











WWW.ESTAFETAEXPRESS.CL

# **JCM**ingenieria Ltda.









#### MAESTRANZA

Carretera a Diego de Almagro, Barrio Industrial Paipote, Chile

#### CASA MATRIZ

Juan Serapio Lois Nº 871 Villa Los Sauces Copiapó, Chile Fono +56 (52)2525385

#### SUCURSAL CALAMA

Av. Francisco Bilbao 1097-A Calama Chile REVISTA MINERA

# CRISOL



UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



¡Descubre lo último en la industria minera con Revista

Minera Crisol en Exponor 2024!

Visítanos para conocer las tendencias más vanguardistas.

¡Te esperamos!









#### TRANSPORTES VERASAY FESTEJÓ EL DÍA DE LA MUJER CON ALMUERZO DE CAMARADERÍA



on un grato almuerzo de camaradería, Transportes Verasay festejó con sus trabajadoras el Día Internacional de la Mujer.

Transportes Verasay, cuenta con un equipo laboral de 280 personas, de las cuales 21 de ellas aproximadamente son mujeres.

Ese encuentro contó con la asistencia de uno de sus gerentes - propietarios, Miguel Verasay Valle, quien señaló que la política de la empresa, es que a medida que se incorporen nuevos contratos aumentarán el número de ellas en las distintas líneas laborales, calificando la inclusión e igualdad de género de altamente positiva.

"La participación de la mujer en nuestra fuerza laboral, ha sido tremendamente bien evaluada y, seguiremos incorporándolas", concluyó.

Por su parte, Leticia Gallardo Mondaca, con doce años en la empresa, recuerda que cuando ella ingresó no eran más de cuatro las mujeres que laboraban en

cosas de administración; en cambio hoy, están posicionadas en todas las áreas en la que antes eran sólo varones. "El cambio ha sido notorio y positivo para nosotras. En un equipo mayoritariamente de hombres, las mujeres somos más empáticas y compresivas en ciertas situaciones, de manera que la relación, comunicación y trato será siempre de respeto. Los hermanos Verasay, Jorge y Miguel, han potenciado la fuerza femenina; además de ser muy cercanos con todos sus colaboradores".

Camila Valencia Espejo, quien hace un año ingresó a los registros laborales de Transportes Verasay, nos comenta: "Estoy agradecida de la oportunidad que me han brindado. Estoy feliz de ser parte de una reconocida empresa de transportes y de equipos, que me está permitiendo crecer profesionalmente y, aunque mayoritariamente son varones, donde muchas veces es difícil desenvolverse, aquí el respeto está primero y eso se valora.

La presencia de mujeres siempre ha significado un cambio laboralmente positivo y es lo que se respira aquí en el día a día".

Leonor Arriaza Valencia, de faena El Salado, lleva cuatro años trabajando en Transportes Verasay en la oficina de la localidad minera de El Salado, comuna de Chañaral. "Hay mucha diferencia en lo que anteriormente me desempeñaba, como fue la de ser bibliotecaria, donde mi relación era con niños escolares; en cambio hoy, estoy rodeada de hombre adultos. En lo personal, este cambio de oficio, ha significado un crecimiento muy importante.

Muchos vemos pasar el camión por la carretera, observamos a su conductor, pero ignoramos que hay un ser humano con esposa, hijos, padres y una empresa. Ellos están distantes del hogar, entonces hay que saber escuchar y aconsejar cuando la situación así lo amerita. En mi equipo, donde son 37 conductores, existe buena relación humana y de gran respeto", terminó diciendo Leonor.



Leonor Arriaza Valencia

NAME OF STREET



Camila Valencia Espejo



Leticia Gallardo Mondaca

The second secon



Ana Rodriguez, Michel Ibacache, Paula Zuleta.-



Priscilla Abarcia, Francisca Guerra, Yolanda Villegas, Leticia Gallardo.-



Glexys Arias, Scarlet Tapia, Catalina Mendez, Natalia Mercado.-



Paola Cereza, Carlos Malefante, Constanza Rojas, Camila Valencia.-



Paola Marín, Andrea Veas, Miguel Verasay, Leonor Arriaza.-



#### **PORTADA**

La ilustración rinde homenaje a la fortaleza y la vitalidad de las mujeres que desafían los retos de la industria minera en Chile. recordatorio de su papel crucial en el desarrollo nacional.

#### COMITÉ EDITORIAL

Director:

Periodista,
Eduardo Alegría Olivares
Gerente Comercial:
Miguel Alegría Olivares
Dirección de Arte:
Dionicio Milla Hidalgo
Colaboración Periodística:
Angela Lobos Armijo
Eduardo Alegría Durán
Erick Smith Canelo
Diseño de Portada:
Dionicio Milla Hidalgo

dm.valmany

#### DIRECCIÓN COMERCIAL

Pasaje Ana Aguirre 738 COPIAPÓ Cel:9 9920 5663-9 9884 0089 revistacrisol@gmail.com www.revistamineracrisol.cl

#### VENTA DE PUBLICIDAD

I y II Regiones: Cel: 9 9920 5663 III y IV Región: Cel: 9 9884 0089 Región Metropolitana y Zona Centro: Óscar Alegría Durán

Pérez Valenzuela, Providencia Cel: 9 8709 5062 Email:oscaralegria@gmail.com

#### **PUBLICACIÓN**

Editada en Copiapó, de carácter independiente y de circulación nacional.

#### SUSCRIPCIÓN

\$ 48.000 + IVA (12 ejemplares) Valor Unitario: \$4.000 + IVA

#### **EDITORIAL**

#### **III UNA ENAMI EFICIENTE Y RENTABLE PARA CHILE !!!**

as millonarias deudas que arrastra la estatal Empresa Nacional de Minería, como consecuencia de malas decisiones y a las deficientes administraciones - las que no dieron el ancho que se esperaba de ellas- llevaron finalmente al gobierno anunciar mucho antes de lo establecido el cierre temporal de la Fundición "Hernán Videla Lira", distante a 8 kilómetros al sureste de la ciudad de Copiapó en la Región de Atacama.

La fundición fue inaugurada en 1952 durante el gobierno de Gabriel González Videla y, con la tarea de permitir sacar un mayor valor agregado a los minerales de los pequeños y medianos productores de la Región de Atacama; no obstante, las reiteradas faltas de liquidez en el último período para pagar a sus principales proveedores de concentrado, como son: Pucobre S.A. y el Grupo Minero Carola Coemin en Atacama, terminaron por adelantar su cierre en un período en que la región enfrenta también la mayor cesantía del país

Lamentablemente, Enami durante muchos años y entre ellas la fundición Paipote, no lograron revertir sus ineficientes resultados económicos y medioambientales pese a las millonarias inversiones que se hicieron a través de proyectos de modernización iniciados a mediado de la década de los '90, como consecuencia de sus prolongadas emisiones que superaban la normativa vigente causando "crisis medioambientales" tanto en Copiapó como en la comuna de Tierra Amarilla.

Hoy, pese a que anteriores administraciones y gobierno expresaron que construir en Atacama una nueva fundición y refinería no era viable económicamente, sino qué en la Región de Antofagasta, particularmente en Mejillones, las autoridades han reiterado que la futura construcción se realizaría, una vez que se cuente con las

autorizaciones ambientales y el financiamiento por más de US\$ 1.200 millones, en el mismo sector que hoy se encuentra: Paipote.

La crisis operacional que enfrenta la estatal tiene innumerables factores que van desde lo económico, productivo, medioambiental y la carencia de capitalización que permitan sostener por sí misma el fomento a los pequeños productores.

La fundición Paipote,

según planteó recientemente la Ministra Aurora Williams en la Sala de la Cámara, registraba pérdidas diarias de 242 dólares por cada tonelada fundida, lo que implica, que diariamente, por cada descalce entre el costo real y el precio de fundición, se registraban pérdidas diarias de 135 millones de pesos, siendo el

Frente a estas cifras, no hay empresa ni gobierno que lo resistan; de ahí que las autoridades del sector determinaron su cierre temporal; mientras buscan con urgencia un método que permita equilibrar la situación financiera en la que se encuentra Enami para que en el corto o mediano plazo vuelva a retomar con eficiencia y proyecciones su verdadero cometido por la que fue creada, dejando de ser una carga económica para Chile y de favores políticos de los gobiernos de turno.

detrimento real de 300 millones diario.

