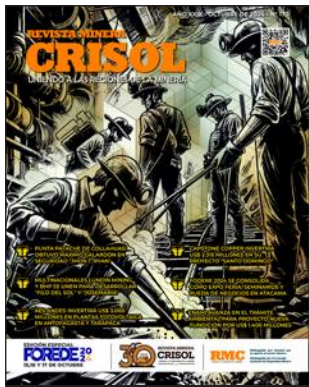


52 2 256900



www.verasay.cl





PORTADA

Los mineros chilenos son el corazón de la tierra, forjados en la oscuridad y el esfuerzo, llevando en sus manos el peso del trabajo y la esperanza de un futuro más brillante.

COMITÉ EDITORIAL

Director:
Periodista,
Eduardo Alegría Olivares
Gerente Comercial:
Miguel Alegría Olivares
Dirección de Arte:
Dionicio Milla Hidalgo
Colaboración Periodística:
Angela Lobos Armijo
Eduardo Alegría Durán
Erick Smith Canelo
Diseño de Portada:
Dionicio Milla Hidalgo
dm.valmany

DIRECCIÓN COMERCIAL

Pasaje Ana Aguirre 738
COPIAPÓ
Cel: 9 9920 5663-9 9884 0089
revistacrisol@gmail.com
www.revistamineracrisol.cl

VENTA DE PUBLICIDAD

I y II Regiones:
Cel: 9 9920 5663
III y IV Región:
Cel: 9 9884 0089
**Región Metropolitana
y Zona Centro:**
Óscar Alegría Durán
Pérez Valenzuela, Providencia
Cel: 9 8709 5062
Email:oscaralegría@gmail.com

PUBLICACIÓN

Editada en Copiapó, de carácter independiente y de circulación nacional.

SUSCRIPCIÓN

\$ 48.000 + IVA
(12 ejemplares)
Valor Unitario: \$4.000 + IVA

La venta del 10% de la propiedad que tenía la Empresa Nacional de Minería en Quebrada Blanca por la suma de US\$ 520 millones, no dejó desde los inicios conforme a los pequeños mineros del país, sector por el que la estatal debe velar.

Ellos consideran que ha sido una venta "entre cuatro paredes" y denuncian que el proceso no fue para "nada de transparente"; además acordado por dos empresas estatales en la que sus directorios han sido juez y parte al estar relacionados con la misma Enami, como es el Caso de la Ministra de Minería Aurora Williams en representación del Presidente de la República en el Directorio de Codelco y, además Presidente del Directorio de Enami y, como si fuese poco, la misma titular forma también parte del Consejo junto al Ministro de Hacienda Mario Marcel; por otra parte, la Subsecretaría de Minería Suina Chahuán Kim, donde ella participa en el Directorio de Enami en representación de Cochilco y, así como ellos, otra serie de personajes (representantes del Presidente de la República en el Directorio de ambas estatales).

Con todos estos antecedentes queda de manifiesto en este negocio un conflicto de intereses al no haber probidad al momento de decidir y, que es lo que debe primar en el ejercicio de las actividades públicas, situación que entendió muy bien, Amparo Cornejo, Directora de Sonami, pero a la vez Chief Sustainability de Teck Quebrada Blanca, quien decidió el 30 de Septiembre, renunciar para no tener "conflictos de intereses", lo que les faltó a nuestros servidores públicos.

Al cierre de la presente edición, el Scotiabank dio a conocer un informe lapidario y que respalda lo que desde el inicio se viene denunciando.

Orest Wowkodaw, quien es el autor de ese lapidario informe, puntualiza que el "precio pagado por Codelco por la participación es relativamente pobre". Para los entendidos nada nuevo bajo el Sol.

En su conjunto, el actual activo de Quebrada Blanca es de US\$ 9.200 millones, por lo que el banco de inversión calcula ese 10% a un precio real estimado de 736 millones de dólares para Enami, cifra muy superior a los 520 millones que la estatal recibió, porque de haberse ofertado públicamente, lo más probable y a cómo estaba el precio de la libra de cobre a fines de Septiembre en el mercado internacional, los dividendos económicos de ese 10% son aún más favorables.

Lamentablemente Enami ha estado en el tapete de la agencia noticiosa minera desde hace ya varios meses y no precisamente por su buenos resultados en producción o de fomento; sino ha estado en el ojo del huracán primero por su deuda histórica que supera los 800 millones de dólares; luego por la construcción de una nueva fundición en reemplazo de la "Hernán Videla Lira" en la localidad de Paipote, ubicada a 8 kilómetros de la ciudad de Copiapó; pero cuando todo parecía ir sobre rieles, hablaban, se ponían de acuerdo en reuniones, seminarios y conferencias sobre nueva fundición y refinería con una inversión de US\$ 1.400 millones - sorpresivamente y tal como ocurrió con la venta del 10% de Enami, ésta se cerró y, sus trabajadores, más de 2 mil entre los propios y de empresas de servicios están hoy cesantes.

De nada valieron las palabras y los compromisos; muchos de los participantes en estas denominadas "mesa de trabajo" quedaron defraudados y hasta se sintieron engañados. La de-

misión ya estaba tomada desde el nivel central

En su reciente informe de estados financieros, el Vicepresidente de Enami, Iván Mlynarz, justificó las decisiones tomadas en el último trimestre de 2023, las que obligaron al cierre de la "Hernán Videla Lira", al reducir las pérdidas operativas en US\$ 51,1 millones, una cifra no menor y, aunque todavía la estatal registra pérdidas por US\$ 30 millones de dólares, en el Directorio tienen confianza en que irán igualmente a la baja, como consecuencia en la merma de los costos operacionales y en el manejo de los costos administrativos en la que están empeñados; mientras que paralelamente se anuncia que Enami avanza en el trámite ambiental del proyecto modernización de nueva fundición, la que permitiría duplicar el procesamiento y la producción con menor costo de operación y, particularmente amigable con el medioambiente.

La venta del 10% hasta ahora no tiene punto final, porque Sonami llevó esta transacción comercial a la Contraloría de la República. La enajenación ha traído incluso como consecuencia un "quiebre" al interior de esta organización y, uno de sus Vicepresidentes, precisamente el representante de los pequeños mineros, Patricio Céspedes Guzmán, dio un paso a un costado y renunció. La causa, según trascendió, ha sido el cómo Sonami abordó el tema y molesto porque las autoridades incluyendo el Presidente Gabriel Boric y la Ministra de Minería, Aurora Williams, lisa y llanamente no los consideraron.

Jorge Riesco Presidente de la Sociedad Nacional de la Minería, expuso ante la Comisión de Minería de la Cámara de Diputados y Diputadas, ocasión en la hizo un llamado a las autoridades del Ministerio de Minería para que asuman el compromiso de revisar la enajenación del 10%; mientras que la Vicepresidente de Enami, Javiera Estrada en el mismo estrado, justificó la acción como consecuencia a la inviabilidad en la que hace algunos meses estaba Enami al no contar con recursos económicos frescos para avanzar y seguir cumpliendo el rol de fomento; lo que revela que el factor tiempo definitivamente fue lo que se impuso para que Enami evitara el pago de millonarios intereses.

Llama la atención que Enami, recibiendo como anticipo 180 millones de dólares por parte de Codelco, a los mineros - quienes entregan sus minerales a Enami - no se les diera anticipo o liquidaciones en vísperas de Fiestas Patrias, en circunstancia que los ejecutivos y trabajadores de Enami sí recibieron sus bonos y aguinaldos. Otra situación que dejó molesto a los pequeños mineros.

Hasta ahora lo que pase con Enami es un misterio, como misterio también es, el pensar que con esta venta del 10%, su principal activo, le permitirá saldar su millonaria deuda y salir del hoyo financiero en la que está, de lo contrario, deberá el Estado como tantas otras, destinar dinero para su viabilidad. Por ahora, no hay un programa para invertir los 520 millones de dólares, reparar las plantas, pagar las deudas o, simplemente pagando sueldos a la sobre dotación de personal.

El tiempo y otros personajes, serán los encargados de resolver si estuvo bien o mal la decisión de vender el 10%, de una empresa que se fundó para fomentar la pequeña minería y no para pagar favores a los políticos de turno.



Índice de Avisadores

Borybor.....	02	Naturandes.....	15
Capstone Copper.....	03	Revista Minera Crisol.....	15
ICV.....	04	Rolop.....	17
Verasay.....	05	Altos Glaciares.....	21
Belray.....	07	Asmecco.....	28
Coresemin.....	07	Fenix Gold.....	29
Depetrís.....	07	Hotel San Luis.....	29
Gestam.....	09	Sysco.....	29
Kinross.....	10	Marsal Hotel.....	30
Forede.....	10	Ediciones & Publicidad.....	31
Carola - Coemin.....	13	Estafeta.....	35
Duna.....	15	Collahuasi.....	36

FORO REGIONAL DE DESARROLLO
FOREDE 2024
 15-16-17 OCTUBRE
 COPIAPÓ • ATACAMA



Te invitamos a visitarnos en el
Pabellón Industrial
STAND PI108 - PI109
 Casino Antay - Copiapó



Somos líderes en lubricación especializada



ESTAMOS
 UBICADOS EN:
**PABELLÓN
 INDUSTRIAL
 EXTERIOR**
STAND N° 65
 !!!LOS ESPERAMOS!!!




FORO REGIONAL DE DESARROLLO
FOREDE 2024
 15-16-17 OCTUBRE
 COPIAPÓ • ATACAMA



www.coreseminatacama.cl

¡¡¡VISÍTENOS!!! **FOREDE 2024**
 LOS ESPERAMOS EN PABELLÓN
 INDUSTRIAL EXTERIOR **STAND N°13**



EMPRESAS DEPETRIS
 MINERIA Y TRANSPORTE



Copiapó – La Serena – Tierra Amarilla
www.depetris.cl

JUAN JOSÉ RONSECCO, PRESIDENTE DE CORPROA:

FODERE 2024 SE CONSOLIDA COMO EXPO FERIA, SEMINARIOS Y RUEDA DE NEGOCIOS EN ATACAMA



Juan José Ronsecco, Presidente de Corproa

Las principales mineras de la región de Atacama, grandes proveedores industriales y proveedores de servicios del país y empresas regionales, participarán en la Octava Versión del Foro Regional de Desarrollo, Forede 2024, que durante tres días, 15, 16 y 17 de Octubre, se reunirán como expositores en la feria minera y en los seminarios y ruedas de negocios.

Forede es organizado por la Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama, Corproa, entidad gremial que reúne a las principales empresas regionales con establecimiento en la zona.

Sobre este evento, el más importante de la región de Atacama, entrevistamos a Juan José Ronsecco, Presidente de Corproa, quien bajo su liderazgo logró dar un nuevo impulso, como ha sido el recuperar la Feria Expo Minera de Atacama, la cual se había interrumpido.

-Señor Ronsecco, ¿qué novedades trae la versión de este año?

“Cada año hemos tratado de incorporar sorpresas y noveda-

des a la puesta en escena de la Feria. Este año aumentamos la presencia de maquinaria pesada en exhibición, además de la creación de tres espacios tipo “lounge”. En comparación, el año 2023 tuvimos sólo un espacio de este tipo. En esta versión hemos puesto el foco en la consolidación del formato. El año 2023 fue un buen año que nos permitió evaluar el potencial que tiene Forede y este 2024 estamos consolidando todo lo que hemos avanzado, tanto en el formato Expo-Feria como en los Seminarios y la Rueda de Negocios. También nos estamos consolidando como un evento de envergadura a nivel nacional, lo que se ve reflejado en la calidad de los invitados a la inauguración: ministros, embajadores, cámaras de comercio, autoridades locales, gremios nacionales y altos ejecutivos nacionales e internacionales, entre otros invitados especiales”.

-¿Cuántos visitantes esperan que participe de esta nueva versión?

“Este año esperamos superar los 10 mil visitantes del año 2023. Sobre 15 mil sería un éxito rotundo para una feria cuyo formato es anual y que se realiza en una región que no está densamente poblada. En general, nuestros visitantes pertenecen al ecosistema minero-industrial de la región, estudiantes universitarios y técnicos, escolares, trabajadores, comunidades cercanas a las mineras de la región, proveedores industriales, de servicios y público en general”.

-¿Por qué este evento es tan importante para la región y qué beneficios tiene para la industria minera nacional?

