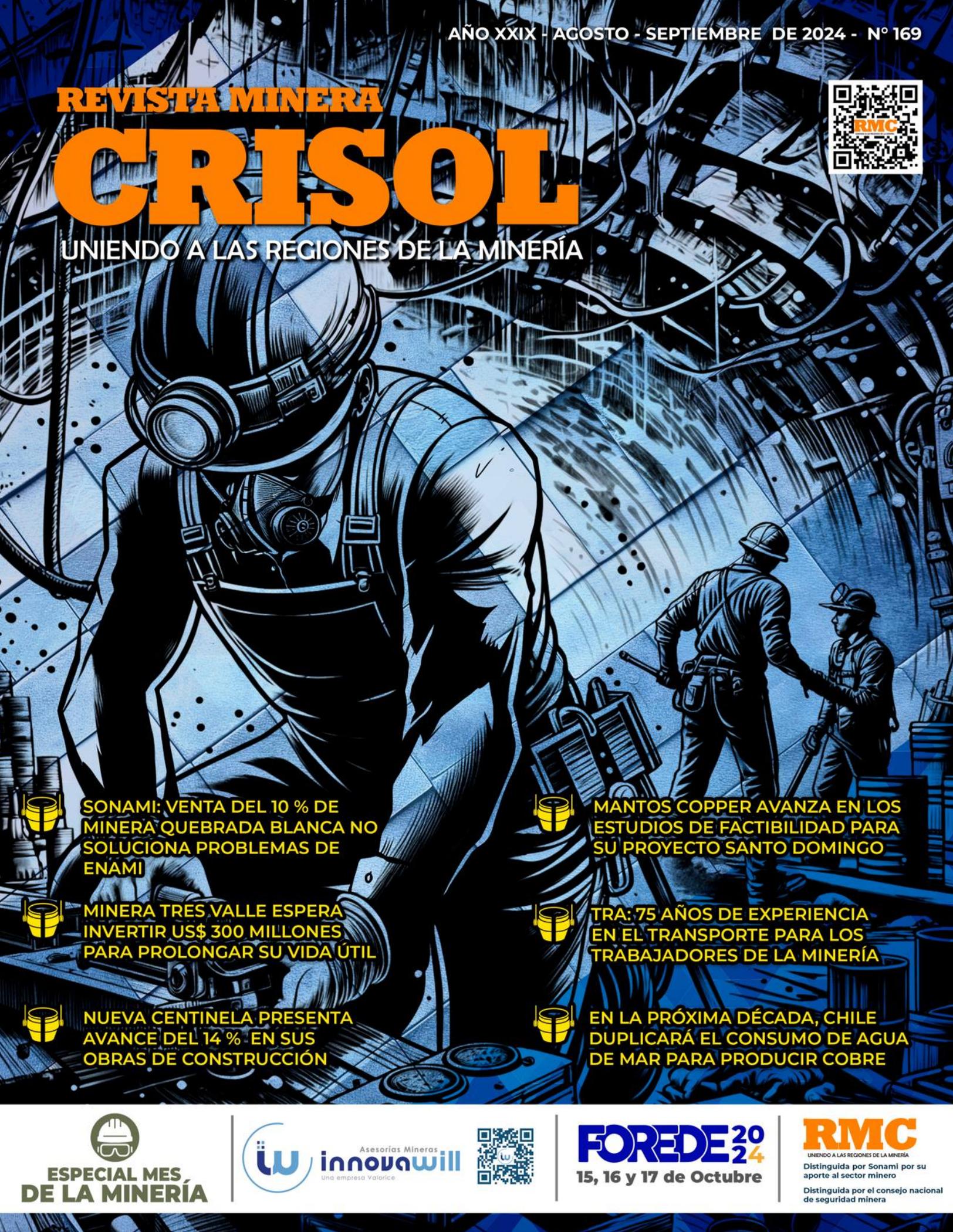


REVISTA MINERA

CRISOL

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



SONAMI: VENTA DEL 10 % DE MINERA QUEBRADA BLANCA NO SOLUCIONA PROBLEMAS DE ENAMI



MINERA TRES VALLE ESPERA INVERTIR US\$ 300 MILLONES PARA PROLONGAR SU VIDA ÚTIL



NUEVA CENTINELA PRESENTA AVANCE DEL 14 % EN SUS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN



MANTOS COPPER AVANZA EN LOS ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD PARA SU PROYECTO SANTO DOMINGO



TRA: 75 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL TRANSPORTE PARA LOS TRABAJADORES DE LA MINERÍA



EN LA PRÓXIMA DÉCADA, CHILE DUPLICARÁ EL CONSUMO DE AGUA DE MAR PARA PRODUCIR COBRE



ESPECIAL MES DE LA MINERÍA



FOREDE²⁰₂₄
15, 16 y 17 de Octubre

RMC

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA
Distinguida por Sonami por su aporte al sector minero
Distinguida por el consejo nacional de seguridad minera

JCM Ingeniería Ltda.

En el **MES DE LA MINERÍA**

Enviamos un cálido y sincero saludo a todos los trabajadores mineros y de empresas de servicios relacionadas al sector, los verdaderos protagonistas de esta industria que impulsan el desarrollo de las regiones mineras y el país.



EMPRESA ESPECIALIZADA EN CAMBIO DE REVESTIMIENTOS DE MOLINOS SAG Y MOLINOS DE BOLAS.



ARMADO, RESTAURACIÓN Y CAMBIO DE COMPONENTES DE PALAS P&H Y BUCYRUS.



MAESTRANZA

Carretera a Diego de Almagro,
Barrio Industrial
Paipote, Chile

CASA MATRIZ

Juan Serapio Lois N° 871
Villa Los Sauces
Copiapó, Chile
Fono +56 (52)2525385

SUCURSAL CALAMA

Av. Francisco Bilbao 1097-A
Calama Chile



KINROSS

DÍA NACIONAL DE LA MINERÍA

Hoy rendimos **homenaje a los hombres y mujeres que forman parte de la industria minera** y que contribuyen, con dedicación y esfuerzo, al progreso del país.

La minería ha sido, y continúa siendo, una fuerza motriz para la economía nacional, y **en Kinross Chile, estamos orgullosos de promover ese desarrollo.**

Agradecemos a los **más de 2.700 personas que forman parte de nuestra compañía** y a los de toda la industria minera de Atacama y el país.

Hoy y siempre,

¡Feliz Día de la Minería!

MINERÍA

IQUIQUE

ARICA

CALAMA

ANTOFAGASTA

COPIAPÓ

LA SERENA

VALPARAISO

**SANTIAGO
RANCAGUA**

TALCA

**CHILLÁN
LOS ANGELES**

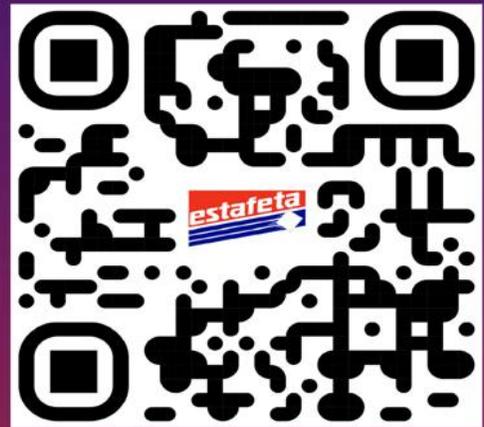
CONCEPCIÓN

TEMUCO

PUERTO MONTT



iCotiza aquí!



¿Dónde estamos?



**YA ABRIMOS
ZONA SUR**

WWW.ESTAFETAEXPRESS.CL

★ FELIZ DÍA DEL ★ MINERO

· 10 DE AGOSTO ·

Valorice e InnovaWill empresas de Asesorías Mineras, saludan cordialmente a todos los **Mineros de Chile.**

“ ASESORÍAS MINERAS EN:

- ✓ EXPEDIENTES DE CAMIONES AUTÓNOMOS
- ✓ EXPEDIENTES DE PERFORADORAS AUTÓNOMAS
- ✓ EXPEDIENTES DE CAMIONES TROLLEY
- ✓ PERMISOS MINEROS EN GENERAL





PORTADA

Agosto es el mes en que Chile reconoce el papel crucial de la minería en su desarrollo. Se destaca la labor de los mineros, quienes, al extraer valiosos recursos del subsuelo, sostienen la economía y posicionan al país como líder global en producción mineral.

COMITÉ EDITORIAL

Director:

Periodista,
Eduardo Alegría Olivares

Gerente Comercial:

Miguel Alegría Olivares

Dirección de Arte:

Dionicio Milla Hidalgo

Colaboración Periodística:

Angela Lobos Armijo

Eduardo Alegría Durán

Erick Smith Canelo

Diseño de Portada:

Dionicio Milla Hidalgo

dm.valmany

DIRECCIÓN COMERCIAL

Pasaje Ana Aguirre 738
COPIAPÓ
Cel: 9 9920 5663-9 9884 0089
revistacrisol@gmail.com
www.revistamineracrisol.cl

VENTA DE PUBLICIDAD

I y II Regiones:

Cel: 9 9920 5663

III y IV Región:

Cel: 9 9884 0089

Región Metropolitana

y Zona Centro:

Oscar Alegría Durán
Pérez Valenzuela, Providencia
Cel: 9 8709 5062
Email:oscaralegría@gmail.com

PUBLICACIÓN

Editada en Copiapó, de carácter independiente y de circulación nacional.

SUSCRIPCIÓN

\$ 48.000 + IVA
(12 ejemplares)
Valor Unitario: \$4.000 + IVA

Para nadie es un misterio que en el valor de la libra de cobre influyen muchas variables del comportamiento económico mundial y, aunque rondan los optimistas y también los pesimistas, siempre existe una tendencia que permite a los expertos hacer análisis a corto y mediano plazo sobre la oferta y la demanda imperante, la que finalmente influyen en el precio diario del cotizado metal rojo.

No obstante, el comportamiento económico del Imperio del Sol: China, donde va la principal producción de cobre en concentrado, blíster y los cátodos como destino final, es nuestro mejor barómetro para determinar la tendencia que tendrá el valor de la libra.

Cochilco proyectó a inicio del 2024 un valor de US\$ 3.85 por libra, pero con el transcurrir del año pronosticó una tendencia de US\$ 4,25 por libra como reflejo de una mejor tendencia a raíz del progresivo crecimiento chino.

Repasando el informe de la Comisión Chilena del Cobre, este asegura que las mejores perspectivas para un buen precio del cobre se debe a la disminución en la oferta del metal en el mercado y esto, se registra cuando hay paralizaciones de faenas o reducciones de producción; no obstante hasta hoy la demanda para el 2024 la observan en forma robusta particularmente influido por la transición energética y tecnológicas en las economías desarrolladas; aunque tampoco descartan el llamado componente especulativo en los mercados.

Chile, aunque otras naciones como la peruana y congoleña han aumentado su producción, seguirá liderando la producción mundial.

En el 2024 la producción mundial de cobre alcanzará 22.5 millones de toneladas, de las cuales nuestro país contribuirá con la producción de 5,5 millones de toneladas y, para el 2025 lo hará con 5,8 millones de toneladas.

Para Chile la producción y el precio del cobre es y será por muchos años más estratégico para su estabilidad económica, porque genera dinamismo y empleos en forma transversal al minero.



Un centavo de dólar menos en el precio del cobre cotizado en la Bolsa de Metales de Londres son aproximadamente 40 millones de dólares de menor recaudación anual; de allí que cuando se habla de un mayor valor; "Chile goza de buena salud"; pero si tiene efectos contrarios: "Chile se resfría" y así ha sido históricamente; no obstante, como dependemos de la economía China, gran consumidor de metales, además del cobre; oro, litio, oro, cobalto entre otros, es que sus estrategias en economía han comenzado a acaparar materias primas.

¿Para qué se preguntarán? Las razones están dadas, porque en caso de enfrentar una guerra comercial, de divisas o una bélica, que sería el peor de los casos; entonces la acumulación de riquezas les permitiría al imperio chino soportar y probablemente, salir ganador de cualquiera de estos supuestos conflictos, los que ya enfrentó el gobierno ruso al invadir Ucrania.

Es así como China está privilegiando la compra de metales claves: oro, petróleo, cobre y litio; de allí que la libra se ha mantenido en un precio que ni el más pesimista lo estimaba para el 2024 y, aunque esa nación asiática enfrenta desafíos tales como la crisis inmobiliaria, el riesgos de inflación y una demanda interna moderada, está evolucionando progresivamente y, en mayor parte por la llamada "Revolución Digital", la que no es menor.

En opinión de Fernando Reyes Matta, ex Embajador de Chile en China y Director del Centro de Estudios Latinoamericanos sobre China de la Universidad Andrés Bello "se está produciendo en ese gran gigante un cambio social significativo, impulsado por la integración de la economía digital; de allí, que se estima, el precio de la libra de cobre se mantendrá estable y ajustado durante el 2024 a lo estimado por Cochilco, cuyas divisas permiten también al gobierno chileno de cómo enfrentaremos económicamente como país el 2025. Por ahora, existe un grado de optimismo que el 2025 y para los próximos será un buen año para la producción de cobre, de allí el anuncio de proyectos de ampliación, de alianza multinacionales y la construcción de nuevos proyectos.