Lo que todos esperaos es contar con una nueva empresa estatal altamente moderna, administrativa y técnicamente eficiente que permita generar recursos para el país y no, como ocurre hoy, convertida en un saco sin fondo y la que de no tener el favorable rótulo de estatal, donde se invierte el dinero de todos, habría ya hace muchísimos años cerrado por quiebra económica.

Sólo se espera que las decisiones de gobierno, nos permitan viabilizar y proyectar a futuro, uno de los proyectos históricos emblemáticos más importantes de los últimos 70 años de la minería nacional: la Fundición "Hernán Videla Lira"; de allí que todos esperamos una ¡¡¡Enami Eficiente y Rentable para Chile!!!

#### **Índice de Avisadores**

Estateta	.0
JCM Ingeniería	.0.
Revista Minera Crisol	
Carola Coemin	
Nivac	
Kinross	
Forede	
Fenix Gold	
CMP	13
Sattel	14
Marshal Hotel	14
Asmeco	16

MINISTRA AURORA WILLIAMS DESTACÓ SU LIDERAZGO

### BHP ES LA PRIMERA MINERA EN CHILE EN SUPERAR EL 40% DE MUJERES EN SUS FAENAS



a Ministra de Minería, Aurora Williams, realizó un recorrido por las instalaciones de Spence | Bhp, para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, actividad que se realizó en terreno junto a más de 50 trabajadoras de la operación.

Durante la visita, la Secretaria de Estado conoció las instalaciones que se han implementado para mejorar el bienestar de las trabajadoras en faena, facilitando la integración femenina, como las nuevas salas de cambio y de lactancia. Además, lideró un conversatorio con foco en inclusión femenina y los próximos desafíos para construir una industria más diversa.

"Estar en Spence | Bhp tiene un significado especial, esta es la faena que ya ha logrado sobre el 40% de participación femenina y esto permite que Chile se integre al resto de los países con mayor tasa de participación de mujeres. La industria minera nacional hoy alcanza un 18% de representación femenina, esta compañía ya lo superó. Llevan la delantera, pero siempre al mejor del curso se le pide más", declaró la titular Minería.

Cristian Sandoval, Presidente de Pampa Norte | Bhp, unidad de negocios que incluye a Spence, añadió: "Bhp es la primera minera en Chile en superar el 40% de presencia femenina. En Spence también sobrepasamos esa proporción y en Pampa Norte, incluso, contamos

con 41,4% de mujeres en nuestras operaciones. Estas cifras nos posicionan como líderes en la industria minera, triplicando el porcentaje del promedio nacional. Por eso, hoy conmemoramos el Día Internacional de la Mujer con particular orgullo".

Para finalizar el recorrido,

Miroslava Lyuvetic. Supervisora del Área Autónoma de la operación, autorizó el ingreso al sector, para que la Ministra, acompañada por trabajadoras de la cuprífera, conociera la implementación de 23 camiones autónomos que hoy contribuyen a la producción de la faena.

### BALANCE DE GÉNERO

En diciembre de 2023, Bhp vivió un momento histórico al alcanzar 41,3% de representación femenina a lo largo de sus operacio-

nes en Chile. Este hito, posiciona a Bhp como la compañía minera que casi triplica el promedio de la industria minera en el país.

A la fecha, su fuerza laboral está compuesta por 2.550 trabajadoras directas de un total de 6.319 trabajadores.





CON SERVICIOS EN LA PROVINCIA DEL HUASCO Y LA REGIÓN DE COQUIMBO

#### NUTRISER ES UNA IMPORTANTE EMPRESA QUE HACE REALIDAD LA POLÍTICA DE INCLUSIÓN LABORAL PARA LAS MUJERES

a empresa "Nutriser", que ha registrado un sólido crecimiento en servicios de Alimentación, Aseo Industrial, Servicios Integrales a la Minería, Gestión Hotelera, Administración y Logística, se ha transformado en una de las más importantes fuentes laborales para mujeres de la Provincia del Huasco y también en la Región de Coquimbo.

Carlos Rojas, Gerente de Operaciones y Nuevos Negocios, señala que a medida que han ido anexando nuevos contratos, han abierto nuevas posibilidades a las mujeres en una zona como la del valle del Huasco, donde la cesantía supera los dos dígitos: "Nuestra política de inclusión la hemos hecho realidad y aunque falta mucho por hacer, hemos avanzado con pasos sólidos para que ellas puedan desempeñarse transversalmente y, sin desigualdad, en las distintas faenas y servicios que préstamos al sector minero e industrial entre otros".

#### **HABLAN ELLAS**



Juana del Carmen Castillo Galleguillos: "En Nutriser, hay mucha cordialidad, atención, respeto y sentimientos de solidaridad".

Una de las mujeres agradecidas de la oportunidad laboral, es la auxiliar de aseo en Faena Cmp Planta Pellets, Juana del Carmen Castillo Galleguillos, quien suma 7 años la-

borales. Ella nos comenta que "Nutriser le ha significado crecer como persona, sentirme importante, valiosa. He crecido con ellos y eso tiene un gran significado, además que la parte ejecutiva es muy cercana y humana con nosotras".

#### -Cómo mujer es importante sentirse laboralmente valorada ¿se siente así?

"Desde el primer día de mi ingreso lo he sentido así; de allí que agradezco la oportunidad laboral que me dieron. Hay mucha cordialidad, atención, respeto y sentimientos de solidaridad, lo que viví durante los años de la pandemia por Covid-19; también debo resaltar a los trabajadores de la empresa mandante, como es Cmp, cuyo equipo de trabajadores es muy cercano y afable".

- Considera que la incorporación de las mujeres al mundo laboral, independientemente del rubro, aunque sea tradicionalmente para hombres, se humaniza, se potencia y mejoran los resultados de producción, de higiene y seguridad ¿Lo ve así en Nutriser?

"Si, por supuesto; considero que las jefaturas están atentos del bienestar del personal que trabaja en las distintas áreas. Destaco la confianza que tiene Nutriser en las mujeres para realizar las mismas tareas que los hombres, potenciándonos siempre para seguir adelante y así desarrollar las mismas capacidades para enfrentar nuevos desafíos".

Angélica Torres Torres, ayudante de cocina en faena Pascua Lama de Barrick Chile, Ileva seis años trabajando para Nutriser y, lo ha hecho en las alturas de la cordillera huasquina, donde todo es diferente, por la posición geográfica en comparación a las faenas ubicadas a nivel del mar: "Pero aquí me siento



Angélica Torres Torres: "En Nutriser hay un buen trabajo en equipo y todos remamos en la misma dirección".

como en casa por el trato y respeto que existe hacia nuestra labor: Nutriser, me ha ayudado a crecer y cumplir los objetivos a nivel personal y profesional. A través de los años he podido realizar funciones en áreas que para mí eran desconocidas al iniciarme como auxiliar y ahora, estoy como ayudante de cocina gracias a las capacitaciones y a las oportunidades de crecer al interior de la empresa".

Dice que como mujer se siente gratamente valorada y que nunca ha sentido discriminación, por el contrario; "Aquí hay un buen trabajo en equipo y todos remamos en la misma dirección para que las cosas salgan bien en el día a día y, por ende a Nutriser, de la que dependemos laboralmente, también les vaya bien. Hay un ambiente de mucho respeto y eso se valora en el más amplio sentido de la palabra".

#### - ¿Cómo evalúa hoy, año 2024, la incorporación laboral en Chile de las mujeres?

"Se ha avanzado notoriamente y, cada año que pasa ganamos como mujeres terreno en espacios laborales que antes sólo estaban designado para los varones; en cambio hoy las vemos desempeñándose en todas las líneas: mecánicas, operadoras, conductoras, electromecánicas, etc; es decir, se abrió el abanico laboral".

-¿Observa cambios conductuales cuando en un equipo de hombres hay mujeres?

"Totalmente. Hay cambios en las relaciones interpersonales y de comunicación, donde el respeto se impone. En el rubro mío, los hombres son los grandes y reconocidos chef y, aunque aparentemente la cocina de casa estaba reservada sólo para mujeres, a diferencia de la industrial, hoy nosotras no tenemos problemas para liderarlas sin importar el lugar geográfico donde nos desempeñamos".

Finalmente agradecieron al equipo de ejecutivos liderados por Giovanni Vicenzot, como Gerente Propietario y a Carlos Rojas, Gerente de Operaciones y de Nuevos Negocios; además aprovecharon de enviar un saludo fraternal a ¡¡Todas las mujeres que laboran en Nutriser, en la región y el país!!!.