“Corproa ha puesto el foco en cuatro ejes de trabajo, elementos que a nuestro entender serán claves para impulsar el desarrollo y la economía regional: Educación, Cluster Minero Atacama, Mesa Público-Privada y Forede. Desde el punto de vista de la importancia regional, Forede es un dinami-

zador, ya que favorece la realización de negocios entre múltiples proveedores, fundamentalmente regionales, con las principales empresas mandantes de Atacama. Ya sea por el trato directo en las múltiples instancias de contacto que provee la Expo-Feria o por la Rueda de Negocios, esta ‘Feria Boutique’ permite una gran cercanía entre los prestadores y los ejecutivos de las empresas que requieren proveer servicios. Por otra parte, hay una gran maquinaria que se mueve en torno a Forede”

-¿Se refiere a un encadenamiento de servicios?

“Así es, servicios de hotelería, transporte, imprentas, restaurantes, productoras, hay muchos servicios, profesionales y técnicos que se ven positivamente impactados económicamente por este evento, que si bien dura tres días, extiende su impacto a varios más. Un beneficio menos tangible, pero igual de importante es que durante este tiempo, hay mucha atención mediática en la región, precisamente por la calidad de nuestros invitados, lo que hace que Atacama, como región, tenga mayor presencia en la prensa especializada y tradicional. En cuanto al impacto para la industria minera, nuevamente recalcar que durante esos tres días la minería es protagonista de la conversación a través de altos ejecutivos con presencia en nuestra región, tanto a través de la participación en los seminarios como en los stands de la Expo-Feria. Es el momento perfecto para dar a conocer todo lo bueno que hace la industria y tomar contacto directo con sus comunidades y la gente atacameña; que quiere saber más, quiere conocer de los procesos mineros e industriales y se vuelca a Forede”.

-A propósito del ecosistema industrial, ¿qué oportunidades brinda Forede a los proveedores de la minería?

“En todos estos años, los

proveedores han obtenido importantes réditos de su participación en Forede. Es por ello que año tras año tenemos una importante cantidad de empresas interesadas en venir y participar. Las interacciones entre proveedores y mandantes se producen en los recorridos por los stands, los espacios "lounge", los seminarios y por supuesto la Rueda de Negocios; es decir, múltiples puntos de contacto e interacción. Pero además de la posibilidad de generar nuevos negocios, los proveedores observan lo que realizan y presentan otras empresas del rubro; se enteran directamente de las necesidades de la industria minera atacameña y también conocen productos y servicios complementarios a los propios, produciéndose sinergias y encadenamientos para generar una nueva oferta o propuesta de valor".

-Corproa relanzó este año el Cluster Minero Atacama, ¿cuáles son los desafíos que enfrenta?

"El Cluster Minero Atacama, que conforman trece empresas mineras más Corproa, es un paso clave para impulsar la innovación tecno-

lógica y la transferencia de conocimiento al sector minero de Atacama en los próximos años. Las empresas que conforman el Cluster apuestan firmemente por promover la formación de capital humano altamente calificado y especializado; el desarrollo de los proveedores locales y posicionar a Atacama como un polo de excelencia en la minería a nivel nacional e internacional. Para alcanzar estos objetivos, es fundamental la colaboración de todos los actores que se irán sumando al Cluster en los próximos años: empresas mineras, proveedores, instituciones académicas, centros de investigación, entidades gubernamentales y sociedad civil. Sabemos que existen falencias en torno a la formación y estandarización de los proveedores locales, en la formación del capital humano para la industria y de digitalización en la región, lo que genera que las compañías mineras muchas veces tengan que buscar personal técnico y proveedores fuera de Atacama. Creemos que hoy es el momento de fortalecer las capacidades regionales y crear estrategias que permitan respon-

der a las necesidades de mayor empleo y negocios para la región, integrando virtuosamente a la minería y su cadena de valor".

-La Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama cumplió 34 años y, además, superó los cien socios ¿qué significa para Corproa alcanzar esta cifra?

"Para todos quienes conforman Corproa, este hito viene a reafirmar nuestra trayectoria, consolidándonos como un referente en el impulso del desarrollo sostenible de la región. Este logro es fruto de un trabajo constante y dedicado por parte de todo el equipo de la Corporación, así como del compromiso de sus socios y Directorio, nuestros mejores representantes. Con cada nuevo socio, Corproa fortalece su red de colaboración, ampliando su capacidad para apoyar iniciativas que generen un impacto positivo en la calidad de vida de los atacameños. Este crecimiento refleja la confianza depositada en el trabajo de la Corporación y su compromiso con el presente y futuro de Atacama", concluyó Ronsecco.

ASESORÍAS AMBIENTALES

- Declaraciones y Estudios de Impacto Ambiental
- Lineas de Base
- Ejecución de Compromisos RCA
- Tramitación de Permisos Ambientales Sectoriales
- Auditorías Ambientales
- Charlas y Capacitaciones

ÁREAS DE TRABAJO

- Flora y Vegetación
- Fauna
- Arqueología
- Paleontología
- Medio Humano
- Ruido y Vibraciones
- Emisiones
- Hidrología e Hidrogeología
- Paisaje y Turismo

Gestam
www.gestam.cl

lorena.varas@gestam.cl

Casa Matriz Región de Atacama

Visítanos en Nuestra Redes Sociales

f Gestam Atacama

in Gestam Atacama

+569 515 89 721

gestam_atacama



Kinross presente en FOREDE 2024

FORO REGIONAL DE DESARROLLO

Nos enorgullece ser parte del Foro Regional de Desarrollo 2024, un espacio para el diálogo sobre el crecimiento sostenible en Atacama.

Te invitamos a compartir nuestros proyectos a futuro, desarrollo comunitario, acciones de sostenibilidad y minería responsable.

¡Te esperamos para seguir impulsando el bienestar y desarrollo de nuestra región!



Se parte de la comunidad Kinross en redes sociales

Buscanos como KinrossChile



Nuestros VALORES

1. Las Personas Están Primero
2. Ser un Ciudadano Corporativo Sobresaliente
3. Una Cultura de Alto Desempeño
4. Una Disciplina Financiera Rigurosa

RESERVA DESDE HOY EN EL

PRINCIPAL ENCUENTRO DE NEGOCIOS DE LA REGIÓN DE ATACAMA

FORO REGIONAL DE DESARROLLO

FOREDE 2025

RESERVAS EN

FOREDE@CORPROA.CL • WWW.CORPROA.CL/FOREDE2025

EXPO FERIA • SEMINARIOS • RUEDA DE NEGOCIOS ORGANIZA



LA SALUD DEL TRABAJADOR: UN PILAR ESTRATÉGICO EN LAS EMPRESAS MINERAS

Por: Dr. Juan Carlos Maurelia, Médico Director de JCM Salud



Dr. Juan Carlos Maurelia, Médico
Director de JCM Salud



Control de signos vitales en
interior mina

En la industria minera, los trabajadores se enfrentan a una serie de desafíos físicos y mentales debido a las largas jornadas y las condiciones exigentes de trabajo. Ante este panorama, la salud ocupacional se ha convertido en un tema crucial, y es fundamental que las empresas mineras cuenten con programas que garanticen el bienestar integral de sus empleados.

El Programa Salud del Trabajador de JCM Salud surge precisamente para atender esta necesidad. Es importante que las compañías reconozcan que cuidar de sus empleados no solo implica brindarles un ambiente laboral seguro, sino también promover hábitos saludables que mejoren su calidad de vida tanto dentro como fuera de la empresa. Este enfoque integral es esencial para asegurar que los trabajadores mantengan un buen estado físico y mental a lo largo del tiempo.

El programa está orientado a evaluar y mejorar la condición de salud de los trabajadores de manera continua, promoviendo la prevención y la intervención temprana. Las empresas mineras, que demandan tanto esfuerzo de sus colaboradores, tienen la oportunidad de implementar iniciativas que vayan más allá de los requisitos mínimos. Solo con un plan integral de salud es posible cuidar del recurso más valioso que tiene una

organización: su gente.

A través del Programa Salud del Trabajador, buscamos crear un entorno donde la promoción de la salud se convierta en parte de la cultura organizacional. Esto se traduce en actividades, capacitaciones y cuidados específicos para que los trabajadores puedan mantener un estado de salud óptimo y afrontar los desafíos diarios con mayor bienestar y productividad.

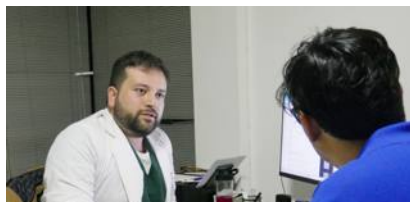
Además, el impacto positivo se refleja directamente en la mejora de los resultados de la compañía, al contar con una fuerza laboral más comprometida y saludable.

La salud mental, por ejemplo, es uno de los aspectos que también abordamos, ya que sabemos que el equilibrio emocional es clave

para el buen desempeño laboral y la seguridad en faena. Un trabajador saludable, física y mentalmente, es un trabajador que puede desempeñarse mejor y con menos riesgos.

Implementar programas de este tipo no solo mejora las condiciones dentro de la empresa, sino que también tiene un impacto positivo en la responsabilidad social. Al fomentar hábitos saludables entre los trabajadores, estos se proyectan indirectamente en sus familias, contribuyendo al crecimiento y desarrollo de sus hijos, quienes aprenden y replican conductas beneficiosas. Esto se convierte en una contribución valiosa para las familias de los trabajadores, generando un efecto positivo en la comunidad y un futuro más saludable para las generaciones venideras.

La implementación de programas de salud ocupacional no es solo una inversión en la fuerza laboral, sino también en el éxito sostenido de las operaciones mineras. Es responsabilidad de las empresas asumir un rol activo en la salud de sus empleados y crear condiciones que favorezcan su bienestar, tanto a corto como a largo plazo.



Consulta médica con especialista, médico familiar



Yoga interior mina



Talleres de cocina saludable a las familias

DURANTE CENA POR MES DE LA MINERÍA DE SONAMI

MINERA LOMAS BAYAS RECIBIÓ EL PREMIO EN LA CATEGORÍA GRANDES PRODUCTORES



En el marco de la Cena Anual de la Minería organizada por Sonami y con la presencia de los Ministros de Minería, Hacienda, Economía y Trabajo y, destacados personeros del sector público y minero, Compañía Minera Lomas Bayas Glencore se adjudicó el máximo galardón Sociedad Nacional de Minería 2024 en la Categoría “Grandes Productores”.

En este evento, uno de los más importantes de la industria en Chile, la organización gremial reconoció a la empresa minera ubicada en la Región de Antofagasta por sus 26 años de liderazgo en la minería de baja ley, así como por sus iniciativas de sostenibilidad, entre las que destaca un modelo único de circularidad hídrica, su plataforma de innovación y tecnología para mejorar los procesos desde la excelencia operacional y el desarrollo de capital humano en un entorno respeto por la vida, la diversidad e inclusión.

“Agradecemos al Directorio de la Sonami por poner su mirada en una compañía como la

nuestra. Este premio le pertenece a todos los trabajadores y trabajadoras, sindicatos, empresas proveedoras y contratistas que han entregado su esfuerzo y dedicación para mantener por 26 años a Lomas Bayas como una empresa referente en minería de baja ley. Igualmente, destacamos al equipo ejecutivo del Departamento de Cobre de Glencore, clave en esta nueva y motivante etapa de crecimiento para nuestro yacimiento.

Tenemos la convicción de que la minería transforma positivamente la vida de las personas y nuestro compromiso es y seguirá siendo proveer de forma responsable el cobre que el mundo necesita”, enfatizó Pablo Carvallo, Gerente General de Compañía Minera Lomas Bayas.

CIRCULARIDAD HÍDRICA

Recientemente, Lomas Bayas junto al Complejo Metalúrgico Altonorte, inició el proceso de transición hacia el uso de aguas no continentales, posicionando a la compañía como un caso excepcional de circularidad hídrica en el sector, al reutilizar aguas residua-

les de la comuna de Antofagasta, transformando a esta última en la primera ciudad del país que reducirá al mínimo sus descargas al mar. En paralelo, avanza en la cesión de sus derechos de agua a la Asociación de Agricultores de Calama a través de un diálogo participativo que permita el desarrollo del emprendimiento local y la protección del ecosistema.

LOMASLAB: INNOVACIÓN PARA LA INDUSTRIA 4.0

Desde 2022, Lomas Bayas ha impulsado LomasLab, un centro de investigación y desarrollo de soluciones tecnológicas para la industria 4.0 y así escalar soluciones a todo Glencore. Este programa ha incorporado autonomía en sus operaciones de camiones y perforadoras como también sistemas anticolidión de última generación para garantizar la seguridad de sus trabajadores.

COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN Y LA COMUNIDAD

Lomas Bayas ha vinculado al Liceo Politécnico “Los Arenales” de la ciudad de Antofagasta con su operación mediante el Semillero LomasLab, beneficiando a 180 estudiantes por año en un proyecto de formación técnico-profesional enfocado en la minería del futuro.

“Estamos felices de recibir este reconocimiento de Sonami, porque es fruto del trabajo que realizamos como Glencore para crear valor y oportunidades para todas las personas, en este caso, niñas y niños de la Región de Antofagasta. Este premio nos impulsa a continuar implementando medidas, procesos y soluciones que apunten al cuidado del medioambiente, el entorno y la comunidad toda”, comentó Andrés Souper, Gerente General de Glencore en Chile.

De esta manera, Lomas Bayas y Glencore apuntan a extender la vida útil de la mina con enfoque en la gestión sostenible de los recursos, el cuidado de las personas, innovación y desarrollo económico y social.



OTORGADO POR LA SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA

CAPSTONE COPPER CHILE RECIBIÓ EL PREMIO EN PRODUCTIVIDAD EN LA CATEGORÍA MEDIANA MINERÍA



James Whittaker, Vicepresidente y Gerente General y Alejo Gutiérrez, Gerente de Desarrollo Sustentable y Comunidades de Capstone Copper Chile, recibieron el premio de manos del Presidente de Sonami Jorge Riesco y de los Vicepresidentes Cristián Argandoña y Patricio Céspedes.

La Compañía Minera, Capstone Copper Chile, controladora de las operaciones Mantos Blancos, Mantoverde y del proyecto Santo Domingo en las regiones de Antofagasta y Atacama respectivamente, recibió el Premio Anual a la Mediana Minería por parte de la Sociedad Nacional de Minería (Sonami), por su nivel de productividad y el significativo aporte al rubro en Chile.

El reconocimiento se entregó en el marco de la Cena Anual de la Minería, a la que asistieron los Ministros de Minería, Aurora Williams; el de Hacienda, Mario Marcel y el de Economía, Nicolás Grau.

James Whittaker, Vicepresidente y Gerente General de Capstone Copper Chile, y Alejo Gutiérrez, Gerente de Desarrollo Sustentable y Comunidades de Capstone Copper Chile, recibieron

el galardón. “Estamos muy contentos de haber recibido esta distinción que es reflejo de nuestro trabajo constante por impulsar la mediana minería en Chile de manera sostenible y contribuir a la industria. Agradezco a todos quienes conforman el equipo laboral de esta compañía por su gran trabajo”, señaló Whittaker, quien también agradeció al gremio por el reconocimiento.



El **Grupo Minero Carola-Coemin** saluda a Corproa, organizadora del Foro Regional de Desarrollo de Atacama, en su versión 2024, y a todos los participantes de este importante encuentro, y reafirma su compromiso con el progreso y desarrollo de nuestra región.

¡Visítanos en el pabellón minero, stand PM15 y PM16!



www.carola-coemin.cl

FOREDE 2024 | FORO REGIONAL DE DESARROLLO
15·16·17
OCTUBRE

ENTRADA GRATUITA A EXPO FERIA Y SEMINARIOS • ANTAY CASINO & HOTEL • COPIAPO

TRAS RECIBIR DE SERNAGEOMIN EL PREMIO ANUAL DE SEGURIDAD MINERA 2024:

GRUPO MINERO CAROLA COEMIN SE COMPROMETE A SEGUIR IMPLEMENTANDO UNA CULTURA DE SEGURIDAD

En los últimos años, el Grupo Minero Carola-Coemin ha trabajado sistemáticamente en la consolidación de una cultura de seguridad bajo cuatro ejes estratégicos: Liderazgo, Capacitación, Control y Responsabilidad Personal. Este esfuerzo se ve reflejado en el reconocimiento otorgado por el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin) con el Premio Anual de Seguridad Minera 2024 en Categoría A “Empresa Mandante”, por tener Cero Accidentes Operacionales en Coemin durante el año 2023.

El Grupo Minero, que tiene ubicadas sus faenas Mina Carola y Planta Cerrillos en la comuna de Tierra Amarilla, Región de Atacama, cuenta con una producción anual de 100 mil toneladas de concentrado de cobre, además de oro y plata como subproductos.

“Esta distinción es el reconocimiento al esfuerzo realizado mancomunadamente, tanto por el personal propio y de empresas contratistas de Coemin. Es gratificante para la organización saber que todos nuestros trabajadores regresan diariamente sanos y salvos a su



hogar, gracias a las acciones preventivas establecidas”, afirmó Víctor Hugo Álvarez, Gerente General del Grupo Minero Carola-Coemin.

Además, agregó que la seguridad es un valor fundamental para el Grupo. “Este premio consolida la confianza con todos los stakeholders del Grupo Minero, generando un ejemplo a seguir en cómo desarrollamos las prácticas de seguridad y salud ocupacional con nuestros trabajadores, haciendo especial énfasis en la responsabilidad personal. Ese es el camino que estamos empeñados a seguir”, aseguró.

Por su parte, David Olgún, Gerente de Planta Cerrillos, enfatizó que “Coemin ha demostrado un trabajo cohesionado

entre los equipos, basado en el respeto al cumplimiento normativo interno y externo, sumado al alto involucramiento de su personal en los planes y programas trazados por la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional de la compañía, año tras año”.

El próximo desafío para el Grupo está orientado en continuar trabajando en la consolidación de una cultura de seguridad, basada en un liderazgo responsable y proactivo de todos sus colaboradores, ya sean propios o contratistas. También busca mantener los riesgos operacionales identificados y controlados, con el fin de garantizar las metas productivas sin que ninguna persona resulte lesionada.





- Deptos equipados:
1 y 2 dormitorios
- Estacionamientos
- Servicio de Mucamas
- Convenio Empresas
- Tarifas especiales para
larga estadía.

Más información

- recepcion@dunapart.cl O'Higgins 460, Fono: 52 2240203
- www.dunapart.cl Copiapó, Atacama Celular: 9 9746 9781



NaturAndes
Agua Natural

LA ÚNICA EMPRESA REGIONAL
DE AGUA PURIFICADA
CERTIFICADA BAJO LA NORMA HACCP

52 222 1297

Sistema de Gestión HACCP

TÜV Rheinland
CERTIFICADO

www.tuv.com
ID 9108641661

REVISTA MINERA
CRISOL
UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA

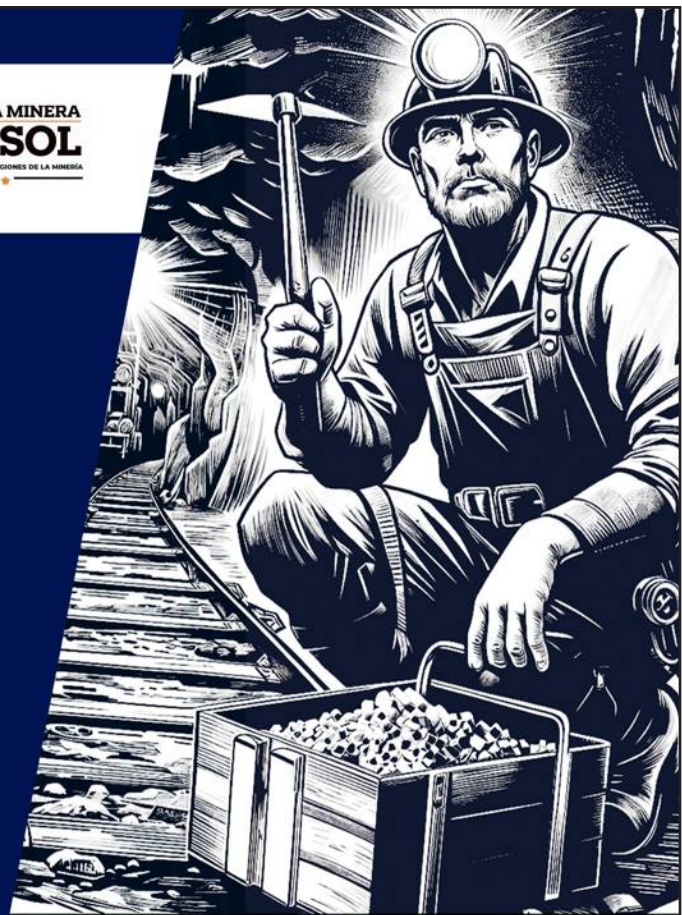


REVISTA MINERA
CRISOL
UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA

COMO MEDIO INDEPENDIENTE
30 AÑOS UNIENDO A TRAVÉS DE LA
INFORMACIÓN A LOS
**PROFESIONALES, COMPAÑÍAS
MINERAS, EMPRESARIOS,
ACADÉMICOS Y A
ESTUDIANTES DEL SECTOR.**

¡¡¡LOS INVITAMOS A PARTICIPAR EN
LA PRÓXIMA EDICIÓN N°171:
30 ANIVERSARIO!!!

www.revistacrisol.cl



SONAMI SOLICITÓ AL GOBIERNO FAST TRACK MINERO PARA AGILIZAR LA TRAMITACIÓN AMBIENTAL DE 36 PROYECTOS



Jorge Riesco, Presidente de Sonami

Para agilizar iniciativas mineras y desbloquear proyectos, lo que permitiría al país mantener el liderazgo en minería, solicitó al gobierno durante su discurso en la Cena Anual por el Mes de la Minería, el Presidente de la Sociedad Nacional de Minería, Jorge Riesco, ceremonia a la que se excusó de asistir el Presidente de la República, Gabriel Boric.

De igual modo, el representante del gremio, reconoció en su discurso que el Jefe de Estado “ha destacado la crucial relevancia de la minería en Chile y sentimos su interés para que a la industria le vaya bien y que existe la convicción de que ello es posible”, puntualizó Riesco.

En sus palabras, Riesco, reconoció el trabajo que se ha realizado para agilizar los trámites de la pequeña minería y así facilitar sus proyectos, en línea con los compromisos adquiridos por el Gobierno el año pasado, en esta misma instancia. Sin embargo, señaló que “nos preocupan las postulaciones al beneficio de patente minera rebajada que se enmarca en el nuevo Reglamento del Código de Minería, porque creemos que los plazos para efectuar este trámite han sido reducidos”.

Asimismo, se destacaron los proyectos de ley que buscan agilizar los procesos de autorizaciones ambientales y sectoriales, donde, según Sonami, la eliminación del Comité de Ministros va en la línea correcta.

Jorge Riesco explicó que las

propuestas del gremio apuntan a algo más inmediato y que podría implementarse sin necesidad de recurrir a las reformas legales. “Consideramos que un fast track proyectos mineros es un camino que sería valioso. Existen diversas normas y herramientas, que dependen del Ejecutivo, que podrían agilizar iniciativas mineras y desbloquear proyectos, lo que nos permitirá mantener nuestro liderazgo en minería, sin saltarse las exigencias de las normativas ambientales. Esto es muy relevante si consideramos que hoy existen 36 proyectos en proceso de tramitación ambiental, por un monto equivalente a 10.405 millones de dólares, que de ser aprobados tendrían un impacto en la economía y empleo local en varias localidades de Chile”, dijo.

MEDIANA MINERÍA

Sobre la mediana minería, el líder gremial argumentó que pesa no contar con una falta de diferenciación normativa para dicho segmento, ya que las exigencias regulatorias actuales no distinguen adecuadamente entre distintas escalas de operación, son desproporcionadas y no tienen sentido para ciertas faenas de pequeño y mediano tamaño, frenando el progreso y la innovación. Para Riesco, es imperativo que “revisemos la aplicación de este marco normativo para reconocer las características únicas y los desafíos de la mediana minería, asegurando que las regulaciones faciliten, en lugar de obstaculizar, el

crecimiento y la contribución de este segmento de la minería nacional”.

VENTA DE 10% DE ENAMI EN QUEBRADA BLANCA

Empresa Nacional de Minería (Enami) también fue parte de los puntos señalados por el gremio, donde se insistió en la necesidad de tomar medidas concretas para fortalecerla y no despojarla de sus activos, como se señaló anteriormente por la posible venta de Quebrada Blanca a Codelco.

“La capitalización de Enami y la mejora de su gobierno corporativo son pasos cruciales que asegurarán su rol como un facilitador clave para la pequeña y mediana minería. Sin embargo, nos preocupa que, al despojarla de sus activos sin asegurar flujos constantes en el tiempo, la debilite y ponga en riesgo su viabilidad a futuro. Hacemos presente la necesidad de garantizar la capacidad de fundición del país, lo que es esencial no solo para mantener la competitividad de nuestras minas, sino también para apoyar la viabilidad y el crecimiento de las operaciones de menor escala”, expresó Riesco.