Índice de Avisadores

JCM Ingeniería.....	02	Austin.....	20
Kinross.....	03	GeOrdenes.....	21
Estafeta.....	04	Duna Apart Hotel.....	21
Innovawill.....	05	Caserones.....	25
Turismo Rojas Atacama.....	07	Donnelly.....	25
Transportes Avila.....	10	Asmecco.....	25
Sercomp ruiz.....	10	Comercial Útiles.....	36
ICV.....	13	Capstone Copper.....	31
Colegio San Lorenzo.....	14	DvDrilling.....	31
Fenix Gold.....	14	Marsal Hotel.....	32
Corproa.....	14	Naturandes.....	32
Altos Glaciares.....	15	Sysco Ltda.....	32
Ferronor.....	15	Ediciones y Publicidad.....	33
Hotel San Luis.....	18	Nutriser.....	34 y 35
Cmp.....	19	Hotel Vertientes Elqui.....	36
Carola Coemin.....	19	Cem Santo Tomás.....	39
Candelaria.....	20	Collahuasi.....	40

MOVILIZAMOS TUS
PROYECTOS



**75 años transportando lo más valioso: los trabajadores.
¡¡¡Nuestro Especial Saludo a los MINEROS DE CHILE!!!
y en especial a los de la Región de Atacama**



62%

De la dotación total
pertenece a la
Región de Atacama

Av. El Tofo N° 041, El Salvador, Atacama, Chile / Fono: +569 4011 0912 - +56 52 2475110

CONTACTO@TRATACAMA.COM / WWW.TURISMOROJASATACAMA.CL

LOS ORÍGENES DE LA HISTÓRICA FUNDICIÓN PAIPOTE

POR : VIDAL NAVEAS HISTORIADOR ATACAMEÑO



Muchas son las voces que se sienten perjudicadas con el cierre anticipado de la Fundición Hernán Videla Lira de Copiapó, medida decretada por el actual gobierno del Presidente de la República, Gabriel Boric Font.

La Fundición fue un logro de Atacama – que en el pasado – con el tesón y esfuerzo de sus dirigentes lograron que la Caja de Crédito Minero, Cacremin, se uniera con la Empresa Nacional de Fundiciones para fundar la Empresa Nacional de Minería, Enami, bajo el Decreto Fuerza de Ley N° 153 y Publicado en el Diario Oficial el 5 de Abril de 1960.

La estatal Enami, daba cumplimiento así, al sueño de la pequeña y mediana minería chilena –atacameña en este caso –, de dar fomento a sus asociados – y acceder a que les sean comprados sus minerales, medida que beneficiaba a todos aquellos mineros artesanales. Esa era la idea principal de Paipote, como se llamó en principio la fundición.

La idea era buena, recuerdo que grande era la ilusión de mis tíos, mineros artesanales, que con tanto esfuerzo trasladaban su remesa a las canchas de Enami, y en los días venideros, superando la larga espera, se les comunicaba que las layes no daban, se habían apanteonado.

Sin embargo, era triste ver como aquellos que, en grandes camiones llevaban un mineral de Baja Ley, literalmente solo piedras, eran ayudados por la mano negra que, siempre ha existido en la industria minera.

Pero la idea de escribir estas

líneas es hacer presente que, Paipote la Fundición, está vigente desde el año 1891 en la Historia Minera de Atacama.

Hasta el año 1916, en Chile – más específicamente desde Coquimbo al Norte – incluido Arica y Tacna, habían en funcionamiento seis establecimientos de fundición de cobre, de las 34 que existían anteriormente.

Los establecimientos eran pequeños, comparados con las cinco estatales que existen ahora: Chuquicamata, Potrerillos, Paipote, Ventanas y Caletones, más las privadas de Chagres y Alto Norte.

La Fundición de Paipote en Copiapó – de la cual se ha dicho bastante – fue emplazada en el mismo lugar que anteriormente ocuparan los antiguos hornos de Paipote, conservando el mismo nombre con la cual le conocemos ahora. Estos hornos funcionaron aproximadamente hasta 1920, quedando los pequeños mineros y pirquineros muy desprotegidos para hacer la venta de sus minerales. Juan N. Olavarría Ossandón, en su libro la Minería en Chile, Imprenta del Atacama, año 1941, entre sus airados

comentarios dice – que los capitalistas y gobiernos de Chile no se han interesado por construir fundiciones – que es un país rico y abundante en pastas, pero su industria no está desarrollada – No hay fábricas, maestranzas ni talleres.

Reclama que los antiguos establecimientos de Potrero Seco, Pabellón, Totoralillo, Tierra Amarilla, Nantoco y Paipote hoy solo lucen escombros de lo que fueran florecientes fundiciones.

Propone entonces, construir una nueva fundición en el naciente de la ciudad, o sea en las inmediaciones del cerro Capy o también en la quebrada de Paipote, los que serían lugares apropiados para levantar los hornos.

La historia la conocemos, la fundición se construyó en el mismo lugar que se encontraba anteriormente, pero nadie de los que han historiado (hay bastantes publicaciones), ha dicho que aquellos terrenos fueron donados por el señor Simón Saint Ubery, minero de origen francés, quien donó a los mineros de Copiapó, en el año 1891, un terreno de veinte hectáreas para emplazar la construcción de una fundición, y que es la misma que he nombrado anteriormente.

Por tanto, creo, que la actual administración de Enami, debiera considerar este hecho e inscribir con el nombre de Simón Saint Ubery, una calle, un pasaje o una plazuela de Paipote, lo que vendría a hacer justicia en nuestra zona: perpetuar con su nombre a este contribuyente, y estar incluido en la historia minera de Paipote.



DIRECTOR DE ASUNTOS EXTERNOS DE KINROSS, PATRICIO PINTO ARIZTÍA:

"QUEREMOS HACER MÁS Y MEJOR MINERÍA, PERO ES NECESARIO CONVERSAR Y RESOLVER LOS PROBLEMAS"



Manuel Madrid, Gerente de Diario Chañarillo; Roberto Moris, arquitecto de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Patricio Pinto Ariztía, Director de Asuntos Externos de Kinross.

Con una masiva convocatoria se desarrolló el Primer Conversatorio “Desafíos de Atacama”, cuya actividad inauguró la alianza estratégica fijada entre Kinross Chile y Diario Chañarillo para celebrar reuniones mensuales en las que representantes de la industria, la comunidad, la academia y las organizaciones gremiales podrán discutir temas de interés para la región.

Patricio Pinto Ariztía, Director de Asuntos Externos de Kinross, señaló que “lo importante de estas convocatorias es poder reunir a diferentes actores para definir cómo mejorar nuestra región”, ya que, de acuerdo con su análisis, “esto es algo muy transversal que va más allá de lo que pueda hacer una compañía minera en un momento determinado. Nosotros queremos hacer más y mejor minería. Pero para lograrlo es necesario conversar y resolver los problemas”.

Para ello se invitó al arquitecto de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Roberto Moris, quien abordó el primer tema: Planificación territorial en ciudades y núcleos urbanos de Atacama, analizando la situación de las tomas, campamentos y el incentivo a la inversión a proyectos inmobiliarios que permitan acceder a viviendas de calidad en las zonas urbanas.

Moris presentó una evaluación detallada de la infraestructura urbana, servicios públicos y la situa-

ción socioeconómica de los habitantes, abordando problemas como vivienda, transporte, espacios públicos y gestión de residuos.

También propuso estrategias para mejorar infraestructura y servicios, así como políticas para atender las necesidades sociales en seguridad, educación y salud, y destacó la importancia de involucrar a la comunidad local y promover la colaboración entre autoridades, Ong's y ciudadanos.

Lo importante de su presentación es que compartió ejemplos de ciudades intermedias que han superado desafíos a través de planificación integrada y definió indicadores para medir el progreso, concluyendo que “todo tipo de transformación viene de diálogos con sentido. Hay que crear cosas y para ello hay que tener conversaciones que creen ritmo y prin-

cialmente confianzas, para que sobre eso se puedan realizar cambios”.

Por su parte el Gobernador Regional de Atacama, Miguel Vargas, dijo que “la región aspira a tener ciudades más amigables e inteligentes y que, independientemente de donde vivan las personas, deben poder acceder a todos los servicios, tener seguridad e infraestructura de primera calidad, con ciudades menos congestionadas, sobre todo en esta región, donde fuimos afectados por grandes aluviones”.

Finalmente, el Gerente del Diario Chañarillo, Manuel Madrid, sostuvo que “estos conversatorios son un concepto que busca mantener los temas importantes de la región para llegar a acuerdos. Esperamos que esta iniciativa se mantenga en el tiempo y se puedan obtener importantes resultados para el bien de Atacama”.

Estos conversatorios se realizan bajo el concepto del estar Comprometidos con el Desarrollo y Bienestar de Atacama y tienen como finalidad invitar a importantes expositores a responder dudas de los actores regionales para que sirvan en la toma de decisiones.

Los conversatorios “Desafíos para Atacama” se seguirán desarrollando mensualmente.



COCHILCO: EN 10 AÑOS MÁS EL USO DE AGUA DE MAR SE DUPLICARÁ EN MINERÍA PRODUCTORA DE COBRE



La industria minera del cobre usa 37,2% de agua de mar para sus procesos productivos y se proyecta que en 2034 esto se duplique, aumentando a 69,8% del total de agua que utiliza, debido al crecimiento, tanto en la cantidad de plantas desaladoras, como en su capacidad de producción de litros por segundo, además de proyectos de uso directo de agua de mar.

Las cifras actualizadas están contenidas en el informe de la

Comisión Chilena del Cobre, Cochilco, "Proyección de demanda de agua y energía en la minería del cobre para el período 2023 - 2034"

"El informe da cuenta de la velocidad y magnitud con que la industria minera está migrando desde las fuentes continentales hacia las no convencionales para alcanzar la seguridad hídrica, utilizando agua de mar, cruda o desalada, y cumplir con las proyecciones de crecimiento de sus operaciones en el mediano y largo

plazo", explica Rafael Palacios, Vicepresidente Ejecutivo de la Asociación Chilena de Desalación y Reúso (Acades). "Esta transición hídrica no sólo garantizará la continuidad de suministro en la producción minera, sino que permitirá reducir el consumo de agua continental en 38,6% al año 2034 respecto del año 2022", agrega el ejecutivo.

A la fecha, de las 24 plantas desaladoras que existen, 17 están destinadas solamente a la minería, y de ellas, 14 se encuentran en operación efectiva. Este escenario aumentará a 34 plantas en total, lo que según Cochilco, demuestra que la escasez de agua en algunas regiones del norte de Chile se ha transformado en un tema estratégico para industrias como la minería. El informe agrega que "la búsqueda de opciones para enfrentar la escasez hídrica ha llevado a las empresas a privilegiar la construcción de plantas desalinizadoras, generando una visión de




- Arriendo de Grúas Telescópicas desde 50 a 250 Toneladas.
- Arriendo de Camiones Grúas Articuladas desde 25 a 85 Toneladas Metro.
- Arriendo de Contenedores Modulares.
- Bodegaje Industrial (80.000 Metros Cuadrados Disponibles).
- Arriendo de Grúas Horquilla y Generadores.




FELIZ DÍA DE LA MINERÍA

Avenida Copayapu 5013, Copiapó

www.ravila.cl

ventas@ravila.cl

+52 2 543650 - +52 2 543651

¡Descubre las Mejores Soluciones Tecnológicas!

























Sercomp Ruiz Ltda
Desde 1993

+56 51 2248379
ventas@sercompruiz.cl
Micaela Godoy de Julia #201, Coquimbo, Chile.
www.sercompruiz.cl

Impulsa tu Empresa con Tecnología de Vanguardia!

Desde 1993, Sercomp Ruiz Ltda, es tu socio de confianza en equipos computacionales e insumos de oficina. Ofrecemos productos de marcas líderes como Lenovo, HP, Dell, Apple, Microsoft, y más.










largo plazo respecto del acceso al suministro hídrico”.

Así, el informe resalta que las regiones del país que consideran proyectos de agua de mar, como Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo y Metropolitana, presentan un incremento significativo en la demanda de agua de mar para la próxima década, y

una tendencia a la baja respecto del consumo de agua continental, con Tarapacá alcanzando una reducción del 85%, Antofagasta de 44%, Coquimbo de 72% y en la Región Metropolitana de 64% para el 2034.

El estudio señala además que más de la mitad de la demanda de agua proyectada proviene de proyectos que ya están

en funcionamiento o en proceso de ejecución, lo que da un alto nivel de certeza a las empresas para un funcionamiento normal en su producción. Asimismo, más del 80% del consumo de agua esperado para el año 2034 está asociado a proyectos que ya han obtenido los correspondientes permisos ambientales.

SALA DE ARTE COLLAHUASI INICIÓ MES DE LA MINERÍA CON LA EXPOSICIÓN DE ARTE: “CASCO MINERO”



Como antesala para dar la bienvenida al “Mes de la Minería”, Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi organizó la muestra “Casco Minero”, liderada por un grupo de artistas visuales, quienes dan un nuevo sentido a los cascos de seguridad en desuso, transformándolos en piezas de arte que destacan las historias que existen detrás de este implemento en su vida útil.

La exposición ha sido visitada por mil personas en la Sala de Arte Casa Collahuasi, concitando gran interés especialmente entre preescolares, niños y jóvenes por su original propuesta que incorpora el reciclaje y la reutilización a través de 51 obras.

Facilitado por la Galería Fondo y Forma en una gestión conjunta con la compañía minera, el montaje está compuesto por el trabajo creativo de 45 connotados artistas nacionales y dos extranjeros -de España y Cuba-, quienes resignifican y revalorizan los cascos mineros como una nueva expresión de arte.

Soledad Neira, expositora en esta muestra y Directora de la Galería Fondo y Forma, explicó que “Casco Minero” es una invitación a sostener un diálogo profundo sobre diversas realidades, en torno a esta herramienta de trabajo de uso personal.