Nutriser, arraigada en la Región de Atacama, celebra el Día de la Mujer reconociendo y honrando a sus colaboradoras. Destacamos el invaluable aporte de nuestro talento femenino, comprometiéndonos a seguir apoyando su crecimiento profesional y personal.

¡Feliz Día de la Mujer a todas nuestras colaboradoras!

## No te pierdas el encuentro empresarial más importante de la REGIÓN DE ATACAMA

FORO REGIONAL DE DESARROLLO

FOREDE 20

Siguenos en nuestras redes sociales para más información



#### ASOCIACIÓN DE MUJERES EN ENERGÍA CELEBRARON SU ENCUENTRO NACIONAL CON ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS



Ministerio de Energía, a través de la iniciativa Energía + Mujer, en la categoría Institución Líder en Género y Equidad 2023.

a Asociación de Mujeres en Energía de Chile conmemoró el Día Internacional de la Mujer, con la celebración de un Encuentro Nacional para sus socias e invitados especiales.

La asociación, que ya suma más de 300 socias, demostró la fortaleza y el impacto creciente de las mujeres en el sector, destacando la importancia de la inclusión y el empoderamiento femenino en áreas tradicionalmente dominadas por hombres.

El evento, realizado con éxito y con una convocatoria de más de 170 socias, tuvo como objetivo central reunir a sus socias en un ambiente de camaradería para reconocer a distinguidas mujeres del sector energético nacional, que han inspirado y marcado un sello en su gestión, desde distintos roles y experiencias.

El Ministro de Energía, Diego Pardow, entregó un cálido saludo para la Asociación, destacando el "rol que juega esta Asociación, el primer gremio de mujeres en la industria, juntas encuentran espacios de unión y trabajo para derribar barreras y acortar brechas". El Ministro agradeció "el apoyo que entrega la Asociación al Ministerio de Energía, y a la Oficina de Género y Derechos Humanos, avanzando en este importante desafío".

El acto fue conducido por la economista y Presidenta de la Asociación, Ana Lía Rojas, quien entregó un potente discurso sobre la importancia del colectivo en el panorama energético nacional, al representar a la sociedad civil en los planteamientos y propuestas que se realicen en materia de género y equidad.

"Sabemos que el sector energía, estratégico para el desarrollo de nuestro país, presenta brechas de inclusión de mujeres en diversos ámbitos, tales como la baja participación de mujeres en ciertos oficios, cargos y responsabilidades de nuestra industria. v las diferencias de remuneraciones por un mismo trabajo, a los que se suman la inequitativa distribución de las responsabilidades familiares v en el cuidado de nuestras familias" indicó Rojas, agregando que "estas diferencias hacen indispensable que surjan organizaciones que movilizan a distintos actores,



Marta Cabeza, Superintendenta de Electricidad y Combustibles, en la categoría "Mujer Líder Inspiradora Sector Público 2023"



Gloria Maldonado, Presidenta Directorio Enap, en la categoría "Mujer Líder Inspiradora Empresarial 2023".

desde la academia, el sector privado, las instituciones públicas y organismos internacionales, pero especialmente, a las personas, para que tomen acción para modificar las estructuras, prejuicios y sesgos que reproducen la inequidad".

#### **ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS**

Posteriormente, se dio paso a la entrega de reconocimientos "Ame 2023", que en 5 categorías, homenajearon a las siguientes instituciones y mujeres, relevantes y destacadas en la panorámica nacional de energía.

Los reconocimientos para el año 2023 fueron para: el Ministerio de Energía, a través de la iniciativa Energía + Mujer, en la categoría Institución Líder en Género y Equidad 2023; Marta Cabeza, Superintendenta de Electricidad y Combustibles, en la categoría "Mujer Líder Inspiradora Sector Público 2023"; Gloria Maldonado, Presidenta Directorio Enap, en la categoría "Mujer Líder Inspiradora Empresarial 2023"; Katherine Hoelck, Presidenta Cigré Chile y consultora sector eléctrico, en la categoría "Socia Líder y Experiencia 2023"; y, por último, Dasla Pando, Ceo Enerdis, en la categoría "Socia Joven Talento 2023".



consultora sector eléctrico, en la categoría "Socia Líder y Experiencia 2023".



Dasla Pando, Ceo Enerdis, en la categoría "Socia Joven Talento 2023".

### GRAN MAESTRA DE LOGIA MASÓNICA MIXTA: NUESTROS PRINCIPIOS DEBEN ESTAR AL SERVICIO DE LAS MUJERES



or el Día Internacional de la Mujer, la Gran Logia Mixta de Chile hizo un llamado a continuar generando espacios concretos de integración femenina en todas las esferas de participación público y privada; señalando la Gran Maestra, Margarita Carvajal Salinas, que "los principios masónicos deben igualmente estar íntegros al servicio de las mujeres

"En un día tan importante, es necesario recordar la constante lucha que a través de décadas hemos dado las mujeres en la búsqueda de espacios de participación", aseguró la Gran Maestra de la Gran Logia Mixta de Chile, Margarita Carvajal Salinas.

La máxima autoridad de la masonería mixta del país, sostuvo que "como institución pionera en el continente americano en la efectiva participación e igualdad de derechos y deberes de hombres y mujeres, renovamos nuestro llamado a la activa participación femenina, tanto en la Masonería como en todos los ámbitos del quehacer humano".

Margarita Carvajal manifestó que "para la Gran Logia Mixta de Chile es motivo de orgullo recordar nuestros orígenes igualitarios entre hombres y mujeres, que en el año 1929 decidieron a abrir un espacio de tolerancia para el trabajo intelectual y espiritual en igualdad de condiciones, en una década en la que ni siquiera existía el voto femenino".

Margarita Carvajal Salinas insistió en que "los principios masónicos de Libertad, Igualdad y Fraternidad deben estar al servicio de la incorporación femenina, ya que no pueden ser una realidad cuando se excluye a la mitad de la humanidad".





#### FEMINISTAS Y CODELCO SALVADOR CONMEMORARON EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



on una emotiva ceremonia realizada en el frontis de la Casa de la Mujer de El Salvador se conmemoró el Día Internacional de la Mujer 2024, actividad organizada por el Colectiva Feminista "Warmi Sisary" y Codelco Salvador.

La instancia sirvió además para conmemorar el primer aniversario de la puesta en marcha de la Casa de la Mujer, lugar administrado por la agrupación feminista, la cual tiene por objetivo ser un lugar de difusión y de acogida para aquellas mujeres víctimas de violencia intrafamiliar.

Roxy Díaz, presidenta de la Colectiva Feminista "Warmi Sisary· señaló que "este último año hemos logrado varios convenios con empresas, a raíz de la Mesa de Mujer y Minería. Hemos tenido acercamiento también con entidades estatales, en el objetivo de instaurar en Diego de Almagro la

Oficina de la Mujer y también con el nuevo centro de Sernameg".

Christian Toutin, Gerente General de Codelco Salvador, indicó que la División busca "ser un referente a nivel de minería, donde queremos seguir incorporando mano de obra de mujeres y lograr este año llegar a 20% de dotación femenina. Hoy estamos conmemorando también un año de trabajo conjunto con el colectiva Warmi Sisary, lo que nos tiene muy contentos como organización".

La ceremonia de conmemoración del Día Internacional de la Mujer contó con la participación de diversas autoridades, encabezadas por la Seremi de la Mujer y Equidad de Género de Atacama, Fabiola Gallardo, quien destacó la alianza entre la Colectiva "Warmi Sisary" y Codelco Salvador para atender a las mujeres que sufren la violencia y el maltrato.





### ESTUDIO DE COCHILCO ARROJÓ QUE EN EL 2022 LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER MINERÍA LLEGÓ A 14.8%



a Comisión Chilena del Cobre (Cochilco) publicó el estudio "Representación de la mujer en el sector minero en Chile" que entrega una completa descripción respecto de la participación de la mujer en la gran y mediana minería del cobre nacional hasta el año 2022, considerando criterios como edad, estudios, años de antigüedad laboral y por cargo, entre otros.

De acuerdo con el informe, la participación de la mujer en la mediana y gran minería del cobre, considerando personal propio, llegó a 14,8% en el año 2022, lo que representa un aumento de dos puntos porcentuales respecto al año 2021.

En el caso de las empresas contratistas de la minería del cobre, la participación ascendió a 12%, manteniendo un nivel similar a la medición anterior.