En cuanto al desafío país y también expuesto por el Presidente Boric en Enade, donde apuntó a que se debe aumentar la producción de cobre en 1 millón de toneladas métricas, el gremio sabe que es factible alcanzar esa meta, pero que “solo se puede convertir en realidad si cada uno de los actores de la industria minera (público y privado), en conjunto -como un gran engranaje- logran generar una sinergia que permita a la minería seguir desarrollándose y mantener su liderazgo mundial”, especificó Jorge Riesco.

MEDIOAMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

Por último, Riesco resaltó los significativos avances de la minería en temas ambientales y de sostenibilidad. En particular, en materia hídrica, se ha mejorado la recirculación de agua, llegando a tasas sobre el 80% en algunas faenas y con importantes iniciativas para recuperar aguas desde relaves. También, se han incrementa-

do en forma relevante las inversiones en desalación de agua de mar.

Sobre esto, Riesco sostuvo que “la Contraloría General de la República se pronunció sobre dos presentaciones, que se hicieron a nuestra solicitud y diversas Juntas de Vigilancias, en relación a resoluciones de la Dirección General de Aguas (Dga). El organismo contralor consideró nuestra petición al determinar que, en aguas del minero, la Dga se ha excedido de sus facultades y ha establecido, vía resolución, interpretaciones generales que no le competen”.

DOTACIÓN FEMENINA

Otro de los logros destacados fue la participación femenina, donde en empresas de la Gran Minería alcanzan 21,8% en esta materia, mientras que en compañías proveedoras es de 18%, según los últimos datos proporcionados por Ccn-Eleva y Aprimin, respectivamente. Este año, Bhp anunció que ha logrado un 40% de presencia de mujeres en sus operaciones de co-



bre Escondida, Spence y Cerro Colorado; pero también, Codelco informó que Chuquicamata Subterránea llegó a 35% de dotación femenina en el área de operaciones, que tradicionalmente era dominada por hombres.

Jorge Riesco finalizó resaltando que la minería tiene “una oportunidad única para el Gobierno y para nuestro país de liderar un proceso que marque un antes y un después en la historia minera mundial, garantizando un legado de prosperidad y sostenibilidad para las futuras generaciones de Chile y del mundo”.

nibilidad para las futuras generaciones de Chile y del mundo”.

AUTORIDADES ASISTENTES

El encuentro contó con la asistencia del Presidente del Senado, José García Ruminot; el ex-Presidente Eduardo Frei; la ministra de Minería, Aurora Williams, y los ministros de Hacienda, Mario Marcel; de Economía, Nicolás Grau; del Trabajo, Jeannette Jara y el de la Mujer, Antonia Orellana.



SERVICIOS DE ASESORÍAS, INGENIERÍA, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD ELÉCTRICA













www.rolop.cl / Teléfono: 56-52-2366947 / Correo: rlopez@rolop.cl

CUENTA CON EL RESPALDO DE 110 ENTIDADES

COMPROMISO MINERO CUMPLIÓ TRES AÑOS TRABAJANDO POR UNA MINERÍA INCLUSIVA, SOSTENIBLE Y RESPONSABLE

Compromiso Minero celebró su tercer aniversario, consolidando su rol articulador de diversos actores del ecosistema minero en pos de una minería inclusiva, sostenible y responsable.

La organización surgió como una Red de medio centenar de adherentes, pero hoy ya cuenta con más de 110 entidades que representan la diversidad del ecosistema minero; desde universidades, centros de estudios y emprendedores, hasta empresas mineras, proveedores, gremios, asociaciones regionales, y agrupaciones profesionales y de mujeres.

En este marco de fortalecimiento y expansión, Paula Arenas, Directora Ejecutiva de Compromiso Minero destaca que “estos tres años han sido cruciales para fortalecer la visión de una minería que avanza con responsabilidad, equidad y sostenibilidad. Con la formación de un directorio, dimos un paso más en la consolidación de nuestra Red, asegurando que nuestras acciones tengan un impacto duradero en la sociedad”.

Compromiso Minero tiene dentro de sus propósitos acercar la minería a las personas, difundiendo los avances de la industria y generar iniciativas de valor tanto para la ciudadanía, como para sus adherentes.

Por esto, ha desarrollado varios proyectos para mostrar el rol clave que juega la minería en áreas como la educación y la empleabilidad. Entre ellos, destaca la creación de dos libros ilustrados de la escritora Belén Fernández, orientados a preescolares y escolares, que muestran cómo la minería está presente en la vida diaria y apoya la lucha contra los efectos del cambio climático.

Además, lanzó el portal contalento.cl, que reúne más de 1.300 oportunidades formativas y 150 llamados de empleo semanales del ecosistema minero. Próximamente, el portal contará con 35 guías pedagógicas que ofrecerán



El Directorio de Compromiso Minero liderado por Joaquín Villarino. Aparecen: Sergio Hernández, Director Ejecutivo Aprimin; María Paz Pulgar, Vicepresidenta Cámara Chilena Australiana de Comercio; Joaquín Villarino, Presidente Ejecutivo del Consejo Minero; Gabriela Novoa, Directora Relaciones Estratégicas, Amtc Universidad de Chile; Juan José Ronsecco, Presidente de la Corporación para el Desarrollo de Atacama; Paula Arenas, Directora Ejecutiva de Compromiso Minero Mínero; Ximena Caviedes, Secretaria Ejecutiva Comisión Minera; Sebastián Guridi, Vp. Senior Para Minería Finning Sudamérica; Anita Marambio, Presidenta del Directorio Fundación MinInnova y Jorge Riesco, Presidente de la Sociedad Nacional de Minería.

material diseñado para facilitar el trabajo de los docentes en la enseñanza de la minería en diversas asignaturas del Currículo Nacional desde 7° básico a 4to medio.

Todas estas iniciativas se han impulsado gracias al trabajo colaborativo de la Red y al fortalecimiento del gobierno corporativo de Compromiso Minero, mediante la elección de su primer Directorio, de conformación paritaria y que representa a la diversidad de actores de la Red.

Anita Marambio, Directora Ejecutiva de MinInnova y presidenta del Directorio de Compromiso Minero, señaló tras asumir la representación que el desafío actual de la organización es “demostrar que estar comprometidos con la minería significa estar comprometidos con las personas y con el medio ambiente” y en definitiva “con el futuro de nuestro país”.

Esta nueva estructura ha permitido afianzar el impacto de Compromiso Minero en el desarrollo de la industria, asegurando que sus acciones vayan en línea con los Objetivos de desarrollo Sostenible (ODS) de la Onu y los tres pilares fundamentales de la Red: social, ambiental y económico.

Para Jorge Riesco, presidente de Sonami y representante en Compromiso Minero por parte de las empresas mineras, el desafío

más grande que tiene la minería “es concitar un amplio consenso para seguir siendo un aporte al desarrollo económico y social de Chile y ayudar a sensibilizar a las autoridades y a la opinión pública de la necesidad de que el sector cuente con reglas estables, para poder seguir aportando los minerales que el mundo necesita para la electromovilidad y la transición energética”.

En este contexto, Joaquín Villarino, Presidente Ejecutivo del Consejo Minero, y Juan José Ronsecco, presidente de la Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama, ambos miembros del directorio de la Red, han destacado el impacto significativo de Compromiso Minero en el sector.

Villarino señala que “los tres años de Compromiso Minero representan un hito importante para la industria, subrayando la consolidación de un espacio de colaboración para la minería moderna y responsable”. Por su parte, Ronsecco sostiene que “al ser parte de esta Red hemos conocido valiosos puntos de vista respecto a la minería sostenible, lo cual ha enriquecido nuestro trabajo. De igual forma, nos ha permitido sumarnos a iniciativas que buscan relevar el rol de la minería en el país y en particular en nuestra región”.

En 2024, además, la Red lanzó la iniciativa comunicacional, “Sí, soy miner@”, enfocada en la atracción de talentos, especialmente en las nuevas generaciones. En su primera versión de principios de año, mostró más de 40 testimonios reales de hombres y mujeres que se desarrollan en la industria, con profesiones tan

disímiles como la kinesiología, la nutrición, la sociología o la química que demuestran la diversidad de carreras y de actores en el sector.

Sebastián Guridi, Vp. senior para Minería de Finning Sudamérica y Director de Compromiso Minero por parte de los proveedores afirma que este énfasis de “Sí, soy miner@” de mostrar la diversidad del ecosistema de la industria “no solo beneficia a las más de 900 mil personas que trabajan directa o indirectamente en el sector” y destaca, además, las iniciativas de Compromiso Minero reflejan un compromiso con una minería más innovadora, inclusiva y sostenible.

CAPSTONE COPPER INVERTIRÁ US\$ 2.315 MILLONES PROYECTO SANTO DOMINGO



La minera canadiense Capstone Copper destacó los importantes avances y el potencial de su Proyecto Santo Domingo, ubicado en la Comuna de Diego de Almagro en la Región de Atacama, el cual fue proyectado por James Whittaker, Vicepresidente de Capstone Copper, durante una nueva jornada del Desayuno de Proyectos organizada por la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería.

Whittaker, detalló los avances del Proyecto Santo Domingo, el cual ha obtenido todas las autorizaciones necesarias para su desarrollo y operación. Este proyecto es parte del Plan de Integración del Distrito Mantoverde - Santo Domingo, que busca maximizar el potencial de producción y generar más de 200,000 toneladas de cobre de bajo costo anualmente. Con una vida útil proyectada de 19 años. Se

espera que también produzca 3.7 millones de toneladas de mineral de hierro de alta ley y 4,700 toneladas de cobalto anuales, posicionándolo como uno de los proyectos de producción de cobalto más grandes y económicos fuera de la República Democrática del Congo.



Un aspecto clave del proyecto es la infraestructura compartida con el cercano Proyecto Mantoverde, incluyendo plantas desalinizadoras y un puerto de aguas profundas, lo que permitirá optimizar la eficiencia operativa y contribuir a la sostenibilidad del proyecto. Según Whittaker, “la compañía ha actualizado recientemente el estudio de factibilidad del proyecto, reduciendo costos y optimizando el plan de mina”.

La inversión inicial estimada en el Proyecto Santo Domingo es de \$2,315 millones de dólares, con lo que se espera que aporte más de \$2.000 millones de dólares en impuestos a lo largo de su vida útil y genere más de 1.000 empleos directos en la región. Whittaker señaló que “el desarrollo de este proyecto no solo contribuirá al crecimiento económico de la región de Atacama, sino que también posicionará a Chile como un actor clave en la transición hacia la energía limpia y la electromovilidad”.

CON CAPACIDAD DE MÁS DE 1.700 MW Y 2.000 MW DE ALMACENAMIENTO

AES ANDES INGRESÓ PROYECTOS RENOVABLES FOTOVOLTAICO EN TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA POR US\$ 3.000 MILLONES

En las últimas seis semanas, Aes Andes ingresó a tramitación ambiental tres proyectos fotovoltaicos con sistemas de almacenamiento de baterías que tendrán una inversión total de US\$3.000 millones.

Estas iniciativas, que estarán ubicadas en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, contemplan una capacidad instalada de más de 1.700 MW fotovoltaicos y 2.000 MW de sistemas de almacenamiento en base a baterías, ratificando el compromiso de la empresa con la generación sostenible para acelerar el futuro de la energía en Chile.

La compañía alcanzó este hito con el ingreso al Servicio de Evaluación Ambiental (Sea) de su proyecto "Solar Oriente", que contempla una inversión de US\$990 millones para una capacidad instalada de 581 MW fotovoltaicos y 809 MW de almacenamiento en la comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá. A esta iniciativa se suman sus dos proyectos ingresados en Julio y Agosto de 2024, Altos del Sol, ubicado en la comuna y Región de Antofagasta



Javier Dib, Ceo de Aes Andes.

y Llanos del Sol, en la comuna de Pozo Almonte.

"Nos llena de orgullo anunciar el ingreso de nuevos proyectos renovables al Servicio de Evaluación Ambiental con una inversión estimada de US\$3.000 millones en un lapso tan corto de tiempo. Sin dudas, el poder desarrollar estas tres grandes iniciativas ha sido un desafío mayor para nuestro equipo de profesionales", señaló Javier Dib, Ceo de Aesw Andes.

El ejecutivo agregó que "somos la empresa que tiene la cartera de proyectos renovables más grandes del país con sus respectivas Resoluciones de Califica-

ción Ambiental aprobadas o en proceso. Esto es una nueva muestra concreta del compromiso de AesAndes por seguir invirtiendo en Chile, innovando y aportando de manera responsable a la transición energética que vive el país".