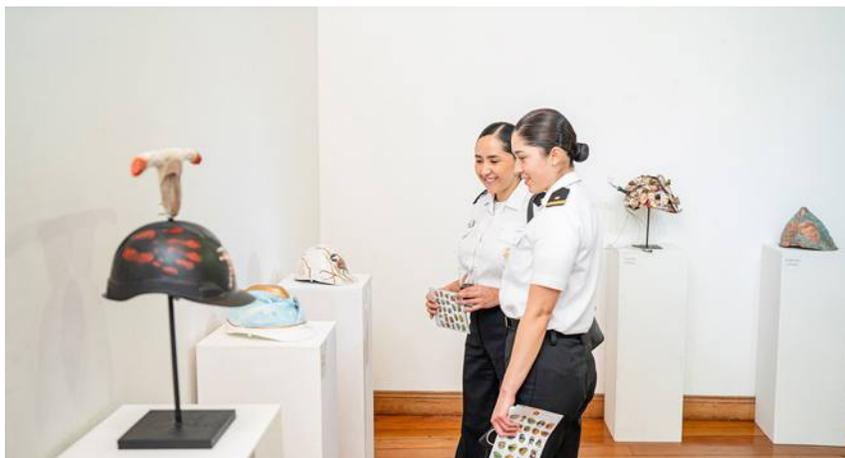
ARTE CONTEMPORÁNEO

“Es una propuesta de arte contemporáneo de primera línea, reflexiva, crítica e intelectual, porque es un implemento que ha acompañado al hombre y ha sido testigo de acontecimientos desde los albores de la civilización. Es una experiencia extraordinaria exponer en esta sala de arte, ya que nos per-

mite visibilizar el trabajo de artistas en regiones como Tarapacá. Me siento inmensamente agradada del compromiso de Collahuasi por apoyar la cultura”, señaló.

Los 51 cascos han sido intervenidos para darles un valor artístico único, por medio de una variedad de técnicas y estilos que hacen de este montaje una experiencia atractiva e interesante, ya que cada pieza representa un mundo creativo muy particular de su autor.

“Esta exposición nos invita a apreciar los cascos mineros desde una óptica creativa. Son 47 artistas que manifiestan su visión personal de la realidad, dando como resultado una muestra que ha sorprendido a la comunidad al relevar este implemento que es un ícono del trabajador minero, el cual cobra una especial relevancia en agosto, cuando conmemoramos el Mes de la Minería”, aseveró Matías Aylwin, Superintendente de Asuntos Corporativos de Collahuasi.



LO PRESENTA COMO UN CAMINO LLENO DE OPORTUNIDADES

FUNDACIÓN MINERA DE CHILE DICE QUE EL SECTOR DEMANDARÁ 34 MIL NUEVOS TALENTOS AL AÑO 2032



La Fundación Minería en Chile, proyecta la necesidad de 34.000 nuevos talentos para el año 2032, una demanda que subraya la relevancia

de preparar a las nuevas generaciones y, aunque la participación femenina en la industria actualmente alcanza 18%, señalan estar comprometidos en promover una

mayor inclusión de género en el sector.

Con 273.000 trabajadores directos en el sector minero, es esencial reconocer su impacto en la economía nacional. Además, cada empleo directo genera aproximadamente tres empleos indirectos en la cadena de proveedores, fortaleciendo aún más su influencia.

“Con una cartera de proyectos mineros valuados en unos US\$64.000 millones, la minería se presenta como un camino lleno de oportunidades, especialmente en el contexto de la transición hacia la electromovilidad y las energías renovables, fundamentales en la lucha contra el cambio climático” señala la organización.

DEMANDARÁ UNA INVERSIÓN DE US\$ 2.300 MILLONES

MANTOS COPPER AVANZA EN EL ESTUDIO DE FACTIBILIDAD EN SU PROYECTO SANTO DOMINGO



Capstone Copper Corp anunció que avanza en el Estudio de Factibilidad para su proyecto Santo Domingo, en la comuna de Diego de Almagro Región de Atacama, con una inversión de US\$ 2.300 millones.

Han optimizado el plan de la mina, actualizado las estimaciones de costos operativos y de capital.

La idea, es aprovechar la sinergia con la faena Mantoverde en la cercana comuna de Chañaral, también propiedad de Capstone Copper.

El estudio estima una pro-

ducción de 109.000 toneladas de cobre y 3,7 millones de toneladas de concentrado de hierro durante los siete primeros años de producción.

Considera una vida útil de 19 años con una producción promedio de 68 mil toneladas de cobre y 3,6 millones de toneladas de concentrado de hierro.

Los yacimientos del proyecto Santo Domingo, según la página web de Mantos Copper, están ubicados dentro del Cinturón de Hierro Cretácico de la zona de la falla de Atacama. El Cinturón de Hierro es un segmento de la zona de la falla de Atacama de aproxi-

madamente 630 kilómetros por 40 kilómetros de dimensión que alberga numerosos yacimientos del tipo óxido de hierro, cobre y oro (locg).

Los depósitos se encuentran en el lado Este del complejo de fallas de Atacama que, en esta área, consta de numerosos grupos de rupturas estructurales generalmente de norte a sur en un cinturón de aproximadamente 30 kilómetros de ancho.

La geología subyacente a la propiedad se divide en una serie de bloques estructurales con diferentes características litológicas, lo que sugiere que los bloques forman parte de diferentes niveles estratigráficos.

Un programa de exploración finalizado en 2021 por un total de 8,500 metros confirmó la extensión de la secuencia mineralizada entre los rajos Santo Domingo e Iris Norte. Un nuevo modelo geológico y de Recurso Mineral está en marcha y se anunciará con el Estudio de Factibilidad de Santo Domingo.



El **CORESEMIN Atacama** nos ha reconocido como la Empresa de Servicio con **Mejor Desempeño en Seguridad y Salud Ocupacional 2023**. Este logro es compartido por todos quienes formamos parte de ICV, y estamos profundamente orgullosos de recibir tan importante distinción por nuestro destacado desempeño en este ámbito. **Gracias al esfuerzo colectivo, hemos superado todos nuestros desafíos sin lesiones a las personas, reafirmando el compromiso que tenemos con la Seguridad, que es nuestro principal valor.**

En el **MES DE LA MINERÍA** nuestro especial reconocimiento a todos los **MINEROS y MINERAS DE CHILE**





Colegio San Lorenzo saluda afectuosamente a todos los mineros de la región de Atacama

ABIERTO PROCESO ADMISIÓN 2025

Callejón Pedro León Gallo 450 - www.colegiosanlorenzo.cl
FONO (52)2221329 - (52)2221073



¡Feliz Día del Minero!

Extendemos un afectuoso saludo a todos los mineros y mineras de Chile que hacen posible que esta industria sea una de las más reconocidas a nivel mundial. Continuemos logrando altos estándares de minería responsable.



¡Feliz día Mineros y Mineras!

La Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama saluda a los trabajadores y trabajadoras de la minería.

Reconocemos a quienes han hecho de esta actividad, el motor histórico de nuestra región.



Fotografía: Museo Regional de Atacama

Saludamos a quienes contribuyen al desarrollo y el progreso del país **!!LOS MINEROS DE CHILE!!**
Nuestro especial reconocimiento



SERVICIOS

- Movimiento de Tierra
- Carguío y Transportes
- Perforación y Tronadura
- Sondajes
- Construcción y Obras Civiles
- Arriendo de Maquinaria
- Servicios Camión Pluma
- Topografía y Mensuras Mineras

COPIAPÓ: Camino. El Alba, Parcela 19 - Contacto Comercial: +56 9 96742967
www.altoglaciares.com

FN FERRONOR



COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL NORTE DE CHILE





TURISMO ROJAS ATACAMA: EMPRESA DE TRANSPORTE PARA LA MINERÍA CON 75 AÑOS DE EXPERIENCIA



Jorge Rojas Gutiérrez, Administrador General de TRA

*Estamos lo suficiente preparados para asumir cualquier otro gran desafío.

*Fue la primera empresa atacameña en incorporar un bus eléctrico a su flota.

* Estamos haciendo un trabajo correcto para participar en nuevas licitaciones y continuar creciendo junto al sector minero.

El Relacionador Público, Ingeniero Comercial y Master en Dirección de Empresas, Jorge Rojas Gutiérrez, es el Administrador General de Turismo Rojas Atacama (TRA) quien hace 10 años decidió tomar el liderazgo de la empresa, modernizarla y situarla con los mejores estándares que el rubro del transporte de pasajeros exige.

Hace un alto en sus reuniones rutinarias para conversar y recordar con Revista Minera Crisol, los orígenes y los años que lo avalan como una de las empresas más importantes en el traslado de personal de empresas de servicios para la gran minería: Codelco Salvador, Mantoverde y, recientemente Gold Fields en su proyecto Salares Norte, en el sector de Maricunga.

Señala Jorge, que se ha incorporado a la parte administrativa su hermano Nicolás: "Ha sido un real aporte en el ordenamiento y cumplimiento de los estándares de TRA

y, por ende, seguiremos siendo por muchos años más una empresa familiar y con las legítimas proyecciones de continuar creciendo como lo hemos hecho hasta hoy"

-Señor Rojas, ¿cuáles son los orígenes de TRA?

"Los orígenes de Turismo Rojas Atacama son de hace más de 70 años, cuando Jorge Rojas Rojas, mi abuelo y punta de lanza en este proyecto, comenzó en la localidad de Chañaral con un par de taxis: después con micros y luego, con la evolución de la economía en la región pudo ingresar a la minería con buses y vehículos acorde con lo que exigía el rubro en esos años. Tiempo después, sus hijos, Víctor Rojas Tapia, mi padre y Jorge Rojas Tapia tío, llegaron en 1978 al mineral de El Salvador en búsqueda de nuevas oportunidades ligadas a la gran minería y fue así como sembraron las semillas. Ha sido un trabajo constante y perseverante, donde en las dos últimas décadas, tenemos una participación importante en la Provincia de Chañaral, con faenas en El Salvador, Manto Verde, Salares Norte y, apuntando siempre a la demanda atacameña, donde esperamos continuar creciendo con solidez y, esperando que los antiguos, pero particularmente los nuevos proyectos tales como: Fenix Gold, Minera Altair, Santo Domingo y de explotación de litio entre otros nos inviten a participar de sus licitaciones y piensen en trabajar con empresas de la región y, que al igual que ellos invierten en Atacama".

-¿Están preparados para asumir mayores compromisos comerciales?

"Nos hemos precisamente preparado y equipado lo suficientemente bien para enfrentar cualquier nueva demanda por servicios de transporte de personal, inclusive en las condiciones más extremas como lo es el Salar de Maricunga"

-Cuentan con más de 75 años en el rubro del transporte, ¿Qué han

significado estos tres cuartos de siglo?

"Ha sido un gran viaje, porque nosotros como tercera generación gozamos de un presente privilegiado, donde el negocio ha podido renacer o refundarse, por supuesto que con muchas de las energías iniciales del fundador, nuestro abuelo, nuestro padre y tío, pero también con otra impronta y energías renovadas de lo que es hoy convivir con otros tiempos, en los que hay más competencia y más exigencia para estar a la altura. Entonces el viaje para pasar de ser Turismo Rojas, a Turismo Rojas Atacama y en definitiva TRA, es un cúmulo de miles de historias, experiencias y de derribando paradigmas para crecer, porque es el propósito de toda organización. Este proceso evolutivo viene también de la mano de la profesionalización y de la formación que hemos podido desarrollar quienes hoy estamos liderando la empresa, para poder penetrar mercados en función de una estructura organizacional, dar peso y contenido a las distintas áreas y hacer un trabajo de manera correcta en la gran minería".

-Han sido la primera empresa de Atacama en incorporar un bus eléctrico a su flota, el que además fue el primero en la División El Salvador. ¿A un año de este hito, cuál es la evaluación al respecto?

"Somos la primera empresa de la región en traer electromovilidad, sin ningún apoyo comercial con alguna empresa contratista importante o mandante de la región. Es una inversión propia, para poder ir de la mano con la vanguardia, con lo que pide el mercado y así poder demostrar que siendo una pequeña y mediana empresa podemos participar y aportar con esta nueva tecnología".

-¿Qué significaría para ustedes que una empresa mandante los considere y les de prioridad para prestar sus servicios?

"Nosotros como organiza-



ción estamos dirigidos a empresas contratistas que se desempeñan en grandes faenas. Tenemos el privilegio de trabajar con empresas importantes, pero no hemos tenido la posibilidad de atender a ningún mandante de la región. Somos la empresa local más antigua de la región en transporte de colaboradores, cumplimos los estándares y tenemos las competencias para trabajar con cualquier mandante y estamos dispuestos a esa posibilidad, sabemos que es cosa de tiempo y de generar las redes con este tipo de organizaciones para que sepan quien es TRA y en que nivel estamos. Como señalé anteriormente, estamos preparados para asumir mayores desafíos a los que ya tenemos”.

-Su eslogan es: “Movilizamos tus proyectos”, pero ¿cuáles son los proyectos de TRA?

“Nuestro eslogan es “Movilizamos tus Proyectos” porque es importante ponerse en los zapatos de nuestros clientes y entender que ellos necesitan una participación en cuanto a este rubro silencioso, porque el transporte de colaboradores tiene que ser un servicio casi anónimo, donde nuestros clientes sepan que existimos, pero que no deban estar pendientes del día a día y pasemos a ser un socio en el cual puedan confiar parte de su operación. Hoy nuestro proyecto es atender a todas las empresas contratistas que estén en la gran minería de Atacama y que tengan vinculación directa con los mandantes. Estamos dispuestos a participar en todo tipo de requerimiento, ya sean proyectos a corto y mediano plazo, porque es el nicho al cual estamos avocados y finalmente nuestro propósito es ser la empresa más cotizada y más valorizada en cuanto a transporte de colaboradores de Atacama”, concluyó puntualizando Jorge Rojas.



Luis Cortés Torrejón, Asesor en Prevención de Riesgo

Luis Cortés Torrejón, es el Asesor de Prevención de Riesgos de Turismo Rojas Atacama (TRA) y por ende la persona clave para que los estándares de la empresa como la de las mandantes se cumplan, particularmente en cuanto a seguridad, por lo que ningún vehículo de transporte a faena sale sin su debido control.

Tanto para él como para los ejecutivos de TRA: “La Seguridad en el Transporte de trabajadores es lo primero”

-A un año de ser los primeros en traer electromovilidad a la división El Salvador y la primera empresa de la región en incorporar un bus eléctrico a su flota, ¿cuál es la evaluación al respecto?

