

REVISTA MINERA

CRISOL

UNIENDO LAS REGIONES DE LA MINERÍA

AÑO XXV - AGOSTO-SEPTIEMBRE 2020 - N°147

- **FENIX GOLD UN NUEVO PROYECTO PARA ATACAMA**
- **PROYECTO FASE 7 LA COIPA EN ETAPA DE REINICIO DE OPERACIONES**
- **DEMANDA CONTRA CODELCO SALVADOR PONE CUESTA ARRIBA PROYECTO RAJO INCA**
- **IMPORTANTE APORTE DE COLLAHUASI FRENTE AL COVID-19**



**ESPECIAL
MES DE LA MINERÍA**





Collahuasi continúa aportando para que Tarapacá esté mejor preparada para enfrentar la pandemia

La compañía mantiene una coordinación permanente con autoridades y vecinos para contribuir a la región en tres ejes prioritarios: el fortalecimiento de la respuesta sanitaria, la implementación de los planes educativos de emergencia y el traspaso de capacidades y apoyo a las comunidades.



Entrega de Unidad Modular de Postoperatorio Ambulatorio



Alexia Paz, alumna del Liceo Juan Pablo II, se conecta a sus clases gracias al apoyo de Fundación Educacional Collahuasi.

Compañía Minera Dona Inés de Collahuasi ha desplegado diversos esfuerzos para que la Región de Tarapacá y sus habitantes estén mejor preparados para enfrentar la pandemia. La implementación en marzo de un robusto Plan de Apoyo para fortalecer el Servicio de Salud Regional, marcó el inicio del oportuno apoyo de la Compañía a la región.

“Estamos trabajado desde marzo con las autoridades sanitarias, el Ejército, los alcaldes y los vecinos para poder brindar soluciones concretas que nos permitan entregar mayor tranquilidad a los vecinos, nuestros trabajadores y sus familias en un momento crítico para la región. Ese es nuestro compromiso con Tarapacá y sus habitantes y seguiremos trabajando por ello”, explica Gaetano Maniello, gerente de Relacionamiento con el Entorno de Collahuasi.

Fortaleciendo la infraestructura sanitaria regional

El Plan de Apoyo Regional permitió reforzar con equipamiento e infraestructura al Hospital de Iquique y al Puesto Especializado de Asistencia Médica Avanzada (PAME), duplicando la capacidad de respuesta para pacientes afectados por Covid-19. Destaca la instalación de un equipo PCR, 32 ventiladores mecánicos para pacientes de alta complejidad respiratoria y 15 mil test rápidos para el Servicio de Salud Regional. Se suman insumos médicos como camillas, monitores de signos vitales, desfibriladores y bombas de aspiración, además de apoyo en la capacitación a profesionales de salud.



educativos y tablets, son parte del aporte realizado por Fundación Educacional Collahuasi para que los jóvenes puedan continuar con su aprendizaje desde sus hogares. Para ello, la compañía trabaja estrechamente con autoridades municipales y la comunidad escolar de Pica, Huatacondo, Alto Hospicio y Chanavayita.

Colaborando con comunidades

En mayo se puso en marcha la Red de Costureras del Borde Costero, compuesta por 12 mujeres de las caletas de Chanavayita, Chanavaya, Caramucho y Cádiz, quienes fabricaron cerca de 5 mil mascarillas reutilizables

para aportar a la prevención y el autocuidado en sus comunidades. Collahuasi contribuyó con capacitaciones, los insumos para la fabricación, la sanitización de los materiales y una remuneración para las costureras. "Aprendí a hacer mascarillas para grandes y niños y pudimos ayudar a mucha gente del borde costero. Fue una alegría que nos considerarán porque fue una experiencia fabulosa", sostiene Yanka Pierola, vecina de Caramucho.

Destaca además la entrega de kits de emergencia a las comunidades, con insumos como mascarillas, guantes y alcohol gel; y el apoyo en los planes de sanitización de espacios públicos y domiciliarios en Pica y Matilla, entre otras iniciativas.

Julia Tapia, integrante de la Red de Costureras del Borde Costero

Asimismo, Collahuasi gestionó junto al Ejército y el Servicio de Salud Regional la habilitación de la nueva Unidad de Atención Modular de Postoperatorio Ambulatorio, que cuenta con estándares clínicos para recibir a pacientes que deban realizar la recuperación de cirugías ambulatorias no ligadas al Covid-19. Al respecto, el director del Hospital Regional, Dr. Jorge Romero, indicó que "el aporte de Collahuasi al Hospital y PAME ha sido tremendamente importante en esta pandemia y ahora estas nuevas dependencias nos permitirán retomar operaciones pospuestas por la falta de espacio".

Contribuyendo a los planes educativos de emergencia

20.000 dispositivos de conexión inalámbrica a internet, libros



Servicio de Mensajería y Transporte de Carga al Norte del País



CASA MATRIZ – SANTIAGO
Teniente Bello Nº 2080 Conchalí-Santiago
Fono: (02) 2 2707800
Fax: (02) 2 2707830
estafeta@estafetaexpress.cl

ANTOFAGASTA
Radomiro Tomić Nº 6975
Fono (2) 22707834 – (2) 22707835
administracionantofagasta@estafetaexpress.cl

COPIAPO
Ruta 5, Longitudinal Norte Nº 1339
(Acceso Sur) Copiapó
Fono (2) 22707841 – (2) 22707842
copiapo@estafetaexpress.cl

COQUIMBO
Avda. Gerónimo Méndez Nº 1640
Barrio Industrial
Fono (2) 22707831 – (2) 22707832
laserena@estafetaexpress.cl

CALAMA
Avda. Circunvalación 079, Ingreso Aeropuerto
Fono: (2) 22707845 – (2) 22707846
calama@estafetaexpress.cl

IQUIQUE
Alto Hospicio- Los Conquistadores Parcela Nº 1
Fono: (2) 22707847 – (2) 22707848
iquique@estafetaexpress.cl

ESTAFETA EXPRESS es una empresa que lleva más de 15 años en el mercado del Transporte de Carga EXPRESS hacia el Norte del País.

- Servicios Express en las ciudades de Coquimbo, Copiapó, Antofagasta, Iquique e intermedios.
- Control de flota por sistema GPS y radio transmisor.
- Contamos con seguros de carga y garantía de daños en el transporte.
- Salidas diarias hacia el norte del país.

Además, contamos con **ESTABOY EXPRESS**, servicio de mensajería oportuna y eficiente, dentro del área metropolitana.

Toda la experiencia de **ESTAFETA EXPRESS** al servicio de las personas y las empresas.

CUENTE CON NOSOTROS!!



ATACAMA SUITES HOTEL

DISFRUTA DE LA MEJOR ESTADÍA EN COPIAPÓ.
CALIDAD, COMODIDAD Y SERVICIO.



HABITACIONES



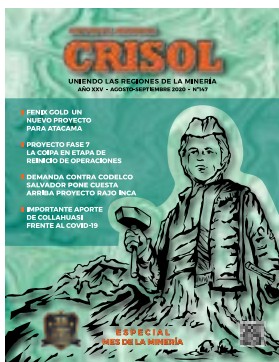
SALONES



RESTAURANT

COLIPÍ 794, COPIAPÓ, CHILE | +56 522352550 | RESERVAS@HOTELATACAMASUITES.CL

WWW.HOTELATACAMASUITES.CL



PORTADA:

Monumento al minero Juan Godoy, Descubridor del Mineral de Chañarillo

COMITÉ EDITORIAL

Director:

Periodista, Eduardo Alegría Olivares

Gerente Comercial:

Miguel Alegría Olivares

Dirección de Arte:

Diego Piñones Contreras

Colaboración Periodística:

Angela Lobos Armijo
Edo. Alegría Durán
Erick Smith Canelo

Diseño de Portada:

Diego Piñones Contreras

DIRECCIÓN COMERCIAL

Pasaje Ana Aguirre 738
COPIAPÓ
Cel: 9 9920 5663 - 9 9884 0089
revistacrisol@gmail.com
www.revistamineracrisol.cl

VENTA DE PUBLICIDAD

I y II Regiones:

Cel: 9 9920 5663

III y IV Región:

Cel: 9 9884 0089

Región Metropolitana y Zona Centro:

Óscar Alegría Durán
Pérez Valenzuela, Providencia
Cel: 9 8709 5062
Email:oscaralegría@gmail.com

PUBLICACIÓN

Editada en Copiapó, de carácter independiente y de circulación nacional.

SUSCRIPCIÓN

\$ 42.000 + IVA
(12 ejemplares)
Valor Unitario: \$3.500 + IVA

EDITORIAL

MINERÍA EN TIEMPO DE PANDEMIA



La pandemia a causa del Covid-19, puso al sector minero en otra dimensión y con ello también a las empresas de servicios y proveedores que están asociadas, pero como históricamente ha sido, es y será, la minería volverá a poner de pie a la nación en instantes en que laboral, económica y socialmente la situación se pone cuesta arriba para miles de familias.

A pesar de las voces disidentes que han disparado contra el sector minero colocándolo en el banquillo de los acusados de ser el principal foco de contagios, no ha sido así, de allí que ha continuado su producción con las medidas restrictivas que la ocasión amerita.

El paso del tiempo ha establecido que es uno de los centros laborales con menos pacientes positivos en comparación a otras áreas de la producción, de hecho marca sólo el 2% de todos los casos positivos. La razón es muy simple, la minería desde el primer caso detectado en el territorio, fue el sector que de inmediato se puso a resguardo para evitar que el contagio se expandiera entre sus trabajadores. Es cierto, hubo y hay pacientes; como también lamentables decesos tal como ha ocurrido en otros sectores de la producción, pero éste no ha sido el foco de las transmisiones del virus y, por una razón práctica, porque quienes conocemos el actuar del sector, sabemos de las exigencias y preocupaciones establecidas en cuando a seguridad, las que no escapan al Covid-19, porque por cada caso no sólo se habla de horas de trabajos perdidas, sino de vidas. Durante todo este período hubo campañas para cambiar la conducta social de los trabajadores para cuando éstos bajaran a la ciudad, respetaran igualmente los protocolos como lo hacen en el trabajo.

Hoy y más que ayer, los controles y exámenes antes de subir a faena son cada vez más exigentes y rigurosos, permitiendo un importante filtro más allá de los estándares recomendados por el Ministerio de Salud. Aquí no se trata de más o menos producción y a cualquier costo, sino de cuidar primeramente la salud de los trabajadores.

Pese a todas las complejidades que la minería enfrenta, las operaciones se han mantenido siempre activas y esto, porque se han tomado todas las consideraciones. Además, su preocupación se ha extendido más allá al de su círculo laboral, alcanzando también a las comunidades cercanas, donde las manos solidarias y amigas se hacen presente de distintas formas, desde la entrega de equipos médicos, insumos,

protectores, cajas familiares para los de más bajos recursos, sanitización de calles y otros. En otras palabras, no sólo se han preocupado de mantener la actividad y velar por la seguridad de sus trabajadores, sino además por las comunidades al ser parte de ellas.

Paralelamente a los efectos de la pandemia y a buena hora, varias mineras han logrado en este período elevar la producción y sus ingresos. Esto se debe a varios factores, pero particularmente porque se han hecho las cosas bien y porque los mercados internacionales, particularmente el asiático que es el mayor comprador de cobre, ha mostrado una leve mejoría tras la pandemia.

Paralizar la producción como aún predicen algunos, es causar un desajuste y endeudamiento económico mayor al que enfrentamos como país, porque hay que considerar que el cobre continúa siendo nuestra mayor fortaleza económica, de allí que el precio más favorable que ha alcanzado al cierre de la presente edición, nos ha favorecido. Por cada centavo de dólar que aumenta la libra de cobre, ingresan adicionalmente al país aproximadamente más de 60 millones de dólares diarios y, entre más recursos, se podrá enfrentar de mejor forma no sólo la pandemia, sino también otras demandas sociales que la ciudadanía dejó sobre la mesa en los pasados movimientos sociales y que aún están pendientes.

Como dicen los expertos, el Covid-19 estará presente hasta que los laboratorios no encuentren una vacuna para combatirlo con seguridad y eficacia; por lo tanto, debemos acostumbrarnos a vivir con él por un largo período más.

Han sido tiempos complejos, es cierto, pero en la que todos estamos aprendiendo y sacando enseñanzas en el día a día. Atravesamos por una dura etapa llena de nuevas lecciones; de allí que a partir de esta pandemia muchas cosas se harán en forma muy distintas a lo que tradicionalmente conocíamos: con más tecnología, automatización, teletrabajo, capacitaciones, reuniones, congresos y ferias virtuales y además con un comportamiento social laboral, familiar de comunidad y seguridad muy distinto al tradicional.

Por eso y como conclusión, no sólo debemos cuidar nuestros recursos, sino también saber utilizarlos y aprovecharlos, porque la minería desde el inicio de la República, ha permitido superar tanto y más graves épocas de crisis como las que hoy enfrentamos.

Eduardo Alegría Olivares
Director

Índice de Avisadores A/Z

Abastible	7	Kinross	17
Aguavida	41	Mantos Copper	19
Atacama Suites Hotel	5	Mineras de Atacama	21
Candelaria	44	Naturandes	31
Carola-Coemin	13	Nbj Consultora Ambiental	39
Caserones	27	Nutrisher	29
Cem Santo Tomás	43	Sattel	31
Cmp	43	Sercomp Ruiz Ltda.	39
Denthus	23	Sodexo	35
Estafeta	4	Sysco Ltda.	33
Hotel Cabañas Vertientes del Elqui	26	Vecchiola	25
Jcm Ingeniería	44		

Soluciones Energéticas para la minería

Nuestra especialidad es implementar proyectos llave en mano, logrando eficiencia energética y reducción de emisiones en procesos mineros. Algunas de nuestras soluciones son:

- Optimización de procesos de electro obtención.
- Optimización de procesos de secado.
- Optimización de procesos de calentamiento de soluciones químicas.
- Optimización de hornos de refino.
- Generación eficiente de frío y calor.
- Generación eléctrica de respaldo y continua.
- Generación eléctrica fotovoltaica y a gas licuado.



Contáctanos
< aquí





Llevó a Vecchiola S.A. a cotizar costo “0” en mutualidad **JULIO POBLETE: UN DECANO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN MINERÍA**

** Toda profesión debe ser como un apostolado y no tan solo parecer sino que ser.*

** La prevención es el bien más importante que puede tener una organización empresarial.*

Un verdadero apostolado ha hecho de la Higiene, Salud Ocupacional y del Medio Ambiente, el experto profesional en Prevención de Riesgos del Sernameomin y del Servicio de Salud, el Ingeniero en Minas de la Universidad Técnica del Estado de La Serena, Julio Poblete Maldonado, quien es considerado por sus pares como un “decano” no sólo por los años que lleva ejerciendo en el sector minero, sino por la entrega de conocimientos.

Este chañaralino, casado con una barquiteña, Elena Ocaranza, de cuyo matrimonio nacieron tres hijos: Lorena, Rodrigo y Gustavo (Q.E.P.D) y abuelo de dos nietos, de quien asegura: “son mi adoración”.

Julio Poblete, es el actual Gerente de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad de Vecchiola S.A., empresa a la que ha dedicado profesionalmente quince años.

Amable, locuaz, amigo de los amigos y que gusta de compartir conocimientos; como también, recibir de las nuevas generaciones quienes le permite estar en permanente renovación y completamente al día en cuanto al uso informático.

- Es un privilegio contabilizar casi 60 años en el sector minero y, particularmente, mantenerse aún activo ¿cuál



Julio Poblete Maldonado, Gerente de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad de Vecchiola S.A.

ha sido su secreto de vida?

“El trabajo, no me imagino sin hacer nada. Toda profesión debe ser como un apostolado y no tan solo parecer sino que ser. Esto nos da conocimientos, credibilidad, respeto y te formará con un alto grado de ética y valores como ser humano y profesional”.

- ¿Su experiencia y los años de servicios han sido reconocidos a través del tiempo?

“Mi mayor reconocimiento está en los logros y de ver que día a día apporto mis conocimientos y experiencia con el único propósito de ayudar a proteger al ser humano y a formar equipos de alta competencia; en cuanto a reconocimientos como galvanos, diplomas y otros, también los he tenido y son agradecidos por mí y la familia la que también está detrás de estos logros”.

- ¿Qué ha significado en lo profesional, los quince años laborales para Vecchiola S.A?

“Una dedicación permanente para que esta gran empresa privada logre sus objetivos no tan sólo económicos sino también en lo laboral, manteniendo un alto estándar de seguridad. No ha sido fácil, más aún en una empresa familiar donde los criterios muchas veces son diversos”.

- No existe una buena gestión sino no se cuenta

primeramente con el respaldo para enfrentar y aplicar que se requiere ¿lo siente así?

“Efectivamente, estimo que el mayor respaldo sin desmerecer los demás apoyo, vienen del trabajador, quien se ha involucrado y ha creído en las metas de seguridad que se han propuesto. Se suma también la línea gerencial y de supervisores, las que son vitales para cualquier logro”.