"Superar la medición anterior y alcanzar 14,8%, de participación laboral femenina es una muy buena noticia. Es un logro que debe enorgullecernos por todo el esfuerzo detrás de esa cifra, que refleja el compromiso y trabajo de las compañías mineras por incorporar más mujeres a sus operaciones. Además, confirma el esfuerzo que estamos realizando, tanto desde el

ministerio como el sector privado, de alcanzar las metas trazadas en la Política Nacional Minera de sumar un 20% de presencia de mujeres al año 2030 y de 40% a 2050", señaló la Ministra de Minería, Aurora Williams.

Asimismo, agregó que si bien es valorable el aumento consignado por el informe, el estudio revela que aún existen brechas importantes que superar en el sector. como la participación de mujeres en cargos directivos. "Es cierto que nos queda camino por recorrer para llegar integrar más talento femenino en las decisiones de la industria. Por eso para conseguir la meta del 25% en puestos directivos al año 2030, tenemos que continuar fortaleciendo las iniciativas público-privadas y que, como ministerio, estamos conduciendo mediante la Mesa Nacional Mujer y Minería que lideramos junto al Ministerio de la Mujer y Equidad de Género", añadió.

El estudio del año 2023, aún no es dado a conocer por la Comisión Chilena del Cobre.

DURANTE CONMEMORACIÓN POR EL DÍA DE LA MUJER

#### LOMAS BAYAS FIRMÓ COMPROMISO POR UN AMBIENTE DE RESPETO, SIN VIOLENCIA, ACOSO SEXUAL Y LABORAL

os ambientes laborales donde prima la diversidad, la equidad y la inclusión conducen a mejores resultados. Con esa convicción y a propósito del Día Internacional de la Mujer, Minera Lomas Bayas, una empresa Glencore, realizó un encuentro denominado "El poder de la diversidad nos fortalece".

Cerca de 200 asistentes, entre personal propio y de empresas contratistas participaron de la jornada en la que se firmó un compromiso transversal con la promoción de entornos de trabajo basados en el respeto, libres de violencia y acoso sexual y laboral.

Tamara Leves, Gerenta de Personas de Lomas Bayas, afirmó que "la diversidad es parte de nues-



tro compromiso social con la sostenibilidad. Nos enorgullece trabajar con perspectiva de género, lo que no sólo propicia sinergias valiosas, sino que también refleja avances concretos sobre igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres".

En la ocasión se realizó una charla de capacitación en torno a

la Ley Karin -próxima a entrar en vigencia-, se abordó el estándar antiacoso de la compañía y su programa de apoyo sicológico a víctimas y denunciantes.

#### **ACCIONES TRANSFORMADORAS**

Actualmente, el 10% de la dotación de Lomas Bayas corres-





ponde a mujeres. La empresa ha establecido como meta para este 2024 alcanzar una participación femenina del 17 %. Para lograrlo, se implementarán acciones concretas como una nueva versión del programa de entrenamiento en operación de equipos mineros llamado "Mujeres a la Carga"; la co-creación de una Guía de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la formación de una red de Agentes

de la Diversidad.

Pablo Carvallo, Gerente General de Lomas Bayas remarcó que "los equipos balanceados y la conciliación de la vida laboral, personal y familiar son aspectos fundamentales de desarrollo para Lomas Bayas. Entendemos que las prácticas en esta materia contribuyen a la satisfacción de las personas, influyen de manera determinante en nuestra cultura y reputación orga-

nizacional, y mejoran los resultados de negocio".

"No se trata simplemente de seguir la tendencia de la industria o cumplir con cuotas, sino de construir una sociedad más equilibrada y justa, donde más mujeres asuman posiciones liderazgo y toma de decisiones, y así fomenten la participación equitativa en todos los niveles y roles de trabajo" concluyó el gerente general.





LUIS SÁNCHEZ, PRESIDENTE DEL DISTRITO CANDELARIA:

### "EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN HA SIDO DESAFIANTE, PERO AVANZAMOS HACIA LA EMPRESA QUE SOÑAMOS"



"El camino que iniciamos hace dos años con el Proceso de Transformación, ha sido intenso, desafiante y complejo. Para Candelaria era necesario hacer un cambio, sobre todo en la forma de hacer las cosas, para enfrentar con éxito los desafíos que impone la minería del futuro. Hov. con una enorme satisfacción, vemos que hemos alcanzado importantes hitos que nos permiten avanzar a paso firme hacia la empresa que soñamos, que fueron posibles gracias al trabajo en equipo de todas y todos quienes integramos la compañía y que reflejan la pasión, el compromiso y la energía que hemos puesto en este proyecto".

on estas palabras define el Presidente y Director Ejecutivo de Minera Candelaria, Luis Sánchez Rodríguez, el estado actual de la compañía que celebró el 9 de Marzo su 29° aniversario. Casi tres décadas de presencia de la empresa en la Provincia de Copiapó, período en el cual ha trabajado para contribuir al bienestar y desarrollo de sus trabajadores, las comunidades, la Región de Atacama y Chile.

En este sentido, el ejecutivo comentó sobre los logros alcanzados por la compañía, las proyecciones de cara al futuro, sus principales desafíos y el importante rol que juega en el contexto socioeconómico de la región.

LA SEGURIDAD EL PRINCIPAL VALOR

Luis Sánchez explica que "para Minera Candelaria, la seguridad de sus trabajadores es lo más importante. Es un valor intransable. Ninguna meta de producción

o trabajo es más importante que la seguridad de las personas".

Los resultados demuestran que es un valor prioritario en la compañía y que paulatinamente va formando parte del adn de las personas que trabajan en el Distrito. Este enfoque, que también es requerido en los mismos estándares a las empresas colaboradoras, le permitió a Candelaria alcanzar los meiores resultados en más de una década, lo que la hizo acreedora de un premio de parte de la Asociación Chilena de Seguridad en reconocimiento a su buen desempeño en materia de seguridad durante 2023.

#### IMPACTO SOCIOECONÓMICO

Uno de los principales elementos que han ubicado a Candelaria como uno de los importantes ejes de la economía de Atacama es el impacto sobre el empleo. La compañía es la fuente laboral de 1.661 trabajadores propios, de los cuales 15,2% corresponde a mujeres, y 6.561 contratistas; es decir, una fuerza laboral superior a 8.000 personas, que en el 93% residen en la región.

Para operar el complejo



minero que considera mina, planta concentradora, talleres de mantención, planta desalinizadora, puerto y áreas de mantención, entre otras, se requiere la contratación de servicios y la compra de insumos que en aproximadamente 28% y 7% respectivamente, se adquieren a proveedores locales.

#### **CANDELARIA 2040**

Un importante hito de 2023 fue la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental del proyecto Optimización y Continuidad Operacional Minera Candelaria que permitirá extender la vida útil de las operaciones hasta el 2040.

Para el presidente de Minera Candelaria "la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental 2040, para extender la vida útil del Distrito, junto al permiso sectorial para la continuidad de explotación de la mina subterránea hasta 2030 y la renovación de la concesión marítima de nuestras operaciones en el puerto Punta Padrones, vinieron a darle viabilidad de largo plazo al crecimiento de nuestra operación y al desarrollo del Distrito Candelaria como referente en la región".

#### **LOGRO OPERACIONAL**

Minera Candelaria aspira a ser una empresa donde las personas quieran trabajar, que utiliza procesos modernos, reconocida por su aporte a la comunidad y donde las personas se puedan desarrollar y proyectar. Los logros alcanzados por la compañía son producto de la colaboración, coordinación y disciplina que ha alcanzado el equipo de trabajo.

"En ese contexto, otro hito importante que hemos alcanzado es en términos de producción. En 2023 logramos superar nuestra meta de producción con un poco más de 152.000 toneladas de cobre fino, compromiso que es fruto de una planificación sólida, una coordinación estrecha y comunicación transparente, no sólo entre las áreas operativas, sino que entre todas las que -directa o indirectamente- influyen en que cumplamos los compromisos".

#### **DE CARA A LA MINERÍA DEL**

#### **FUTURO**

Para el presidente de Minera Candelaria, "como compañía estamos en un momento importante alcanzando otros logros que nos llenan de orgullo, como por ejemplo la obtención del sello Copper Mark, que nos sitúa como una empresa que produce cobre de manera responsable. Además, somos la primera empresa minera de la Región de Atacama que recibió este sello".