“Contamos con un liderazgo en la innovación, porque ser pionero en la implementación de una tecnología avanzada, refuerza la imagen corporativa de la empresa con compromiso hacia el futuro. También tenemos una ventaja competitiva, porque por ser la primera empresa en adoptar una tecnología de este calibre, nos permite posicionarnos como líderes en el mercado y establecer estándares que otros deberían seguir. Otro punto importante es la sostenibilidad y la responsabi-

lidad ambiental, porque esto contribuye a la reducción de las emisiones y cumplimos con los acuerdos de sostenibilidad que existen mundialmente. Además, tenemos beneficios económicos, por la reducción de costos operativos, ya que en más de un año que lleva trabajando el bus eléctrico, no ha tenido ninguna panne y eso es un punto a favor importante, porque en el largo plazo, sólo ha tenido sus mantenciones correspondientes”.

-¿TRA está preparado para atender a una empresa mandante del rubro de la minería?

“Nuestros estándares en cuanto a la administración, a los recursos, tecnología y seguridad, están en línea con la que nos exigen las mandantes y estamos, como empresa atacameña a nivel de presentarnos y cumplir con los más altos estándares en calidad, precio y sobre todo seguridad. Contamos con los equipos, los operadores, profesionales, cámara de última tecnología, electromovilidad, etcétera. Entonces TRA está preparado para atender y responder a las exigencias de cualquier empresa mandante”.

-¿Cuál es el mensaje para las y los trabajadores en el Mes de la Minería?

“Ser minero no es fácil, trabajar en la división Codelco Salvador tampoco lo es y en el rubro de nuestra empresa menos aún, porque el transporte de personal es exigente de controlar y mantener: entonces, debemos estar atentos, fuertes, resilientes y con el compromiso que nos caracteriza a cada integrante del equipo: seguir la senda de la responsabilidad, el respeto y el amor propio, porque sin eso no se logran buenos resultados. La seguridad es lo primero y TRA siempre a disposición de la División y de cualquier entidad que lo requiere dentro y fuera de la Región de Atacama.



EN LA ÚLTIMA DÉCADA EN CHILE LA MINERÍA DUPLICA PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA



La presencia de mujeres en la minería ha ido aumentando de forma sostenida: según las mediciones de la Sociedad Nacional de Minería (Sonomi), la dotación propia de mujeres en las compañías mineras pasó del 7.8% en 2015 al 16.5% en

Por su parte, Ccm-Eleva reportó que la contratación femenina en la industria durante 2023 alcanzó un récord: 1 de cada 2 nuevos trabajadores en minería fueron mujeres. Esto equivale a 2.577 nuevas trabajadoras en doce meses. Este incremento ha sido

posible gracias a un cambio de paradigma y a medidas implementadas por las propias compañías mineras.

Jenny Rojas, directora de la Cámara Minera, miembro de la Mesa Minería y Mujer de los ministerios de Minería y de la Mujer y Equidad de Género, explica “existen varios incentivos que promueven la incorporación de mujeres en la minería. Dentro de los más importantes están las medidas de conciliación, a través del trabajo híbrido o remoto para labores en las que se pueda aplicar”.

CAMINO A LA INCLUSIÓN

En 2016 la minera Bhp se comprometió a alcanzar el balance de género para 2025. Durante el presente año ya alcanzó el 42.4% de participación femenina en Chile. “En ese momento, la participación femenina alcanzaba solo un 17.6% en la compañía. Un año antes de lo esperado, superamos el 40% de representación femenina en nuestra fuerza de trabajo”, afirma Marcela Madrid, Head de Recursos Humanos de Bhp Americas.

Ajustes de infraestructura de las faenas, la implementación de indumentaria ajustada a las necesidades de las mujeres, el fortalecimiento de políticas de trabajo flexible, creación de salas de lactancia y las revisiones anuales de remuneraciones para cierre de brechas salariales son algunas de las medidas adoptadas por Bhp, además de la creación de programas de atracción, formación y retención de talento.

Uno de los programas destacados es “MinerAs”, que ha capacitado a más de 700 mujeres de la región de Antofagasta desde su creación en 2017. Ochenta por ciento de sus participantes han obtenido contratos indefinidos con la compañía.

Actualmente, la firma duplica el promedio nacional de presencia femenina en su dotación y la sitúa 20% por encima de la compañía minera que le sigue en este aspecto. Además, el 43% de los cargos de jefaturas de Bhp en Chile son ejercidos por mujeres. Juliet Taylor, gerenta general de Spence | Bhp –la faena con mayor avance en balance de género en Chile–, señala que “estamos orgullosos de decir que nuestras operaciones en Chile están balanceadas, con cerca del 42% de participación femenina.

Esto demuestra que el talento femenino existe y que hemos invertido en su desarrollo. Ahora estos roles están abiertos a mujeres y sabemos que pueden ejecutar tareas que anteriormente eran consideradas solo para hombres”.

¡¡FELICIDADES MINEROS Y MINERAS DE CHILE!!
Especial saludo a nuestros clientes, grandes empresas de servicios que trabajan para ese valioso sector productivo en Atacama.

Logística | Hospedaje | Alimentación
Lavandería Industrial

Hotel SAN LUIS
C O P I A P O

S **DISTINCIÓN Turismo Sustentable**

CONFIANZA TURÍSTICA Chile

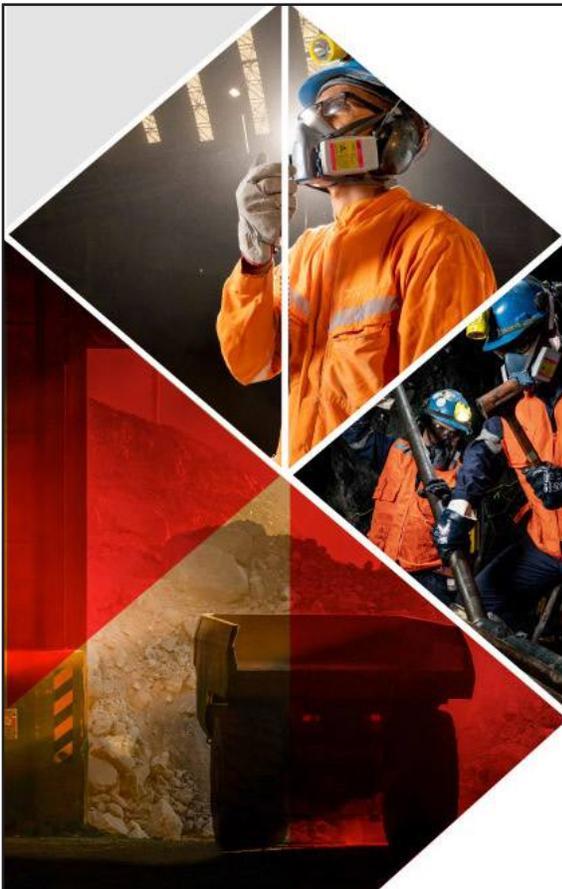
TURISMO SUSTENTABLE Chile

✉ gerencia@hotelsanluiscopiapo.cl
🌐 hotelsanluiscopiapo.cl

¡Feliz Día del Minero y la Minera!

Desde Compañía Minera del Pacífico (CMP), saludamos en su día a todos los mineros y mineras de región de Atacama, en especial a quienes forman parte del corazón de nuestros procesos y son protagonistas de una #MineríaDiferente.

Elogiamos el valioso aporte de cada uno de los trabajadores y colaboradores de esta industria, quienes velan siempre por el desarrollo sostenible y el crecimiento conjunto de los territorios y su gente.

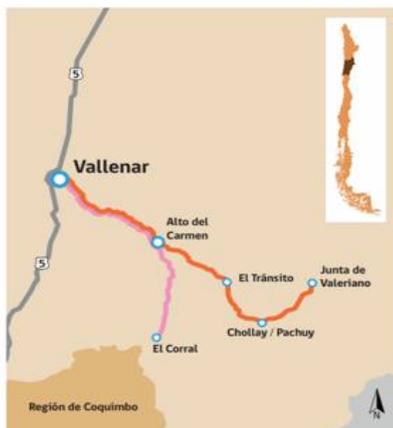


En este día especial, que honramos a nuestro patrono San Lorenzo, **Grupo Minero Carola Coemin** expresa su más sincera admiración y gratitud a todos los mineros y mineras de Atacama y del país.

Agradecemos a cada minero y minera, y a sus familias, por ser la fuerza que día a día impulsa la economía regional y nacional y contribuyen decididamente a forjar un futuro más prometedor.

¡Feliz Día del Minero y Minera!
Que San Lorenzo los proteja y guíe siempre.

PROYECTO VALERIANO REGISTRA BUENOS RESULTADOS DURANTE DESARROLLO FASE IV



Durante la Fase IV del proyecto Valeriano, la empresa Atex ha mejorado la comprensión de la geometría y ha dejado de manifiesto una mayor continuidad del núcleo de mayor ley al cruzar las mejores leyes registradas hasta hoy.

A través de un comunicado, la compañía Atex, señala que existe “potencial crecimiento del depósito”.

Valeriano, ubicado a

125 kilómetros al sureste de la ciudad de Vallenar en la Región de Atacama y situado entre los 3.800 y 4.000 metros de altura sobre el nivel del mar, registra recursos de pórfido de cobre y oro de 1.410 millones de toneladas; con 0,67% de cobre equivalente (0,50%Cu, 0,20 g/t, 0,96 g/t Ag y 63,80 g/t Mo), que incluye un núcleo de mayor ley que totalizan 200 millones de toneladas al 0,84.

CON BAJA CONSTANTE EN SU PRODUCCIÓN Y FUERTE DETERIORO FINANCIERO, CALIFICA CESCO A ENAMI



Como crítica y caracterizada por bajas constantes de producción, un deterioro financiero y una gran relevancia económica y social en algunas de las principales regiones mineras del país, calificó la actual situación de la Empresa Nacional de Minería, Enami, el Director Ejecutivo de Cesco, Jorge Cantallopts, durante lo que fue la presentación del Estudio “Importancia de Enami para la Pequeña y Mediana Minería en Chile”

La actividad fue organizada junto a Sociedad Nacional de Minería, el Centro de Estudios del Cobre y la Minería (Cesco). El estudio presentó el presente y futuro de esta relevante empresa pública, entendiendo sus desafíos y cuanti-

ficando su significativo aporte para la minería local.

La actividad fue encabezada por la Ministra de Minería, Aurora Williams; el Presidente de la Sociedad Nacional de Minería, Jorge Riesco; el Vicepresidente Ejecutivo de Enami, Iván Mlynarz; el Presidente del Directorio de Cesco, Leopoldo Reyes, y el Director Ejecutivo del think tank minero, Jorge Cantallopts.

En la ocasión, la Ministra Williams valoró el estudio: “Lo importante es abrir este espacio para discutir sobre el futuro de Enami en que, seguramente habrá puntos de encuentro y otros en que no compartiremos la misma visión. En ese sentido, relevamos que podemos tener la capacidad de discutir y exponer nuestras visiones”, destacó.

Precisó además, que el actual Gobierno siempre ha estado abierto y lo estará para conversar y debatir sobre la Enami. “Es sumamente importante fortalecer el rol de la Empresa Nacional de Minería y lo primero es alcanzar la estabilización financiera, y para ello hemos debido adoptar medidas difíciles, pero necesarias”.

Por su parte, el Presidente

de Sonami, Jorge Riesco, destacó que el estudio “es un insumo importante, pero no el único y definitivamente nos hemos propuesto entrar a fondo en el análisis de Enami y generar propuestas concretas para su futuro, porque tenemos el conocimiento y la experiencia del negocio minero y porque, más importante, representamos genuinamente a toda la minería nacional”, precisando que el directorio del gremio minero creó una comisión especial que “debiera plantear propuestas para una Enami moderna acorde a las realidades y desafíos de la minería con mirada de mediano y largo plazo”, comentó el titular de Sonami, agregando que en la materia, “no sólo podemos opinar, sino también exigir soluciones adecuadas para la Empresa Nacional de Minería”.

SITUACIÓN CRÍTICA DE ENAMI

En la presentación de resultados, el Director Ejecutivo de Cesco, Jorge Cantallopts, reconoció que la actual situación de la estatal “es crítica y se caracteriza por bajas constantes de producción, un gran deterioro financiero y, con una gran relevancia económica y social en algunas de las principales

regiones mineras del país”.

Agregó que, de acuerdo al estudio, Enami es una empresa clave para el desarrollo de la pequeña y mediana minería, “cumpliendo un rol crítico en la formalización de la minería de menor escala y artesanal”. “Es bastante claro que, sin la existencia de Enami, gran parte de este sector minero, protagonizado por trabajadores locales, hoy no existirían o nunca se hubieran formalizado”.

“Si el Estado logra reenforzar el rol de Enami, lo que comienza por una necesidad de capitalización de la compañía, es posible incluso exportar a otros países mineros el modelo de fomento, generando entidades que sean un aporte social para el país y la regu-

larización de la minería, sin perder de vista la dimensión económica, que también es trascendental porque es una línea productiva que puede generar ingresos para el país poniendo en valor yacimientos que solo son factibles con un modelo de fomento como el de Enami”, concluyó Cantalloy.

PANEL DE DISCUSIÓN

Posteriormente, se dio paso a un panel de conversación, conformado por Maritza Baeza, Gerenta de Operaciones y Sustentabilidad de Minera Cerro Negro y Consejera de Sonami; Iván Valenzuela, Director de Cesco; y Carlos Clausen, Director de Enami y Consejero de Sonami; conversación que fue moderada por Cristián Cifuentes, analista senior de estudios de Ces-

co.

Finalmente, el evento concluyó con el análisis y conclusiones de Iván Mlynarz, Vicepresidente Ejecutivo de la Empresa Nacional de Minería, quien valoró este tipo de iniciativas que promueven el diálogo y debate, muy necesarios para reevaluar y discutir acerca del rol no sólo de la pequeña minería, sino también de la mediana y grande. “Valoramos que los actores del sector minero opinen y aporten en la búsqueda de soluciones para la situación actual y el futuro de la estatal chilena. Como administración vamos a seguir trabajando para superar esta coyuntura, porque tenemos que salir de esta situación pronto, adoptando las medidas que sean necesarias”, enfatizó.

