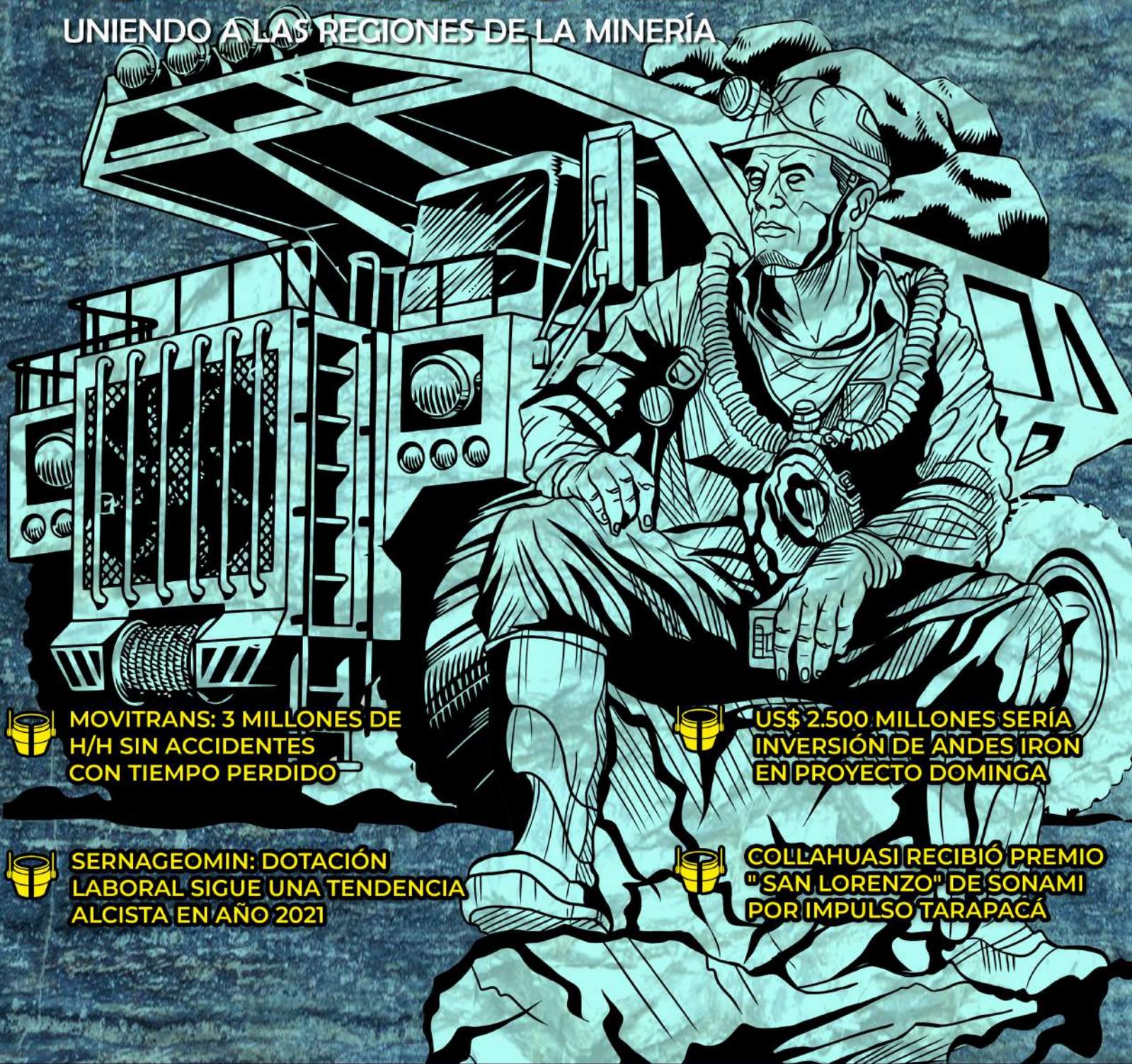


REVISTA MINERA

CRISOL

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA



MOVITRANS: 3 MILLONES DE H/H SIN ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO



US\$ 2.500 MILLONES SERÍA INVERSIÓN DE ANDES IRON EN PROYECTO DOMINGA



SERNAGEOMIN: DOTACIÓN LABORAL SIGUE UNA TENDENCIA ALCISTA EN AÑO 2021



COLLAHUASI RECIBIÓ PREMIO "SAN LORENZO" DE SONAMI POR IMPULSO TARAPACÁ

ESPECIAL

MES DE LA MINERÍA



RMC

UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA

DISTINGUIDA POR SONAMI POR SU APOORTE AL SECTOR MINERO

DISTINGUIDA POR EL CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD MINERA

Servicio de Mensajería y Transporte de Carga al Norte del País



CASA MATRIZ – SANTIAGO
Teniente Bello N° 2080 Conchalí-Santiago
Fono: (02) 2 2707800
Fax: (02) 2 2707830
estafeta@estafetaexpress.cl

ANTOFAGASTA
Radomiro Tomic N° 6975
Fono (2) 22707834 – (2) 22707835
administracionantofagasta@estafetaexpress.cl

COPIAPO
Ruta 5, Longitudinal Norte N° 1339
(Acceso Sur) Copiapó
Fono (2) 22707841 – (2) 22707842
copiapo@estafetaexpress.cl

COQUIMBO
Avda. Gerónimo Méndez N° 1640
Barrio Industrial
Fono (2) 22707831 – (2) 22707832
laserena@estafetaexpress.cl

CALAMA
Avda. Circunvalación 079, Ingreso Aeropuerto
Fono: (2) 22707845 – (2) 22707846
calama@estafetaexpress.cl

IQUIQUE
Alto Hospicio- Los Conquistadores Parcela N° 1
Fono: (2) 22707847 – (2) 22707848
iquique@estafetaexpress.cl

ESTAFETA EXPRESS es una empresa que lleva más de 15 años en el mercado del Transporte de Carga EXPRESS hacia el Norte del País.

- Servicios Express en las ciudades de Coquimbo, Copiapó, Antofagasta, Iquique e intermedios.
- Control de flota por sistema GPS y radio transmisor.
- Contamos con seguros de carga y garantía de daños en el transporte.
- Salidas diarias hacia el norte del país.

Además, contamos con **ESTABOY EXPRESS**, servicio de mensajería oportuna y eficiente, dentro del área metropolitana.

Toda la experiencia de **ESTAFETA EXPRESS** al servicio de las personas y las empresas.

CUENTE CON NOSOTROS!!



En el Mes de la Minería,
Saludamos a los trabajadores del sector, agradeciendo la confianza depositada en COMERCIAL SAN IGNACIO, hoy a cargo de reacondicionar los camiones de alto tonelaje para el desarrollo del Proyecto Rajo Inca que prolongará la vida útil de Codelco Salvador por otros 50 años
!!!FELICIDADES MINEROS DE CHILE!!!



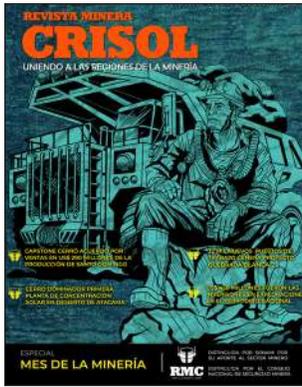
NUESTROS SERVICIOS

- REPARACIÓN DE COMPONENTES MAYORES
- SERVICIO TÉCNICO EN FAENA DEL CLIENTE
- ARRIENDO DE MÁQUINAS Y EQUIPOS
- CONTRATOS DE MANTENCIÓN DE EQUIPOS MINEROS
- COMPRA Y VENTA DE REPUESTOS

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
OHSAS 18001:2007
BUREAU VERITAS
Certification



CASA MATRIZ Y CENTRO DE REPARACIONES:
Calle N° 8 Lote G -104, Barrio Industrial Paipote - Copiapó - Fono; (52) 2544800
contacto@sanignacioltda.cl - www.sanignacioltda.cl



PORTADA:
ESPECIAL MES DE LA
MINERÍA

COMITÉ EDITORIAL

Director:

Periodista,
Eduardo Alegría Olivares

Gerente Comercial:

Miguel Alegría Olivares

Dirección de Arte:

Dionicio Milla Hidalgo

Colaboración Periodística:

Angela Lobos Armijo

Eduardo Alegría Durán

Erick Smith Canelo

Diseño de Portada:

Dionicio Milla Hidalgo

DIRECCIÓN COMERCIAL

Pasaje Ana Aguirre 738
COPIAPÓ
Cel: 9 9920 5663-9 9884 0089
revistacrisol@gmail.com
www.revistamineracrisol.cl

VENTA DE PUBLICIDAD

I y II Regiones:

Cel: 9 9920 5663

III y IV Región:

Cel: 9 9884 0089

Región Metropolitana y Zona Centro:

Óscar Alegría Durán

Pérez Valenzuela, Providencia

Cel: 9 8709 5062

Email:oscaralegría@gmail.com

PUBLICACIÓN

Editada en Copiapó, de carácter independiente y de circulación nacional.

SUSCRIPCIÓN

\$ 42.000 + IVA

(12 ejemplares)

Valor Unitario: \$3.500 + IVA

EDITORIAL

DOMINGA: ENTRE LUCES Y SOMBRAS

La resolución de la Comisión Medioambiental de la Región de Coquimbo, a favor del proyecto Dominga en la comuna de La Higuera, una de las más pobres del país, se pronuncia en víspera de las próximas elecciones parlamentarias, período 2022 y 2026 y también presidencial, por lo que tampoco es la mejor instancia como consecuencia al populismo e intolerancia en la que ha caído la clase política, donde todos pretenden sacar suculentos dividendos más que hacer respetar la institucionalidad imperante en Chile; por lo tanto, es poco imparcial el debate que pueda darse en torno a si es o no conveniente visar su construcción con una inversión de 2.500 millones de dólares.

Los detractores sostienen que dañará irremediablemente la biodiversidad existente en el lugar como consecuencia de la construcción de otro puerto en ese sector costero y de una planta desaladora, en un hábitat oceánico y costero donde habitan y se reproducen los pingüinos de Humboldt; mientras que la empresa, Andes Iron, explica y llama a sus detractores a imponerse fehacientemente para tener claridad dónde se emplazarán las cuestionadas obras.

Fue así, como el anuncio de la Comisión Medio Ambiental de Coquimbo no sólo levantó las voces y banderas de lucha de quienes están en contra del proyecto; sino también, de quienes están a favor de él y, que son mayoritariamente los habitantes de la comuna de La Higuera, localidad históricamente de explotación de pequeña minería y, que desde hace algunas décadas no la pasa nada de bien laboral y socialmente, ya que la mayoría de los jóvenes deben emigrar del lugar por falta de reales oportunidades laborales y de crecimiento.

Hoy, ellos estiman que Dominga les puede cambiar el rumbo a sus vidas por tratarse de un megaproyecto que, durante su proceso de construcción, dará en el pick de la obra trabajo a 10 mil personas; mientras que en su operación a 2.500 y a otros 4 mil en forma indirecta a través de empresas de servicios, proveedores y otros.

Estas cifras, para la gente de La Higuera y, particularmente para los jóvenes, es una tentadora y no despreciable oportunidad de oferta laboral, por lo que estiman que "es ahora o nunca" y esto, porque no existen otros proyectos de inversión turístico, medioambientales y otros en el sector que les permita cambiar sus empobrecidas condiciones de vida, acrecentado por los casi dos años de pandemia.

El proyecto Dominga llevó años de desarrollo con una inversión hasta hoy de 300 millones de dólares y, en los últimos ocho ha tenido que enfrentar trámites judiciales, medioambientales, políticos y, el más lacerante, el juicio público

por respaldar o lisa y llanamente por rechazar este proyecto que se levantó entre luces y sombras; no obstante, somos de la idea de que las partes deben escucharse y no entrar en una suerte de "gallito" como el que se han visto enfrentados los habitantes, organizaciones y entidades públicas y privadas por Dominga, la que aún deberá continuar en compás de espera hasta que la Corte Suprema se pronuncie en relación a algunos juicios que abrieron hace algún tiempo sus opositores y de la cual aún no hay dictamen ni certeza jurídica sobre qué decidirá el máximo Tribunal, pero independientemente de su veredicto, aún está abierta la instancia para que sea nuevamente el Comité de Ministros, tal como se hizo en el segundo período de la Presidenta Michel Bachellet, el que se pronuncie al respecto.

Queda aún camino por recorrer y nadie puede sacar cuentas alegres; ni quienes hoy se ven favorecidos con la medida ni sus detractores; de allí, que se hace necesario que las partes involucradas conversen con altura de miras, con responsabilidad y abierto compromiso en que los estándares establecidos por Andes Iron en el proyecto - el cual ha sido modificado en las agendas - se cumplirán a cabalidad y que las entidades a cargo de fiscalizar lo harán con la estricta rigurosidad que se espera de cada uno de los organismos involucrados, de tal manera que no quepa duda alguna que habrá un seguimiento antes, durante y después de la operación.

Somos un país por esencia minero y como tal debemos explotar lo que nos ha dado la naturaleza, pero no a cualquier costo, sino con respeto al medioambiente, seguridad y calidad de vida.

El desarrollo de las tecnologías, han avanzado en las dos últimas décadas mucho como para repetir los errores y horrores del pasado, como lo que hizo la estatal Codelco Salvador con la Playa Grande de la comuna de Chañaral, cuyos relaves depositados directamente al mar, ocasionaron un irreversible daño medioambiental en ese espacio del Océano.

Mientras se discute su viabilidad, paralelamente Andes Iron y Cap, este último que ya tiene autorizada la construcción del puerto Cruz Grande, continúan en conversaciones. Esa vía marítima puede ser la ruta de las exportaciones del hierro que producirá Dominga hacia el Continente asiático, con lo que se evitaría la construcción de un segundo puerto, que es el que ha causado y levantado la polémica; entonces, ¿por qué no hacer un solo puerto con menos impacto ambiental y lograr sinergia en el negocio minero?

La Higuera y su gente se merecen una oportunidad; Chile y los chilenos, esperan que la institucionalidad se pronuncie e, independientemente de su veredicto éste también se respete a cabalidad.