"A lo anterior, se agrega el nuevo contrato eléctrico con la empresa generadora Aes Andes que establece que al menos 80% de la energía eléctrica consumida por Candelaria será a través de Energías Renovables No Convencionales; la aprobación por parte de la autoridad del Permiso Sectorial Candelaria UG 2024-2030; proyectos de mejoramiento operativo como el MP800, el proyecto "Debottlenecking Phase 3", el proyecto Electromecánico II y el 100% de conformidad con el nuevo Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera, para nuestro depósito de relaves Los Diques, hoy en operación, cumpliendo con el plazo estipulado por el Consejo Internacional de Minería y Metales" agregó.

"Ciertamente, estos hitos representan un gran avance y nos demuestran que vamos en la dirección correcta. Éstos sólo han sido posibles porque hemos fortalecido las capacidades y habilidades de nuestra gente a través de los programas de diplomado para supervisores y de la certificación de competencias del equipo de operaciones y mantención; y también, porque decidimos que no sólo queríamos asentar una cultura más disciplinada y coordinada, sino que tomamos la decisión de potenciarla y fortalecerla, haciéndola más diversa, equitativa e igualitaria. De allí que la certificación en la Norma Chilena 3262 de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal obtenida en diciembre de 2023, junto a las negociaciones colectivas con

nuestros sindicatos, nos reafirman que estamos sentados con bases sólidas, para un relacionamiento saludable con trabajadores y trabajadoras", puntualizó.

#### INVERSIÓN SOCIAL

Uno de los elementos que destacan en la gestión de la compañía es su contribución al desarrollo de las comunidades cercanas a sus operaciones. "Esto, en el marco de la Política de Minería Responsable que rige nuestro quehacer. En ese contexto, hemos contribuido al desarrollo y bienestar de la Región de Atacama con la implementación de un programa de inversión social con énfasis en proyectos en los ámbitos de salud, educación, infraestructura, medio ambiente, cultura y fomento productivo", comenta el presidente del distrito.

#### MÁXIMO POTENCIAL

Al finalizar, Luis Sánchez reflexiona sobre el necesario proceso de cambios que está viviendo Candelaria y las prioridades de la gestión para los próximos años. En ese contexto, "los principales focos apuntan a consolidar la gestión en seguridad y salud, implementar las iniciativas contempladas en el proyecto de continuidad operacional y alcanzar nuestro máximo potencial".

"Alcanzar una madurez en la implementación de nuestro modelo operativo, nos ha permitido darle consistencia al proceso de transformación, avanzando a paso firme a la siguiente etapa: operar con nuestro mayor potencial posible, y así ganarnos el derecho a crecer, a ser un actor gravitante en el desarrollo del Distrito Vicuña y protagonistas en la consolidación de la estrategia del Grupo Lundin Mining en la región", agregó.

"Estoy seguro de que este año seguiremos trabajando arduamente para abordar los desafíos de Candelaria y de la industria, con determinación y audacia, para trascender y generar valor a la organización, a la comunidad y nuestra región", concluyó.

### MINERA CANDELARIA RECONOCE EL VALOR DE LA INCORPORACIÓN DE MUJERES EN LA ORGANIZACIÓN



I compromiso que Minera Candelaria impulsa para incorporar cada vez a más mujeres en sus operaciones responde a una visión de negocio de largo plazo que asume y reconoce el valor que la inclusión femenina - ha tenido y seguirá teniendo- en el desarrollo y potencial de Minera Candelaria. Es por eso por lo que todas las iniciativas que se han generado hasta ahora tienen como propósito -no solo incorporar más mujeres- sino que desarrollar capacidades y habilidades, enriquecer visiones, sumar nuevas formas de hacer las cosas. todas ellas destinadas a fortalecer la diversidad, igualdad y equidad en todos los ámbitos.

En la actualidad, el 15,2% de su dotación son mujeres y el objetivo es trabajar fuertemente para seguir incrementando este porcentaje. El total de trabajadoras con que cuenta la compañía se distribuye en 23,9% de supervisoras, 15,2% de jefaturas y 12,1% de operadoras.

#### **NORMA CHILENA NCh3262**

Marcando un nuevo e importante hito para la minería de Atacama, Minera Candelaria se certificó en la Norma Chilena 3262 (NCh 3262), que conlleva la implementación de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal (SGIGC).

Si bien este fue un logro importante para la Compañía, que se alcanzó gracias al trabajo y compromiso de todo el equipo, esta certificación es el primer paso en el compromiso de ser una empresa diversa, equitativa e igualitaria, que posiciona a Candelaria como un referente en el rubro y como una de las primeras mineras de la región de Atacama en obtener esta importante certificación.

#### **PROGRAMA DE APRENDICES**

Otra iniciativa es el "Programa Formación de Aprendices" que se inició en 2021 con el objetivo de atraer los mejores talentos de la región, proceso en el que se capacitan y desarrollan competencias que permitan contar con personas preparadas para cubrir puestos como operadoras de equipos mineros. Hoy, y luego de su 3° generación, son 53 las operadoras de camiones de superficie CAEX y de equipos de minería subterránea, que forman parte del equipo de trabajo de la empresa. Además, se encuentra en desarrollo un cuarto proceso con inicio durante las primeras semanas de marzo.

#### VISITA MINISTRA DE LA MUJER

Durante el 2023, varias fueron las autoridades que recorrieron las instalaciones de Candelaria. Una de ellas en enero de este año fue la de la ministra de la Mujer y la Equidad de Género, Antonia Orellana, ocasión en la que fue recibida por el presidente de Minera Candelaria, Luis Sánchez junto al equipo ejecutivo y un grupo de trabajadoras y trabajadores de la compañía.

En la oportunidad, la ministra conoció de primera fuente sobre la gestión de Candelaria en materia de diversidad, equidad, igualdad de género e inclusión. Además, participó de un conversatorio con un grupo de trabajadoras de la compañía, donde abordaron diferentes aspectos de la inclusión de la mujer en el ámbito minero y los desafíos que implica.

#### **ACUERDO CON WIM CHILE**

Un acuerdo estratégico de cooperación para potenciar el rol de la mujer en la minería y seguir avanzando en materia de inclusión e igualdad de género en esta industria, firmaron Minera Candelaria y Women In Mining Chile (Wim).

El acuerdo contempla la participación de 50 trabajadoras de la compañía como socias de Wim



para acceder a diversas instancias que potenciarán sus competencias para la industria minera y en especial en el distrito Candelaria.

Esto implica su presencia en programas de capacitación y distintas instancias de desarrollo profesional, tales como mentorías, academia digital, networking y becas, entre otras.

"Minera Candelaria no solo busca incrementar la presencia femenina en sus operaciones, sino que también impulsa una visión a largo plazo, reconociendo el invaluable aporte de la inclusión de mujeres en su desarrollo. Todas las iniciativas buscan no solo aumentar la representación femenina, sino también desarrollar habilidades y fomentar nuevas perspectivas, reafirmando su compromiso con la diversidad, igualdad y equidad."

EN FAENAS SUBTERRÁNEAS ALCAPARROSA Y SANTOS DE MINERA OJOS DEL SALADO

### GEOVITA RECIBIÓ RECONOCIMIENTO POR SU DESTACADA GESTIÓN EN SEGURIDAD Y EL HITO DE 3 AÑOS SIN ACCIDENTE CON TIEMPO PERDIDO

or cumplir tres años sin registrar accidente con daño a las personas, Geovita S.A. proyectos "Santos y Alcaparrosa", ambas de exploración subterránea y de Compañía Minera Ojos del Salado, propiedad de la canadiense Lundin Mining, fue reconocida por Mutual de Seguridad destacando la gestión continua en seguridad y el respeto absoluto por las personas como pilar fundamental de sus operaciones.

La ceremonia se realizó en el auditórium de la Mutual de Seguridad en la ciudad de Copiapó,





donde asistió una delegación de trabajadores y representantes de ambos sindicatos del contrato. David Germán Fernández Albornoz. Administrador de Contrato de Geovita S.A resaltó el compromiso y esfuerzo de todos quienes integran el contrato, en especial de los trabajadores por realizar un

trabajo seguro, con disciplina operacional y cumpliendo con los estándares establecidos por la empresa y el mandante.