La compañía espera seguir siendo líder en cuanto a la integración de sistemas de almacenamiento de energía en base a baterías en los próximos años. Hoy cuenta con el portafolio en operación más grande de Latinoamérica, apuntando a tener más de 1.600 MW al 2027, a lo que se sumarían los 2.000 MW ingresados a tramitación ambiental antes del 2030.

FIRST QUANTUM MINERALS INVERTIRÁ US\$ 3.000 MILLONES EN PROYECTO TACA TACA



El próximo año, First Quantum Minerals, iniciará la construcción de su proyecto "Taca

Taca", en la Provincia de Salta, Argentina, con una inversión de US\$ 3.000 millones.

El Gerente General de

la Compañía, Jhoan Dean, reconoció un escenario político y económico favorable en Argentina para desarrollar el proyecto, ponderando el Régimen de Incentivo para Grandes Inversiones.

Las autoridades salteñas, además de comprometerse que el proyecto avance en su materialización, han señalado que este proyecto generará una gran oportunidad laboral, como también una cadena de valor para las empresas de servicios ligadas al sector

US\$ 15 MILLONES INVERTIRÁ LAS CENIZAS EN PROYECTO “CONTINUIDAD MINA SAUCE”



Minera Las Cenizas S.A. invertirá US\$ 15 millones en su proyecto “Continuidad Operativa Mina Sauce”, el cual fue aprobado por el Servicio Ambiental de la Región de Valparaíso.

El proyecto prolongará las operaciones de la mina por nueve años adicionales, asegurando la extracción de mineral de nuevas

áreas del yacimiento.

Mina Sauce se remonta a la década de 1940. La mina utiliza el método de explotación subterránea sub level stoping para la extracción de mineral de cobre sulfurado, con un ritmo actual de 54.000 toneladas al mes.

El proyecto contempla, entre otras obras, la extensión del uso de las instalaciones y áreas

intervenidas. Entre las mejoras planificadas, se destaca la optimización del sistema de ventilación subterránea mediante la habilitación de una subestación eléctrica de 2.000 kva, asegurando así una operación hasta la vida útil del proyecto.

GRUPO MINERO LAS CENIZAS

El Grupo Minero Las Cenizas cuenta además de operaciones en Cabildo, distante a 175 kilómetros al norte de Santiago en la comuna de Taltal, como son las operaciones Las Luces y Franke.

Su producción de finos y cátodos de cobre, abarcan todas las áreas de la gestión minera que incluyen: prospección, extracción subterránea y de superficie; además de los procesos de concentración y lixiviación.



SERVICIOS

- Movimiento de Tierra
- Carguío y Transportes
- Perforación y Tronadura
- Sondajes
- Construcción y Obras Civiles
- Arriendo de Maquinaria
- Servicios Camión Pluma
- Topografía y Mensuras Mineras

COPIAPÓ: Camino. El Alba, Parcela 19 - Contacto Comercial: +56 9 96742967
www.altoglaciares.com

FUERON DISTINGUIDAS EN CEREMONIA DE WIM CHILE

PROFESIONALES MUJERES EN FAENAS GLENCORE DESTACAN EN CARGOS DE LIDERAZGO MINERO



La creciente integración de mujeres en distintos roles y cargos en las empresas mineras está transformando la composición de la fuerza laboral, y así lo avalan los números: una de cada tres personas contratadas en empresas de la gran minería durante el primer semestre de 2024 fueron mujeres y, respecto a la industria en general, la participación ha pasado de 7% en 2017 a 18% hasta el año pasado.

Con la premisa de seguir contribuyendo a la presencia femenina en este rubro, Women in Mining (Wim) Chile realizó la tercera edición de la ceremonia "100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena", en la que se reconoció a un centenar de mujeres pertenecientes a empresas del ecosistema, como Codelco, Bhp, Antofagasta Minerals, Caserones, Teck, Glencore y Sqm, entre otras. Incluso mujeres del mundo de la academia vinculadas a la minería.

PROFESIONALES DE FAENAS DE GLENCORE

Durante la ceremonia de Wim Chile algunas profesionales en las faenas de Glencore fueron destacadas y distinguidas, entre ellas: Ana Fabres, Gerenta de Personas y Responsabilidad Social

del Complejo Metalúrgico Altonorte, reconocida en la Categoría "Ejecutivas", es clara en explicar que "las mujeres somos capaces de ver, aportar y desarrollar distintas cosas que permiten que este rubro pueda seguir creciendo en Chile y a nivel mundial. Así lo creemos tanto en Altonorte como en Glencore: incorporar a las mujeres en el ámbito minero no es solo un avance hacia la igualdad, sabemos que esto también incide en la mejora de competitividad y garantiza la sostenibilidad".

Al igual que Ana, otras mujeres han sido testigos de este cambio en la industria. Maritza Jofré, distinguida en la Categoría "Profesionales", lleva 34 años en este rubro, 26 de ellos en Compañía Minera Lomas Bayas, donde se desempeña como Jefa de Laboratorios. "Hoy, en mi lugar de trabajo, tengo la suerte de ver más mujeres en cargos de jefatura, lo que me llena de orgullo. La transformación en este rubro es impresionante y compartimos el compromiso de seguir abriendo camino con valentía y determinación a los liderazgos femeninos.

Espero que estas 100 historias aporten a ese fin".

Como parte de una nueva generación, la ingeniera en ejecución de Minas y actual jefa de Operaciones Mina de Lomas Bayas, María José Espinoza, también fue reconocida dentro de las mujeres inspiradoras de la minería.

La joven, con 10 años de experiencia en terreno, ha marcado un hito al ser la primera mujer en asumir la jefatura del área y se ha destacado por su liderazgo, el amor por lo que hace y su enfoque práctico. "La industria, y Lomas Bayas como una empresa Glencore, entienden que la diversidad enriquece la cultura organizacional, impulsa la innovación y la mejora de los resultados. Son muchos los beneficios de contar con equipos cada vez más balanceados y respetuosos. Tenemos que seguir por esta senda, rompiendo barreras e inspirando a la próxima generación de mujeres en minería", comentó la ingeniera reconocida en la categoría "Profesionales".



ESTATAL ESTIMA UNA INVERSIÓN DE US\$ 1.400 MILLONES

ENAMI AVANZA EN EL TRÁMITE AMBIENTAL DEL PROYECTO MODERNIZACIÓN DE NUEVA FUNDICIÓN

* Procesará anualmente 850.000 toneladas de concentrado de cobre fino

* Producirá como subproductos ácido sulfúrico, oro y plata

La Empresa Nacional de Minería (Enami) ingresó la Adenda del proyecto “Modernización Fundición Hernán Videla Lira-Paipote” que responde a las 342 preguntas realizadas por los organismos públicos y la comunidad en el Informe Consolidado de Aclaraciones, Rectificaciones o Ampliaciones (Icsara).

Este trámite es parte del proceso de evaluación del Estudio de Impacto Ambiental (Eia) del proyecto para contar con un complejo metalúrgico integral, que fue presentado al Servicio de Evaluación Ambiental (Sea) en Noviembre de 2023.

Para el Vicepresidente Ejecutivo de Enami, Iván Mlynarz, este es un hito relevante ya que es un paso más para alcanzar la aprobación de la Resolución de Calificación Ambiental (Rca) que permitirá a la empresa materializar la modernización de la fundición: “Este es un proyecto muy esperado por la comunidad y por los pequeños y medianos mineros de Atacama ya que nos permitirá duplicar el procesamiento y la producción con un menor costo de operación beneficiando directamente a nuestros productores locales. Además, utilizaremos una tecnología amigable con el medioambiente que asegure una mejor calidad del aire”

Este proyecto es un avance sin precedentes en Chile. Consiste en modernizar completamente la Fundición “Hernán Videla Lira” y avanzar a un Complejo Metalúrgico Integral, aplicando una nueva tecnología de fundición, una refinería y una planta de metales nobles. Se estima una inversión de US\$1.400 millones y una vida útil de 50 años.

La modernización considera la implementación de una tecnología de fusión-conversión desarrollada en China, que captura el



99% de las emisiones gaseosas y de material particulado a la atmósfera. También se plantea el uso eficiente del recurso hídrico con un suministro total de agua desalada, dejando el agua de pozo libre del uso industrial lo que permitirá mantener las reservas de agua continental de la zona para consumo humano y otros usos. Además, todo el abastecimiento eléctrico será con proveedores de Energías Renovables No Convencionales.

“Como Enami diseñamos -con visión de futuro y con los mejores estándares de la industria minera- un complejo de procesamiento metalúrgico integral y eficiente, que generará un cambio de paradigma en la visión del negocio de la pequeña y mediana minería. Esta modernización asegurará operaciones rentables y sustentables, generando beneficios para la región, el medio ambiente y la comunidad”, recalcó el vicepresidente ejecutivo de la estatal.

Una vez recibida la Adenda, el Servicio de Evaluación Ambiental la distribuye a los organismos públicos con competencia ambiental para su evaluación.

BENEFICIOS DEL PROYECTO

Los Beneficios Ambientales que destaca el proyecto son: Mejor calidad del aire en Paipote y Tierra Amarilla con la disminución

de emisiones de arsénico, azufre y material particulado al aire. La tecnología que ocupa el proyecto capta el 99% de emisiones; el 100% de agua industrial será desalada. Esta es una decisión que va en la línea de la minería sustentable, asegurando la disponibilidad de recursos hídricos para el proyecto, sin afectar el uso de agua continental destinada para otros fines como agricultura y consumo humano. Esto es un aporte ante la crisis hídrica del país y todo el abastecimiento eléctrico será con proveedores de Energía Renovables No Convencionales.

En cuanto a los Beneficios de Negocios, destaca que: Se duplica el procesamiento y la producción. Procesará anualmente 850.000 toneladas de concentrado de cobre fino; se generarán subproductos como ácido sulfúrico desde la fundición, oro y plata desde la planta de metales nobles proyectada; se fortalece la función de fomento de Enami al agregar valor a la producción minera de la región modernizando los procesos productivos de los pequeños y medianos mineros.

Finalmente, en cuanto a los beneficios sociales, el proyecto resalta: Dinamizará la economía regional. A mayor capacidad productiva de los pequeños y medianos mineros, se requerirán más actividades asociadas, como servicios,

alojamiento, alimentación, comercio y transporte. Durante la construcción del nuevo complejo se generarán 3 mil nuevos empleos: más desarrollo para Atacama. El proceso de tratamiento y refinación de metales será desarrollado a nivel local y acuerdos con la comunidad para realizar proyectos de recuperación de espacios públicos y capacitaciones de las comunidades de Paipote y Tierra Amarilla.



EN LA SUMA DE US\$ 51,1 MILLONES

ENAMI RESALTA QUE CON CIERRE DE FUNDICIÓN “HERNÁN VIDELA LIRA” REDUJO LAS PÉRDIDAS



En su informe de estados financieros consolidados al cierre del 30 de Junio del año 2024, la Empresa Nacional de Minería, reportó una significativa reducción en las pérdidas comparado con el mismo período del año 2023.

En el marco del plan de estabilización operacional, la estatal logró mejorar sus resultados de manera significativa, pasando de una pérdida operacional de US \$ 71,3 millones a junio del 2023 a una pérdida de US \$ 20,2 millones registrada al cierre del primer semestre de este año.

Esta variación positiva de US\$ 51,1 millones, en el resultado

operacional es producto de las medidas tomadas por la empresa para revertir las pérdidas históricas del negocio, lo que se ve reflejado en la baja de los costos operacionales y en el manejo de los costos de administración de la compañía.

Entre las acciones adoptadas para mejorar las finanzas de la empresa, destaca la paralización temporal de la Fundición “Hernán Videla Lira” en Febrero pasado, por lo que las cifras que se reportan reflejan en parte los impactos de dicha medida, lo que además se evidencia en la mejor capacidad de generación de caja.

Lo anterior también se observa de manera clara en el Ebit-

da de la compañía, el que pasa de US\$ -55,8 millones a junio 2023 a un Ebitda de US\$ -12,5 millones al primer semestre del 2024, vale decir que se observa una mejora en el indicador de US\$ 43,2 millones entre un año y otro.

Para el Vicepresidente Ejecutivo de Enami, Iván Mlynarz, estos indicadores responden a las decisiones tomadas desde el último trimestre del 2023 “esperamos que para el próximo semestre podamos tener mejores resultados y accesos al sistema financiero, acciones que permitan a nuestra empresa seguir cumpliendo con su rol de fomento a la pequeña y mediana minería”.