CERO ACCIDENTABILIDAD

- ¿Qué ha requerido para formular los cambios necesarios que han permitido llevar a Vecchiola S.A. cotizar cero en mutualidad, gracias precisamente a los logros de bajar los índices de accidentabilidad?

“Han entendido que una empresa se sustenta en tres apoyos: Material, Económico y Personal. Si uno de ellos falla, es un enorme daño para la empresa, porque no tan sólo se pierde en lo económico, si no también en lo social; además del prestigio, la credibilidad, licitaciones o renovaciones de contratos. El mantener la cotización cero, nos permite abrir postulaciones a nuevos negocios porque dejamos de maniifiesto que en Vecchiola S.A. la prevención es el bien más importante que puede tener una organización



Recibiendo de parte del Coresemín Atacama, la distinción “Mejor Experto en Seguridad” de manos de su presidente, Gastón Burgos Larenas.

empresarial como la nuestra”.

- **¿Cuéntenos cómo ha sido el proceso de Sistema de Gestión Integrado?**

“Con mi grupo de trabajo dimos una lucha titánica en hacer entender que se nos autorizara a ingresar a un Sistema de Gestión Integrado. Este demoró un año y cuatro meses en poder lograr esa calificación en Calidad Medio Ambiente y Seguridad, bajo la nomenclatura: 9001, 14001 y 18001”.

- **Vecchiola S.A. debe ser una de las pocas empresas que cuenta con psicólogo ¿por qué y cuál ha sido el aporte en la formación laboral?**

“Hay varios alcances que se suman a la prevención y entre esas están las evaluaciones psicosociales que permiten analizar el comportamiento laboral desde el punto de vista psicológico y generar controles de percepción al riesgo. Todo esto ha contribuido a un logro más positivo en la Gestión de Prevención y los resultados están a la vista”.

- **¿Cómo califica el compromiso con la seguridad de los trabajadores, si consideramos que Vecchiola está presente en distintos áreas del sector minero, lo que significa además culturas distintas?**

“Como manifesté anteriormente, el personal es vital para estos logros y se gesta cuando al trabajador se le involucra, se le escucha y reconoce su aporte y participación”.

HOMOLOGAR REQUISITOS

- **¿Estima que se ha avanzado lo suficiente en lo que llaman homologar los requisitos en el sector minero?**

“Los estándares desde mi punto de vista son siempre iguales, sólo con algunas modificaciones que son propia de cada mandante, pero todos tienden al mismo objetivo: controlar y evitar los eventos negativo de la operación. Por intermedio de los expertos de Vecchiola S.A. se potencian las capacitaciones y se homologan los conocimientos; por lo tanto no son muy diferentes los conocimientos de una empresa mandante a otra”.

- **¿Me imagino que la homologación significaría ahorro de tiempo y dinero para el empresario, particularmente para las empresas de servicios?**

“Efectivamente, hay una ganancia en cuidar la empresa en términos generales”.

EL COVID-19

- **¿Cómo han manejado el problema del coronavirus en los equipos laborales de Vecchiola?**

“Nosotros contamos a nivel de esta gerencia con una unidad de Salud Laboral liderada por una enfermera profesional, quien entrega los protocolos establecidos por el Ministerio de Salud, por las mandantes y las propias de Vecchiola S.A. Ella es la encargada de capa-

citar a través de videoconferencias controla la entrega de estos conocimientos al personal y realiza test de comprensión. No hay nada al azar y los estándares están claramente establecidos en caso de detectarse alguna persona con síntomas”.

- **Si esta pandemia se prolonga en el tiempo ¿cómo se han preparado para enfrentarlo?, ¿es materia de análisis?**

“Siempre analizamos este tema; sin embargo se han tomado estrictas medidas de salud que nos permiten hasta hoy ver con optimismo la situación que existe en la empresa. La comprensión y responsabilidad que debemos adoptar frente a cada una de las medidas que adopta la autoridad debe ser individual, familiar y grupal, única manera en la que podemos controlar esta pandemia, cuyo comportamiento lo conocemos en el día a día, porque es algo nuevo para el mundo”.

- **Finalmente ¿cuál es su consejo para quienes están ingresando al sector laboral en materia de seguridad y prevención de riesgo?**

“Que la seguridad es parte de cada uno de nosotros y que debe estar en el ADN. Pueden existir muchas normas, procedimientos, decretos, leyes, pero si la persona no está convencido de que la seguridad es una forma de vida, les recomendaría que se dediquen a cualquier otra cosa y menos a la minería, donde los estándares son siempre, cada día más exigentes”. ■



Aquí vemos a Julio Poblete, abriendo una de las jornadas laborales sin no antes advertir a los trabajadores que la seguridad es lo básico ante cualquier acción temeraria.

EL SEA DEBE CONTINUAR CON LA EVALUACIÓN DE PROYECTOS MINEROS

Por Eduardo Alegría Olivares

*** Ministro Baldo Prokurica: "Apoyamos la moción parlamentaria que permitirá realizar las consultas públicas vía electrónica o telemática".**

*** Daniel Llorente, Presidente de Corproa: "Es clave mejorar los procesos de evaluación ambiental".**

*** Sergio Hernández, Director Ejecutivo de Aprimin: "Sin minería Chile no puede avanzar".**

*** Diego Hernández, Presidente de Sonami: "Somos un país minero, donde los derechos de los inversionistas nacionales y extranjeros son respetados".**

Un interesante y preocupante tema puso también en el debate público - privado, el Departamento de Estudios de la Corporación para el Desarrollo de Atacama, Corproa, que vía on line no sólo mostró los principales impactos económicos y los cambios en la composición del trabajo que está causando el Covid-19, sino de cómo los proyectos de inversión están detenidos en el Sistema de Evaluación Ambiental (Sea), siendo ésta una gran fuente de trabajo y oportunidades económicas y sociales a través de nuevas inversiones; preocupación que se ha hecho sentir a nivel nacional y, que ameritan su resolución a la brevedad.

De hecho, esta situación llevó a que parlamentarios presentaran en mayo recién pasado un proyecto de ley para habilitar procesos de participación ciudadana on line, iniciativa ingresada al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental y presentado a la Comisión de Minería y Energía y, que el Ministro de Minería Baldo Prokurica, en entrevista para Revista Minera Crisol, expresa su total apoyo por ir en la dirección correcta.

Más allá de quienes tomaron tribuna durante esta presentación on line, Revista Minera Crisol tomó contacto con los principales actores del sector público y privado para captar sus impresiones frente a la paralización en la que están los proyectos debido al estado de Excepción Constitucional que enfrenta el país y, que significó que el Servicio de Evaluación Ambiental adoptara medidas de sanitización, significando la suspensión - desde el 20 de marzo de 2020 - de los

procesos que incluyen participación ciudadana y la prórroga de la entrega de respuestas a consultas de los organismos públicos.

Acorde a cifras actualizadas por Corproa, a mayo de 2020, existen en Atacama 32 iniciativas de inversión en etapa de "calificación" y aunque no todas ellas han llegado a la de consultas, las dificultades que hoy enfrenta el Sea, los servicios públicos y las comunidades, añaden incertidumbre respecto de los plazos de calificación de los proyectos que sumarían US\$ 2.400 millones y abrirían fuente laboral para casi 8.500 personas.

De continuar este compás de espera, esto podría causar un disuasivo de inversión para el quinquenio 2020 - 2024. De acuerdo al Catastro de Proyectos de Inversión Privados y Públicos del primer trimestre de 2020 elaborado por la Corporación de Bienes de Capital, suponen una inver-

sión de US\$ 9.651 millones.

Así como la falta de nuevas inversiones se hacen sentir en Atacama, otras regiones sienten igualmente el rigor del estancamiento, al impedir la generación de nuevas oportunidades laborales en instantes en que se requieren hoy de su materialización más que antes.

POSTURA DE CORPROA

Daniel Llorente Viñales, Presidente de Corproa, sostuvo en ese encuentro que: "Es clave mejorar los procesos de evaluación ambiental que, sin dejar de velar por que los proyectos cumplan con la normativa ambiental y las buenas prácticas, favorezcan la materialización de inversión, facilitando procesos y acortando plazos".

El líder del empresariado atacameño, asegura que: "Resultado crucial que la evaluación ambiental continúe y las empresas puedan responder a los requerimientos que de ella provengan, esto considerando la necesidad que tiene la Región de Atacama de dar un nuevo impulso a su economía que permita dar condiciones dignas de trabajo y mayor calidad de vida a sus habitantes".

EJECUTIVOS MINEROS

Patrick McNab, Gerente de Sustentabilidad de Compañía Minera del Pacífico, plantea en el mismo escenario que: "debe haber una correspondencia en materia de evaluación ambiental. Creemos que es posible. Hoy se hace aún más necesario velar por el cumplimiento estricto de la normativa ambiental y, a la vez, actuar con la



Daniel Llorente Viñales, Presidente de Corproa.



Phil Brumit, Presidente Minera Candelaria - Lundin Mining.

agilidad que se requiere para que las empresas sigan adelante con lo que tienen y también puedan concretar nuevos proyectos”.

Phil Brumit, Presidente Distrito Minera Candelaria - Lundin Mining en la comuna de Tierra Amarilla, ve con preocupación como la pandemia está causando el aplazamiento de importantes proyectos de inversión, lo que resulta en una caída en la creación de empleos y un aumento en la tasa de desempleo. “Son tiempos muy difíciles y tendremos que hacer todo lo posible para mantener la continuidad operacional. Sabemos que pasarán varios meses o un año antes de que la actividad económica vuelva a cierta normalidad, por eso creemos que hoy el papel de las autoridades es clave para generar las condiciones que permitan que la economía se reactive, incluida la del sector de la minería. El desarrollo de proyectos mineros, que ahora están en espera, generarán empleos y la necesidad de suministros y servicios que fundamentalmente deberían beneficiar a trabajadores y proveedores locales”.

MINISTRO BALDO PROKURICA

En contacto con el Ministro de Minería Baldo Prokurica, éste nos señala que al analizar el mapa de proyectos a nivel nacional, la Región de Atacama es la segunda con más planes mineros en el país. “En la actualidad hay trece iniciativas que están en evaluación ambiental y, de estos, dos ya fueron aprobados por la Comisión de Evaluación de la Región de Atacama los días 15 y 25 de mayo del presente año; por lo tanto, a estos últimos sólo restaría que se emitiera la Resolución de Calificación Ambiental. La ejecución de

estos proyectos mineros es muy importante para la región, ya que la inversión de estas iniciativas llegarían a US\$ 1.780 millones y generarían 2.650 empleos en construcción, y 3.241 en operación. Por lo tanto, es muy relevante que el Servicio de Evaluación Ambiental pueda continuar con la tramitación de estos proyectos mineros, que jugarán un rol muy importante durante el período post-pandemia, entregando oportunidades de trabajo y desarrollo a todas las familias chilenas”.

- Señor Prokurica, ¿cómo poder agilizar o destapar esa cantidad de proyectos, de manera que Atacama pueda reactivar esas inversiones y por ende generar trabajo?

“Con el fin de poder continuar con la tramitación de los proyectos de inversión que hoy están suspendidos por la propagación del Covid-19 en el país, como Gobierno apoyaremos la moción parlamentaria - impulsada por los senadores Alejandro Guillier y Alejandro García Huidobro - que permitirá realizar las consultas públicas del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental vía electrónica o telemática, asegurando, de esta manera la participación ciudadana en el proceso”.

- ¿Estima que ha quedado en evidencia la carencia de modernización de este importante servicio de evaluación ambiental no sólo en Atacama, sino también a lo largo del país?

“Chile y el mundo viven la peor crisis sanitaria de los últimos cien años. Este nuevo escenario ha hecho que empresas e instituciones hayan tenido que adaptarse, tomando medidas inéditas para evitar la propagación del Covid-19. Por lo tanto, hoy estamos viviendo una situación para la que nadie es-

taba preparado. Afortunadamente, el desarrollo y la masificación de la tecnología, nos ha permitido seguir conectados a la distancia y será fundamental para continuar con la tramitación de los proyectos de inversión que tienen suspendidas sus evaluaciones de impacto ambiental. El Gobierno del Presidente Sebastián Piñera venía impulsando e implementando el Instructivo de Transformación Digital, que busca digitalizar el 100% de los trámites del Estado de aquí al 2023 y lo que estamos viviendo hoy reafirma que estábamos avanzando en el camino correcto”.

- ¿Qué llamado haría a los inversionistas que desean apostar por Chile y Atacama?

“Chile tiene una historia de ser un país serio, con reglas claras y permanentes. A esto se suman los profesionales de alto nivel y también la capacidad que tiene nuestra industria de trabajar unidos y en colaboración, tal como lo hemos visto ante esta emergencia sanitaria, donde las medidas implementadas tanto por los servicios de salud como por las empresas, han permitido mantener las operaciones funcionando con un número menor de trabajadores contagiados. Incluso, este sector ha sido el que menos impacto ha tenido con la propagación del coronavirus”.



Baldo Prokurica, Ministro de Minería.



LA MIRADA DE APRIMIN

Para el Director Ejecutivo de la Asociación de Proveedores de la Minería, Aprimin y ex Director de la Comisión Chilena del Cobre, Sergio Hernández, la minería para la Región de Atacama es un pilar para el empleo y del Producto Interno Bruto Regional. “Los esfuerzos que se hagan desde el sector público y, concretamente para que el Servicio de Evaluación Ambiental retome la evaluación de proyectos mineros son absolutamente necesarios para que la minería continúe siendo el sostén del crecimiento regional y nacional, como lo ha sido hasta ahora durante la pandemia”.

- ¿Cómo poder agilizar o destrabar esa cantidad de proyectos no sólo en Atacama, sino en el país y así reactivar esas inversiones y por ende generar trabajo?

“La forma de agilizar es tomando conciencia porque sin minería nuestra economía regional y nacional mermará más en su Imacec de lo que ya ha caído durante abril”

La situación es tan preocupante, que Hernández explica que los chilenos debemos tomar definitivamente conciencia de lo importante que es el sector minero para la economía del país. “Como Aprimin convocaremos a los gremios mineros a un foro para iniciar una



Sergio Hernández, Director Ejecutivo de Aprimin.

necesaria campaña de ‘evangelización’, para que el país comprenda que sin minería Chile no puede avanzar. Este foro debe transmitir nuestra convicción sobre que, ni las mitigaciones ambientales, ni los ventiladores mecánicos ni otros equipos para superar la pandemia Covid 19 podrían existir sin el producto minero; tampoco la Agenda Social sobre la mesa se podría cumplir sin los recursos económicos que este sector aporta al Fisco”.

Hizo hincapié que hay que considerar que el sector minero tiene una mirada a largo plazo, afirmando que el futuro es muy auspicioso, por la necesidad de cobre, litio, cobalto y otros diez minerales y metales para lograr la descarbonización. “Tengamos confianza en las inversiones, ya que la oferta de muchos minerales, especialmente el cobre, será insuficiente para responder a la demanda necesaria para la transformación energética y la electromovilidad. Eso augura muy buenos precios entre 3 a 5 años más y, por tanto, habrá buenos retornos para la inversión”, concluyó.

LA POSTURA DE SONAMI

Diego Hernández Cabrera, Presidente de la Sociedad Nacional de la Minería, indica que acorde al actual momento que vive el territorio nacional como consecuencia del Covid-19, la actividad minera sigue sosteniendo la economía nacional: “Es este el sector que deberá aportar a la recuperación del país una vez terminada la pandemia que nos afecta. El desarrollo de los proyectos mineros que están pendientes tienen la más alta prioridad cualquiera sea la etapa de tramitación administrativa en que estén”.

- Señor Hernández y ¿cómo poder agilizar o destrabar esa cantidad de proyectos que hoy más que nunca se requieren para reactivar el país a través del trabajo?

“Para superar esta situación se está estudiando la posibilidad de usar nuevas tecnologías en comunicación que permitan la comparecencia de las partes por medios virtuales que equivalgan a la presencia física de aquellas y permitan dar cumplimiento al mismo tiempo a los requerimientos de la ley. Tanto el Sistema de Evaluación Ambien-



Diego Hernández Cabrera, Presidente Sonami.

tal como el Ministerio de Minería, están muy conscientes del problema que se está enfrentando, y tanto la Confederación de la Producción y del Comercio como la Sociedad Nacional de Minería han estado colaborando con las autoridades para encontrar soluciones a esta situación. Incluso en el Senado se ha presentado un proyecto de ley para asegurar el derecho a participar en el Sistema de Evaluación Ambiental en caso de decretarse Estados de Excepción Constitucionales como el que hoy nos afecta”.

- ¿Ha quedado en evidencia la carencia de modernización de este importante servicio de evaluación ambiental?

“Obviamente que el proceso de modernización del Sistema de Evaluación Ambiental actualmente pendiente en el Congreso Nacional deberá contemplar soluciones a situaciones como la que estamos comentando. La actual contingencia nos ha planteado numerosos desafíos que deberemos abordar una vez superada la crisis sanitaria”.

- ¿Cómo hacer valer que la ciudadanía participe y se pronuncie frente a un determinado proyecto?