Juan Carlos Núñez, Gerente Regional de la Mutual de Seguridad de la Cámara Chilena de la Construcción, al referirse a los tres años sin accidentes registrados por Geovita S.A, señaló que: "El reconocimiento es altamente valioso y es producto del permanente compromiso y pasión por la seguridad de todos quienes forman parte de este gran equipo laboral, más aún si se trata de faenas con mayor riesgo como son las minas subterráneas", concluyó



METALMEC SALUDA A LOS EJECUTIVOS Y TRABAJADORES POR EL 29° ANIVERSARIO DE COMPAÑIA MINERA CANDELARIA







#### 750 RELAVES EXISTEN LO LARGO DEL PAÍS Y LA MAYORÍA DE ELLOS ABANDONADOS



a gestión de los depósitos de relaves es un elemento clave en la tarea de brindar sostenibilidad a la industria minera. Hay más de 750 relaves en Chile, muchos se encuentran en situación de abandono y algunos representan un riesgo para las comunidades aledañas, por lo tanto, para el Ministerio de Minería es fundamental abordar este tema de manera integral", destacó la Subsecretaria de Minería, Suina Chahuán.

Chahuán relevó el compromiso del gobierno en torno a la gestión sostenible de los pasivos ambientales en la industria y puntualizó que "tenemos plena convicción de que es mediante el trabajo intersectorial, con la opinión de expertos quienes pueden avanzar en una base técnica robusta y elevar los estándares de nuestra normativa. De esta manera podemos construir una industria minera que sea más sostenible no solamente en términos económicos, sino que también ambientales y sociales".

Por su parte, el Director del Servicio Nacional de Geología y Minería - Sernageomin, Patricio Aguilera, explicó que los botaderos, ripios, relaves y escorias que se producen como residuos en el procesamiento de los minerales "tienen que gestionarse de modo seguro y sustentable con el medio ambiente. Los desafíos de la industria minera no son los mismos que

teníamos hace 20 años, la variable climática debiera ser incorporada de manera sustantiva en esta materia. Por lo tanto, el renovar el actual Decreto Supremo 248 es sin duda un desafío muy relevante para la minería, pero en particular para este gobierno, que además tiene un sello en materia ambiental".

Aguilera enfatizó en que "la discusión del decreto fortalezca la mirada de un país que tiene recursos, pero que se preocupa de que se realice de manera segura y sustentable. Debemos tener una normativa que no obstaculice la actividad productiva y que la industria pueda implementar".

PRODUCCIÓN 2023 FUE DE 660 MIL TONELADAS DE COBRE FINO

#### **ANTOFAGASTA MINERALS PROYECTA INVERTIR**

#### **US\$ 2.700 MILLONES EN PROYECTOS DE CRECIMIENTO**



ntofagasta Minerals informó que espera invertir US\$2.700 millones durante este año en proyectos de crecimiento y desarrollo minero de sus compañías, lo que significa

un aumento significativo respecto a 2023.

Parte importante de esta mayor inversión se explica por el inicio de la construcción del proyecto Nueva Centinela luego de la aprobación del directorio en Diciembre pasado.

"Estamos completando la fase de puesta en marcha del proyecto Infraestructura Complementaria, en Minera Los Pelambres y, recientemente el directorio aprobó Nueva Centinela, proyecto que le agregará el equivalente a 170.000 toneladas de cobre a nuestra producción," señaló Iván Arriagada, Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals.

En este sentido, indicó que "estamos contentos de poder avanzar en una nueva fase de desarrollo y crecimiento del Grupo. El precio del cobre se mantuvo estable durante 2023 y creemos que el metal seguirá teniendo un papel fundamental en la transición energética y la electrificación que vive el mundo. La demanda que significan estos procesos seguirá sosteniendo el precio del cobre en el largo plazo".

Además, agregó que los nuevos proyectos "muestran nues-





### Conmemoramos 29 años en la región de Atacama

saludando a todas nuestras trabajadoras, trabajadores y colaboradores, a quienes agradecemos su permanente compromiso con nuestro proceso de transformación que consolida a la compañía como una operación segura, sustentable e inclusiva y un importante polo de desarrollo socioeconómico.

Minera Candelaria, de cara a la minería del futuro

tra confianza en la capacidad que tienen nuestros trabajadores para llevarlos adelante y en las condiciones que existen en Chile para impulsar la minería con una mirada de mediano plazo".

#### **BUENAVENTURA EN PERÚ**

Iván Arriagada destacó también las inversiones que está realizando el Grupo en las Américas, incluida una participación en la compañía peruana Buenaventura, "lo que refleja el potencial que vemos en su cartera de activos y en la riqueza geológica de Perú".

### PRODUCCIÓN Y CONTROL DE COSTOS

Durante el 2023, Antofagasta Minerals alcanzó una producción de 660.600 toneladas de cobre fino, 2% más que el año anterior. Este incremento se debe en parte a la puesta en marcha del proyecto Infraestructura Complementaria (Inco) de Minera Los Pelambres, que consideró la construcción de una planta desalinizadora en Los Vilos y la ampliación de la capacidad de procesamiento de la planta concentradora. Junto con lo anterior, gracias a una mayor producción de

oro y de molibdeno y al estricto control de costos, el Grupo mantuvo su costo neto de caja en US\$1,61 por libra, al igual que en 2022.

"El 2023 fue un año de grandes logros y esperamos seguir creciendo este año. Nuevamente tuvimos un excelente resultado en seguridad, sin accidentes fatales y con una disminución en la tasa de accidentes con tiempo perdido. Para el año que comienza esperamos aumentar la producción a un rango entre 670.000 y 710.000 toneladas, con un costo neto de caja de US\$1,60 la libra," dijo el máximo ejecutivo.

### ESCONDIDA, SIERRA GORDA Y SQM EXPONEN CARTERA DE INVERSIONES PARA MATERIALIZAR SUS PROYECTOS

as mineras Escondida, Sierra Gorda y Sqm expusieron el gran potencial de la Región de Antofagasta en el ámbito de la minería, con un importante enfoque en las nuevas tecnologías que requiere el mercado. Espacio en el que el Ministerio de Energía destacó la visión de Chile en la carbono neutralidad que se espera alcanzar el año 2050, de acuerdo a la Estrategia Nacional.

El webinar, denominado "Oportunidades para empresas extranjeras en el mercado minero y energético", posibilitó que los participantes extranjeros conocieran la oferta de la industria chilena, que la posiciona como el epicentro de la minería mundial.

#### **CARTERA DE INVERSIONES**

Escondida|Bhp centró su exposición en el portafolio de proyectos 2022-2040, tales como reducción de agua y camiones autónomos, que son claves para seguir liderando desde Chile la producción de cobre que el mundo necesita. "Estamos buscando nuevos camiones, nuestra flota existente va está cumpliendo su ciclo de vida, también nuevas palas y tecnologías con mayor capacidad, para aumentar la eficiencia. Queremos llegar al 100% de camiones autónomos en la parte norte, para en el futuro seguir con el lado



sur", afirmó Valentino Rota, Head of Planning & Technical de la compañía.

Sierra Gorda Scm tiene tres focos estratégicos para sus procesos, dada la importancia de trabajar hacia la carbono neutralidad: cultura única, excelencia y crecimiento, y el cobre verde, según Laura Vidoza, Ingeniero Senior de Abastecimiento de la compañía, añadiendo que ocupan 100% de agua de mar y consumo eléctrico por energías renovables, dando a conocer el plan de licitaciones para los próximos años que tienen en el área minera, planta, entre otras.

En tanto, Sqm resaltó sus dos divisiones en el norte de Chile, una de producción de litio y otra de Nitratos Yodo, destacando tres nuevos proyectos en esta última: planta de yodo, línea de agua desalada y estanques de evaporación, que en conjunto estiman 379 millones de dólares en inversión para los

próximos dos años, detalló Rodrigo Vera, Vicepresidente de Planificación y Proyectos Nitratos Yodo de la compañía.

#### **ENERGÍA E HIDRÓGENO VERDE**

Chile se encuentra entre los quince países más atractivos para invertir en energías renovables en el mundo (ubicado en el puesto 14), siendo el primero en Latinoamérica. "Implementaremos el Plan de Acción Hidrógeno Verde 2023-2030 v la Agenda Inicial para un Segundo Tiempo de la Transición Energética, que es el mapa de este gobierno. para entregar un nuevo impulso de fuentes renovables y enfocarnos en los sistemas de almacenamiento, que facilitan la implementación de fuentes de energía verde en nuestra matriz energética", explicó Pablo del Canto, Jefe Unidad Acompañamiento de Proyectos del Ministerio de Energía.