EN US\$ 520 MILLONES ENAMI VENDIÓ A CODELCO EL 10% DE LA PROPIEDAD DE QUEBRADA BLANCA



Como “robusto, justo y conforme a una valorización de mercado” fue calificado el contrato de compra-venta suscrito entre las estatales chilenas Enami y Codelco con respecto a la venta del 10% de participación que la Empresa Nacional de Minería posee en Quebrada Blanca, operada por la canadiense Teck.

El contrato, que fue aprobado en los respectivos directorios de ambas empresas estatales, fue cerrado en un precio de US\$ 520 millones de los cuales se establece

un pago a Enami contra la firma de contrato por US\$182 millones, correspondiente al 35% del total, mientras que los US\$338 millones restantes serán pagaderos en un plazo máximo de 120 días. Dentro de ese plazo se completarán ciertos hitos y condiciones habituales para este tipo de transacciones.

Acorde a la naturaleza de empresas del Estado de ambas firmantes y al rol que cumplen en desarrollo de la minería pública y especialmente, las funciones de fomento que desempeña la Enami, además las partes acordaron un amplio convenio de colaboración.

Entre las acciones que podrían desarrollar el convenio, que busca reforzar el apoyo a la pequeña minería y destacados proyectos de futuro de Enami, se considera evaluar el disponer de propiedad minera para la pequeña minería y profundizar traspaso de pertenencias; colaboración en iniciativas del

negocio de fundición y refinería, incluido el Proyecto de Modernización de la Fundición “Hernán Videla Lira”; en la exploración, extracción y beneficio de litio y en logística de abastecimiento y venta de productos mineros y ácido sulfúrico; compartir buenas prácticas y transferencia tecnológica entre ambas empresas, y en el tratamiento de residuos y subproductos.

Para el Vicepresidente Ejecutivo de Enami, Iván Mlynarz, esta transacción “significa un acuerdo justo, enmarcado en el plan de sostenibilidad financiera diseñado para mantener las operaciones de la empresa y que permita sanear en parte, la deuda que arrastra por años, ya que de US\$740 millones se reduce a US\$250. Este es un contrato que asegura la participación del Estado en Quebrada Blanca y que a Enami le permitirá seguir cumpliendo su rol único de fomento a la pequeña y mediana minería del país”.

ENAMI JUSTIFICA LA VENTA DEL 10% EN MINERA QUEBRADA BLANCA Y MERMAR DEUDA HISTÓRICA



Javiera Estrada, Vicepresidenta Ejecutiva de Enami, junto al Presidente del Directorio de Codelco, Máximo Pacheco.

Ante la Comisión de Minería y Energía de la Cámara de Diputadas y Diputados, la Vicepresidenta Ejecutiva (s) de la Empresa Nacional de Minería, Javiera Estrada, abordó la venta del 10% de participación en Quebrada Blanca a Codelco señalando que “en virtud de esta transacción Enami hoy puede presentar una deuda sostenible y manejable para el futuro, conforme al

negocio propio de esta empresa, que es la compra de minerales a los pequeños mineros”.

La representante de la Empresa Nacional de Minería asistió a la instancia legislativa, a una sesión a la que también fueron invitados el Presidente del Directorio de Codelco, Máximo Pacheco, y el Presidente de la Sociedad Nacional de Minería (Sonami), Jorge Riesco, para explicar los detalles de esta transacción que da sostenibilidad financiera a la empresa.

En este sentido, Estrada recordó que los estados financieros de la empresa, al cierre del año 2023, reflejaban “la incertidumbre acerca la capacidad de Enami para conseguir financiamiento para sus operaciones”. “Nuestros auditores externos planteaban una duda sustancial respecto a la continuidad de la empresa, por tanto esa situación de contexto es la que obliga a la administración y al directorio a

tomar medidas concretas que permitan salir adelante de esa situación, avanzar y seguir cumpliendo el rol de fomento a la pequeña minería”, indicó.

En cuanto a las críticas por el mecanismo de venta directa, la abogada recordó que el pacto de accionistas de Quebrada Blanca considera la posibilidad para Enami de celebrar una transacción directa con Codelco. “Una licitación, que es lo que se nos ha planteado como alternativa, tiene para un activo de esta envergadura al menos entre 12 y 18 meses. Y ese tiempo, por la situación en la que se encontraba la empresa, la ponían francamente en un riesgo de inviabilidad y además significaba un pago de intereses muy importante”, explicó respecto a que el factor tiempo fue clave en esta negociación dada la difícil situación financiera de la empresa.

Respecto al mecanismo de

fijación de precio para la transacción, cerrada en US\$520 millones, la vicepresidenta Ejecutiva (s) recordó que los criterios internacionales fijan distintas modalidades, “pero descartan por completo la aplicación del criterio de inversión cuando tenemos un proyecto en explotación, que es el caso de Quebrada Blanca”, como han sostenido algunos actores del sector.

“El mecanismo de precio que se estableció en la negociación entre Codelco y Enami es el enfoque de ingresos, de flujos descontados. Esa forma de valorización considera todos los aspectos que señala el Presidente de la Sonami: considera la calidad de preferente, la calidad de no diluible y todos los

dividendos que Enami hubiese recibido en 25 años y lo que hace es traerlo a valor presente para poder darle sostenibilidad presente y futura a la empresa”, sostuvo.

Finalmente, Estrada enfatizó que la venta del 10% de la participación de Enami en Quebrada Blanca se enmarca en un Plan de Desarrollo Estratégico, aprobado por el directorio de la empresa. “En agosto de este año, el Directorio de Enami ha logrado después de dos años de discusión acordar un plan estratégico que tiene un foco prioritario y principal que tiene que ver con el equilibrio financiero de la empresa. ¿Por qué? Porque es lo único que le da viabilidad a la empresa”.

Junto con ello, la Vicepresidenta Ejecutiva (s) recordó que Enami ha conseguido el apoyo del Ejecutivo, tanto para una inédita capitalización de la empresa y un aumento en los recursos para fomento a la pequeña minería, que serán incluidos en el Presupuesto 2025, lo que se suma a que por segunda vez en la historia, el Estado le ha dado una garantía explícita a Enami. “Por tanto, no es solo un plan de acción concreta de administración de Enami, sino también va acompañado por un decidido plan de gobierno que pretende darle un financiamiento robusto y sostenible a esta empresa”, finalizó.

SONAMI REITERA NECESIDAD DE REVISAR VENTA DEL 10% DE ENAMI EN QUEBRADA BLANCA



Presidente de la Sociedad Nacional de Minería, Jorge Riesco

El Presidente de la Sociedad Nacional de Minería, Jorge Riesco, urgió a las autoridades del ministerio de Minería y Enami a que “asuman el compromiso de revisar” la enajenación del 10% de Enami en Quebrada Blanca, “que no responde a un plan sino al interés únicamente de Codelco”.

El directivo del gremio minero, junto al Vicepresidente Cristián Argandoña, expuso ante la Comisión de Minería y Energía de la Cámara de Diputados y Diputadas, que también contó con la asistencia de la Vicepresidenta de Enami y del Presidente Ejecutivo de Codelco, Máximo Pacheco.

En la ocasión, Riesco afirmó que “si Codelco no hubiera celebrado negocios con Enami, como en el caso de la Disputada y Ventanas, hoy esta empresa sería sostenible”.

“El negocio que plantea Codelco en este caso es terminal para Enami, la despoja del último activo que le permitiría tener un negocio sostenible y modernizarse”.

Riesco también enfatizó que es vital que las decisiones sobre el futuro de Enami se tomen con la debida transparencia y con la participación de todos los actores relevantes de la industria minera. “No se puede seguir operando bajo la sombra de contratos insuficientemente informados

que comprometen el patrimonio y la sostenibilidad de la empresa”, subrayó el Presidente de Sonami.

Por su parte, Cristián Argandoña, Vicepresidente de Sonami, hizo un llamado a las autoridades para que se priorice el fortalecimiento de Enami como un actor estratégico en la industria nacional. “Es esencial que se vele por el futuro de esta empresa estatal, no solo para su sostenibilidad, sino también para su capacidad de competir en un mercado global en constante transformación”, señaló.

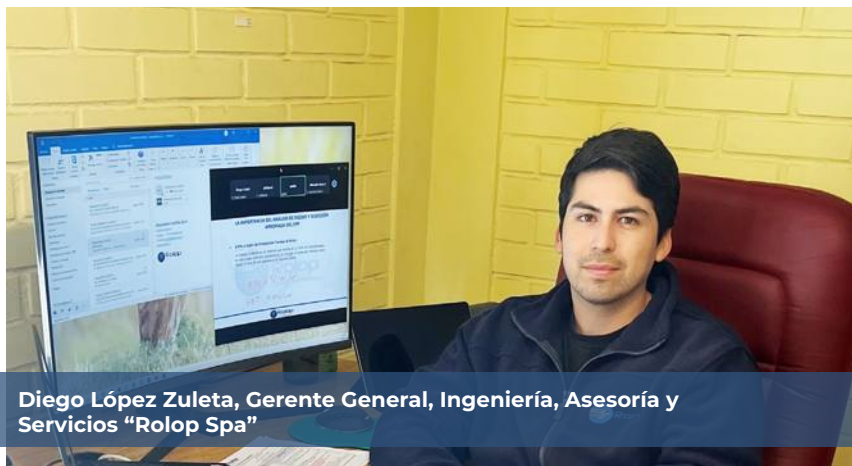
En relación al negocio entre Codelco y Enami, Riesco señaló que la información fue “restringida e insuficiente” acerca del contrato y contradicción de la autoridad de Enami.

Agregó que “la valorización de la compraventa constituye un evidente perjuicio patrimonial para la Empresa Nacional de Minería”.

El Presidente de Sonami reiteró ante los parlamentarios que se requiere de “manera urgente diseñar en el marco de un proceso técnico y participativo público-privado un plan integral de desarrollo del negocio de Enami antes de enajenar sus activos”. “No se ha impulsado o generado un plan integral, pero se enajena el patrimonio más relevante de Enami”, concluyó Jorge Riesco.

DIEGO LÓPEZ ZULETA, GERENTE GENERAL:

ROLOP: UNA EMPRESA CON 25 AÑOS DANDO SERVICIOS EN SEGURIDAD ELÉCTRICA INDUSTRIAL



Diego López Zuleta, Gerente General, Ingeniería, Asesoría y Servicios "Rolop Spa"

Ante el fallecimiento de Ronaldo López Serrazina, su progenitor, asumió como Gerente General de la empresa Ingeniería, Asesoría y Servicios "Rolop Spa", Diego López Zuleta, Ingeniero de Prevención de Riesgos con Mención en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de la Universidad Católica del Norte y, Especialista en Seguridad Eléctrica en esa misma Casa de Estudios Superiores.

Durante la entrevista, nos señala que al lado de su padre Ronaldo y dentro del mundo de la seguridad, se fue interiorizando sobre las diversas ramas que abarcan las gestiones de las organizaciones, advirtiendo que la más rezagada era el área eléctrica. "Al ser una fuente de peligro ésta no se puede visualizar y por ello no es considerada ni se le da la importancia que merece; no obstante, mi padre, a través de Rolop, logró con mucha constancia y perseverancia abrir conciencia e incluso entre los mismos expertos, donde los problemas de seguridad eléctrica, probablemente por falta de conocimientos, estaban en segundo o tercer plano entre los equipos laborales. Los desafíos en el área eléctrica son múltiples y Rolop ha logrado mitigar esos desafíos que encara la industria".

-Ante el fallecimiento prematuro de su padre Ronaldo López, fundador de Rolop, ¿qué ha significado asumir la Gerencia General?

"Asumir el cargo de Gerencia de una organización fue un impacto y

desafío de alto nivel, más con el estándar y prestigio que presenta Rolop a través de estos 25 años de desarrollo. Este hito es sumamente significativo para mi persona, una responsabilidad y compromiso constante con el crecimiento diario de la organización, con altura de mira con ganas de seguir creciendo e innovando. En Rolop, la mejora continua es un pilar importante dentro y fuera de nuestra gestión, por lo cual el compromiso queda marcado y demostrado con la fidelidad de nuestros socios y clientes".

-Lo preparó para asumir este importante compromiso y ¿cuáles fueron a su juicio los principales consejos que le dio para continuar consolidando a Rolop como una de las empresas destacadas nacional e internacionalmente en cuanto a seguridad eléctrica?