Índice de Avisadores

Estafeta.....02	Sercomp Ruiz.....14	Sysco.....30
Comercial San Ignacio.....03	Pucobre.....15	Hydrocrom.....31
JCM Ingeniería.....05	Terrapuerto.....15	Fenix Gold.....31
Vecchiola.....05	Kinross.....16	Carola Coernin.....31
Asmeco.....06	FNDL.....16	Diseñamos Para Ti.....32
Verasay.....06	Depetris.....17	Petricio.....33
Tecno Filtros.....07	Sattel.....17	Transportes Avila.....33
Minera Caserones.....07	CEM.....21	LG Min.....33
Revista Minera Crisol.....08	Mantos Cooper.....25	Grupo Dont.....35
Deprisa.....09	Naturandes.....27	Ramón Araya.....38
Colegio San Lorenzo.....09	Martínic.....27	Denthus.....39
Belray.....11	Comercial Útiles.....28	Collahuasi.....40
Compañía Minera del Pacífico.....12	Ediciones y Publicidad Ltda.....29	
Nutriser.....13	Hotel Vertientes Elqui.....30	

JCM Ingenieria Ltda.

Nuestro saludo y reconocimiento al temple de los MINEROS DE CHILE quienes con su trabajo, pasión y esfuerzo, contribuyen al bienestar de su familia y al progreso del país.



EMPRESA ESPECIALIZADA EN CAMBIO DE REVESTIMIENTOS DE MOLINOS SAG Y MOLINOS DE BOLAS.

ARMADO, RESTAURACIÓN Y CAMBIO DE COMPONENTES DE PALAS P&H Y BUCYRUS.

MAESTRANZA
Carretera a Diego de Almagro,
Barrio Industrial
Palpote, Chile
Fono:56 (52) 2220636

CASA MATRIZ
Juan Serapio Lois N° 871
Villa Los Sauces
Copiapó, Chile
Fono +56 (52)2525385

SUCURSAL CALAMA
Av. Francisco Bilbao 1097-A
Calama Chile
Fono +56 (55) 2557479

WORD CLASS COMPANY,
POR SU ESTRATÉGICA
COLABORACIÓN EN LOS PROCESOS
DE PRODUCCIÓN MINERA

CARTERA DE CLIENTES:

CHILE

- Minera Escondida
- Minera Collahuasi
- Minera Zaldívar
- Minera Centinela
- Minera Candelaria
- Minera Sierra Gorda
- Minera Lomas Bayas
- Minera El Peñón
- Fundición Alto Norte

PERÚ

- Minera Antamina
- Minera Constancia
- Minera Antapaccay
- Minera Las Bambas
- Minera Cerro Corona
- Minera Chinalco S.A.

BOLIVIA

- Minera San Cristóbal

NUESTRO SALUDO Y RECONOCIMIENTO A LOS MINEROS DE CHILE

VECCHIOLA S. A.

Más de 40 años agregando valor a nuestros clientes



Prestamos un servicio a la gran minería de manera integral. Es decir, capaz de ofrecer las herramientas necesarias para lograr un proceso de explotación eficaz, eficiente y exitoso. En este sentido, ofrecemos a nuestros clientes un servicio que incluye desde la planificación minera, el proceso de pre-stripping, la extracción, el movimiento de pilas; hasta la construcción de accesos y de la infraestructura vial, entre otros. Siempre rigiéndonos por estrictos estándares de seguridad para nuestros trabajadores y para el medioambiente.





www.asmecco.cl

Saludamos en el mes de la minería, a nuestros trabajadores y a todos los trabajadores del sector minero, quienes han sabido sortear las dificultades en tiempo de pandemia para continuar aportando al desarrollo económico y progreso de Chile
¡FELICIDADES EN SU DÍA!



- *Mantenimiento Integral Plantas
- *Aseo Industrial
- *Servicios de Maestranza
- *Obras Civiles

ADMINISTRACIÓN
Luis Flores 582 Copiapó
Fono:
52-2289780

MAESTRANZA CHAÑARAL
Barrio Industrial,
Calle Onix N°6,
Chañaral
Fonos:
52-2489633

MAESTRANZA PAIPOTE
Barrio Industrial Paipote,
Manzana N°4 sitio E-44
Copiapó
Fonos:
52 - 2228342



SERVICIO DE CALIDAD



¡FELIZ MES DE LA MINERÍA!

UN GRAN Y FRATERNAL RECONOCIMIENTO A TODOS QUIENES TRABAJAN EN ESTE IMPORTANTE SECTOR DE LA PRODUCCIÓN Y DE LA ECONOMÍA DEL PAÍS.



FONO CONTACTO
52 2 543400

www.verasay.cl

Copayapu #5751, Copiapó, Región de Atacama

EL 61% DEL EMPLEO ES GENERADO POR EL SECTOR MINERO
**US\$ 23.630 MILLONES DE INVERSIÓN REGISTRA LA
 REGIÓN DE ANTOFAGASTA HASTA EL AÑO 2029**



Marko Razmilic, Presidente Asociación de Industriales de Antofagasta

La Región Antofagasta explica el 10% del Pib, con treinta años de crecimiento ininterrumpi-

do y una actual cartera de proyectos de inversión en minería para el período 2020-2029 que asciende a US\$ 23.630 millones, señaló el Presidente de la Asociación de Industriales de Antofagasta, Marko Razmilic.

El líder del empresariado nortino, afirma que Antofagasta es “uno de los pistones fundamentales para el motor económico de Chile”.

El cronograma de actividades que preparó la Asociación durante el Mes de la Minería, considera un tradicional encuentro sobre inversión de la industria minera; una rueda de negocios virtual; un programa comunitario infantil itinerante; un seminario de educación inicial y la presentación de un barómetro de proveedores de

la industria minera.

Razmilic, recordó que el 52% del Pib regional es directamente determinado por la minería, así como el 61% del empleo en la zona. Acorde a lo indicado por el profesional, el ejemplar desarrollo e impacto productivo del sector ha posibilitado además una batería de iniciativas de infraestructuras energéticas renovables, con 27 proyectos en construcción que representan una inversión total de US\$ 2.600 millones.





TECNOFILTROS

Filtros para Maquinaria Pesada

- Fabricación de filtros especiales para la minería e industria.
- Filtros para maquinaria pesada.
- Separadores de aire/aceite para compresores.





contacto:(52) 241 2918
 +56 9 78203099
 tecnofiltros@hotmail.com

O'Higgins 1472 - Copiapó - Atacama - Chile





Feliz Día del Minero

En esta fecha especial, Minera Lumina Copper Chile saluda a los trabajadores y trabajadoras de la minería, valorando el esfuerzo que día a día entregan para la continuidad de las operaciones en Chile, resguardando su salud y seguridad en tiempos de pandemia, y aportando a la recuperación económica del país.

#NoBajemosLaGuardia



LA FE MUEVE MONTAÑAS Y SAN LORENZO TAMBIÉN: ¡¡¡FELIZ DÍA DEL MINERO!!!

Hace ya más de una década, escribía: "Hemos sido testigos de una tragedia minera sin igual, conocida como la de los 33, quizás una de las más graves que el mundo minero haya conocido. Esta escalofriante noticia, provocó esa angustia casi natural, y al mismo tiempo esa dualidad... esperanza y desesperanza; no será posible el rescate o si será posible, y después de largos 69 días efectivamente lograron estoicamente volver a la vida, que la tierra les había robado".

Esta experiencia nos enseña a enfrentar las dificultades con gran optimismo y responsabilidad, tomando las decisiones adecuadas, para no tropezar con la misma piedra, invitándonos hoy, a enfrentar la pandemia con la firme esperanza de retomar la vida, evitando a toda costa, que la desesperanza nos adormezca, en un sin sentido desesperanzador y trágico, que nos impida ver la anhelada luz.

De igual manera, durante estos dos últimos años, la pandemia del Coronavirus, nos ha golpeado tan o más fuerte que aquella legendaria tragedia de los 33 mineros de Atacama. Buen momento entonces para

agradecer a nuestra minería, de manera especial un homenaje a nuestras dos Compañías mineras sostenedoras de nuestro querido Colegio San Lorenzo: Compañía Minera Contractual Candelaria Lundin Mining y Kinross, que desde el inicio de la primera cuarentena en pandemia, han estado ahí, junto a toda la comunidad educativa del Colegio San Lorenzo y también apoyando a toda la comunidad atacameña, durante este difícil y complejo tiempo.

El Lunes 23 de Marzo quedará marcado en nuestros calendarios, como la hora en el reloj del Titánic, pues ese día se inició la primera y prolongada cuarentena en Atacama.

Sin duda hemos sido testigos de una pandemia simplemente brutal, quizás una de las más duras en la historia de la humanidad; sin embargo y pese a todo, seguimos esperanzados en que San Lorenzo, como lo hizo durante el rescate de los 33, hará en medio de esta desbastadora pandemia del coronavirus, un nuevo milagro, un milagro que devolverá a tantos hombres y mujeres y sobre todo a nuestros niños y niñas la alegría de volver a retomar la vida en sus escuelas y en su entorno natural, que tanto necesitan.

Esta mirada, de algún modo,



Dr. Isidoro Juan Zambrano Soto
Rector Colegio San Lorenzo

corona la idea fuerza, que la fe mueve montañas y San Lorenzo también, donde las oraciones y ruegos al Patrono de los mineros, San Lorenzo, se harán oír, por ello estoy seguro que muy pronto retomaremos la vida como se debe y así volveremos hacer palpitar el corazón emocionado de más de diecinueve millones de chilenos, que como ha sido tradicional, cuando estos estropicios humanos se presentan, unidos siempre hemos salido ganadores, por lo que esperamos esperanzados retomar la vida y su cotidianidad, y de este modo continuar manteniendo nuestra bandera tricolor al tope, como ha sido tradicional. ¡¡¡Feliz día del Minero!!!.



REVISTA MINERA
CRISOL
UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA

La dirección y personal de **Revista Minera Crisol**, saludan en su día a los **Mineros de Chile**, quienes hacen posible con su trabajo, que el país siga desarrollándose en lo **económico, laboral y social**
¡FELICIDADES Y BUEN MES DE LA MINERÍA!

RMC - UNIENDO A LAS REGIONES DE LA MINERÍA

MINERA CANDELARIA PRESENTA PLAN DE ACCIÓN A LA SUPERINTENDENCIA DEL MEDIO AMBIENTE



Karina Briño, Gerente General de Administración de Minera Candelaria

Minera Candelaria presentó a la Superintendencia del Medio Ambiente (Sma) un plan de acción, como respuesta a los seis cargos que la autoridad ambiental le formuló en julio pasado, lo que viene a reforzar su compromiso con el medio ambiente.

Los cargos presentados por la Sma son puntuales, dado que

obedecen a situaciones que se dan en períodos específicos de tiempo. Si bien Minera Candelaria tiene una interpretación distinta sobre la Resolución de Calificación Ambiental, esta vez optó por presentar un plan de acción.

Éste busca atender las imputaciones efectuadas por la autoridad y así seguir reforzando las políticas de relacionamiento comunitario y cumplimientos ambientales de la operación.

La Gerente General de Administración de Minera Candelaria, Karina Briño, indicó que “estamos comprometidos en desarrollar una minería con sello sostenible. Entendemos que las comunidades hoy en día esperan más de las empresas y, por eso, hemos hecho un esfuerzo adicional para presentar un plan responsable en respuesta a las observaciones de la comunidad y la Sma”.

Karina Briño recordó que

Candelaria se ha posicionado como un actor relevante en el desarrollo de la Región de Atacama y quiere seguir cumpliendo ese rol en el largo plazo. “Hemos realizado una fuerte transformación y hoy nuestras principales prioridades están puestas en seguir promoviendo una minería sustentable, en el desarrollo profesional de nuestros trabajadores, apoyar a los proveedores locales y fomentar la diversidad de género, impulsando la contratación de mujeres para trabajar en minería”, concluyó.

Minera Candelaria cumple permanentemente con la legislación vigente, con las autorizaciones ambientales y sectoriales, y reitera su irrestricto compromiso con el desarrollo de la minería responsable. La Política de Minería Responsable de Minera Candelaria se puede consultar en: <https://www.districtocandelaria.cl/districto/politicas/>

Transportes DEPRISA

TRANSPORTANDO CALIDAD EN SERVICIO A

- Iquique
- Antofagasta
- Calama
- Copiapó
- La Serena
- Ovalle
- Santiago
- Chillán
- Concepción

En alianza con: **PIERO.CL**

www.deprisacargo.cl
Calle Carro Santa Lucía 9871-A | Quilicura | Santiago de Chile
servicioalcliente@deprisacargo.cl

SAN LORENZO
SL
Per laborum ad lucem

GENERACIÓN 2020

La comunidad del Colegio San Lorenzo, saluda en el Día de su Patrono a todos los mineros de Atacama y del país, en especial a las de sus compañías socias: **“Lunding Mining Candelaria y Kinross”**

Candelaria
Lunding Mining

KINROSS

WWW.COLEGIOSANLORENZO.CL

Callejón Pedro León Gallo 450 Casilla 73
info@colegiosanlorenzo.cl Fono Fax: 2221184 - 2221313

LA ACTUAL DOTACIÓN EN DISTINTAS ÁREAS ES DEL 10%

CANDELARIA COMPROMETIDA CON UNA MAYOR PRESENCIA DE MUJERES EN MINERÍA

Minera Candelaria impulsa un fuerte compromiso para aumentar la participación y presencia de mujeres en sus operaciones, razón por la cual desarrolla programas concretos destinados a fortalecer condiciones de igualdad y equidad en todos los ámbitos y muy especialmente en el campo laboral.

Lo anterior, en el contexto del esfuerzo sostenido de la industria minera en Chile para abrir nuevos espacios de trabajo a mujeres para que desplieguen sus capacidades y tengan oportunidad de desarrollo personal en este importante sector de la economía nacional.

En la actualidad, Minera Candelaria alcanza 10% de mujeres en su dotación propia y está desarrollando acciones para que esta cifra aumente. En ese sentido, el objetivo es duplicar la dotación de mujeres en el distrito.

Del mismo modo, las empresas colaboradoras de la compañía también ponen énfasis en la presencia de más mujeres en sus equipos de trabajo. El total de trabajadoras con que cuenta la compañía se distribuye en puestos ejecutivos, gerencias, jefaturas, supervisión, labores administrativas y operativas. Un hecho

importante es que el más alto cargo de la corporación Lundin Mining, la Presidencia y Dirección Ejecutiva, lo ocupa Marie Inkster, una destacada profesional canadiense.