"JUAN PABLO II DE ALTO HOSPICIO"

### FUNDACIÓN COLLAHUASI Y SLEP IQUIQUE FORMALIZAN ACUERDO DE COADMINISTRACIÓN DEL LICEO MINERO



n el marco de una reforma educacional en el país, que faculta iniciar paulatinamente un proceso de traspaso de la educación pública que actualmente está a cargo de los municipios- a una nueva institucionalidad gubernamental, Fundación Collahuasi y el Servicio Local de Educación Pública (Slep) Iquique firmaron un acuerdo de colaboración público-privado.

El convenio fue formalizado entre el Director Ejecutivo de Slep en la región, Najle Majluf; el Gerente de Asuntos Públicos de Collahuasi, Luciano Malhue; y el DirectorEejecutivo de Fundación Collahuasi, César Gavilán, teniendo como objetivo establecer la nueva figura coadministrativa con que operará el Liceo Bicentenario Juan Pablo II de Alto Hospicio a contar de 2024, que hasta el año pasado estaba bajo una administración compartida entre el municipio de dicha comuna, Fundación Collahuasi y Sna Educa.

De esta manera, Slep Iquique y Fundación Collahuasi asumirán el rol de coadministrador del establecimiento, ratificando así la continuidad de este proyecto educativo enfocado en la formación de estudiantes íntegros y plenamente preparados en el área humanista científico y en la especialidad de explotación minera.

A nombre de Fundación Collahuasi, su director ejecutivo, César Gavilán, destacó "que buscamos mantener el convenio que teníamos con la Educación Pública, que anteriormente era representada por las municipalidades y que ahora impulsamos con el Slep como nuevo sostenedor. Como un vecino relevante de Tarapacá, siempre ha sido nuestro ánimo colaborar en todos aquellos desafíos en que podamos ser socios y, en este caso, para sacar adelante la educación que tanto se necesita en la región".

Asimismo, el acuerdo determina otros apoyos complementarios, a partir de una vinculación virtuosa que contribuya al mejoramiento y fortalecimiento de una educación escolar pública de calidad. Uno de estos aportes comprometidos es el servicio de transporte para los estudiantes, profesionales y asistentes de los recintos educacionales administrados por el Slep Iquique, desde y hacia Alto Hospicio e Iquique, incluidas las escuelas de las caletas San Marcos y Chanavayita.

Finalmente, el Director Ejecutivo de Slep Iquique, Najle Majluf, aseveró que "estamos muy contentos de firmar este convenio con Fundación Collahuasi, la cual lidera uno de los proyectos educativos emblemáticos de la región, como lo es el Liceo Juan Pablo II. Como nuevos sostenedores, hemos formalizado nuestra intención de continuar con el proyecto educativo, trabajando colaborativamente".



#### **TECK LOGRÓ RECORD DE PRODUCCIÓN DE COBRE EN CHILE GRACIAS A PROYECTO QUEBRADA BLANCA 2**

racias al proyecto Quebrada 2, ubicada en la Región de Tarapacá, la producción de cobre en Chile de la multinacional candiense Teck, logró un récord en el último trimestre de 2022, al pasar de 65 mil toneladas y llegar a las 103 mil toneladas.

Teck, tiene previsto expandir Altamina en Perú, donde espera invertir US\$ 2 mil millones; como también extender la vida útil de



Para este año tiene programado

Highland Valley Copper en Canadá. iniciar el proceso de permisos para su proyecto San Nicolás en México.



#### PROFUNDO PESAR CAUSÓ EL DECESO DE JOVEN **EJECUTIVO DE "COMERCIAL SAN IGNACIO"**



rofundo pesar causó el inesperado deceso, como consecuencia de un trágico accidente, Pablo Altamirano Bastías, Gerente Ignacio e hijo del Gerente General y fundador de la mencionada empresa, Andrés Altamirano Rojas.

La tragedia ocurrió el 18 de Marzo en la Ruta CH 31, kilómetros 6, sector Paipote, distante a 8 kilómetros al noreste de la ciudad de Copiapó, cuando Altamirano conducía una motocicleta

y, que por causas que son materia de investigación policial, colisionó contra un camión aljibe.

cial de la ciudad de Copiapó.

nal de Ediciones y Publicicondolencias a la Familia Rojas-Batías, a los ejecutivos y trabajadores de Comercial DIRECTOR EJECUTIVO DE NÚCLEO MINERO, ALVARO MERINO:

### OCUPACIÓN PROMEDIO EN MINERÍA CRECIÓ 2,3 % Y EL EMPLEO FEMENINO AUMENTÓ 20% EN ÚLTIMOS DOCE MESES



ector minero creció 2,3%El empleo promedio en el sector minero creció 2,3% en el año 2023, pasando de 271 mil puestos de trabajo en el 2022 a 277 mil el año pasado, esto es, un aumento de solo 6 mil ocupados en minería.

En el país en tanto, la ocupación promedio el 2023 creció en igual porcentaje, 2,3%, desde 8.864.000 en el 2022 a 9.071.000 el año pasado, es decir, un incremento de 207 mil empleos, destacó el director ejecutivo de Núcleo Minero, Álvaro Merino Lacoste.

Asimismo, destacó que el empleo en el sector minero aumentó 2,6% en los últimos doce meses, pues en el trimestre móvil noviembre 2023-enero 2024 alcanzó a 280.000 ocupados, mientras que, en igual periodo, doce meses atrás, llegaba a 273 mil. A nivel nacional, la ocupación creció 2,9%, en los últimos doce meses, pasando de 9.009.000 de ocupados, un año atrás, a 9.273.000 en la última medición, esto es, se crearon 264 mil nuevos puestos de trabajo.

#### **OCUPACIÓN FEMENINA**

Junto a lo anterior señaló que, la ocupación femenina en la minería creció 20% en los últimos doce meses, pasando de 34.000 puestos de trabajo, un año atrás, a 41 mil en la actualidad, representando el 15% del empleo minero. La ocupación masculina, en tanto, no registró variación en el mismo periodo.

Mientras el empleo en la minería crece 2,6%, en los últimos doce meses, en otros sectores representativos de la economía nacional, como el comercio, aumenta 6,5%, en la industria manufacturera se eleva 4,4% y en la agricultura se incrementa 0,7%, en tanto que, en la construcción cae 4,4%, en las actividades financieras y de seguros disminuye 3,9% y en el transporte retrocede 1.5%.



### POR FALTA DE SUMINISTRO DE CONCENTRADO ENAMI ADELANTÓ EL CESE OPERACIONAL DE FUNDICIÓN "HERNÁN VIDELA LIRA"



ebido a la falta de suministro de concentrado, cuya venta suspendieron las dos mayores proveedoras de la Empresa Nacional de Minería (Enami), la firma estatal anunció el viernes 23 de Febrero, paralizar las operaciones de su fundición "Hernán Videla Lira", ubicada en la localidad de Paipote, distante a 8 kilómetros al noroeste de la ciudad de Copiapó.

A fines de la semana pasada, las mineras proveedoras informaron a la Enami su decisión de poner término al abastecimiento de concentrados de cobre para la fundición, argumentando falta de pagos y liquidaciones por la venta de dichos materiales.

La decisión de estas empresas -que aportaban casi el 80% del abastecimiento de concentrados del plantel- significa que no hay más stock por fundir desde el 22 de febrero de 2024, lo que implicó adelantar el cese operacional programado originalmente para Abril.

Es así que el viernes 23 de Febrero fueron producidos los últimos ánodos. "Este es un día histórico para Enami porque es el último en que Paipote estará en operaciones. Lamentablemente nos vimos forzados a anticipar la paralización porque el stock no es suficiente para seguir fundiendo. Lo que nos proveen los pequeños productores

no alcanza para mantener funcionando el plantel, pero mantenemos nuestro compromiso de que se les seguirá comprando el mineral que traen a nuestras plantas", indicó el Vicepresidente Ejecutivo de la estatal, Iván Mlynarz.

Con esto, la fundición entrará a una fase de mantención extendida de sus instalaciones, en el marco del plan de transición presentado por la administración y aprobado por el directorio de Enami.

En este contexto de cambios, Mlynarz reiteró el mensaje de tranquilidad desde Enami hacia sus trabajadores. "La empresa se encuentra abocada a buscar las mejores condiciones para su salida. Por ello es importante dialogar con los sindicatos a quienes reiteramos la invitación a conversar, para trabajar en esta nueva etapa", enfatizó.

La paralización temporal de las operaciones en la fundición, señala la empresa estatal, es una medida necesaria para viabilizar el proceso de modernización del plantel, asegurando así la sostenibilidad de la compañía en su conjunto, así como también para seguir cumpliendo en forma inalterada su política de fomento hacia la pequeña minería y para ofrecer a Atacama una fundición ambientalmente responsable con sus comunidades y las futuras generaciones.