“Se están estudiando diversos medios de comunicación a distancia que permitan solucionar el problema lo antes posible respetando los actuales requerimientos

legales. En tal sentido, la participación telefónica, el uso de plataformas web, el uso de videos auto explicativos, mecanismos multicanales, entrevistas virtuales a los representantes de las comunidades, usos de drones, radiodifusión y otras alternativas están siendo analizadas y consideradas como soluciones”.

- ¿Los inversionistas pueden seguir confiando en nuestro territorio nacional para materializar con éxito sus proyectos?

“Somos un país minero, donde los derechos de los inversionistas nacionales y extranjeros son respetados. Tiene una larga tradición minera y cuenta con una institucionalidad que favorece el desarrollo de la minería respetando el medioambiente y los derechos de las comunidades. Hoy más que nunca, la contribución de la minería para combatir el cambio climático tiene alta prioridad ya que diversos minerales como cobre, litio y otros juegan un papel decisivo en el desarrollo de nuevas tecnologías que permitan a los países el cumplimiento de sus compromisos internacionales para la reducción de los gases de efecto invernadero”, señala el líder de la gran, mediana y pequeña minería chilena. ■

US\$ 750 MILLONES INVERTIRÁ AES GENER PROYECTO HÍBRIDO

Una nueva innovación tecnológica presentó AES Gener al Sistema de Evaluación Ambiental. Se trata del proyecto “Parque Terra Energía Renovable”, que será único en su tipo ya que combinará energía fotovoltaica, eólica y baterías.

Este proyecto de generación híbrido, que estará ubicado en la comuna de Taltal, en la Región de Antofagasta, tendrá una potencia instalada de 863 MW.

El parque eólico tendrá una potencia instalada de 350 MW y estará compuesto por 50 aerogeneradores de 7 MW cada uno.



El parque fotovoltaico tendrá una potencia instalada de 513 MW y estará conformado por más de 1 millón de paneles bifaciales.

Terra contará, además, con dos bancos de alma-

cenamiento de energías compuestas por baterías de litio.

El proyecto considera una inversión de US\$750 millones, y generará 620 empleos directos durante su construcción.

“Con esta iniciativa híbrida, combinando tres tecnologías, queremos ratificar nuestro compromiso

con Chile y su recuperación sustentable. Parque Terra Energía Renovable forma parte de nuestra estrategia Green-tegra que tiene como propósito acelerar la descarbonización de la matriz energética mediante la incorporación de energías renovables in-

novadoras y competitivas”, dijo el CEO de AES Gener, Ricardo Falú.

Se estima que Parque Terra Energía Renovable podría iniciar su construcción durante el año 2022. ■



Feliz Día Del Minero

Grupo Minero Carola-Coemin saluda afectuosamente a todos sus trabajadores, hombres, mujeres y a los mineros de Atacama, que en estos días difíciles continúan aportando al desarrollo de la región y del país.



Inversión estimada será de US\$ 225 millones **FASE 7 LA COIPA ESTÁ EN ETAPA DE REINICIO DE OPERACIONES**

* Por Eduardo Alegría Olivares



** Utilizarán maquinarias y equipos propios para el pre stripping y operación del yacimiento.*

** Política de la Compañía es favorecer a empresas de servicios de la zona y la mano de obra local.*

** Concluida la vida útil de La Coipa Fase 7, se busca extender la vida útil con producción de potenciales yacimientos adyacentes en la misma propiedad, con el fin de mantener continuidad Operacional mientras se avanza con el proyecto Lobo Marte.*

Rolando Cubillos Basaure, Vicepresidente y Gerente General de Operaciones Kinross Chile.

Rolando Cubillos Basaure, es un ingeniero de minas con más de treinta años de experiencia en el sector, tanto en Chile como en Centroamérica y Norteamérica permaneciendo por más de 10 años fuera de su país. Siempre trabajando para empresas privadas internacionales.

Es un profesional al que le gustan los grandes desafíos, así es como se aventuró a salir tempranamente y trabajar fuera de Chile. Uno de ellos fue el de "Moa Niquel", en Cuba; donde ejerció como COO en un Join Venture entre una empresa canadiense con una cubana.

Hacer minería en la isla caribeña no es nada de fácil y no sólo por razones de política de Estado, sino por condiciones laborales, de tecnología, seguridad y otros que son muy distintas a la realidad de cualquier país norte y sudamericano. Pese a las dificultades, su desempeño fue lleno de anécdotas y aprendizajes para lograr éxito. "Como para escribir un libro", nos relata durante la entrevista.

Poco gusta hablar de él y particularmente de sus logros; no obstante asegura que nació y creció en Santiago en un hogar de clase trabajadora y donde los recursos económicos nunca fueron abundantes; no obstante, la constancia y perseverancia no sólo como estudiante en la Universidad Técnica del Estado de Copiapó, donde están los

inicios de su formación académica, sino como profesional, le permitieron a través de los años desempeñar diversos cargos que le han llevado al reconocimiento de sus pares dentro y fuera de Chile: "nada ha sido fácil, pero los valores y perseverancia que me inculcaron desde pequeño me han permitido sobreponerme precisamente a muchos desafíos".

Rolando Cubillos, es calificado por sus más cercanos, como un hombre enfocado en sus objetivos y generosamente humano, cualidad que lo deja de manifiesto no sólo en el decir, sino en el actuar, por lo que es siempre muy considerado entre quienes han tenido la ocasión de colaborar con él.

Hace un año, precisamente el 30 de mayo de 2019, Kinross Gold Corporation dedicada a la extracción de oro y presente en el país desde 1998, anunció que Cubillos asumía como Vicepresidente y Gerente General de Operaciones Kinross Chile. El anuncio lo sorprendió en Chile luego de haber retornado al país para trabajar en Minera Candelaria como Gerente General, pues había estado radicado en Estados Unidos durante los últimos 5 años con su esposa y dos hijos. Para él esta vuelta a la compañía, ha sido como retornar a casa, ya que anteriormente se había desempeñado para Kinross como Vicepresidente y Gerente General de La Coipa.



Su liderazgo tiene como primera misión preparar La Coipa para su transición desde su fase actual de cuidado y mantenimiento a puesta en marcha y operaciones. También liderará las actividades asociadas a obtener los permisos de Lobo-Marte, yacimiento ubicado también en la denominada Franja de Oro de Maricunga.

En Chile, Cubillos se ha desempeñado además en Minera Zaldívar de Placer Dome que fue comprada por Barrick donde trabajó por más de 11 años y en Lunding Mining Candelaria quien lo trajo de regreso al país. En el extranjero ha hecho minería en Estados Unidos, México, Honduras, Cuba y en Perú.

Nos recibió en su gabinete de trabajo en Copiapó, tras cumplir todo el protocolo de sanitización por la pandemia del Covid-19. Hubo el debido distanciamiento social y el uso de mascarillas entre las partes para iniciar la ronda de preguntas, sin no antes comentar y mostrar a través de la pantalla, el video y la cronología de lo que significó transportar por la alta cordillera toda la flota de equipos y camiones fuera de carretera desde Minera Maricunga hacia La Coipa, los que serán reutilizados en las operaciones del Proyecto Fase 7.

PROCESO DE CONSTRUCCIÓN

- ¿Cuál es la actual situación de desarrollo de la Coipa Fase 7 y cuándo estima comenzará el proceso de construcción?

"El proceso reapertura

de La Coipa se encuentra en las etapas de propuestas y licitación de los contratos claves para la producción y, operacionalmente, en la fase de reconstrucción de planta y campamento".

- ¿Cuál será la inversión inicial y cuáles serán los mayores gastos que demandará el proyecto?

"La inversión estimada para la reapertura de La Coipa es de aproximadamente 225 millones de dólares. Los principales gastos para este año están asociados a la reparación y construcción de planta y campamento así como otras actividades tempranas".

- ¿Qué pasará con los antiguos distritos de operaciones tradicionales en el sector La Coipa, tales como Coipa Norte, Ladera Farellón y otros?

"Junto con los trabajos asociados a la reapertura de La Coipa, la Compañía mantiene un equipo de profesionales especialistas en Chile y Canadá, trabajando en los estudios del potencial de los yacimientos adyacentes".

DESDE MARICUNGA A LA COIPA

- Recientemente hubo toda una operación logística, quizás nunca vista a nivel minero en Chile, como fue el desplazamiento con autonomía propia de cada uno de los camiones de alto tonelaje y equipos que conformaban la flota de Minera Maricunga ¿cómo fue esa operación?

"Estamos muy orgullosos del éxito logrado en esta hazaña

operacional. Esto partió el 2019 con la contratación y llegada de profesionales de primer nivel quienes conocían y estaban familiarizados con nuestro estilo de trabajo y con el sector; por lo tanto, se definió un plan estratégico para esta movilización, la cual fue realizada sin incidentes hacia las personas ni el medioambiente. Sin embargo, lo que nos deja más conforme y satisfecho de lo realizado, es el compromiso de los operadores y supervisores quienes ejecutaron esta tarea y de la empresa copiapina Boggioni que trabajó con nosotros y quienes permitieron hacer posible este gran desafío cumpliendo satisfactoriamente cada una de las labores asignadas".

- ¿Qué fue lo más difícil que enfrentaron durante el trayecto y ahora, con la flota en La Coipa, ¿estos serán reacondicionados en sus talleres?

"Disponer una logística y planificación necesaria para mover equipos de gran envergadura, 160 kilómetros de distancia entre los sitios en plena Cordillera de los Andes y a más de 4.700 metros sobre el nivel del mar, ha sido un desafío para todo el equipo. Estamos tremendamente orgullosos del profesionalismo de nuestro equipo y de la atención permanente que pusieron en la salud y seguridad. En cuanto al reacondicionamiento, este se desarrollará en La Coipa en un equipo de trabajo propio, por lo tanto, será necesario considerar la contratación de mano de obra local para estas tareas".





- **¿Eso significa que ustedes con su propia flota serán los operadores?**

“El Proyecto Fase 7 en un principio contemplaba que la operación minera sería realizada por un tercero; no obstante durante el Estudio de Factibilidad se definió la utilización de equipo propio, tomando en cuenta el amplio capital de ex trabajadores que han participado anteriormente en nuestras faenas. En el año 2021, activaremos además un plan de capacitación para operadores sin experiencia para que ellos también sean parte del equipo Kinross”.

LICITACIONES

- **¿Cuándo comenzarán algunas licitaciones que serán fundamentales para cuando llegue la operación y qué tipo de insumos y de servicios son los que requerirán?**

“El proceso de abastecimiento ya empezó. Actualmente estamos llevando a cabo la compra de repuestos y componentes, mayores y menores para el equipo de mantenimiento mina; al mismo



tiempo, ejecutando la reparación de campamento con nuestro equipo de trabajo y de las instalaciones de la planta de procesamiento que requieren ser reacondicionadas. Las compras relevantes son sistemas de despacho, neumáticos, contrato de explosivos, conveyors, el equipo de depósito de relaves que reemplazará al actual Rhaco el cual ya adquirimos y pensamos dejar operativo en 2021.

- **¿El pre stripping lo harán con equipos propios o se irá a licitación?**

“La operación, tanto del prestripping como de la producción, será ejecutada con equipos propios, el cual será compuesto por personas de Atacama, dentro de la cual contaremos con la presencia de ex trabajadores. Lo que si externalizaremos es la construcción de ca-

nales de contorno del proyecto”.

- **¿Continuarán favoreciendo la mano de obra local y las empresas de servicios y venta de insumos de Atacama?**

“Como Compañía siempre hemos favorecido la contratación de mano de obra local y apoyar a los proveedores de la zona. Nuestro compromiso es aportar sustentablemente al desarrollo de Atacama, por lo tanto, nuestra prioridad es con la región y sus diferentes actores”.

- **¿Cuántas personas laborarán directamente para Kinross y cuántas en forma indirecta a través de empresas de servicios?**

“Durante la etapa de construcción, se estima la contratación de 600 trabajadores directos, hasta llegar a los 1.000 trabajadores en el peak de producción, con 60 por ciento de trabajadores directos”.

PRESENCIA DE LA MUJER

- A propósito de contratación de mano de obra, recientemente hicieron un llamado al sector femenino para que postularan a capacitación para maquinaria pesada, ¿cuántas mujeres participaron y cuándo comienzan con ellas?

“La Compañía ha realizado un llamado masivo para que la mujer atacameña participe de nuestros diferentes procesos de postulación, estamos conscientes del talento disponible en la región y muy interesados en poder contar con éste. A lo largo de todo el proceso, ya sea en la etapa de construcción como en la productiva, queremos aumentar la presencia de mujeres a las áreas de mantenimiento, planta y mina; por lo tanto, insistimos en el llamado de visitar permanentemente nuestro portal de reclutamiento en www.kinrosschile.cl”.

- ¿Eso significa que esta nueva administración de Kinross tendrá una mirada muy diferente en la incorporación al trabajo de las mujeres más allá de lo administrativo?

“Kinross conoce muy bien la importancia de mantener un capital humano variado, a nivel global existen programas para potenciar

la inclusión y diversidad en todo ámbito; por lo tanto, esta es una gran oportunidad para que nuestra Compañía en Chile se vea beneficiada con una presencia importante de mujeres en nuestra operación. Kinross está actualizando los procesos para mejorar la experiencia laborar de hombres y mujeres y sus respectivas familias en cuanto al trabajo en altura geográfica, ya que esperamos contar con un ingreso sustentable e inclusivo de mano de obra local”.

LAS PROYECCIONES KINROSS

- Soñemos un poco, ¿cómo ve las proyecciones de Kinross en el largo plazo en Atacama?

“Tenemos gran interés en extender la presencia de Kinross en Chile, es el caso de nuestro proyecto Lobo Marte, que según el Estudio de Alcance completado en 2019, el Proyecto posee más de 7 millones de onzas de oro, recursos minerales medidos e indicados y con una ley de 1,2 gramos por toneladas. El Estudio de Alcance contempla que el proyecto comience su producción una vez finalizado la vida operacional del Proyecto La Coipa. Las estimaciones preliminares para Lobo Marte incluyen que la vida útil de la mina podría extenderse por más de

10 años, con un total de producción de la mina de aproximadamente 4.1 millones de onzas de oro”.

- Como de soñar se trata, ¿cuál a su juicio será el futuro destino de Compañía Minera Maricunga?

“Maricunga es un activo que posee mucho potencial debido a que sus reservas se encuentran expuestas. Además, contamos con la experiencia operacional, por lo tanto, se mantiene el interés y como materia de evaluación”.

- ¿Cómo han trabajado y cuáles han sido los principales desafíos en materia de licencia social?

“Kinross Chile ha establecido un relacionamiento comunitario temprano y voluntario con las comunidades de la zona mediante aportes culturales, educacionales y sociales, y con motivo del proyecto Fase 7. En el año 2014 la Compañía estableció un relacionamiento con las comunidades Collas la cual permitió generar acuerdos voluntarios entre ambas partes, siendo llevados adelante a través de diferentes programas sociales, como por ejemplo, nivelación de estudios y apoyo en el rescate cultural y patrimonial”, concluyó el máximo ejecutivo de Kinross en Chile. ■



Alex Black, Presidente y CEO de Rio2: FENIX GOLD UN NUEVO PROYECTO PARA LA REGIÓN DE ATACAMA

Por Eduardo Alegría Olivares

*** Es un buen momento para invertir en la compra de oro, empresas y proyectos auríferos.**

*** El Proyecto cuenta con recursos medidos e indicados de 5 millones de onzas de oro; además de 1,4 millones de onzas inferidas.**

*** Preferirán durante la construcción y operación mano de obra y empresas atacameñas.**

*** Partirá con la construcción del proyecto a fines del año 2021.**

Para Alex Black, Presidente y CEO de Rio2, propietaria del Proyecto Fenix Gold en la Región de Atacama, Comuna de Copiapó, este es el mejor momento para invertir en la compra de oro, de empresas y de proyectos auríferos, como una forma de salvar las economías del impacto que dejará la pandemia mundial del Covid-19.

Black licenciado en Ingeniería de Minas de la Universidad del Sur de Australia y miembro del Instituto de Minería y Metalurgia de Australasia, quien en el año 2000 decidió residir en Perú, suma 40 años de experiencia en el mundo de la industria minera.

Nos relata en entrevista para Revista Minera Crisol, que antes de llegar al vecino país, fue fundador y Director Gerente del Grupo Internacional de Servicios de Consultoría Minera Global Mining Services entre los años 1994 hasta el 2000. En 1996, también fundó y fue Presidente de AGR Limited, compañía cotizada en OFEX, con proyectos de exploración en Ghana y Mongolia. En el 2002, tomó el control de Chariot Resources Limited, una compañía sin operaciones que cotizaba en la bolsa TSXV y desempeñó un papel clave en la adquisición del proyecto cuprífero Mina Justa y la formación de la empresa conjunta coreana con Chariot Resources. Tras su renuncia como Presidente del Directorio y Vicepresidente Ejecutivo de Chariot Resources en 2006, Black fundó ese año la empresa peruana Rio Alto S.A.C.

En el 2009, luego de negociar con éxito la adquisición del proyecto aurífero "La Arena" de Iamgold Corp, Rio Alto fue adquirido por Mexican Silver Mines y renombrado como Rio Alto Mining Limited. En el 2014, Rio Alto también completó la adquisición de Sulliden Gold Corp. y el

Proyecto Aurífero Shahuindo por 300 millones de dólares canadienses.