PROGRAMA DE APRENDICES

Como parte de su estrategia para seguir contribuyendo a aumentar la presencia de la mujer en la industria minera, la compañía está implementando el “Programa de Formación de Mujeres Aprendices”, que tiene como objetivo capacitar y desarrollar competencias que permitan contar con personas preparadas para cubrir puestos laborales como operadoras de equipo pesado.

El programa está dirigido a candidatas de la provincia de Copiapó, quienes serán entrenadas para adquirir las competencias técnicas necesarias y el conocimiento sobre la cultura organizacional de la compañía basada en sus valores de Seguridad, Respeto, Integridad y Excelencia, de tal forma que al término del programa de entrenamiento cuenten con la certificación para desempeñar el cargo de Operadora de Camiones de Extracción (Caex).

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

La corporación Lundin Mining y Minera Candelaria están comprometidas con la creación de un entorno de trabajo inclusivo y diverso, que se refleja en uno de sus principales valores corporativos: el Respeto.

Ambas organizaciones creen que la diversidad en el directorio, la alta dirección, los trabajadores y trabajadoras y los colaboradores tienen beneficios tangibles e intangibles que las convierten en un buen lugar para trabajar.

En ese contexto, es que cuentan con una Política de Diversidad e Inclusión que garantiza a todas y todos, el acceso equitativo a los recursos y oportunidades. Un entorno inclusivo permite a las personas sentirse seguras, respetadas, comprometidas, motivadas y valoradas.

Esta política busca, entre otros objetivos, tener una fuerza laboral diversa y calificada, un ambiente de trabajo respetuoso, la eliminación de cualquier sesgo sistémico que sea excluyente o pueda constituir un obstáculo para la selección, evaluación o desarrollo profesional de las personas. Esto es parte del compromiso que minera Candelaria tiene con Atacama y que le permite proyectarse al futuro como una compañía segura, inclusiva y diversa.



Candelaria
lundin mining

PROGRAMA DE FORMACIÓN DE MUJERES APRENDICES

► **Cristina Campusano**
Operadora de camión de extracción

MINERA CANDELARIA | SOMOS LUNDIN MINING



“ Comprometidos con la **2050** carbono neutralidad ”

BELRAY

El sector minero se caracteriza por someter a sus equipos móviles y estacionarios, a condiciones operativas muy exigentes, y demandar además, una alta disponibilidad de estos, es aquí donde los lubricantes de alta tecnología, juegan un rol preponderante.

En Bel-Ray, contamos con una amplia gama de productos, los que mejoraran notablemente el desempeño de sus equipos, lo

que sumado a, permanente asesoría en terreno, y los más de 40 años de experiencia, nos hacen líderes en el rubro.

Al utilizar nuestros lubricantes, logrará reducir el consumo energético y disminuir sus emisiones CO₂, condición que contribuye fuertemente con los indicadores de sostenibilidad de su compañía.

Síguenos como
belraychile



Para mas información
escanea el código QR
o ingresa a belray.cl



CMP FINALIZÓ NEGOCIACIONES COLECTIVAS ANTICIPADAS CON SINDICATOS MINA LOS COLORADOS

Compañía Minera del Pacífico concluyó con una ceremonia simbólica sus procesos de Negociación Colectiva Anticipada con los sindicatos N°1 y N°2 de Mina Los Colorados, respectivamente.

Ambos convenios tendrán una duración de 36 meses, involucrando en total a más de 450 trabajadores que se desempeñan en los procesos de extracción mina, procesamiento planta, mantenimiento y apoyo a la operación, principalmente, de la faena ubicada en la comuna de Huasco.

Dentro de los acuerdos alcanzados destaca la incorporación de beneficios asociados a educación, salud y a



eventos de la vida personal; además de prácticas de continuidad operacional, productividad y desarrollo laboral.

Por su parte, cada instrumento plasmó la diferenciación y particularidad de las expectativas específicas de los asociados en materias como diversidad y equidad de género, desarrollo laboral y beneficios nobles, entre otros.

El Gerente General de Cmp, Francisco Carvajal, sostuvo que “sentamos las bases de nuestra relación a futuro, en términos de qué queremos ser y hacer. Tenemos expectativas de crecimiento relevantes y esperamos

gestionar estos nuevos instrumentos de manera tal que cada día vayamos logrando mejores beneficios para todos quienes estamos en esta Compañía”.

A su vez, la Gerente de Personas de Cmp, Carolina Lomuscio, detalló que los procesos concentraron las voluntades de ambas partes para dialogar con respeto y disposición hacia la búsqueda de soluciones. “Queremos construir relaciones laborales participativas y virtuosas, para el desarrollo sostenible de nuestra gente y nuestro territorio”.

Por su parte, el Presidente del Sindicato N°1, Claudio Viera, destacó que “tuvimos un proceso con aires renovados y mucho entendimiento, donde tomó fuerza el principio de buena fe. Se llegó a un muy buen instrumento, que se verá con mayor plenitud en su desarrollo”.

Mientras que, el Presidente del Sindicato N°2, Mario Montalvo, aseguró que la negociación fue amena al lograrse buenos acuerdos.

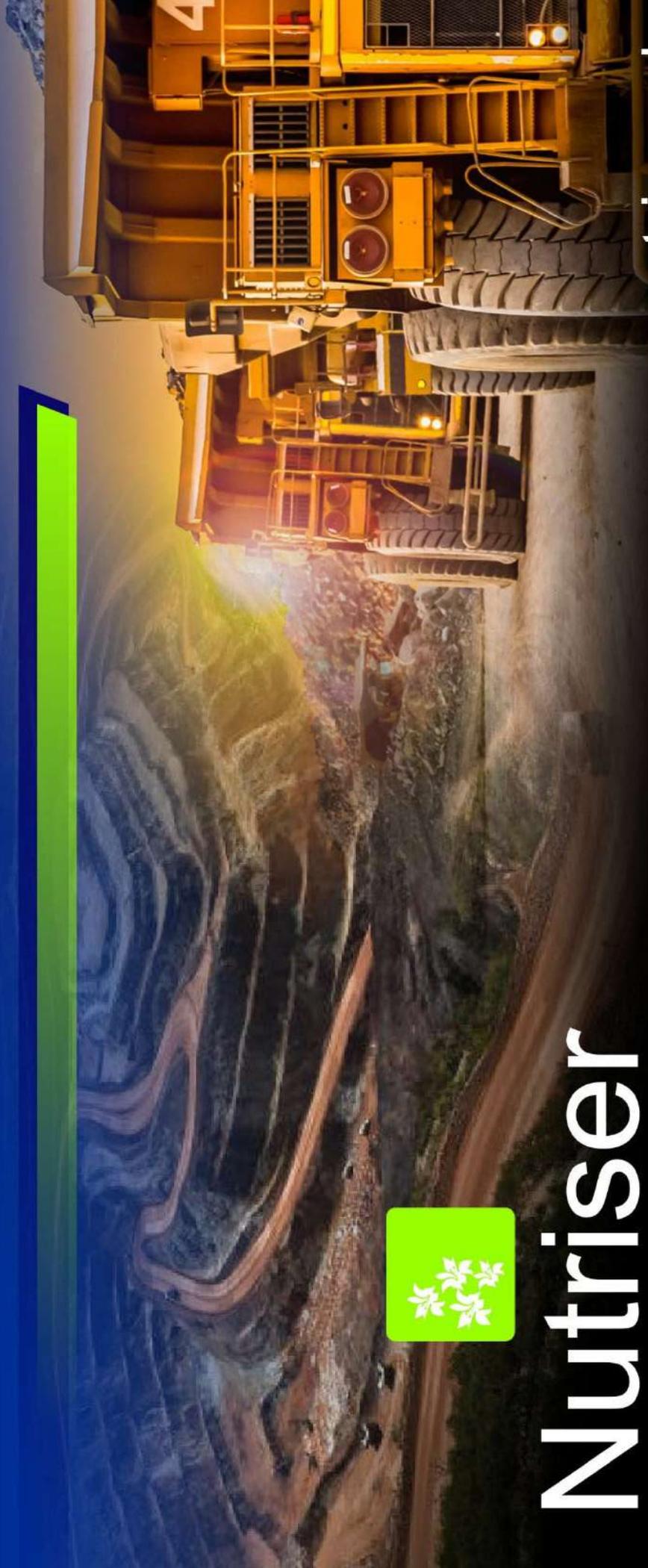
“Esperamos seguir trabajando para que tengamos mejores beneficios y la Compañía pueda proyectarse a futuro con los mismos trabajadores”.

CMP
UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP

Queremos reconocer a todos nuestros mineros y mineras, que desde el corazón de nuestros procesos aportan al desarrollo del territorio y de su gente.

Feliz día

"Un afectuoso saludo a todos los mineros de Chile en el
día de San Lorenzo; en especial a todos los de la
Tercera Región de Atacama"



Nutriser

Servicios Integrales de Calidad

www.nutriser.cl

PROYECTO FUE ACOGIDO POR LEY DE DONACIONES CULTURALES

MINERA CENTINELA RESCATA CON MURALES PATRIMONIALES LA MEMORIA DE MICHILLA

Un interesante proyecto a través de murales artísticos desarrolló en forma conjunta la fundación Colorhabitante y Minera Centinela y que fue acogido por la Ley de Donaciones Culturales.

La iniciativa consistió en la recopilación de la memoria e historia de los habitantes de esta localidad costera ubicada a un costado de la ruta 1, a unos 57 kilómetros al norte de la ciudad de Mejillones.

“Estos murales se convirtieron en verdaderas obras de teatro, de pintura y arte. Hoy podemos ver en nuestra pequeña comunidad, colores hermosos y los rostros de nuestros niños y niñas de la escuela retratados en los muros”. Así describe la profesora de la Escuela Lucila Godoy Alcaayaga de Michilla, Rosa Contreras, el proyecto Mu-



rales Patrimoniales.

La iniciativa se desarrolló con el propósito de fortalecer la memoria colectiva de la localidad de Michilla y promover instancias de relacionamiento social de la comunidad. Para ello Minera Centinela en conjunto con la Fundación ColorHabitan-

te, impulsaron una intervención artística que reune más de 3 mil metros cuadrados de memoria que se aprecian a un costado de la ruta 1, a unos 57 kilómetros al norte de la ciudad de Mejillones.

“El origen del proyecto surge por una necesidad de la localidad, de hermosear las calles y sus pasajes. Y dentro de las alternativas se levantó la opción de pintar murales, pero no cualquier mural, sino obras con contenido

basado en la memoria y en los testimonios de los mismos vecinos y vecinas, dando vida al poblado a través de su historia e identidad”, indicó el Director del proyecto y muralista de la Fundación ColorHabitan-

te, Francisco Tapia. Las pinturas destacan, entre otras cosas, los atributos actuales que tienen para ellos “Carolina de Michilla”, la “Semana Michillana” y la astronomía. En el proyecto colaboraron los niños y niñas de la Escuela “Lucila Godoy Alcaayaga G-98”.

Este trabajo colaborativo contó con el apoyo de la Ley de Donaciones Culturales del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio, permitiendo que estas piezas se preserven en el tiempo y contribuyan como vestigios que permitan reconocer a Michilla dentro de la Región de Antofagasta.

“Contribuir a materializar iniciativas y proyectos concretos que representen el sentir e interés de la comunidad es parte de nuestro modelo de gestión social. Por eso agradecemos la confianza y entrega de los michillanos y michillanas que volcaron sus sueños y recuerdos en estos murales que ellos mismos contribuyeron a pintar”, indicó el Gerente de Asuntos Públicos Norte de Antofagasta Minerals, Jorge Araneda.

VENTA DE EQUIPOS COMPUTACIONALES Y SERVICIO TÉCNICO
NOTEBOOKS - TABLETS - IMPRESORAS - PLOTTERS - SERVIDORES - INSUMOS - ACCESORIOS - SOFTWARE

Sercomp Ruiz Ltda
www.sercompruiz.cl

Copiapó
(52) 2 214418

Coquimbo
(51) 2 248379
Micaela Godoy de Juliá #201 El Agrado de Peñuelas

hp | Lenovo | DELL | CISCO | EPSON



Un abrazo afectuoso a todos los trabajadores y trabajadoras que se desempeñan en el rubro minero, por ser el motor y corazón que impulsa el crecimiento de nuestro país.

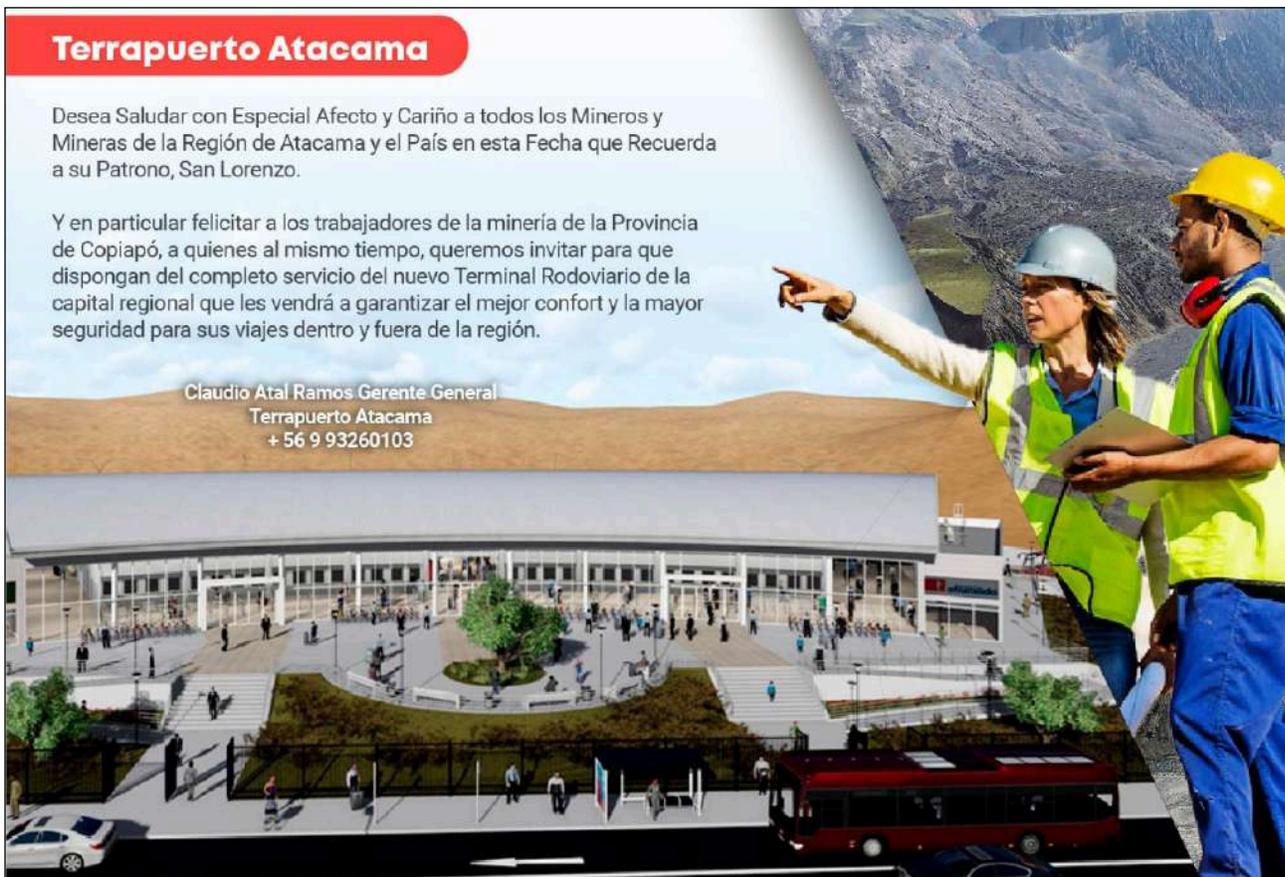
Les desea Pucobre.