CELEBRADO EN COMBARBALÁ CON ENTREGA DEL PREMIO SAN LORENZO SONAMI RECORDÓ DÍA DEL MINERO



tear nuestras inquietudes y para ocuparnos, mediante el diálogo constructivo, de las dificultades”, acotó el directivo.

De la misma forma, Riesco aplaudió los recientes anuncios de inversiones mineras, “pues demuestran que nuestro país sigue siendo atractivo para invertir y que la minería, en particular, no se ha quedado dormida. En esta región reconoceremos en especial al proyecto El Espino”.

PREMIOS

Este año, recibieron el premio “San Lorenzo”, el pequeño productor de Combarbalá, Iván Bruna; la Minera El Espino, de la Sociedad Punta del Cobre (Pucobre) y Minera Teck Carmen de Andacollo.

“En el marco de esta celebración desde Sonami reconocemos el esfuerzo de hombres y mujeres que aportan, con su trabajo y dedicación, a hacer más grande este país. Y por ello, en este acto entregaremos distinciones a empresas y personas de la región, para destacar distintos aportes a nuestro sector”, afirmó Riesco.

En el caso de Minera El Espino, se reconoce a un proyecto que considera una inversión de 750 millones de dólares, de los cuales

ya hay 250 millones de dólares invertidos, y proyecta su puesta en marcha para finales del 2026.

Por parte de Minera El Espino recibieron el reconocimiento el presidente del directorio de Sociedad Punta del Cobre, Pedro Hurtado, acompañado de un grupo de ejecutivos y trabajadores de la minera.

Asimismo, a Minera Teck Carmen de Andacollo se reconoció su proyecto de retiro de relaves mineros desde el centro de la ciudad de Andacollo, iniciativa que la minera asumió de manera voluntaria.

Esta iniciativa de Teck Carmen de Andacollo concluyó en mayo pasado y permitió recuperar más de 0,6 hectáreas de terreno colindante a sectores poblados de la ciudad.

El premio fue recibido por la Gerente General de Teck Carmen de Andacollo, Angélica Cabrera, quien también asistió con un grupo de ejecutivos de la minera.

La Ministra Aurora Williams, junto con saludar a los mineros en su día, reiteró el compromiso del gobierno de promover el desarrollo de la pequeña minería y el fortalecimiento de la Empresa Nacional de Minería (Enami).

Con la entrega de los premios “San Lorenzo”, la Sociedad Nacional de Minería celebró en Combarbalá el Día del Minero, ceremonia que contó con asistencia de la Ministra de Minería, Aurora Williams.

El presidente de Sonami, Jorge Riesco, destacó que en la región la minería es la principal actividad económica, ya que de acuerdo a antecedentes del Banco Central a 2023, este sector productivo generó el 19% del Pib Regional.

“Conmemoramos este día de San Lorenzo con un espíritu de gratitud y no de queja ni reclamo, confiamos en que hay y siempre habrá otras instancias para plan-

Candelaria

lundin mining

Desarrollamos nuestro máximo potencial para contribuir al bienestar y desarrollo de nuestros trabajadores y trabajadoras, nuestras comunidades vecinas y la Región de Atacama.

MES DE LA MINERÍA

10 DE AGOSTO DE 2024



Hemos crecido junto a ellos y lo seguiremos haciendo:
¡¡¡FELIZ DÍA DEL MINERO!!!

50 AÑOS DISEÑANDO Y FABRICANDO EQUIPAMIENTO MINERO



NUESTRAS SOLUCIONES PERSONALIZADAS MAXIMIZAN LA PRODUCTIVIDAD Y LA RENTABILIDAD DE NUESTROS CLIENTES

DISEÑO Y FABRICACIÓN DE:

- TOLVAS Y BALDES PARA MINERÍA CIELO ABIERTO Y SUBTERRANEA
- TANQUES DE AGUA
- MANIPULADORES DE NEUMÁTICOS.
- INSTALACION DE FABRICACION, REPARACIÓN Y/O ACONDICIONAMIENTO

SERVICIOS EN TERRENO:

- REPARACIÓN DE COMPONENTES MINEROS
- GRANALLADO Y PINTURA INDUSTRIAL

ANTOFAGASTA - CHILE: CAMINO DE LA MINERÍA Nº 254 - SECTOR LA NEGRA. - FONO 55 2 657436 - 55 2 657416 - EMAIL: JUAN.CARDENAS@AUSTINING.CL

EN EL DÍA DEL MINERO FORMAN LA AGRUPACIÓN DE EX ALUMNOS DE LA ENSEÑANZA MINERA COPIAPINA



Durante la celebración por el Día del Minero se formó en Copiapó la Agrupación “Diosa Minera”, conformada por ex alumnos de la Escuela de Minas, Universidad Técnica del Esta-

do y la Universidad de Atacama.

Fue elegido por unanimidad como presidente para liderar esta Agrupación, el ingeniero civil de minas, Leonardo Troncoso Ytier.

SOCIOS FUNDADORES

Cristian Toledo, Héctor Titchoca Maizares, Claudia Titchoca Aguirre, David Montenegro Cabrera, Eduardo Alegría Olivares, Carlos Flores Ibáñez, Leonardo Troncoso Ytier, Williams Rojas Godoy, Vicente Guerra Rivera, Iván Julio Godoy, Alejandro Moraga Cordero, Cecilia Rivera Salinas, Hugo Olmos Naranjo, Luis Jofré Aedo, Carlos Pérez Carrizo, Angélica Julio Marré, Marco Leyton Hernández, Carlos Marré Guerrero, Luis Navea Dantagnan, Arnaldo Papietro Vallejo, Julio Morales Barrada, Arturo Baros Adonis, Manuel Villar, Moisés Godoy Segura, José Luis Rivas Solar, Rubén Rubilar, Ernesto Rojas Cerda, René Ramírez Díaz, Manuel Avalos Puga, Osmán López Cortés, Verardo Rojas Olivares, Nelson Bravo Caballero, Milton Portiño Beltrán, Luis Astudillo Araya, Manuel Villar Barraza, Víctor Alfaro Ramos, Pablo Soto Villegas y Víctor Muñoz Lillo



SOBRE NOSOTROS

GEORDENES es una empresa fundada por Carlos Ordenes, ingeniero con basta experiencia en el campo de la exploración minera, con el propósito de entregar asesorías y consultorías en sondajes de diversas complejidad. Dentro de nuestros servicios, se encuentran la realización de prospección y exploraciones mineras.



Además de la administración y manipulación en la toma de muestras, mediciones de pozos y ensayos geotécnicos. Empresa avalada con una sólida experiencia en el rubro. GEORDENES cuenta con una extensa red de colaboradores que aseguran un servicio de calidad y seguridad en las labores encomendadas por nuestros clientes.



GEORDENES.COM
carlos@geordenes.com



- Deptos equipados: 1 y 2 dormitorios
- Estacionamientos
- Servicio de Mucamas
- Convenio Empresas
- Tarifas especiales para larga estada.

Más información

- recepcion@dunapart.cl
- www.dunapart.cl
- O'Higgins 460, Copiapó, Atacama
- Fono: 52 2240203
- Celular: 9 9746 9781

MINERA TRES VALLES ESPERA INVERTIR US\$ 30 MILLONES PARA PROLONGAR SU VIDA ÚTIL



Minera Tres Valles en la Región de Coquimbo invertirá US\$ 30 millones para prolongar la operación y producción de cátodos de cobre de la compañía hasta el año 2037, presentando al Servicio de Evaluación Ambiental un proyecto para extraer material desde la mina subterránea de su propiedad, llama-

da “Papamono” y también, adquirir mineral a productores de la mencionada región.

En cuanto al anunciado término de su operación, Minera Tres Valles solicitó en Octubre de 2023 retrasarlo al 2026. La mencionada petición aún se encuentra en evaluación por parte del Servicio de Evaluación Ambiental de Coquimbo.

FUNDACIÓN COLLAHUASI REGULARIZÓ ESTUDIOS A HABITANTES DEL BORDE COSTERO DE IQUIQUE



Impulsada en el marco de una alianza estratégica entre el Ministerio de Educación, Fundación Collahuasi y Asociación de Industriales de Iquique y El Tamarugal, 35 pobladores de las caletas Chanavayita, Cáñamo, Chanavaya y Caramucho recibieron sus licencias de enseñanza básica y media, regularizando así su escolaridad.

Dicha iniciativa corresponde al programa “Nivelación de Estudios del Borde Costero”, que se ejecuta desde 2010, beneficiando a la fecha a 502 residentes del litoral sur de la comuna de Iquique. Su objetivo es contribuir a que aquellas personas que no lograron culminar sus estudios escolares por determinadas circunstancias, puedan retomarlos.

La ceremonia de entrega de estas certificaciones de egreso corresponde a la Generación 2022-2023, totalizando 8 y 27 li-

ciencias de Enseñanza Básica y Media, respectivamente. La modalidad de estudio contempló clases vía streaming en tiempo real entre estudiante y profesor, siendo también grabadas para tener fácil acceso a ellas, con el fin de reforzar contenidos.

Matías Aylwin, Superintendente de Asuntos Corporativos y del Borde Costero de Collahuasi, sostuvo que “todos lo que hacemos en Collahuasi es con el propósito de ayudar a cambiar historias de vida. Precisamente, este programa va en esa dirección al contribuir hace más de una década en apoyar a más de 500 vecinos de la región a concretar su anhelo de regularizar sus estudios escolares”.

Por su parte, la Seremi (s) de Educación, Liliana Valenzuela, indicó que “como Gobierno, celebramos esta alianza con Collahuasi y la Asociación de Industriales, porque hemos logrado nivelar estudios en personas de distintas edades, quienes buscan un futuro mejor mediante el fortalecimiento de sus aprendizajes y culminando su enseñanza escolar”.

A fin de apoyar a estos 35 estudiantes, Fundación Collahuasi les proporcionó insumos como calculadoras, diccionarios, libros, útiles escolares y una tablet habilitada con un plan de internet para facilitar la conectividad a cada participante desde sus hogares.





Feliz día MINEROS y MINERAS



10 AÑOS
Construyendo historia y desarrollo.
Orgullosos de lo que somos, nos proyectamos al futuro.

En el Mes de la Minería, Caserones saluda y reconoce a todos los hombres y mujeres que trabajan con compromiso y dedicación para desarrollar una industria cada vez más sustentable, que contribuye al avance de la Región de Atacama y la calidad de vida de sus habitantes.

Donnelly
LIMITADA

ANTOFAGASTA - COPIAPÓ - SANTIAGO

ROPA INDUSTRIAL - ROPA OUTDOOR
ROPA CORPORATIVA

¡LA PERSONALIZACIÓN
NO TIENE FRONTERAS
CON DONNELLY!

+56 9 9830 2999

ventas@donnelly.cl www.donnelly.cl

Nos adherimos a los festejos por el **MES DE LA MINERÍA** Y hacemos llegar nuestro reconocimiento a todos quienes trabajan para el sector **!!!! FELICIDADES !!!!**

www.asmecco.cl

SERVICIOS A LA MINERÍA	ADMINISTRACIÓN Luis Flores 582 Copiapó Fono: 52-2289780	MAESTRANZA CHAÑARAL Barrio Industrial, Calle Onix N° 6, Chañaral Fonos: 52-2489633	MAESTRANZA PAIPOTE Barrio Industrial Paipote, Manzana N°4 sitio E-44 Copiapó Fonos: 52 - 2228342
<ul style="list-style-type: none"> ■ Mantenimiento Plantas ■ Aseo Industrial ■ Maestranza ■ Obras Civiles 			

TRIPlicARÁ SU PRODUCCIÓN DE COBRE AL AÑO 2023

EXPANSIÓN DE MINERA EL ABRA DEMANDARÁ UNA INVERSIÓN DE US\$ 7.500 MILLONES

La anunciada expansión de Minera El Abra, joint venture de 51% de la norteamericana Freeport-McMoRan y de la estatal chilena, Codelco, con el 49%, demandará una inversión de US\$ 7.500 millones.

El Abra, ubicada geográficamente a 76 kilómetros de la ciudad de Calama en la Región de Antofagasta, espera que el proyecto ingrese a trámite en el Servicio de Evaluación en el 2025, para entrar en operaciones en el año 2033.

El anuncio de Freeport-McMoRan, fue recibido por las autoridades de gobierno, como otra gran muestra de confianza en nuestro país de los grandes



inversionistas.

El proyecto, entre otras cosas, incluye una planta concentradora, una planta desaladora de agua de mar y un sistema de impulsión de agua desalada hasta el sector precordillerano de la Provin-

cia de El Loa.

El proyecto apunta a producir 750 millones de libra de cobre al año, equivalente aproximadamente a 340 mil toneladas, lo que triplicaría la producción de 98 mil toneladas alcanzadas en el 2023.

EN LA COMUNA DE SIERRA GORDA

NUEVA CENTINELA LA MAYOR INVERSIÓN MINERA DE CHILE PRESENTA UN AVANCE DE OBRAS DEL 14%



Una tronadura en el lugar donde se ubicará la nueva planta concentradora de Minera Centinela marcó el inicio de las obras mayores que darán vida a Nueva Centinela, la mayor inversión minera en Chile durante los últimos cinco años y que Antofagasta Minerals decidió impulsar en la comuna de Sierra Gorda, ubicada en la región de Antofagasta.

Desde Mayo han comenzado a concretarse una serie de tareas en los diferentes sectores

de la construcción, para iniciar a las obras definitivas y concretar el avance físico de esta inversión que estará terminada durante 2027. En la actualidad, el proyecto presenta más de 14% de progreso, ajustándose a lo planificado.