#### LAS DEUDAS DE ENAMI

En el sector y el país, no es desconocido la millonaria deuda que arrastra la estatal chilena. Uno de los grandes "sacos sin fondo" era precisamente la fundición "Hernán Videla Lira".

Las empresas proveedoras de concentrado venían resintiendo desde hace un tiempo la falta de liquidez de la estatal chilena y, pese así, siguieron enviando material a fundición hasta que la situación se transformó en inviable.

Consultado a la Empresa Nacional de cuáles eran los nombres de esas empresas y de cuánto el monto adeudado a cada una de ellas, dijeron que no podían pronunciarse por estar dentro del contrato de confiabilidad entre las partes, la que por tratarse de un pacto legalmente vinculante hay un compromiso a no revelar información confidencial a terceros.

### PROTESTAS E INQUIETIUD DE TRABAJADORES

Conocida la noticia, las organizaciones sindicales salieron a protestar por la medida y, particularmente porque mucho de sus trabajadores, aún en actividad laboral, no podrán incorporarse fácilmente en una región como Atacama, donde los índices de cesantía han superado los dos dígitos, sien-

do una de las más altas del país.

El Presidente de la Corporación para el Desarrollo de Atacama, Juan José Ronsecco, señala que "Con este nuevo cierre anticipado de la Fundición Hernán Videla Lira, queda de manifiesto, a nuestro entender, una situación irregular o al menos contradictoria en los estudios que desembocaron en la planificación del cierre de la Fundición. En el transcurso de un año se anunció la inversión para remodelar la Fundición Hernán Videla Lira con un alto control de gases contaminantes; luego se dijo la falta de inversionistas y capitales para su remodelación; como también se nos dijo de la búsqueda de capitales extranjeros y, la nueva administración manifiesta el cierre transitorio de la fundición; la falta de financiamiento y se anuncian nuevos estudios para una futura fundición en Atacama. A estas alturas, la buena fe no hay cómo sostenerla".

Mientras que la Diputada por Atacama, Sofía Cid Versalovic, criticó la forma cómo el Gobierno ha manejado el cierre de la fundición.

"Primero dijeron que sería un cierre programado, conversado con los trabajadores, con los subcontratistas, con los contratistas, pero cambian la fecha como nada", dijo la parlamentaria. "El Presidente Boric se olvidó de la Región de Atacama, una zona que le dio una amplia mayoría en su elección".

El Diputado Jaime Mulet, indicó que estaba "muy dolido con la decisión del Gobierno del Presidente Boric de golpear una vez más a la Región de Atacama y cierra una fundición que está muy mal administrada".

También denunció que la "Enami miente cuando dice que la actual administración construirá una nueva fundición. Eso es falso, porque para que el proyecto esté listo y tengamos plena seguridad de que se va a reemplazar la Fundición de Paipote, se requiere que previamente esté aprobado el Estudio de Impacto Ambiental y otra serie de permisos, que, por lo menos demoran dos años; luego hay que buscar el financiamiento, hacer los contratos; por lo tanto, esa decisión la va a tomar el próximo

gobierno", concluyó.

Paralelamente, el Gobernador de Atacama, Miguel Vargas, acompañado de dirigentes, trabajadores, algunos alcaldes y parlamentarios y dirigentes de asociaciones mineras entre otros, viajaron a Santiago para iniciar una marcha de protesta contra la decisión del gobierno. Vargas sentenció en aquella ocasión: "Estamos convencidos que es una mala decisión y queremos que se revierta".

La autoridad atacameña se reunió con algunas autoridades de gobierno para expresar su malestar y expuso las graves consecuencias laborales, económicas y sociales que arrastrará el mencionado cierre temporal".

Mientras que las organizaciones sindicales, presentaron un recurso de protección contra Enami, ejecutivos y el directorio de la empresa y, de la que también se hizo parte el Gobierno Regional, que con esta medida judicial busca revertir la situación.

El cierre de la fundición dejó a aproximadamente a 500 trabajadores sin su fuente laboral, sin considerar el llamado "encadenamiento productivo", transportistas, empresas de servicios y otros.

Eduardo de la Barra, Presidente del Sindicato N°1 de Paipote, resumió la situación que enfrentan como "una catástrofe para nuestra región" y dijo que el gobierno no ha sido consecuente con la narrativa; además de no cumplir con los acuerdos.

Explicó que buscan que aquellos trabajadores mayores de 60 años puedan acogerse a un programa de retiro colectivo y, aquellos más jóvenes puedan tener la oportunidad de capacitarse para trabajar en la construcción de la mencionada prometida nueva fundición.

#### **ÚLTIMOS ÁNODOS FUNDIDOS**

A Las 06:15 horas del viernes 23 de Febrero se produjo el último proceso de moldeo de 171 toneladas de ánodos de cobre en la Fundición.

El emblemático momento se vivió con especial emoción en Paipote, donde en este último ciclo de fundido de la planta trabajaron dos turnos y un total 240 operarios a quienes Enami agradeció su colaboración y profesionalismo.

El proceso en su conjunto se inició a las 17:00 horas del jueves, cuando se procedió al apagado del Convertidor Teniente, el equipo principal de la fundición. Desde la sala de control el Superintendente de Operaciones Delso Torres – quien lleva más de una década trabajando en la fundición- dio la orden y dirigió un mensaje a los operarios. "Personalmente, les quiero dar mis felicitaciones y gratitud por salir una vez más con la frente en alto a pesar de lo complejo del escenario que nos tocó vivir en este último tiempo, donde mostramos la pasión que sentimos por nuestro oficio como fundidores. Un placer trabajar junto a ustedes", dijo finalmente, mientras los trabajadores tras darse un abrazo de despedida, para cambiar sus vestimentas y subir a los buses para dirigirse a casa.





Sostenibilidad, tecnología y negocios



# RESERVA TU STAND!

SOCIOS ESTRATÉGICOS:



















PATROCINADORES:

































PANAMERICANA NORTE KM 802,5 CUESTA CARDONE, COPIAPÓ, CHILE.



#### CORESEMIN DESTACÓ A MINERA COLLAHUASI EN GESTIÓN DE SEGURIDAD CON MENOS ACCIDENTES



n la última edición del Premiación Anual de Seguridad Minera Coresemin 2023, Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi fue destacada por sus resultados en materia de seguridad laboral y con menor tasa de accidentes laborales.

La compañía recibió la distinción de "Empresa Destacada en Gestión de Seguridad con Menor Accidentes", que mide aspectos como el Índice de Frecuencia e Índice de Gravedad de las empresas mineras.

Sobre el reconocimiento, Javier Cantuarias, Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional de Collahuasi, puntualizó que "agradecemos y valoramos esta distinción en un año muy intenso, que nos ha permitido continuar impulsando de forma sostenida nuestro trabajo a través del Ciclo de Gestión de Riesgos. Ello resquardando, en primer lugar, la salud y seguridad de nuestros trabajadores y mantener un alto estándar de seguridad operacional de nuestros procesos en forma consistente, fruto de valores como la simpleza, alineamiento y la disciplina operacional".

Asimismo, Cristian Soto, Presidente del Directorio de Coresemin, sostuvo que "esta distinción a Collahuasi demuestra que su gestión de seguridad durante 2023 fue exitosa. Lo importante de esa gestión es que se ve reflejada en las personas; es decir, Collahuasi protege a la gente con la cual está trabajando, así como también a las empresas contratistas que prestan servicio en esa compañía".

De igual manera, el Seremi de Minería, Wladimir Astudillo, relevó la importancia de estas distinciones a las empresas que

conforman la industria minera local. "En un año donde la seguridad se ha planteado como desafío para todos quienes participamos de la actividad, se hace necesario reconocer a quienes hacen un buen trabajo, tanto en las compañías mineras, empresas proveedoras y los líderes que se desempeñan en terreno. Particularmente, Collahuasi lo viene haciendo bien, lo cual es un gran desafío para la envergadura de la operación v esto se debe reconocer". planteó.

En la misma instancia, cabe destacar que dos trabajadores de Collahuasi recibieron reconocimientos en las categorías "Trabajador Destacado en Desempeño de Seguridad", siendo ganador Elías Flores Vega, operador de la Vicepresidencia de Mina, y Lino Pizarro Núñez, Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos, quien recibió el premio al "Ejecutivo destacado en Gestión de Seguridad Minera 2023 de la Región de Tarapacá".