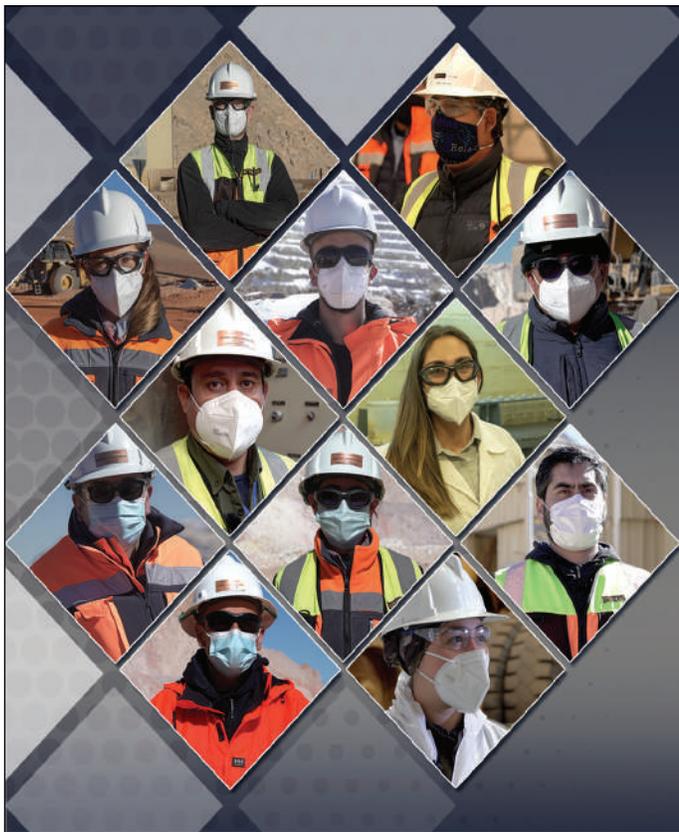
Terrapuerto Atacama

Desea Saludar con Especial Afecto y Cariño a todos los Mineros y Minerías de la Región de Atacama y el País en esta Fecha que Recuerda a su Patrono, San Lorenzo.

Y en particular felicitar a los trabajadores de la minería de la Provincia de Copiapó, a quienes al mismo tiempo, queremos invitar para que dispongan del completo servicio del nuevo Terminal Rodoviario de la capital regional que les vendrá a garantizar el mejor confort y la mayor seguridad para sus viajes dentro y fuera de la región.

Claudio Atal Ramos Gerente General
Terrapuerto Atacama
+ 56 9 93260103





KINROSS

CELEBRA EL DÍA DE LA MINERÍA CON SEGURIDAD

#NosCuidamosEntreTodos

En este Día de la Minería Kinross Chile saluda de forma fraterna y con real admiración a quienes trabajan de manera segura y responsable en el rubro. Que estos largos años de historia en nuestro país sean festejados de la mejor forma, reconociendo la ardua labor que desempeñan cada día por ustedes, sus familias y la comunidad.

EN KINROSS CHILE
ESTAMOS COMPROMETIDOS
CON ATACAMA

Nuestros valores | Las personas están primero
Ser un ciudadano corporativo sobresaliente
Cultura de alto desempeño
Disciplina financiera rigurosa



Te invitamos a ser parte de la Comunidad Kinross en Redes Sociales
Búscanos como KinrossChile

Programa Asistencia Técnica Provincial Pequeña Minería

Región de Atacama (FNDR)



Recursos en proyectos de kits solares para campamentos mineros.



Optimización de tres plantas de minerales (oro), eliminando el uso del mercurio.



Asesorías profesionales gratuitas en:
Asistencia geológica, metalúrgica, jurídica,
en topografía y en seguridad.

Consultas en:

Copiapó: Chacabuco 546. Oficina 31 / Fono: 522212537
Chañaral: Calle Comercio #270 / Fono: 522423240
Vallenar: Calle Algarrobillas #793 / Fono: 512614280



Recursos aprobados por:



POR SU EXITOSO PROGRAMA: "IMPULSO TARAPACÁ"
**COLLAHUASI FUE GALARDONADA POR SONAMI
 CON EL PREMIO SAN LORENZO GRAN MINERÍA**



Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi fue galardonada con el premio San Lorenzo, categoría Gran Minería, entregado por la Sociedad Nacional de Minería (Sonami), que destacó el trabajo realizado por esta entidad minera a través del programa: "Impulso Tarapacá".

"Genera satisfacción recibir un premio y que en esta ocasión no sea por los resultados, sino que por una sensibilidad social y por una actitud solidaria.

Tengo la convicción de que nuestra actividad se ha ido acercando al entorno y sus comunidades", señaló el Presidente Ejecutivo de Collahuasi, Jorge Gómez, durante la ceremonia de entrega.

Asimismo, el ejecutivo agradeció a todos los trabajadores y a las empresas proveedoras, por su compromiso durante el último tiempo, que ha permitido mantener la contribución de la compañía al desarrollo y crecimiento de la región y el país.

En la oportunidad, también estuvo presente el Biministro de Minería y Energía, Juan Carlos Jobet, quien destacó que "este premio refleja de buena manera cómo tenemos que hacer minería", precisando que debe ser con más tecnología, con un sentido más arraigado de inserción en la comunidad e incorporando cada vez más

la economía circular. Junto con ello, recordó que hace unos días estuvo en Tarapacá y pudo ver de primera mano el trabajo que Collahuasi está haciendo a través del programa "Impulso Tarapacá".

El galardón, que es entregado anualmente desde 1999, premia a las compañías que se destacan por su aporte al país y en las regiones donde están situadas.

En esta oportunidad, también lo recibieron Minera San Pedro, en la categoría Pequeña Minería, y Minera Valle Central, en la categoría Mediana Minería. Además, se entregó un reconocimiento especial al presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio, Juan Sutil, por el aporte entregado al país a través de la creación del Fondo Privado de Emergencia para la Salud.

EMPRESAS DEPETRIS
MINERÍA Y TRANSPORTE

**A todos los Trabajadores Mineros,
nuestro reconocimiento y saludo en
el Mes de la Minería**

www.depetris.cl

COPIAPÓ - TIERRA AMARILLA - LA SERENA

¡FELIZ DÍA DEL MINERO!

**SALUDAMOS AFECTUOSAMENTE A TODOS LOS
TRABAJADORES DEL RUBRO DE LA MINERÍA QUE
DIARIAMENTE DEMUESTRAN SU COMPROMISO EN
ESTA ESFORZADA LABOR.**

SATTEL
CHILE

CON UNA INVERSIÓN DE US\$ 2.500 MILLONES

PESE A PROTESTAS LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL APROBÓ EL PROYECTO DOMINGA

Pese a las manifestaciones que hubo desde tempranas horas del miércoles 11 de agosto contra el proyecto Dominga en el centro de la ciudad de La Serena, donde hubo una convocatoria por parte de organizaciones medioambientales, la Comisión de Evaluación Ambiental de Coquimbo aprobó con condiciones y por aplastante mayoría, por once votos a favor y uno en contra, el proyecto minero ubicado en la comuna de La Higuera, una de las más pobres del país.

Este proyecto, que lleva años en compás de espera y que ha pasado por distintos procesos y, que continuará haciéndolo por algún tiempo más, es de propiedad de Andes Iron, del Grupo Económico Nacional de la Familia Délano, y que controla la propiedad de Dominga a través de Inversiones Delmen, con el 75%. Han invertido a la fecha para hacer realidad este gran proyecto, más de 300 millones de dólares.

Dominga, enfrenta aún recursos pendientes ante la Corte Suprema y, además deberá repetir el proceso en otras instancias como es el Comité de Ministros, por lo que no todo está cerrado para la minera, siendo está también otra ventana para las agrupaciones medioambientalistas, que se oponen bajo el temor de que el puerto dañe la Reserva Nacional del Pingüino de Humboldt y, por quienes a lo largo de la costa viven de la extracción de productos del mar. Ellos a través de sus organizaciones sindicales de pescadores y mariscadores han levantado la voz para decir que tanto el puerto, la desaladora y



la operación de estos dañará definitivamente el eco sistema marino, siendo hoy un atractivo para la investigación bioceánica y el turismo.

La otra cara la viven los pobladores de la comuna de La Higuera, quienes esperan que sus hijos dejen de emigrar hacia otras regiones por falta de trabajo y oportunidades para su desarrollo personal y familiar, por lo que recibieron el anuncio con esperanza.

Este proyecto ya había sido rechazado originalmente por la Comisión de Evaluación Ambiental de la Región de Coquimbo en el 2017, sosteniendo que causaba graves riesgos al ecosistema del sector, pero fue durante Mayo de este año en que Andes Iron presentó un recurso para nuevamente abrir el debate.

Hasta ahora ha sido exitoso y mantienen la confianza que podrán continuar adelante con las próximas etapas judiciales que deberán enfrentar, instancia en que la Corte Suprema en derecho debe confirmar el fallo o lisa y llanamente rechazar.

EN EL OJO DEL HURACÁN

Durante todo el proce-

so, que se extiende por casi ocho años, el proyecto ha estado en el ojo del huracán y no sólo desde el punto de vista medioambiental, económico y laboral, sino incluso hasta el político, porque durante la administración de la Presidenta Michelle Bachelet, Dominga ha estado rodeado de incertidumbres, a tal extremo, que en el fragor de la disputa salieron a la luz la compra de terreno en el sector Los Choros por parte de la hija de la Mandataria Francisca Dávalos, quien declaró a la policía que fue un regalo de su madre y que la media hectárea tuvo un valor de 6,5 millones de pesos.

¿Quién vendió ese terreno? Natalia Compagnon, nuera de Bachelet implicada en el Caso Caval en la Región de O'Higgins. ¿Información privilegiada para futuros negocios?

El paño completo que compró Compagnon, fue de seis hectáreas. Se ubica en la Ruta D-110, en la comuna de La Higuera, Región de Coquimbo. Se trata de un sitio eriazos y desértico, ubicado a las afueras de Los Choros, pequeño poblado de 200 habitantes.

En Marzo de 2017, la Comisión de Evaluación Ambiental de la Región de Coquimbo, rechazó el proyecto Dominga. Se le recuerda como una “ajustada decisión” que debió finalmente dirimir el ex Intendente de la zona, Claudio Ibáñez. La votación en esa ocasión fue empate: seis votos a favor e igual cantidad en contra.

Andes Iron recurrió por aquellos años al Comité de Ministros.

Marcelo Mena era Ministro de Medioambiente de la Presidenta Bachellet. Éste se inició sin estar al margen de la polémica y de las críticas por citarse a los integrantes “urgente” un Viernes muy entrada la tarde de ese día, para iniciar la reunión el lunes a temprana hora. ¿Qué paso? El Ministro de Economía, Luis Felipe Céspedes, se excusó de no votar, diciendo con o sin justa razón, que no tuvo el tiempo para analizar la gran cantidad de antecedentes que él debía analizar y evaluar para tomar un pronunciamiento al respecto.

Ese día los Ministros de Salud, Agricultura y Medioambiente rechazaron el proyecto en su conjunto; no así los Ministros de Minería y Energía. Este último, aprobó la parte minera, pero no la portuaria.

La situación políticamente y al interior del gobierno de Bachellet no estaba bien. Con el pasar de las horas el ambiente y la relación política comenzó a tensarse. Rodrigo Valdés, Luis Felipe Céspedes y el Subsecretario de Hacienda de aquellos años, Alejandro Micco, dieron un paso al costado y renunciaron a sus cargos.

Para Andes Iron no todo estaba concluido. Fue a finales de ese año, Diciembre de 2017 en que la minera acudió al recién creado Primer Tribunal Ambiental, el que acogió la reclamación, pero en Mayo de 2018, la situación llegó a manos de la

Corte Suprema, que declaró nula la sentencia y ordenó al Tribunal Ambiental pronunciarse sobre el fondo de la situación.

A esto se suman los escenarios paralelos que se abren tras la decisión de Coeva, puesto que por un lado, la Corte Suprema tendrá que definir si acoge los recursos de la Comisión de Evaluación Ambiental de la Región de Coquimbo que existen en contra del proyecto, o también someterse a una eventual revisión por parte del Comité de Ministros, en caso de que surjan reclamos tras la publicación de su Resolución de Calificación Ambiental.

CONSTRUCCIÓN DE DOMINGA

El proyecto inicial, dice que durante el proceso de construcción, Andes Iron invertirá US\$ 2.500 millones, se crearán 10 mil nuevos empleos de trabajo directos y otros 25 mil indirectos dando prioridad y capacitación de la mano de obra la comuna de La Higuera.