Alex Black, como Presidente y CEO de Rio Alto Mining Limited y su experimentado equipo de gerencia, llevaron a Rio Alto de ser una compañía de 12 millones de dólares canadiense en 2009, a una compañía de 12.000 millones de dólares canadiense en 2015, posteriormente adquirida por parte de Tahoe Resources Inc.

Para Black, el proyecto Fenix Gold es "su proyecto estrella" que demandará una inversión de 120 millones de dólares para su construcción.

Durante la entrevista no eludió pregunta alguna y, con el transcurrir de las horas muestra su satisfacción personal; optimismo y seguridad de financiar el proyecto a raíz de la baja en la tasa de interés de la banca internacional y, por el alza que registra actualmente el precio de la onza de oro.

- Señor Black ¿cuándo y cómo surge Rio2?

"Fundé Rio2 junto con los miembros del equipo de alta gerencia en Octubre de 2016, cuando la Compañía cotizaba en la bolsa TSX-V en Canadá. En julio de 2018, Rio2 adquirió Atacama Pacific Gold Corp, otra compañía cotizada en TSX-V, quienes en ese momento eran los descubridores y propietarios del proyecto aurífero Cerro Maricunga, que Rio2 posteriormente renombró como Proyecto Fenix Gold. Desde Julio de 2018, Rio2 se ha enfocado en avanzar el Proyecto hacia la construcción y la producción".

- ¿Cuál es la presencia que tiene Rio2 tanto en Canadá como en Latinoamérica?

"Actualmente la compañía cotiza en Canadá (TSX:V), Estados Unidos (OTCQX) y Lima (BVL). El proyecto principal de la compañía es Fenix Gold, ubicado en el Cordón de Oro de



Alex Black, Presidente y CEO de Rio2

Maricunga, en la Región de Atacama en Chile y la empresa tiene también otros cinco proyectos de exploración aurífera en etapa inicial ubicados en Chile. Adicionalmente, la Compañía está buscando adquisiciones estratégicas donde pueda implementar su excelencia operativa y prácticas de minería responsables para construir una compañía de metales preciosos de múltiples activos y jurisdicción enfocada en las Américas".

¿POR QUÉ INVERTIR EN CHILE Y PERÚ?

- ¿Por qué han optado por invertir en los mercados peruano y chileno?

"Como bien dice usted, a lo largo de los años hemos invertido en ambos territorios y esto porque parte importante de nuestra gerencia, incluyéndome, vivimos en Lima y tenemos una gran experiencia realizando negocios en Latinoamérica. Debido a que la mayoría de nosotros somos bilingües, nos sentimos cómodos buscando buenos proyectos auríferos en esta región".

- ¿Qué destacaría usted de positivo el hecho de invertir en Chile?

"Hemos ganado mucha experiencia en los últimos diez años haciendo negocios de minería en Perú. Consideramos que Perú y Chile son muy similares desde el punto de vista legal y regulatorio, y ambos países tienen economías sólidas basadas predominantemente en el éxito del sector minero durante muchísimos años".



EL PROYECTO FENIX GOLD

- Recientemente se ingresó al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental el Proyecto Fenix Gold ¿cuáles son sus potencialidades geológicas, el sistema de explotación y vida útil del proyecto?

“El Proyecto Fenix Gold es un gran depósito de óxido de oro con un Recurso Medido e Indicado de 5 millones de onzas de oro más 1,4 millones de onzas inferidas Es único en el Cordón de Oro de Maricunga, al ser un Proyecto 100% de óxidos de oro ubicado en la Región de Atacama.

Completamos un Estudio de Prefactibilidad en Agosto de 2019 y el plan es comenzar el proyecto a una tasa de extracción de mineral de 20.000 toneladas por día y procesar el mineral mediante lixiviación en pilas. El proyecto es simple y tiene un impacto ambiental mínimo, con una vida útil proyectada de 17 años”.




¡FELIZ DÍA DEL MINERO(A)!

Saludamos afectuosamente a todos los trabajadores(as) y colaboradores(as) que forman parte de Mantos Copper en este Día del Minero(a), agradeciéndoles todo el esfuerzo y compromiso por desempeñarse en forma segura y eficiente en estos tiempos complejos de emergencia sanitaria provocados por la Pandemia del Covid-19.

Para nuestra Compañía es fundamental la salud y seguridad de todos nuestros trabajadores(as), colaboradores(as) y de sus familias, por lo cual los invitamos a seguir trabajando en conjunto para evitar contagios y continuar siendo un importante aporte para el desarrollo económico y social para nuestras comunidades vecinas.







www.mantoscopper.com



- ¿Cuándo estiman dar inicio a la construcción del Proyecto Fenix Gold y cuánto demorará en iniciar su etapa de operaciones?

"Nuestro objetivo actual es comenzar la etapa de construcción del Proyecto durante el cuarto trimestre de 2021 y producir oro a mediados de 2022".

- ¿Cuándo estiman ustedes que presentarán y explicarán el Proyecto a las autoridades?

"Ya hemos iniciado ese proceso como parte de la reciente presentación de nuestro Estudio de Impacto Ambiental para su aprobación. Estaremos en constante comunicación con las autoridades durante el proceso de revisión del mencionado estudio y también durante el proceso de obtención de permisos".

- ¿Cuáles son los planes para continuar con el Proyecto Fenix Gold y qué cantidad de dinero invertirán?

"Estamos cien por ciento enfocados en concretar la construcción de nuestro Proyecto Fenix Gold en el cuarto trimestre de 2021. La construcción del Proyecto costará aproximadamente 120 millones de dólares".

- Señor Black ¿cómo financiarán la construcción del Proyecto Fenix Gold, conociendo la depresión financiera mundial como causa de la pandemia ocasionada por el coronavirus?, ¿Están dispuestos como empresa junior hacer un joint venture si fuese necesario?

"En primer lugar, no estamos considerando un joint venture en el proyecto. En segundo lugar, estamos

muy seguros de poder financiar el proyecto debido al récord en la baja de las tasas de interés mundial y un alza en precios del oro. Ya existe mucho interés de los financistas para la construcción. Recuerde que este es un proyecto aurífero, no cuprífero".

- Señor Black ¿cómo calificaría usted la relación de Fenix Gold con las comunidades cercanas al proyecto?

"Nuestra relación con las diversas comunidades relacionadas a nuestro proyecto es buena y cordial. Comenzamos nuestro proceso de relaciones comunitarias en Julio de 2018, cuando adquirimos el proyecto. Hemos generado lazos de confianza y transparencia para el desarrollo de nuestros planes en la zona. Tenemos un equipo social muy activo y fuerte, y todos entendemos la importancia de estar en permanente comunicación con los involucrados directa o indirectamente con nuestras actividades en la región.

MANO DE OBRA Y EMPRESAS DE SERVICIOS DE ATACAMA

- ¿Cuánta es la mano de obra que generará durante su etapa de construcción y, posteriormente en operaciones? y ¿de qué manera se favorecerá a la mano de obra y empresas de servicios de Atacama?

"Nuestra expectativa es que durante la construcción emplearemos a más de 1.000 personas y cuando la mina esté en plena producción, emplearemos aproximadamente a 500 personas. Nuestra preferencia y prioridad será que la mayoría de nuestros trabajadores provengan de Atacama y lo mismo las empresas de servicios y proveedores".

encia y prioridad será que la mayoría de nuestros trabajadores provengan de Atacama y lo mismo las empresas de servicios y proveedores".

- En cuanto a los servicios ¿cuándo comenzarán con las licitaciones y de qué manera se favorecerá a las empresas locales?

"Comenzaremos a buscar contratistas para varios componentes del proyecto a finales de este año y a principios de 2021. Nuestra preferencia, como dije anteriormente, será buscar la mayor cantidad posible de contratistas locales".

- ¿Cuáles a su juicio, serán las licitaciones mayores? Además, consultarle si la operación será con trabajadores propios o a través de terceros y ¿por qué?

"Los componentes principales de la construcción se centrarán en la pila de lixiviación y la planta de procesamiento. Una vez que iniciemos la fase de operación, anticipamos utilizar una combinación de personal propio y de contratistas".

- El gran problema de los actuales proyectos en cordillera es el recurso hídrico ¿de dónde lo obtendrán para sus operaciones?

"Para nuestra tasa de extracción inicial de 20.000 toneladas por día de mineral hacia la pila de lixiviación, hemos elegido transportar el agua residual tratada en camiones aljibe desde la planta de tratamiento de Nueva Atacama (antes Aguas Chañar) ubicada en Copiapó. Nuestro requerimiento de agua será de aproximadamente 20 lt/s, que es un pequeño porcentaje de la cantidad de agua industrial que trata diariamente la planta. A pesar de ser una solución más costosa que obtener agua subterránea, lo percibimos también como positivo para la economía de la región como consecuencia de que habrá más servicios de transporte".

- Finalmente, estima usted, que es el mejor momento para invertir en oro dada la crisis económica mundial gatillada por el Covid-19 ¿por qué?

"Sí, creo firmemente que este es un buen momento para invertir en la compra de oro, empresas y proyectos auríferos. En mi opinión, el oro es una moneda y con todo el estímulo fiscal que está ocurriendo mundialmente para salvar a las economías del impacto del Covid-19, los gobiernos están imprimiendo dinero que devaluarán las monedas y finalmente aumentará el valor del oro. Nunca ha habido un mejor momento para invertir en oro que ahora". ■



MINERAS DE ATACAMA SE UNEN PARA AYUDAR A LA COMUNIDAD

EN TIEMPOS DE CRISIS, KINROSS, MANTOS COPPER, CAROLA Y PUCOBRE VAN EN AYUDA DE LAS COMUNIDADES MÁS VULNERABLES DE LA REGIÓN



APOYO AL SISTEMA DE SALUD PÚBLICO

A través de las autoridades regionales y entregas directas a los CESFAM de Chañaral, Paipote y Tierra Amarilla, se han realizado importantes donaciones de insumos para su uso en trabajadores de la salud y vecinos, además de 10.000.- pañales para adultos mayores.



SANITIZACIÓN DE VEHÍCULOS DEL TRANSPORTE PÚBLICO

En Chañaral y Tierra Amarilla se efectuó un programa de apoyo a objeto de sanitizar vehículos que se usan diariamente para el transporte público.



ENTREGA DE CAJAS DE ALIMENTOS

Provenientes del proyecto SyEmpre (CPC), cientos de familias vulnerables de la región fueron beneficiadas con la distribución de alimentos. En las próximas semanas se efectuará una nueva distribución ahora usando una gift card.



DISTRIBUCIÓN DE CUPONES PARA RECARGAS DE GAS.

800 hogares vulnerables de la zona están recibiendo este beneficio.



HORA SALUD

A través de las radios Maray de Copiapó, Cobremar de Chañaral y Progreso de Huasco, 2 destacados profesionales médicos responden diariamente y en forma directa las consultas acerca de la contingencia que realizan vecinos de la región.

KINROSS, MANTOS COPPER, CAROLA y PUCOBRE seguirán desarrollando más iniciativas que apoyen los proyectos gubernamentales de salud y otros de índole social que beneficien a los vecinos de la zona en estos momentos difíciles.



Gerente General de Nutriser, Giovanni Vicenzot: “QUE NUEVOS PROYECTOS EN ATACAMA CONTRATEN EMPRESAS REGIONALES”

Nutriser, empresa de alimentación en faenas y servicios anexos en casinos y campamentos mineros e industriales; además de guardias de seguridad entre otros, es auténticamente atacameña. Tiene su casa matriz en la ciudad de Vallenar, donde dos de sus principales clientes, que le han permitido crecer y consolidarse, son Minera NuevaUnión y Barrick y, ahora, con muchas posibilidades de expandirse a otras comunas de la región.

Gerente General es el emprendedor vallenarino, Giovanni Vicenzot Miranda, quien señala que se han preparado para abordar otros servicios del rubro de alimentación y de aseo industrial, como son los guardias de seguridad, por lo que tiene confianza en que en futuras propuestas tendrán nuevas oportunidades: “Deben considerar las empresas mandantes, dice Vicenzot, que nuestro personal reside en la zona donde préstamos los servicios; además todo lo que adquirimos lo hacemos en el comercio local y, el cien por ciento de las verduras, a parceleros del valle. Nos interesa generar un encadenamiento de producción, trabajo y oportunidades”.

Explica que la pandemia la han enfrentado sin inconvenientes junto al personal. “Nutriser ha dejado establecido su compromiso social con sus trabajadores, las familias y con las comunidades”.

- A propósito de pandemia, ¿cómo la han enfrentado en las distintas operaciones donde mantienen servicios de alimentación?

“Como a todos la pandemia nos ha sorprendido; sin embargo, nos ha obligado a buscar nuevas formas de trabajo, pero esto no ha sido impedimento para aplicar los nuevos protocolos emitidos por la autoridad sanitaria. Puedo destacar las medidas y demarcaciones para el distanciamiento o no aglomeraciones, el aumento de la frecuencia de sanitizaciones en las instalaciones como en comedores, oficinas, habitaciones, áreas comunes, vehículos, talleres, etc., además hemos



instalado separadores de ambiente, termómetros faciales, con la campaña: ‘Entre todos nos cuidamos’, donde difundimos las medidas de prevención, como el lavado de manos y uso del alcohol gel, entre muchas otras que nos ayudan a prevenir contagios. Además, hemos aumentado el cien por ciento de contratación local en las comunas donde están insertas nuestra operaciones en especial del valle del Huasco, con la finalidad de evitar los traslados de comunas con cuarentena: otra de las medidas ha sido fortalecer la logística de nuestros proveedores locales, con la finalidad de asegurar el abastecimiento”.

- ¿Cómo calificaría la respuesta y el comportamiento social de los trabajadores de Nutriser?

“Ha sido complejo lidiar con situaciones donde nuestros colaboradores han tenido la fortaleza y voluntad de asistir al trabajo siendo nuestros servicios estratégicos para nuestros clientes, muchos de ellos son madres de familias y en sus hogares viven con adultos mayores. Sin embargo, hemos entregado todas las facilidades para que ellos puedan sentirse comunicados y en ambientes seguros. Un ejemplo de ello, es que hemos determinado que los traslados son exclusivos y en la mayoría de los casos hasta su domicilio”.

- Nutriser, ha sido una de las empresas en el Huasco que va en ayuda de los de más escasos recursos, ¿cuéntenos algo de esa acción social?

“Hemos desarrollado un

plan de ayuda en conjunto con nuestros clientes, por ejemplo en Junio participamos en la Logística y compra de insumos médicos y Epp para el Hospital Provincial del Huasco en la donación entregada por nuestro cliente NuevaUnión. En Julio y lo que va de Agosto, hemos participado en la logística y compra a proveedores locales en Vallenar de 750 cajas familiares para Alto del Carmen, donación entregada por nuestro cliente Barrick. Además, estamos participando activamente en el programa de entrega de cajas con abarrotes ‘Siempre’ a familias del Alto del Carmen y localidades interiores organizado por Confederación de la Producción y el Comercio y Corproa, donde somos empresa socia. Ha sido un arduo trabajo, pero satisfecho de poder liderarlo como Nutriser”.

- ¿Cómo observa el horizonte para el crecimiento comercial y laboral de Nutriser?

“Hay varios proyectos y esperamos poder adjudicarnos en su etapa de construcción o de operación. Queremos que se cumpla el legado aquel de que primero tienen oportunidades las empresas de la región y no sólo sea una frase para el bronce. Así como lo hizo NuevaUnión y Barrick, esperamos esa oportunidad, porque además cumplimos con los estándares y, particularmente porque la política de Nutriser es: generar más trabajo y oportunidades para nuestra gente, que es el principal capital, porque si nosotros crecemos, ellos también lo hacen, concluyó. ■



DENTHUS
CENTRO DE IMPLANTOLOGIA
Y ESTETICA DENTAL



CELEBRAMOS

10

AÑOS

Una linda sonrisa te cambia la vida



Av. Estadio 1648, La Serena | (051 2) 219307 - 220457

www.denthus.cl

Gerente de Permisos y Legal, Flavio Fuentes: “PROYECTO FENIX GOLD ES PARTE DEL DESARROLLO DE COPIAPÓ Y ATACAMA”

Hace seis meses, el abogado Flavio Fuentes Olivares asumió como Gerente de Permisos y Legal del Proyecto Fenix Gold, de la compañía Río2, el que considera profesionalmente dentro de su dilatada carrera en el sector minero de “muy atractivo” y esto, porque no todos tienen la oportunidad de iniciar un proyecto desde cero.