“Nueva Centinela representa la confianza que tiene el Grupo Minero en el cobre como un material fundamental para la transición energética mundial, donde Chile está llamado a ser un país protagonista. El proyecto ya está impulsando el empleo regional y el

desarrollo de proveedores locales, lo que es fundamental para esta inversión sea un aporte relevante a la región y a sus habitantes”, manifestó el Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals, Iván Arriagada.

RELAVES ESPESADOS

En las últimas semanas también comenzaron los primeros movimientos de material en el área donde se ubicará el nuevo Depósito de Relaves Espesados tecnología sustentable que minimiza el requerimiento de agua fresca y maximiza su recuperación. Minera Centinela la utiliza desde los inicios de su operación y será replicada en Nueva Centinela.

El proyecto también considera la ampliación de la capacidad de la actual planta de molibdeno de Minera Centinela, así como un nuevo desarrollo del rajo Esperanza Sur, con el ingreso de nuevos camiones autónomos. A inicios de junio finalizó el montaje de dos camiones de extracción Komatsu 980 E-5, los primeros de 11 unida-

des que considera la operación.

Nueva Centinela incorporará tecnologías de avanzada en eficiencia y precisión, como chancadores Hpgr (High Pressure Grinding Rolls) que funcionan con rodillos de gran tamaño, sistema que permitirá optimizar el proceso de molienda y reducir el consumo de energía, sobre todo al tratar mineral de mayor dureza. Así también, considera una correa overland de bajo roce de más de 6 kilómetros de extensión para conectar el área de chancado y la planta concentradora.

CONTRATACIÓN LOCAL

Uno de los focos de Antofagasta Minerals y Minera Centinela en este proyecto es fomentar la contratación de mano de obra local, para lo cual se han realizado ferias Laborales y jornadas informativas en las cuales han participado casi 3 mil personas de las diferentes comunas de la región, en coordinación con las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral- “Lo que estamos haciendo en este proyecto representa nuestra forma de hacer las cosas en materia de sustentabilidad, incluyendo a las autoridades locales y regionales, así como a las comunidades aledañas a la operación. Todo en línea con los

objetivos de la región de Antofagasta, como su estrategia de clúster minero y su aspiración de liderar un polo de desarrollo tecnológico e innovador”, explicó el Gerente General de Minera Centinela, Carlos Espinoza.

Más de 13 mil personas trabajarán en el peak de construcción de Nueva Centinela que extenderá la vida útil de la compañía por 30 años más y aportará con 144.000 toneladas de cobre a su producción anual y a la aspiración del Grupo Minero de producir 900.000 toneladas del metal rojo en el largo plazo.

PRESIDENTE DE SONAMI, JORGE RIESCO

LA VENTA DEL 10% DE QUEBRADA BLANCA NO RESOLVERÁ PROBLEMAS FINANCIEROS DE LA ENAMI



En visita a la Región de Atacama, el presidente de la Sociedad Nacional de Minería, Jorge Riesco, reiteró la necesidad de definir prontamente una estrategia integral para la Empresa Nacional de Minería. “Creemos que no se debe insistir en la venta del 10% que Enami mantiene en Quebrada Blanca, por cuanto es su principal activo”, añadió el directivo.

Riesco agregó que “mientras Enami tenga otras opciones, como por ejemplo los stocks que mantiene sin procesar, es muy mal negocio insistir en la venta del 10% de Quebrada Blanca, como mero paliativo a su difícil situación financiera”.

“En el pasado ya hemos tenido casos muy relevantes en los que se realizó el mismo ejercicio, vendiendo activos por debajo del precio real, para después obtener importantes ganancias que no beneficiaron precisamente a Enami”, precisó.

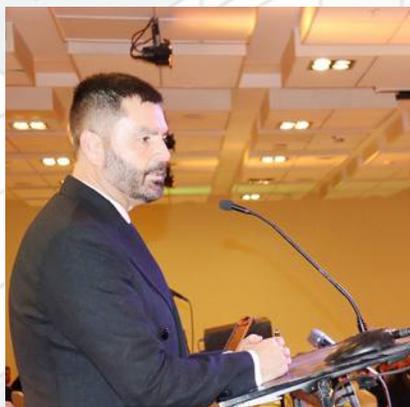
Riesco agregó que: “cabe temer que la venta de activos de Enami no solucionaría los problemas financieros que tiene, sino que además sumaría una nueva dificultad, al dejar a la Estatal sin respaldos o garantías, o posibles flujos distintos de la operación, para poder renegociar los créditos”.

“Como Sonami estamos trabajando en un conjunto de

propuestas, a falta de una definición desde el sector público. Hemos planteado que Enami necesita una reestructuración financiera y operativa integral que permita mejorar su eficiencia y hacerla rentable. En esta línea es fundamental incorporar nuevas tecnologías y prácticas sostenibles, de modo de responder a las exigencias ambientales nuevas.

Asimismo, y a la luz de lo que hemos visto en este proceso, vemos que es urgente plantearse un nuevo modelo de gobernanza, que permita poner los intereses de la compañía por sobre los ciclos políticos y las presiones de las administraciones de turno”, concluyó Riesco.

CORESEMIN INICIÓ MES DE LA MINERÍA CON LA ENTREGA DE DISTINCIONES A EMPRESAS Y PROFESIONALES EN SEGURIDAD



William Henott Urbina, Presidente Coresemin Atacama.



Pablo Benario, Gerente General de Icv, recibió a nombre de la empresa la distinción con los Mejores Índices en Seguridad y Salud Ocupacional. Aparecen en el mismo orden: William Henott Urbina, Presidente Coresemin; Pablo Benario, Gerente General; Susana Cerda, Administradora de Contrato Salares Norte y Claudio Ramírez, Gerente Hse y Miguel Vargas Correa, Gobernador de Atacama

El Comité Regional de Seguridad Minera de Atacama, Coresemin, presidido por el ingeniero civil de minas, William Henott Urbina, abrió el Mes de la Minería con la tradicional “Cena de la Minería”, actividad en la que se hizo entrega de las distinciones 2023-2024 a empresas y profesionales del sector destacados en materias de Seguridad, Higiene y Seguridad.

La ceremonia contó con la participación del Gobernador de Atacama, Miguel Vargas y autoridades del sector, entre ellos, el Seremi de Minería, Juan Carlos Peña y el Director Regional del Sernageomin Atacama, Domingo Acevedo.

Las máximas distinciones por el buen desempeño en Seguridad y Salud Ocupacional, al considerar las tasas de Frecuencia, Gravedad y Siniestralidad, fueron obtenidas por la empresa chilena Ingeniería Civil Vicente, (Icv) y, por la internacional, fundada en Francia, Sodexo.

“Estamos muy orgullosos de haber recibido este importante reconocimiento a nuestro excelente rendimiento en Seguridad, donde importantes compañías mineras nos destacaron”, señaló Pablo Benario, Gerente General de Icv.

Mientras que Claudio Ramírez, Gerente de Hse de Icv al ser consultado por esta máxima distinción dijo que: “Esto fue gracias al trabajo

en equipo, donde juntos logramos cumplir con las metas productivas sin lesiones a nuestras personas, el cual es nuestro principal propósito”.

OTRAS DISTINCIONES

La trabajadora destacada por su alto com-

promiso y liderazgo en materia de seguridad al interior de su empresa, fue Carol Moré Durán, de Minera Punta del Cobre.

La Distinción Comité Paritario Destacado por su Gestión y Buenas Prácticas de Seguridad y Salud Ocupacional, fue para el Grupo Minero Carola Coemin.

El Profesional de Seguridad Destacado por su aporte a la Actividad Preventiva y su Activa Participación en el Comité Regional, fue para el Ingeniero Civil en Minas, Juan Carlos Pardo Díaz, de Minera Carola.

Ejecutiva Destacada, Jocelyn Moreno.

Mención Honrosa por su buen y destacado desempeño en Seguridad, las empresas Imopac y Sotramin.

Premio a la trayectoria y Compromiso con Coresemin Atacama, el Ingeniero Civil Minas, Luis Mardones Rubilar.

Distinción Vinculación y Soporte a Coresemin Atacama, Juan Carlos Núñez, Gerente. Mutual C.Ch.C. Atacama.

Distinción Pirquinero Destacado de la comuna de Tierra Amarilla, Bernardo Joel Carrizo.





Bernardo Joel Carrizo, Presidente del Sindicato de Pirquineros de Tierra Amarilla, recibió el reconocimiento de manos de William Henott Urbina, Presidente del Coresemin y del Seremi de Minería de Atacama, Juan Carlos Peña Pérez.



Marcelo Toro Moscoso, Gerente General de Imopac, recibió la Mención Honrosa en Seguridad por el buen y destacado desempeño de la empresa



El Premio Comité Paritario Destacado por su Gestión en Buenas Prácticas de Seguridad y Salud Ocupacional, fue para el Grupo Minero Carola Coemin. Aparecen: Juan Carlos Peña; Seremi de Minería de Atacama; José Tapia Sotomayor, Superintendente Planta y Presidente Cphs Coemin; Claudia Aguirre Inarejo, Secretaria del Cphs Coemin; Karen Alday Espinoza, Secretaria Cphs Carola y Francisco Bustamante San Martín, Superintendente de Ingeniería y Presidente del Cphs Carola.



La empresa Sodexo, también recibió la máxima distinción del Comité Regional de Seguridad Minera de Atacama. Aparecen: Arturo Cares HSEQ Manager Chile/ HSEQ Director Latam; Paula Zapapa, Subgerente Senior HSEQ; Alejandro Griño, District Manager; Sebastián Leyton, Gerente de Contrato; Javiera Rojas, Subgerente de Control Gestión; Cristian Díaz, Gerente de Contrato; Christian Van Aken, District Manager Alexis Vallejos, Gerente de Contrato; María Paz Godoy, Jefa de Sostenibilidad Zona Norte y Rodrigo Henríquez, Director de Segmento



Claudia Azola, Gerenta de Seguridad y Sustentabilidad Enami; David Olguín, Gerente de Planta Coemin; Gastón Burgos Larenas, Gerente Corporativo Seguridad y Salud Ocupacional del Grupo Minero Carola Coemin; Claudia Aguirre, Coemin; Leonardo Troncoso Ytier, Líder Nuevos Negocios, Propiedades Bravo y Óscar Flores, Gerente General Capstone Copper Mantoverde.



Patrick McNab, Consejero; Mianie Chang, Consejera, Susana Saavedra, Gerente de Personas y Sso y Héctor Alvial, Jefe Corporativo de Gestión de Riesgos y Sso.



Patricio Pinto Ariztía, Director de Asuntos Externos de Kinross; Juan Carlos Peña Pérez Seremi de Minería; William Henott Urbina, Presidente Coresemin y Marcelo Maccioni, Director General de Minera Caserones.



KINROSS CHILE.- Patricio Pinto Ariztía, Director de Asuntos Externos; Francisco Villalobos, Gerente de Mina; Gabriel Urra, Director de Operaciones; Lindsay Maw, Vicepresidente y Gerente General de Operaciones; Rocío Velásquez, Ingeniera Metalurgista; Pamela Carrizo, Asistente Gerencia General; Patricio Vega, Gerente de Seguridad e Iván Munizaga, Gerente de Proyectos.



Sergio Godoy Estay, Gerente Seguridad, Salud en el Trabajo y Medioambiente de San Rafael Ingeniería; Scarlett Godoy F. Supervisora; Jorge Gribbell, Supervisor y Dereck Rivera, Supervisor.



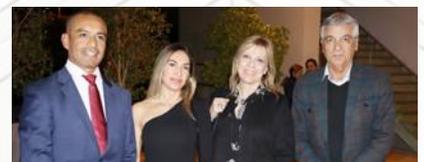
Mario Mercado Presidente del Sindicato de Pirquineros de Copiapó; William Henott Urbina, Presidente del Coresemin; Alberto Carrizo y Joel Carrizo, Presidente del Sindicato de Pirquineros de Tierra Amarilla.



MINERA CANDELARIA.- Luis Codoceo Ortiz, Milenka Véliz González, César Chinga Gómez, Mauricio Morales Zuleta, Francisco Díaz Gallardo, Subgerente de Seguridad y Salud Ocupacional y Antonio Godoy Peralta, Subgerente de Protección Industrial.



GOLD FIELDS SALARES NORTE.- estuvo representado por Alejandro Zepeda, abogado; Yanelda Maluenda, Karina Cortés, Jorge Quevedo, Piare Jorquera, Patricia Vargas, Juan Pablo Orellana y Rodrigo Valdebenito.



Marcelo Toro Moscoso, Gerente General Imopac; Beatriz Warner, Gerenta Comercial Warner Spa; Ximena Matas, Directora de Asuntos Corporativos y Relaciones Externas de Minera Candelaria y Juan Carlos Peña Pérez, Seremi de Minería Región de Atacama.



SANTO TOMÁS
EDUCACIÓN CONTINUA

CEM
CENTRO DE ENTRENAMIENTO MINERO

DE CERRO NEGRO NORTE DE COMPAÑÍA MINERA DEL PACÍFICO

CENTRO DE ENTRENAMIENTO MINERO CERTIFICÓ A 18 MUJERES EN PROGRAMA DE APRENDICES OPERACIÓN CAEX



camiones”.

Por su parte, otra de las mujeres certificadas, Johanna Pai, señaló que “fue una tremenda oportunidad, ya que se está dando justo el tema de la inclusión femenina en la minería y esto es un gran apoyo para esto”.

Cabe des-

tañar, que el programa desarrollado por el Centro de Entrenamiento Minero de Santo Tomás Educación Continua corresponde al Curso Principios de Maniobras Operación de Camión de Extracción con una duración de 320 horas cronológicas, las que se ejecutan en modalidad de precontratos. Se destaca el uso de una metodología activa participativa apoyada con simuladores de realidad inmersiva dedicado a la formación de capital humano en el sector minero.

El Centro de Entrenamiento Minero de la Dirección de Educación Continua de Santo Tomás Copiapó, certificó a 18 mujeres que participaron en el Programa de Aprendizices Operación Caex de Compañía Minera del Pacífico en Mina Cerro Negro Norte.