La Compañía, firmó hace algún tiempo un Acuerdo Marco en la que se compromete compartir las ganancias con 1.500 adultos mayores de la comuna de La Higuera, a través de traspaños de fondos para financiar proyectos con valor social y económico que permitan reactivar la comuna, la cual pese a ser un antiguo distrito de pequeños mineros, hoy carece de faltas de oportunidades laborales, registrándose cada año una alarmante migración de jóvenes a otras re-



Sergio Hernández, Director de la Asociación de Proveedores de la Minería, Aprimin.

giones distantes de su lugar de origen.

¿CÓMO RECIBIÓ LA NOTICIA EL SECTOR?

Las opiniones de los representantes del sector minero e industrial no se hicieron esperar.

Sergio Hernández, Director de la Asociación de Proveedores de la Minería, Aprimin, destacó el respeto a la institucionalidad ambiental, que posibilita seguir adelante con el proceso para el desarrollo del proyecto de Minera Dominga. “Las presiones de algunos sectores no deben en ningún caso alterar lo que bajo las normas de protección ambiental se ha aprobado, al otorgar la Resolución de Calificación Ambiental a este proyecto; de lo contrario, se arriesga que los fundamentos técnicos y científicos no sean considerados, con lo cual se afecta la certeza que todo proyecto productivo debe tener, más aún cuando se han realizado importantes inversiones. Nos alegramos por la gran cantidad de empleos que este proyecto generará para la zona, el encadenamiento productivo, los compromisos con la comunidad que ha prome-



Diego Hernández Cabrera Presidente de Sonam

tido y el apoyo a la minería de pequeña escala. Una gran noticia para la Región de Coquimbo”.

Mientras que el Presidente de la Sociedad Nacional de Minería, Sonami, Diego Hernández Cabrera, manifestó que: “Es una decisión que nos complace, particularmente en el caso de un proyecto que ha vivido tantas vicisitudes en su tramitación, que ya se extiende por casi ocho años. Como lo hemos reiterado en diversas ocasiones, Dominga ha pasado por un excesivo período de tramitación y que, no obstante, haber cumplido con todas las exigencias que la autoridad ambiental le ha hecho, después de diversos procesos considerados en la legislación, aún no cuenta con la certeza que pueda llegar a materializarse, ya que seguramente los opositores insistirán en impedir su materialización”.

El directivo recordó que Sonami siempre ha planteado la necesidad de revisar los procedimientos que se habían adoptado en el caso de este proyecto minero y, en ese sentido, valoramos que lo haya hecho la Comisión de Evaluación Ambiental. “Es un paso significativo y va en la dirección correcta”.

Mientras que el Instituto de Ingenieros de Minas de Chile, asociación transversal de profesionales inte-

resados en el desarrollo de una minería sustentable y, liderada por Juan Rayo Prieto, se manifestó igualmente satisfecho con la decisión de la Comisión de Evaluación Ambiental de Coquimbo.

“Estamos seguros que la decisión tomada es la correcta, cuenta con la aprobación de las autoridades medio ambientales, cumpliendo con las normativas vigentes.

Esto no sólo es una puerta para que se comience a ejecutar y a desarrollar la minería en la Región de Coquimbo, sino que también abre camino a la generación de más de 10 mil empleos, hoy tan necesarios en la reactivación económica del país”, señala.

Finalmente añade que “la minería ha jugado un rol clave e irreprochable durante la pandemia. Ha sido la industria que mayores aportes a entregado al país para beneficio de todos los chilenos. Como Instituto siempre apoyaremos a todos aquellos proyectos mineros que cumplan irrestrictamente con la normativa vigente y buenas prácticas, aportando al desarrollo de otros sectores económicos industriales de nuestro país”.

Lisberth Van Der Meer, Directora de “Oceana”, reiteró que los impactos que van a generar una vez en operaciones el megapuerto y la planta desaladora, serán incuantifi-

ficable y volvió a calificar el proyecto Dominga de tener una línea base deficiente, por lo que el sector será a su juicio: “otra zona de sacrificio”.

Por su parte, Juan Sutil, Presidente de la Conferencia de la Producción y del Comercio, En declaraciones a la prensa, indicó que si la Comisión aprobó el proyecto es porque éste reúne todas las modificaciones que fueron solicitadas en su oportunidad al Estudio de Impacto Ambiental, por lo que considera que se habrán tomado todos los guardos ecológicos, de sostenibilidad y sustentabilidad. “Proyectos de este tipo, bien hechos, concebidos, corregidos y discutidos con la



Juan Rayo Prieto, Presidente del Instituto de Ingenieros de Minas de Chile

comunidad y especialmente con todas las correcciones en términos ambientales, pueden ser realizados”.

LOS CANDIDATOS A LA PRESIDENCIA

Los candidatos presidenciales al cierre de nuestra edición, no perdieron la ocasión para marcar sus posiciones.

La pre candidata, la Se-

nadora atacameña, Yasna Provoste Campillay, al ser requerida por la prensa, dijo que Dominga: “Afecta de manera irreversible una de las zonas de mayor valor ecológica del país”; culpando a la derecha y a Chile Vamos de causar un daño irreparable a la biodiversidad del sector, haciendo un llamado a dejar atrás “las llamadas zonas de sacrificio”; algo similar, dijo la precandidata del Partido Socialista, Paula Narváez, indicando que lo que se vive en la comuna de La Higuera no es progreso, sino que “una nueva zona de sacrificios”.

Gabriel Boric, candidato de Apruebo Dignidad, fue tajante: “No a Dominga”. Para él es un proyecto que tiene fallos pendientes

en Tribunales y donde parte importante de la comuna de La Higuera se opone. “Destruiría uno de los ecosistemas marinos más importantes que hay en América Latina”.

INICIO DE LA CONSTRUCCIÓN

Francisco Villalón, Gerente de Asuntos Público de Andes Iron, recordó en entrevista una vez conocida la decisión de la Comisión de Evaluación Ambiental, que mayoritariamente los habitantes de la comuna de La Higuera y en los sectores donde se emplaza el proyecto, están de acuerdo con la construcción de Dominga y esto porque no está emplazado en la reserva como se

ha informado. “Hago un llamado para que estos actores puedan informarse más acerca de este proyecto”.

En cuanto al inicio de obras, Indicó que ellos se propusieron un plazo hasta fin de año y que van a trabajar para que así sea.”Hay recursos pendientes en Corte Suprema y somos respetuoso de ella, pero pensamos y creemos que no serán admitidos porque no tienen fundamentos”, concluyó.

Lo único claro por ahora, es que el proyecto Dominga seguirá por algún tiempo más dando que hablar, ya que hasta que no exista un pronunciamiento de la Corte Suprema y, posiblemente se acuda nuevamente al Comité de Ministros, todo seguirá en puntos suspensivos...

EDUCACIÓN CONTINUA

SEGUIR CRECIENDO



CENTRO DE ENTRENAMIENTO, CAPACITACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN EN COMPETENCIAS TÉCNICAS Y LABORALES DEL SECTOR MINERO.

- Consultoría en Capital Humano.
- Desarrollo de Habilidades Organizacionales.
- Cursos Abiertos.
- Cursos Cerrados Empresas
- Diplomados.

PROGRAMAS:

- Operador de Equipo Móviles, Operador de Equipos Fijos, Mantenedor Mecánico Equipo Fijo y Móvil, Mantenedor Eléctrico Equipo Fijo y Móvil, Prevención de Riesgos, Aplicaciones Informática (TI)



SANTO TOMÁS | **CEM**
EDUCACIÓN CONTINUA | CENTRO DE ENTRENAMIENTO MINERO

PROGRAMAS ALINEADOS CON LOS ESTÁNDARES DEL CONSEJO DE COMPETENCIAS MINERAS (CCM)

CONTACTO: Rodolfo Reyes Amenábar: Director Centro de Entrenamiento rodolfo.reyes@santotomas.cl

 <p>UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS ACREDITADA NIVEL AVANZADO HASTA MARZO DE 2025 GESTIÓN INSTITUCIONAL / COEFICENCIA DE PRESENCIA</p>	 <p>INSTITUTO PROFESIONAL SANTO TOMÁS ACREDITADO NIVEL AVANZADO HASTA FEBRERO DE 2024 GESTIÓN INSTITUCIONAL / COEFICENCIA DE PRESENCIA</p>	 <p>CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA SANTO TOMÁS ACREDITADO HASTA FEBRERO DE 2024 GESTIÓN INSTITUCIONAL / COEFICENCIA DE PRESENCIA</p>	
--	--	--	--

Actividades de capacitación autorizadas por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico

HISTÓRICA COMUNIDAD COSTERA EN LA REGIÓN DE ATACAMA

MANTOS COPPER FINANCIA PROYECTO DE ILUMINACIÓN SOLAR PARA FLAMENCO

Un importante proyecto de iluminación con paneles solares financia Mantos Copper para la histórica comunidad costera del Balneario de Flamenco, en la Región de Atacama, cuyos ocupantes hoy están a puertas de lograr la compra y venta de los terrenos por parte de Bienes Nacionales.

Este proyecto de iluminación, que se adjudicó la Junta de Vecinos del sector liderado por Isabel Quilaleo, consiste en la instalación de 260 postes con foco solar de 200 watt que serán distribuidos en la localidad.

Alejo Gutiérrez Viñuales, Gerente de Sustentabilidad y Comunidades, expresó que el proyecto surgió de una antigua necesidad de las familias residentes. “Ellos hoy están en plena gestión de regularización de sus viviendas en este histórico asentamiento humano y el proyecto contribuye con parte de los requisitos mínimos de urbanización que son requeridos para sus trámites legales y que están orientados a la regularización de sus terrenos. Asimismo, satisface un anhelado deseo de los Flamenquinos de contar con iluminación en sus calles, aportando a su calidad de vida y seguridad, sobretodo para la temporada estival que se aproxima, donde la población flotante aumenta considerablemente”.

Indicó que este trabajo fue realizado en conjunto con la Junta de Vecinos N°19 de Flamenco, organización con la que Mantos Copper mantiene una permanente labor de comunicación y de buenas relaciones comunitarias en beneficio de sus habitantes,



Alejo Gutiérrez Viñuales, Gerente de Sustentabilidad y Comunidades

tantos residentes como de verano, dada su cercanía a la Planta Desalinizadora de Mantoverde. “El trabajo constante y colaborativo con las comunidades de nuestra área de influencia, basado en el respeto y la confianza, tendiente a la obtención de un beneficio positivo para el territorio y sus habitantes, nos instala en una posición inmejorable para poder contribuir a su desarrollo, basados en nuestras estrategias, tanto de las personas como de sus organizaciones”, concluye diciendo Alejo Gutiérrez.

LA COMUNIDAD

Isabel Quilaleo, Presidenta de la Junta de Vecinos N°19, señala que el proyecto es consecuencia de una antigua idea de los vecinos del balneario para iluminar Flamenco, porque hay sectores que son una verdadera “boca de lobo” para cometer delitos, como por ejemplo robos y desmantelamientos de casas. “Se presentó la oportunidad de este proyecto y comenzamos a trabajar a través

de una Mesa de Trabajo integrada por nosotros como organización y Mantos Copper.

Este proyecto es de suma importancia para avanzar en la urbanización porque el Minvu plantea que podemos hacer una urbanización precaria porque la idea es mantener la esencia de nuestro balneario. Esto es un gran aporte y se trata de 260 postes ambientalmente amigables.

La instalación será con acción comunitaria. Nosotros sólo entregamos los postes,



Isabel Quilaleo, Presidenta de la Junta Vecinal N°19 del Balneario de Flamenco.

el panel solar y el cemento y la comunidad se encarga de instalarlos”.

En cuanto a la Mesa de Trabajo, indica que: “Con este directorio, Mantos Copper realiza un trabajo colaborativo. Hoy avanzamos en pos de nuestros objetivos trabajando muy bien con la Compañía.

Para Fiestas de Navidad o Patrias, contamos con su colaboración; llevamos a cabo el proyecto de instalación de las letras decorativa de ingreso a Flamenco, se construyeron e instalaron quinchos en el sector Londres y se concretó el proyecto de limpieza de micro basurales e instalación de contenedores de residuos en el borde costero. Lo importante es que con Mantos Copper, hemos estado trabajando muy bien; son muchas nuestras necesidades y también los recursos que necesitamos y ellos, la Compañía, están llanos a hacerlo porque nos atienden, nos escuchan, nos creen y nos ayudan. Mantos Copper ha sido un pilar fundamental”.

Señala que como directiva esperan seguir trabajando. “Estamos tranquilas y la conciencia limpia para poder seguir laborando y así continuar mejorando Flamenco y, qué mejor que hacerlo junto a Mantos Copper Mantoverde”.

Brenda Ahumada, empresaria hotelera y Primera Directora de la Junta de Ve-



Brenda Ahumada, dirigente vecinal y empresaria hotelera.

cinos, durante la entrevista nos dice: “Nuestra intención como dirigente vecinal fue siempre trabajar por la comunidad, de cara a ellos y con transparencia. “Se dio la oportunidad con Mantos Copper al que agradecemos sus valiosos aporte y apoyo en tantas actividades sociales que realizamos en Flamenco. La iluminación es un gran y necesario aporte no sólo para avanzar en lo que es la urbanización, sino porque en nuestro balneario hay muchos adultos mayores que deben desplazarse como transeúntes en calles a oscuras; entonces, mejoramos en cuanto a seguridad.

Se nos dio la oportunidad de este proyecto y hemos aprovechado esta gran instancia. La Compañía siempre tuvo intenciones de ayudar, de aportar y que nosotros hemos llevado adelante, porque este directorio tiene una mirada de largo plazo y no confrontacional, la que tanto daño ha hecho a la comunidad. Este es un gran y necesario y valioso aporte y, es el primer paso de otros que vendrán”.

Iván, Henríquez, es propietario del Supermercado “Macarena”, ubicado en pleno centro del balneario y presidente de los comerciantes de Flamenco y quien trabaja codo a codo junto a su señora Nancy Contreras. Él, señala que este proyecto de iluminación es vital e importante para comenzar a urbanizar. “Poco a poco avanzamos en forma paralela a lo que será la venta de los terrenos por parte de Bienes Nacionales, el que esperamos se concrete antes de que concluya este gobierno. Se agradece la cooperación de Mantos Copper a través de este proyecto que se adjudicó la Junta Vecinal”.