Fuentes, nos cuenta que ha trabajado desde hace más de dos décadas en las áreas de operación, construcción y exploración de proyectos mineros y de recursos naturales. “Me he desempeñado como Gerente Legal, Compliance y Permisos para diferentes compañías nacionales e internacionales, tales como: Mantos de Oro Compañía Minera Zaldivar, Placer Dome, Collahuasi, Kinross, Barrick, Grupo Cemin, proyectos como Cerro Casale, Purén, Santo Domingo y últimamente antes de asumir este nuevo desafío en la región de Parinacota como Fiscal de Minera Pampa Camarones. Aunque en los últimos 14 años los ha trabajado en Santiago, todo su desarrollo profesional lo ha

realizado desde la ciudad de Copiapó donde reside permanentemente junto a su esposa Rosita Escobar, de cuya unión nacieron cuatro hijos: Flavio, Rodrigo, Cristóbal e Ignacia tres de ellos ya profesionales y la menor por egresar de la universidad. “Fenix Gold, nos dice durante la entrevista, ha significado mi reencontro laboral con la región y con la ciudad de Copiapó”.

- ¿Cuál considera es su mayor reto como líder del equipo del proyecto Fenix Gold?

“Fenix Gold presenta desafíos profesionales muy atractivos. No es un proyecto más, diría que es único. Su sola ubicación en uno de los distritos mineros más importantes de la Región de Atacama, lo hace interesante. Construir una nueva faena minera para la comuna de Copiapó, es una situación que no se presentaba desde hace más de 18 años. Una de las acciones concretas en esta línea fue la instalación de la sede principal de Fenix Gold en la capital regional y no en Santiago, y desde aquí organizar y buscar su materialización. He tenido la oportunidad de visitar la sede técnica de Río2 situada en Lima, donde tuve un proceso de inducción que consistía el conocer al CEO, Alex Black, al equipo gerencial, los objetivos de la organización, además de su cultura y valores corporativos”.

- Señor Fuentes ¿cuál ha sido su labor en estos meses?

“Mi labor se ha enfocado en el trabajo con los equipos internos, aportando a la continuidad de los planes que se han estado ejecutando en el último período. Al mismo tiempo, participando en reuniones ampliadas con todos y cada uno de los integrantes del equipo para aportar en los avances de las diversas áreas del proyecto. Ahora, he podido observar que el secreto de este proyecto radica básicamente en su equipo ‘elegido con pinzas’, y que (haciendo el símil con una orquesta) está interpretando una pieza única y difícil al unísono, en forma sencilla”.

- Señor Fuentes ¿cuál es la actual situación de Fenix Gold?

“Como equipo, estamos trabajando intensamente en varios frentes. En abril de este año hemos ingresado al Sistema de Evaluación Ambiental el Estudio de Impacto Ambiental, cuya evaluación se encuentra en ‘stand by’ por la pandemia. Por otro lado, enfocados en desarrollar la Ingeniería de Detalle del Proyecto y establecer las alianzas tempranas para llegar a la construcción en el corto plazo. Además, avanzando paralelamente en la gestión en gabinete de los permisos necesarios para su ejecución. Tenemos la convicción de que todas estas gestiones se darán como resultado en el corto plazo, como será la materialización de este Proyecto tan importante para la Comuna de Copiapó y la Región de Atacama, entregando inicialmente para la etapa de construcción oportunidades tanto al gremio empresarial como a los trabajadores de la zona”.

- Hoy se requieren con urgencia nuevas oportunidades laborales para absorber la cesantía de Atacama ¿cuál es el mayor reto que afronta Fenix Gold?

“Diría que el reto es claro. Al ser una empresa con marcado acento regional, su norte es construir este proyecto en el menor tiempo posible, lo que posibilitará la generación de muchos puestos de trabajo. Luego durante la construcción y su operación se transformarán sin duda en un nuevo polo de desarrollo económico para el sector minero. Por último, con la ejecución del proyecto, se visualizan en mi opinión otros emprendimientos en el sector. Sin duda también es importante mencionar, que unos de los mayores retos que afronta Fenix Gold es el ir planificando su construcción y desarrollo frente a un escenario tan incierto y que genera una amplia incertidumbre a raíz de la pandemia. Al mismo tiempo, hemos comenza-



Flavio Fuentes Olivares, Gerente de Permisos y Legal de Fenix Gold.

do a prepararnos para poder enfrentar y superar este desafío, ya que la seguridad y salud de nuestros trabajadores es primordial”.

- Usted es un profesional con dilatada experiencia legal en el sector minero ¿cuáles a su juicio son las potencialidades de Fenix Gold desde el punto de vista medioambiental, de comunidades, de bondades técnicas y que no debieran entorpecer su materialización?

“De las varias potencialidades a destacar que presenta Fenix Gold, es relevante en mi opinión, que desde su concepción es una faena a escala humana. Es decir, una faena que técnicamente es sencilla, abordable, de bajo impacto ambiental, con una enorme posibilidad de interactuar con todos sus vecinos, tanto comunidades como otros proyectos y operaciones en el sector, y que en consecuencia hacen posible su construcción y puesta en operación en un plazo razonable en beneficio de la comuna, la región y el país”.

- Con su reconocida experiencia en minería, ¿podría dar su apreciación frente a cómo se irá



adecuando el sector a la nueva normalidad, tomando en consideración que es incierta la fecha de término de esta situación de salud que hoy enfrentamos?

“Esta emergencia sanitaria ha generado, una crisis de incertidumbre, ya que son muchos los aspectos de los que aún no sabemos. Sin embargo, presenta retos inmediatos para la región, sus autoridades y la industria minera. Por ello se

están generando aprendizajes y nuevos estándares que impactarán en sus procesos y formas de operar, pero que sin duda la harán una actividad más segura para enfrentar nuevos desafíos. Así, por ejemplo, el trabajo remoto, la automatización y digitalización de la industria minera entrega la posibilidad de que los trabajadores se puedan desempeñar de manera segura y en favorables condiciones de trabajo. Recor-

En el Mes de la Minería saludamos a todos los trabajadores y colaboradores que, en el día a día, contribuyen al engrandecimiento del país.

Con el esfuerzo de todos, hombres y mujeres del sector, seguiremos levantando económica, social y laboralmente el país.

¡¡¡FELIZ DÍA DEL MINERO!!!

VECCHIOLA
Más de 40 años agregando valor a nuestros clientes.

COPIAPÓ: Panamericana Norte Km 809 - Atacama, Chile
(56 - 52) 203 123 - vecchiola@vecchiola.cl - www.vecchiola.cl

ANTOFAGASTA: General Velásquez 870 - (56 - 52) 490 299



demostremos que no es suficiente tener grandes reservas minerales para mantener el liderazgo y la competitividad en el mercado minero; se requiere un constante esfuerzo de adaptabilidad de la minería, con el objeto de mejorar en productividad, costos y asegurar la continuidad operacional para todos nuestros colaboradores, aspectos en los cuales, todas las lecciones que nos esta dejando esta pandemia han pasado a cumplir un rol estratégico y nuestra compañía está evaluando con mucha oportunidad estos desafíos de tal manera de concretar el proyecto”.

- En el contexto de Relaciónamiento Comunitario, ¿han estado manteniendo actividades con las comunidades relacionadas al proyecto?

“Hemos desarrollado como equipo relaciones de confianza y respeto con las Comunidades Indígenas Colla, consolidando, con base en la comunicación oportuna y teniendo en cuenta su opinión dentro de las actividades informativas previas al ingreso del Estudio de Impacto Ambiental, los mismos que

fueron expuestos en términos técnicos y ambientales. Tuvimos instancias donde se absolvió inquietudes y diversas consultas generando mecanismos de trabajo conjunto, como futuros vecinos de nuestras actividades, y considerando e incorporando, cuando fue posible, mejoras en nuestros diseños. Asimismo, se han realizado actividades diversas en coordinación con los Líderes de las Comunidades tales como: Campañas Navideñas, otorgamiento de Becas de Educación, entre otros. Dentro de otras actividades hemos participado en el Coloquio Minero (2019), Mesa Mujer y Minería, reuniones protocolares con diversas autoridades, así como con representantes de organizaciones. Es gratificante el haber brindado apoyo, dentro de nuestro alcance, a otras Instituciones Educativas y de Caridad en Copiapó. En esa misma línea, haber cumplido poco más de un año siendo socios de la Corpora”.

- Y... desde el inicio de la pandemia ¿cómo han enfrentado y consolidado esa relación?

“En estos últimos meses,

hemos estado pendientes de cómo están. Hemos realizado la entrega de cajas de víveres a los socios de la comunidad ubicados en la cordillera y en Copiapó. Varias familias tomaron la decisión de dirigirse a la Cordillera y hemos llegado al acuerdo con las seis comunidades, de manera independiente, de instalar un punto de internet satelital en cada sede comunitaria. Antes de este acuerdo, tres comunidades contaban con el servicio instalado, pero desde ahora Fenix Gold durante un año será responsable de brindar las facilidades de accesibilidad. Se puede apreciar que como Proyecto vamos avanzando no sólo a nivel técnico, sino también con proyección a la sociedad atacameña. Esperamos seguir así, seguros de que después de aproximadamente 18 años Copiapó volverá a tener un nuevo proyecto, el cual esperamos se concrete prontamente y que pueda generar las oportunidades que ahora se necesitan más que antes”, señala Flavio Fuentes, sin no antes concluir: “Fenix Gold es parte del Desarrollo de Copiapó y Atacama”, enfatizó. ■

Vertientes de Elqui
- EL MALLO -

✉ info@hotelvertientes.cl ☎ +56 9 7518 0004 🌐 www.hotelvertientesdeelqui.cl
 @ lasvertientes 📺 Hotel & Cabañas Vertientes de Elqui 📍 Hotel Vertientes de Elqui

\$ 28 MIL MILLONES HAN ENTREGADO LAS MINERAS PARA COMBATIR EL COVID-19

Veintiocho mil millones de pesos en equipamiento e insumos, han entregado las compañías mineras para combatir el Covid-19 en las regiones donde mantienen sus operaciones, señaló el Ministro Baldo Prokurica, al valorar el aporte que las empresas mineras han realizado desde que comenzó la pandemia en el país, asegurando que Chile saldrá adelante con el trabajo en conjunto de compañías, instituciones, trabajadores y de cada uno de los ciudadanos.

El Secretario de Estado, aprovechó de destacar una nueva donación de equipamientos e insumos de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi.



“Sin lugar a dudas, el aporte y el apoyo que ha tenido la minería en todo este tiempo de la pandemia ha sido fundamental para que el país, en general, siga funcionando. En este caso, quiero agradecer a la empresa Collahuasi que ha entregado 15 mil test rápidos para el Covid-19 y cuatro nuevos ventiladores mecánicos, totalizando 14 equipos que la empresa ha puesto a disposición de la Región de Tarapacá. Aquí estamos hablando de un verdadero compromiso de esta empresa con la zona donde funciona y con la salud de sus trabajadores y de la gente de Tarapacá”.

Hasta el momento, las empresas mineras han destinado \$28 mil millones para ayudar a los servicios de salud de las regiones donde se desarrolla esta actividad económica. ■



OPERACIÓN DE SCM MINERA LUMINA COPPER CHILE

Feliz DÍA DEL MINERO

Un reconocimiento a todos los trabajadores y trabajadoras de la minería, que resguardan su salud para dar continuidad a las operaciones en Chile, y que están contribuyendo hoy y mañana a la recuperación económica del país.

Presidente del Coresemin Atacama, Gastón Burgos Larenas: **LA MINERÍA NO HA ESCATIMADO ESFUERZOS NI RECURSOS PARA ENFRENTAR EL COVID-19**



Gastón Burgos, Presidente del Coresemin Atacama.

Si el derrumbe y posterior rescate con vida de los 33 mineros ocurrido hace 10 años la Mina San José en la Región de Atacama indicaron un antes y un después en materia de Seguridad y Prevención de Riesgos, hoy la situación del Covid-19 está marcando una visión distinta en lo que es y será el comportamiento social y laboral presente y futuro de los trabajadores.

Decidimos recoger la mirada que tiene el Presidente de la Corporación Regional de Seguridad Mineral, Coresemin Atacama, Gastón Burgos Larenas, un profesional con dilatada experiencia y experto en seguridad, particularmente en el segmento minero.

A inicios de agosto, Coresemin Atacama recordó virtualmente su 37 aniversario y a juicio de nuestro entrevistado ésta estuvo matizada con aspectos reflexivos y espirituales donde se conjugaron recuerdos desde los inicios de lo que es hoy la Corporación, como de los logros más sobresalientes.

- Señor Burgos, en el aniversario 37° del Coresemin ¿cuál es la reflexión que hace en tiempo de pandemia?

"Sin lugar a dudas; la crisis sanitaria nos ha afectado a todos por igual y en ese sentido la prioridad de nuestras empresas

socias está enfocada en mantener sus operaciones en continuidad y libres de contagios de este virus. Por esa razón y por respeto a esa urgencia, planificamos una conmemoración de nuestro aniversario muy mesurada y tranquila que nos sirvió para reencontrarnos y para comprometernos a seguir trabajando, a pesar de esta invasiva pandemia, porque nuestra estrategia ha sido siempre difundir y fomentar Cultura de Seguridad".

- Hoy, la seguridad ha tomado un giro distinto ¿lo siente así?

"Absolutamente. Esta crisis sanitaria nos ha dado la oportunidad real de entender que la seguridad de cada individuo depende única y exclusivamente de sí mismo. Hoy tenemos claridad absoluta que contagiarse es riesgo vital y debemos luchar, por nosotros, las familias y por todo el ámbito social. Por tal razón, preguntabas: '¿La seguridad ha tomado un giro distinto?'; la respuesta es: evidentemente que sí, hoy nos levantamos y nos acostamos pensando en 'cuidarnos', por lo que en el próximo retorno a la normalidad, nuestra Cultura de Seguridad será más consistente y parte de nuestra forma de vida".

- ¿Cómo ha sido la respuesta del sector minero frente

a la pandemia?

"Rápida, consistente y siempre enfocada en la seguridad de sus empleados y de sus comunidades vecinas, preceptos que nunca la industria minera ha omitido, ni aún en períodos de crisis. Personalmente he visto las innumerables barreras de control implementadas, lo que nos indica, que la minería no ha escatimado ni en los esfuerzos desplegados ni en los costos involucrados. No debemos olvidar que la industria minera no ha paralizado sus operaciones, lo cual ha sido un difícil desafío propuesto, que solo ha sido posible por la responsabilidad y compromiso de los equipos de trabajo de cada empresa".

- ¿Estima que se deberá trabajar mucho para hacer los cambios en el comportamiento social de los chilenos?

"Esta dura experiencia de vida deberá orientarnos, cuando se retorne a la normalidad, a hacer que la Cultura de Seguridad sea parte de la condición de vida de todos los chilenos y que el autocuidado sea parte de nuestro comportamiento diario".

- ¿Cuál ha sido la gestión del Coresemin de Atacama con las empresas socias?

"Llevar a cabo la misión para lo cual fue constituido Coresemin Atacama, como es la de motivar la unión entre nuestras empresas socias y generar la sinergia necesaria para trabajar en conjunto. Nos focalizamos en dos aspectos que en nuestra opinión eran débiles: el autocuidado y el comportamiento responsable de las personas en lugares públicos. Para ello, hemos realizado capacitaciones virtuales, hemos transmitido material visual de buenas prácticas ejecutadas en empresas a través de redes sociales, hemos contribuido con donaciones de miles de mascarillas a lo largo de toda la región y hemos trabajado internamente con nuestros profesionales de seguridad, compartiendo experiencias positivas, que pudieran ser implementadas en otras empresas". ■

BUSCAN DECLARAR COMO MONUMENTO NACIONAL A LOCALIDAD DE POTRERILLOS

* Por su relevante historia económica y social para Atacama y Chile.



Analizar el valor arquitectónico y patrimonial de Potrerillos fue el tema tratado por la Comisión de Educación y Cultura junto a la Comisión Provincial de Chañaral, del Consejo Regional de Atacama, reunión presidida por el Consejero Regional, Juan Santana. En la ocasión, expuso María Ramos, presidenta de la Agrupación de Potrerillos de Copiapó, quien se refirió a la necesidad de rescatar la historia de dicha localidad, "así como Sewell fue declarado Monumento Nacional y Sitio Patrimonial Mundial, al igual que, Chuquicamata como Monumento Nacional de Zona Típica, buscamos que Potrerillos no quede en el olvido y pueda recuperar su relevante historia minera para Atacama y Chile".

De acuerdo a esto, el Consejero Regional Manuel Reyes, en representación de la Comisión Provincial de Chañaral, sostuvo que "me parece muy importante que empecemos a recuperar lo que es nuestro, una localidad que aportó a la minería del país fue abandonada. Por lo mismo, hago un llamado a que se haga parte Codelco, pese a que fue invitado, pero no asistió a esta reunión con los Cores. Creo que es parte importante esta empresa, el poder ser partícipe en la conformación de una mesa de trabajo para que Potrerillos sea valorado como patrimonio de la historia de la región".

Por ello, los Consejeros Regionales de ambas comisiones acordaron que solicitarán a la Seremi de Las Culturas liderar una mesa de trabajo por Potrerillos. Así lo informó el Consejero Regional, Roberto Alegría Olivares, en representación de la Comisión de Educación y Cultura del Core, agregando además que "este lugar requiere de nuestro apoyo y merece ser Monumento Nacional. Allí hay parte de la historia donde muchos mineros dejaron su vida por el desarrollo de la región y el país. La mesa de trabajo que se constituirá con más entidades como: Sernatur, Cultura, Core, Servicio Nacional de Patrimonio, Mop, entre otros; permitirá valorar este lugar y aquí juega un rol importante Codelco porque ellos son dueños de los terrenos".