"A lo largo de los años trabajando juntos, la transferencia de conocimientos se fue dando en forma natural. Mi padre me capacitó en las diversas áreas comerciales de Rolop, generando un gusto por la seguridad eléctrica y el impacto que ésta provoca en las empresas. Los principales consejos que él me dio fueron la capacitación constante del personal, sin importar su posición en la industria; incorporar en las empresas una cultura de seguridad; priorizar la calidad de los servicios y valorar la participación de todos los trabajadores; la mejora continua; innovación y desarrollo. Estos principios han permitido que Rolop siempre destaque

sobre el resto, principalmente por la calidad de sus servicios y el compromiso hacia sus clientes, presentando una asesoría constante y personalizada para poder dar soluciones a las problemáticas que se presenten en el camino. Por lo mismo, nuestra cartera de clientes se mantiene en el tiempo y nos posicionamos más que como una empresa de servicios como un socio estratégico en sus gestiones".

- ¿Cómo ha continuado la relación con los principales clientes mineros e industriales de Atacama y el país?

"Las relaciones comerciales con nuestros clientes se han mantenido en el tiempo, a pesar de las adversidades. Rolop presenta un equipo de trabajo ampliamente capacitado para entregar soluciones ante las necesidades dentro de las distintas áreas de trabajo. Dentro de la región y el país nos posicionamos como socios estratégicos de las principales empresas mineras tanto privadas como del Estado, pero nunca dejando de lado el rubro industrial, al cual asesoramos e implementamos con estándares de nivel tanto nacional como internacional.

-¿Cuáles son los proyectos en el corto y mediano plazo para Rolop?

"A corto plazo queremos seguir avanzando con los proyectos vigentes tanto de las áreas de Capacitación como de servicios y aumentar el estándar presentado por Rolop. A mediano plazo, entregar nuevos campos de servicios enfocados en la seguridad, destacando el Cuidado al Personal, Mantenimiento a los Equipos y la Continuidad Operacional. Además, proyectamos avances en innovaciones dentro de las gestiones de Seguridad Eléctrica".

-¿Cómo visualiza usted las proyecciones de crecimiento futuro de Rolop?

"Desde mi punto de vista alimentado por el de mi padre, para Rolop es imprescindible en primera instancia, avanzar de manera positiva en el constante perfeccionamiento del personal, incorporar nuevas tecnologías, conocimientos teóricos, prácticos y habilidades blandas. La visión de Rolop es ser líderes en seguridad eléctrica, potencia nacional como interna-

cional, permitiendo que la seguridad eléctrica sea una cultura para todos.”

-¿Cuáles son los servicios que prestan al sector minero e industrial?

“Como Rolop Spa, actualmente contamos con tres áreas de negocios, enfocadas en la en: la Seguridad Eléctrica, Ingeniería y Servicios y, el Área de Capacitación y Desarrollo del Personal”

-¿Cuáles son los servicios que presta Rolop al sector minero e industrial?

“Son variados. Ofrecemos calificación de personal en seguridad eléctrica y prevención de riesgos eléctricos para el personal que no es electricista. Diseñamos programas de seguridad eléctrica institucionales basados en NFPA 70E, ISO y otras normativas. Además, nuestros servicios incluyen lineamientos corporativos alineados a la normatividad nacional y estudios de energía de arco (Arc Flash), basados en NFPA 70E y/o IEEE1584; ofrecemos la confección, mejoramiento e implementación de planes maestros de mantenimiento

eléctrico; mejoramos procedimientos, pautas y metodologías de trabajo. También realizamos estudios e implementamos mantenimiento predictivo, auditorías eléctricas; control de energías peligrosas; optimización y análisis de optimización eléctricas y servicios de capacitación y desarrollo entre otros.”

-¿Cómo te defines como persona y empresario?

“Me defino como una persona respetuosa, leal, con convicción y de una sola línea, proyecto tranquilidad y motivación en mi entorno, con entusiasmo de hacer las cosas con dedicación. Tengo objetivos claros y día a día trabajo para obtenerlos, la vida siempre pone adversidades y las he vivido en carne propia con el fallecimiento de mi padre y leal compañero. Siempre he pensado que nada será un trabajo cuando a uno le gusta lo que hace y por lo mismo el tiempo vuela cuando algo te apasiona, espero que todos vivamos de esta manera”.



SERVICIOS A LA MINERIA

- **Mantención Plantas**
- **Aseo Industrial**
- **Maestranza Obras Civiles**

ADMINISTRACIÓN
Luis Flores 582 Copiapó
Fono:
52-2289780

MAESTRANZA CHAÑARAL
Barrio Industrial,
Calle Onix N° 6,
Chañaral
Fonos:
52-2489633

MAESTRANZA PAIPOTE
Barrio Industrial Paipote,
Manzana N°4 sitio E-44
Copiapó
Fonos:
52 - 2228342



FENIX GOLD

Presente en:

FORO REGIONAL DE DESARROLLO

FOREDE 2024

15-16-17 OCTUBRE
COPIAPÓ · ATACAMA

Stand PM17 y 18 - Pabellón Minero

#SomosPartedelDesarrollodeAtacama
Conoce más en www.fenixgold.cl

FOREDE 2024 15-16-17 OCTUBRE
El encuentro empresarial más importante de ATACAMA

Hotel SAN LUIS
COPIAPO

STAND N° 107
PABELLON INDUSTRIAL



Logística
Hospedaje
Alimentación
Lavandería
Industrial

+56 9 3192 0124 | +56 9 7216 4873
@gerencia@hotelsanluiscopiapo.cl
GOPIAPO | CHILE

S DISTINCIÓN Turismo Sustentable

R SERVICIO TURÍSTICO REGISTRADO SERNATUR

TURISMO SUSTENTABLE Chile

CONFIANZA TURÍSTICA Chile

SYSCO LTDA

SYSCO
CONSTRUCTORA

- OBRAS CIVILES
- PAVIMENTACIÓN
- URBANIZACIONES
- MOVIMIENTO DE TIERRA
- ESTRUCTURAS METÁLICAS

SAN GIO 
HORMIGONES SECOS

- SHOTCRETE
- MORTEROS SECOS
- HORMIGONES SECOS
- ÁRIDOS
- PREFABRICADOS DE HORMIGÓN



Fácil de usar
Solo requiere agua
Control - Limpio y económico



WWW.SYSCOCONSTRUCTORA.CL
mscola@constructorasysco.cl / FONDO: 98020962 - 98020720
PANAMERICANA NORTE KM 802,5 CUESTA CARDONE, COPIAPÓ, CHILE.

DOS GRANDES PROYECTOS UBICADOS EN EL NOROESTE ARGENTINO

MULTINACIONALES LUNDIN MINING Y BHP SE UNEN PARA DESARROLLAR FILO DEL SOL Y JOSEMARÍA



Las multinacionales Bhp y Lundin Mining se han unido para desarrollar dos grandes proyectos ubicados en el noroeste argentino, como

son "Filo del Sol" y "José María" ambos en la región de San Juan, proyecto ubicados muy cercano al límite con la Región de Atacama.

El comunicado publicado por Lundin Mining,

señala en parte que se ha celebrado un acuerdo definitivo con Filo Corp para adquirir conjuntamente con la australiana Bhp el 100% de las acciones de Filo del Sol. Al mismo tiempo que se complete la adquisición de Filo del Sol, Lundin Mining y Bhp formarán una empresa conjunta 50/50 para poseer el proyecto Filo del Sol ("Fds") y el proyecto Josemaría de Lundin Mining.

Bhp pagará a Lundin Mining una

contraprestación en efectivo de US\$690 millones por la contribución de Lundin Mining al proyecto Josemaría. La empresa conjunta creará una asociación a largo plazo entre Lundin Mining y Bhp para desarrollar conjuntamente un distrito de cobre emergente con potencial de clase mundial, indica el comunicado oficial.

LOS PROYECTOS

Los proyectos se ubican en la Provincia de San Juan y se trata de: Josemaría, que es un yacimiento de cobre, oro y plata, que se encuentra en la localidad de Iglesia.

Está en etapa de pre-construcción y en proceso de reevaluación. Hubo avances con el Gobierno Provincial en la tramitación de permisos. Durante su construcción, se estima una demanda laboral de 10 mil trabajadores.

Filo del Sol alberga un depósito epitermal de alta sulfuración de cobre-oro-plata asociado a un gran sistema de pórfiros de cobre y oro. Está en Iglesia, en el límite con Chile.

El campamento que existe en Filo del Sol tiene una capacidad para albergar a 200 personas.

LAS MULTINACIONALES

Lundin Mining es una corporación minera canadiense que tiene sede central en Vancouver y cuenta con operaciones y proyectos en Chile (Distrito Candelaria tales como Candelaria, Ojos del Salado y Caserones, ambas en la Región de Atacama).

Bhp, es una de las compañías mineras más grandes del mundo. Su origen proviene de la fusión registrada el 2001 de la compañía australiana Broken Hill Proprietary y la compañía británica Billiton, siendo propietarias en Chile de yacimientos como Cerro Colorado, Escondida y Spence.

Marsal Hotel

- ◆ Habitación Single, Doble y Matrimonial
- ◆ Amplio Comedor, Cafetería y Bar
- ◆ Sala de conferencia para 60 personas
- ◆ Estacionamiento
- ◆ Tv cable - wifi - frigobar

"Un oasis de tranquilidad en el corazón de Antofagasta"

Prat n° 867 - Fono: 55 - 2 268063 - Cel: 63721749
www.hotelmarsal.cl

TODOS TIPO DE IMPRESIONES EN PAPEL Y PVC DESPACHO A TODO CHILE

Ediciones & Publicidad
 Marca La Diferencia...

PAPEL

- LIBROS
- CATÁLOGOS
- FOLLETOS
- CARPETAS,
- TARJETAS DE PRESENTACIÓN
- DIPLOMAS
- AFICHES

PVC

- GIGANTOGRAFÍAS
- PENDONES
- PANEL ARAÑA
- AFICHES

CONTÁCTENOS

- ☎ 9 9920 5663-9 9884 0089
- ✉ revistacrisol@gmail.com
- 🏠 COPIAPÓ: Pasaje Ana Aguirre 738



¡ELEVE LA IMAGEN DE SU EMPRESA CON NUESTROS EXCLUSIVOS GALVANOS Y ARTÍCULOS PROMOCIONALES DE ALTA CALIDAD!

Ediciones & Publicidad
 Marca La Diferencia...

- GALVANOS DE CRISTAL
- GALVANOS DE COBRE Y BRONCE
- GALVANOS IMITACIÓN COBRE, PLATA
- BOLSAS CON LOGOTIPO TELA, ALGODON, TNT
- LONCHERAS, MOCHILAS Y OTROS ARTÍCULOS DE REGALOS.

CONTÁCTENOS

- ☎ 9 9920 5663-9 9884 0089
- ✉ revistacrisol@gmail.com
- 🏠 COPIAPÓ: Pasaje Ana Aguirre 738



VARIAS EMPRESAS LOCALES HAN DECIDIDO POR LOS SERVICIOS DE LA RECONOCIDA CONSULTORA GESTAM

LA IMPORTANCIA DE ELEGIR CONSULTORAS AMBIENTALES EN ATACAMA POR SUS AVANCES Y LOS CONOCIMIENTOS



En Forede 2023, fueron visitados por el presidente de Corproa, Juan José Ronsecco, por el Gerente Ejecutivo, Andrés Rubilar y por el Seremi de Minería de Atacama, Juan Carlos Peña Pérez.

En los últimos años, la Región de Atacama ha experimentado un significativo avance en materia ambiental gracias a la colaboración entre empresas, organizaciones y autoridades locales. En este contexto, Gestam Atacama, consultora ambiental líder en la región, destaca las ventajas de elegir servicios locales para proyectos y operaciones sostenibles.

En los últimos años, ya son varias las compañías mineras y empresas tanto públicas como privadas y de distintos rubros productivos, las que se han sumado a su portafolio, optando por los reconocidos servicios y asesorías profesionales de Gestión Ambient-

tal, Gestam, con casa matriz en la ciudad de Copiapó.

“En Gestam Atacama, estamos orgullosos de contribuir al desarrollo sostenible a la región. Nuestro equipo de expertos locales trabaja arduamente para ofrecer soluciones innovadoras y efectivas”, nos señala Lorena Varas, Ceo y Cofundadora de Gestam Atacama, quien, además, ha sido invitada para relatar sus exitosas experiencias en mercados mineros de Canadá y Bolivia, entre otros.

-¿Cuáles son las ventajas de trabajar con consultoras ambientales locales?