Por su parte, Nancy Contreras, dice que se está recuperando el tiempo perdido y que las “obras son amor”. Añade que: “Sería insen-



Pedro Torres Richards, residente y comerciantes en el balneario.

sato que alguien se oponga a estas obras de urbanización y progreso. Sólo esperamos que se concreten otras tan importantes como la iluminación: agua potable y alcantarillado, por ejemplo”

Pedro Torres Richard, es un antiguo residente en Flamenco y hoy comerciante con su reciente almacén “Pukará de Flamenco”. El recuerda que de muy niño, desde los años ‘50, venía en familia junto a sus padres: Herman Manuel y Porfiria, desde la localidad minera de El Salado, atravesando cerros



Nancy Contreras e Iván Henríquez, comerciantes y propietarios del Supermercado “Macarena”.

y caminos de tierra para llegar a veranear en Flamenco.

Hace ya más de 20 años que decidió residir en el balneario. “Este es un gran logro y viejo sueño que hemos comenzado a materializar gracias a este importante aporte realizado por Mantos Copper. El diálogo que

hemos abierto con la Compañía ha sido valioso. Sabemos que se han perdido muchos años, pero éste es el comienzo para poder concretar otros proyectos sociales y de urbanización. La gente quiere ver materializado cosas de desarrollo, de progreso para la comunidad y no de beneficio personal” puntualizó.

Wilson Tapia Olivares, socio y parte de la directiva del Macrolote E-1, es un trabajador jubilado de la estatal Enami y recuerda que llegó al sector hace más de tres décadas en busca de descanso junto a su familia; aunque su padre, quien trabajaba en la Caja de Fomento Minero en El Salado, lo llevó a vacacionar al balneario a inicio de los años '50. El agradece la gestión realizada por la Jun-



Wilson Tapia Olivares, ex trabajador de Enami y antiguo residente de Flamenquino

ta de Vecinos N°19 al adjudicarse el proyecto financiado por Mantos Copper. Enfatiza que: “Este beneficio nos permite dar inicio al proyecto de urbanización, que es paralelo a la compra que se gestiona con Bienes Nacionales. Esto

es un gran adelanto para la comunidad porque hacia mucha falta. Siempre he reiterado, que es importante mantener la buena comunicación y entendimiento con las empresas vecinas y, particularmente con las que están el sector de nuestro querido Flamenquino, por la que se ha luchado y trabajado tantas décadas” concluyó.



DIRECTOR SERNAGEOMIN, ALFONSO DOMEYKO LA DOTACIÓN LABORAL EN LA MINERÍA SIGUE UNA POSITIVA TENDENCIA ALCISTA



Alfonso Domeyko, Director Nacional Sernageomin

La dotación total de la minería extractiva nacional llegó en Junio a los 266.463 puestos de trabajo, representado un aumento de 4,6% en lo que va del año y de 7,1% desde el período previo al inicio de la pandemia, siendo también 1,3% mayor que el catastro en comparación a Mayo pasado, según dio a conocer el Director Nacional de

Sernageomin, Alfonso Domeyko.

Además agregó que las cifras señalan que en Junio de este año la dotación de las empresas contratistas alcanzó los 200.868 trabajadores; mientras que en las empresas mandantes fue de 65.595. “Resulta interesante si consideramos que en Marzo de 2020, antes de producirse la pandemia, la dotación en la minería era de 248.678 trabajadores, lo que a Junio de 2021 representa que se ha incrementado en 7,1%”.

Al realizar el análisis regional, se observa que Antofagasta es la región con mayor dotación en el país, alcanzando los 110.029 trabajadores; le sigue Tarapacá con 41.850; Atacama con 39.919 y Coquimbo que registra una dotación de 22.845 personas.

PARTICIPACIÓN FEMENINA

Respecto a la participación femenina, Domeyko también destaca que al igual que en Mayo, durante Junio las mujeres que se desempeñan

en la minería llegan a 26.988, que representa el 10,1% de la dotación total del sector, lo que demuestra que, dentro del incremento de la dotación, se incorporaron 625 mujeres más a la industria.

TASA DE ACCIDENTABILIDAD

Sobre las tasas de accidentabilidad de Junio, se registró que la tasa de frecuencia fue de 1,32, mientras que la tasa de fatalidad registra 0,02. Ambas cifras a la fecha son inferiores a las registradas el año 2020, donde fueron 1,41 y 0,03 respectivamente.

Por último, Alfonso Domeyko aseguró que Sernageomin seguirá avanzando en el desarrollo de una cultura de seguridad. “No debemos descuidarnos, no hay que bajar los brazos, por eso durante este 2021 continuaremos reforzando las medidas preventivas y de seguridad a través de nuestras campañas, sin detener nuestro rol fiscalizador”.

PLANTA CONCENTRADORA Y LÍNEAS ÓXIDOS SE VERÁN DETENIDOS

CIERRE DE MINA SUBTERRÁNEA DE SALVADOR SERÁ EN JULIO 2022 POR AVANCE DEL PROYECTO RAJO INCA

Con el inicio del pre stripping del Rajo Inca y el cierre de la mina subterránea, programada para julio de 2022, Codelco Salvador en la Región de Atacama, verá detenido sus procesos por un periodo de cinco meses en la línea concentradora, como también otros dos meses más en la línea de óxidos, a inicios de 2023.

Durante toda la intervención, la producción estará detenida, por lo que el escenario será aún más desafiante, pero una vez que finalice este período de transición con sus respetivas puestas en marcha, se espera que el Proyecto Rajo Inca inicie su producción a partir del segundo semestre de 2023, incrementando en más de 60% por sobre las actuales producciones de cobre fino.

DIÁLOGOS CON TRABAJADORES

Todo estos cambios, desafíos y metas de la faena estatal chilena, puso en marcha el programa

de “Diálogos para la Transformación” liderado por su Gerente General, Christian Toutin Navarro, que ha permitido que los trabajadores conozcan en detalle el proyecto Rajo Inca

La idea central es dar a conocer los desafíos futuros de la División, tomando como base la gestión de los últimos años; como así también, los aportes que cada uno deberá realizar con miras al proyecto Rajo Inca, el cual dará 47 años más de vida a El Salvador.

Toutin, dijo que han tenido una excelente recepción, lográndose capturar en qué consiste la transformación y cómo poder lograr buenos resultados divisionales en los próximos años.

Durante los diálogos, se revisó la gestión divisional de los últimos años en materia de seguridad, producción, sustentabilidad, excedentes y costos, que han ubicado a Codelco Salvador como una operación poco competitiva, pero cuyo objetivo de la transformación, busca precisamente mejorar esa posi-



Christian Toutin Navarro, Gerente General de Codelco Salvador, es quien lidera el programa “Diálogos para la Transformación”

ción.

Franco Troncoso es operador mantenedor de la Mina Subterránea y tras participar en uno de los Diálogos señaló: “Es un desafío muy grande e importante en el ámbito laboral y pretendo agregar mi granito de arena. Gracias a esta charla, se aclararon dudas, lo que nos permitirá entrar con una mirada óptima a trabajar”.

Por su parte, Danisa Urrutia, ingeniera especialista de la planta Los Amarillos, tras escuchar la exposición dijo: “Soy salvadoreña, y me encanta esta transformación que estamos viviendo”.

10 de Agosto, 2021

MANTOS COPPER

¡FELIZ DÍA DEL MINERO/A!

Saludamos afectuosamente a todo el equipo humano de Mantos Copper y de nuestras empresas colaboradoras en el Día del Minero(a), agradeciéndoles el compromiso que diariamente nos demuestran cumpliendo su labor, lo que nos ha permitido continuar operando de una forma segura, saludable y con optimismo en el futuro de nuestra empresa, en un contexto complejo provocado por la pandemia del Covid-19.

Atentamente,

Giancarlo Bruno Lagomarsino
Giancarlo Bruno Lagomarsino
Presidente Ejecutivo Mantos Copper

#YO ME VACUNO

#EnMantosCopperNosCuidamos

SATTEL CHILE PIONERO EN LA LA REGIÓN DE ATACAMA EN TELECOMUNICACIONES LTE



Jairo Sarmiento Bugüño, Gerente General de Sattel Chile.

Sattel Chile, comienza a trabajar en telecomunicaciones LTE en el mercado minero e industrial, el que permite una mejora continua en la señal de comunicaciones y transmisión de datos, permitiendo agilizar el proceso en este rubro que al estar alejado de sectores urbanos se le dificulta poseer señal para la comunicación.

El Gerente General de Sattel Chile, Jairo Sarmiento Bugüño, se-

ñala que éste es un gran paso para la empresa. “Queremos ser parte del cambio en la minería en torno a la automatización digital”, enfatiza

Explica que este estándar genera una gran capacidad para transmitir datos y cobertura, permitiendo conectar de manera segura y automática dispositivos. “Con este avance, ya no importa donde se encuentre un sensor o equipo móvil de la operación minera porque se podrá

conectar de manera inmediata al sistema, generando una optimización en el proceso productivo, que es fundamental para el rubro minero”, indica Jairo Sarmiento.

¿QUE ES LTE?

“LTE, según Wikipedia, es un estándar para comunicaciones inalámbricas de transmisión de alta velocidad para teléfonos móviles y terminales de datos. El 3GPP está definitiva por unos como una evolución de la norma 3GPP UMTS y otros como un nuevo concepto de arquitectura evolutiva”.



CON \$ 21 MILLONES FUE EL CIERRE DE CONTRATO NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN MINERA ESCONDIDA

Con un bono por 21 millones de pesos y otros 3 millones de pesos como préstamo blando para sus socios, logró el Sindicato N°1 de Minera Escondida con la que cerró el proceso de negociación colectiva, evitando llegar a la huelga legal como se tenía anunciado.

En el sector han calificado el cierre de este proceso, como uno de los más millonarios acuerdos y esto, porque la minera tampoco quería enfrentar lo que ocurrió en la pasada negociación, donde las pérdidas fueron millonarias y, menos aún, en que el precio de la libra del metal rojo se encuentra hoy sobre los cuatro dólares.

A través de un comunicado, el Sindicato N°1 de Trabajadores de Minera Escondida, éste señala en par-

te que: “El resultado de esta negociación es completamente satisfactorio, el que contiene mejoras sustanciales en temas tan anhelados como el establecimiento de un desarrollo de carrera justo y oportuno; mejoras en bonos variables acorde al negocio, aumento de beneficios sociales en educación, salud y educación, entre otros relevantes temas”.

Explican también que: “Nuestro legítimo Bono de Reconocimiento, equivalente al 1% de los dividendos pagados a los dueños, a distribuirse en todos los trabajadores en partes iguales, ha sido recogido, más allá de los nombres dados para su pago”

Finalmente agradecen a los socios las muestras de unidad, fuerza y disciplina sindical para alcanzar los acuerdos: “Esta negociación colectiva



sin duda quedará en la historia de este gran sindicato y marcará un referente para todos los trabajadores del país, en cuanto a que la organización y lucha sindical son los caminos para lograr la distribución en cada una de las empresas en que se trabaja. Esperamos que este hito cierre un ciclo y permita un cambio de rumbo en las relaciones con Minera Escondida Ltda., donde la base de ellas sea el respeto y beneficio mutuo”, concluyen.

SON ESTRATÉGICOS PARA EL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA MODERNA
**INVESTIGAN EL POTENCIAL ECONÓMICO DE
 ELEMENTOS QUÍMICOS EN PUNTA DEL COBRE**

Los primeros resultados científicos del proyecto: “Núcleo de Investigación del Cobalto y Tierras Raras”, financiado por el Gobierno Regional de Atacama, fueron presentados en la “7th International Conference on Geology and Mine Planning” realizado recientemente en Santiago de Chile.

En esta instancia se presentó el trabajo titulado: “Occurrence of strategic elements in the Punta del Cobre, Mantos de Cobre and Granate logc deposits”, donde se expusieron los primeros avances tendientes a evaluar la ocurrencia, concentración y distribución de una serie de elementos químicos en el Distrito Punta del Cobre, los cuales son estratégicos para el desarrollo de la industria moderna. Esta investigación fue liderada por el Dr. Karl Ri-



veros Jensen, académico del Departamento de Geología y Director del proyecto, en colaboración con Israel Solís y Francisco Morales estudiantes tesistas de la Carrera de Geología. Como contraparte de la empresa Pucobre S.A., participaron los geólogos Víctor Fritis y Walter Gil.

En este proyecto Fc-Fndr, participan otros 2 académicos y 10 estudiantes tesistas de la Carrera de

Geología, quienes se encuentran investigando el potencial económico de elementos estratégicos en un total de 5 distritos.

El mencionado proyecto busca evaluar el potencial económico de subproductos estratégicos no convencionales en la Región de Atacama con la finalidad de diversificar la matriz productiva, específicamente en el ámbito de la pequeña y mediana minería.

NaturAndes
 Agua Natural

LA ÚNICA EMPRESA REGIONAL DE AGUA PURIFICADA
 CERTIFICADA BAJO LA NORMA HACCP

52 222 1297

Sistema de Gestión HACCP
 www.tuv.com
 ID 9108641661

Empresas martinic®

Saludamos a nuestros colaboradores(as) y a todos quienes contribuyen en el desarrollo de la minería.
 Por su esfuerzo y dedicación en su sacrificada labor, en la extracción del preciado mineral desde las entrañas del desierto para el desarrollo del país.

Feliz Día del Minero!!!

www.martinic.cl +56552337767
 Sitio N°5, Camino a ChiuChiu, Calama martinic@martinic.cl

EN LA ESPECIALIDAD DE METALURGIA EXTRACTIVA

SANTO TOMÁS Y PUCOBRE LANZAN PROGRAMA DE ARTICULACIÓN DE TITULACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL



Se dio el vamos al Programa de Articulación de titulación de Educación Media Técnico- Profesional, especialidad Metalurgia Extractiva del Liceo “Jorge Alessandri” de la comuna de Tierra Amarilla y que beneficiará a 20 jóvenes egresados.

Este programa académico que cuenta con el apoyo de la

empresa Pucobre, será desarrollado por el Centro de Entrenamiento Minero (Cem) de “Santo Tomás” con el objetivo de validar las habilidades y aprendizajes que se relacionan directamente con el plan de estudio (currículum) de la especialidad.