SOBRE POTRERILLOS

En su mayor apogeo, la localidad de Potrerillos llegó a contar con 7 mil habitantes, tras su fundación en 1918. Fue uno de los asentamientos mineros de extracción de

cobre más antiguo de Chile, junto a Sewell y Chuquicamata. Hoy los potrerillanos buscan que sea declarado Patrimonio Nacional. ■

Nutriser
Tecnología y Gestión en Alimentos

**¡¡¡MINEROS DE ATACAMA Y CHILE, ESTAMOS CON USTEDES!!!
JUNTOS DERROTAREMOS EL COVID-19**

- SERVICIO DE ALIMENTACIÓN
- SERVICIO DE ASEO
- SERVICIO Y GESTIÓN HOTELERA
- ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA DE CAMPAMENTOS REMOTOS
- SERVICIO MANTENCIÓN Y OOC
- SERVICIOS INTEGRALES A LA MINERÍA
- SERVICIOS DE GUARDIA DE SEGURIDAD

51 2 618 386 - 56 9 8776 7007
contacto@nutriseratacama.com
VALLENAR Carlos Cardani N° 2182, Quinta Vallo

Importantes donaciones a través de su Equipo de Gestión de Crisis **DESDE LOS INICIOS DE LA PANDEMIA** **CANDELARIA CONTRA EL COVID-19**



Desde el inicio de la emergencia de salud y de las medidas sanitarias implementadas por las autoridades nacionales, Minera Candelaria comenzó el despliegue de su Plan de Acción Covid-19.

El plan, desarrollado a través del Equipo de Gestión de Crisis, tiene como objetivo proteger la salud y seguridad de los trabajadores, tanto propios, como contratistas y proveedores, al tiempo que busca detener la propagación del virus. Por ello, el equipo se reúne diariamente, evalúa la evolución de la pandemia y toma decisiones, considerando las instrucciones y

recomendaciones de las autoridades nacionales de Salud.

Al interior de las operaciones se han implementado una serie de medidas que han ayudado a controlar los contagios y han permitido mantener la continuidad operacional, gracias al decidido compromiso de los trabajadores. Estas medidas han sido fiscalizadas y valoradas por las autoridades regionales.

COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES

Minera Candelaria tiene un fuerte compromiso con las comunidades y para ello trabaja de manera coordinada a través de las autoridades, es así como formalizó un importante convenio de colaboración con el Servicio de Salud de Atacama, que ha permitido aportar recursos que se están utilizando en los diferentes planes y programas para enfrentar los efectos de la pandemia.

A la fecha, se ha materializado la entrega de dos sets de equipos Bd-Max analizadores de biología molecular para Pcr en tiempo real y sus accesorios, para la implementación de dos laboratorios de análisis Pcr en el Hospital

Regional Copiapó y en el Hospital Provincial de Vallenar. Además, se materializó un segundo aporte que tiene como prioridad la implementación de equipos de monitoreo de pacientes para el Servicio de Salud en todas las comunas de la región, que ayudarán a la reconversión de camas normales a camas Uci.

La compañía ha hecho contribuciones de insumos y equipos médicos al propio Servicio de Salud de Atacama y a otras entidades públicas para los profesionales médicos y al personal de apoyo que lo administra.

Además, Minera Candelaria lanzó una nueva línea de apoyo al emprendimiento en su Programa de Colaboración Comunitaria para ayudar a microempresarios locales. Este programa ha brindado apoyo a 45 pequeñas empresas de las comunas de Caldera, Copiapó y Tierra Amarilla.

Finalmente, se han desarrollado iniciativas para apoyar a organizaciones de pescadores y buzos mariscadores de Caldera, se han promovido emprendimientos de vecinas de Tierra Amarilla y se han realizado jornadas de capacitación comunitaria en línea, entre otras acciones.

Karina Briño, Gerente General de Administración de Candelaria, expresó "Nos enorgullece ser parte del gran esfuerzo que se está haciendo a nivel regional para enfrentar los efectos de la pandemia. Así, estamos seguros de que hacemos un aporte significativo para una mejor calidad de vida de nuestra comunidad, a través de un trabajo colaborativo con las autoridades. Estamos implementando y continuamos desarrollando planes de acción enfocados en proteger la salud y la seguridad de nuestros trabajadores directos, trabajadores contratistas, familias y comunidades para prevenir la propagación del virus. Estos planes siguen las pautas proporcionadas por la autoridad sanitaria del país y la Organización Mundial de la Salud", agregó. ■



APRUEBAN 3 PROYECTOS EN COQUIMBO CON INVERSIÓN DE US\$ 24 MILLONES

Tres importantes proyectos, que suman una inversión de aproximadamente 24 millones de dólares, fueron aprobados por la Comisión Medio Ambiental de la Región de Coquimbo.

Se trata del Proyecto Minero San Antonio, con una inversión de US\$ 10,5 millones por parte de Compañía Minera San Jerónimo.

Este tendrá una vida útil de siete años, entre construcción, operación y cierre, ubicándose en la "Estancia Olla de Caldera", en la Quebrada San Antonio, un sector con labores antiguas de explotación bajo 5000 ton/mes, algunas de ellas detenidas y otras en ejecución.

Según el informe dado a conocer, el proyecto busca unificar esta explotación bajo la modalidad subterránea, para extraer, en su conjunto, 50.000 toneladas de mineral al mes.

El segundo proyecto, con una inversión de US\$ 5,2 millones, es el Sistema de Tratamiento de Aguas Servidas de Aguas del Valle para la comuna de Vicuña, la cual beneficiará a 25.000



habitantes y tiene una proyección de vida útil hasta el año 2037.

Finalmente está el Parque Solar Fotovoltaico "Punta del Viento" de la empresa Energía Renovable Verano Tres Spa, en la comuna de La Higuera. Ésta tendrá una inversión de US\$ 7.6 Millones.

Este parque ten-

drá una vida útil de 33 años, divididos en 30 años de operación, dos años de construcción, un año de cierre.

Acorde al proyecto aprobado, se instalarán 411.152 paneles fotovoltaicos y 24 transformadores de 5.760 Kw de capacidad cada uno, dentro de una superficie total de 266.708 hectáreas.

NaturAndes
Agua Natural

LA ÚNICA EMPRESA REGIONAL DE AGUA PURIFICADA
CERTIFICADA BAJO LA NORMA HACCP

52 222 1297

TÜV Rheinland
CERTIFICADO

Sistema de Gestión HACCP
www.tuv.com
ID 9100041001

SATEL
CHILE

UN SALUDO MUY ESPECIAL PARA TODOS LOS TRABAJADORES DE LA MINERÍA POR SU ESFORZADA LABOR Y UN MENSAJE DE ESPERANZA PARA QUE JUNTOS SUPEREMOS A ESTA PANDEMIA

¡FELICIDADES MINEROS!

WWW.SATELCHILE.CL



SODEXO: UN SOCIO ESTRATÉGICO EN OPERACIONES MINERAS COVID - 19

**Aplica novedoso sistema de APP, que permite al comensal escoger su alimento a través de la aplicación y solicitar recogerlo, permitiendo así que el proceso sea más fluido y evitando aglomeraciones.*

La actual situación sanitaria que vive el mundo producto del coronavirus ha provocado que las empresas deban modificar sus formas de trabajo en todos los ámbitos de su operación. Un caso especial es el de la minería, rubro esencial que no ha parado su producción durante toda la crisis y que ha requerido protocolos de higiene y seguridad excepcionales para cumplir con el correcto resguardo del personal.

Durante la pandemia, Sodexo ha centrado sus esfuerzos en conocer las necesidades de sus clientes y consumidores, aprovechando su experiencia mundial en más de 60 países. Esto le ha permitido a la compañía identificar potenciales servicios dentro de esta nueva



Antonio Barbosa, CEO del Segmento de Energía y Recursos de Sodexo para Latinoamérica.

normalidad y proteger de mejor forma a sus colaboradores y clientes.

“El coronavirus ha generado nuevos desafíos para todas las compañías e instituciones; sin embargo, también hemos tenido una oportunidad de mejorar las condiciones en las que operamos a través de un profundo análisis de las necesidades de nuestros clientes. Como organización hemos puesto la disminución de la posibilidad de contagio como el principal foco en nuestra operación y hemos tenido resultados positivos en la implementación de medidas de seguridad e higiene”

explica Antonio Barbosa, CEO del Segmento de Energía y Recursos de Sodexo para Latinoamérica.

REFORZADO LOS SERVICIOS

Por su parte, Juan José Ronsecco, Key Account Manager, señala que: “Este es el caso de varias faenas tales como Collahuasi, Pelambres, Caserones, Escondida, por nombrar algunas que se encuentran entre nuestros clientes, donde las medidas de prevención y regulaciones aplicadas han permitido controlar los contagios y de esta forma aportar a asegurar la continuidad operacional de nuestros clientes. También las campañas de difusión interna y señaléticas dentro de las minas han permitido un mayor grado de conciencia por parte de todo el personal”.

El ejecutivo, enfatiza que: “Hemos visto un trabajo excepcional de nuestros equipos en los contratos de Minería, donde hemos reforzado nuestros servicios de limpieza en todas las superficies de contacto e incorporado mayor rigurosidad y exhaustividad en el proceso de desinfección y salinización de los productos que nos llegan de parte de los proveedores a los diferentes contratos, con esto estamos poniendo barreras duras de posibles focos de contagio. Nos hemos preocupado de que tanto el cliente como nuestros colaboradores se sientan seguros cuando estén en su lugar de trabajo”.



Juan José Ronsecco, Key Account Manager.

EL APP UN IMPORTANTE AVANCE

El coronavirus también ha generado importantes avances en cuanto a innovación. Dentro de los nuevos servicios que ha desarrollado la empresa para proteger a sus colaboradores, clientes y sus familiares, es una APP, que permite al comensal escoger su alimento a través de la aplicación y solicitar recogerlo – la modalidad pick and go - o bien recibirlo en su habitación u oficina, permitiendo así que el proceso sea más fluido y que no haya aglomeraciones. Tecnología que también está disponible para el área de mantenimiento donde todo el proceso de atención y gestión del problema se planifica a través del celular disminuyendo el



Mickael Voullet, CEO Energy & Resources de Sodexo.

contacto físico entre personas.

“La innovación ha sido un fuerte aliado nuestro para mejorar nuestros servicios durante la pandemia y proteger a las personas. Si bien eran innovaciones que veníamos desarrollando hace tiempo en este período las hemos ido ampliando y usando con muchos más clientes, justamente para proteger la salud de las personas y, ser más eficaces y eficientes, generando un mayor nivel de satisfacción para el usuario final” explica Mickael Voullet, CEO Energy & Resources de Sodexo.

Sin duda la experiencia de Sodexo les ha permitido estar preparados para enfrentar la pandemia actual y seguir perfeccionando sus protocolos de seguridad e higiene. ■

DEMANDA CONTRA CODELCO SALVADOR PONE CUESTA ARRIBA PROYECTO RAJO INCA

La materialización de su emblemático y anunciado proyecto Rajo Inca, con una inversión de US\$ 1.000 millones y reconocido como la "Continuidad Operacional División Salvador", se pone cuesta arriba para la estatal Codelco luego que el Consejo de Defensa del Estado hiciera una demanda en el Primer Tribunal Ambiental con sede en Antofagasta por la extracción prolongada de recursos hídricos desde el Salar de Pedernales, en la comuna de Diego de Almagro, Región de Atacama.

El Primer Tribunal Ambiental, decretó admisibilidad de la mencionada demanda.

El Consejo, señala que hace 36 años que la minera extrae agua desde el mencionado sector cordillerano, estableciendo que Codelco ha causado un daño al ecosistema único existente en el Salar de Pedernales. Se argumenta que: "causó una serie de pérdi-

das, detrimentos o menoscabos significativos para el medioambiente y sus componentes".

El Consejo de Defensa del Estado, señala que: "es posible establecer que la demandada incumplió con el deber de hacer un uso razonable de los recursos naturales renovables, de modo de asegurar la capacidad de regeneración y la biodiversidad asociada a ellos".

Lo anterior, porque Codelco Salvador -que es dueña del 89% de los derechos de agua en la cuenta del Salar de Pedernales- hizo uso de los derechos de extracción dentro de los límites legales, pero no consideró la capacidad de regeneración del recurso hídrico, ni la biodiversidad asociada.

En la demanda se estipula que Codelco debió prever que sus extracciones de agua afectarían el componente hídrico, la vegetación y los ecosistemas de la zona, más aún, por el carácter

de sitio prioritario de Conservación de Biodiversidad con el que cuenta el salar desde el 2002.

Otro de los aspectos que se fundamentan son los requisitos que establece la ley para configurar el daño ambiental y que dice relación con la acción u omisión; culpa, daño y la relación de causalidad entre la conducta de la empresa y el daño.

El Primer Tribunal Ambiental precisa los detrimentos significativos para el medioambiente y sus componentes debido a la extracción de agua, en especial porque se han dañado los componentes ambientales abióticos y bióticos que permiten que el salar sea un ecosistema único en el que se encuentra flora y fauna de características únicas, como por ejemplo, las vegas altoandinas y animales en peligro de extinción como el Guanaco, el Puma, el Gato Colocolo y la Vicuña. ■

SYSCO LTDA

SYSCO

CONSTRUCTORA

- OBRAS CIVILES
- PAVIMENTACIÓN
- URBANIZACIONES
- MOVIMIENTO DE TIERRA
- ESTRUCTURAS METÁLICAS



SAN GIO

HORMIGONES SECOS

- SHOTCRETE
- MORTEROS SECOS
- HORMIGONES SECOS
- ÁRIDOS
- PREFABRICADOS DE HORMIGÓN



WWW.SYSCOCONSTRUCTORA.CL

administracion@syscoconstructora.cl / FONQ: 98020862 - 98020720

PANAMERICANA NORTE KM 802,5 CUESTA CARDONE, COPIAPO, CHILE.



En tiempo de coronavirus **EL GRAN DESAFÍO DE CMP DE MANTENER OPERACIONES EN UN ENTORNO SEGURO**



Desde el comienzo de la crisis sanitaria que ha impactado fuertemente el país, Compañía Minera del Pacífico (Cmp) tomó todas las medidas necesarias para realizar sus operaciones de la manera más segura, apuntando a la protección de la salud de sus trabajadores y trabajadoras, empresas colaboradoras y la comunidad en general.

Mediante un plan de acción de emergencia, se han desplegado una serie de protocolos preventivos para evitar la propagación del virus y detectar tempranamente un caso de contagio. En este sentido, algunas de las medidas claves para enfrentar este desafío han sido el testeo rápido aleatorio al ingreso; la higienización de vehículos y espacios; la realización de cuestionarios de autodiagnóstico; la entrega de kits personales de sanitización; y la estandarización de modelos

de mascarilla N95 y KN95.

Asimismo, Cmp ha fomentado el teletrabajo, grupo en el cual se encuentran personas mayores de 60 años con patologías crónicas, personas con síntomas de enfermedad respiratoria y personas con funciones administrativas que pueden realizar su trabajo desde el hogar. Esta medida ha permitido disminuir las labores presenciales a solo 40% de los trabajadores en faena. En lo que respecta al trabajo en terreno, se incluye el cierre de espacios comunes y barreras sanitarias en áreas compartidas de desplazamiento, alimentación y operación.

Bajo este contexto, se ha estructurado un sistema de trabajo en células, para las tareas diarias y traslados, desde y hacia faenas. Los grupos no pueden superar las siete personas y cada una se identifica con un color respectivo. El trabajo celular permite mantener la tra-

zabilidad y el control del personal en caso de sospecha o casos positivos, para así poder activar los protocolos internos y de la autoridad sanitaria de ser necesario.

En términos de funcionamiento de las operaciones, se modificaron algunas actividades y rutinas con el objetivo de reducir las labores que pueden involucrar ruidos molestos para sectores cercanos a las operaciones en ciertos horarios, considerando el estado de cuarentena decretado en algunas comunas.

Estas y otras medidas responden al nuevo sistema de trabajo de Cmp, enfocado en la Gestión de Riesgo de Procesos (Grp) que implica la implementación de todos los controles necesarios, identificando riesgos y creando nuevas formas de trabajar durante la pandemia, con el único fin de cuidar y proteger a las personas que trabajan dentro de la compañía.

COMPROMISO EN TIEMPOS DE CRISIS

Desde marzo, evitar la propagación del Covid-19 ha sido prioridad para la empresa, y no solo dentro de sus operaciones, sino que también han volcado todos sus esfuerzos en transmitir y traspasar las medidas internas a las familias y comunidades, haciendo un llamado al autocuidado.

En este sentido, durante estos meses, el compromiso de Cmp se ha reflejado además en un constante apoyo a las autoridades regionales y locales para cubrir las necesidades de la comunidad, mediante aportes que beneficien directamente el trabajo en terreno de entidades dedicadas al cuidado de la ciudadanía.