“Hay cuatro aspectos que son fundamentales, siendo el primero de ellos, el conocimiento

profundo de la realidad regional y sus desafíos ambientales: la mayor eficiencia y eficacia en la implementación de soluciones; además del Fortalecimiento de la economía local, generación de empleo y finalmente, el compromiso con la comunidad y el medioambiente”.

-A su juicio ¿cuáles son los avances en materia medioambiental en la Región de Atacama?

“Son varios, pero destacaría: la implementación de proyectos de energías renovables y reducción de emisiones; la protección y conservación de áreas naturales y biodiversidad; y la mejora en la gestión de residuos y recursos hídricos entre otros, donde la participación Gestam ha tenido exitosos resultados, excelente evaluación y los reconocimientos de las empresas mandantes. Eso nos hace cada día asumir un compromiso mayor como es el mejoramiento continuo de nuestro servicio mejor gracias al equipos de destacados y reconocidos profesionales con el que contamos”.

Gestam ha tenido destacadas participaciones en expo ferias nacionales tales como Forede y Exponor, e internacionales como The Prospectors & Developers Association of Canada.

Este año Gestam estará ubicado en la Feria Minera Atacama y Forede 2024, en el Pabellón Industrial Stand N° 55 y 56



Lorena Varas, junto a la Ministra Aurora Williams en Canadá.



Con Orlando Zanoni, Director (s) de Prochile en Atacama en Exponor 2024 en Antofagasta.

DENUNCIA QUE VENTA DEL 10% DE QB A CODELCO, ES UN DESFALCO A ENAMI

SERGIO GHIGLINO: EMPRESARIO, DIRIGENTE Y VOZ DE LOS PEQUEÑOS MINEROS EN LA SONAMI



*** Tiene en operaciones tres faenas las que generan trabajo para 60 familias.**

*** Registra varias otras pertenencias que pronto serán proyectos de inversión.**

***La delincuencia también llegó para quedarse a las faenas mineras.**

Sergio Ghiglino Saltori, es hijo de inmigrantes italianos. Por sus venas corre sangre de Trento, donde nació su madre y de Génova, por parte de su padre, pero ante todo es un copiapino de "tomo y lomo", ciudad en la que ha desempeñado múltiples servicios como emprendedor y mediano empresario del transporte de ácido sulfúrico, de personal, movimiento de tierra, arriendo de maquinarias y hoy, dedicado al desarrollo y explotación de la pequeña minería atacameña.

Es un hombre de múltiples proyectos y, como bien el reconoce durante la entrevista, "en algunos he sido muy exitoso y en otros no tanto, pero la constancia y perseverancia en el trabajo me

han permitido empresarialmente mantenerme activo".

Si se debe definir a Sergio Ghiglino Saltori, podemos señalar que es padre de cinco hijos, cuatro varones y una mujer. Es un hombre sencillo, muy humano, solidario, pero particularmente trabajólico, inquieto y, que comienza su rutina laboral a las seis de la mañana, por lo que en sus tiempos de empresario de servicios, era muy común verlo trabajar por la mañana en el sector precordillerano de La Coipa, como también por la tarde y a muchos kilómetros de distancia en el sector semi costero de la mina Mantoverde, donde mantenía el transporte de ácido sulfúrico y, como si fuese poco y, de retorno a la ciudad, pasaba a la ya cerrada Mina San José, que hace diez años hizo historia por los 33 mineros atrapados bajo tierra durante 69 días.

Desde hace algunos años decidió poner todas sus fuerzas y energías en el mundo de la pequeña minería, la cual considera "fascinante" y de "muchos desafíos".

Mantiene tres de sus pertenencias en plena producción, generando trabajo para 60 personas, por lo que dependen de él, a través del "Clúster Sergio Ghiglino", donde es su Representante Legal, aproximadamente 180 personas.

En lo gremial es desde hace cuatro años Vicepresidente de la Asociación Minera de Copiapó y desde hace cinco años es Consejero de la Sociedad Nacional de Minería; además es socio de la Asociación de Pirquineros de la comuna de Tierra Amarilla, localidad distante a 20 kilómetros al sureste de la ciudad de Copiapó.

EL PRODUCTOR MINERO

- Señor Ghiglino, cómo emprendedor y empresario ha incursionado en varios rubros; no obstante, optó por la minería, ¿por qué?

"Desde muy joven me dediqué a la agricultura en el fundo de mi padre. Posteriormente me

compré mi primer camión, incurriendo en el transporte de Carretera prestando servicios para Minera Mantos de Oro, en aquellos años de Placer Dome, hoy Kinross Chile en el sector de La Coipa; también en Mina Marte. Presté servicios para las mineras Ojos del Salado y Candelaria, donde tengo el orgullo de haber sido el primer contratista local que hizo el camino de ingreso para los camiones de alto tonelaje; también estuve en Mina Mantoverde, por aquellos años de Anglo American hoy Capstone Copper, donde comencé el desarme de la Mina Vieja para que iniciaran el pre stripping. Posteriormente me gané el servicio para la producción de las pilas; ampliación de caminos y, una vez en operaciones, el Transporte de Ácido Sulfúrico. Opté por dedicarme a la exploración y explotación, porque entre medio de tantas actividades estaba incursionando en la pequeña minería, hasta que un día decidí abocarme completamente a ella, pensando además en la estabilidad económica personal y con el desafío de explotar minas de mi propiedad. No me he equivocado".

-¿Cuáles son esos yacimientos que tiene en explotación y cuánto es lo que produce?

"Los yacimientos que tengo en producción desde el 2005 son Bellavista en Caldera La Espinada que es una faena muy cerca de la anterior, la cual estoy desarrollando y en producción desde este año. En el sector Galleguillos está "Gemita" y tengo otros prospectos en evaluación pero que pronto se activarán como proyectos de inversión a espera de los permisos por parte del Servicio Nacional de Geología y Minería".

-Y...¿en cuánto a producción?

"Es la que me autoriza el padrón minero y que no alcanzo a cubrir aún lo autorizado por distintos motivos de contingencia, porque a veces hay mineral muy bueno, bueno y otras veces más o menos, pero la cantidad total no supera las 5.000 toneladas men-

suales”.

-¿Cómo se define como pequeño-productor minero?

“Ser pequeño productor minero en estos tiempos no es una tarea fácil. Enami tiene muchos problemas y se requiere de mucho coraje, serenidad y paciencia para poder producir y esperar tanto tiempo para que Enami liquide los minerales, el que nos afecta la cadena de compromisos económicos que día a día se requiere para estar operativos y cada mes entre pagos a proveedores, adquisición de materiales, combustible, explosivos, pagos de remuneraciones, cumplimiento de leyes laborales, alimentación, etc.. Esto, amerita a lo menos ser ordenado con las finanzas, porque en definitiva, esta tarea no debe significar la pérdida de recursos económicos, producto de que Enami una vez que da a conocer las leyes del productor, no está pagando dentro de los plazos que corresponden y lo hace a 60, 70 u 80 días. De hecho, en las recientes Fiestas Patrias no pagó y muchos trabajadores del sector quedaron sin aguinaldo, sin bono ni sueldo”.

LA INSEGURIDAD

- Entonces es más difícil hacer hoy pequeña minería que ayer ¿por qué?

“No es fácil. La inseguridad en cuanto a la delincuencia afecta hoy más que nunca a todos y también al sector minero, lo que ha obligado a aumentar los costos en materiales de seguridad; mantenimientos de las faenas y alzas en los precios en los insumos. Al no contar con los pagos al día por parte de Enami nos complica y quedamos cuesta arriba; además, hay que capacitar constantemente a los trabajadores para mantener la seguridad de ellos, de los equipos, los estándares medioambientales y, las normativas vigentes son cada día más difíciles, pero hay que cumplirlas”.

-La inseguridad, entonces llegó para quedarse igualmente en el sector de la pequeña minería?

“El gran problema que tenemos como pequeños productores mineros es la inseguridad respecto de las minas y, sobre todo de nuestro personal: La delincuencia asola las faenas porque nos asaltan,

roban camionetas y maquinarias y equipos; no conforme con ello, maltratan a los trabajadores. Este año robaron en una de mis faenas, pero gracias al pronto actuar de Carabineros logramos recuperar lo sustraído. Esto me ha obligado a invertir en más seguridad”.

LA MIRADA HACIA ENAMI

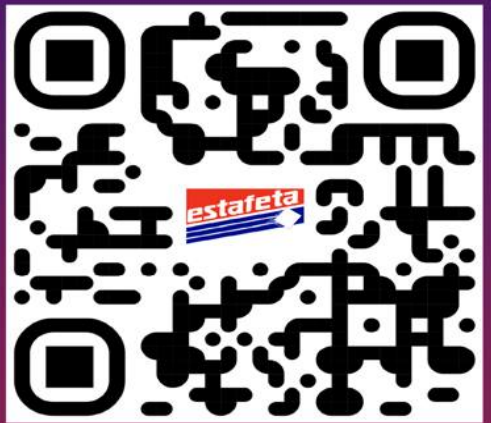
-No podemos soslayar la contingencia que como mineros enfrentan. ¿cómo dirigente gremial y productor minero ¿qué mirada tiene hoy de la Empresa Nacional de Minería?

“En el pie financiero en la que está la estatal no se ve bien económicamente. La venta del 10% de la empresa que pagó Codelco no se ajusta a los 520 millones de dólares según el valor de mercado. Como he dicho en distintos encuentros y foros, están desfalcando a la Enami, porque la están dejando sin el activo más importante y valioso que tenía, situación que nos parece aberrante e injusto; aun así no perdemos la esperanza de poder revertir de alguna manera esta situación, que afectará al sector de la pequeña minería”.





 ¡Cotiza aquí!



 ¿Dónde estamos?



YA ABRIMOS ZONA SUR

WWW.ESTAFETAEXPRESS.CL

PREMIO “JHON T. RYAN” PARA EL GRAN EQUIPO DE PUERTO PUNTA PATACHE

SONAMI PREMIÓ CON EL MÁXIMO GALARDÓN EN SEGURIDAD A MINERA COLLAHUASI



***Jorge Gómez Díaz, Presidente Ejecutivo:** “ En Collahuasi estamos orgullosos de recibir este reconocimiento”.

***Javier Cantuarias, Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional:** “La aplicación estricta de nuestro Ciclo de Gestión de Riesgos, demuestran su correcta implementación”.

Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi recibió el Premio a la Excelencia en Seguridad “John T. Ryan”, el que fue entregado durante el cierre de las celebraciones por el Mes de la Minería, por la Sociedad Nacional de Minería (Sonami).

Este reconocimiento destaca a la operación minera con los índices de accidentabilidad más bajos de la industria y en esta ocasión fue entregado a la unidad de operación Puerto Collahuasi, ubicada en el sector de Patache en la Región de Tarapacá.

“En Collahuasi estamos orgullosos por recibir este reconocimiento, que da cuenta del trabajo de resguardo e integridad hacia

las personas, que es un valor intrínseco en el modelo de gestión que impera en nuestra Compañía. Por eso, agradezco a cada uno de nuestros trabajadores y trabajadoras, por su compromiso con la excelencia operacional. En lo personal, es gratificante ser por segunda vez, parte de un equipo que destaca en un aspecto tan crucial en nuestra industria.”, indicó el Presidente ejecutivo de Collahuasi, Jorge Gómez Díaz.

Dalibor Dragicevic, Vicepresidente Ejecutivo de Operaciones, destacó “el trabajo que cada día se realiza a lo largo de nuestra cadena de valor, en la detección temprana de las energías que interactúan con nuestros procesos, identificando sus potenciales riesgos y estableciendo sus controles necesarios, con el fin único del resguardo de nuestra gente, redundando en mantener una operación estable y productiva, que genera valor a Tarapacá y el país”.

Mientras que el Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional, Javier Cantuarias valoró el recono-

cimiento. “La aplicación estricta de nuestro Ciclo de Gestión de Riesgos, demuestra que su correcta implementación genera buenos resultados, completando en 2023 cuatro años con un Índice de Frecuencia bajo 0,1, uno de los mejores desempeños de la industria a nivel mundial”, añadió.

La ceremonia de entrega del premio John T. Ryan a Puerto Collahuasi, ubicado en el sector de Patache, contó también con la participación del Gerente de Puerto, Sergio González, quien destacó “el trabajo por llegar a un índice de frecuencia (IF) 0 en nuestras instalaciones”.

Collahuasi está dentro de las cinco faenas productoras de cobre más grandes del mundo y posee uno de los depósitos de metal rojo más grandes del planeta. Su propósito es desafiar el presente para contribuir a una sociedad mejor, mediante una visión estratégica que se enfoca en contribuir al crecimiento de la Región de Tarapacá y el país.