La actividad de lanzamiento se realizó en Tierra Amarilla y contó con la presencia de la Directora del Liceo “Jorge Alessandri”, Ruth Vega; del Gerente de Sustentabilidad de Pucobre, David Sanz; de la Seremi de Educación, Silvia Alvarez, del Director del Cem de “Santo Tomás” Copiapó, Rodolfo Reyes Amenábar, del representante del Servicio Local de Educación, Christopher Godoy y de la Otic Asimet, Solange González, además de algunos estudiantes que serán parte de la iniciativa.

La Educación por Al-

ternancia, implica una estrategia de aprendizaje que alterna la formación entre el establecimiento educacional, y otros lugares de aprendizaje, como son las empresas, instituciones de Educación Superior, órganos de la administración del Estado, servicios públicos y empresas públicas.

De ahí la motivación de los estudiantes, por ser parte de esta iniciativa. Así lo confirmó Millaray Bruna. “Como alumnos, estamos muy agradecidos por esta oportunidad, súper motivados, y aunque tendremos una modalidad medianamente on line, vamos a poner todo de nuestra parte, para que nos vaya bien”, comentó.

El Gerente de Sustentabilidad de Pucobre, David Sanz, destacó el trabajo colaborativo e indicó que: “Para Pucobre es una gran instancia, muy favorable, de poder apoyar a las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Más aún si es que se hace en Tierra Amarilla. Para nosotros es un partner bueno Santo Tomás, con quienes hemos trabajado en otras instancias y esperamos ir en apoyo de la población, sobre todo en temas como educación y deportes”, enfatizó.

El Director del Centro de Entrenamiento Minero (Cem) de Santo Tomás, Rodolfo Reyes, destacó el trabajo que se viene dando por años. “Sabemos que es un contexto complejo, pero siempre creemos que se pueden dar los espacios a nuestros jóvenes. Además, que contamos con el apoyo y respaldo de grandes aliados estratégicos”, puntualizó.

La Seremi de Educación, Silvia Alvarez, se mostró muy optimista de cara al futuro.

“La verdad es que estoy muy satisfecha, no esperaba menos ni de Santo Tomás, ni de Pucobre, ya que ambas entidades han sido grandes colaboradores en la educación; y no nos quedamos en las meras palabras de dar impulso a la educación técnico- profesional, sino que lo respaldamos con hechos”, argumentó.

COMERCIAL
Útiles SpA
PROVEEDOR INTEGRAL PARA LA OFICINA

"Saludamos a los trabajadores de la minería en su mes de aniversario y en especial a los de las compañías mineras Gold Fields y Kinross"

■ Artículos de Escritorio ■ Insumos de Oficina
■ Artículos Computacionales
■ Insumos de Aseo ■ Insumos de Cafetería

+56 9 8949 0271

✉ contacto@utilesproveedor.cl

🌐 www.utilesproveedor.cl

📍 COPIAPÓ

"PROVEEDOR 100% COPIAPINO"

CENTINELA OBTUVO MARCA COPPER MARK QUE CERTIFICA PRODUCCIÓN SUSTENTABLE

Minera Centinela, yacimiento cuprífero ubicado en la Región de Antofagasta y propiedad del holding Antofagasta Minerals, obtuvo la marca Internacional Copper Mark, que certifica una producción sustentable.

“La importancia de obtener esta certificación radica en el compromiso de Antofagasta Minerals con realizar una minería moderna y sostenible, que incorpora en forma transparente las mejores prácticas de la industria minera a nivel mundial,” señaló Iván Arriagada, Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals.

Inspirada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Ods) de la Onu, The Copper Mark tiene una perspectiva completa de la sostenibilidad e incluye la verificación de las actividades en las faenas donde se produce cobre. Para eso, exige el cumplimiento de 32 criterios comprendidos en cinco categorías: negocio y derechos humanos, comunidad, trabajo y condiciones laborales, medio ambiente y gobernanza. Tras la obtención de la marca, Copper Mark realizará a Centinela una revisión en el plazo de un año, para luego efectuar cada tres años nuevas evaluaciones que certifiquen el cum-

plimiento de los criterios.

De este modo, Copper Mark ofrece a trabajadores y trabajadoras, inversionistas, usuarios finales de cobre y comunidades una forma sencilla y creíble de verificar prácticas sustentables.

“Tras un riguroso proceso, primero de autoevaluación y luego de auditoría independiente, estamos hoy muy orgullosos de ser la primera compañía del Grupo Minero en obtener esta marca que certifica que nuestros procesos, en distintos ámbitos, se efectúan de acuerdo a las mejores prácticas de sustentabilidad de la industria”, señaló Carlos Espinoza, Gerente General de Minera Centinela.

Según comentó Iván Arriagada, Minera Zaldívar está trabajando en estos momentos para obtener la marca Copper Mark, mientras que las otras dos compañías mineras del

Grupo, Los Pelambres y Antucoya, iniciarán sus procesos de certificación prontamente.

La Asociación Internacional del Cobre (Ica, por sus siglas en inglés) comenzó a trabajar en esta iniciativa en 2017 como respuesta a las crecientes demandas de información sobre el desempeño ambiental, social y de gobernanza de los productores de cobre por parte de inversionistas, bancos, proveedores y Ongs.

Desde diciembre de 2019, Copper Mark es una entidad independiente de la Ica. Con Centinela, son diez las compañías mineras de distintas partes del mundo que han logrado obtener la certificación.



Ediciones & Publicidad
Marca La Diferencia...

Impresos en General:

- Revistas Institucionales
- Trípticos
- Afiches
- Agendas
- Carpetas
- Señalética
- Regalos Publicitarios
- Fotografía Profesional
- Asesoría Periodística
- Gigantografías en PVC
- Galvanos Metálicos y de Cristal



COPIAPÓ: Pasaje Ana Aguirre 738–Email: revistacrisol@gmail.com–Celulares: 9 9920 5663–9 9884 0089



✉ info@hotelvertientes.cl ☎ +56 9 7518 0004 🌐 www.hotelvertientesdeelqui.cl
 📷 lasvertientes 📍 Hotel & Cabañas Vertientes de Elqui 📱 Hotel Vertientes de Elqui

SYS CO LTDA

SYS CO

CONSTRUCTORA

- OBRAS CIVILES
- PAVIMENTACIÓN
- URBANIZACIONES
- MOVIMIENTO DE TIERRA
- ESTRUCTURAS METÁLICAS



SAN GIO

HORMIGONES SECOS



- SHOTCRETE
- MORTEROS SECOS
- HORMIGONES SECOS
- ÁRIDOS
- PREFABRICADOS DE HORMIGÓN

WWW.SYS COCONSTRUCTORA.CL

administracion@syscoconstructora.cl / FON0: 98020962 - 98020720
 PANAMERICANA NORTE KM 802,5 CUESTA CARDONE, COPIAPÓ, CHILE.



HIDROMFD COPIAPO **HIDROMFD NORTE SPA**

CON MÁS DE 28 AÑOS DE TRAYECTORIA EN EL RUBRO MINERO, APROVECHAMOS ESTA INSTANCIA PARA ENVIAR UN AFECTUOSO SALUDO A TODOS LOS MINEROS DE PARTE DE LA FAMILIA HIDROMFD NORTE.

NUESTROS SERVICIOS SON

- CENTRO DE METALIZADO
- CROMADO DE PIEZAS
- SOLDADURA INDUSTRIAL
- SERVICIOS DE MAESTRANZAS
- SERVICIO INTEGRAL AL EQUIPAMIENTO MINERO
- SERVICIOS DE REPARACIÓN DE COMPONENTES OLEOHIDRÁULICOS

Reparación y Fabricación de componentes Oleohidráulicos
CERTIFICACIÓN
 ISO 9001 - 14001- OHSAS 18001
 Panamericana Sur 260, Copiapó
 Región de Atacama.

WWW.HIDROMFDNORTE.CL



FENIX
GOLD LIMITADA

¡Feliz Día del Minero!

El equipo Fenix Gold saluda a todos los mineros de la región de Atacama que con su admirable y sacrificada labor contribuyen al desarrollo del país.





GRUPO MINERO CAROLA-COEMIN

FELIZ DÍA DEL MINERO 2021

Grupo Minero Carola-Coemin saluda afectuosamente a sus trabajadores y a todos los mineros de Atacama, que en estos días difíciles continúan aportando al desarrollo de la región y el país.



BUSCAN RESALTAR LABOR DE LAS TRABAJADORAS

CONCURSO PARA DESTACAR LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA INDUSTRIA MINERA DEL PAÍS

Los ministerios de Minería y de la Mujer y la Equidad de Género lanzaron la versión 2021 del concurso que busca resaltar la labor de las trabajadoras de la minería y de las empresas mineras por promover la equidad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Para este año se definieron dos categorías de premio: "Mujer destacada en minería" y "Buena práctica de género en minería".

La actividad se enmarca en el trabajo que realizan las carteras para cumplir con el "Compromiso Mujer 2018-2022", que es parte del programa de Gobierno y que busca fomentar la incorporación de la mujer en la fuerza laboral nacional, y que incluye una colaboración continua en la Mesa Nacional de Mujer y Minería, liderada por ambos ministerios.

En marzo de 2018, según los datos de Sernageomin, sólo 8% de la fuerza laboral en esta industria correspondía a mujeres, cifra que ha aumentado en los últimos años y que hoy alcanza 10% según el último Estudio de Fuerza Laboral realizado por el Consejo de Competencias Mineras.

El Subsecretario de Minería, Edgar Blanco, explicó que estos esfuerzos buscan generar



un cambio cultural en todos sus niveles del sector: grande, mediana y pequeña. "Si bien hemos avanzado año a año, no podemos conformarnos.

En tanto, la Subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género, María José Abud, señaló que "necesitamos un enfoque de género transversal en esta reactivación, porque sabemos que esta crisis ha agudizado muchas desigualdades entre hombres y mujeres, pero también vemos una oportunidad de cerrar brechas históricas."

¿Cómo postular?

Los requisitos para postular al premio "Mujer Destacada en Minería" son que la candidata trabaje efectivamente en la faena

o centro de trabajo individualizado en la postulación. También se puede desempeñar en una o más de las faenas de una empresa.

Esta categoría tendrá una ganadora y dos menciones honoríficas.

La postulación se debe realizar en el sitio web <https://forms.office.com/r/AZ5aRmr2S0> y las empresas mineras podrán postular a una o más de sus trabajadoras.

En el caso del premio a la "Buena práctica de equidad de género en minería", se busca destacar a la empresa que implementa medidas para lograr una mayor incorporación femenina en sus planteles. Las empresas que deseen postular lo podrán hacer a través de un formulario alojado en <https://forms.office.com/r/9EYE9rAPga>.

HAZ TU EMPRESA más cercana

Mascotas Corporativas
Ilustración Digital
Novelas Gráficas
Cómics
Diseño Gráfico General
Maquetación Libros

Diseñamos para ti.cl

DALE VIDA A TU EMPRESA...

POTENCIA EL CLIMA LABORAL Y SOCIAL

Fono: +569 46958268 - @dm.valmany - www.disenamosparati.cl



www.fpetricio.cl
SANTIAGO • ANTOFAGASTA • CALAMA • IQUIQUE • ALTO HOSPICIO

FRANCISCO PETRICIO

PLANCHAS ACEROS ESPECIALES

**EVERHARD 500HB
A515 GR70
A516 GR70**






**Arriendo de Grúas Telescópicas y Articuladas
Bodegaje Industrial - Equipos Menores
Servicios de Cama Baja - Soluciones Modulares**

roderik.avila@ravila.cl - secretaria@ravila.cl
Cel: 56 9 9542 5637 Fonos: 52 2 54 36 50 - 2 54 36 51
Avda. Copayapu N°5013, Copiapó



INGENIERIA Y CONSTRUCCIÓN LG-MIN SPA




NUESTROS SERVICIOS

- HORMIGONADO INTERIOR MINA CAMIÓN MIXER
- FORTIFICACIONES Y ESCALERAMIENTOS DE VÍAS DE EVACUACIONES
- OBRAS CIVILES MONTAJES DE VENTILADORES PRIMARIOS Y SECUNDARIOS
- PIPING Y HDPE, SISTEMAS DE BOMBEO
- PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN METALMECÁNICA
- DESARROLLO PROYECTOS ELÉCTRICOS INTERIOR MINA

**Por que hemos crecido junto a ustedes:
¡¡SALUDOS MINEROS DE CHILE!!**

Callejón Rafael Zorraindo 139 Copiapó
Fono: 52 2 227 232 - 56 9 8404 6739 - Correo: jsoperaciones@lg-min.cl

DEL HOLDING "BURGOS CORREDORA DE SEGUROS LTDA."
**GRUPODONT ASEGURA LA SALUD DENTAL
A LOS TRABAJADORES Y SU GRUPO FAMILIAR**

Juan Eduardo Burgos, Gerente General de "GrupoDont" de Burgos Corredora de Seguros Limitada, señala que esta administradora de beneficios dentales ha ido creciendo y consolidándose a lo largo del país para prestar el mejor servicio a los trabajadores y su grupo familiar en los distintos sectores productivo del país y, entre ellos el minero e industrial.

"Nuestro principal objetivo, señala Burgos durante la entrevista on line, es servir como nexo entre las compañías de seguros, la empresa contratante y los prestadores preferentes para entregar a los asegurados y sus cargas familiares, un servicio de salud de buena calidad, en un proceso que fortalece la relación entre la compañía de seguros y la red de prestadores dentales del GrupoDont"

-¿Cómo ha enfrentado el trabajo de salud dental el GrupoDont durante este tiempo de pandemia?

"El teletrabajo ha sido una gran oportunidad en tiempo de crisis. Una de las principales características del GrupoDont, es operar como Red Digital dental, desde una plataforma web que permite gestionar el beneficio dental desde cualquier lugar. Adecuar el funcionamiento del GrupoDont al teletrabajo fue un proceso rápido y eficiente que nos permitió aprovechar las oportunidades de cambio, transformación y adaptación de mejoramiento en la calidad de nuestros servicios. Mantemos la comunicación con nuestra Red de Clínicas preferenciales y, realizamos una labor eficiente a través de nuestras



**Juan Eduardo Burgos,
Gerente General de
GrupoDont**

dentistas controladoras, la que gracias a nuestra plataforma web GrupoDont, donde tienen acceso nuestras clínicas dentales preferenciales y clientes, permite disponer del respaldo de los antecedentes dentales desde el inicio del tratamiento, hasta la ejecución de los respectivos gastos para presentar a la compañía de seguros.