De esta forma, dentro de las acciones ejecutadas por la empresa

hacia la comunidad se pueden destacar la sanitización de calles; la implementación de barreras y fronteras sanitarias; la entrega de insumos y materiales médicos a los Cesfam; la colaboración de alimentos no perecibles para ollas comunes; donación de kits de desinfección para adultos mayores y juntas de vecinos y, hasta la fecha, la entrega de más de 3 mil cajas de alimentos no perecibles. ■

En el **mes del minero**, saludamos a todos los colaboradores por su destacada labor diaria.

sodexo
SERVICIOS DE CALIDAD DE VIDA

Daniel Llorente Viñales, Presidente de Corproa: “HABRÁ PROYECTOS EN ATACAMA UNA VEZ QUE ESTÉN LAS CONDICIONES PARA TRABAJAR”

El Presidente de la Corporación de Desarrollo de Atacama, Daniel Llorente Viñales, enfatizó que hay varios proyectos en Atacama, los que una vez estén las condiciones para trabajar se reactivarán en cuanto a las inversiones, generando trabajo y nuevas oportunidades económicas y sociales.

En medio de la pandemia obligatoria que afecta a la Región de Atacama y vía on line, Revista Minera Crisol sostuvo una entrevista con el líder del empresariado atacameño.

-Señor Llorente, ¿cómo el empresariado está enfrentado los embates de la crisis por Covid-19?

“Las empresas se han tenido que preparar para enfrentar los embates de la crisis económica ocasionada por el Covid-19 de diferentes maneras, hay algunas de servicios que afortunadamente no han detenido sus funciones al cien por ciento y han ajustado las dotaciones, de acuerdo a lo ordenado por los mandantes; sin embargo, muchas de ellas han seguido trabajando. Las empresas relacionadas con el turismo y comercio, obviamente están en una situación muy compleja, tratando de usar -en muchos casos infructuosamente- las herramientas que ha dispuesto el Gobierno”.



Daniel Llorente Viñales, Presidente de Corproa.

- ¿Por qué infructuosas?

“Digo infructuosamente, porque muchas de ellas no han calificado para los créditos Fogape. Recordemos que Atacama no solamente es la pandemia, la región viene complicada desde el fin del súper ciclo, de la caída de la inversión; después tuvimos los aluviones, posteriormente el estallido social y ahora la crisis sanitaria. Es decir, una larga historia de una economía muy deteriorada que ha complicado mucho el escenario”.

- Hoy se requiere reactivación ¿Corproa que ha propuesto a nivel de gobierno?

“Como Corporación, hemos estado trabajando muy cercanos a los Ministerios de Economía, Hacienda y Minería. Hemos sido parte de muchas de las negociaciones que han derivado en beneficios como los créditos, la suspensión del pago en horario punta en energía y otros más. Hemos entregado propuestas, muchas de ellas han sido acogidas, otras no. Estamos trabajando en conjunto, con otros gremios nacionales, con la Sofofa, la Asociación de Industriales de Antofagasta y la Asociación de Industriales de Iquique, en fin, hay una gran actividad gremial unida, buscando la manera de reactivar nuestras economías y la manera de mantener los empleos”.

- Atacama y el país requieren más y nuevas fuentes laborales ¿cómo lo sorprendió la demanda del Consejo de Defensa del Estado contra Codelco Salvador?

“Justamente Corproa fue el primer gremio en la región que planteó su posición. Nos parece de los más extraño que un proyecto que fue largamente considerado, estudiado y aprobado en Febrero, y que permite darle nueva vida a El Salvador, que mantiene 5.500 fuentes de trabajo y que otorga más oportunidades laborales en su construcción, tenga que enfrentar una demanda de carácter ambiental y que además podría detener el proyecto. Tenemos esperanza que eso

se revierta y se pueda solucionar de manera sostenible y sustentable”.

- Algunas voces señalan que debe paralizarse la minería ¿qué opinión tiene?

“La minería ha sido uno de los sectores que ha puesto en marcha una gran cantidad de protocolos altamente exigentes para sus colaboradores y empresas contratistas. Hoy no es lo mismo trabajar en una minera que en cualquier otro tipo de faena. Los niveles de rigurosidad son altísimos en cuanto al cuidado y seguridad de las personas. Entonces, considerando, además, que, dentro de toda la calamidad, es la minería la que ha soportado de alguna forma sobre sus hombros, la economía nacional, me parecería muy malo, por supuesto, que tuviese que entrar en cuarentena”.

- Estima que el sector minero lo ha hecho bien durante la pandemia, ¿qué análisis hace?

“El sector minero es por lejos líder en las medidas que se han tomado desde cosas tan elementales como el pago a 30 días a sus proveedores. En minería estamos trabajado con células, que significa hacer pequeños grupos de trabajo, que se transportan solos, comen aparte y trabajan aislados para evitar contagios, además de una serie de protocolos que son por lejos más estrictos que lo señalado por el Ministerio de Salud. Entonces, el sector minero ha respondido, ha seguido funcionando y en buen hora que lo pueda hacer, porque de lo contrario la situación sería mucho más lamentable que la actual”.

- Varios proyectos mineros han decidido retrasar su construcción y otros están en compás de espera para que el Sistema de Evaluación Ambiental, ¿cómo es el caso de Fenix Gold, proyecto que espera luz verde para invertir?

“Hay algunos problemas que son parte de un Estado antiguo, nosotros como Corporación venimos diciendo desde hace tiempo que se requiere una modernización, especialmente, en áreas

tan sensibles como los sistemas de evaluación ambiental. Hoy tenemos trámites como las consultas ciudadanas que están suspendidas porque no se pueden hacer de otra forma y mientras eso no ocurra ahí estamos en un problema. Respecto de los proyectos, entendemos que Santo Domingo está en un proceso de búsqueda de inversionistas y

están confiados en que su proyecto irá adelante. Lamentablemente creemos que Nueva Unión no está solamente retrasado, sino que pensamos que estará por mucho tiempo buscando otro momento para poder salir adelante. En el caso de Fenix Gold, es una iniciativa que ya está dando trabajo, tiene asignadas las compañías de ingeniería que

estarán a cargo de los diseños y administración de los contratos, tenemos esperanza que prontamente lo vamos a tener al igual que Kinross con su proyecto Coipa Fase 7 que también está en la misma etapa. Confiamos en que tendremos proyectos en Atacama y actividad una vez que estén las condiciones para trabajar". ■

MINISTRO PROKURICA HIZO LLAMADO A NO DESPEDIR TRABAJADORES DE LA MINERÍA

Agotar todas las instancias para evitar los despidos de trabajadores, considerando la difícil situación de empleo que existe en el país, es el llamado que hizo el Ministro de Minería Baldo Prokurica a las empresas del sector.

"Frente a la realidad que está viviendo Chile, en materia de pérdida de puestos de trabajo, que a nuestro juicio van a ser extraordinariamente duras en el período post pandemia, queremos hacer un llamado a todas las empresas de la minería nacional, tanto de las del Estado como las privadas, a agotar todas las instancias para no despedir trabajadores", sostuvo el Secretario de Estado.

Añadió que coincide con Diego Hernández, Presidente de



la Sociedad Nacional de Minería, Sonami, porque no es el momento de disminuir puestos de trabajo. "La minería le corresponde el rol de dinamizar la economía y de hacer que existan más posibilidades de empleo con los nuevos proyectos, si es que tenemos

el apoyo de la gente para que estos puedan salir adelante".

La máxima autoridad de la industria finalizó en que "como Gobierno, tenemos fe que muchas familias chilenas podrán encontrar una oportunidad en los nuevos proyectos mineros". ■

CODELCO DETIENE PROYECTOS DEL DISTRITO NORTE DE CHUQUICAMATA

Como parte de las medidas para enfrentar la emergencia sanitaria por Covid-19 que afecta el país y particularmente la Región de Antofagasta, Codelco se vio en la necesidad de paralizar la construcción de todos sus proyectos en la zona y operar la División Chuquicamata sólo con trabajadores de la ciudad de Calama.

Esto también es como consecuencia de la presión que estaban realizando las organizaciones sindicales del mineral que solicitaban públicamente a las autoridades el cierre del Aeropuerto de la ciudad de la capital de la Provincia de El Loa, como también el tránsito en los terminales de buses, ya que como consecuencia de la diaria movilidad laboral la pandemia se expandió y se hizo prácticamente incontrolable.

A través de un comunicado, la estatal chilena señaló que: "La des-

movilización comenzará a implementarse de forma inmediata o en la medida que finalicen los turnos vigentes y, permitirá la disminución de los desplazamientos desde otras regiones y la reducción de la densidad de la dotación propia y de colaboradores".

Añade también que: "Desde mayo pasado, todas las operaciones de la empresa habían reducido en cerca de 30% su dotación, a través de la aplicación del teletrabajo para las personas con condiciones de riesgo de salud y aquellas con posiciones factibles de realizarlo. Asimismo, los proyectos habían disminuido su actividad al mínimo, realizando las labores que fueran factibles según las condiciones sanitarias".

Finalmente señala que: "Con esta medida se suspenderá completamente la construcción de Chuquicamata Subterránea y otros proyectos



divisionales. La operación de la División Chuquicamata, que a partir de ahora se realizará sólo con personal residente en Calama, hará los esfuerzos por mantener su nivel productivo de modo de no afectar los recursos que genera para el país". ■

LOS CONOCIMIENTOS DE LA GEOLOGÍA MÁS ALLÁ DEL SECTOR DE LA MINERÍA

*Egresados de Geología de la Universidad de Atacama, con novedoso emprendimiento a través del Geoturismo.

Un grupo de estudiantes de la carrera de geología de la Universidad de Atacama, pusieron en práctica un interesante emprendimiento, como es el hecho de vincular la geología con la comunidad, de manera de instaurar y fortalecer un lazo cultural con los recursos naturales y el medioambiente entre otros, dando origen a Geoturismo Lickanantay, empresa que ha realizado diez exitosas incursiones.

Para conocer algo más de este interesante emprendimiento atacameño, entrevistamos a Maccarena Naveas Díaz, socia fundadora de Geoturismo Lickanantay, empresa que además ha participado en actividades educativas, sociales y culturales en Atacama. Maccarena, es además amante de la ciencia y el yoga, conectando ambas ramas al geoturismo.

- ¿Dónde y cómo surge Geoturismo Lickanantay?

"El emprendimiento fue creado en Copiapó por egresados de la Carrera de Geología de la Universidad de Atacama (con asesorías de profesionales de traducción, prevención de riesgo y turismo aventura), quienes, gracias a un fondo Semilla de Sercotec, adquirimos los implementos necesarios para ser parte de una de las agencias turísticas de la Región de Atacama, con la distintiva de buscar potenciar un turismo sostenible únicamente geológico, conocido como geoturismo. Desde nuestra visión, Atacama ha sido poco apreciada, siendo sólo considerada como tierra fértil de grandes yacimientos mineros, que por supuesto, no es menor, ya que es uno de los principales motores económicos de nuestro país, pero que sorprendentemente para algunos, no es lo mejor que tiene para ofrecer. En varias ocasiones me ha tocado presenciar el desconocimiento que tienen los chilenos sobre la zona, incluso a veces es confundida -tal vez por el alcance de nombre- con San Pedro de Atacama en la Región de Antofagasta?

- A propósito de Región de Antofagasta, ¿el nombre es por las alturas de sus volcanes al interior de la ciudad de Calama?

"Decidimos bautizar nuestra empresa como "Lickanantay", palabra en kunza que se traduce como atacameños, con el fin de realzar esta olvidada etnia indígena, su tierra e intrínseco sentido de apreciación y conexión con lo natural. Los Lickanantay habitaron al interior del desierto de Atacama, apro-



Maccarena Naveas Díaz, socia fundadora de Geoturismo Lickanantay.

ximadamente entre las latitudes del río Loa y Copiapó".

- ¿Cuáles son los servicios que presta Geoturismo Lickanantay?

"Ofrecemos cinco excursiones guiadas de geología y patrimonio cultural dentro de la región de Atacama, creadas para sensibilizar a la comunidad y visitantes mediante la apreciación, el aprendizaje, el deleite del patrimonio geológico y sus conjuntos paisajísticos. Los recorridos se extienden desde el borde costero hasta los altos Andes, para los que se han confeccionado relatos simples que asocian los procesos geológicos y culturales de cada sitio. Según los servicios incluidos, duran entre 4,5 y 12 horas, además de un pack de tres días y dos noches que reúne los atractivos paisajísticos y geológicos más importantes de la provincia de Copiapó, recorriendo de cordillera a mar".

- Y ¿con esto de la pandemia como enfrentan este emprendimiento?

"Han sido tiempos complicados. Primeramente el estallido social y ahora la pandemia. Debido a esto hemos diversificado los servicios que ofrecemos. Incursionando en asesorías geológicas y trabajos aéreos con dron, entregando material en bruto o editado".

- ¿Estiman ustedes que nuestro Chile es desconocido desde el punto de vista geológico más allá del minero? ¿por qué?

"Hace décadas que Chile es considerado un verdadero laboratorio

natural para indagar sobre las ciencias de la Tierra. Numerosos geocientíficos han investigado e interpretado incógnitas sobre la formación y procesos que afectan a nuestro planeta, siendo nuestro país un importante blanco de estudio. No obstante, estos conocimientos generalmente se limitan a una fracción reducida de la sociedad, esto debido a que la mayoría de la información no es divulgada ni compartida en términos simples al común de las personas. Sin duda, es necesario masificar la geología y dejar de enclaustrar estos conocimientos sólo entre científicos, misión que Geoturismo Lickanantay desea incentivar y difundir en Atacama".

- ¿Qué significó para Geoturismo Lickanantay el haber ganado un proyecto como emprendedores y en qué consistió este?

"El proyecto fue postulado a Sercotec el año 2019, resultando ser uno de los ganadores del programa Capital Semilla Joven Emprendedor, lo que fue un gran impulso para iniciar el sueño de llevar la geología a las personas. El entender lo que se observa es fundamental para establecer una relación entre el humano y el medio ambiente. En una sociedad en la cual existe escaso sentido de pertenencia, los sistemas naturales en los que se habita se consideran triviales. Al vincular la geología con la comunidad, se instaura y fortalece un lazo cultural, permitiendo apoyar desafíos relacionados con amenazas ambientales y agotamiento de

recursos naturales.

- Curiosamente, el chileno busca turismo fuera del territorio nacional; Resort; ciudades gigantescas y bulliciosas como Sao Paulo, Miami, a diferencia del extranjero, que busca tranquilidad ¿cómo esperan internacionalizar este emprendimiento?

“Existen diversos tipos de turistas y lugares que cumplen con sus requerimientos. Los paisajes de Atacama, áridos y carentes de vegetación, parecen vacíos, pero para quien se detiene a contemplar, se revela la piel desnuda de nuestra Tierra, transformándose el desierto en un lugar mítico y sorprendente. Nosotros apelamos a personas cautivadas por el entorno natural, que desean un turismo aventura y de aprendizaje científico. Afortunadamente, la región nos brinda eso, una geología diversa, activa y paisajes que deslumbran. En los últimos años han acontecido hitos significativos que pueden robustecer, en este caso, la vitrina del geoturismo; la creación del primer geoparque en Chile (Kutralkura, en la región de la Araucanía) o el inventario de geositos (áreas de gran valor geológico; en nuestra región actualmente existen 10) de la Sociedad Geológica de Chile, demuestran que ha aumentado gradualmente el realce del geopatrimonio. La mezcla de ciencia y aventura que ofrece el emprendimiento permite fortalecer el rubro turístico y diversificar las experiencias que se ofrecen actualmente, estimulando el desenvolvimiento socioeconómico y la gestión integral de actores locales, dando lugar a un turismo que sustenta y mejora la identidad del territorio. En los meses donde Geoturismo Lickanantay ha podido desarrollarse, ha tenido excelente llegada tanto con turistas nacionales como extranjeros. Esperamos seguir ese sendero, robustecernos día a día y ganar experiencia, un factor clave para posicionar este nuevo nicho de mercado internacionalmente”.

- ¿De qué manera esperan cautivar el turismo nacional hacia la

alta cordillera?

“De todos los tours que ofrecemos, el denominado “Lagunas, Salares y Gigantes Dormidos” es el de mayor éxito, y precisamente es hacia sectores cordilleranos. Algunas personas suelen decir que “todo está conectado”, pero ¿cómo podría estar conectada la diversa geografía de Chile? ¿hace cuántos años se formó todo? Para los más observadores, ¿por qué en esta región no hay tantas erupciones volcánicas como en el sur del país? ¿por qué en esta zona hay salares? ¿cómo se formaron? Estas y muchas otras son preguntas que en Geoturismo Lickanantay buscamos responder a quienes acompañamos en sus viajes por la cordillera de Atacama”.

- ¿De qué manera conectan al visitante con la madre tierra con rocas de millones de años, fallas geológicas en fin?

“A través de relatos simples e interactivos. Despertamos sus sentidos con herramientas geológicas como lupas, martillos, soluciones químicas para reconocer tipos de rocas, mapas y brújulas. La idea, es que las personas se sientan geólogas y geólogos durante el circuito. Por otro lado, intensificamos las experiencias con sandboard y ‘geoyoga’, momento donde nos centramos en nuestra respiración, nos relajamos y percibimos la música de la Tierra”.