Rodolfo Reyes Amenábar, Director de Educación Continua de Santo Tomás Copiapó, comentó que “el propósito del programa fue desarrollar las habilidades técnicas y operativas de un grupo de mujeres de Copiapó y Tierra Amarilla a nivel de aprendices en Mina Cerro Negro Norte, con un enfoque integral de capacitación, con el fin de que garantice la adquisición de habilidades necesarias para operar el equipo Camión Caex Komatsu 830 AC de manera eficiente y segura.

Algo que durante su proceso se logró a cabalidad”.

En tanto, el Superintendente de Mina Cerro Negro Norte Cmp, Rodrigo Mora, indicó que “específicamente en esta ocasión, vemos la oportunidad de desarrollar la participación femenina. Nosotros tenemos una debilidad y un compromiso con la autoridad, un compromiso con nosotros mismos de que participen más mujeres en nuestra planta. Creemos que los equipos diversos tienen un mayor potencial y por eso la inclusión es clave y hay que desarrollarla”. Sobre esta capacitación, una de las mujeres certificadas, Karina Rojas, indicó que “Dejé mi currículum para buscar trabajo en el municipio de Tierra Amarilla, pasaron unos días y me llamaron para decirme que había quedado seleccionada en este curso. Fue muy bueno para mí, ya que me gusta la minería y siempre había querido aprender a manejar este tipo de





- » Artículos de Escritorio
- » Insumos de Aseo
- » Insumos de Oficina
- » Insumos de Cafetería
- » Artículos Computacionales
- » Mobiliario para Oficinas

"Un cordial saludo a los trabajadores de la minería en su mes en especial a las compañías mineras Gold Fields, Pucobre y Coemin"

Tel: +56 9 8949 0271 - contacto@utilesproveedor.cl - COIAPÓ

www.utilesproveedor.cl

En el Día del Minero y la Minera, enviamos un afectuoso saludo a todos los hombres y mujeres que hacen más grande a Chile con su trabajo en las diferentes operaciones mineras, reconociendo el aporte que realizan al desarrollo económico y social de nuestro país.

Reafirmamos la responsabilidad de Capstone Copper de responder a los desafíos actuales y futuros para producir un impacto positivo en nuestra gente, trabajando de manera segura por el bienestar de sus familias, protegiendo el medio ambiente y apoyando el Desarrollo Sostenible de las Comunidades vecinas.



¡Feliz Día del Minero!

www.capstonecopper.com



Perforación minera con aire reverso (RC), rotación y percusión directa:

- » Sondaje y muestreo de suelos mediante aire reverso (RC).
- » Perforación en zonas de rellenos (pilas de lixiviación) y suelos inestables.
- » Exploración de recursos.
- » Pozos para desagüe minero.

Perforación para Pozos Profundos con sistema:

- » Prospección y Sondajes de aguas subterráneas. distintos materiales de entubado como: PVC, ranurado de fábrica, cribas de acero inoxidable, tuberías de acero etc.
- » Construcción de piezómetros.
- » Limpieza de pozos profundos.
- » Filmación de pozos profundos.

Perforación diamantina (core drill):

- » HQ (800 mts), NQ (1400 mts) y BQ (1800 mts).
- » Perforación con sistema wireline.
- » Perforación geotécnica para mecánica de suelos.
- » Perforaciones orientadas

Perforación ambiental:

- » Construcción de pozos de monitoreo.

Marsal Hotel

- ◆ Habitación Single, Doble y Matrimonial
- ◆ Amplio Comedor, Cafetería y Bar
- ◆ Sala de conferencia para 60 personas
- ◆ Estacionamiento
- ◆ TV cable - wifi - frigobar

"Un oasis de tranquilidad en el corazón de Antofagasta"



Prat n° 867 - Fono: 55 - 2 268063 - Cel: 63721749
www.hotelmarsal.cl

NaturAndes
 Agua Natural



LA ÚNICA EMPRESA REGIONAL
 DE AGUA PURIFICADA
 CERTIFICADA BAJO LA NORMA HACCP
 52 2221297



Sistema de
 Gestión
 HACCP

www.tuv.com
 ID 9108641661

SYSCO LTDA

SYSCO

CONSTRUCTORA

- OBRAS CIVILES
- PAVIMENTACIÓN
- URBANIZACIONES
- MOVIMIENTO DE TIERRA
- ESTRUCTURAS METÁLICAS



Esto requiere agua
 Fácil de usar
 Control • Limpio • Resistente



SAN GIO

HORMIGONES SECOS



- SHOTCRETE
- MORTEROS SECOS
- HORMIGONES SECOS
- ÁRIDOS
- PREFABRICADOS DE HORMIGÓN

WWW.SYSCOCONSTRUCTORA.CL

mscola@constructorasysco.cl / FON0: 98020962 - 98020720
 PANAMERICANA NORTE KM 802,5 CUESTA CARDONE, COPIAPÓ, CHILE.

TODOS TIPO DE IMPRESIONES EN PAPEL Y PVC DESPACHO A TODO CHILE

Ediciones & Publicidad
 Marca La Diferencia...

PAPEL

- LIBROS
- CATÁLOGOS
- FOLLETOS
- CARPETAS,
- TARJETAS DE PRESENTACIÓN
- DIPLOMAS
- AFICHES

PVC

- GIGANTOGRAFÍAS
- PENDONES
- PANEL ARAÑA
- AFICHES

CONTÁCTENOS

- ☎ 9 9920 5663-9 9884 0089
- ✉ revistacrisol@gmail.com
- 🏠 COPIAPÓ: Pasaje Ana Aguirre 738



¡ELEVE LA IMAGEN DE SU EMPRESA CON NUESTROS EXCLUSIVOS GALVANOS Y ARTÍCULOS PROMOCIONALES DE ALTA CALIDAD!

Ediciones & Publicidad
 Marca La Diferencia...

- GALVANOS DE CRISTAL
- GALVANOS DE COBRE Y BRONCE
- GALVANOS IMITACIÓN COBRE, PLATA
- BOLSAS CON LOGOTIPO TELA, ALGODON, TNT
- LONCHERAS, MOCHILAS Y OTROS ARTÍCULOS DE REGALOS.

CONTÁCTENOS

- ☎ 9 9920 5663-9 9884 0089
- ✉ revistacrisol@gmail.com
- 🏠 COPIAPÓ: Pasaje Ana Aguirre 738





Nutriser

Servicios Integrales de Calidad
ATACAMA

Es una de las empresas del rubro más importante de las Regiones de Atacama y Coquimbo

NUTRISER: MÁS QUE ALIMENTACIÓN ES SALUD Y VIDA PARA LOS TRABAJADORES DE LA MINERÍA



Francisco Javier Pizarro Cancino, Encargado de Calidad y Planificación Pascua-Lama.

- * **Desarrolló valioso Taller de Seguridad Alimentaria en conjunto con Barrick Chile Pascua-Lama.**
- * **Su capacidad para innovar y adaptarse a las necesidades del cliente, convierten a Nutriser en la opción ideal para empresas que valoran la calidad y el servicio excepcional.**

Francisco Javier Pizarro Cancino, es un joven nutricionista especializado en inocuidad alimentaria y auditorías en Sistemas de Gestión de Calidad Alimentaria.

Suma seis años de experiencia en empresas de servicios de alimentación y, aunque ingresó hace siete meses a Nutriser - empresa atacameña más importante del rubro de alimentación en la región y también en las faenas de Compañía Minera del Pacífico en la Serena y Huasco - está hoy como Encargado de Calidad y Planificación en Pascua-Lama, al interior de la comuna de Alto del Carmen en la Provincia de Huasco.

-¿Cómo describiría la demanda de los trabajadores mineros en cuanto a sus necesidades alimentarias?

“Los trabajadores mineros son bastante exigentes, lo cual nos presenta un desafío constante para

mejorar nuestros servicios de alimentación. Nos enfocamos en la presentación y variedad de los platos, además de educar a los trabajadores en aspectos relacionados con la alimentación dentro del rubro minero, de tal manera que no se excedan en su peso corporal lo que es muy frecuente en ellos; de allí, que tenemos una variedad de alternativas alimenticias saludables. Lo sobresaliente de nuestra política de relaciones comunitarias, es que utilizamos productos locales, sembrados, cultivados y producidos a lo largo de los valles de Atacama, fortaleciendo así la economía local y, asegurando la frescura y el sabor auténtico en cada preparación. Trabajamos en estrecha colaboración con proveedores locales, generando un impacto positivo en la comunidad y promoviendo el desarrollo sostenible local de la región”.

-¿Qué factores se consideran al momento de elaborar las minutas de alimentación?

“Nos basamos en las tendencias de consumo, pero nos esforzamos por ofrecer ese toque de comida casera que los comensales valoran. Ese enfoque nos permite diferenciarnos de otras empresas del rubro y brindamos una experiencia alimentaria más cercana y personali-

zada a la que se conoce como industrial”

-Con su experiencia, ¿qué tipo de alimentos prefieren consumir los trabajadores?

“Prefieren las comidas casera; esos platos que les recuerdan la cocina de sus abuelas, madres o esposa. Nuestros alimentos evocan un sentido de hogar y son los más valorados; de allí el éxito de Nutriser en las distintas faenas donde nos encontramos prestando servicios. La calidad, atención y el buen gusto en nuestra mejor carta de presentación”.

-¿Existe una diferencia notable entre las preferencias alimentarias de hombres y mujeres, a pesar de realizar el mismo trabajo?

“Sí, existe una diferencia. Las mujeres suelen pedir porciones más pequeñas que los hombres. Las mujeres también tienden a consumir más ensaladas y frutas, a diferencia de los varones, pero ambos prefieren sabores caseros.

- ¿Podría hablarnos sobre el taller de Seguridad Alimentaria en faena en altura de Nutriser en colaboración con Barrick Chile Pascua-Lama?

“El Taller de Seguridad Alimentaria desarrollado en conjunto con Barrick Chile Pascua-Lama, es un hito en mi trayectoria profesional. Gracias al trabajo colaborativo de un equipo multidisciplinario, logramos crear materiales informativos de gran impacto, fortaleciendo el compromiso tanto de nuestros colaboradores como de los comensales. Deseo expresar mis más sinceros agradecimientos a Guillermo Muñoz, Jefe de Servicios Generales, además de Antonio Tapia, Site Manager de Barrick Chile Pascua Lama, quien fue el motor impulsor de esta iniciativa. Su visión y apoyo incondicional fueron fundamentales para el éxito de esta campaña y esto, ha dejado de manifiesto la importancia de una alimen-

tación adecuada para el desempeño en altura, motivándonos a replicar esta iniciativa en otros contratos mineros y empresariales en la que nos encontramos como Nutriser”.

-¿Cómo se involucran las áreas de Prevención de Riesgos y Calidad en la Gestión Alimentaria?

“Ambas áreas están involucradas desde el inicio hasta el final del proceso. El área de Prevención se ocupa para que los trabajadores y sus procesos cumplan con los procedimientos establecidos, mientras que el área de Calidad trabaja para evitar cualquier inconveniente relacionado con la seguridad alimentaria en los casinos”.

-¿Qué hace que Nutriser sea la opción ideal para las empresas que buscan un servicio de alimentación, especialmente en entornos exigentes como el sector minero?

“Nutriser se distingue por su enfoque en la Calidad, Seguridad Alimentaria y la Personalización de sus Servicios. No solo cumplimos con los más altos estándares de inocuidad, sino que también entendemos las necesidades únicas de nuestros clientes,

adaptándonos a sus requerimientos específicos. En el sector minero, por ejemplo, nos enfocamos en ofrecer menús que no sólo satisfacen, sino que también apoyan la salud y el rendimiento de los trabajadores, especialmente en condiciones extremas como la altura geográfica. Además, nos enorgullece ofrecer un toque de hogar en cada comida, lo que marca una diferencia significativa en la experiencia de los comensales. Este compromiso con la excelencia y el bienestar de nuestros clientes, nos permite estar siempre dispuestos a colaborar con aquellas nuevas empresas que busquen no sólo un proveedor de alimentos, sino un socio estratégico en el cuidado de su personal. Nuestra capacidad para innovar y adaptarnos a las necesidades cambiantes del mercado nos convierte en la opción ideal para empresas que valoran la calidad y el servicio excepcional. Estamos ansiosos como Nutriser por continuar marcando pauta en el rubro, como también transmitir esta experiencia alimentaria con un servicio completamente diferente en relación a las típicas y masivas alimentaciones de la industria minera”.



“Nuestra cadena de abastecimiento transparente y sostenible en Huasco, Alto del Carmen, Copiapó, La Serena y Coquimbo, nos permite no sólo acortar distancia, sino trabajar directamente con productos locales; apoyando la economía regional y, ofreciendo los productos frescos y de calidad, cultivados con cuidado y respecto al medioambiente”, señala Francisco Pizarro Cancino.



Los trabajadores de Barrick Pascua- Lama participaron con entusiasmo del Taller de Seguridad Alimentaria en Altura, recalcando con ello los cuidados que deben advertirse en zonas geográficas extremas como es la Cordillera.

SEGURIDAD ALIMENTARIA EN ALTURA GEOGRÁFICA

¿Cómo afecta la altitud geográfica al cuerpo humano?



¿CÓMO SE GARANTIZA LA INOCUIDAD ALIMENTARIA?

Implementando el sistema HACCP



El HACCP es un sistema preventivo para asegurar alimentos, según la FAO. Se centra en anticipar y prevenir riesgos biológicos, químicos y físicos en la producción alimentaria.

Sistema HACCP: detecta el peligro alimentario y lo mitiga o elimina antes de que ocurra.

¿CUÁLES SON LOS PELIGROS QUE ESTÁN EXPUESTOS LOS ALIMENTOS?