En nuestra web los aseguradores pueden obtener la información de nuestra Red de Clínicas Dentales. La Red GrupoDont se caracteriza por la buena comunicación con sus clínicas dentales preferenciales, realizada en pandemia a través de plataformas como Google, Meet, Zoom y Skipe, las que nos han permitido mantener las capacitaciones en forma óptima, con lo que garantizamos el buen funcionamiento de nuestra red a lo largo de todo Chile".

-¿Cuáles son los beneficios que ofrece el GrupoDont?

"En GrupoDont trabajamos con la clínica dental a través de nuestra Contraloría,

liberando al trabajador de la necesidad de reunir y presentar los antecedentes necesarios para la liquidación de su beneficio, incluyendo radiografías de inicio y término de tratamientos y certificado de alta. Así ponemos los tiempos de liquidación de los gastos dentales con ventajas para el trabajador y la Compañía de Seguros. Contamos con el arancel preferencial GrupoDont, acordado con Red de Clínicas Dentales, que permite otorgar un servicio de excelencia a costo conocido y controlado"

-¿Cuáles son los beneficios para el cliente?

"Red de Clínicas con arancel Ago preferencial con cobertura nacional; ahorro en tiempo y costos en su atención dental; contraloría dental previa al presupuesto para su correcta ejecución; plataforma web y registro del historial clínico de todos los pacientes, trabajadores y cargas. Nuestros



**Denlys Rojas Marcano la
Controladora GrupoDont**

procesos permiten garantizar a nuestros clientes el ahorro en tiempo y gasto, ya que no es necesario que pidan antecedentes adicionales a las clínicas dentales para procesar el gasto. GrupoDont junto a los protocolos establecidos con la Compañía de Seguro lo manejan todo”

-¿Qué nos puede comentar de los beneficios para las Compañías de Seguro?

“Nuestro principal compromiso con las Compañías de Seguros es la contención del gasto dental, principalmente, evitando el mal uso y sobre uso del seguro, a través del cumplimiento de los siguientes objetivos: Otorgar atención dental con valores conocidos en las clínicas odontológicas pertenecientes a la red cerrada de GrupoDont; por otra parte, asegurar que el tratamiento indicado sea el adecuado en cada caso a través de la aplicación de auditoría con criterios clínicos establecidos

en un protocolo por patología y grupo etario; Asegurar que el cobro se haga efectivo al término del tratamiento, evitando así, que la Compañía de Seguros pague tratamientos que nunca fueron realizados; además el GrupoDont actúa como organizador, regulador y contralor y, tiene la misión de administrar los beneficiosa en prestaciones de salud que otorgan las compañías de seguros y la empresa contratante; sus funcionarios y cargas familiares, en forma eficiente y controlada, trabajando con una red cerrada de prestadores preferenciales y establecidos”

-¿Cuáles a su juicio son los beneficios para esas clínicas dentales?

“Destacaría fundamentalmente tres: tendrán un flujo de pacientes constantemente; participación en ferias de la salud y operativos en terreno”.

-¿Qué características destaca-

ría de la Red GrupoDont?

“GrupoDont es una administradora de beneficios dentales con fuerte desarrollo digital, compuesta por profesionales con preferencia en compañías dentales y prestaciones de servicios odontológicos, que se caracteriza por trabajar con una red confiable, alineada y fidelizada con criterios técnicos y de servicio, a la cual hacemos contraloría y educamos de manera permanente. Esta red opera con un protocolo de funcionamiento estandarizado, que actualmente se encuentra validado luego de seis años de funcionamiento.

Desarrollar una red cerrada de prestadores preferenciales; Evitar suplantación de personas; Tratamientos no realizados; Desarrollar el arancel GrupoDont preferencial; evitar cobros a mayor valor para que la póliza cubra el cien por ciento y, Evitar cobro de tratamientos duplicado o realizados en la vigencia anterior”.

GRUPODONT
Red Dental Digital con cobertura nacional, Arancel dental preferente que permite mayor cobertura en tu reembolso dental.

Red Grupodont
Empresa Contratante
Compañía de seguro

77 CLINICAS DENTALES
335 SILLONES DISPONIBLES
+738 DENTISTAS ACTIVOS

Liderada y administrada por una asociación de profesionales con experiencia en la industria aseguradora y contraloría dental.
Trabajamos con clínicas dentales certificadas (resoluciones sanitarias al día y especialistas certificados), cuya misión es entregar a sus pacientes un servicio personalizado y de buena calidad con una amplia distribución geográfica (Arica -Puerto Varas).

+56 229 932 311
<http://grupodont.cl/>

....Una empresa Santa Elvira



Durante celebración del Mes de la Minería **MOVITRANS LOGRÓ 3 MILLONES H/H SIN ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO EN LAS MINAS SANTOS Y ALCAPARROSA**

Otro verdadero record alcanzó durante el Mes de la Minería la empresa Movimientos de Tierra y Transportes Ltda. (Movitrans Ltda.), del holding Empresas Santa Elvira, al ser reconocida por la Asociación Chilena de Seguridad por 3 millones de horas hombre sin accidentes con tiempo perdido en las minas subterráneas: Santos y Alcaparrosa, ambas de Minera Ojos del Salado, en la comuna de Tierra Amarilla, distante a 20 kilómetros al sureste de Copiapó y de propiedad de la norteamericana Lundin Mining, también dueña en el mismo distrito



Continuar sumando horas sin accidentes con tiempo perdido, es el compromiso que asumieron los ejecutivos y trabajadores de Movitrans durante la ceremonia de distinción.

del megaproyecto: Candelaria. “Movitrans”, cuenta con un equipo laboral compuesto por 268 trabajadores en faenas mineras y otros 50 en el área de maestranza y mecánica.

La entrega del galvano se realizó en una ceremonia presencial en uno de los salones de la Achs en la capital de la Región de Atacama, y contó con asistencia del máximo ejecutivo de la Asociación: Gustavo Etchegaray Díaz, Gerente Comercial y Servicios Preventivos; de Carlos Prado Araya, Gerente General de Movitrans; del Gerente de Operaciones Mineras, Luis Baeza Vega; del Administrador de Contrato, Nelson Ordóñez Meza y de Jorge López Morales, Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos. Por Lundin Mining Candelaria lo hicieron: Felipe Flores Astudillo, Supervisor de la Gerencia de Prevención de Riesgos y Nelson Navarro Castillo, Subgerente Minas Ug.

Para Carlos Prado, los 3 millones de horas hombre sin tiempo perdido es muy significativo y recuerda que todo este logro tiene una data de hace 7 años. “Durante todo este pe-

ríodo, hemos trabajado fuertemente en inculcar el sentido de la seguridad; es decir, hemos repetido hasta el cansancio que la producción exitosa es el resultado de los esfuerzos en seguridad y que el cumplimiento de las metas no debe lamentar la pena de un accidente o la pérdida de vida de un trabajador”.

Explicó que: “nada de estos logros hubiesen sido posible si no existiera un compromiso real de todos quienes integran la organización: Comités Paritarios, Sindicato y los trabajadores, junto a sus familias, que han entendido la importancia del autocuidado. Hay que destacar que en esto no estamos solos, sino que contamos con nuestra empresa mandante: Minera Candelaria, la que nos ha entregado todas las herramientas preventivas, para minimizar la probabilidad de un evento no deseado, a las que nos hemos alineado, haciéndonos partícipes de los estándares de seguridad que hemos compartido con todos nuestros trabajadores”.

En cuanto a que este importante logro fue alcanzado al inicio del período de pandemia,



Frente a la ave mitológica minera “Alicanto”, aparece Carlos Prado Araya Gerente General de Movitrans con la distinción 3 Millones H/H sin accidentes con tiempo. Le acompañan en el mismo orden: Jorge López Morales, Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos; Nelson Ordóñez Meza, Administrador de Contrato y Luis Baeza, Gerente de Operaciones Mineras.



Antes de dirigirse a faena, un grupo de trabajadores de Minera Santos, posa junto al merecido reconocimiento de 3 millones de H/H sin accidentes con tiempo perdido.

Prado comenta que: “A la fecha, pese a la pandemia, hemos sustentado este logro, ya llevamos 3.340.000 horas sin accidentes con tiempo perdido. Al comienzo no sabíamos nada del virus y como trabajar con el Ministerio de Salud en estos temas. Incorporamos desde un comienzo los estándares y cada instrucción recibida, para hacer frente a este desafío, y ahora podemos decir que gran parte de nuestra gente no se contagió de Covid-19. Fueron afortunadamente muy pocos trabajadores quienes lo sufrieron. Eso obedece a una gran campaña interna que realizamos con Minera Candelaria y el Ministerio de Salud. Han sido dos años muy duros y complejos, pero los hemos enfrentado bien y de la mejor forma”.

Luis Baeza, señala que detrás de estas positivas cifras de 3 millones hombres sin accidente con tiempo perdido hay un arduo trabajo. “Destaco el férreo compromiso de los comités paritarios, dirigentes sindicales, trabajadores, supervisores, del Departamento de Prevención de Riesgos y, evidentemente, el apoyo de la Gerencia, porque en todos los temas de seguridad se desplegó un trabajo fuerte con la empresa mandante, la que junto a nuestra Gerencia nos ha guiado por el camino de la seguridad. Debemos reconocer que hemos entendido muy bien ese mensaje y ha sido coronado con el éxito al que esperamos continuar sumando horas”.

UN ALTO COMPROMISO

Gustavo Etchegaray Díaz, enfatiza que no es muy común tener resultados tan extraordinarios como los 3 millones de horas hombre sin accidentes con tiempo perdido, más aún en faenas subterráneas, donde las exigencias y cuidados son mayores.

“Bien vale reflexionar el trabajo que se ha realizado conjuntamente con Movitrans y, particularmente con la empresa mandante Lundin Mining Candelaria, con la que trabajamos desde sus inicios hace más de 26 años. En cuanto a la estrategia, ellos pusieron a las personas en el centro de la seguridad y de la salud. Más allá de esta excelente cifra como son los tres millones, diría que detrás de este logro hay personas, familias que realizan un trabajo libre de riesgos y de accidentes. También la pandemia nos puso una dificultad adicional,

porque no sólo nos exigió trabajar en prevenir el riesgo por contagio Covid-19, sino además de cómo hacer seguridad manteniendo también con éxito la continuidad operacional y en eso, el equipo Movitrans lo supo hacer muy bien, gracias a su alto compromiso que hoy destacamos con esta bien merecida distinción”.

LUNDIN MINING CANDELARIA

Por su parte, el Gerente General de Operaciones de Minera Candelaria, Sergio Armstrong, expresó que: “Para el Distrito Candelaria, la Seguridad es un valor de vida que



Sergio Armstrong, Gerente General de Operaciones de Minera Candelaria.

está presente en cada actividad que desarrollamos no sólo dentro de las operaciones, sino también fuera de ellas y es aplicable tanto para trabajadores propio como de empresas colaboradoras. En ese sentido, nos enorgullece que una empresa colaboradora nuestra como Movitrans, haya alcanzado este importante logro y les felicitamos sinceramente. Ahora tiene un importante desafío que es no bajar la guardia y seguir mejorando este logro, enfocados en la Salud y Seguridad de los trabajadores y trabajadoras”.



Los trabajadores de mantenimiento de Movitrans, recibieron la distinción con satisfacción, alegría y nuevos compromisos por la Salud y la Seguridad.

LA ORGANIZACIÓN DEBE PAGAR LAS HORAS DE TRABAJO SINDICAL EN CODELCO CHUQUICAMATA



Después de casi un año, la justicia inclinó la balanza a favor de la estatal chilena Codelco, quien fuera acusada por el Sindicato de Trabajadores N°1 de "prácticas antisindicales", por el solo hecho que la minera comenzará con los descuentos en los sueldos de

los dirigentes cuando éstos estaban en horas de trabajo sindical y, que son horas que debe pagar la organización y no la empresa.

Esta práctica de pago en Chuquicamata fue por más de tres décadas legitimada por la compañía, pero hoy el Juzgado de Letras del Trabajo de Calama, le puso luz roja y favoreció a la estatal, argumentando en parte que, Codelco es una empresa estatal y que como tal está sometida a la fiscalía de la Contraloría General de la República; por ende debe someterse igualitariamente a ella como todo organismo que depende del Estado de Chile.

En palabras simples, Codelco está cumpliendo con la ley y que la medida no apunta en absoluto a restringir la libertad sindical como señala la demanda planteada por los diri-

gentes; sino por el contrario, cumplir con los principios establecidas para la gestión de cualquier empresa que dependen administrativamente del Estado.

No obstante, el Sindicato presentó un recurso de anulación en el Corte de Apelaciones de Antofagasta y, por esta vía dejar sin efecto la sentencia.

En el país, cualquier dirigente tiene sólo derecho a seis horas sindicales a la semana y, que pueden ser hasta 8 como es el caso de las organizaciones chuquicamatinas por tener más de 250 socios y, ese tiempo la empresa lo entenderá como trabajados; pero la legislación establece también que los pagos de remuneraciones, beneficios y cotizaciones previsionales son de cargo de la organización sindical.

Ramón Araya
Paint Shop & Collision

TALLER RAMON ARAYA
PAINT SHOP & COLLISION
UNA EMPRESA PROVEEDORA
DE SERVICIOS EN
DESABOLLADURA Y
PINTURA AUTOMOTRIZ

Plaza Comercio 2, Local 1, Panamericana Norte Km 811 Copiapó Fonos: 984307504-944282928
Lunes a Viernes: 8:30 am - 18:30 pm



DENTHUS
CENTRO DE IMPLANTOLOGIA
Y ESTETICA DENTAL



CELEBRAMOS

10

AÑOS

Una linda sonrisa te cambia la vida



Av. Estadio 1648, La Serena | (051 2) 219307 - 220457

www.denthus.cl



¡Feliz día a las trabajadoras y trabajadores de la minería!

En el día de San Lorenzo, saludamos con orgullo a quienes cada día entregan lo mejor de sí para seguir aportando a una minería sustentable, haciendo de esta industria un motor de crecimiento para el país y nuestra región de Tarapacá.