- ¿Cuántas incursiones turísticas han realizado a la fecha y que cantidad de personas han movilizado?

“Comenzamos las excursiones sociales y turísticas en Noviembre de 2019, se han logrado realizar 10 excursiones, movilizando un total de 45 personas en la Región de Atacama, con excelente evaluación por parte de visitantes y residentes. Lamentablemente, las actividades se encuentran detenidas desde marzo por la contingencia sanitaria. Esperamos retomar en cuanto sea posible para seguir sorprendiendo con la inmensurable belleza de los paisajes atacameños y su desconocida

historia geológica”.

- Existe un protocolo para subir personas hacia la cordillera como consecuencia de la altura u otros ¿cuentan con equipo médico, explíquenos sobre la seguridad del visitante?

“Antes de definir y lanzar al mercado las excursiones, estas fueron evaluadas por el prevencionista de riesgos Felipe Manríquez. Por otro lado, contamos con una ficha técnica de montaña que debe ser rellena previamente por los visitantes con sus datos personales y médicos. Dicha ficha se evalúa y decide si el turista puede realizar la excursión. Además, los guías cuentan con certificación en primeros auxilios y equipo (como oxígeno portátil) en caso de dificultades médicas en altura”.

- ¿Cuáles son sus proyecciones?

“Siempre ha estado en el horizonte realizar trabajos a gran escala con colegios, como giras de estudios o profundos talleres educativos. Antes de la pandemia, se realizó una excursión llamada “Ninchies” (en kunza, hermoso), cuyo relato radica en la geodiversidad a lo largo del río Copiapó. Este circuito se llevó a cabo junto a un grupo de escolares de 7° Año Básico, profesores, académicos de la Universidad de Atacama, trabajadores del Departamento de Turismo de la Municipalidad de Copiapó y otros del sector público, quienes expresaron su asombro al comprender la importancia de los elementos geológicos para el desarrollo ecosistémico y social. Por otro lado, junto a la Oficina de Turismo Municipal, se estaba desarrollando el programa: “Geoturismo para Escuelas de Atacama” en tres escuelas de la provincia de Copiapó, la cual incluía cuatro clases modulares y un circuito guiado por los principales sitios de interés geológico y patrimonial en las comunas de Tierra Amarilla, Copiapó y Caldera. Las clases modulares fueron llevadas a cabo, sin embargo, el circuito guiado no fue posible concretarlo por las causas anteriormente ya mencionadas”. ■

Sercomp Ruiz Ltda | SERVICIO TÉCNICO
VENTA DE EQUIPOS

HP | Lenovo | DELL | CISCO | EPSON

NOTEBOOKS
TONNERS
IMPRESORAS
PLOTTERS
SERVIDORES
INSUMOS
ACCESORIOS
SOFTWARES

51 2 248379 - www.sercompruiz.cl

NBJ
Consultora Ambiental

NUESTRO DESAFÍO:
EL ÉXITO DE SU PROYECTO

ASESORÍA AMBIENTAL
DIA - EIA - CARTA PERTINENCIA
PERMISOS AMBIENTALES Y SECTORIALES
PLAN DE MANEJO AMBIENTAL
SEGUIMIENTO RCA
RETC

Email: nbj.consultoraambiental@gmail.com
Cel: 56 9 82640908
www.facebook.com/nbjconsultoraambiental

Enzo Ronsecco Gioia, Gerente General: “AGUAVIDA TIENE EN PROYECTO SER LA MAYOR PRODUCTORA Y PURIFICADORA”

El joven ingeniero comercial, Enzo Ronsecco Gioia, es el nuevo Gerente General de Aguavida, una empresa con dos décadas en el mercado en el servicio de agua purificada y hoy, con una de las más modernas plantas de procesamiento.

Ronsecco proviene de una antigua familia italiana, cuyo bisabuelo fue uno de los primeros inmigrantes en llegar al valle de Copiapó proveniente desde la península de

dre Juan José junto a su tío Héctor, introdujeron nuevas cepas de uva de exportación al valle.

El joven Ronsecco tiene además un Master en Administración realizado en Francia. Trabajó y desarrolló profesionalmente en distintas empresas, pero al igual que sus antepasados, tuvo el “bichito” de emprender y realizar proyectos personales y para la familia. A la fecha son varios emprendimientos realizados, algunos siguen en pie, otros le dejaron una gran enseñanza. “He asumido con modestia el liderazgo de Aguavida, empresa familiar con vista a un gran posicionamiento en la región y norte de Chile. Esa es mi misión”.

- ¿Cuáles son los orígenes de Aguavida y que participación tiene del mercado atacameño?

“Aguavida surge hace 20 años. Es un proyecto que parte junto a cuatro socios, en la que mi padre y su hermano Héctor eran parte de esa sociedad. Es una de las primeras empresas de agua purificada de la región y pioneros en la ozonificación del agua; es decir, esto permite aguas sin microorganismos sin el uso de químicos. Hace un año y medio, como grupo familiar tomamos el cien por ciento del control de la empresa. Hoy pretendemos ser la primera productora y envasadora de agua purificada de la región, teniendo ya la planta de osmosis más grande de la zona y en la que estamos pensando como objetivo de corto plazo el mercado de la Segunda y Cuarta regiones”.

- ¿Cómo evalúa el crecimiento que ha registrado Aguavida en el mercado regional y cuáles son sus proyecciones?

“Nuestro servicio siempre ha sido privilegiar la calidad de servicio, resguardando la salud de los consumidores. En el norte, el agua tiene una alta concentración de materiales pesados, es por eso que nuestra marca les garantiza que nuestros procesos resguardan los niveles óptimos de consumo. El crecimiento ha sido permanente

y en este último año ha sido relevante a pesar que los negocios han sido golpeados primeramente por el estallido social y ahora por esta pandemia. Nuestra apuesta está en que los clientes favorecen la calidad del producto y la atención”.

- Aguavida realizó recientemente una importante inversión en la construcción de una planta purificadora en terreno propio ¿cuéntenos, en que consiste el proyecto y que capacidad de entrega de agua tiene hoy y a futuro?

“Luego de que la familia tomara el control de la Sociedad, también se pensó paralelamente en la modernización de la Planta en Copiapó, por lo que hoy estamos poniendo en marcha nuestra nueva planta purificadora con los más altos estándares y capaz de abastecer a nuestra población con una producción que sobrepasa los 10.000 litros por hora. Además de la incorporación de una planta de osmosis móvil, adaptada en container, capaz de recurrir a emergencias o ser trasladada a otras regiones para su funcionamiento”.

- Este es el primer gran paso, ¿cuál es la segunda etapa en cuanto a incorporar nuevos y más productos?

“Tenemos en estudio para integrar aguas con sabor o infusiones, dado que son de mayor naturalidad y sin alteración de productos químicos, además de aguas gasificadas. No obstante, en primera línea viene la expansión de nuestro producto principal: Aguavida”.

- Aguavida se ha preparado para entregar servicio a la minería ¿cómo observa las posibilidades de crecimiento en ese sector?

“Estamos presente en el sector minero, el cual lo hemos ido desarrollando en base a los nuevos resguardos de seguridad y cuidado del medioambiente. Hoy usamos nuevos botellones más amigables, los cuales generan menor impacto al ser reciclados; además tienen manillas por lo que son más maniobrables”.



Enzo Ronsecco Gioia, Gerente General de Aguavida.

Italia, quien desde sus orígenes estuvo dedicado al rubro agrícola centrándose principalmente a los viñedos; a la producción y elaboración de vinos y chicha desde los fundos “Viñita Azul” y “Cerrillos”; como además a la producción de leche fresca, quesos y mantequilla entre otros.

Su abuelo, Héctor Ronsecco, es recordado junto a otros productores agrícolas como el fundador de la desaparecida Cooperativa Pisquera “Inca de oro”, cuyo pisco atravesó las fronteras del país por su calidad; mientras que su pa-

- **Socialmente, como consecuencia de la actual pandemia, ¿cuál ha sido la participación de la empresa y que proyectos tienen para generar trabajo y nuevas oportunidades?**

"Como familia regional nos importa mucho apoyar a nuestros vecinos. Desde el estallido social hasta la pandemia han quedado muchas familias vulnerables, con menos recursos y sin trabajo. Como apoyo comenzamos haciendo promociones con valores preferentes para los hogares y también apoyamos junto a Corproa en la entrega de cajas de alimentos a hogares vulnerables de Copiapó, campaña organizada por la Confederación de la Producción y del Comercio"

- **Con la capacidad de inversión ¿cómo espera abordar otros mercados más distantes, como por ejemplo regiones como Antofagasta o Coquimbo?**

"Hoy estamos comenzando en la ciudad de Antofagasta, apoyados con un distribuidor local y una

empresa de transporte aliada, para luego instalarnos igualmente con una moderna planta en esa gran región del Norte". ■



AGUAVIDA®

**20 AÑOS
HIDRATANDO
LA REGIÓN**

[aguavidacoplao](#)
223 1666 - 223 0007
[aguavidasa.cl](#)

TRES PROYECTOS FIC DE LA UNAP FAVORECERÁN A CALAMA Y TALTAL

Calama y Taltal serán las comunas beneficiadas con las tres iniciativas que se adjudicaron investigadores de la Facultad de Recursos Naturales Renovables de la Universidad Arturo Prat, en el marco de los proyectos del Fondo de Innovación para la Competitividad (Fic) 2020 de la Región de Antofagasta.

El Director de Innovación y Desarrollo de la Unap, Raúl Zuñiga, indicó que para la Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Postgrado, al igual que para la Dirección de Innovación y Desarrollo, donde está la responsabilidad de los proyectos Fic, "es un tremendo logro que tres iniciativas de seis presentadas hayan sido aceptadas, siendo nuestro objetivo seguir postulando en otras regiones donde está la Universidad y continuar así aportando al desarrollo regional y al bienestar de las personas".

Agregó que este es un gran éxito, ya que compitieron junto a dos grandes universidades locales, por lo cual es un hito histórico que insta a la Unap y sus investigadores a seguir avanzando y fortaleciendo su trabajo en investigación e innovación.

Los proyectos adjudicados fueron: "Producción de cultivos con agua residual en Calama", iniciativa a cargo del académico, Dr. Jorge Olave; "Especies endémicas Taltal Xerojardinería viverización paisajismo", cuyo director es el investigador Dr. José Delatorre, y "Nanobioremediación de suelos contaminados por metales en Taltal", cuyo responsable es el académico, Dr. Erico Carmona.

AGUA RESIDUAL EN CALAMA

Respecto a su iniciativa "Producción de cultivos con agua residual en Calama", el Dr. Jorge Olave manifestó que "en la macrozona norte, la oferta del agua es cada vez más escasa por las altas demandas de la minería, agricultura e industria, transformando su reutilización en una posibilidad concreta".

Agregó que en este escenario, la Provincia El Loa presenta un deterioro de la actividad agrícola caracterizado por escasas de agua, baja seguridad de riego, "además de altas concentraciones de sales y boro que contaminan el suelo, provocando disminución en los rendimientos, en la calidad y en la diversidad productiva".

Al respecto, explicó que el proyecto plantea el uso de aguas residuales urbanas tratadas para la producción de hortalizas de frutos y ornamentales, comparativamente con agua de riego de fuentes naturales, utilizando cultivos sin suelo bajo cubiertas de protección. "De esta manera, los resultados que obtendremos serán una propuesta de modelo para una producción agrícola sustentable, diversificada y competitiva con ofertas a través de todo el año, generando diversificación de la matriz hídrica", argumentó.

RECUPERACIÓN SUELOS CONTAMINADOS

Igualmente, el académico Dr. Erico Carmona, Director de la iniciativa "Nanobioremediación de suelos contaminados por metales en Taltal", manifestó que la idea de su proyecto es aplicar una tecnología para remediar suelo contaminado por metales pesados en la comuna de Taltal.

"Esta tecnología está basada en nanomateriales, que tiene la capa-



cidad de remover materiales pesados, por ejemplo el arsénico, el plomo, y el cromo entre otros. Destacar que lamentablemente en Taltal hace mucho tiempo que existe esta problemática y hasta el momento no se han realizado muchas investigaciones que busquen solucionar el problema de la contaminación en la comuna que afecta a toda la comunidad", expuso.

ESPECIES ENDÉMICAS

Finalmente, el Dr. José Delatorre con el proyecto "Especies endémicas Taltal Xerojardinería viverización paisajismo", destacó que con esta iniciativa que considera el diseño de jardines que maximizan el uso del agua y la utilización de plantas nativas.

"Pretendemos ocupar especies de la zona de Taltal y Paposo, utilizando la belleza de esta flora nativa, y un consumo mínimo de agua, ya que una de sus ventajas es requerir reducidas cantidades de este recurso para hacer jardines o arreglos paisajístico. La idea es en esta zona, donde el agua es un recurso escaso y muy valorado, ahorrarla y contribuir al bienestar de las personas, a través de estos elementos paisajísticos instalados en plazas o zonas urbanas", destacó. (Fotografías: Claudio Marcelo Alquinta) ■



En el Mes de Minería, Compañía Minera del Pacífico saluda a sus trabajadores, trabajadoras y empresas colaboradoras.

Agradecemos su férreo compromiso con el trabajo, el cual nos ha permitido seguir aportando al desarrollo de las regiones de Atacama y Coquimbo.

#NoTeArriesguesMás
#CuidateMuchoPorfavor

UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP

EDUCACIÓN CONTINUA 2020

SEGUIR CRECIENDO

CENTRO DE ENTRENAMIENTO, CAPACITACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN EN COMPETENCIAS TÉCNICAS Y LABORALES DEL SECTOR MINERO.

- Consultoría en Capital Humano.
- Desarrollo de Habilidades Organizacionales.
- Cursos Abiertos.
- Cursos Cerrados Empresas.
- Diplomados.

PROGRAMAS:
Operador de Equipos Móviles, Operador de Equipos Fijos, Mantenedor Mecánico Equipo Fijo y Móvil, Mantenedor Eléctrico Equipo Fijo y Móvil, Prevención de Riesgos, Aplicaciones Informática (TI).

PROGRAMAS ALINEADOS CON LOS ESTÁNDARES DEL CONSEJO DE COMPETENCIAS MINERAS (CCM)

SANTO TOMÁS | CEM
EDUCACIÓN CONTINUA | CENTRO DE ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN

CONTACTO: Rodolfo Reyes Amenábar: Director Centro Entrenamiento • rodolfo.reyes@santotomas.cl

ACREDITADA ACREDITADO ACREDITADO

Actividades de capacitación autorizadas por el SENCE para los efectos de la frecuencia tributaria de capacitación, no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico.

JCM Ingenieria Ltda.

WORD CLASS COMPANY,
POR SU ESTRATÉGICA
COLABORACIÓN EN LOS PROCESOS
DE PRODUCCIÓN MINERA

CON ESFUERZO Y COLABORACIÓN
SUPERAREMOS LA PANDEMIA
¡¡¡FUERZA MINEROS DE CHILE!!!



CARTERA DE CLIENTES:

CHILE

- Minera Escondida
- Minera Collahuasi
- Minera Zaldivar
- Minera Centinela
- Minera Candelaria
- Minera Sierra Gorda
- Minera Lomas Bayas
- Minera El Peñón
- Fundición Alto Norte

PERÚ

- Minera Antamina
- Minera Constancia
- Minera Antapaccay
- Minera Las Bambas
- Minera Cerro Corona
- Minera Chinalco S.A.

BOLIVIA

- Minera San Cristóbal

EMPRESA ESPECIALIZADA EN CAMBIO DE REVESTIMIENTOS DE MOLINOS SAG Y MOLINOS DE BOLAS.

ARMADO, RESTAURACIÓN Y CAMBIO DE COMPONENTES DE PALAS P&H Y BUCYRUS.

MAESTRANZA

Carretera a Diego de Almagro,
Barrio Industrial
Palpote, Chile
Fono: 56 (52) 2220536

CASA MATRIZ

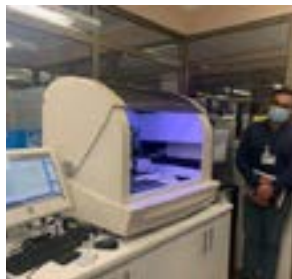
Juan Serapio Lois N° 871
Villa Los Sauces
Copiapó, Chile
Fono +56 (52) 2525385

SUCURSAL CALAMA

Av. Francisco Bilbao 1097-A
Calama Chile
Fono +56 (55) 2557479



Fotografía de archivo



Fotografía de archivo



Fotografía de archivo



Fotografía de archivo



Candelaria
lundin mining



Fotografía de archivo

10 DE AGOSTO DE 2020 · **DÍA DE LA MINERÍA**

Saludamos afectuosamente a todos los mineros de Atacama, **mujeres y hombres que con su esfuerzo y compromiso diario**, especialmente en estos tiempos difíciles, demuestran un gran sentido de responsabilidad cuidando su salud, la de sus compañeros de trabajo, familias y comunidades y hacen una importante contribución al desarrollo de nuestra región.

¡Muchas felicidades!

MINERA CANDELARIA | SOMOS LUNDIN MINING