TIPOS DE RIESGOS ALIMENTARIOS



GRUPO DE ALIMENTOS PARA EL PROCESO DE ADAPTACIÓN 3 DÍAS



POLÍTICA DE INCLUSIÓN DE PERSONAS LGBTI+ PARA LA INDUSTRIA MINERA CHILENA



En el marco del encuentro “Minería es Inclusión”, se presentó de forma oficial el documento “Orientaciones para la elaboración de una política de Diversidad e Inclusión”, una guía práctica enfocada a las empresas que quieran implementar este tipo de políticas, la cual fue elaborada por la consultora “Factor Diverso” en colaboración con el Ministerio de Minería.

Desde la consultora y el Ministerio afirmaron que el documento aspira a ser una herramienta para todas las organizaciones relacionadas con la industria minera

que deseen transformar sus lugares de trabajo en entornos diversos, equitativos, inclusivos y libres de violencia de género. En esta línea, se destaca que la guía no solo busca ser un modelo para empresas de gran, mediana y pequeña escala en la minería, sino también para las empresas proveedoras, con el objetivo de asegurar que el mayor número posible de personas tenga la oportunidad de habitar y co-crear entornos laborales seguros.

Dado el trabajo que viene realizando el Ministerio de Minería en materia de diversidad e inclusión, en particular el documento presentado se centra en la comunidad de la diversidad sexual y de género Lgbtia+, y tiene por principal objetivo ser un recurso innovador en el desarrollo de otras guías y directrices para establecer políticas de diversidad, equidad e inclusión dirigidas a otros grupos de interés.

“Es de escala mundial, lo que está ocurriendo con la minería en Chile. Somos capaces de generar cambios tecnológicos y grandes transformaciones productivas, pero también somos capaces de generar transformaciones sociales. Eso me enorgullece, me motiva, me emociona y me conmueve, porque aquí veo la minería diversa y una industria tractora capaz de transformar al mundo. Esa convicción es la que tenemos que involucrar en nuestro trabajo y es en particular lo que nos ha mandatado el Presidente de la República, Gabriel Boric; un Chile para todas y todos.

Nuestra industria requiere integrar la mayor cantidad de talentos, pero si esos no están felices, creo que no somos capaces de alcanzar el círculo virtuoso tan necesario para nuestra actividad”, afirmó la Ministra de Minería, Aurora Williams.

Vertientes de Elqui
- El Molle -

Hotel Cabañas
Vertientes de Elqui

info@hotelvertientes.cl +56 9 7518 0004 www.hotelvertientesdeelqui.cl
lasvertientes Hotel & Cabañas Vertientes de Elqui Hotel Vertientes de Elqui

ANALIZARON LAS OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PARA LA MEDIANA MINERÍA EN CHILE

La mediana minería o minería emergente constituye un sector crucial para el desarrollo económico y social de diversas comunas del país. Con esa premisa, el Centro de Estudios del Cobre y la Minería (Cesco) decidió organizar su primer encuentro regional, convocando a diversos actores de la industria al Seminario “Minería Emergente: Desafíos de la Mediana Minería en Chile”, en la Región minera de Atacama.

“La llamada minería emergente aporta al país cerca del 2% del Pib y nuestra estimación es que en esta sala, en este día, tenemos representado aproximadamente el 1.45% del Pib de Chile, lo que nos enorgullece enormemente. Por lo tanto, este espacio es una tremenda representación y oportunidad de desarrollo para la minería en Chile y para el país”, expresó Jorge Cantalloyts, Director Ejecutivo de Cesco.



Jorge Cantalloyts, Director Ejecutivo de Cesco.

Cantalloyts dijo que la institucionalidad del Estado, la academia y el ecosistema de proveedores chilenos cuentan, desde hace décadas, con un profundo y detallado conocimiento de la gran minería del cobre, probablemente el más desarrollado a nivel mundial. “Pero ese conocimiento es mucho menos profundo y detallado en la mediana o pequeña minería; cuando hablamos de la

minería del oro, la plata, el hierro, del litio y ni hablar del cobalto, que aparece en cantidades industriales. El desarrollo en esas áreas es, sin duda, muchísimo menor. Por lo tanto, nuestro propósito no es otro más que visibilizar la minería emergente, porque además pocos distritos mineros del mundo poseen la variedad de potencial geológico y vínculos con la minería que posee la región de Atacama”.



Juan José Ronsecco, Presidente de Corproa.

Mientras que el Presidente de Corproa, Juan José Ronsecco, destacó la presencia de Cesco en Atacama con la realización del seminario, el primero organizado por este Centro de Estudios en regiones. “Creemos que para Atacama es fundamental que podamos conversar sobre una minería sostenible en el tiempo, cuyo desarrollo nos permitirá recuperar el crecimiento que los atacameños se merecen.

Creemos que es posible desarrollar inversiones y levantar nuevos proyectos con total respeto hacia las comunidades y el territorio, sin hipotecar el presente y el futuro de la región. Es imperativo dejar de lado las intervenciones ideológicas por parte de todos los sectores y pensar en el futuro de nuestros hijos y de nuestra región”, enfatizó Ronsecco, recalcando que la minería es

uno de los pilares clave del ingreso de esta región, representando el 96% del total de sus exportaciones.



Dominique Viera, Presidenta de Aprimin.

La Presidenta de Aprimin, Dominique Viera, resaltó la importancia de la participación en este evento para el mundo de los proveedores en minería. “Gran parte del conocimiento y de la tecnología que utilizan hoy en día las mineras viene de los proveedores, y por eso para nosotros es tan importante generar lazos con la región, porque será la capital donde podemos innovar a través de la mediana minería, para poder ser más eficientes en la extracción de minerales y hacerlo de manera sostenible”.



Jorge Riesco, Presidente de Sonami.

“Cuando uno piensa en Atacama, piensa en minería inmediatamente. Por lo tanto, no podíamos estar en otro lugar hoy que en este evento, en este seminario, donde se están discutiendo cosas bastante vitales que pueden plasmarse muy bien en esta región. Como Sonami estamos muy contentos de haber apoyado esta iniciativa y de poder participar activamente en ella”, comentó por su parte, Jorge Riesco, Presidente de la Sociedad Nacional de la Minería.

Finalmente, el Gobernador de la Región de Atacama, Miguel Vargas, expresó que los desafíos para los sectores productivos también son para el Estado, “por lo que para que nos vaya mejor y

para que Atacama siga creciendo y desarrollándose, tenemos que fortalecer la alianza público-privada y el trabajo colaborativo, que es el que nos permite resolver la dificultad de seguir avanzando. La minería es nuestra principal actividad económica y, particularmente, la mediana minería, que hoy está sosteniendo el carro de la economía. Lo que tenemos que hacer es posibilitar que estos proyectos perduren, ojalá se extiendan en el tiempo, se puedan materializar nuevos negocios, se puedan generar buenas alianzas y aplicar prácticas innovadoras que hoy son tan importantes para garantizar la sustentabilidad del negocio minero”, comentó la autoridad regional,

destacando especialmente el fomento a la educación en las nuevas generaciones, especialmente en materias técnicas y tecnológicas, para fortalecer el capital humano de la industria en la región.

A la actividad asistieron más de 150 actores del ecosistema minero regional, y se desarrolló durante una jornada completa, contando con cuatro paneles de conversación, enfocados en las temáticas de sostenibilidad, innovación, capital humano y desafíos para el desarrollo de nuevos proyectos. En la ocasión, se presentaron además los resultados de un estudio homónimo, elaborado por Cesco y Deloitte, y que contó también con el apoyo del Ministerio de Minería.

DOS GRANDES PROYECTOS UBICADOS EN EL NOROESTE ARGENTINO

MULTINACIONALES LUNDIN MINING Y BHP SE UNEN PARA DESARROLLAR FILO DEL SOL Y JOSEMARÍA



Las multinacionales Bhp y Lundin Mining se han unido para desarrollar dos grandes proyectos ubicados en el noroeste argentino, como son “Filo del Sol” y “José María” ambos en la región de San Juan, proyecto ubicados muy cercano al límite con la Región de Atacama.

El comunicado publicado por Lundin Mining, señala en parte que se ha celebrado un acuerdo definitivo con Filo Corp para adquirir conjuntamente con la australiana Bhp el 100% de las acciones de Filo del Sol. “Al mismo tiempo que se complete la adquisición de Filo del Sol, Lundin Mining y Bhp

formarán una empresa conjunta 50/50 para poseer el proyecto Filo del Sol (“Fds”) y el proyecto Josemaría de Lundin Mining.

Bhp pagará a Lundin Mining una contraprestación en efectivo de US\$690 millones por la contribución de Lundin Mining al proyecto Josemaría.

La empresa conjunta creará una asociación a largo plazo entre Lundin Mining y Bhp para desarrollar conjuntamente un distrito de cobre emergente con potencial de clase mundial, indica el comunicado oficial.

Los proyectos se ubican en la Provincia de San Juan y se trata de:

Josemaría, que es un yacimiento de cobre, oro y plata, que se encuentra en Iglesia. Está en etapa de pre-construcción y en proceso de reevaluación. Hubo avances con el Gobierno Provincial en la tramitación de permisos. Durante su construcción, se estima una demanda laboral de 10 mil trabajadores.

Filo del Sol alberga un depósito epitermal de alta sulfuración de cobre-oro-plata asociado a un gran sistema de pórfiros de cobre y oro. Está en Iglesia, en el límite con Chile. El campamento que existe en Filo del Sol tiene una capacidad para albergar a 200 personas.

LAS MULTINACIONALES

Lundin Mining es una corporación minera canadiense que tiene sede central en Vancouver y cuenta con operaciones y proyectos en Chile (Distrito Candelaria tales como Candelaria y Caserones, ambas en la Región de Atacama.

Bhp, es una de las compañías mineras más grandes del mundo. Su origen proviene de la fusión registrada el 2001 de la compañía australiana Broken Hill Proprietary y la compañía británica Billiton.

LOS PROYECTOS

FORMACIÓN CAPITAL HUMANO PARA LA MINERÍA

Centro de entrenamiento, capacitación y especialización en competencias técnicas y laborales del sector minero.

Programas: Consultoría en Capital Humano, Desarrollo de Habilidades Organizacionales, Cursos Abiertos y Cerrados, Diplomados.

SIMULADOR INMERSIVO DE ALTA GAMA

Creamos experiencias realistas simulando tareas laborales en entornos seguros y controlados, lo que mejora la productividad a través de prácticas continuas y específicas. Nuestra capacitación inmersiva es una solución eficiente y efectiva para optimizar procesos operativos, desde la operación de equipos hasta el fortalecimiento de la cultura y seguridad personal.

Revisa nuestra presentación



MODALIDADES DE CAPACITACIÓN



MODALIDAD A DISTANCIA



MODALIDAD E-LEARNING



MODALIDAD PRESENCIAL

Contacto: Rodolfo Reyes Amenábar, Director Centro de Entrenamiento Minero.

✉ rodolfo.reyes@santotomas.cl

Programas alineados con los estándares del consejo de competencias mineras.

Actividades de capacitación autorizadas por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico.

DEPORTES IQUIQUE Y COLLAHUASI PRESENTARON NUEVA CAMISETA PARA “LOS DRAGONES”



Un renovado cambio de imagen estrenó el Club Deportes Iquique (CDI) para la actual temporada, con la presentación oficial de una remozada camiseta, bajo el apoyo de Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi como su principal sponsor por cuarto año consecutivo.

El diseño de la nueva camiseta se inspira en el Gigante de Tarapacá, una figura antropomorfa de gran atracción arqueológica y turística a nivel local, nacional y en el extranjero. Es testimonio de arte preincaico asociado al patrimonio e identidad regional, razones más que suficientes para su elección como la imagen para la presente temporada con el slogan: “Somos el Gigante del Norte”.

La renovación de esta indumentaria se enmarca en la continuidad de iniciativas, que

integran un convenio suscrito entre Collahuasi y Deportes Iquique en Febrero de este año, a través del cual se ratificó la alianza que ambas entidades mantienen hace más de diez años. Gracias a esta vinculación, se han articulado diversas acciones como clínicas deportivas para niños y jóvenes de la región lideradas por jugadores del primer plantel, apoyo integral a las divisiones femenina y juvenil del club, entre otras iniciativas enfocadas en potenciar el fútbol local y su profesionalización.

“A través de este vínculo, reafirmamos nuestro compromiso en aportar a la construcción de una sociedad mejor desde el deporte. Esta nueva indumentaria es fruto de este trabajo conjunto con el Club Deportes Iquique por apoyar sus ramas femenina, juvenil y al primer plantel. Estamos felices de este nuevo lanzamiento, que comenzó oficialmente con un

video promocional de primer nivel”, sostuvo Gaetano Manniello, gerente de Relacionamiento con el Entorno de Collahuasi.

Por su parte, Jorge Fistonich, Vicepresidente del Club, agradeció el aporte de las empresas colaboradoras en el debut de esta camiseta, entre ellas Collahuasi. “El permanente apoyo de la Compañía como sponsor, ratificado en los convenios firmados en Febrero pasado, nos alienta a seguir desplegando esfuerzos para impulsar iniciativas que proyecten a nuestro fútbol”, indicó.

La campaña de lanzamiento de esta nueva “piel del dragón” contempló un video promocional, cuya creación estuvo a cargo de la productora iquiqueña Valdan Grupo Creativo, además del apoyo de Collahuasi en la producción, logística y elección de locaciones en la Provincia del Tamarugal.

El trabajo de pre-producción de este producto audiovisual se llevó a cabo mediante un trabajo conceptual de ideas para diseñar un guión que relevara la figura identitaria e imponente del Gigante de Tarapacá, vinculándola con la trayectoria y éxitos del Club Deportes Iquique en sus 46 años de fundación.

Para la temporada 2024, la nueva indumentaria está compuesta por cuatro camisetas, manteniendo una de ellas la tradición de hace unos años de homenajear a un club centenario de la región, que en esta ocasión se trata del Club Norteamérica con sus colores verde y blanco, que este año conmemora su 105º aniversario.

